



DZIENNIK URZĘDOWY

WOJEWÓDZTWA ZACHODNIOPOMORSKIEGO

Szczecin, dnia 7 maja 2018 r.

Poz. 2221

UCHWAŁA NR XXX/214/2018 RADY GMINY KRZĘCIN

z dnia 29 marca 2018 r.

w sprawie zasad udzielania i rozmiaru obniżek tygodniowego, obowiązkowego wymiaru godzin zajęć dyrektorów i nauczycieli pełniących inne stanowiska kierownicze w szkołach, dla których Gmina Krzęcin jest organem prowadzącym, określenia tygodniowego, obowiązkowego wymiaru godzin zajęć pedagoga szkolnego, logopedy oraz nauczycieli realizujących etat łączony

Na podstawie art. 18 ust. 2 pkt 15 ustawy z dnia 8 marca 1990 r. o samorządzie gminnym (Dz. U. z 2017 r. poz. 1875 ze zm.), art. 42 ust. 6 i 7 pkt 2 i 3 ustawy z dnia 26 stycznia 1987 r. Karta Nauczyciela (Dz. U. z 2017 r. poz. 1189 ze zm.) i art. 76 pkt 22 ustawy z dnia 27 października 2017 r. o finansowaniu zadań oświatowych (Dz. U. z 2017, poz. 2203 ze zm.) Rada Gminy Krzęcin uchwala, co następuje:

§ 1. 1. Dyrektorom i wicedyrektorom publicznej szkoły oraz nauczycielom pełniącym inne stanowisko kierownicze w publicznej szkole, a także nauczycielom, którzy obowiązki kierownicze pełnią w zastępstwie nauczyciela, dla których organem prowadzącym jest Gmina Krzęcin, biorąc pod uwagę wielkość i typ szkoły oraz warunki pracy, obniża się tygodniowy obowiązkowy wymiar godzin zajęć dydaktycznych, wychowawczych i opiekuńczych, zgodnie z poniższą tabelą:

Stanowisko kierownicze	Tygodniowa liczba godzin obowiązkowego wymiaru zajęć dydaktycznych, opiekuńczych i wychowawczych zgodnie z art. 42 ust. 3 ustawy Karta Nauczyciela	Ilość oddziałów	Tygodniowa liczba godzin obowiązkowego wymiaru zajęć dydaktycznych, opiekuńczych i wychowawczych po obniżce
Dyrektor szkoły	18	- do 8 oddziałów - od 9 do 16 oddziałów - powyżej 16 oddziałów	- 10 godzin - 6 godzin - 2 godziny
Wicedyrektor	18	- do 8 oddziałów - od 9 do 16 oddziałów - powyżej 16 oddziałów	- 12 godzin - 8 godzin - 4 godziny

2. Do nauczyciela pełniącego obowiązki kierownicze w zastępstwie nauczyciela, któremu powierzono stanowisko kierownicze, wymiar zajęć ustalony zgodnie z § 1 ust. 1 stosuje się odpowiednio.

3. Nauczycielom, którym powierzono stanowiska kierownicze przewidziane w statucie szkoły, inne niż wymienione w § 1 ust. 1, obniża się tygodniowy wymiar zajęć określony zgodnie z art. 42 ust. 3 Karty Nauczyciela, o 6 godzin tygodniowo.

4. Jeżeli warunki funkcjonowania szkoły powodują znaczne zwiększenie zadań dyrektora szkoły można zwolnić dyrektora szkoły od obowiązku realizacji tygodniowego, obowiązkowego wymiaru zajęć, określonego w art. 42 ust. 3 ustawy z dnia 26 stycznia 1987 r. Karta Nauczyciela (Dz. U. z 2017 r. poz. 1189 ze zm.).

§ 2. 1. Tygodniową liczbę godzin obowiązkowego wymiaru zajęć logopedów, pedagogów, psychologów i doradców zawodowych, zgodnie z art. 42 ust. 7 pkt 3 ustawy z dnia 26 stycznia 1987 r. Karta Nauczyciela (Dz. U. z 2017 r. poz. 1189 ze zm.) określa się na 22 godziny.

2. Tygodniową liczbę godzin obowiązkowego wymiaru zajęć dydaktycznych, wychowawczych i opiekuńczych, zatrudnionych w pełnym wymiarze zajęć nauczycieli posiadających kwalifikacje z zakresu pedagogiki specjalnej zatrudniani dodatkowo w celu współorganizowania kształcenia integracyjnego oraz współorganizowania kształcenia uczniów niepełnosprawnych, niedostosowanych społecznie oraz zagrożonych niedostosowaniem społecznym, określa się na 20 godzin.

3. Dla zatrudnionych w pełnym wymiarze zajęć nauczycieli szkół niewymienionych w art. 42 ust. 3 ustawy z dnia 26 stycznia 1987 r. Karty Nauczyciela (Dz. U. z 2017 r. poz. 1189 ze zm.): nauczyciela przedszkola, oddziału przedszkolnego w szkole podstawowej prowadzącego zajęcia w grupach mieszanych wiekowo, tj. obejmujących dzieci sześciolatnie i młodsze - tygodniowa liczba godzin obowiązkowego wymiaru zajęć dydaktycznych, wychowawczych i opiekuńczych wynosi 22 godz.

§ 3. 1. Nauczycielom realizującym etat łączony, tj. prowadzącym zajęcia o różnym obowiązkowym wymiarze godzin w ramach jednego etatu, ustala się pensum. Tygodniowy obowiązkowy wymiar godzin zajęć ustala się jako iloraz łącznej liczby realizowanych godzin i sumy części etatów realizowanych w ramach poszczególnych tygodniowych wymiarów godzin zajęć, przy czym wynik zaokrągla się do pełnych godzin w ten sposób, że czas zajęć do pół godziny pomija się (tj. pensum w ułamku dziesiętnym o wielkości wynoszącej do 0,49), a powyżej pół godziny liczy się za pełną godzinę (tj. pensum w ułamku dziesiętnym o wielkości wynoszącej od 0,50). Godziny wyliczone ponad ten wymiar stanowią godziny ponadwymiarowe.

2. Wartość godziny ponadwymiarowej oblicza się według stawki osobistego zaszeregowania danego nauczyciela i ustalonego pensum.

3. Pensum dla nauczycieli realizujących etat łączony ustala się indywidualnie dla każdego z nich.

4. Do łączenia w ramach etatu zajęć o różnym wymiarze pensum może dochodzić tylko w wyjątkowych przypadkach, gdy nie ma możliwości zastosowania innych rozwiązań przewidzianych przepisami Karty Nauczyciela i wyłącznie pod warunkiem posiadania przez nauczyciela wymaganych kwalifikacji do nauczania danego przedmiotu.

5. Zasady, o których mowa w § 2-3, stosuje się do nauczycieli zatrudnionych w oddziałach przedszkolnych i szkołach, dla których organem prowadzącym jest Gmina Krzęcin.

6. Przykładowy sposób naliczania tygodniowego pensum oraz liczby godzin ponadwymiarowych stanowi Załącznik Nr 1 do uchwały.

§ 4. Traci moc uchwała Nr III/21/2015 Rady Gminy Krzęcin z dnia 29 stycznia 2015 r. w sprawie zasad udzielania i rozmiaru obniżek tygodniowego obowiązkowego wymiaru godzin zajęć dyrektorów i nauczycieli pełniących inne stanowiska kierownicze w szkołach, dla których Gmina Krzęcin jest organem prowadzącym, określenia tygodniowego obowiązkowego wymiaru godzin zajęć pedagoga szkolnego, logopedy oraz nauczycieli realizujących etat łączony.

§ 5. Wykonanie uchwały powierza się Wójtowi Gminy Krzęcin.

§ 6. Uchwała wchodzi w życie po upływie 14 dni od dnia ogłoszenia w Dzienniku Urzędowym Województwa Zachodniopomorskiego, z mocą obowiązującą od 1 września 2018 r.

Przewodniczący Rady Gminy Krzęcin

Artur Konopelski

Załącznik do uchwały Nr XXX/214/2018
Rady Gminy Krzęcin
z dnia 29 marca 2018 r.

**PRZYKŁADOWY SPOSÓB OBLICZANIA PENSUM NAUCZYCIELA
REALIZUJĄCEGO ETAT ŁĄCZONY**

1. Nauczyciel realizuje łącznie 20 godzin, w tym 9 według pensum 18-godzinnego i 11 wg pensum 22-godzinnego: $9/18 + 11/22 = 0,5 + 0,5 = 1,00$, więc tygodniowy wymiar godzin wynosi 20, co oznacza brak godzin nadwymiarowych.

2. Nauczyciel realizuje łącznie 27 godzin, w tym 6 godzin wg pensum 18-godzinnego i 21 godz. wg pensum 26-godzinnego: $6/18 + 21/26 = 0,33 + 0,81 = 1,14$, jeżeli 1,14 etatu stanowi 27 godz., to proporcjonalnie 1 etat stanowi 23,68 godziny, zaokrąglając do pełnych godzin - 24 godziny, a pozostałe 3 stanowią godziny nadwymiarowe.

3. Nauczyciel realizuje łącznie 25 godzin, w tym 15 godz. wg pensum 18-godzinnego i 10 godzin wg pensum 26-godzinnego: $15/18 + 10/26 = 0,83 + 0,39 = 1,22$, jeżeli 1,22 etatu stanowi 25 godzin, to proporcjonalnie 1 etat stanowi 20,49 godziny, zaokrąglając do pełnych godzin - 20, czyli 5 godzin to godziny nadwymiarowe.