



DZIENNIK URZĘDOWY

WOJEWÓDZTWA ZACHODNIOPOMORSKIEGO

Szczecin, dnia 20 września 2018 r.

Poz. 4219

UCHWAŁA NR VII/SLIV/349/18 RADY MIASTA WAŁCZ

z dnia 1 sierpnia 2018 r.

w sprawie ustalenia regulaminu wynagrodzenia nauczycieli zatrudnionych w szkołach i przedszkolach prowadzonych przez Gminę Miejską Wałcz

Na podstawie art. 18 ust. 2, pkt 15 ustawy z dnia 8 marca 1990 r. o samorządzie gminnym (Dz. U. z 2018 r., poz. 994, poz. 1000, poz. 1349, poz. 1432) w związku z art. 30 ust. 6, art. 49 ust. 2 art. 54 ust. 7 w związku z art. 91d pkt 1 ustawy z dnia 26 stycznia 1982 r. Karta Nauczyciela (Dz. U. z 2018 r. poz. 967) uchwała się, co następuje:

§ 1. Ustala się regulamin wynagrodzenia nauczycieli zatrudnionych w przedszkolach i szkołach prowadzonych przez Gminę Miejską Wałcz, stanowiący załącznik do niniejszej uchwały.

§ 2. Traci moc uchwała Nr V/sXXX/260/09 Rady Miasta Wałcz z dnia 21 kwietnia 2009 r. w sprawie ustalenia regulaminu wynagrodzenia nauczycieli zatrudnionych w szkołach i przedszkolach prowadzonych przez Gminę Miejską Wałcz (Dz. Urz. Woj. Zachodniopomorskiego z 2009 r., Nr 50, poz. 1249).

§ 3. Wykonanie uchwały powierza się Burmistrzowi Miasta Wałcz.

§ 4. Uchwała wchodzi w życie po upływie 14 dni od dnia ogłoszenia w Dzienniku Urzędowym Województwa Zachodniopomorskiego z mocą obowiązującą od 1 września 2018 r.

Przewodniczący Rady Miasta Wałcz

Zdzisław Ryder

Załącznik do uchwały Nr VII/SLIV/349/18
Rady Miasta Wałcz
z dnia 1 sierpnia 2018 r.

REGULAMIN
wynagrodzenia nauczycieli zatrudnionych w przedszkolach i szkołach prowadzonych przez
Gminę Miejską Wałcz

Postanowienia ogólne

§1

1. Niniejszy regulamin określa :
 - 1) szczegółowe warunki przyznawania oraz wysokość stawek dodatków: za wysługę lat, motywacyjnego, funkcyjnego oraz warunki pracy;
 - 2) szczegółowe warunki obliczania i wypłacania wynagrodzenia za godziny ponadwymiarowe i godziny doraźnych zastępstw;
 - 3) wysokość i warunki wypłacania nagród i innych świadczeń wynikających ze stosunku pracy z wyłączeniem świadczeń z zakładowego funduszu świadczeń socjalnych
2. Ilekroć w regulaminie jest mowa o :
 - 1) szkole- należy przez to rozumieć szkołę ,zespół szkół, przedszkola, dla których organem prowadzącym jest Gmina Miejska Wałcz,
 - 2) nauczycielach- rozumie się przez to nauczycieli, wychowawców i innych pracowników pedagogicznych zatrudnionych w przedszkolach, szkołach i placówkach wymienionych w art. 1 ust. 1 ustawy z dnia 26 stycznia 1982 r. Karta Nauczyciela,
 - 3) dyrektorze- należy przez to rozumieć dyrektora jednostki, o której mowa w pkt. 1,
 - 4) roku szkolnym – należy przez to rozumieć okres pracy szkoły od 1 września danego roku do 31 sierpnia roku następnego,
 - 5) klasie- należy przez to rozumieć oddział lub grupę,
 - 6) uczniu- należy przez to rozumieć również wychowanka,
 - 7) Karcie Nauczyciela- należy przez to rozumieć ustawę z dnia 26 stycznia 1982 r. Karta Nauczyciela,
 - 8) Rozporządzeniu- należy przez to rozumieć rozporządzenie Ministra Edukacji Narodowej i Sportu z dnia 31 stycznia 2005 r. w sprawie wysokości minimalnych stawek wynagrodzenia zasadniczego nauczycieli, ogólnych warunków przyznawania dodatków do wynagrodzenia zasadniczego oraz wynagrodzenia za pracę w dniu wolnym od pracy,
 - 9) wynagrodzeniu zasadniczym- należy przez to rozumieć wynagrodzenie ustalone zgodnie z art. 30 ust. 1 pkt 1 i ust. 2 Karta Nauczyciela oraz przepisów rozporządzenia Ministra Edukacji Narodowej i Sportu z dnia 31 stycznia 2005 r. w sprawie wysokości minimalnych stawek wynagrodzenia zasadniczego nauczycieli, ogólnych warunków przyznawania dodatków do wynagrodzenia zasadniczego oraz wynagrodzenia za pracę w dniu wolnym od pracy,
 - 10) średnim wynagrodzeniu nauczyciela stażysty- należy przez to rozumieć wynagrodzenie, o którym mowa w art.30 ust. 3 ustawy z dnia 26 stycznia 1982 r. Karta Nauczyciela.

§2

Dodatek za wysługę lat

1. Nauczycielom przysługuje dodatek za wysługę lat w wysokości i na zasadach określonych w art.33 ust.1 ustawy Karta Nauczyciela oraz na warunkach określonych w §7 rozporządzenia i na warunkach określonych w ust. 2 i 3.
2. Dodatek przysługuje
 - 1) począwszy od pierwszego dnia miesiąca kalendarzowego następującego po miesiącu, w którym nauczyciel nabył prawo do dodatku lub do wyższej stawki dodatku, jeżeli nabycie prawa nastąpiło w ciągu miesiąca;
 - 2) za dany miesiąc, jeżeli nabycie prawa do dodatku lub wyższej jego stawki nastąpiło od pierwszego dnia miesiąca;
 - 3) za okres urlopu dla poratowania zdrowia oraz za dni, za które nauczyciel otrzymuje wynagrodzenie;
 - 4) za dni nieobecności w pracy z powodu niezdolności do pracy wskutek choroby bądź konieczności osobistego sprawowania opieki nad dzieckiem lub innym chorym członkiem rodziny, za które nauczyciel otrzymuje wynagrodzenie lub zasiłek z ubezpieczenia społecznego.
3. Dodatek wypłaca się z góry w terminie wypłaty wynagrodzenia.

§3

Dodatek motywacyjny

1. Dodatek motywacyjny dla nauczycieli oraz zastępcy dyrektora, przyznaje dyrektor szkoły, a dla dyrektora szkoły – Burmistrz Miasta Wałcz, ustalając jego wysokość oraz okres, na jaki został przyznany.
2. Wysokość dodatku motywacyjnego dla nauczycieli ustalona jest w oparciu o następujące kryteria:
 - 1) osiągnięcia w realizowanym procesie dydaktycznym oraz wychowawczym w szczególności:
 - a) osiągnięcia uczniów, potwierdzone w egzaminach, konkursach, turniejach, olimpiadach, oraz innych obszarach związanych z procesem dydaktycznym,
 - b) umiejętne rozwiązywanie problemów wychowawczych uczniów we współpracy z rodzicami,
 - c) dobre rozpoznanie środowiska wychowawczego uczniów , aktywne działanie na rzecz uczniów potrzebujących szczególnej opieki,
 - d) wspieranie i inspirowanie rozwoju uczniów, kształtowanie ich samodzielności, rozwijanie uzdolnień i zainteresowań.
 - 2) Przestrzeganie dyscypliny pracy i terminowe prowadzenie dokumentacji szkolnej.
 - 3) Wprowadzenie innowacji pedagogicznych, programów autorskich skutkujących efektami w procesie kształcenia i wychowania.
 - 4) Zaangażowanie w realizację zajęć, o których mowa w art. 42 ust. 2 pkt 2 Karty Nauczyciela oraz innych czynności zleconych przez dyrektora:
 - a) organizowanie konkursów, imprez, uroczystości, wycieczek szkolnych,
 - b) praca w komisjach przedmiotowych i zespołach,
 - c) opieka nad samorządem uczniowskim i innymi organizacjami uczniowskimi działającymi na terenie szkoły,
 - d) prowadzenie dodatkowych zajęć pozalekcyjnych rozwijających zainteresowania i uzdolnienia uczniów oraz innej działalności wychowawczej w szkole.

- 5) Wzbogacenie i doskonalenie warsztatu pracy, poszerzanie swoich kwalifikacji zawodowych oraz dzielenie się swoją wiedzą i doświadczeniem z nauczycielami i rodzicami.
 - 6) Działania promujące szkołę:
 - a) realizacja zadań i podejmowanie inicjatyw zwiększających udział i rolę szkoły w środowisku lokalnym,
 - b) współpraca ze środowiskiem lokalnym i organizacjami pozarządowymi
 - 7) Realizowanie w szkole zadań edukacyjnych, wynikających z przyjętych przez organ prowadzący priorytetów w realizowanej lokalnej polityce oświatowej,
3. Wysokość dodatku motywacyjnego dla dyrektorów, ustala Burmistrz Miasta Wałcz w oparciu o następujące kryteria:
- 1) Wysokie efekty pracy dydaktycznej i wychowawczej szkoły:
 - a) końcowe wyniki edukacyjne uczniów,
 - b) osiągnięcia uczniów i wychowanków wypracowane przez placówkę: naukowe, sportowe, artystyczne, na poziomie wojewódzkim, ogólnopolskim,
 - c) wprowadzenie nowych rozwiązań dydaktyczno-wychowawczych poprzez wdrażanie innowacji i programów autorskich
 - 2) Racjonalne gospodarowanie środkami finansowymi szkoły:
 - a) prawidłowość opracowania planu finansowego jednostki i właściwa jego realizacja,
 - b) pomnożenie budżetu z przeznaczeniem na wzbogacenie bazy szkolnej,
 - c) pozyskiwanie środków zewnętrznych,
 - 3) Sprawność organizacyjna w realizacji zadań szkoły:
 - a) terminowość wykonywania zadań zleconych przez organ prowadzący,
 - b) współpraca ze społecznymi organami szkoły,
 - c) podnoszenie kwalifikacji i doskonalenie zawodowe oraz wspieranie doskonalenia zawodowego nauczycieli,
 - d) działalność na rzecz środowiska lokalnego.
4. Dodatek motywacyjny dla nauczycieli nie może przekroczyć 20% wynagrodzenia zasadniczego, natomiast dla zastępców dyrektorów nie może być wyższy niż 30% wynagrodzenia zasadniczego.
5. Dodatek motywacyjny dla dyrektorów nie może być wyższy niż 50% wynagrodzenia zasadniczego.
6. Wysokość środków finansowych przeznaczonych na wypłatę dodatku motywacyjnego wynosi:
- 1) dla nauczycieli w wysokości 6% średniego wynagrodzenia zasadniczego nauczycieli,
 - 2) dla dyrektorów w wysokości 40% średniego wynagrodzenia zasadniczego dyrektorów.
7. Prawo do dodatku motywacyjnego nauczyciel nabywa po przepracowaniu 6 miesięcy w danej szkole, przedszkolu, zaś na stanowisku dyrektora okres ten można skrócić do 3 miesięcy.
8. Dodatek motywacyjny przyznaje się na czas określony, nie krótszy niż na 3 miesiące i nie dłuższy niż na 6 miesięcy.
9. W przypadku obniżenia jakości świadczonej pracy przez nauczyciela (dyrektora) lub w przypadku wszczęcia postępowania dyscyplinarnego wobec nauczyciela (dyrektora) dodatek motywacyjny może zostać cofnięty lub zmniejszony przed upływem okresu, na jaki został przyznany.
10. O cofnięciu lub zmniejszeniu dodatku, o którym mowa w ust. 9 należy zawiadomić nauczyciela (dyrektora) na piśmie.
11. Cofnięcie lub zmniejszenie dodatku następuje od pierwszego dnia miesiąca następującego po miesiącu, w którym nauczyciel otrzymał zawiadomienie, o którym mowa w ust.10.

12. Dodatek motywacyjny wypłaca się z góry w terminie wypłaty wynagrodzenia.

§4
Dodatek funkcyjny

1. Nauczycielowi , któremu powierzono stanowisko dyrektora lub wicedyrektora przysługuje dodatek funkcyjny.
2. Dodatek funkcyjny przysługuje również:
 - 1) wychowawcy klasy,
 - 2) doradcy metodycznego lub nauczyciela konsultanta,
 - 3) opiekuna stażu.
3. Wysokość dodatku funkcyjnego dla nauczycieli, o których mowa w ust. 1 i 2, ustala się w następujący sposób:

Stanowisko lub funkcja	Stawka dodatku funkcyjnego. Dodatek obliczany w % w stosunku do zasadniczego wynagrodzenia nauczyciela mianowanego z pełnym przygotowaniem pedagogicznym	
	od	do
Dyrektor przedszkola czynnego ponad 5 godzin dziennie -4-5 oddziałów -6 i więcej	10% 15%	25% 30%
Dyrektor szkoły - liczącej do 8 oddziałów - liczącej od 9 do 16 oddziałów - liczącej 17 i więcej oddziałów	10% 20% 20%	30% 40% 50%
Wicedyrektor szkoły -liczącej do 8 oddziałów - liczącej od 9 do 16 oddziałów - liczącej 17 i więcej oddziałów	10% 15% 20%	20% 30% 35%
Opiekun Stażu		5%
Wychowawca klasy w szkole		7 %
Wychowawca klasy w przedszkolu		7 %

4. Wysokość dodatku funkcyjnego, uwzględniając wielkość szkół , liczbę uczniów i oddziałów, złożoność zadań wynikających z zajmowanego stanowiska, wyniki pracy szkoły ustala:
 - 1) dla dyrektora- Burmistrz Miasta
 - 2) dla pozostałych - dyrektor szkoły
5. Prawo do dodatku powstaje od pierwszego dnia miesiąca następującego po miesiącu, w którym nastąpiło objęcia stanowiska lub funkcji , a jeżeli powierzenie nastąpiło pierwszego dnia miesiąca- to od tego dnia
6. Nauczyciel, któremu powierzono stanowisko lub funkcje na czas określony, traci prawo do dodatku z końcem miesiąca, w którym upłynął okres powierzanego stanowiska lub funkcji, dotyczy to również wcześniejszego odwołania ze stanowiska lub funkcji a jeżeli odwołanie nastąpiło pierwszego dnia miesiąca- od tego dnia.
7. Dodatek nie przysługuje w okresie nieusprawiedliwionej nieobecności w pracy, w okresie stanu nieczynnego i urlopu dla poratowania zdrowia, w okresie za który nie przysługuje wynagrodzenie zasadnicze oraz od pierwszego dnia miesiąca następującego po miesiącu, w którym nauczyciel zaprzestał pełnienia stanowiska lub funkcji z innych powodów, a jeżeli zaprzestanie pełnienia obowiązków nastąpiło od pierwszego dnia miesiąca-od tego dnia.
8. Dodatek w stawce ustalonej dla dyrektora szkoły przysługuje wicedyrektorowi szkoły od pierwszego dnia miesiąca kalendarzowego następującego po trzech miesiącach zastępstwa.
9. W razie zbiegu tytułu do dwóch lub więcej dodatków, o których mowa w ust. 1 i 2 , nauczycielowi przysługuje dodatek funkcyjny z każdego tytułu.
10. Dodatek funkcyjny z tytułu pełnienia obowiązku opiekuna stażu przysługuje za każdą osobę odbywającą staż i powierzoną nauczycielowi.
11. Dodatek funkcyjny wypłaca się z góry w terminie wypłaty wynagrodzenia.

§5

Dodatek za warunki pracy

1. Nauczycielowi wykonującemu pracę w trudnych i uciążliwych warunkach określonych w §8 i §9 Rozporządzenia przysługują z tego tytułu dodatki.
2. Wysokość dodatku , o którym mowa w ust.1 wynosi 20% stawki godzinowej wynikającej z osobistego zaszeregowania nauczyciela prowadzącego zajęcia, za każdą efektywnie przepracowaną godzinę zajęć.
3. Wysokość dodatku, o którym mowa w ust.2 ustala dla nauczyciela – dyrektor szkoły, a dla Dyrektora Burmistrz Miasta Wałcz.
4. Dodatek za warunki pracy wchodzi do podstawy wymiaru wynagrodzenia za czas choroby i zasiłku z funduszu ubezpieczeń społecznych.

§6

Wynagrodzenie za godziny ponadwymiarowe i godziny doraźnych zastępstw

1. Nauczycielowi realizującemu tygodniowy obowiązkowy wymiar godzin zajęć dydaktycznych, wychowawczych i opiekuńczych, o których mowa w art. 42 ust. 3 i 6 Karty Nauczyciela na

- zasadach określonych w art. 35 Karty Nauczyciela przysługuje wynagrodzenie za godziny ponadwymiarowe.
2. Wynagrodzenie za godziny ponadwymiarowe wypłaca się według stawki osobistego zaszerogowania nauczyciela, z uwzględnieniem dodatku za warunki pracy.
 3. Wynagrodzenie za jedną godzinę ponadwymiarową ustala się dzieląc przyznaną nauczycielowi stawkę wynagrodzenia zasadniczego (łącznie z dodatkiem za warunki pracy jeżeli praca w tej godzinie została zrealizowana w warunkach uprawniających do dodatku) przez miesięczną liczbę godzin tygodniowego obowiązkowego wymiaru godzin, o którym mowa w art. 42 ust. 3, 4a i 5c zajęć wychowawczych lub opiekuńczych, realizowanych w ramach godzin ponadwymiarowych nauczycieli.
 4. Godziny ponadwymiarowe przypadające w Dzień Edukacji Narodowej oraz w dniach, w których nauczyciel nie mógł realizować z przyczyn nieleżących po stronie nauczyciela, w szczególności w związku z zawieszeniem zajęć z powodu klęsk żywiołowych, epidemii i ataków terrorystycznych traktuje się jak godziny faktycznie odbyte.
 5. Miesięczną liczbę obowiązkowego wymiaru zajęć nauczyciela ustala się mnożąc tygodniowy obowiązkowy wymiar godzin przez 4,16 z zaokrągleniem do pełnych godzin w ten sposób, że czas zajęć do 0,5 godziny pomija się, a co najmniej 0,5 godziny liczy się za pełną godzinę.
 6. Wynagrodzenie za godziny ponadwymiarowe przydzielone w planie organizacyjnym nie przysługuje za dni, w których nauczyciel nie realizuje zajęć z powodu przerw przewidzianych w organizacji roku szkolnego, rozpoczynania lub kończenia zajęć w środku tygodnia oraz za dni usprawiedliwionej nieobecności w pracy.
 7. Do ustalenia wynagrodzenia za godziny ponadwymiarowe w tygodniach, w których przypadają dni usprawiedliwionej nieobecności w pracy nauczyciela lub w dni ustawowo wolne od pracy oraz w tygodniach, w których zajęcia rozpoczynają się lub kończą w środku tygodnia – za podstawę ustalenia liczby godzin ponadwymiarowych przyjmuje się obowiązkowy tygodniowy wymiar zajęć określony w art. 42 ust. 3 lub ustalony na podstawie art. 42 ust. 7 Karty Nauczyciela, pomniejszony o 1/5 tego wymiaru (lub 1/4 , gdy dla nauczyciela ustalono czterodniowy tydzień pracy) za każdy dzień usprawiedliwionej nieobecności w pracy lub dzień ustawowo wolny od pracy.
 8. Liczba godzin ponadwymiarowych, za które przysługuje wynagrodzenie w tygodniu, o którym mowa w ust. 7 może być jednak większa niż liczba godzin przydzielonych w planie organizacyjnym.
 9. Tygodniowy obowiązkowy wymiar godzin dla nauczycieli realizujących różne wymiary ustala się korzystając ze współczynnika ilorazowego.
 10. Wynagrodzenie za godziny ponadwymiarowe wypłaca się miesięcznie z dołu.

§7

Pensum dla specjalistów

1. Tygodniowy obowiązkowy wymiar godzin zajęć pedagogów, psychologów, logopedów, doradców zawodowych zatrudnionych w pełnym wymiarze zajęć wynosi 22 godziny.