



# DZIENNIK URZĘDOWY

## WOJEWÓDZTWA ZACHODNIOPOMORSKIEGO

---

Szczecin, dnia piątek, 30 grudnia 2022 r.

Poz. 6059

### UCHWAŁA NR XL/258/22 RADY POWIATU GOLENIOWSKIEGO

z dnia 19 grudnia 2022 r.

#### **w sprawie ustalenia Regulaminu wynagradzania nauczycieli zatrudnionych w szkołach i placówkach prowadzonych przez Powiat Goleniowski**

Na podstawie art. 30 ust. 6 i 91d pkt 1 ustawy z dnia 26 stycznia 1982 r. Karta Nauczyciela (Dz. U. z 2021 r. poz. 1762 z późn. zm.) oraz art. 12 pkt 11 ustawy z dnia 5 czerwca 1998 r. o samorządzie powiatowym (Dz. U. z 2022 r. poz. 1526) Rada Powiatu Goleniowskiego uchwala, co następuje:

**§ 1.** Ustala się Regulamin wynagradzania nauczycieli zatrudnionych w szkołach i placówkach prowadzonych przez Powiat Goleniowski, stanowiący załącznik do uchwały.

**§ 2.** Wykonanie uchwały powierza się Zarządowi Powiatu Goleniowskiego.

**§ 3.** Traci moc uchwała nr IV/24/19 Rady Powiatu w Goleniowie z dnia 28 lutego 2019 r. w sprawie ustalenia Regulaminu wynagradzania nauczycieli zatrudnionych w szkołach i placówkach prowadzonych przez Powiat Goleniowski (Dz. Urz. Woj. Zachodniopomorskiego z 2019 r. poz. 1491 z późn. zm.).

**§ 4.** Uchwała wchodzi w życie po upływie 14 dni od dnia ogłoszenia w Dzienniku Urzędowym Województwa Zachodniopomorskiego z wyjątkiem § 7 pkt 2 załącznika do uchwały, który wchodzi w życie z mocą od dnia 1 września 2022 r.

Przewodnicząca Rady Powiatu

**Jolanta Jarlaczyńska**

**Załącznik do Uchwały Nr XL/258/22  
Rady Powiatu Goleniowskiego  
z dnia 19 grudnia 2022 r.**

**Regulamin wynagradzania nauczycieli zatrudnionych w szkołach i placówkach prowadzonych przez Powiat Goleniowski**

**Rozdział 1**

**Postanowienia ogólne**

**§ 1.** Regulamin określa:

- 1) wysokość stawek oraz szczegółowe warunki przyznawania dodatków za wysługę lat, motywacyjnego, funkcyjnego oraz za warunki pracy;
- 2) szczegółowe warunki obliczania i wypłacania wynagrodzenia za godziny ponadwymiarowe i godziny doraźnych zastępstw;
- 3) wysokość nagród ze specjalnego funduszu nagród.

**Rozdział 2**

**Dodatek za wysługę lat**

**§ 2.** Wysokość oraz warunki nabywania przez nauczyciela prawa do dodatku za wysługę lat określają przepisy art. 33 ust. 1 ustawy z dnia 26 stycznia 1982 r. Karta Nauczyciela oraz § 7 rozporządzenia Ministra Edukacji Narodowej i Sportu w sprawie wysokości minimalnych stawek wynagrodzenia zasadniczego nauczycieli, ogólnych warunków przyznawania dodatków do wynagrodzenia zasadniczego oraz wynagradzania za pracę w dniu wolnym od pracy.

**Rozdział 3**

**Dodatek motywacyjny**

**§ 3.** Warunkiem przyznania nauczycielowi dodatku motywacyjnego jest:

- 1) uzyskiwanie osiągnięć w realizowanym procesie dydaktycznym, tj.: uzyskiwanie przez uczniów z uwzględnieniem ich możliwości oraz warunków pracy nauczyciela, dobrych osiągnięć dydaktycznych potwierdzanych wynikami

- klasyfikacji lub promocji, wynikami egzaminów i sprawdzianów, albo sukcesami w konkursach, zawodach i olimpiadach;
- 2) uzyskiwanie osiągnięć wychowawczo-opiekuńczych, tj.:
- a) umiejętne rozwiązywanie problemów wychowawczych uczniów we współpracy z ich rodzicami oraz właściwymi instytucjami,
  - b) efektywne przeciwdziałanie patologiom społecznym, uzależnieniom i agresji wśród uczniów poprzez podejmowanie działań na rzecz zagospodarowania czasu wolnego dzieci i młodzieży oraz realizację programów profilaktycznych,
  - c) umiejętne rozpoznanie środowiska wychowawczego uczniów,
  - d) efektywne działanie na rzecz uczniów wymagających szczególnej opieki, z uwzględnieniem ich potrzeb;
- 3) wprowadzanie innowacji pedagogicznych, skutkujących efektami w procesie kształcenia i wychowania, tj.:
- a) opracowywanie i realizowanie innowacji pedagogicznych, autorskich programów oraz planów pracy,
  - b) stosowanie aktywizujących metod nauczania;
- 4) prowadzenie zajęć i wykonywanie czynności wynikających z zadań statutowych szkoły lub placówki, ze szczególnym uwzględnieniem zajęć opiekuńczych i wychowawczych wynikających z potrzeb i zainteresowań uczniów, tj.:
- a) inicjowanie i organizowanie imprez i uroczystości szkolnych,
  - b) udział w komisjach przedmiotowych oraz innych organach kolegialnych przewidzianych w statucie szkoły lub placówki,
  - c) opieka nad samorządem uczniowskim lub innymi organizacjami uczniowskimi działającymi na terenie szkoły lub placówki,
  - d) inicjowanie i stałe prowadzenie zajęć pozalekcyjnych i pozaszkolnych,
  - e) kierowanie rozwojem ucznia szczególnie uzdolnionego,
  - f) wspomaganie ucznia mającego problemy z nauką,
  - g) prowadzenie pedagogizacji rodziców,
  - h) realizowanie zadań mających na celu zwiększenie udziału i roli szkoły lub placówki w środowisku lokalnym;
- 5) szczególnie efektywne wypełnianie zadań i obowiązków związanych z powierzonym stanowiskiem tj.:
- a) wzbogacanie własnego warsztatu pracy,
  - b) stałe podnoszenie kwalifikacji,

- c) wspomaganie samokształcenia i doskonalenia zawodowego,
- d) sprawowanie opieki nad praktykantem,
- e) sprawowanie nadzoru pedagogicznego udokumentowane wynikami z ewaluacji i kontroli,
- f) udział w projektach edukacyjnych,
- g) przygotowywanie wniosków aplikacyjnych o środki pozabudżetowe, w szczególności z UE.

§ 4. Dodatek motywacyjny jest przyznawany na okres nie krótszy niż 4 miesiące i nie dłuższy niż 8 miesięcy.

§ 5. Wysokość dodatku motywacyjnego nie może być niższa niż 3% i nie wyższa niż 35% kwoty bazowej, określonej dla nauczycieli corocznie w ustawie budżetowej.

## Rozdział 4

### Dodatek funkcyjny

§ 6.1. Nauczycielowi, któremu powierzono stanowisko dyrektora szkoły, albo inne stanowisko kierownicze ustanowione w statucie szkoły przysługuje dodatek funkcyjny określony kwotowo w tabeli:

Lp.	Stanowisko	Wysokość dodatku w zł
1.	<b>Dyrektor szkoły (placówki, zespołu szkół) liczącej:</b> 1) do 350 uczniów 2) od 351 do 550 uczniów 3) od 551 do 750 uczniów 4) od 751 do 950 uczniów 5) powyżej 950 uczniów	<b>2100</b> <b>2300</b> <b>2500</b> <b>3100</b> <b>3600</b>
2.	<b>Dyrektor poradni psychologiczno-pedagogicznej, w tym specjalistycznej</b>	<b>1500</b>
3.	<b>Wicedyrektor szkoły (placówki, zespołu szkół)</b>	65% odpowiedniego dodatku dyrektora
4.	<b>Kierownik internatu</b>	<b>1200</b>
5.	<b>Kierownik warsztatu szkolnego</b>	<b>1200</b>

6.	<b>Kierownik szkolenia praktycznego</b>	<b>1100</b>
----	---	-------------

2. Dodatki funkcyjne w stawkach określonych w ust. 1 przysługują także nauczycielom, którzy obowiązki kierownicze pełnią w zastępstwie nauczyciela, któremu powierzono stanowisko kierownicze.

3. Podstawą do określenia wysokości dodatku, o której mowa w ust. 1 lp. 1 jest liczba uczniów według stanu na dzień 30 września.

**§ 7.** Nauczycielom realizującym dodatkowe zadania oraz zajęcia przysługuje dodatek funkcyjny z tytułu sprawowania funkcji:

- 1) opiekuna stażu, w wysokości 100 zł, za każdego nauczyciela powierzonego opiece;
- 2) mentora, w wysokości 120 zł, za każdego nauczyciela powierzonego opiece;
- 3) wychowawcy klasy w wysokości 300 zł.

## **Rozdział 5**

### **Dodatek za warunki pracy**

**§ 8.1.** Dodatek za trudne warunki pracy przysługuje nauczycielom za prowadzenie:

- 1) zajęć dydaktycznych i wychowawczych z uczniami z niepełnosprawnością intelektualną w stopniu lekkim w szkołach specjalnych oraz indywidualnego nauczania dziecka zakwalifikowanego do kształcenia specjalnego – w wysokości 370 zł;
- 2) zajęć dydaktycznych i wychowawczych z uczniami z niepełnosprawnością intelektualną w stopniu umiarkowanym lub znacznym w szkołach specjalnych oraz indywidualnego nauczania dziecka zakwalifikowanego do kształcenia specjalnego – w wysokości 460 zł;
- 3) zajęć rewalidacyjno-wychowawczych z dziećmi i młodzieżą z niepełnosprawnością intelektualną w stopniu głębokim – w wysokości 550 zł;
- 4) praktycznej nauki zawodu w szkołach specjalnych – w wysokości 370 zł;
- 5) zajęć dydaktycznych w klasach łączonych w szkołach podstawowych – w wysokości 450 zł;
- 6) badań psychologicznych i pedagogicznych, w tym badań logopedycznych, udzielanie dzieciom i młodzieży pomocy psychologiczno-pedagogicznej, w tym pomocy logopedycznej, pomocy w wyborze kierunku kształcenia i zawodu,

a także udzielanie rodzicom i nauczycielom pomocy psychologiczno-pedagogicznej związanej z wychowywaniem i kształceniem dzieci i młodzieży w poradniach psychologiczno-pedagogicznych oraz w innych poradniach specjalistycznych – w wysokości 150 zł;

7) zajęć dydaktycznych w szkołach przysposabiających do pracy – w wysokości 460 zł;

8) zajęć wychowawczych w specjalnych ośrodkach szkolno-wychowawczych – w wysokości 550 zł.

2. Za pracę wykonywaną w warunkach uciążliwych przysługuje dodatek w wysokości 200 zł.

## **Rozdział 6**

### **Wynagrodzenie za godziny ponadwymiarowe i godziny doraźnych zastępstw**

**§ 9.1.** Wynagrodzenie za jedną godzinę ponadwymiarową oraz za godzinę doraźnego zastępstwa ustala się dzieląc stawkę wynagrodzenia zasadniczego, łącznie z dodatkiem za warunki pracy, przez miesięczną liczbę godzin tygodniowego obowiązkowego wymiaru zajęć nauczyciela, ustalonego dla rodzaju zajęć dydaktycznych, wychowawczych i opiekuńczych.

2. Dla nauczycieli realizujących tygodniowy obowiązkowy wymiar zajęć na podstawie art. 42 ust. 4a Karty Nauczyciela wynagrodzenie za godzinę doraźnego zastępstwa oblicza się dzieląc przyznaną nauczycielowi stawkę wynagrodzenia zasadniczego, łącznie z dodatkiem za warunki pracy, przez miesięczną liczbę godzin realizowanego wymiaru zajęć.

3. Miesięczną liczbę godzin tygodniowego obowiązkowego lub realizowanego wymiaru zajęć nauczyciela, o której mowa w ust. 1 i 2, ustala się mnożąc tygodniowy obowiązkowy lub realizowany wymiar zajęć przez 4,16 z zaokrągleniem do pełnych godzin w ten sposób, że czas zajęć do pół godziny pomija się, a powyżej pół godziny liczy się za pełną godzinę.

4. Dla ustalenia wynagrodzenia za godziny ponadwymiarowe w tygodniach, w których przypadają dni, za które nie przysługuje wynagrodzenie za godziny ponadwymiarowe przydzielone w planie organizacyjnym - za podstawę ustalenia liczby godzin ponadwymiarowych przyjmuje się obowiązkowy tygodniowy wymiar zajęć pomniejszony o 1/5 tego wymiaru (lub o 1/4, gdy dla nauczyciela ustalono

czterodniowy tydzień pracy) za każdy dzień, za który nie przysługuje wynagrodzenie za godziny ponadwymiarowe. Liczba godzin ponadwymiarowych, za które przysługuje wynagrodzenie w takim tygodniu, nie może być jednakże większa niż liczba godzin przydzielonych w planie organizacyjnym szkoły.

## **Rozdział 7**

### **Nagrody ze specjalnego funduszu nagród**

**§ 10.** Tryb i kryteria przyznawania nagród dla nauczycieli reguluje odrębna uchwała przyjęta przez Radę Powiatu Goleniowskiego.

**§ 11.** 1. Wysokość nagrody Starosty Goleniowskiego nie może być niższa niż 60% i wyższa niż 130% kwoty bazowej, określonej dla nauczycieli corocznie w ustawie budżetowej.

2. Wysokość nagrody dyrektorów szkół i placówek nie może być wyższa niż 60% kwoty bazowej, określonej dla nauczycieli corocznie w ustawie budżetowej.