



# DZIENNIK URZĘDOWY

## WOJEWÓDZTWA ZACHODNIOPOMORSKIEGO

---

Szczecin, dnia 14 września 2023 r.

Poz. 4937

### UCHWAŁA NR LX/398/2023 RADY MIEJSKIEJ W BIAŁYM BORZE

z dnia 7 września 2023 r.

**w sprawie uchwalenia Regulaminu wynagradzania nauczycieli zatrudnionych w szkołach prowadzonych przez Gminę Biały Bór, przyznawania nagród dla nauczycieli i dyrektorów ze specjalnego funduszu nagród wyodrębnionego w budżecie Gminy Biały Bór**

Na podstawie art. 18 ust.2 pkt. 15 ustawy z dnia 8 marca 1990 r. o samorządzie gminnym (Dz. U. z 2023 r. poz. 40 z późn. zm.), art. 30 ust. 6 i 6a oraz art. 91d pkt 1 ustawy z dnia 26 stycznia 1982 r. – Karta Nauczyciela (Dz. U. z 2023 r. poz. 984 z późn. zm.), po uzgodnieniu ze związkami zawodowymi zrzeszającymi nauczycieli.; Rada Miejska w Białym Borze uchwala, co następuje:

#### **Rozdział 1.**

#### **Postanowienia wstępne**

**§ 1.** Uchwala się Regulamin określający wysokość stawek i szczegółowe warunki przyznawania nauczycielom dodatków: motywacyjnego, funkcyjnego, za warunki pracy oraz wysokość i warunki wypłacania innych składników wynagrodzenia wynikających ze stosunku pracy, szczegółowy sposób obliczania wynagrodzenia za godziny ponadwymiarowe, godziny doraźnych zastępstw, wysokość dodatku dla nauczyciela zatrudnionego na terenie wiejskim, a także przyznawania nagród dla nauczycieli i dyrektorów.

**§ 2. 1.** Niniejszy Regulamin stosuje się do nauczycieli zatrudnionych w szkołach podstawowych i przedszkolach prowadzonych przez Gminę Biały Bór.

2. Regulamin określa dla nauczycieli poszczególnych stopni awansu zawodowego:

1) wysokość stawek oraz szczegółowe warunki przyznawania dodatków:

a) motywacyjnego,

b) funkcyjnego,

2) szczegółowy sposób obliczania wynagrodzenia za godziny ponadwymiarowe oraz za godziny doraźnych zastępstw.

3. Regulamin niniejszy określa także dodatki dla nauczyciela zatrudnionego na terenie wiejskim, a także wysokości i warunki przyznawania dodatków za trudne i uciążliwe warunki pracy.

**§ 3.** Ilekroć w dalszych przepisach, bez bliższego określenia, mowa jest o:

1) **Regulaminie**- rozumie się przez to: Regulamin określający wysokość stawek i szczegółowe warunki przyznawania nauczycielom dodatków: motywacyjnego, funkcyjnego, za warunki pracy oraz wysokość i warunki wypłacania innych składników wynagrodzenia wynikających ze stosunku pracy, szczegółowy sposób obliczania wynagrodzenia za godziny ponadwymiarowe i za godziny doraźnych zastępstw, wysokość dodatku dla nauczyciela zatrudnionego na terenie wiejskim oraz przyznawania nagród dla nauczycieli i dyrektorów

- 2) **Karcie Nauczyciela** — rozumie się przez to ustawę z dnia 26 stycznia 1982 r.— Karta Nauczyciela (Dz. U. z 2023 r. poz. 984 z późn. zm.)
- 3) **Rozporządzeniu** - należy przez to rozumieć Rozporządzenie Ministra Edukacji Narodowej z dnia 31 stycznia 2005 w sprawie wysokości minimalnych stawek wynagrodzenia zasadniczego nauczycieli, ogólnych warunków przyznawania dodatków do wynagrodzenia zasadniczego oraz wynagradzania za pracę w dniu wolnym od pracy (Dz. U. z 2014 r. poz. 416 z późn. zm.)
- 4) **organie prowadzącym** szkołę, przedszkole - rozumie się przez to Gminę Biały Bór,
- 5) **szkole**- należy przez to rozumieć przedszkole, szkołę podstawową, dla której organem prowadzącym jest Gmina Biały Bór,
- 6) **dyrektorze lub wicedyrektorze** - należy przez to rozumieć dyrektora lub wicedyrektora jednostki organizacyjnej samorządu terytorialnego, o której mowa w § 2 ust. 1 Regulaminu,
- 7) **nauczycielach bez bliższego określenia** — rozumie się przez to nauczycieli, o których mowa w § 2ust. 1 Regulaminu,
- 8) **roku szkolnym** — należy przez to rozumieć okres pracy szkoły (przedszkola) od 1 września danego roku do 31 sierpnia roku następnego,
- 9) **klasie** — należy przez to rozumieć także oddział lub grupę,
- 10) **uczniu** — rozumie się przez to także wychowanka,
- 11) **tygodniowym obowiązkowym wymiarze godzin** - należy przez to rozumieć tygodniowy obowiązkowy wymiar godzin, o którym mowa w § 1 ust. 1 rozporządzenia,
- 12) **zakładowej organizacji związkowej** — rozumie się przez to Międzyzakładową Organizację Związkową NSZZ „Solidarność” przy Szkole Podstawowej Nr 1 w Białym Borze.

## **Rozdział 2.**

### **Dodatek funkcyjny.**

§ 4. 1. Dodatek funkcyjny dla dyrektorów szkół przyznaje Burmistrz Białego Boru, a dla wicedyrektorów i pozostałych osób zajmujących inne stanowiska kierownicze dodatek funkcyjny przyznaje dyrektor szkoły.

2. Dodatek funkcyjny dla dyrektora szkoły przyznaje się za:

- 1) warunki organizacyjne, m.in.:
  - a) liczbę oddziałów
  - b) liczbę zastępców
  - c) zmianowość,
  - d) liczbę budynków, w których funkcjonuje szkoła;
- 2) efektywność funkcjonowania szkoły, m.in.:
  - a) racjonalne i efektywne gospodarowanie środkami finansowymi,
  - b) prawidłowo prowadzoną politykę kadrową,
  - c) umiejętne pozyskiwanie środków w ramach działalności gospodarczej szkoły,
  - d) prowadzenie dokumentacji szkolnej (arkusze ocen, protokoły egzaminów, dzienniki lekcyjne i inne) i kadrowej zgodnie z obowiązującymi przepisami,
  - e) przestrzeganie przepisów bhp na terenie szkoły;
- 3) wyniki w nauczaniu i wychowaniu, m.in.:
  - a) wyniki klasyfikacji rocznej,
  - b) wyniki egzaminów zewnętrznych,
  - c) osiągnięcia w olimpiadach, konkursach, zawodach.

§ 5. 1. Nauczycielowi, któremu powierzono stanowisko dyrektora szkoły, albo inne stanowisko kierownicze ustanowione w statucie szkoły ustala się następującą wysokość dodatków funkcyjnych:

- 1) dla dyrektora szkoły:
  - a) liczącej do 12 oddziałów: od 800 zł do 1.200 zł,
  - b) liczącej od 13 do 16 oddziałów: od 1.000 zł do 1.500 zł,
  - c) liczącej 17 i więcej oddziałów: od 1.400 zł do 2.000 zł,
- 2) dla wicedyrektora szkoły – 1.000 zł.

2. Dodatek funkcyjny przysługuje również nauczycielom, którym czasowo powierzono pełnienie obowiązków dyrektora (wicedyrektora) szkoły lub powierzono te obowiązki w zastępstwie.

3. Dodatek funkcyjny w stawce ustalonej dla dyrektora (wicedyrektora) szkoły przysługuje wicedyrektorowi (nauczycielowi) od pierwszego dnia objęcia przez niego zastępstwa.

4. Dodatek funkcyjny dla wicedyrektora przysługuje od pierwszego dnia objęcia przez niego tego stanowiska.

§ 6. 1. Nauczycielom, którym powierzono wychowawstwo klasy w szkołach podstawowych przysługuje dodatek funkcyjny w wysokości 300 zł.

2. Nauczycielom zatrudnionym w oddziałach przedszkolnych przy szkołach podstawowych i w przedszkolach przysługuje dodatek funkcyjny w wysokości 300 zł.

3. Nauczyciel, któremu powierzono stanowisko kierownicze na czas określony, traci prawo do dodatku funkcyjnego z upływem tego okresu, a w razie wcześniejszego odwołania z dniem odwołania.

4. Nauczycielom, o których mowa w ust.1 i 2 zatrudnionym w niepełnym wymiarze zajęć, przysługuje dodatek za wychowawstwo w wysokości jak w § 6, ust 1 i 2. Regulaminu.

5. Dodatek za wychowawstwo klasy wypłaca się miesięcznie z góry.

6. Nauczycielowi sprawującemu funkcję doradcy metodycznego przysługuje dodatek funkcyjny w wysokości 150 zł.

7. Nauczycielowi sprawującemu funkcję nauczyciela - konsultanta przysługuje dodatek funkcyjny w wysokości 100 zł.

8. Nauczycielowi sprawującemu funkcję opiekuna stażu przysługuje dodatek funkcyjny w wysokości 100 zł.

9. Nauczycielowi sprawującemu funkcję mentora przysługuje dodatek funkcyjny w wysokości 100 zł.

§ 7. 1. Prawo do dodatku funkcyjnego, o którym mowa w § 5 ust. 1 - 3, § 6 ust. 1 - 8 powstaje od pierwszego dnia powierzenia stanowiska kierowniczego, wychowawstwa klasy lub innej funkcji.

2. Otrzymanie dodatku funkcyjnego, o którym mowa w §5 ust 1 — 3, nie wyłącza prawa do dodatku funkcyjnego, o którym mowa w § 6 ust. 1 - 8.

### **Rozdział 3. Dodatek motywacyjny.**

§ 8. 1. Nauczycielowi przysługuje dodatek motywacyjny w zależności od osiągniętych wyników pracy, a w szczególności za:

- 1) uzyskiwanie szczególnych osiągnięć dydaktycznych, wychowawczych i opiekuńczych, a zwłaszcza:
  - a) uzyskiwanie przez uczniów, z uwzględnieniem ich możliwości oraz warunków pracy nauczyciela, dobrych osiągnięć dydaktycznych potwierdzonych wynikami klasyfikacji, promocji, egzaminów lub sprawdzianów zewnętrznych, a także sukcesami w konkursach, zawodach, olimpiadach itp.
  - b) umiejętne rozwiązywanie problemów wychowawczych uczniów we współpracy z ich rodzicami,
  - c) pełne rozpoznanie środowiska wychowawczego uczniów, aktywne i efektywne działanie na rzecz uczniów potrzebujących szczególnej opieki,

- 2) szczególnie efektywne wypełnianie zadań i obowiązków związanych z powierzonym stanowiskiem, a zwłaszcza :
  - a) systematyczne i efektywne przygotowanie się do przydzielonych obowiązków,
  - b) podnoszenie umiejętności zawodowych,
  - c) prawidłowe prowadzenie dokumentacji szkolnej w tym pedagogicznej,
  - d) rzetelne i terminowe wywiązywanie się z poleceń służbowych,
- 3) zaangażowanie w realizację czynności i zajęć, o których mowa w art.42 ust.2, pkt 2 Karty Nauczyciela, a w szczególności :
  - a) udział w organizowaniu imprez i uroczystości szkolnych,
  - b) udział w komisjach przedmiotowych i innych,
  - c) opiekowanie się samorządem uczniowskim lub innymi organizacjami uczniowskimi działającymi na terenie szkoły, prowadzenie lekcji koleżeńskich, przejawianie form aktywności w ramach wewnątrzszkolnego doskonalenia zawodowego nauczycieli,
  - d) realizacja szkolnego programu wychowawczego,
  - e) realizacja szkolnego programu profilaktyki,
  - f) aktywny udział w mierzeniu jakości pracy szkoły,
  - g) aktywny udział w realizowaniu innych zadań statutowych szkoły,
- 4) wprowadzenie innowacji pedagogicznych, skutkujących efektami w procesie kształcenia, wychowania i opieki , a w szczególności:
  - a) opracowywanie i wdrażanie autorskich programów edukacyjnych oraz planów pracy,
  - b) prowadzenie zajęć (lekcji) metodami aktywnymi, opracowywanie i realizowanie autorskich scenariuszy lekcji,
- 5) realizowanie w szkole zadań edukacyjnych, wynikających z przyjętych przez organ prowadzący priorytetów w realizowanej lokalnej polityce oświatowej.

2. Wysokość środków finansowych przeznaczonych na dodatki motywacyjne, w przeliczeniu na jeden etat, wynosi procentowo w odniesieniu do wynagrodzenia zasadniczego:

- 1) 3% - 5% dla nauczycieli,
- 2) 3%-20% dla dyrektorów.

**§ 9. 1.** Dodatek motywacyjny przyznaje się raz w roku: na okres wrzesień — czerwiec.

2. Wysokość przyznanego dodatku motywacyjnego dla nauczyciela stanowi wskaźnik procentowego wynagrodzenia zasadniczego i może wynosić do 20%.

3. Wysokość przyznanego dodatku motywacyjnego dla dyrektora stanowi wskaźnik procentowego wynagrodzenia zasadniczego i może wynosić do 20%.

**§ 10.** Wysokość dodatku motywacyjnego dla nauczycieli ustala dyrektor szkoły, a w stosunku do dyrektora - Burmistrz Białego Boru, biorąc pod uwagę możliwości finansowe budżetu jednostki.

**§ 11. 1.** Nauczycielom uzupełniającym etat w innej szkole dodatek motywacyjny przyznaje dyrektor szkoły macierzystej w uzgodnieniu z dyrektorem szkoły, w której uzupełnia etat.

2. Nauczycielom przeniesionym do pracy w innej szkole, zgodnie z art. 18 Karty Nauczyciela dodatek motywacyjny przyznaje dyrektor szkoły, do której nauczyciel został przeniesiony, po zasięgnięciu opinii dyrektora szkoły poprzedniej.

3. Dodatek motywacyjny wypłaca się z góry w terminie wypłaty wynagrodzenia.

4. O przyznaniu dodatku motywacyjnego nauczyciel zostaje powiadomiony na piśmie.

#### **Rozdział 4. Dodatek za warunki pracy.**

§ 12. 1. Nauczycielom pracującym w trudnych i uciążliwych dla zdrowia warunkach przysługuje z tego tytułu dodatek za warunki pracy.

2. Za pracę w trudnych warunkach uznaje się prowadzenie przez nauczycieli:

- a) zajęć rewalidacyjno-wychowawczych z dziećmi i młodzieżą upośledzoną umysłowo w stopniu głębokim,
- b) indywidualnego nauczania dziecka zakwalifikowanego do kształtowania specjalnego,
- c) prowadzenie zajęć w klasach łączonych.

3. Za pracę w warunkach uciążliwych uznaje się prowadzenie zajęć, o których mowa w § 9 Rozporządzenia.

4. Ustala się następujące wielkości dodatków za trudne lub uciążliwe warunki pracy procentowo w odniesieniu do wynagrodzenia zasadniczego:

- a) trudne warunki pracy - od 2 % do 20 %
- b) uciążliwe warunki pracy - od 2 % do 10 %
- c) klasy łączone - od 2 % do 5 %.

5. O wysokości procentowej dodatku decyduje dyrektor placówki biorąc pod uwagę możliwości finansowe budżetu jednostki.

6. Dodatki wypłaca się proporcjonalnie do realizowanego przez nauczycieli obowiązującego pensum w warunkach trudnych lub uciążliwych.

7. Za pracę w święto, przypadające poza dwoma dniami w tygodniu wolnymi od pracy, nauczyciel otrzymuje inny dzień wolny od pracy.

#### **Rozdział 5.**

##### **Wynagrodzenie za godziny ponadwymiarowe i godziny doraźnych zastępstw dla nauczycieli.**

§ 13. Wynagrodzenie za godziny ponadwymiarowe wypłaca się według stawki osobistego zaszeregowania nauczyciela z uwzględnieniem dodatku za warunki pracy.

§ 14. W szczegółowych wypadkach, podyktowanych wyłącznie koniecznością realizacji programu nauczania w szkołach lub zapewnienia opieki w placówkach opiekuńczo - wychowawczych, nauczyciel może być zobowiązany do płatnej pracy w godzinach ponadwymiarowych zgodnie z posiadaną specjalnością, których liczba nie może przekraczać ¼ tygodniowego obowiązkowego wymiaru godzin zajęć. Przydzielenie nauczycielowi większej liczby godzin ponadwymiarowych może nastąpić za jego zgodą.

§ 15. Przez godzinę ponadwymiarową rozumie się przydzieloną nauczycielowi godzinę zajęć dydaktycznych, wychowawczych lub opiekuńczych powyżej tygodniowego obowiązkowego wymiaru godzin zajęć dydaktycznych, wychowawczych lub opiekuńczych.

- 1) Wynagrodzenie za jedną godzinę ponadwymiarową ustala się dzieląc stawkę wynagrodzenia zasadniczego (łącznie z dodatkami za warunki pracy) przez miesięczną liczbę godzin obowiązkowych wymiaru zajęć, ustalonego dla rodzaju zajęć dydaktycznych, wychowawczych lub opiekuńczych realizowanych w ramach godzin ponadwymiarowych nauczyciela.
- 2) Miesięczną liczbę godzin obowiązkowego wymiaru zajęć nauczyciela uzyskuje się mnożąc tygodniowy obowiązkowy wymiar godzin przez 4,16 z zaokrągleniem do pełnych godzin w ten sposób, że czas zajęć do 0,5 godziny pomija się a co najmniej 0,5 godziny liczy się za pełną godzinę.
- 3) Godziny ponadwymiarowe przypadające w dniach, w których nauczyciel nie mógł ich realizować z przyczyn leżących po stronie pracodawcy w związku z:
  - a) zawieszeniem zajęć z powodu epidemii lub mrozu,
  - b) wyjazdem uczniów na wycieczki lub imprezy,
  - c) chorobą ucznia nauczanego indywidualnie, trwającą nie dłużej niż tydzień,

- d) rekolekcjami,
  - e) udziałem nauczyciela w konferencji metodycznej,
  - f) Dniem Edukacji Narodowej, traktuje się jako godziny faktycznie odbyte.
- 4) Wynagrodzenie za godziny ponadwymiarowe przydzielone w planie organizacyjnym nie przysługuje za dni, w których nauczyciel nie realizuje zajęć z powodu przerw przewidzianych przepisami o organizacji roku szkolnego, rozpoczynania lub kończenia zajęć w środku tygodnia oraz za dni usprawiedliwionej nieobecności w pracy z wyjątkiem:
- a) opieki nad zdrowym dzieckiem,
  - b) urlopu okolicznościowego określonego Kodeksem Pracy,
  - c) urlopu szkoleniowego udzielanego nauczycielom w celu kształcenia i doskonalenia,
  - d) zwolnienia z pracy zawodowej na czas niezbędny do wykonywania doraźnych czynności wynikających z jego funkcji związkowej.
- 5) Dla ustalenia wynagrodzenia za godziny ponadwymiarowe w tygodniach, w których przypadają dni nieusprawiedliwionej nieobecności w pracy nauczyciela lub dni ustawowo wolne od pracy oraz w tygodniach, w których zajęcia rozpoczynają się lub kończą w środku tygodnia - za podstawę ustalenia liczby godzin ponadwymiarowych przyjmuje się obowiązkowy tygodniowy wymiar zajęć określony w Karcie Nauczyciela, pomniejszony o 1/5 tego wymiaru (lub 1/4, gdy dla nauczyciela ustalono czterodniowy tydzień pracy) za każdy dzień usprawiedliwionej nieobecności w pracy lub dzień ustawowo wolny od pracy. Liczba godzin ponadwymiarowych, za które nie przysługuje wynagrodzenie w takim tygodniu nie może być większa niż liczba godzin przydzielonych w planie organizacyjnym.
- 6) Osoby zajmujące stanowiska kierownicze nie mogą realizować doraźnych zastępstw płatnych.

§ 16. Do wynagrodzenia za godziny doraźnych zastępstw stosuje się odpowiednio przepisy § 15. ust. 1 Regulaminu.

§ 17. Stawkę za jedną godzinę ponadwymiarową, w formach o jakich mowa w § 15 określa:

- a) dla nauczyciela - dyrektor szkoły
- b) dla dyrektora - Burmistrz Białego Boru.

§ 18. Liczbę godzin ponadwymiarowych i godzin doraźnych zastępstw, zrealizowanych w danym miesiącu przez poszczególnych nauczycieli, ustala dyrektor szkoły.

§ 19. Nauczycielom, którzy w dniu wolnym od pracy realizują zajęcia dydaktyczne, wychowawcze lub opiekuńcze, a nie otrzymują za ten dzień innego dnia wolnego, przysługuje odrębne wynagrodzenie za każdą godzinę pracy obliczane jak za godziny ponadwymiarowe.

§ 20. Wynagrodzenie za jedną godzinę doraźnych zastępstw ustala się tak, jak za jedną godzinę ponadwymiarową. Wynagrodzenie wypłaca się za pełne godziny zajęć szkolnych oraz pełne i niepełne godziny zajęć przedszkolnych.

§ 21. Wynagrodzenie za godziny ponadwymiarowe i za godziny doraźnych zastępstw wypłaca się miesięcznie z dołu.

## **Rozdział 6.**

### **Dodatek dla nauczyciela zatrudnionego na terenie wiejskim.**

§ 22. Regulamin dotyczy nauczycieli posiadających kwalifikacje do zajmowania stanowiska nauczyciela, zatrudnionych w wymiarze nie niższym niż połowa obowiązkowego wymiaru zajęć w placówkach oświatowych położonych na terenie wsi lub w mieście liczącym do 5 tys. mieszkańców.

§ 23. 1. Nauczycielowi, o którym mowa § 22, przysługuje odrębny dodatek w wysokości 10% wynagrodzenia zasadniczego.

2. Organ prowadzący szkołę może podwyższyć dodatek nauczycielowi zatrudnionemu na terenie wiejskim, na którym występuje deficyt kadr, w granicach posiadanych środków.

## **Rozdział 7.**

### **Sposób podziału środków na nagrody dla nauczycieli.**

**§ 24.** W budżecie Gminy Biały Bór tworzy się specjalny fundusz nagród dla nauczycieli w wysokości do 1,5 % planowanych rocznych wynagrodzeń osobowych, z tym że:

- 1) 80 % środków funduszu przeznacza się na nagrody dyrektora szkoły,
- 2) 20 % środków funduszu przeznacza się na nagrody organu prowadzącego zwanego dalej nagrodami Burmistrza Białego Boru.

## **Rozdział 8.**

### **Wysokość nagród**

**§ 25. 1.** Wysokość nagrody Burmistrza Białego Boru ustala się w wysokości od 40% do 120 % średniego wynagrodzenia nauczyciela stażysty, o którym mowa w art. 30 ust. 3 ustawy Karta Nauczyciela z uwzględnieniem § 24 pkt. 2 i nie może być wyższa od nagrody kuratora oświaty.

2. Wysokość nagrody dyrektora nie może być wyższa niż 100% średniego wynagrodzenia nauczyciela stażysty, o którym mowa w art. 30 ust. 3 Karty Nauczyciela z uwzględnieniem § 24 pkt. 1. i nie może być wyższa niż nagroda Burmistrza Białego Boru.

## **Rozdział 9.**

### **Kryteria przyznawania nagród.**

**§ 26. 1.** Nagrody ze specjalnego funduszu nagród mają charakter uznaniowy i przyznawane są nauczycielom i dyrektorom za szczególne oraz wybitne osiągnięcia dydaktyczno - wychowawcze i opiekuńcze w pracy zawodowej. Nagroda może być przyznawana nauczycielowi po przepracowaniu w szkole co najmniej 1 roku.

2. Nagroda organu prowadzącego zwana dalej „Nagrodą Burmistrza Białego Boru” może być przyznana dyrektorom oraz nauczycielowi, zwanemu dalej „Nauczycielem Roku”, którzy posiadają wyróżniającą ocenę pracy pedagogicznej oraz spełniają odpowiednio, co najmniej po 2 kryteria z 4 zakresów, o których mowa w ust. 4.

3. Nagroda dyrektora może być przyznana nauczycielowi, który posiada, co najmniej dobrą ocenę pracy pedagogicznej oraz spełnia odpowiednio co najmniej 8 z 13 kryteriów, o których mowa w ust. 4 pkt. 1), ust. 4 pkt. 2), co najmniej 6 z 10 kryteriów, o których mowa w ust. 4 pkt. 3) oraz co najmniej 2 z 3 kryteriów, o których mowa w ust. 4 pkt.4).

4. Ustala się następujące kryteria przyznawania nagrody:

- 1) W zakresie pracy dydaktyczno- wychowawczej:
  - a) osiąga dobre wyniki w nauczaniu, a w szczególności potwierdzone w sprawozdaniach i sprawdzianach uczniów, przeprowadzonych przez okręgowe komisje egzaminacyjne,
  - b) podejmuje działalność innowacyjną w zakresie wdrażania nowatorskich metod nauczania i wychowania, opracowuje autorskie programy i publikacje,
  - c) osiąga dobre wyniki w nauczaniu, potwierdzone zakwalifikowaniem się uczniów do udziału w zawodach, co najmniej I stopnia (rejonowych) ogólnopolskich olimpiad przedmiotowych, zajęciem przez uczniów (grupę uczniów) od I do III miejsca w konkursach, zawodach, turniejach, przeglądach i festiwalach na szczeblu co najmniej gminnym,
  - d) posiada udokumentowane osiągnięcia w pracy z uczniami uzdolnionym, uczniami mającymi trudności w nauce,
  - e) przygotowuje i wzorowo realizuje uroczystości szkolne i środowiskowe,
  - f) prawidłowo organizuje i prowadzi letni i zimowy wypoczynek dla dzieci i młodzieży,
  - g) organizuje imprezy kulturalne, sportowe, rekreacyjne i wypoczynkowe,
  - h) posiada osiągnięcia w pracy pozalekcyjnej,
  - i) sprawuje opiekę nad organizacjami społecznymi dla dzieci i młodzieży działającymi w szkole lub w innym środowisku

- j) osiąga dobre wyniki w pracy resocjalizacyjnej z uczniami,
  - k) uzyskuje szczególne osiągnięcia w doskonaleniu nauczycieli w zakresie diagnozowania i oceniania,
  - l) umiejętnie dzieli się swoją wiedzą i doświadczeniami w pracy dydaktyczno — wychowawczej z innymi nauczycielami,
  - m) posiada publikacje z zakresu działalności oświatowej, a w szczególności z pracy dydaktyczno-wychowawczej
- 2) W zakresie pracy opiekuńczej:
- a) zapewnia pomoc i opiekę uczniom lub wychowankom będącym w trudnej sytuacji materialnej lub życiowej, pochodzącym z rodzin ubogich lub patologicznych,
  - b) prowadzi działalność mającą na celu zapobieganie i zwalczanie przejawów patologii wśród młodzieży w szczególności narkomanii i alkoholizmowi,
  - c) organizuje współpracę szkoły z jednostkami systemu ochrony zdrowia, policją, poradnią psychologiczno - pedagogiczną, organizacjami i stowarzyszeniami oraz rodzicami w zakresie zapobiegania i usuwania przejawów patologii społecznej i niedostosowania dzieci i młodzieży,
  - d) organizuje udział rodziców w życiu szkoły lub placówki, rozwija formy współdziałania szkoły lub placówki z rodzicami,
- 3) W zakresie innej działalności szkoły:
- a) troszczy się o mienie szkoły, polepszanie bazy dydaktycznej,
  - b) angażuje się w remonty i inwestycje realizowane w szkole,
  - c) zdobywa dodatkowe środki finansowe dla szkoły,
  - d) prawidłowo realizuje budżet szkoły (plan finansowy),
  - e) dobrze współpracuje z samorządem terytorialnym i lokalnym oraz z radą pedagogiczną i radą rodziców,
  - f) pozyskuje sponsorów i sojuszników szkoły,
  - g) prowadzi lekcje lub zajęcia otwarte dla innych nauczycieli,
  - h) prawidłowo prowadzi nadzór pedagogiczny,
  - i) wzorowo kieruje szkołą,
  - j) prawidłowo organizuje pomoc psychologiczno — pedagogiczną.
- 4) W zakresie działalności pozaszkolnej, polegającej na:
- a) udziale w organizowanych formach doskonalenia zawodowego,
  - b) udzielaniu aktywnej pomocy w adaptacji zawodowej nauczycieli podejmujących pracę w zawodzie nauczyciela,
  - c) promowaniu szkoły poprzez udział w pracach różnych organizacji społecznych i stowarzyszeniach oraz instytucjach.
- 5) Na przyznanie nagrody nie ma wpływu absencja chorobowa.

## **Rozdział 10.**

### **Tryb zgłaszania kandydatów do nagród.**

§ 27. 1. Z wnioskiem o przyznanie Nagrody Burmistrza Białego Boru może wystąpić:

- 1) dla nauczyciela:
- a) Dyrektor szkoły,
  - b) Rada Pedagogiczna
  - c) Rada Rodziców,
  - d) zakładowe organizacje związkowe zrzeszające nauczycieli,



e) inne instytucje po konsultacji z dyrektorem szkoły lub burmistrzem

2) dla dyrektora szkoły:

- a) Burmistrz Białego Boru
- b) Wizytator Kuratorium Oświaty, terytorialnie odpowiedzialny za gminę Biały Bór
- c) Inspektor ds. Oświaty Urzędu Miejskiego w Białym Borze,
- d) Rada Pedagogiczna,
- e) Rada Rodziców,
- f) zakładowe organizacje związkowe zrzeszające nauczycieli z terenu gminy Biały Bór.

2. Z wnioskiem o przyznanie Nagrody Dyrektora Szkoły może wystąpić:

- a) Rada Pedagogiczna,
- b) Rada Rodziców,
- c) związki zawodowe zrzeszające nauczycieli (działające w szkole),
- d) inne instytucje po konsultacji z burmistrzem,

3. W uzasadnieniu wniosku o nagrodę należy podać konkretne i wymierne efekty osiągnięte przez osobę wymienioną do nagrody w okresie ostatnich 3 lat.

4. Wniosek, o którym mowa w ust.3 należy składać do 15 września każdego roku odpowiednio:

- 1) o Nagrodę Burmistrza do Urzędu Miejskiego w Białym Borze,
- 2) o Nagrodę Dyrektora do sekretariatu szkoły.

## **Rozdział 11.**

### **Tryb przyznawania nagród.**

**§ 28.** 1. Nagrody nauczycielom przyznają:

- 1) ze środków, o których mowa w § 24 pkt 1 — dyrektor szkoły,
- 2) ze środków, o których mowa w § 24 pkt 2 — Burmistrz Białego Boru.

2. Nagrodę, o której mowa w ust. 1 pkt 1 i pkt 2 przyznaje się w terminie do dnia 14 października każdego roku z okazji Dnia Edukacji Narodowej. W szczególnie uzasadnionych przypadkach nagroda może być przyznana w innym terminie.

## **Rozdział 12.**

### **Postanowienia w sprawie stwierdzenia nabycia prawa, przyznania lub ustalenia nauczycielom świadczeń.**

**§ 29.** 1. Określa się następujące formy stwierdzenia nabycia prawa, przyznania lub ustalenia nauczycielom świadczeń, o których mowa w §2 ust. 1 –3:

- 1) w dokumencie stwierdzającym nawiązanie stosunku pracy - jeżeli świadczenie przysługuje od dnia nawiązania stosunku pracy,
- 2) odrębnym dokumentem - jeżeli świadczenie przyznawane jest jednorazowo lub w trakcie trwania stosunku pracy albo ulega zmianie jego wysokość ,
- 3) w dokumencie zmieniającym wynagrodzenie zasadnicze - jeżeli wraz ze zmianą wynagrodzenia zasadniczego ulega również zmianie wysokość świadczenia.

2. Formy stwierdzenia nabycia prawa, przyznania lub ustalenia nauczycielom świadczeń, o jakich mowa w ust. 1, można stosować łącznie do kilku świadczeń, w razie zbiegu terminów ich ustalania lub przyznania albo stwierdzenia nabycia prawa.

**§ 30.** Nauczycielom zatrudnionym w niepełnym wymiarze godzin zajęć dydaktycznych, wychowawczych i opiekuńczych świadczenia, o których mowa w §2 ust. 1, przysługują w wysokości proporcjonalnej do wymiaru zatrudnienia.

§ 31. 1. Środki finansowe przeznaczone na wypłatę świadczeń, o których mowa §2ust.1 stanowiących środki wynagrodzenia nauczycieli oraz środki na wypłatę dodatku dla nauczycieli zatrudnionych na terenie wiejskim, naliczane są w planach finansowych poszczególnych szkół.

2. Łączna wysokość wypłacanych świadczeń, o których mowa w §2. ust.1, nie może przekroczyć kwoty przeznaczonej na te cele w planach finansowych, o których mowa w ust. 1., bez ich zmiany. Organ prowadzący szkołę może dokonać zwiększenia środków na wypłatę wyżej wymienionych świadczeń.

### **Rozdział 13. Postanowienia końcowe**

§ 32. W sprawach nieuregulowanych danym regulaminem mają zastosowanie przepisy Karty Nauczyciela oraz Prawa Pracy.

§ 33. Regulamin został uzgodniony z Międzyzakładową Organizacją Związkową NSZZ „Solidarność” przy Szkole Podstawowej Nr 1 w Białym Borze, zrzeszającą nauczycieli szkół, dla których organem prowadzącym jest Gmina Biały Bór.

§ 34. Wykonanie uchwały powierza się Burmistrzowi Białego Boru.

§ 35. Traci moc:

- 1) Uchwała Nr XXI/161/2016 Rady Miejskiej w Białym Borze z dnia 05 grudnia 2016 r. w sprawie uchwalenia Regulaminu wynagradzania nauczycieli zatrudnionych w szkołach prowadzonych przez gminę Biały Bór, przyznawania nagród dla nauczycieli i dyrektorów ze specjalnego funduszu nagród wyodrębnionego w budżecie gminy Biały Bór;
- 2) Uchwała Nr XXIII/180/2016 Rady Miejskiej w Białym Borze z dnia 29 grudnia 2016 r. w sprawie zmiany uchwały Nr XXI/161/2016 Rady Miejskiej w Białym Borze z dnia 05 grudnia 2016 r. w sprawie uchwalenia Regulaminu wynagradzania nauczycieli zatrudnionych w szkołach prowadzonych przez gminę Biały Bór, przyznawania nagród dla nauczycieli i dyrektorów ze specjalnego funduszu nagród wyodrębnionego w budżecie gminy Biały Bór;
- 3) Uchwała Nr XI/77/2019 Rady Miejskiej w Białym Borze z dnia 27września 2022 r. w sprawie zmiany uchwały Nr XXI/161/2016 Rady Miejskiej w Białym Borze z dnia 05 grudnia 2016 r. w sprawie uchwalenia Regulaminu wynagradzania nauczycieli zatrudnionych w szkołach prowadzonych przez gminę Biały Bór, przyznawania nagród dla nauczycieli i dyrektorów ze specjalnego funduszu nagród wyodrębnionego w budżecie gminy Biały Bór;
- 4) Uchwała Nr XLVII/321/2022 Rady Miejskiej w Białym Borze z dnia 26 października 2022 r. w sprawie zmiany uchwały Nr XXI/161/2016 Rady Miejskiej w Białym Borze z dnia 05 grudnia 2016 r. w sprawie uchwalenia Regulaminu wynagradzania nauczycieli zatrudnionych w szkołach prowadzonych przez gminę Biały Bór, przyznawania nagród dla nauczycieli i dyrektorów ze specjalnego funduszu nagród wyodrębnionego w budżecie gminy Biały Bór.

§ 36. Uchwała wchodzi w życie po upływie 14 dni od dnia ogłoszenia w Dzienniku Urzędowym Województwa Zachodniopomorskiego.

Przewodniczący Rady

**Włodzimierz Szydywar**