



# DZIENNIK URZĘDOWY

## WOJEWÓDZTWA ZACHODNIOPOMORSKIEGO

---

Szczecin, dnia 25 września 2018 r.

Poz. 4299

### **UCHWAŁA NR LXV/403/18 RADY GMINY REWAL**

z dnia 30 sierpnia 2018 r.

#### **w sprawie ustalenia regulaminu wynagradzania nauczycieli zatrudnionych w szkołach, których organem prowadzącym jest Gmina Rewal**

Na podstawie art. 7 ust. 1 pkt 8, art. 18 ust. 2 pkt 15, art. 40 ust. 1, art. 41 ust. 1, ustawy z dnia 8 marca 1990 r. o samorządzie gminnym (Dz. U. z 2017 r., poz. 1875 i poz. 2232, z 2018 r. poz. 130) oraz art. 30 ust. 6 i 6a oraz art. 49 ust. 2 ustawy z dnia 26 stycznia 1982 r. – Karta Nauczyciela (Dz. U. z 2017 r. poz. 1189 i poz. 2203), po uzgodnieniu ze związkami zawodowymi zrzeszającymi nauczycieli Rada Gminy Rewal uchwala, co następuje:

**§ 1.** Ustala się regulamin wynagradzania nauczycieli zatrudnionych w szkołach prowadzonych przez Gminę Rewal, który stanowi załącznik do niniejszej uchwały.

**§ 2.** Traci moc Uchwała nr XXXIX/268/09 Rady Gminy Rewal z dnia 25 marca 2009 roku w sprawie ustalenia regulaminu wynagradzania nauczycieli (Dz. Urz. Województwa Zachodniopomorskiego z 2009 r. poz. 1775).

**§ 3.** Wykonanie uchwały powierza się Wójtowi Gminy oraz dyrektorom szkół.

**§ 4.** Uchwała wchodzi w życie po upływie 14 dni od dnia ogłoszenia w Dzienniku Urzędowym Województwa Zachodniopomorskiego.

Przewodniczący Rady

**Bogusław Woźniak**

Załącznik do Uchwały Nr LXV/403/18  
Rady Gminy Rewal  
z dnia 30 sierpnia 2018r.

## **Regulamin wynagradzania nauczycieli zatrudnionych w szkołach prowadzonych przez Gminę Rewal**

### **Postanowienia wstępne**

§ 1.1. Regulamin określa zasady przyznawania i wypłacania następujących składników wynagrodzenia nauczycieli:

- 1) dodatek za wysługę lat,
- 2) dodatek funkcyjny,
- 3) wynagrodzenie za godziny ponadwymiarowe i godziny doraźnych zastępstw,
- 4) dodatki za warunki pracy, obejmujący:
  - a) dodatek za pracę w trudnych warunkach,
  - b) dodatek za pracę w warunkach uciążliwych,
- 5) dodatek motywacyjny,
- 6) nagrody organu prowadzącego.

2. Ilekroć w niniejszym regulaminie jest mowa o:

- 1) nauczycielach – należy przez to rozumieć nauczycieli, wychowawców i innych pracowników pedagogicznych, zatrudnionych na podstawie przepisów Karty Nauczyciela w szkołach prowadzonych przez Gminę Rewal,
- 2) szkołach – należy przez to rozumieć przedszkola i szkoły prowadzone przez Gminę Rewal, zatrudniające nauczycieli na podstawie przepisów Karty Nauczyciela,
- 3) uczniach – należy przez to rozumieć dzieci i młodzież uczestniczące w zajęciach dydaktycznych, wychowawczych i opiekuńczych organizowanych i prowadzonych w szkołach,
- 4) klasie – należy przez to rozumieć oddział lub grupę uczniów,
- 5) Karcie Nauczyciela – należy przez to rozumieć ustawę z dnia 26 stycznia 1982 roku Karta Nauczyciela (Dz. U. z 2017 r. poz. 1189 i poz. 2203),
- 6) rozporządzeniu – należy przez to rozumieć rozporządzenie Ministra właściwego do spraw oświaty, ustalające minimalne stawki wynagrodzenia zasadniczego nauczycieli,
- 7) zakładowej organizacji związkowej – rozumie się przez to Międzyzakładową Komisję Związkową NSZZ „Solidarność” Pracowników Oświaty i Wychowania w Trzebiatowie.

### **Dodatek za wysługę lat**

§ 2. Wysokość i warunki przyznawania dodatku za wysługę lat określają przepisy Karty Nauczyciela i właściwego rozporządzenia Ministra Edukacji Narodowej dotyczącego ustalenia minimalnych stawek wynagrodzenia zasadniczego nauczycieli.

### **Dodatek funkcyjny**

§ 3.1. Nauczycielowi, któremu powierzono stanowisko dyrektora lub wicedyrektora szkoły albo inne stanowisko kierownicze przewidziane w statucie szkoły przysługuje dodatek funkcyjny.

2. Dodatek funkcyjny przysługuje również nauczycielowi z tytułu:

- 1) sprawowania funkcji opiekuna stażu,
- 2) powierzenia wychowawstwa klasy.

§ 4.1. Wysokość dodatków funkcyjnych, o których mowa w § 3ust. 1, uwzględniając wielkość szkoły, liczbę uczniów i oddziałów, złożoność zadań wynikających z zajmowanego stanowiska, wyniki pracy szkoły oraz warunki lokalowe, środowiskowe i społeczne, w jakich funkcjonuje szkoła, wynosi:

- 1) dla dyrektorów szkół w wysokości: 40 – 100%
- 2) dla wicedyrektorów szkół w wysokości: 30 – 70%
- 3) dla innych stanowisk kierowniczych, określonych w statutach szkół: 20 – 50%

minimalnej stawki wynagrodzenia zasadniczego nauczyciela dyplomowanego, o poziomie wykształcenia magistra z przygotowaniem pedagogicznym, ustalonego zgodnie z art. 30 ust. 5 pkt 1 Karty Nauczyciela.

2. Nauczycielom realizującym dodatkowe zadania oraz zajęcia przysługuje dodatek funkcyjny z tytułu powierzenia obowiązków:

- 1) wychowawcy klasy – w wysokości 180 zł
- 2) opiekuna stażu – w wysokości 100 zł

3. Szczegółowa wysokość dodatku funkcyjnego jest ustalana:

- 1) dla dyrektorów szkół – przez Wójta Gminy Rewal
- 2) dla pozostałych osób uprawnionych do dodatku – przez dyrektora szkoły

### **Godziny ponadwymiarowe i doraźne zastępstwa**

§ 5. 1. Wynagrodzenie za jedną godzinę ponadwymiarową i godzinę doraźnego zastępstwa, ustala się z zastrzeżeniem ust. 2, dzieląc przyznaną nauczycielowi, stawkę wynagrodzenia zasadniczego (łącznie w dodatkiem za warunki pracy, jeżeli praca w godzinach ponadwymiarowych oraz doraźnego zastępstwa odbywała się w takich warunkach) przez miesięczną liczbę godzin obowiązkowego wymiaru zajęć, ustalonego dla rodzaju zajęć dydaktycznych, wychowawczych lub opiekuńczych, realizowanych w ramach godzin ponadwymiarowych lub doraźnego zastępstwa nauczyciela.

2. Dla nauczycieli realizujących tygodniowy, obowiązkowy wymiar godzin na podstawie art. 42 ust. 4a Karty Nauczyciela, wynagrodzenie za godzinę ponadwymiarową i doraźnego zastępstwa oblicza się dzieląc przyznaną nauczycielowi stawkę wynagrodzenia zasadniczego (łącznie z dodatkiem za warunki pracy, jeżeli praca w godzinach ponadwymiarowych oraz doraźnego zastępstwa odbywała się w takich warunkach) przez miesięczną liczbę godzin realizowanego wymiaru zajęć.

3. Miesięczną liczbę godzin obowiązkowego wymiaru zajęć nauczyciela, o której mowa w ust. 1, uzyskuje się mnożąc tygodniowy obowiązkowy wymiar godzin przez 4,16 z zaokrągleniem do pełnych godzin w ten sposób, że czas zajęć do 0,5 godziny pomija się, a co najmniej 0,5 godziny liczy się za pełną godzinę.

§ 6. 1. Wynagrodzenie za godziny doraźnych zastępstw za nieobecnych nauczycieli, za faktyczne przepracowane godziny, oblicza się i wypłaca, jak za godziny ponadwymiarowe.

2. Stawkę za godzinę doraźnego zastępstwa, realizowaną przez nauczyciela niepełnozatrudnionego, oblicza się z pełnej stawki jego wynagrodzenia zasadniczego.

Dodatki za warunki pracy

§ 7. Nauczycielom przysługują dodatki za pracę w trudnych i uciążliwych warunkach pracy, określonych w przepisach wydanych na podstawie art. 34 ust. 2 Karty Nauczyciela.

§ 8. Wysokość dodatków, o których mowa w § 7, wynosi 5% wynagrodzenia za każdą przepracowaną godzinę, obliczoną z pełnej stawki osobistego zaszerogowania zasadniczego nauczyciela.

### **Dodatek motywacyjny**

§ 10. 1. Za osiągnięcia dydaktyczne, wychowawcze i opiekuńcze oraz sumienne i rzetelne wypełnianie zadań statutowych szkoły, podnoszenie kwalifikacji zawodowych nauczycielowi może być przyznany dodatek motywacyjny.

2. Dodatek motywacyjny dla nauczyciela ustala uznaniowo – kierując się kryteriami określonymi w § 11 ust. 1 – dyrektor, a w stosunku do dyrektora – organ prowadzący szkołę.

§ 11. Warunkiem przyznania nauczycielowi dodatku motywacyjnego są:

- 1) osiągnięcia w pracy dydaktycznej, wychowawczej i opiekuńczej – a w szczególności:
  - a) wyniki przeprowadzonego pomiaru dydaktycznego oraz egzaminów zewnętrznych
  - b) osiągnięcia uczniów w konkursach, zawodach, itp. – z uwzględnieniem ich możliwości oraz warunków pracy nauczyciela,
  - c) osiągnięcia w pracy z uczniem mniej zdolnym,
  - d) wdrażanie i realizację eksperymentów i innowacji pedagogicznych,
  - e) przygotowanie uczniów do odbioru i tworzenia dóbr kultury,
  - f) upowszechnianie turystyki i krajoznawstwa wśród uczniów,
  - g) organizowanie zagospodarowania czasu wolnego uczniów,
  - h) podejmowanie działań na rzecz pomocy uczniom mającym trudną sytuację rodzinną i materialną,
  - i) osiągnięcia w realizacji zadań mających na celu troskę o zdrowie i bezpieczeństwo powierzonych opiece uczniów,
  - j) umiejętne rozwiązywanie problemów wychowawczych we współpracy z rodzicami, przeciwdziałanie agresji, patologiom i uzależnieniom,
  - k) poprawność merytoryczna i metodyczna prowadzonych zajęć, na podstawie hospitacji, lustracji i obserwacji,
  - l) inne, a nie wymienione formy pracy dydaktycznej i opiekuńczo-wychowawczej mające na celu wszechstronny rozwój ucznia,
- 2) jakość świadczonej pracy – a w szczególności:
  - a) sumienne i terminowe realizowanie przydzielonych zadań,
  - b) stopień zaangażowania w realizację zadań szkoły,
  - c) wzbogacanie własnego warsztatu pracy,

- d) systematyczne i terminowe prowadzenie dokumentacji szkolnej,
- 3) rzetelne pełnienie obowiązków wynikających z powierzenia funkcji kierowniczej, ze szczególnym uwzględnieniem:
  - a) sprawowania nadzoru pedagogicznego,
  - b) tworzenia właściwych warunków pracy i stosunków pracowniczych,
  - c) nadzór nad gospodarnym wykorzystywaniem sprzętu szkolnego, materiałów, nośników energii oraz środków będących w dyspozycji szkoły,
  - d) twórczej współpracy z organami gminy, ze szczególnym uwzględnieniem właściwego jej reprezentowania, w zakresie objętym działaniami gminy,
  - e) współpracy ze środowiskiem lokalnym i organizacjami pozaszkolnymi,
  - f) właściwego zabezpieczenia mienia placówki,
  - g) nadzoru nad dyscypliną pracy podległych pracowników,
  - h) organizowania harmonijnej współpracy organów szkoły,
  - i) realizowania polityki kadrowej na zasadach określonych odrębnymi przepisami,
  - j) pozyskiwania dodatkowych środków finansowych,
  - k) należytego prowadzenia gospodarki finansowej,
  - l) znajomości prawa oświatowego i prawidłowego prowadzenia wymaganej dokumentacji przedstawiającej pracę placówki,
- 4) angażowanie się w realizację czynności i zajęć, o których mowa w art. 42 ust. 2 pkt 2 Karty Nauczyciela – a w szczególności:
  - a) inicjowanie i stałe prowadzenie nadobowiązkowych zajęć pozalekcyjnych i pozaszkolnych, mających na celu pomoc uczniom i wspieranie ich rozwoju psychofizycznego,
  - b) skuteczne kierowanie rozwojem ucznia szczególnie uzdolnionego,
  - c) aktywne włączanie się do organizacji imprez i uroczystości szkolnych oraz środowiskowych,
  - d) współpraca ze środowiskiem lokalnym,
  - e) współdziałanie z organizacjami i instytucjami mającymi na celu poradnictwo, profilaktykę i pomoc uczniom,
  - f) ścisła współpraca z rodzicami w zakresie nauczania, wychowania i profilaktyki zdrowotnej,
  - g) twórczy wkład w pracę rady pedagogicznej,
  - h) sprawowanie opieki nad samorządem uczniowskim oraz organizacjami uczniowskimi działającymi na terenie szkoły,
  - i) upowszechnianie swojego dorobku pedagogicznego, prowadzenie lekcji otwartych dla nauczycieli i rodziców,
  - j) wykonywanie dodatkowych zadań, na rzecz szkoły zleconych przez dyrektora.

§ 12. 1. Wysokość środków finansowych przeznaczonych na dodatki motywacyjne w przeliczeniu na 1 etat wynosi procentowo w odniesieniu do wynagrodzenia zasadniczego:

- 1) 5% dla nauczycieli
- 2) 40% dla dyrektorów i wicedyrektorów

2. Wysokość indywidualnego dodatku motywacyjnego nie może przekroczyć:

- 1) 20% dla nauczycieli
- 2) 40 – 60% dla wicedyrektorów
- 3) 50 – 100% dla dyrektorów

3. Dodatek motywacyjny przyznaje się na czas określony, nie krótszy niż 3 miesiące i nie dłuższy niż jeden rok szkolny.

4. Wysokość dodatku motywacyjnego dla nauczyciela oraz okres jego przyznania, uwzględniając poziom spełnienia warunków, o których mowa w § 11., ustala dyrektor a w stosunku do dyrektora organ prowadzący szkołę.

5. Dodatek motywacyjny wypłaca się z góry, w terminie wypłaty wynagrodzenia.

### **Nagrody dyrektora szkoły i organu prowadzącego szkołę**

§ 13.1. Tworzy się specjalny fundusz na nagrody nauczycieli za ich osiągnięcia dydaktyczno-wychowawcze w wysokości co najmniej 1% planowanych rocznych środków na wynagrodzenia osobowe nauczycieli.

2. Kryteria i tryb przyznawania nagród dla nauczycieli określa odrębna uchwała Rady Gminy Rewal.

### **Przepisy przejściowe i końcowe**

§ 14. W przypadkach nie ustalonych w niniejszym regulaminie, mają zastosowanie odpowiednie zapisy Karty Nauczyciela i Kodeksu pracy oraz wydane na ich podstawie przepisy wykonawcze.