



DZIENNIK URZĘDOWY

WOJEWÓDZTWA ZACHODNIOPOMORSKIEGO

Szczecin, dnia 08 stycznia 2020 r.

Poz. 127

UCHWAŁA NR XV/168/2019 RADY MIEJSKIEJ W BORNEM SULINOWIE

z dnia 28 listopada 2019 r.

w sprawie zasad obniżania tygodniowego obowiązkowego wymiaru godzin zajęć dla dyrektorów szkół oraz nauczycieli pełniących obowiązki w ich zastępstwie, rozliczania tygodniowego obowiązkowego wymiaru godzin zajęć nauczycieli, dla których ustalony plan zajęć jest różny w poszczególnych okresach roku szkolnego oraz wysokości tygodniowego obowiązkowego wymiaru godzin zajęć nauczycieli nie wymienionych w art. 42 ust. 3 ustawy Karta Nauczyciela, zatrudnionych w szkołach i przedszkolach, dla których Gmina Borne Sulinowo jest organem prowadzącym

Na podstawie art. 18 ust. 2 pkt 15 ustawy z dnia 8 marca 1990 r. o samorządzie gminnym (Dz. U z 2019 r. poz. 506, 1309, 1571, 1696 i 1815) oraz art. 42 ust. 7 pkt 1-3 ustawy z dnia 26 stycznia 1982 r. Karta Nauczyciela (Dz. U. z 2018 r. poz. 967 i 2245 oraz z 2019 r. poz. 730 i 1287) uchwała się, co następuje:

§ 1. Dyrektorowi i wicedyrektorowi szkoły oraz nauczycielowi pełniącemu inne stanowisko kierownicze w szkole, a także nauczycielowi, który obowiązki kierownicze pełni w zastępstwie nauczyciela, któremu powierzono stanowisko kierownicze, obniża się tygodniowy obowiązkowy wymiar godzin zajęć w zależności od wielkości i typu szkoły oraz warunków pracy lub zwalnia się ich od obowiązku realizacji zajęć. Tygodniowy obowiązkowy wymiar godzin zajęć określa się według poniższej tabeli:

Typ szkoły	Stanowisko	Liczba oddziałów	Tygodniowy obowiązkowy wymiar godzin zajęć
Szkoła podstawowa	dyrektor	1 – 10	6
		Powyżej 10	4
	wicedyrektor	12 i więcej	10
Szkoła ponadpodstawowa	dyrektor	1 – 10	6
		Powyżej 10	4
	wicedyrektor	12 i więcej	10

§ 2. Ustalony w § 1 tygodniowy obowiązkowy wymiar godzin zajęć dydaktycznych, wychowawczych i opiekuńczych odnosi się także do nauczycieli, którym powierzono funkcje dyrektora lub wicedyrektora w zastępstwie nauczycieli powołanych do pełnienia tych funkcji z tym, że obowiązuje on tych nauczycieli od pierwszego dnia miesiąca następującego po miesiącu, w którym zlecono nauczycielowi pełnienie funkcji dyrektora lub wicedyrektora, a ustaje z końcem miesiąca, w którym nauczyciel zaprzestał pełnić funkcję.

§ 3. Rada Miejska w Bornem Sulinowie w ramach posiadanych środków finansowych może w uzasadnionych przypadkach zwolnić dyrektora szkoły od obowiązku realizacji tygodniowego wymiaru godzin zajęć określonego w art. 42 ust. 3 Karty Nauczyciela, jeżeli warunki funkcjonowania szkoły powodują znaczne zwiększenie zadań dyrektora.

§ 4. Dyrektorowi i wicedyrektorowi szkoły oraz innym nauczycielom, o których mowa §1, korzystającym z obniżonego tygodniowego obowiązkowego wymiaru godzin zajęć, nie przydziela się godzin ponadwymiarowych, chyba że jest to konieczne dla zapewnienia realizacji ramowego planu nauczania w jednym oddziale, a za zgodą organu prowadzącego szkołę także, gdy jest to konieczne dla zapewnienia realizacji ramowego planu nauczania w więcej niż jednym oddziale.

§ 5. 1. Ustala się zasady rozliczania tygodniowego obowiązkowego wymiaru godzin zajęć nauczycieli, dla których ustalony plan zajęć jest różny w poszczególnych okresach roku szkolnego.

2. Nauczyciel, dla którego ustalony plan zajęć w pewnych okresach roku szkolnego nie wyczerpuje obowiązującego go tygodniowego wymiaru godzin zajęć, jest zobowiązany do nauczania w odpowiednio większej liczbie godzin w innych okresach roku szkolnego bez uznania ich za pracę w godzinach ponadwymiarowych.

3. Dla nauczyciela, któremu w planie organizacyjnym na dany rok szkolny przydzielono liczbę godzin zajęć przekraczającą tygodniowy obowiązkowy wymiar godzin zajęć – godzinami ponadwymiarowymi są godziny zajęć realizowane ponad tygodniowy obowiązkowy wymiar godzin zajęć, określony według zasad ustalonych w ust. 2.

4. Ustalony dla nauczyciela, na zasadach określonych w ust. 2 tygodniowy wymiar godzin zajęć, różny w poszczególnych okresach roku szkolnego, nie może w okresach zwiększonego wymiaru godzin zajęć przekraczać 1,5 tygodniowego obowiązkowego wymiaru zajęć.

5. Dla nauczyciela zatrudnionego w niepełnym wymiarze zajęć, realizującego różny wymiar godzin zajęć w poszczególnych okresach roku szkolnego, w umowie o pracę należy określić średni wymiar zajęć dla całego okresu zatrudnienia.

6. Różny w poszczególnych okresach roku szkolnego plan zajęć, do którego odnoszą się zasady ust. 1 – 4 powinien być dla każdego nauczyciela określony w arkuszu organizacji na dany rok szkolny i podany nauczycielowi do wiadomości, przed rozpoczęciem roku szkolnego.

§ 6. 1. Nauczycielom realizującym w ramach stosunku pracy obowiązki określone dla stanowisk o różnym tygodniowym obowiązkowym wymiarze godzin zajęć tygodniowy obowiązkowy wymiar godzin zajęć ustala się jako iloraz łącznej liczby realizowanych godzin i sumy części etatów realizowanych w ramach poszczególnych tygodniowych wymiarów godzin zajęć, przy czym wynik zaokrągla się do pełnych godzin w ten sposób, że czas zajęć do pół godziny pomija się, a powyżej pół godziny liczy się za pełną godzinę.

2. Godziny wyliczone ponad ten wymiar stanowią godziny ponadwymiarowe zgodnie z art. 42 ust. 5c ustawy – Karta Nauczyciela.

3. Przykładowy sposób naliczania tygodniowego pensum oraz liczby godzin ponadwymiarowych stanowi załącznik do niniejszej uchwały.

§ 7. Ustala się tygodniowy obowiązkowy wymiar godzin zajęć dydaktycznych, wychowawczych i opiekuńczych prowadzonych bezpośrednio z uczniami lub wychowankami albo na ich rzecz dla nauczycieli nie wymienionych w art. 42 ust. 3 ustawy – Karta Nauczyciela zatrudnionych w szkołach prowadzonych na terenie Gminy Borne Sulinowo:

Lp.	Stanowisko	Tygodniowy obowiązkowy wymiar godzin zajęć
1.	Pedagog, logopeda, psycholog	20
2.	Terapeuta pedagogiczny	20
3.	Doradca zawodowy	20
4.	Nauczyciel przedszkoli i oddziałów przedszkolnych w szkołach podstawowych pracujący z grupami obejmującymi dzieci 6-letnie i dzieci młodsze, jeżeli liczba dzieci 6-letnich stanowi co najmniej 50% wszystkich dzieci w grupie	22

5.	Nauczyciel przedszkoli i oddziałów przedszkolnych w szkołach podstawowych pracujący z grupami obejmującymi dzieci 6-letnie i dzieci młodsze, jeżeli liczba dzieci 6-letnich stanowi mniej niż 50% wszystkich dzieci w grupie	25
----	--	----

§ 8. 1. Ustala się następujące zasady przeliczania godzin pracy bibliotekarza:

- 1) w szkołach podstawowych, liczących powyżej 300 uczniów, przysługuje 1 etat nauczyciela – bibliotekarza, przy czym norma ta wzrasta o 0,5 etatu na każdym następnym 150 uczniów;
- 2) w szkołach podstawowych, liczących do 300 uczniów wymiar godzin zajęć nauczyciela bibliotekarza ustala się biorąc pod uwagę 1 godzinę zajęć tygodniowo na każdym 15 uczniów;
- 3) w szkołach ponadpodstawowych liczących do 150 uczniów przysługuje 0,5 etatu nauczyciela – bibliotekarza, przy czym norma ta wzrasta o 0,5 etatu na każdym następnym 150 uczniów.

2. Za podstawę ustalenia normy zatrudnienia dla nauczycieli - bibliotekarzy przyjmuje się:

- 1) w szkołach podstawowych liczbę uczniów w klasach I-VIII;
- 2) w szkołach ponadpodstawowych – łączną liczbę uczniów we wszystkich klasach;
- 3) przez liczbę uczniów należy rozumieć planową liczbę uczniów na początek roku szkolnego.

3. W przypadku braku możliwości zatrudnienia nauczyciela – bibliotekarza w szkołach, czynności związane z prowadzeniem biblioteki mogą być powierzone nauczycielom dydaktykom danej szkoły po uzyskaniu zgody organu sprawującego nadzór pedagogiczny i opłacane według zasad jak za godziny ponadwymiarowe. Za podstawę ustalenia stawki wynagrodzenia za godzinę ponadwymiarową należy przyjmować wymiar zajęć obowiązujących nauczyciela – bibliotekarza szkolnego.

§ 9. Wykonanie uchwały powierza się Burmistrzowi Bornego Sulinowa.

§ 10. Tracą moc:

- 1) uchwała Nr XL/455/10 Rady Miejskiej w Bornem Sulinowie z dnia 26 lutego 2010 r. w sprawie zasad obniżania tygodniowego obowiązkowego wymiaru godzin zajęć dla dyrektorów szkół oraz nauczycieli pełniących obowiązki w ich zastępstwie, ustalenia tygodniowego obowiązkowego wymiaru godzin zajęć nauczycieli realizujących w ramach stosunku pracy obowiązki określone dla stanowisk o różnym tygodniowym obowiązkowym wymiarze godzin, ustalenia tygodniowego obowiązkowego wymiaru godzin zajęć pedagogów, psychologów, logopedów zatrudnionych w szkołach oraz limitu etatów nauczyciela bibliotekarza;
- 2) uchwała Nr XLVI/538/2014 Rady Miejskiej w Bornem Sulinowie z dnia 26 czerwca 2014 r. w sprawie zasad rozliczania tygodniowego obowiązkowego wymiaru godzin zajęć nauczycieli zatrudnionych w szkołach prowadzonych przez Gminę Borne Sulinowo, dla których ustalony plan zajęć jest różny w poszczególnych okresach roku szkolnego (Dz. Urz. Woj. Zachodniopomorskiego z 2014 r. poz. 3263).

§ 11. Uchwała wchodzi w życie po upływie 14 dni od dnia ogłoszenia w Dzienniku Urzędowym Województwa Zachodniopomorskiego.

Przewodniczący Rady Miejskiej

Mariusz Gorgol

Załącznik do uchwały Nr XV/168/2019
Rady Miejskiej w Bornem Sulnowie
z dnia 28 listopada 2019 r.

1. Nauczycielom realizującym etat łączony, tj. prowadzącym zajęcia o różnym obowiązkowym wymiarze godzin w ramach jednego etatu, ustala się pensum proporcjonalne w odniesieniu do łącznej liczby realizowanych przez nauczyciela zajęć dydaktycznych, wychowawczych i opiekuńczych według wzoru:

$$W = (X_1 + X_2) : [(X_1 : Y_1) + (X_2 : Y_2)]$$

gdzie :

X_1 , X_2 oznacza ilość godzin poszczególnych stanowisk przydzielonych nauczycielowi w arkuszu organizacyjnym szkoły,

Y_1 , Y_2 oznacza tygodniowy obowiązkowy wymiar godzin zajęć dydaktycznych, wychowawczych i opiekuńczych określona dla stanowisk w art. 42 ust. 3 ustawy Karta Nauczyciela oraz § 5.

Przykładowy sposób naliczania pensum:

Przykład I

Nauczyciel jest zatrudniony w pełnym wymiarze czasu pracy i ma kwalifikacje bibliotekarza i polonisty. Dyrektor przydzielił mu 16 godzin języka polskiego, 1 godzinę do dyspozycji wychowawcy, 1 godzinę zajęć dydaktyczno-wyrównawczych, 6 godzin biblioteki i 4 godziny wychowawcy świetlicy. Tygodniowy obowiązkowy wymiar zajęć tego nauczyciela należy obliczyć:

$$(18+6+4) : (18/18 + 6/30 + 4/26) = 28 : (1 + 0,2 + 0,15) = 28 : 1,35 = 20,7$$

Tygodniowy obowiązkowy wymiar zajęć nauczyciela (po zaokrągleniu) wynosi 21 godzin, zatem nauczyciel ma 7 godzin ponadwymiarowych.

Przykład II

Nauczyciel jest zatrudniony w pełnym wymiarze czasu pracy i ma kwalifikacje bibliotekarza, polonisty i logopedy. Dyrektor przydzielił mu 9 godzin języka polskiego, 15 godzin biblioteki i 4 godziny zajęć logopedy. Tygodniowy obowiązkowy wymiar zajęć tego nauczyciela należy obliczyć:

$$(9+15+4) : (9/18+15/30+4/20) = 28 : (0,5+0,5+0,2) = 28 : 1,2 = 23,33$$

Tygodniowy obowiązkowy wymiar zajęć nauczyciela (po zaokrągleniu) wynosi 23 godziny, zatem nauczyciel ma 4 godziny ponadwymiarowe.

Przykład III

Nauczyciel jest zatrudniony w 0,5 wymiaru czasu pracy na czas nieokreślony i ma kwalifikacje bibliotekarza, polonisty i logopedy. Dyrektor przydzielił mu 5 godzin języka polskiego, 5 godzin biblioteki i 4 godziny zajęć logopedy. Tygodniowy obowiązkowy wymiar zajęć tego nauczyciela należy obliczyć: $(5+5+4) : (5/18+5/30+4/20) = 0,27+0,17+0,2 = 14 : 0,64 = 21,88$

Tygodniowy obowiązkowy wymiar zajęć nauczyciela zatrudnionego w pełnym wymiarze czasu pracy (po zaokrągleniu) wynosi 22 godziny.

$$22 \times 0,5 = 11$$

Nauczyciel zatrudniony w wymiarze 0,5 etatu powinien realizować 11 godzin, skoro przydzielono mu o 3 godziny więcej, dyrektor powinien zrobić aneks do umowy o pracę.