



DZIENNIK URZĘDOWY

WOJEWÓDZTWA ZACHODNIOPOMORSKIEGO

Szczecin, dnia 16 października 2018 r.

Poz. 4652

UCHWAŁA NR XXXV/266/2018 RADY MIEJSKIEJ W MORYNIU

z dnia 18 września 2018 r.

w sprawie przyjęcia regulaminu wynagradzania nauczycieli

Na podstawie art. 30 ust. 6, art. 49 ust. 2, art. 91d pkt 1 ustawy z dnia 26 stycznia 1982 r.- Karta Nauczyciela (Dz. U. z 2018 r., poz. 967) w związku z art. 18 ust. 2 pkt 15 ustawy z dnia 8 marca 1990 r. o samorządzie gminnym (Dz. U. z 2018 r., poz. 994 ze zm.) oraz rozporządzenia Ministra Edukacji Narodowej i Sportu z dnia 31 stycznia 2005 roku w sprawie wysokości minimalnych stawek wynagrodzenia zasadniczego nauczycieli, ogólnych warunków przyznawania dodatków do wynagrodzenia zasadniczego oraz wynagradzania za pracę w dniu wolnym od pracy (Dz. U. z 2014 r., poz. 416 ze zm.) Rada Miejska w Moryniu uchwala, co następuje:

§ 1. Przyjmuje się regulamin wynagradzania nauczycieli, określający wysokości oraz szczegółowe warunki przyznawania nauczycielom dodatków: za wysługę lat, motywacyjnego, funkcyjnego i za warunki pracy oraz niektórych innych składników wynagrodzenia, a także szczegółowe zasady przyznawania nagród.

Rozdział 1 POSTANOWIENIA OGÓLNE

§ 2. 1 Uchwała dotyczy nauczycieli zatrudnionych w szkołach prowadzonych przez Gminę Moryń.

2. Minimalne stawki wynagrodzenia zasadniczego nauczycieli przyjmuje się na podstawie rozporządzenia Ministra Edukacji Narodowej i Sportu z dnia 31 stycznia 2005 r. (Dz. U. z 2014 r. poz. 416 ze zm.)

§ 3. 1. Ilekroć w dalszych przepisach jest mowa bez bliższego określenia o:

- 1) szkole - należy przez to rozumieć przedszkole, szkołę lub placówkę albo zespół szkół lub placówek, dla której organem prowadzącym jest Gmina Moryń,
- 2) dyrektorze lub wicedyrektorze - należy przez to rozumieć dyrektora lub wicedyrektora jednostki, o której mowa w pkt. 1,
- 3) roku szkolnym - należy przez to rozumieć okres pracy szkoły od 1 września danego roku do 31 sierpnia roku następnego,
- 4) klasie - należy przez to rozumieć także oddział lub grupę w placówkach wymienionych w pkt. 1,
- 5) uczniu - należy przez to rozumieć dziecko spełniające obowiązek szkolny,
- 6) zakładowej organizacji związkowej – należy przez to rozumieć organizacje związkowe działające w szkole.

2. Średnie wynagrodzenie nauczycieli dla poszczególnych grup awansu zawodowego nauczycieli określa art. 30 ust. 3 Karty Nauczyciela.

Rozdział 2

DODATEK ZA WYŚLUGĘ LAT

§ 4. 1. Nauczycielowi przysługuje dodatek za wysługę lat za okres, za który nauczyciel otrzymuje wynagrodzenie, chyba że przepis szczególny stanowi inaczej. Dodatek ten przysługuje również za dni nieobecności w pracy z powodu niezdolności do pracy wskutek choroby, bądź konieczności osobistego sprawowania opieki nad dzieckiem, lub innym chorym członkiem rodziny, za które nauczyciel otrzymuje wynagrodzenie, lub zasiłek z ubezpieczenia społecznego.

2. Dodatek przysługuje:

- a) począwszy od pierwszego dnia miesiąca kalendarzowego następującego po miesiącu, w którym nauczyciel nabył prawo do dodatku lub wyższej stawki tego dodatku, jeżeli nastąpiło w ciągu miesiąca,
- b) za dany miesiąc, jeżeli nabycie prawa do dodatku lub wyższej stawki nastąpiło od pierwszego dnia miesiąca.

3. Dodatek za wysługę lat wypłaca się z góry, w terminie wypłaty wynagrodzenia.

Rozdział 3

DODATEK MOTYWACYJNY

§ 5. Warunki przyznania nauczycielom dodatku motywacyjnego:

- 1) osiągnięcia w realizowanym procesie dydaktycznym:
 - a) uzyskiwanie przez uczniów dobrych wyników nauczania, potwierdzonych wynikami klasyfikacji lub promocji, efektami egzaminów i sprawdzianów,
 - b) osiągnięcie sukcesów w konkursach, zawodach, olimpiadach itp.,
- 2) osiągnięcia wychowawczo-opiekuńcze:
 - a) umiejętne rozwiązywanie problemów wychowawczych uczniów we współpracy z ich rodzicami,
 - b) pełne rozpoznanie środowiska wychowawczego uczniów, aktywne i efektywne działanie na rzecz uczniów potrzebujących szczególnej opieki,
- 3) wprowadzenie innowacji pedagogicznych, skutkujących efektami w procesie kształcenia i wychowania:
 - a) wprowadzanie programów autorskich, innowacji i eksperymentów pedagogicznych oraz innych rozwiązań metodycznych,
- 4) zaangażowanie w realizację czynności i zajęć, o których mowa w art. 42 ust. 2, pkt 2 Karty Nauczyciela:
 - a) udział w organizowaniu imprez i uroczystości szkolnych,
 - b) udział w komisjach przedmiotowych i innych,
 - c) opiekowanie się samorządem uczniowskim lub innymi organizacjami uczniowskimi działającymi na terenie szkoły,
 - d) prowadzenie nieodpłatnie kół zainteresowań,
 - e) aktywny udział w realizacji innych zadań statutowych szkoły,
- 5) szczególnie efektywne wypełnianie zadań i obowiązków związanych z powierzonym stanowiskiem:
 - a) prowadzenie właściwej polityki kadrowej,
 - b) przestrzeganie dyscypliny budżetowej w oparciu o posiadane środki finansowe,
 - c) pozyskiwanie środków pozabudżetowych oraz umiejętność ich właściwego wykorzystania na cele szkoły,
 - d) podejmowanie działań zapewniających utrzymanie powierzonego mienia w stanie gwarantującym optymalne warunki do realizacji zadań dydaktyczno-wychowawczych,
 - e) dobra współpraca z organami Gminy, radą rodziców i środowiskiem lokalnym,
 - f) znajomość i umiejętność stosowania przepisów prawa oświatowego oraz prawa pracy,
- 6) realizowanie w szkole zadań edukacyjnych, wynikających z przyjętych przez organ prowadzący priorytetów w realizowanej lokalnej polityce oświatowej:
 - a) podejmowanie działań mających na celu promowanie szkoły,
 - b) obecność szkół w środowisku lokalnym, udział w imprezach, konkursach i przeglądach organizowanych przy współpracy z instytucjami społeczno-kulturalnymi.

§ 6. 1. Ustala się środki finansowe z przeznaczeniem na dodatki motywacyjne:

- a) dla nauczycieli w wysokości 6,5 % średniego wynagrodzenia nauczyciela stażysty, o którym mowa w art. 30 ust. 3 pkt 1 Karty Nauczyciela na każdy etat kalkulacyjny zatwierdzony w arkuszu organizacji szkoły,
- b) dla dyrektorów i wicedyrektorów w wysokości 15 % średniego wynagrodzenia nauczyciela stażysty, o którym mowa w art. 30 ust. 3 pkt 1 Karty Nauczyciela na każde stanowisko dyrektorskie w szkołach prowadzonych przez gminę Moryń.

2. Dodatek motywacyjny dla nauczyciela i dyrektora szkoły nie może być wyższy niż 20 % jego wynagrodzenia zasadniczego.

3. Dodatek motywacyjny przyznaje się na czas określony, nie krótszy niż 6 miesięcy, lecz nie dłuższy niż jeden rok szkolny.

4. Dodatek motywacyjny nie przysługuje nauczycielom:

- 1) którzy otrzymali kary przewidziane przepisami Kodeksu pracy i Karty Nauczyciela – przez okres 12 miesięcy od daty udzielenia kary,
- 2) za okres urlopu dla poratowania zdrowia,
- 3) w okresie przebywania w stanie nieczynnym,
- 4) w okresie zwolnienia lekarskiego dłuższego niż jeden miesiąc,
- 5) którzy nie przepracowali minimum pół roku szkolnego w szkołach na terenie gminy Moryń, z wyjątkiem nauczycieli przeniesionych na podstawie art. 18 Karty Nauczyciela.

5. Wysokość dodatku motywacyjnego dla nauczyciela oraz okres jego przyznania, uwzględniając poziom spełnienia warunków, o których mowa w § 6 ustala dyrektor, a dla dyrektora Burmistrz, w ramach posiadanych środków finansowych.

6. Dodatek motywacyjny może być wstrzymany w przypadku rażących uchybień w pracy nauczyciela z najbliższym miesiącem.

7. Nauczycielom uzupełniającym etat w innej szkole dodatek motywacyjny przyznaje dyrektor szkoły macierzystej w uzgodnieniu z dyrektorem, w której uzupełniany jest etat.

8. Dodatek motywacyjny wypłaca się z góry, w terminie wypłaty wynagrodzenia.

Rozdział 4 DODATEK FUNKCYJNY

§ 7. 1. Nauczycielowi, któremu powierzono stanowisko dyrektora lub wicedyrektora szkoły, albo inne stanowisko kierownicze przewidziane w statucie szkoły, przysługuje dodatek funkcyjny w granicach określonych w poniższej tabeli:

Stanowisko kierownicze	Wysokość dodatku funkcyjnego
1) dyrektor szkoły liczącej: - do 7 oddziałów - powyżej 7 oddziałów	od 10 % do 45 % od 15 % do 55 %
2) wicedyrektor szkoły	od 10 % do 45 %

pobieranego wynagrodzenia zasadniczego.

2. Wysokość dodatku funkcyjnego dla dyrektora szkoły ustala Burmistrz, uwzględniając między innymi:

- wielkość szkoły,
- warunki organizacyjne,
- wyniki pracy szkoły,
- liczbę kadry kierowniczej w szkole.

3. Wysokość dodatku funkcyjnego dla wicedyrektorów, osób zajmujących inne stanowiska kierownicze określa dyrektor szkoły.

4. Dodatek funkcyjny przysługuje także nauczycielom, którym powierzono obowiązki kierownicze w zastępstwie. W tych przypadkach prawo do dodatku powstaje od pierwszego dnia miesiąca następującego po miesiącu, w którym nastąpiło powierzenie stanowiska i gaśnie z pierwszym dniem miesiąca następującego po zaprzestaniu pełnienia tych obowiązków.

5. Dodatek funkcyjny przysługuje również nauczycielowi z tytułu:

- 1) sprawowania funkcji opiekuna stażu - w wysokości 40 zł (z wyłączeniem lipca i sierpnia każdego roku),
- 2) sprawowania funkcji nauczyciela wychowawcy opiekującego się klasą - w wysokości od 70 do 90 zł (wysokość środków finansowych przeznaczonych na wypłatę tego dodatku wynosi 80 zł miesięcznie na liczbę zatwierdzonych oddziałów),
- 3) powierzenia funkcji doradcy metodycznego lub nauczyciela konsultanta – w wysokości od 450 - 600 zł, którego wysokość przyznaje Burmistrz.

6. Dodatek funkcyjny przyznawany jest na okres jednego roku szkolnego.

§ 8. 1. Prawo do dodatku funkcyjnego, o którym mowa w § 7, powstaje od pierwszego dnia miesiąca następującego po miesiącu, w którym nastąpiło powierzenie stanowiska kierowniczego, lub sprawowania powierzonej funkcji, a jeżeli powierzenie to nastąpiło pierwszego dnia miesiąca - od tego dnia.

2. Dodatki funkcyjne nie przysługują w okresie nieusprawiedliwionej nieobecności w pracy, w okresie urlopu dla poratowania zdrowia, w okresach, za które nie przysługuje wynagrodzenie oraz od pierwszego dnia miesiąca następującego po miesiącu, w którym nauczyciel zaprzestał pełnienia obowiązków, do których jest przypisany ten dodatek, a jeżeli zaprzestanie pełnienia obowiązków nastąpiło od pierwszego dnia miesiąca - od tego dnia.

3. Otrzymywanie dodatku, o którym mowa w § 6, nie wyłącza prawa do otrzymywania dodatku, o którym mowa w § 7.

4. Dodatek funkcyjny, o którym mowa w § 7 ust. 5 pkt 1 i 2 dla nauczyciela przyznaje dyrektor.

5. Dodatek funkcyjny wypłaca się z góry, w terminie wypłaty wynagrodzenia.

Rozdział 5 DODATEK ZA WARUNKI PRACY

§ 9. 1. Nauczycielowi przysługuje dodatek za warunki pracy z tytułu pracy w trudnych lub uciążliwych warunkach określonych w przepisach § 8 i § 9 rozporządzenia Ministra Edukacji Narodowej i Sportu z dnia 31 stycznia 2005 r. (Dz. U. z 2014 r. poz. 416 ze zm.)

2. Wysokość dodatku za trudne warunki pracy wynosi od 10 % do 20 % wynagrodzenia zasadniczego nauczyciela za każdą przepracowaną godzinę.

3. Wysokość dodatku za uciążliwe warunki pracy wynosi od 5 % do 10 % wynagrodzenia nauczyciela za każdą przepracowaną godzinę, z zastrzeżeniem określonym w ust. 4.

4. Dodatek za uciążliwe warunki pracy przysługuje nauczycielowi, który w danym miesiącu przepracował, co najmniej 40 godzin w takich warunkach. Dodatek ten nie podlega podwyższeniu chociażby nauczyciel przepracował w warunkach uciążliwych więcej niż 40 godzin w miesiącu.

5. Wysokość dodatku, o którym mowa w ust. 2 i 3 uzależniona jest od:

- 1) stopnia trudności lub uciążliwości realizowanych prac lub zajęć,
- 2) wymiaru czasu pracy realizowanego w warunkach, o których mowa w ust. 1.

6. Wysokość dodatku za warunki pracy ustala dla nauczyciela dyrektor, a dla dyrektora Burmistrz.

7. Dodatek za trudne warunki pracy przysługuje w okresie faktycznego wykonywania pracy, z którą dodatek jest związany oraz w okresie niewykonywania pracy, za który przysługuje wynagrodzenie liczone, jak za okres urlopu wypoczynkowego.

8. Dodatek za warunki pracy wypłaca się z dołu.

Rozdział 6 ZASADY WYNAGRODZENIA ZA GODZINY PONADWYMIAROWE ORAZ GODZINY DORAŻNYCH ZASTĘPSTW

§ 10. 1. Wynagrodzenie za jedną godzinę ponadwymiarową i doraźnych zastępstw nauczyciela ustala się dzieląc stawkę wynagrodzenia zasadniczego (łącznie z dodatkiem za warunki pracy) przez miesięczną liczbę godzin tygodniowego obowiązkowego wymiaru zajęć, ustalonego dla rodzaju zajęć dydaktycznych, wychowawczych lub opiekuńczych.

2. Miesięczną liczbę obowiązkowego wymiaru godzin nauczyciela uzyskuje się mnożąc odpowiedni wymiar godzin przez 4,16 z zaokrągleniem do pełnych godzin w ten sposób, że czas zajęć do 0,5 godziny pomija się, a co najmniej 0,5 godziny liczy się za pełną godzinę.

Tygodniowy wymiar godzin	Miesięczna liczba godzin
18	75
20	83
22	92
25	104
26	108
30	125

3. Dla ustalenia wynagrodzenia za godziny ponadwymiarowe w tygodniach, w których przypadają dni usprawiedliwionej nieobecności w pracy nauczyciela lub dni ustawowo wolne od pracy oraz w tygodniach, w których zajęcia rozpoczynają się lub kończą w środku tygodnia-za podstawę ustalenia liczby godzin ponadwymiarowych przyjmuje się obowiązkowy tygodniowy wymiar zajęć określony w Karcie Nauczyciela pomniejszony o 1/5 tego wymiaru za każdy dzień usprawiedliwionej nieobecności w pracy lub dzień ustawowo wolny od pracy (lub ¼ gdy dla nauczyciela ustalono czterodniowy tydzień pracy). Liczba godzin ponadwymiarowych, za które przysługuje wynagrodzenie w takim tygodniu, nie może być większa niż liczba godzin przydzielonych w planie organizacyjnym.

4. Przez dni środka tygodnia należy rozumieć wszystkie dni tygodnia oprócz poniedziałku i niedzieli.

5. Wynagrodzenie za godziny ponadwymiarowe i godziny doraźnych zastępstw wypłaca się z dołu.

Rozdział 7

NAGRODY I INNE ŚWIADCZENIA WYNIKAJĄCE ZE STOSUNKU PRACY

§ 11. 1 W budżecie Gminy Moryń tworzy się specjalny fundusz nagród dla nauczycieli w wysokości 1% planowanych rocznych wynagrodzeń osobowych, z tym, że:

- 1) 80 % środków funduszu przeznacza się na nagrody dyrektora,
- 2) 20 % środków funduszu przeznacza się na nagrody Burmistrza.

2. Wysokość nagrody Burmistrza ustala się w wysokości, co najmniej 50 % średniego wynagrodzenia nauczyciela stażysty, o którym mowa w art. 30 ust. 3 pkt 1 ustawy Karta Nauczyciela z uwzględnieniem § 2 ust. 1, i nie może być wyższa od nagrody kuratora oświaty.

3. Wysokość nagrody Dyrektora nie może być niższa niż 30 % średniego wynagrodzenia nauczyciela stażysty, o którym mowa w art. 30 ust. 3 pkt 1 ustawy Karta Nauczyciela z uwzględnieniem § 4 ust. 1, i nie może być wyższa od nagrody Burmistrza.

4. Nagroda Burmistrza może być przyznana dyrektorom i nauczycielom, którzy posiadają wyróżniającą ocenę pracy pedagogicznej uzyskaną w okresie 5 lat bezpośrednio przed przyznaniem nagrody oraz spełniają odpowiednio, co najmniej 5 z kryteriów, o których mowa w ust. 8.

5. Nagroda dyrektora może być przyznana nauczycielowi, który posiada, co najmniej dobrą ocenę pracy pedagogicznej uzyskaną w okresie 5 lat bezpośrednio przed przyznaniem nagrody oraz spełnia odpowiednio, co najmniej 4 z kryteriów, o których mowa w ustępie 8.

6. Nagrody ze specjalnego funduszu nagród mają charakter uznaniowy.

7. Nagrodę, o której mowa w ust. 1 może otrzymać nauczyciel, który przepracował w szkole, co najmniej 1 rok.

8. Ustala się następujące kryteria przyznawania nauczycielom nagrody:

- 1) w zakresie pracy dydaktyczno – wychowawczej:
 - a) osiąga dobre wyniki w nauczaniu, a w szczególności potwierdzone w sprawdzianach i egzaminach uczniów, przeprowadzanych przez okręgowe komisje egzaminacyjne,

- b) podejmuje działalność innowacyjną w zakresie wdrażania nowatorskich metod nauczania i wychowania, opracowania autorskich programów i publikacji,
 - c) osiąga dobre wyniki w nauczaniu, potwierdzone zakwalifikowaniem się uczniów do udziału w zawodach, co najmniej I stopnia (rejonowych), ogólnopolskich olimpiad przedmiotowych, zajęciem przez uczniów (grupę uczniów) I-III miejsca w konkursach, zawodach, turniejach, przeglądach i festiwalach na szczeblu co najmniej gminnym,
 - d) posiada udokumentowane osiągnięcia w pracy z uczniami uzdolnionymi lub uczniami mającymi trudności w nauce,
 - e) przygotowuje i wzorowo realizuje uroczystości szkolne lub środowiskowe,
 - f) prawidłowo prowadzi letni lub zimowy wypoczynek dla dzieci i młodzieży,
 - g) organizuje imprezy kulturalne, sportowe, rekreacyjne,
 - h) posiada osiągnięcia w pracy pozalekcyjnej,
 - i) sprawuje opiekę nad organizacjami społecznymi działającymi w szkole,
 - j) osiąga dobre wyniki w pracy resocjalizacyjnej z uczniami,
 - k) uzyskuje szczególne osiągnięcia w doskonaleniu nauczycieli w zakresie diagnozowania i oceniania,
 - l) umiejętnie dzieli się swoją wiedzą i doświadczeniami z pracy dydaktyczno-wychowawczej z innymi nauczycielami,
 - m) posiada publikacje z zakresu działalności oświatowej, a w szczególności z pracy dydaktyczno-wychowawczej,
- 2) w zakresie pracy opiekuńczej:
- a) zapewnia pomoc i opiekę uczniom lub wychowankom będącym w trudnej sytuacji materialnej lub życiowej, pochodzących z rodzin ubogich lub patologicznych,
 - b) prowadzi działalność mającą na celu zapobieganie i zwalczanie przejawów patologii wśród młodzieży, w szczególności narkomanii, alkoholizmu i palenia papierosów,
 - c) organizuje współpracę szkoły z jednostkami systemu ochrony zdrowia, policją, poradnią psychologiczno-pedagogiczną, organizacjami i stowarzyszeniami oraz rodzicami w zakresie zapobiegania i usuwania przejawów patologii społecznej i niedostosowania dzieci i młodzieży,
 - d) organizuje udział rodziców w życiu szkoły, rozwija formy współdziałania szkoły lub placówki z rodzicami,
- 3) w zakresie innej działalności statutowej szkoły:
- a) troszczy się o mienie szkoły, polepszanie bazy dydaktycznej,
 - b) angażuje się w remonty i inwestycje realizowane w szkole,
 - c) zdobywa dodatkowe środki finansowe dla szkoły,
 - d) prawidłowo realizuje budżet szkoły(plan finansowy),
 - e) dobrze współpracuje z samorządem terytorialnym i lokalnym oraz z radą pedagogiczną i radą rodziców,
 - f) pozyskuje sponsorów i sojuszników szkoły,
 - g) prowadzi lekcje lub zajęcia otwarte dla innych nauczycieli,
 - h) prawidłowo prowadzi nadzór pedagogiczny,
 - i) wzorowo kieruje szkołą,
 - j) prawidłowo organizuje pomoc psychologiczno-pedagogiczną,
- 4) w zakresie działalności pozaszkolnej, polegającej na:
- a) udziale w zorganizowanych formach doskonalenia zawodowego,
 - b) udzielaniu aktywnej pomocy w adaptacji zawodowej nauczycieli podejmujących pracę w zawodzie nauczyciela,
 - c) promowaniu szkoły poprzez udział w pracach różnych organizacji społecznych i stowarzyszeniach oraz instytucjach.
9. Z wnioskiem o przyznanie nagrody Burmistrza może wystąpić:
- 1) dla nauczyciela: dyrektor szkoły, rada pedagogiczna, rada rodziców, zakładowe organizacje związkowe zrzeszające nauczycieli,
 - 2) dla dyrektora szkoły: wizytator Kuratorium Oświaty terytorialnie odpowiedzialny za gminę, kierownik referatu obsługi oświaty Urzędu Miejskiego, rada pedagogiczna, rada rodziców.

10. Z wnioskiem o przyznanie nagrody dyrektora szkoły może wystąpić: rada pedagogiczna, rada rodziców, związki zawodowe zrzeszające nauczycieli.

11. W uzasadnieniu wniosku o nagrodę należy podać konkretne i wymierne efekty osiągnięte przez osobę nominowaną do nagrody w okresie ostatnich trzech lat (wzór wniosku określa załącznik do regulaminu).

12. Wnioski, o których mowa w ust. 9 należy składać do 30 września do Urzędu Miejskiego, a wnioski wymienione w ust. 10 do sekretariatu szkoły.

13. Nagrodę, o której mowa w ust.1 pkt 1 może z własnej inicjatywy przyznać dyrektor szkoły, a o której mowa w ust.1 pkt 2 Burmistrz.

14. Nagrody, o których mowa w § 12 są przyznawane z okazji Dnia Edukacji Narodowej. W uzasadnionych przypadkach Burmistrz, oraz dyrektor za zgodą organu prowadzącego, może przyznać nagrodę nauczycielowi w innym czasie.

15. Organ prowadzący szkoły może dokonać zwiększenia funduszu nagród z przeznaczeniem na w/w nagrody.

16. Nauczyciel niezależnie od przyznanej mu w ciągu roku szkolnego nagrody Dyrektora, Burmistrza, może otrzymać nagrodę Kuratora Oświaty lub Ministra Edukacji Narodowej.

Rozdział 8 POSTANOWIENIA KOŃCOWE

§ 12. 1. Nauczycielom zatrudnionym w niepełnym wymiarze czasu pracy poszczególne składniki wynagrodzenia przysługują w części proporcjonalnej do wymiaru czasu pracy z wyjątkiem dodatku funkcyjnego za wychowawstwo klasy.

2. Nauczycielom nie przysługuje wynagrodzenie za czas nieusprawiedliwionej nieobecności w pracy, a także za inne okresy, za które na podstawie odrębnych przepisów nie przysługuje wynagrodzenie.

3. Stawkę za jeden dzień niewykonywania pracy z przyczyn wymienionych w ust. 2 ustala się dzieląc wszystkie składniki wynagrodzenia wypłacane z góry przez trzydzieści.

4. Wysokość utraconego wynagrodzenia za okres, o którym mowa w ust. 2 oblicza się mnożąc liczbę dni nie wykonywania pracy przez stawkę określoną w ust. 3.

5. W sprawach nieuregulowanych w Uchwale zastosowanie mają przepisy Karty Nauczyciela oraz przepisy prawa pracy.

§ 13. Traci moc uchwała Nr XXIV/219/09 Rady Miejskiej w Moryniu z dnia 24 marca 2009 roku w sprawie przyjęcia regulaminu wynagradzania nauczycieli, uchwała Nr IV/17/2011 Rady Miejskiej w Moryniu z dnia 24 lutego 2011 r. o zmianie uchwały w sprawie przyjęcia regulaminu wynagradzania nauczycieli, uchwała Nr XXV/191/2017 Rady Miejskiej w Moryniu z dnia 14 września 2017 r. o zmianie uchwały w sprawie przyjęcia regulaminu wynagradzania nauczycieli.

§ 14. Uchyła się uchwałę Nr XXXIII/252/2018 Rady Miejskiej w Moryniu z dnia 22 czerwca 2018 r. w sprawie przyjęcia regulaminu wynagradzania nauczycieli.

§ 15. Uchwała wchodzi w życie po upływie 14 dni od dnia ogłoszenia w Dzienniku Urzędowym Województwa Zachodniopomorskiego.

Przewodniczący Rady

Jerzy Domaradzki

Wniosek

o przyznanie nagrody Burmistrza / Dyrektora Szkoły

w..... za osiągnięcia dydaktyczno – wychowawcze

Zgłaszam wniosek o przyznanie nagrody Burmistrza /Dyrektora Szkoły

Panu/Pani
(imię i nazwisko)urodzonemu/ej.....
(data).....
(wykształcenie, staż pracy w szkole lub placówce)zatrudnionemu/ej w
(nazwa szkoły/placówki, w której nauczyciel jest zatrudniony).....
(stanowisko)

.....

(dotychczas otrzymane nagrody ministra, kuratora, burmistrza, dyrektora – rok otrzymania)

.....

ostatnia ocena pracy nauczyciela (data i stopień)

Krótkie uzasadnienie wniosku przez zgłaszającego:

Organ sporządzający wniosek

.....
(miejscowość i data) (pieczęć) (podpis)

Organ przedstawiający wniosek Burmistrzowi/Dyrektorowi Szkoły

.....
(miejscowość i data) (pieczęć) (podpis)