



# DZIENNIK URZĘDOWY

## WOJEWÓDZTWA ZACHODNIOPOMORSKIEGO

---

Szczecin, dnia 20 września 2018 r.

Poz. 4233

### UCHWAŁA NR LIII/455/18 RADY MIEJSKIEJ W TRZEBIATOWIE

z dnia 30 sierpnia 2018 r.

#### w sprawie Regulaminu wynagradzania nauczycieli

Na podstawie art.30 ust. 6 i 6a ustawy z dnia 26 stycznia 1982 r.- Karta Nauczyciela (Dz. U. z 2018 r. poz. 967), art.18 ust.2 pkt.15 ustawy z dnia 8 marca 1990 r. o samorządzie gminnym (Dz. U z 2018 r. poz. 994 i 1000) oraz art. 4 ust.1 i 5 ustawy z dnia 20 lipca 2000 r. o ogłaszaniu aktów normatywnych i niektórych innych aktów prawnych ( Dz. U z 2017 r. poz. 1523) w uzgodnieniu ze związkami zawodowymi zrzeszającymi nauczycieli, uchwała się co następuje:

#### **Rozdział 1** **Postanowienia ogólne**

§ 1. 1. Regulamin wynagradzania nauczycieli, zwany dalej „Regulaminem”, określa wysokość dodatków: motywacyjnego, funkcyjnego, oraz za warunki pracy oraz szczegółowe warunki ich przyznania, szczegółowe warunki przyznawania dodatku za wysługę lat, szczegółowe warunki obliczania i wypłacania wynagrodzenia za godziny ponadwymiarowe i godziny doraźnych zastępstw dla nauczycieli zatrudnionych w szkołach i przedszkolu, prowadzonych przez Gminę Trzebiatów.

2. Ilekroć w Regulaminie jest mowa o:

- 1) Karcie Nauczyciela – należy przez to rozumieć ustawę z dnia 26 stycznia 1982 r. – Karta Nauczyciela (Dz. U. z 2018 r. poz. 967);
- 2) szkole – należy przez to rozumieć przedszkole, szkołę lub placówkę, dla której organem prowadzącym jest Gmina Trzebiatów.

#### **Rozdział 2** **Dodatek motywacyjny**

§ 2. 1. Warunkiem przyznania nauczycielowi dodatku motywacyjnego jest:

- 1) uzyskiwanie osiągnięć w realizowanym procesie dydaktycznym, a w szczególności:
  - a) udokumentowane osiągnięcia edukacyjne uczniów,
  - b) osiągnięcia uczniów potwierdzone udziałem w konkursach, turniejach oraz innych obszarach działań związanych z realizowanym procesem dydaktycznym;
- 2) uzyskiwanie osiągnięć wychowawczo- opiekuńczych, a w szczególności:
  - a) skuteczne rozwiązywanie problemów wychowawczych uczniów,
  - b) skuteczne przeciwdziałanie agresji, patologiom i uzależnieniom,
  - c) aktywne i efektywne działania na rzecz uczniów potrzebujących opieki;
- 3) wprowadzanie innowacji pedagogicznych skutkujących efektami w procesie kształcenia i wychowania, a w szczególności:

- a) adaptacja i praktyczne stosowanie nowoczesnych metod nauczania i wychowania,
  - b) skuteczne kierowanie rozwojem ucznia szczególnie uzdolnionego oraz ucznia ze specjalnymi potrzebami edukacyjnymi;
- 4) zaangażowanie w realizację czynności i zajęć wynikających z zadań statutowych szkoły ze szczególnym uwzględnieniem zajęć opiekuńczych i wychowawczych wynikających z potrzeb i zainteresowań uczniów, a w szczególności:
- a) inicjowanie i prowadzenie nadobowiązkowych zajęć pozalekcyjnych,
  - b) inicjowanie i organizowanie imprez i uroczystości szkolnych,
  - c) opieka nad organizacjami uczniowskimi działającymi na terenie szkoły,
  - d) aktywny udział w realizowaniu innych zadań statutowych szkoły;
- 5) szczególnie efektywne wypełnianie zadań i obowiązków związanych z powierzonym stanowiskiem:
- a) systematyczne i efektywne przygotowywanie się do przydzielonych obowiązków,
  - b) podnoszenie kwalifikacji i umiejętności zawodowych,
  - c) wzbogacanie własnego warsztatu pracy,
  - d) dbałość o estetykę i sprawność powierzonych pomieszczeń, pomocy dydaktycznych i innych urządzeń szkolnych,
  - e) prawidłowe prowadzenie dokumentacji szkolnej, w tym pedagogicznej,
  - f) rzetelne i terminowe wywiązywanie się z poleceń służbowych,
  - g) przestrzeganie dyscypliny pracy;
- 6) angażowanie rodziców na rzecz klasy i szkoły oraz podejmowanie działań zmierzających do tworzenia pozytywnego wizerunku szkoły w środowisku lokalnym, współpraca z instytucjami i organizacjami wspierającymi proces dydaktyczno- wychowawczy.

2. Podstawą przyznania dodatku motywacyjnego dyrektorowi szkoły jest bieżąca ocena wykonywania zadań związanych z powierzonym stanowiskiem w okresie poprzedzającym przyznanie dodatku, ze szczególnym uwzględnieniem:

- 1) umiejętności racjonalnego gospodarowania przydzielonymi środkami finansowymi szkoły:
  - a) przestrzeganie dyscypliny budżetowej,
  - b) opracowanie i realizacja planu finansowego szkoły, w tym pozyskiwanie środków pozabudżetowych,
  - c) dbałość o mienie- organizowanie przeglądów technicznych, wykonywanie prac konserwacyjno-remontowych, dbanie o czystość i estetykę szkoły;
- 2) kierowania działalnością dydaktyczno- wychowawczą i sprawowania nadzoru pedagogicznego, w tym:
  - a) uzyskiwanie efektów pracy dydaktyczno- wychowawczej szkoły z uwzględnieniem jej specyfiki,
  - b) efektywna współpraca z radą pedagogiczną, radą rodziców, organem prowadzącym i związkami zawodowymi,
  - c) sprawowanie nadzoru nad realizacją programów nauczania, ocenami pracy nauczycieli, sprawowanie opieki nad nauczycielami rozpoczynającymi pracę w zawodzie, motywowanie do doskonalenia zawodowego i wprowadzania innowacji pedagogicznych, realizowanie zaleceń i wniosków organów nadzoru pedagogicznego,
  - d) stworzenia warunków do samorządności i rozwoju zainteresowań uczniów oraz efektów pracy pozalekcyjnej i środowiskowej;
- 3) przestrzegania przepisów p-poż i BHP oraz przestrzegania prawa pracy i realizacji polityki kadrowej, prowadzenia spraw osobowych pracowników, w tym:
  - a) zatrudnianie nauczycieli zgodnie z kwalifikacjami,
  - b) pomoc nauczycielom w ich doskonaleniu zawodowym,
  - c) kształtowanie właściwych stosunków interpersonalnych i atmosfery pracy, służących właściwej realizacji zadań statutowych szkoły,
  - d) inicjowanie działań promujących szkołę i środowisko.

3. Dodatek motywacyjny przyznaje się na czas określony, nie krótszy niż 1 miesiąc i nie dłuższy niż 6 miesięcy.

4. Dodatek motywacyjny dla nauczyciela nie może przekroczyć od 1% do 25 % wynagrodzenia zasadniczego, dla wicedyrektora od 1% do 60 %, a dla dyrektora od 1% do 70 % wynagrodzenia zasadniczego, z zastrzeżeniem ust. 6.

5. Wysokość środków finansowych przeznaczonych na dodatki motywacyjne dla nauczycieli w skali roku budżetowego wynosi 6,5 % kwoty łącznych wynagrodzeń zasadniczych nauczycieli w szkole.

6. Wysokość dodatku motywacyjnego dla nauczycieli ustala dyrektor szkoły, a dla dyrektora – Burmistrz Trzebiatowa.

### **Rozdział 3 Dodatek Funkcyjny**

§ 3. 1. Nauczycielowi, któremu powierzono stanowisko kierownicze przysługuje dodatek funkcyjny, obliczony w stosunku do wynagrodzenia zasadniczego w wysokości:

LP.	STANOWISKO KIEROWNICZE	MIESIĘCZNIE w PROCENTACH
1.	Szkoły i przedszkole: a) Dyrektor przedszkola, * Wicedyrektor przedszkola b) Dyrektor szkoły liczącej: - do 12 oddziałów - od 13 do 20 oddziałów - 21 oddziałów i więcej, * Wicedyrektor szkoły	50 – 80 30 - 70  40 – 70 50 – 80 80 – 100 40 - 80
2.	Inne stanowiska kierownicze przewidziane w statutach przedszkola i szkół	20 - 50

2. Dodatek funkcyjny przysługuje także nauczycielom, którym powierzono obowiązki kierownicze w zastępstwie.

3. Wysokość dodatku funkcyjnego ustala dla dyrektora – Burmistrz Trzebiatowa, a dla wicedyrektora oraz innych uprawnionych nauczycieli – dyrektor szkoły, uwzględniając między innymi wielkość szkoły, jej warunki organizacyjne, złożoność zadań wynikających z funkcji kierowniczej.

4. Prawo do dodatku funkcyjnego powstaje od pierwszego dnia miesiąca następującego po miesiącu, w którym nastąpiło powierzenie stanowiska kierowniczego, a jeżeli powierzenie nastąpiło pierwszego dnia miesiąca – od tego dnia.

5. Dodatek funkcyjny przysługuje również nauczycielowi z tytułu:

- 1) powierzenia wychowawstwa klasy/oddziału, za każdą klasę/oddział powierzoną nauczycielowi niezależnie od wymiaru czasu pracy nauczyciela - w wysokości 150 zł;
- 2) sprawowania opiekuna stażu, za każdą osobę odbywającą staż i powierzoną danemu Nauczycielowi - w wysokości 80 zł;
- 3) powierzenia funkcji doradcy metodycznego lub nauczyciela – konsultanta, - w wysokości 250 zł.

6. W razie zbiegu tytułów do więcej niż jednego dodatku, nauczycielowi przysługuje dodatek funkcyjny z każdego tytułu.

7. Dodatek funkcyjny nie przysługuje w okresie nieusprawiedliwionej nieobecności

w pracy, w okresie urlopu dla poratowania zdrowia, w okresach, za które nie przysługuje wynagrodzenie zasadnicze oraz od pierwszego dnia miesiąca następującego po miesiącu,

w którym nauczyciel zaprzestał pełnienia obowiązków związanych z powierzonym stanowiskiem kierowniczym lub funkcją, a jeżeli zaprzestanie pełnienia obowiązków nastąpiło pierwszego dnia miesiąca – od tego dnia.

## **Rozdział 4**

### **Dodatek za warunki pracy**

**§ 4. 1.** Nauczycielom pracującym w trudnych lub uciążliwych warunkach, określonych w odrębnych przepisach, przysługuje z tego tytułu dodatek za warunki pracy.

2. Ustala się zastępujące stawki dodatków za warunki pracy:

- 1) za pracę w trudnych warunkach - 20 % wynagrodzenia zasadniczego;
- 2) za pracę w uciążliwych warunkach - 25 % wynagrodzenia zasadniczego.

3. Dodatek za trudne lub uciążliwe warunki pracy wypłaca się w całości, jeżeli nauczyciel realizuje w warunkach trudnych lub uciążliwych cały obowiązujący go wymiar zajęć. Dodatek wypłaca się w wysokości proporcjonalnej, jeżeli nauczyciel realizuje w warunkach trudnych lub uciążliwych tylko część obowiązującego go wymiaru zajęć lub jeżeli jest zatrudniony w niepełnym wymiarze zajęć.

4. Dodatek za trudne i uciążliwe warunki pracy przysługuje w okresie faktycznego wykonywania pracy, z którą dodatek ten jest związany, a także w okresie niewykonywania pracy, za który przysługuje wynagrodzenie liczone jak za okres urlopu wypoczynkowego.

5. W razie zbiegu prawa do dodatku za trudne albo za uciążliwe warunki pracy przysługują wszystkie dodatki.

6. Dodatek za warunki pracy wypłaca się z dołu, w terminie wypłaty wynagrodzenia.

## **Rozdział 5**

### **Dodatek za wysługę lat**

**§ 5. 1.** Dodatek za wysługę lat przysługuje:

- 1) począwszy od pierwszego dnia miesiąca kalendarzowego następującego po miesiącu, w którym nauczyciel nabył prawo do dodatku lub do wyższej stawki dodatku, jeżeli nabycie prawa nastąpiło w ciągu miesiąca;
- 2) za dany miesiąc, jeżeli nabycie prawa do dodatku lub wyższej jego stawki zastąpiło od pierwszego dnia miesiąca.

2. Dodatek za wysługę lat przysługuje nauczycielowi za okres urlopu dla poratowania zdrowia oraz za dni, za które otrzymuje wynagrodzenie, chyba że przepis szczególny stanowi inaczej. Dodatek ten przysługuje również za dni nieobecności w pracy z powodu niezdolności do pracy wskutek choroby bądź konieczności osobistego sprawowania opieki nad dzieckiem lub chorym członkiem rodziny, za które nauczyciel otrzymuje wynagrodzenie lub zasiłek z ubezpieczenia społecznego.

## **Rozdział 6**

### **Wynagrodzenie za godziny ponadwymiarowe i doraźnych zastępstw.**

**§ 6. 1.** Wynagrodzenie za godzinę ponadwymiarową ustala się dzieląc stawkę wynagrodzenia zasadniczego (łącznie z dodatkiem za warunki pracy, jeżeli praca w godzinach ponadwymiarowych odbywa się w warunkach trudnych lub uciążliwych) przez miesięczną liczbę godzin tygodniowego obowiązkowego wymiaru zajęć, ustalonego dla rodzaju zajęć dydaktycznych, wychowawczych lub opiekuńczych realizowanych w ramach godzin ponadwymiarowych nauczyciela.

2. Miesięczną liczbę godzin tygodniowego obowiązkowego wymiaru zajęć nauczyciela, o której mowa w ust.1 uzyskuje się mnożąc tygodniowy obowiązkowy wymiar godzin przez 4,16 z zaokrągleniem do pełnych godzin w ten sposób, że czas zajęć do 0,5 godziny pomija się, a co najmniej 0,5 godziny liczy się za pełną godzinę.

3. Wynagrodzenie za godziny ponadwymiarowe przydzielone w planie organizacyjnym nie przysługuje za dni, w których nauczyciel nie realizuje zajęć z powodu przerw przewidzianych przepisami o organizacji roku szkolnego, rozpoczynania lub kończenia zajęć w środku tygodnia oraz za dni usprawiedliwionej nieobecności w pracy.

4. Godziny ponadwymiarowe przypadające w dniach, w których nauczyciel nie mógł ich realizować z przyczyn leżących po stronie pracodawcy, w szczególności w związku z:

- 1) zawieszeniem zajęć z powodu klęski żywiołowej lub mrozów;
- 2) wyjazdem dzieci na wycieczki, imprezy, konkursy, zawody sportowe, olimpiady;

- 3) chorobą dziecka nauczanego indywidualnie, trwającą nie dłużej niż tydzień;
- 4) wyjazdem wynikającym z polecenia służbowego dyrektora szkoły;
- 5) rekolekcjami  
- traktuje się jak godziny faktycznie odbyte.
5. Wynagrodzenie za jedną godzinę doraźnego zastępstwa ustala się tak, jak za jedną godzinę ponadwymiarową.
6. Wynagrodzenie za godziny ponadwymiarowe i godziny doraźnych zastępstw wypłaca się z dołu.

## **Rozdział 7**

### **Postanowienia końcowe**

§ 7. Traci moc uchwała Nr XXXII/309/09 Rady Miejskiej w Trzebiatowie z dnia 26 marca 2009 r. w sprawie regulaminu określającego niektóre zasady wynagradzania nauczycieli (Dz. Urz. Województwa Zachodniopomorskiego Nr 47 poz.1179 oraz z 2016 r. poz. 969)

§ 8. Wykonanie uchwały powierza się Burmistrzowi Trzebiatowa.

§ 9. Uchwała wchodzi w życie po upływie 14 dni od dnia jej ogłoszenia w Dzienniku Urzędowym Województwa Zachodniopomorskiego z mocą obowiązującą od dnia 1 września 2018 r., za wyjątkiem § 2 ust. 5, który wchodzi w życie 1 stycznia 2019 r.

Przewodniczący Rady Miejskiej

**Jan Kaniewicz**