



DZIENNIK URZĘDOWY

WOJEWÓDZTWA ZACHODNIOPOMORSKIEGO

Szczecin, dnia 29 października 2018 r.

Poz. 4978

UCHWAŁA NR XXXI/165/2018 RADY GMINY RADOWO MAŁE

z dnia 27 września 2018 r.

w sprawie ustalenia regulaminu określającego wysokość, szczegółowe warunki przyznawania nauczycielom dodatków: motywacyjnego, funkcyjnego i za warunki pracy oraz niektóre inne składniki wynagrodzenia, a także wysokość, kryteria i tryb przyznawania nagród

Na podstawie art. 18 ust. 2 pkt 15 ustawy z dnia 8 marca 1990 r. o samorządzie gminnym (t.j. Dz. U. z 2018 r., poz. 994 z późn. zm.) oraz art. 30 ust. 6 w związku z art. 91d pkt 1 ustawy z dnia 26 stycznia 1982 r. Karta Nauczyciela (t.j. Dz. U. z 2018 r., poz. 967 z późn. zm.), po uprzednim uzgodnieniu projektu uchwały z właściwym związkiem zawodowym zrzeszającym nauczycieli, Rada Gminy Radowo Małe uchwała, co następuje:

§ 1. Przyjmuje się Regulamin wynagradzania nauczycieli zatrudnionych w szkołach prowadzonych przez Gminę Radowo Małe w brzmieniu stanowiącym załącznik do niniejszej uchwały.

§ 2. Tracą moc :

- 1) uchwała Nr XXIV/117/2009 Rady Gminy w Radowie Małym z dnia 25 marca 2009 r. w sprawie regulaminu wynagradzania nauczycieli (Dz. Urz. Woj. Zachodniopomorskiego z 2009 r., Nr 20, poz. 805);
- 2) uchwała Nr XXV/122/2009 Rady Gminy w Radowie Małym z dnia 29 kwietnia 2009 r. w sprawie ustalenia kryteriów i trybu przyznawania nagród dla nauczycieli szkół, dla których organem prowadzącym jest Gmina Radowo Małe (Dz. Urz. Woj. Zachodniopomorskiego z 2009 r., Nr 52, poz. 1343);
- 3) uchwała Nr XXIX/155/2018 Rady Gminy Radowo Małe z dnia 21 czerwca 2018 r. w sprawie ustalenia regulaminu określającego wysokość, szczegółowe warunki przyznawania nauczycielom dodatków: motywacyjnego, funkcyjnego i za warunki pracy oraz niektóre inne składniki wynagrodzenia, a także wysokość, kryteria i tryb przyznawania nagród;

§ 3. Wykonanie uchwały powierza się Wójtowi Gminy Radowo Małe.

§ 4. Uchwała wchodzi w życie po upływie 14 dni od dnia ogłoszenia w Dzienniku Urzędowym Województwa Zachodniopomorskiego z mocą obowiązującą od 1 września 2018r.

Z-ca Przewodniczącego Rady Gminy

Józef Lewandowski

Załącznik do Uchwały
Nr XXXI/165/2018
Rady Gminy Radowo Małe
z dnia 27 września 2018 r.

Regulamin
określający wysokość, szczegółowe warunki przyznawania nauczycielom dodatków:
motywacyjnego, funkcyjnego i za warunki pracy oraz niektóre inne składniki wynagrodzenia,
a także wysokość, kryteria i tryb przyznawania nagród.

Rozdział 1.
Postanowienia ogólne

§ 1.

Ilekoć w przepisach jest mowa bez bliższego określenia o:

- 1) Karcie Nauczyciela – należy przez to rozumieć ustawę z dnia 26 stycznia 1982 r. Karta Nauczyciela (tj. Dz. U. z 2018 r., poz. 967),
- 2) rozporządzeniu – należy przez to rozumieć rozporządzenie Ministra Edukacji Narodowej i Sportu z dnia 31 stycznia 2005 r. w sprawie wysokości minimalnych stawek wynagrodzenia zasadniczego nauczycieli, ogólnych warunków przyznawania dodatków do wynagrodzenia zasadniczego oraz wynagradzania za pracę w dniu wolnym od pracy (tj: Dz. U. z 2014 r. poz. 416 ze zm.);
- 3) szkole - należy przez to rozumieć przedszkole, szkołę podstawową lub zespół szkolno - przedszkolny, dla których organem prowadzącym jest Gmina Radowo Małe;
- 4) dyrektorze lub wicedyrektorze - należy przez to rozumieć dyrektora jednostki, o której mowa w pkt 3;
- 5) klasie - należy przez to rozumieć także oddział lub grupę;
- 6) nauczycielu – należy przez to rozumieć nauczyciela, wychowawcę lub innego pracownika pedagogicznego zatrudnionego w szkole podstawowej, przedszkolu lub zespole prowadzonych przez Gminę Radowo Małe;
- 7) regulaminie – należy przez to rozumieć niniejszy regulamin wynagradzania nauczycieli zatrudnionych w szkołach podstawowych, przedszkolach lub zespołach prowadzonych przez Gminę Radowo Małe;

Rozdział 2.
Dodatek za wysługę lat

§ 2.

1. Nauczycielom przysługuje dodatek za wysługę lat w wysokości określonej w art. 33 ust. 1 Karty Nauczyciela.
2. Okresy zatrudnienia oraz inne okresy uprawniające do dodatku określa § 7 rozporządzenia.
3. Dodatek za wysługę lat przysługuje:
 - 1) począwszy od pierwszego dnia miesiąca kalendarzowego następującego po miesiącu, w którym nauczyciel nabył prawo do dodatku lub do wyższej stawki dodatku, jeżeli nabycie prawa nastąpiło w ciągu miesiąca,
 - 2) za dany miesiąc, jeżeli nabycie prawa do dodatku lub wyższej jego stawki nastąpiło od pierwszego dnia miesiąca.
4. Nauczyciel zatrudniony jednocześnie w ramach więcej niż jednego stosunku pracy składa pisemne oświadczenie, w którym określa, czy zatrudnienie w szkole jest jego zatrudnieniem podstawowym czy dodatkowym.
5. Pracownik, w celu udokumentowania stażu pracy dla potrzeb dodatku za wieloletnią pracę przedkłada pracodawcy dokumenty potwierdzające okresy zatrudnienia. Na ich podstawie pracodawca ustala okres zatrudnienia i wysokość dodatku za wieloletnią pracę.
6. Nieprzedstawienie przez pracownika odpowiednich dokumentów potwierdzających okresy dotychczasowego zatrudnienia dla potrzeb dodatku za wysługę lat powoduje, że pracodawca ustala okres zatrudnienia uwzględniając wyłącznie zatrudnienie w danej szkole. Dotyczy to zarówno zatrudnienia podstawowego jak i zatrudnienia dodatkowego.

7. Dodatek za wysługę lat przysługuje nauczycielowi za dni, za które otrzymuje wynagrodzenie, chyba, że przepis szczególny stanowi inaczej. Dodatek ten przysługuje również za dni nieobecności w pracy z powodu korzystania z urlopu dla poratowania zdrowia, niezdolności do pracy wskutek choroby bądź konieczności osobistego sprawowania opieki nad dzieckiem lub chorym członkiem rodziny, za które nauczyciel otrzymuje wynagrodzenie lub zasiłek z ubezpieczenia społecznego.

§ 3.

Dodatek za wysługę lat wypłaca się z góry, w terminie wypłaty wynagrodzenia.

Rozdział 3. Dodatek motywacyjny

§ 4.

1. Ustala się łączną pulę środków finansowych przeznaczonych na wypłatę dodatków motywacyjnych w wysokości 5 % planowanych środków na wynagrodzenia zasadnicze zatrudnionych nauczycieli.
2. Dodatek motywacyjny przyznaje się na okres od 3 do 12 miesięcy.

§ 5.

1. Wysokość dodatku motywacyjnego dla nauczyciela nie może być wyższa niż 20 % indywidualnego wynagrodzenia zasadniczego.
2. Kwotę przyznanego dodatku motywacyjnego zaokrągla się w górę do pełnych złotych.
3. Wysokość dodatku motywacyjnego oraz okres jego przyznania, w granicach posiadanych środków finansowych, ustala dla nauczyciela – dyrektor szkoły, a dla dyrektora – Wójt.

§ 6.

1. Dodatek motywacyjny nie przysługuje nauczycielowi:
 - 1) który otrzymał karę porządkową lub dyscyplinarną przewidzianą przepisami Karty Nauczyciela i Kodeksu Pracy, w okresie 12 m-cy od daty jej udzielenia,
 - 2) w okresie przebywania na urlopie dla poratowania zdrowia lub w stanie nieczynnym,
 - 3) w okresie pobierania zasiłku macierzyńskiego lub świadczenia rehabilitacyjnego,
 - 4) za dni, za które nauczyciel nie otrzymuje wynagrodzenia zasadniczego.

§ 7.

1. Warunkiem przyznania nauczycielowi dodatku motywacyjnego jest:
 - 1) uzyskiwanie osiągnięć w realizowanym procesie dydaktycznym:
 - a) uzyskiwanie przez uczniów, z uwzględnieniem ich możliwości oraz warunków pracy nauczyciela, dobrych wyników nauczania potwierdzonych wynikami klasyfikacji lub promocji, efektami egzaminów i sprawdzianów,
 - b) osiąganie sukcesów w konkursach, turniejach, olimpiadach, zawodach sportowych oraz w innych obszarach działań związanych z realizowanym procesem dydaktycznym;
 - 2) uzyskiwanie osiągnięć wychowawczo opiekuńczych, a w szczególności:
 - a) umiejętne rozwiązywanie problemów wychowawczych uczniów we współpracy z ich rodzicami oraz właściwymi instytucjami,
 - b) pełne rozeznanie środowiska wychowawczego uczniów, aktywne i efektywne działanie na rzecz uczniów potrzebujących szczególnej opieki,
 - c) prowadzenie skutecznych działań mających na celu przeciwdziałanie agresji, patologiom i uzależnieniom;
 - 3) wprowadzanie innowacji pedagogicznych, skutkujących efektami w procesie kształcenia i wychowania:
 - a) wprowadzanie programów autorskich, innowacji i eksperymentów pedagogicznych oraz innych rozwiązań metodycznych,
 - b) prowadzenie lekcji otwartych lub innych form związanych z upowszechnianiem wprowadzanych i realizowanych innowacji pedagogicznych;
 - 4) zaangażowanie w realizację czynności i zajęć, o których mowa w art. 42 ust. 2 Karty Nauczyciela:
 - a) udział w organizowaniu imprez i uroczystości szkolnych,
 - b) inicjowanie i prowadzenie nadobowiązkowych zajęć pozalekcyjnych i pozaszkolnych,
 - c) opiekowanie się samorządem szkolnym lub innymi organizacjami uczniowskimi działającymi na terenie szkoły,
 - d) prowadzenie lekcji koleżeńskich, przejawianie innych form aktywności w ramach wewnątrzszkolnego doskonalenia zawodowego nauczycieli,

- e) aktywny udział w realizowaniu innych zadań statutowych szkoły;
 - 5) szczególnie efektywne wypełnianie zadań i obowiązków związanych z powierzonym stanowiskiem:
 - a) wzbogacanie własnego warsztatu pracy,
 - b) systematyczne i rzetelne prowadzenie dokumentacji szkolnej, w tym pedagogicznej i opiekuńczo - wychowawczej,
 - c) stałe podnoszenie kwalifikacji,
 - d) rzetelne i terminowe wywiązywanie się z poleceń służbowych, przestrzeganie dyscypliny pracy,
 - e) angażowanie rodziców do pracy na rzecz klasy i szkoły,
 - f) dbałość o mienie szkoły oraz estetyczny wygląd klasopracowni, przedmiotowej,
 - g) sprawowanie opieki nad praktykantem i stażystą;
 - 6) realizowanie w szkole zadań edukacyjnych, wynikających z przyjętych przez organ prowadzący priorytetów w realizacji lokalnej polityki oświatowej;
 - a) realizacja zadań i podejmowanie inicjatyw zwiększających rolę szkoły w środowisku lokalnym poprzez udział w imprezach, konkursach itp.,
 - b) podejmowanie działań mających na celu promowanie szkoły.
2. Warunkiem przyznania dyrektorowi szkoły dodatku motywacyjnego jest, poza kryteriami wymienionymi w § 8 ust. 1, spełnienie następujących kryteriów:
- 1) tworzenie warunków do realizacji zadań dydaktycznych, wychowawczych i opiekuńczych szkoły, w tym:
 - a) opracowanie arkusza organizacyjnego, wyposażenie w środki dydaktyczne,
 - b) organizowanie zajęć planowanych i pozalekcyjnych,
 - c) stworzenie warunków do rozwoju samorządności i zainteresowań uczniów;
 - 2) organizacja i zarządzanie szkołą, z uwzględnieniem jej wielkości, liczby oddziałów, wychowanków, a w szczególności:
 - a) efektywne prowadzenie gospodarki finansowej szkoły, prawidłowa realizacja budżetu szkoły oraz umiejętność pozyskiwania środków pozabudżetowych,
 - b) przestrzeganie prawa pracy, przepisów bhp i ppoż.,
 - c) dbałość o wizerunek szkoły; stan techniczny, wyposażenie, estetykę;
 - 3) sprawowanie nadzoru pedagogicznego, w tym: realizacja programów nauczania, ocena pracy nauczyciela, opieka nad nauczycielami, zachęcanie do innowacji i eksperymentów, motywowanie do doskonalenia zawodowego, realizacja zaleceń organu nadzoru pedagogicznego;
 - 4) współdziałanie z organem prowadzącym szkołę w zakresie realizacji zadań edukacyjnych i wychowawczych oraz realizacji zadań i wniosków organu prowadzącego.

§ 8.

Dodatek motywacyjny wypłaca się z góry, w terminie wypłaty wynagrodzenia.

Rozdział 4.

Dodatek funkcyjny

§ 9.

1. Nauczycielowi, któremu powierzono w szkole stanowisko kierownicze przysługuje dodatek funkcyjny w następującej wysokości:
- 1) dyrektorowi od 20% do 40% indywidualnego wynagrodzenia zasadniczego,
 - 2) wicedyrektorowi od 10% do 15 % indywidualnego wynagrodzenia zasadniczego,
 - 3) osobom zajmującym stanowiska kierownicze od 5% do 10% indywidualnego wynagrodzenia zasadniczego.

§ 10.

Nauczycielowi, któremu powierzono funkcję:

- 1) wychowawcy klasy przysługuje dodatek w wysokości 70 zł miesięcznie,
- 2) doradcy metodycznego lub nauczyciela-konsultanta dodatek wynosi 50 zł miesięcznie,
- 3) opiekuna stażu dodatek wynosi 60 zł miesięcznie.

§ 11.

Nauczycielowi, któremu powierzono w zastępstwie obowiązki nauczyciela związane z prawem do dodatku funkcyjnego, przysługuje dodatek funkcyjny w takiej samej wysokości, jak nauczycielowi zastępowanemu.

§ 12.

Wysokość dodatku funkcyjnego, o którym mowa w niniejszym Rozdziale, za niepełny miesiąc ustala się proporcjonalnie do liczby dni kalendarzowych, za które dodatek przysługuje.

§ 13.

Kwotę przyznanego dodatku funkcyjnego zaokrągla się w górę do pełnych złotych.

§ 14.

Wysokość dodatku funkcyjnego, uwzględniając wielkość szkoły, liczbę uczniów, oddziałów, złożoność zadań wynikających z zajmowanego stanowiska, liczbę stanowisk kierowniczych w szkole ustala:

- 1) dla dyrektora – Wójt,
- 2) dla stanowisk kierowniczych, o których mowa w ust. 1 pkt 2 i 3 – dyrektor szkoły.

§ 15.

Dodatek funkcyjny nie przysługuje w okresie nieusprawiedliwionych nieobecności w pracy, w okresie urlopu dla poratowania zdrowia, w okresach, za które nie przysługuje wynagrodzenie zasadnicze oraz od pierwszego dnia miesiąca następującego po miesiącu, w którym nauczyciel zaprzestał pełnienia z innych powodów obowiązków, które uzasadniają ten dodatek, a jeżeli zaprzestanie pełnienia obowiązków nastąpiło od pierwszego dnia miesiąca - od tego dnia.

§ 16.

Dodatek funkcyjny wypłaca się z góry, w terminie wypłaty wynagrodzenia.

Rozdział 5.

Dodatek za warunki pracy

§ 17.

1. Wykaz trudnych i uciążliwych warunków pracy stanowiących podstawę do przyznania z tego tytułu dodatku określa rozporządzenie.

§ 18.

1. Nauczycielom przysługuje dodatek za pracę w warunkach trudnych - prowadzenie nauczania indywidualnego dziecka zakwalifikowanego do kształcenia specjalnego w wysokości 10% wynagrodzenia zasadniczego miesięcznie.
2. Nauczycielom przysługuje dodatek za pracę w warunkach uciążliwych w wysokości 10% wynagrodzenia zasadniczego miesięcznie.
3. Nauczycielom prowadzącym zajęcia dydaktyczne w klasach łączonych przysługuje dodatek w wysokości 10% stawki godzinowej za każdą przeprowadzoną w tych klasach godzinę nauczania.

§ 19.

1. Dodatek wypłaca się proporcjonalnie do realizowanego przez nauczycieli obowiązkowego tygodniowego wymiaru godzin.
2. Wysokość dodatku za warunki pracy ustala dla nauczyciela i wicedyrektora - dyrektor, a dla dyrektora - Wójt Gminy.

§ 20.

Dodatek za warunki pracy wypłaca się miesięcznie z dołu w terminie wypłaty wynagrodzenia.

Rozdział 6.

Godziny ponadwymiarowe i godziny doraźnych zastępstw

§ 21.

1. Wynagrodzenie za jedną godzinę ponadwymiarową ustala się dzieląc stawkę osobistego zaszeregowania zasadniczego z uwzględnieniem dodatków za warunki pracy, jeżeli praca w godzinach ponadwymiarowych odbywa się w takich warunkach, przez miesięczną liczbę godzin obowiązkowego wymiaru zajęć, ustalonego dla rodzaju zajęć dydaktycznych, wychowawczych lub opiekuńczych realizowanych w ramach godzin ponadwymiarowych.
2. Miesięczną liczbę godzin obowiązkowego lub realizowanego wymiaru godzin pracy nauczyciela ustala się mnożąc tygodniowy obowiązkowy lub realizowany wymiar godzin przez 4,16 z zaokrągleniem do pełnych godzin w ten sposób, że czas zajęć do 0,5 godziny pomija się, a co najmniej 0,5 godziny liczy się za pełną godzinę.
3. Dla ustalenia wynagrodzenia za godziny ponadwymiarowe w tygodniach, w których przypadają dni usprawiedliwionej nieobecności w pracy nauczyciela lub dni ustawowo wolne od pracy oraz w

tygodniach, w których zajęcia rozpoczynają się lub kończą w środku tygodnia - za podstawę ustalenia liczby godzin ponadwymiarowych przyjmuje się faktycznie przepracowaną ilość godzin pomniejszoną o obowiązkowy tygodniowy wymiar zajęć, określony w art. 42 ust. 3 Karty Nauczyciela lub w sposób określony w art. 42 ust. 7 Karty Nauczyciela, pomniejszony za każdy dzień nieobecności o 1/5 lub 1/4, jeżeli ustalono 4 dni pracy w tygodniu danego nauczyciela.

Liczba godzin ponadwymiarowych, za które przysługuje wynagrodzenie w takim tygodniu, nie może być jednakże większa niż liczba godzin przydzielonych w planie organizacyjnym.

4. Do wynagrodzenia za godziny doraźnych zastępstw stosuje się odpowiednio postanowienia ust. 1-3.

§ 22.

Za zajęcia dydaktyczne, wychowawcze i opiekuńcze wykonywane w dniu wolnym od pracy, nauczycielowi o ile nie otrzyma za ten dzień innego dnia wolnego - przysługuje odrębne wynagrodzenie za każdą godzinę pracy przy zachowaniu zasad wynagradzania obliczanego tak, jak za godzinę ponadwymiarową.

§ 23.

Wynagrodzenie za godziny ponadwymiarowe i godziny doraźnych zastępstw wypłaca się z dołu w terminie wypłaty wynagrodzenia.

Rozdział 7.

Dodatek wiejski

§ 24.

Nauczycielowi posiadającemu kwalifikacje do zajmowania stanowiska nauczyciela, zatrudnionemu w wymiarze nie niższym, niż połowa obowiązkowego wymiaru godzin w szkołach prowadzonych przez Gminę Radowo Małe, przysługuje odrębny dodatek w wysokości 10 % wynagrodzenia zasadniczego.

§ 25.

Dodatek wiejski wypłaca się z góry, w terminie wypłaty wynagrodzenia

Rozdział 8.

Nagrody ze specjalnego funduszu nagród

§ 26.

1. W budżecie Gminy Radowo Małe tworzy się specjalny fundusz nagród na nagrody dla nauczycieli za ich osiągnięcia dydaktyczno-wychowawcze w wysokości 1% planowanych rocznych wynagrodzeń osobowych z przeznaczeniem na wypłaty nagród organu prowadzącego i nagród dyrektora.

2. Fundusz, o którym mowa w ust. 1 może być zwiększony ze środków budżetu gminy.

§ 27.

1. Podziału środków funduszu, o którym mowa w ust. 1 dokonuje się w następujący sposób:

- 1) 80% środków specjalnego funduszu nagród przeznacza się na nagrody przyznawane przez dyrektora;
- 2) 20% środków specjalnego funduszu nagród przeznacza się na nagrody organu prowadzącego zwane nagrodą Wójta Gminy Radowo Małe.

§ 28.

1. W przypadku nagród dla nauczyciela przyznawanych przez Wójta Gminy Radowo Małe, nagroda przyznawana jest w wysokości do 50% kwoty bazowej określonej dla nauczycieli corocznie w ustawie budżetowej.

2. Wysokość nagrody dyrektora nie może przekroczyć wysokości nagrody Wójta.

3. Kwotę przyznanej nagrody zaokrągla się w górę do pełnych złotych.

§ 29.

1. Nauczyciel nie może otrzymać jednocześnie nagrody Wójta Gminy i nagrody dyrektora.

2. Nagroda nie przysługuje nauczycielowi który otrzymał karę porządkową lub dyscyplinarną przewidzianą przepisami Karty Nauczyciela i Kodeksu Pracy, w okresie 12 m-cy od daty jej udzielenia.

Rozdział 9.

Kryteria przyznawania nagród

§ 30.

Nagroda ma charakter uznaniowy i przyznawana jest w ramach specjalnego funduszu nagród, utworzonego zgodnie z art. 49 ust. 1 pkt 1 Karty Nauczyciela.

§ 31.

Nagroda Wójta może być przyznana nauczycielowi (dyrektorowi) nie wcześniej niż po przepracowaniu w szkole 3 lat, a nagroda dyrektora po przepracowaniu w szkole co najmniej 1 roku.

§ 32.

1. Nagrodę dyrektora ze specjalnego funduszu nagród może otrzymać nauczyciel za szczególne osiągnięcia w pracy dydaktyczno-wychowawczej i opiekuńczej, a w przypadku nauczyciela, któremu powierzono obowiązki wicedyrektora lub inne stanowisko kierownicze w szkole, również za szczególne osiągnięcia w wykonywaniu tych obowiązków.
2. Nagrodę dyrektora może otrzymać nauczyciel posiadający powszechnie uznany dorobek w pracy dydaktyczno-wychowawczej i opiekuńczej, który spełnia co najmniej cztery z następujących kryteriów:
 - 1) w zakresie pracy dydaktycznej:
 - a) zakwalifikowanie uczniów do grupy laureatów i finalistów konkursów przedmiotowych na szczeblu wojewódzkim, z wyłączeniem nauczycieli przedszkoli i kształcenia zintegrowanego szkół podstawowych,
 - b) zajęcie przez uczniów wysokich lokat w konkursach, zawodach sportowych, przeglądach, festiwalach organizowanych na szczeblu gminnym, powiatowym lub wojewódzkim,
 - c) zorganizowanie imprezy ogólnoszkolnej o znaczących walorach poznawczych i wychowawczych,
 - d) udokumentowane osiągnięcia w pracy z uczniami uzdolnionymi oraz uczniami wykazującymi trudności w nauce;
 - 2) w zakresie pracy wychowawczej:
 - a) prowadzenie urozmaiconej działalności wychowawczej w szkole lub w klasie obejmującej różnorodne formy pracy z młodzieżą realizowane poza obowiązkowym czasem pracy,
 - b) organizowanie prac społecznie użytecznych na rzecz szkoły i środowiska,
 - c) udokumentowane osiągnięcia w pracy z uczniami sprawiającymi duże trudności wychowawcze;
 - 3) w zakresie pracy opiekuńczej:
 - a) zapewnienie pomocy i opieki uczniom będącym w trudnej sytuacji materialnej lub życiowej, pochodzących z rodzin niewydolnych wychowawczo,
 - b) prowadzenie działalności mającej na celu zapobieganie i zwalczanie przejawów patologii społecznej,
 - c) udokumentowane osiągnięcia w realizacji programów profilaktycznych;
 - 4) w zakresie podnoszenia kwalifikacji zawodowych:
 - a) uzyskiwanie wyższych kwalifikacji zawodowych poprzez podjęcie studiów podyplomowych,
 - b) doskonalenie zawodowe poprzez uczestniczenie w różnych formach kształcenia i doskonalenia zawodowego,
 - c) doskonalenie własnego warsztatu pracy,
 - d) kierowanie zespołem samokształceniowym, prowadzenie lekcji koleżeńskich, udokumentowane działania na rzecz Wewnątrzszkolnego Doskonalenia Nauczycieli.

§ 33.

Nagrodę Wójta Gminy Radowo Małe może otrzymać nauczyciel, który spełnia co najmniej pięć kryteriów, o których mowa w § 32 ust. 2, a w przypadku nagrody dla dyrektora także, co najmniej jedno kryterium w zakresie:

- 1) dobrej organizacji pracy szkoły i zapewnienia optymalnych warunków realizacji jej zadań statutowych;
- 2) osiągnięcia przez szkołę bardzo dobrych wyników nauczania i wychowania oraz licznego udziału uczniów w konkursach, olimpiadach i zawodach międzyszkolnych, regionalnych i krajowych;
- 3) dobrej współpracy z organem prowadzącym, rodzicami oraz środowiskiem lokalnym;
- 4) umiejętnego gospodarowania środkami finansowymi szkoły oraz dbałości o jej mienie;
- 5) pozyskiwania środków pozabudżetowych na rzecz szkoły;
- 6) organizacji współpracy szkoły z różnymi instytucjami, której rezultatem są konkretne formy pomocy uczniom;
- 7) działań promujących osiągnięcia szkoły na zewnątrz.

Rozdział 10. **Tryb przyznawania nagród**

§ 34.

1. Nagrody przyznaje się w szczególności z okazji:

- 1) Dnia Edukacji Narodowej;
- 2) ważnych wydarzeń w życiu szkoły;
- 3) zakończenia roku szkolnego.

2. Nauczyciel, któremu została przyznana nagroda, otrzymuje dyplom, którego odpis włącza się do jego akt osobowych.

§ 35.

1. Wójt Gminy Radowo Małe przyznaje nagrodę z własnej inicjatywy lub na wniosek złożony przez:

- 1) w stosunku do nauczyciela - Dyrektora szkoły, Radę Pedagogiczną, Radę Rodziców;
- 2) w stosunku do dyrektora - Przewodniczącego Rady Gminy, Przewodniczącego Komisji Zdrowia, Oświaty, Kultury i Spraw Społecznych, Radę Pedagogiczną.

2. Wnioski o nagrody, o których mowa w ust. 1 pkt 1 i 2 podlegają zaopiniowaniu przez Radę Pedagogiczną i Nauczycielskie Związki Zawodowe działające na terenie placówki.

3. Wnioski, składa się w sekretariacie urzędu do 30 września każdego roku na formularzu, którego wzór stanowi załącznik do Regulaminu.

4. W uzasadnieniu do wniosku o przyznanie nagrody należy podać konkretne i wymierne efekty pracy osiągnięte w okresie od otrzymania ostatniej nagrody lub od początku pracy pedagogicznej nauczyciela (dyrektora), jeżeli dotychczas nie otrzymał żadnej nagrody.

Rozdział 11. **Postanowienia końcowe**

§ 36.

Regulamin został uzgodniony ze związkami zawodowymi zrzeszającymi nauczycieli.

Załącznik do Regulaminu

.....
(pieczęć nagłówkowa)

**WNIOSEK
o przyznanie
NAGRODY WÓJTA GMINY RADOWO MAŁE**

dla Pani/Pana

.....
data i miejsce urodzenia

.....
stanowisko

.....
miejsce pracy

.....
wykształcenie

.....
staż pracy pedagogicznej

.....
stopień awansu zawodowego

.....
dotychczas przyznane nagrody

.....
ostatnia ocena pracy wraz z datą jej otrzymania

.....
Uzasadnienie wniosku

.....
Opinia Rady Pedagogicznej

.....
Opinia Nauczycielskich związków zawodowych

.....
(miejscowość, data)

.....
(wnioskodawca, pieczęć i podpis)