



# DZIENNIK URZĘDOWY

## WOJEWÓDZTWA ZACHODNIOPOMORSKIEGO

---

Szczecin, dnia 08 lutego 2023 r.

Poz. 1129

### UCHWAŁA NR LXXII/709/23 RADY MIEJSKIEJ W WOLINIE

z dnia 31 stycznia 2023 r.

**w sprawie regulaminu określającego wysokość i szczegółowe warunki przyznawania dodatków i innych świadczeń wynikających ze stosunku pracy dla nauczycieli zatrudnionych w placówkach oświatowych, dla których organem prowadzącym jest Gmina Wolin**

Na podstawie art. 18 ust. 2 pkt 15 ustawy z dnia 8 marca 1990 r. o samorządzie gminnym (Dz. U. z 2023 r. poz. 40) art. 30 ust. 6 pkt 3 i ust. 6a, w związku z art. 91d pkt 1 ustawy z dnia 26 stycznia 1982 r. Karta Nauczyciela (Dz. U. z 2021 r. poz. 1762 z późn. zm.) i w związku z Rozporządzeniem Ministra Edukacji Narodowej i Sportu z dnia 31 stycznia 2005 r. w sprawie wysokości minimalnych stawek wynagrodzenia zasadniczego nauczycieli, ogólnych warunków przyznawania dodatków do wynagrodzenia zasadniczego oraz wynagradzania za pracę w dniu wolnym od pracy (Dz. U. z 2014 r. poz. 416 z późn. zm.), uchwala się, co następuje:

**§ 1.** Ustala się regulamin określający wysokość stawek i szczegółowe warunki przyznawania dodatków do wynagrodzenia zasadniczego, szczegółowe warunki obliczania i wypłacania wynagrodzenia za godziny ponadwymiarowe i godziny doraźnych zastępstw i innych świadczeń wynikających ze stosunku pracy nauczycieli, a także wysokość oraz szczegółowe zasady przyznawania i wypłacania nagród w szkołach i placówkach prowadzonych przez Gminę Wolin w brzmieniu określonym w załączniku 1 do uchwały.

**§ 2.** Traci moc uchwała Nr LIX/565/09 Rady Miejskiej w Wolinie z dnia 29 grudnia 2009 r. w sprawie regulaminu określającego wysokość i szczegółowe warunki przyznawania dodatków i innych świadczeń, wynikających ze stosunku pracy nauczycielom zatrudnionym w placówkach oświaty, dla których organem prowadzącym jest Gmina Wolin. (Zacho. z 2010 r. Nr 20, poz. 417; zm.: Zacho. z 2010 r. Nr 20, poz. 418.).

**§ 3.** Wykonanie uchwały powierza się Burmistrzowi Wolina i dyrektorom placówek oświatowych, dla których organem prowadzącym jest Gmina Wolin.

**§ 4.** Uchwała podlega ogłoszeniu w Dzienniku Urzędowym Województw Zachodniopomorskiego.

**§ 5.** Uchwała wchodzi w życie po upływie 14 dni od dnia ogłoszenia.

Przewodniczący Rady

**Krzysztof Czach**

Załącznik do uchwały Nr LXXII/709/23

Rady Miejskiej w Wolinie

z dnia 31 stycznia 2023 r.

**Regulamin określający wysokość i szczegółowe warunki przyznawania dodatków i innych świadczeń wynikających ze stosunku pracy dla nauczycieli zatrudnionych w placówkach oświatowych, dla których organem prowadzącym jest Gmina Wolin**

**Rozdział 1**

**POSTANOWIENIA OGÓLNE**

§ 1. Ilekroć w uchwale jest mowa o:

- 1) Regulaminie – rozumie się przez to niniejszy regulamin;
- 2) Ustawie Karta Nauczyciela – rozumie się przez to ustawę z dnia 26 stycznia 1982r. – Karta Nauczyciela (Dz. U. z 2021r. poz. 1762 ze zm.);
- 3) Rozporządzeniu – należy przez to rozumieć rozporządzenie Ministra Edukacji Narodowej i Sportu z dnia 31 stycznia 2005 r. w sprawie wysokości minimalnych stawek wynagrodzenia zasadniczego nauczycieli, ogólnych warunków przyznawania dodatków do wynagrodzenia zasadniczego oraz wynagradzania za pracę w dniu wolnym od pracy (Dz. U. z 2014r. poz. 416 ze zm.);
- 4) Szkole – należy rozumieć przedszkole, szkołę podstawową;
- 5) Organie prowadzącym – rozumie się Gminę Wolin;
- 6) Burmistrzu – należy rozumieć Burmistrza Wolina;
- 7) Dyrektorze lub wicedyrektorze – należy rozumieć dyrektora lub wicedyrektora szkoły i dyrektora przedszkola;
- 8) Klasie – rozumie się grupę przedszkolną, oddział przedszkolny, oddział szkolny;
- 9) Uczniu – należy przez to rozumieć również przedszkolaka;
- 10) Tygodniowym obowiązkowym wymiarze godzin – należy przez to rozumieć tygodniowy obowiązkowy wymiar godzin, o którym mowa w art. 42 ust. 3 oraz na podstawie art. 42 ust. 6 i ust. 7 pkt 3 ustawy – Karta Nauczyciela;
- 11) Związkach zawodowych – należy rozumieć związki zawodowe zrzeszające nauczycieli, działające na terenie gminy Wolin.

§ 2.1. Wynagrodzenie nauczycieli określają przepisy ustawy – Karta Nauczyciela.

2. Tabelę zaszeregowania oraz minimalne stawki wynagrodzenia zasadniczego dla nauczycieli, a także zasady ustalania wysokości wynagrodzenia zasadniczego nauczyciela, w tym nauczyciela, któremu powierzono stanowisko dyrektora, określa rozporządzenie wymienione w § 1 pkt 3 regulaminu.

3. Regulamin określa dla poszczególnych stopni awansu zawodowego:

- 1) wysokość stawek oraz szczegółowe warunki przyznawania dodatków:
  - a) za wysługę lat,
  - b) motywacyjnego,
  - c) funkcyjnego,
  - d) za warunki pracy;
- 2) szczegółowy sposób obliczania wynagrodzenia za godziny nadwymiarowe oraz za godziny doraźnych zastępstw;
- 3) wysokość i warunki wypłacania innych świadczeń wynikających ze stosunku pracy.

## **Rozdział 2**

### **DODATEK ZA WYSLUGĘ LAT**

§ 3.1. Nauczycielowi przyznawany jest dodatek za wysługę lat.

2. Wysokość dodatku za wysługę lat uzależniona jest od okresu zatrudnienia zgodnie z art. 33 ust. 1 Karty Nauczyciela.

3. Dodatek za wysługę lat przysługuje:

- 1) począwszy od pierwszego dnia miesiąca kalendarzowego następującego po miesiącu, w którym nauczyciel nabył prawo do dodatku lub wyższej stawki dodatku, jeżeli nabycie prawa nastąpiło w ciągu miesiąca;
- 2) za dany miesiąc, jeżeli nabycie prawa do dodatku lub wyższej jego stawki nastąpiło od pierwszego dnia miesiąca.

4. Dodatek przysługuje nauczycielowi za okres urlopu dla poratowania zdrowia oraz za dni, za które otrzymuje wynagrodzenie, chyba, że przepis szczególny stanowi inaczej. Dodatek ten przysługuje również za dni nieobecności w pracy z powodu niezdolności do pracy wskutek choroby bądź konieczności osobistego sprawowania opieki nad dzieckiem lub innym chorym członkiem rodziny, za które nauczyciel otrzymuje wynagrodzenie lub zasiłek z ubezpieczenia społecznego.

5. Dodatek za wysługę lat wypłaca się z góry, w terminie wypłaty wynagrodzenia.

## **Rozdział 3**

### **DODATEK MOTYWACYJNY**

§ 4.1. Dodatek motywacyjny przyznaje się za osiągnięcia dydaktyczne, wychowawcze i opiekuńcze, jakość świadczonej pracy, podejmowanie dodatkowych zadań, zaangażowanie w realizację czynności i zajęć, o których mowa w art. 42 ust. 2 pkt 2 i 3 ustawy Karta Nauczyciela

2. Dodatek motywacyjny nauczycielowi przyznaje dyrektor.

3. Przy przyznawaniu nauczycielom dodatku motywacyjnego uwzględnia się następujące kryteria:

- 1) uzyskiwanie szczególnych osiągnięć dydaktycznych, a w szczególności:

- a) osiągnięć edukacyjnych, z uwzględnieniem możliwości uczniów oraz warunków pracy nauczyciela,
  - b) osiągnięć w konkursach, turniejach, zawodach i olimpiadach oraz innych działań związanych z realizowanym procesem dydaktycznym,
- 2) uzyskiwanie osiągnięć wychowawczo opiekuńczych, w tym:
- a) umiejętne rozwiązywanie problemów wychowawczych poprzez kształtowanie postaw odpowiedzialności za własną edukację, pracy nad sobą oraz właściwych postaw moralnych i społecznych,
  - b) skuteczne rozwiązywanie problemów wychowawczych uczniów we współpracy z ich rodzicami i instytucjami do tego powołanymi w zakresie przeciwdziałania agresji, patologiom i uzależnieniom,
  - c) pełne rozpoznanie środowiska wychowawczego uczniów, aktywne i efektywne działanie na rzecz uczniów potrzebujących szczególnej opieki,
  - d) wspomaganie uczniów ze specjalnymi potrzebami edukacyjnymi, w tym uczniów szczególnie uzdolnionych lub mających problemy z nauką oraz uczniów niepełnosprawnych,
- 3) wprowadzanie innowacji pedagogicznych, skutkujących efektami w procesie kształcenia i wychowania, a w szczególności:
- a) opracowywanie innowacji pedagogicznych i uzyskiwanie pozytywnych efektów edukacyjnych i wychowawczych wdrażanych innowacji,
  - b) wzbogacanie własnego warsztatu pracy poprzez samodzielne studiowanie nowości pedagogicznych,
- 4) zaangażowanie w realizację czynności i zajęć, o których mowa w art. 42 ust. 2 pkt 2 Karty Nauczyciela, w tym:
- a) udział w organizowaniu imprez i uroczystości szkolnych,
  - b) udział w komisjach przedmiotowych, olimpiadach, zawodach sportowych i innych,
  - c) opiekowanie się samorządem uczniowskim lub innymi organizacjami uczniowskimi działającymi na terenie szkoły,
- 5) szczególnie efektywne wypełnianie zadań i obowiązków związanych z powierzonym stanowiskiem, a w szczególności:
- a) systematyczne i efektywne przygotowanie się do przydzielonych obowiązków,
  - b) podnoszenie umiejętności zawodowych,
  - c) wzbogacanie własnego warsztatu pracy, dbałość o estetykę i sprawność powierzonych pomieszczeń, pomocy dydaktycznych lub innych urządzeń szkolnych,
  - d) prawidłowe prowadzenie dokumentacji szkolnej, w tym pedagogicznej,
  - e) rzetelne i terminowe wywiązywanie się z poleceń służbowych,

- f) przestrzeganie dyscypliny pracy;
  - 6) realizowanie w szkole zadań edukacyjnych, wynikających z przyjętych przez organ prowadzący priorytetów w realizowanej lokalnej polityce oświatowej, w tym:
    - a) organizacja przedsięwzięć pozaszkolnych o charakterze wychowawczym i edukacyjnym,
    - b) promocja szkoły w środowisku lokalnym,
    - c) stała i aktywna współpraca z instytucjami działającymi na terenie gminy Wolin.
  - 4. Dodatek motywacyjny dla dyrektora przyznaje Burmistrz.
  - 5. Czynnikiem decydującym o wysokości przyznanego dodatku motywacyjnego dyrektorowi jest jakość i skuteczność sprawowania funkcji kierowniczej, a w szczególności:
    - 1) znajomość prawa oświatowego i przestrzeganie jego zasad w działalności kierowniczej oraz sposób prowadzenia dokumentacji szkolnej;
    - 2) umiejętność rozwiązywania problemów szkoły oraz sprawna organizacja pracy;
    - 3) współdziałanie z organem prowadzącym w zakresie realizacji zadań edukacyjnych oraz realizacji zaleceń i wniosków organu prowadzącego;
    - 4) sprawne prowadzenie nadzoru pedagogicznego oraz spraw administracyjnych placówki;
    - 5) skuteczne zarządzanie szkołą zapewniające ciągły rozwój i doskonalenie jakości jej pracy;
    - 6) umiejętność pozyskiwania dodatkowych środków finansowych dla szkoły.
- § 5.1.** Dodatek motywacyjny przyznaje się dwa razy do roku, w oparciu o niniejszy regulamin:
- 1) od 1 września do ostatniego dnia miesiąca lutego,
  - 2) od 1 marca do 31 sierpnia.
2. Ilość środków finansowych przeznaczonych na dodatek motywacyjny ustala się w wysokości 10% planowanych środków na wynagrodzenia zasadnicze pracowników pedagogicznych, z tego:
- 1) 20% środków pozostawia się do dyspozycji Burmistrza z przeznaczeniem na dodatki motywacyjne dla dyrektorów przedszkola i szkół,
  - 2) 80% środków pozostawia się do dyspozycji dyrektorów z przeznaczeniem na dodatki motywacyjne dla nauczycieli.
3. Wysokość dodatku motywacyjnego wynosi:
- 1) dla nauczycieli, w tym nauczycieli zajmujących stanowiska kierownicze, z wyłączeniem stanowiska dyrektora szkoły – nie mniej niż 4%, nie więcej niż 30% otrzymywanego wynagrodzenia zasadniczego,
  - 2) dla dyrektorów – nie mniej niż 10%, nie więcej niż 50% otrzymywanego wynagrodzenia zasadniczego.

§ 6.1. Wysokość dodatku motywacyjnego dla nauczycieli oraz wicedyrektorów, w granicach środków finansowych określonych uchwałą budżetową, ustala dyrektor szkoły.

2. Wysokość dodatku motywacyjnego dla dyrektorów szkół ustala Burmistrz Wolina.
3. Dodatek motywacyjny wypłaca się z góry, w terminie wypłaty wynagrodzenia.

§ 7.1. Dodatek motywacyjny nie przysługuje nauczycielom:

- 1) którzy otrzymali kary porządkowe i dyscyplinarne przewidziane przepisami kodeksu pracy oraz Karty Nauczyciela, przez czas obowiązywania kary do czasu jej zatarcia.
- 2) W okresie nieusprawiedliwionej nieobecności w pracy, w okresie urlopu dla poratowania zdrowia – po ustaniu przyznanego dodatku motywacyjnego oraz w okresach, za które nie przysługuje wynagrodzenie zasadnicze.
2. Nauczycielom uzupełniającym etat w innej szkole dodatek motywacyjny przyznaje dyrektor szkoły macierzystej, w uzgodnieniu z dyrektorem szkoły, w której nauczyciel uzupełnia etat.
3. Nauczycielom przeniesionym do pracy w innej szkole, zgodnie z art. 18 Karty Nauczyciela dodatek motywacyjny ustala dyrektor szkoły, do której nauczyciel został przeniesiony, po zasięgnięciu opinii dyrektora szkoły poprzedniej.

#### **Rozdział 4**

#### **DODATEK FUNKCYJNY**

§ 8. 1. Dodatek funkcyjny przysługuje nauczycielom, którym powierzono:

- 1) stanowisko dyrektora lub wicedyrektora albo inne stanowisko kierownicze przewidziane w statucie szkoły, a także pełnienie obowiązków dyrektora szkoły, jak w tabeli:

Lp.	Nazwa dodatku	% stawki wynagrodzenia zasadniczego
1	Funkcyjny dla dyrektora przedszkola czynnego ponad 5 godzin dziennie	od 27%
2	Funkcyjny dla dyrektora szkoły liczącej: a) do 100 uczniów, b) od 101 do 250 uczniów, c) od 251 do 400 uczniów, d) powyżej 400 uczniów	od 34% od 36% od 40% od 42%
3	Funkcyjny dla wicedyrektora szkoły liczącej do 20 oddziałów	od 25%
4	Funkcyjny dla wicedyrektora szkoły liczącej od 21 oddziałów i więcej	od 27%

## 2) sprawowanie funkcji:

- a) wychowawcy klasy, nauczyciela opiekującego się oddziałem przedszkolnym,
- b) opiekuna stażu,
- c) mentora,

jak w tabeli:

Lp.	Nazwa dodatku	Stawka wynagrodzenia w zł
1	Opiekun stażu	100
2	Mentor	100
3	Wychowawca klasy	300
4	Nauczyciel opiekujący się oddziałem przedszkolnym, grupą w przedszkolu	300

2. Dodatek funkcyjny w wysokości, o której mowa w ust. 1 przysługuje także nauczycielom, którym powierzono obowiązki kierownicze w zastępstwie, od początku pierwszego miesiąca kalendarzowego, po upływie miesiąca od daty wyznaczenia nauczyciela na zastępstwo, a jeżeli powierzenie stanowiska lub funkcji nastąpiło pierwszego dnia miesiąca – od tego dnia.

3. Nauczyciel, któremu powierzono stanowisko kierownicze lub funkcję na czas określony, traci prawo do dodatku z upływem tego okresu, a w razie wcześniejszego odwołania z końcem miesiąca, w którym nastąpiło odwołanie, a jeżeli odwołanie nastąpiło pierwszego dnia miesiąca – od tego dnia.

4. Dodatek funkcyjny nie przysługuje w okresie nieusprawiedliwionej nieobecności w pracy, w okresie urlopu dla poratowania zdrowia, w okresach, za które nie przysługuje wynagrodzenie zasadnicze

5. Dodatek funkcyjny z tytułu powierzenia obowiązków opiekuna stażu, mentora przysługuje za każdą osobę odbywającą staż, przygotowanie do zawodu nauczyciela i powierzoną danemu nauczycielowi.

6. Dodatek funkcyjny wypłaca się z góry w terminie wypłaty wynagrodzenia.

## Rozdział 5

### DODATEK ZA WARUNKI PRACY

§ 9. 1. Nauczycielom przysługuje dodatek za trudne i uciążliwe warunki pracy określone w § 8 i § 9 Rozporządzenia.

2. Wysokość dodatku za trudne warunki pracy wynosi 10% stawki godzinowej obliczanej jak za godziny ponadwymiarowe za każdą przeprowadzoną w tych warunkach godzinę.
3. Wysokość dodatku za uciążliwe warunki wynosi 10% stawki godzinowej obliczanej jak za godziny ponadwymiarowe za każdą przepracowaną w tych warunkach godzinę.
4. W razie zbiegu tytułów do dodatku za trudne i uciążliwe warunki pracy nauczycielowi przysługuje prawo do każdego z tych dodatków.
5. Dodatek za uciążliwe warunki pracy przysługuje za okres faktycznego wykonywania pracy w warunkach, z którymi ten dodatek jest związany.
6. Dodatki za trudne, uciążliwe oraz szkodliwe warunki pracy dla nauczycieli przyznaje dyrektor szkoły, a dla dyrektora Burmistrz.
7. Dodatki, o których mowa wyżej, wypłaca się z dołu, w terminie wypłaty wynagrodzenia.

## **Rozdział 6**

### **WYNAGRODZENIE ZA GODZINY PONADWYMIAROWE**

#### **I DORAŻNYCH ZASTĘPSTW**

- § 10.** 1. Przez godzinę ponadwymiarową rozumie się przydzieloną nauczycielowi godzinę zajęć dydaktycznych, wychowawczych lub opiekuńczych powyżej tygodniowego obowiązkowego wymiaru godzin zajęć dydaktycznych, wychowawczych lub opiekuńczych, zgodnie z przepisami określonymi w ustawie – Karta Nauczyciela.
2. Godziny ponadwymiarowe nauczyciel może realizować tylko na stanowisku, do którego posiada kwalifikacje.
  3. Wynagrodzenie za jedną godzinę ponadwymiarową ustala się dzieląc stawkę wynagrodzenia zasadniczego przez miesięczną liczbę godzin obowiązkowego wymiaru zajęć ustalonego dla rodzaju zajęć dydaktycznych, wychowawczych lub opiekuńczych realizowanych w ramach godzin ponadwymiarowych nauczyciela.
  4. Miesięczną liczbę godzin obowiązkowego wymiaru zajęć nauczyciela, o której mowa w ust. 1 uzyskuje się mnożąc tygodniowy obowiązkowy wymiar godzin przez 4,16 z zaokrągleniem do pełnych godzin w ten sposób, że czas zajęć poniżej 0,5 godziny pomija się, a co najmniej 0,5 godziny liczy się za pełną godzinę.
  5. Przez godzinę doraźnego zastępstwa rozumie się przydzieloną nauczycielowi godzinę zajęć dydaktycznych, wychowawczych lub opiekuńczych powyżej tygodniowego, obowiązkowego wymiaru godzin zajęć dydaktycznych, wychowawczych lub opiekuńczych, której realizacja następuje w zastępstwie nieobecnego nauczyciela.
  6. Wynagrodzenie za godziny ponadwymiarowe przydzielone w planie organizacyjnym nie przysługuje za dni, w którym nauczyciel nie realizuje zajęć z powodu przewidzianych przepisami o organizacji roku szkolnego, rozpoczynania lub kończenia zajęć w środku tygodnia oraz za dni usprawiedliwionej nieobecności w pracy.



7. Dla ustalenia wynagrodzenia za godziny ponadwymiarowe w tygodniach, w których przypadają dni ustawowo wolne od pracy, oraz w tygodniach, w których zajęcia rozpoczynają się lub kończą w środku tygodnia – za podstawę ustalenia liczby godzin ponadwymiarowych przyjmuje się tygodniowy obowiązkowy wymiar zajęć określony w art. 42 ust. 3 lub ustalony na podstawie art. 42 ust. 7 Karty Nauczyciela, pomniejszony o  $1/5$  tego wymiaru (lub  $1/4$ , gdy dla nauczyciela ustalono czterodniowy tydzień pracy) za każdy dzień usprawiedliwionej nieobecności pracy lub dzień ustawowo wolny od pracy.

8. Wynagrodzenie za godziny ponadwymiarowe i godziny doraźnych zastępstw przysługuje za godziny faktycznie zrealizowane i udokumentowane oraz wypłaca się je z dołu.

## **Rozdział 7**

### **NAGRODY**

§ 11.1. W budżecie gminy tworzy się specjalny fundusz nagród dla nauczycieli za ich osiągnięcia dydaktyczno-wychowawcze w wysokości 1% planowanych rocznych wynagrodzeń osobowych, z tego:

- 1) 80% środków funduszu przeznacza się na nagrody dyrektora;
- 2) 20% środków funduszu przeznacza się na nagrody organu prowadzącego.

2. Tryb i kryteria przyznawania nagród dla nauczycieli ze specjalnego funduszu nagród, o którym mowa w ust. 1, zgodnie z art. 49 ust. 2 ustawy określa odrębny regulamin.

## **Rozdział 8**

### **POSTANOWIENIA KOŃCOWE**

§ 12. W sprawach dotyczących wynagrodzeń nauczycieli nieuregulowanych w niniejszym regulaminie mają zastosowanie przepisy ustawy Karta Nauczyciela, Kodeksu pracy oraz aktów wykonawczych do tych ustaw.

§ 13. Zgodnie z art. 30 ust. 6a ustawy Karta Nauczyciela treść regulaminu podlega uzgodnieniu ze związkami zawodowymi zrzeszającymi nauczycieli, działającymi na terenie gminy Wolin.