



# DZIENNIK URZĘDOWY

## WOJEWÓDZTWA ZACHODNIOPOMORSKIEGO

---

Szczecin, dnia 14 września 2018 r.

Poz. 4157

### UCHWAŁA NR XL/307/2018 RADY POWIATU W KOŁOBRZEGU

z dnia 9 sierpnia 2018 r.

**w sprawie Regulaminu przyznawania i ustalania wysokości dodatków do wynagrodzenia zasadniczego nauczycieli, warunków wypłacania innych składników wynagrodzenia wynikających ze stosunku pracy oraz szczegółowych warunków obliczania i wypłacania wynagrodzenia za godziny nadwymiarowe i godziny doraźnych zastępstw**

Na podstawie art. 12 pkt 11 i art. 42 ust. 1 ustawy z dnia 5 czerwca 1998 r. o samorządzie powiatowym (t.j. Dz. U. z 2018 r. poz. 995, poz. 1000, poz. 1349 i poz. 1432), art. 30 ust. 6 i ust. 6a oraz art. 91d pkt 1 ustawy z dnia 26 stycznia 1982 r. Karta Nauczyciela (t.j. Dz. U. z 2018 r. poz. 967), po uzgodnieniu ze związkami zawodowymi, Rada Powiatu w Kołobrzegu uchwala, co następuje:

**§ 1.** Ilekroć w dalszych przepisach, bez bliższego określenia, jest mowa o:

1. **regulaminie** – rozumie się przez to regulamin określający wysokość oraz szczegółowe warunki przyznawania nauczycielom dodatków: za wysługę lat, motywacyjnego, funkcyjnego, za warunki pracy, zasady wynagradzania za godziny nadwymiarowe i godziny doraźnych zastępstw oraz warunki wypłacania innych składników wynagrodzenia;

2. **Karcie Nauczyciela** – rozumie się przez to ustawę z dnia 26 stycznia 1982 r. - Karta Nauczyciela (t.j. Dz. U. z 2018 r. poz. 967);

3. **rozporządzeniu** – należy przez to rozumieć rozporządzenia wydane odpowiednio na podstawie art. 30 ust. 5, art. 33 ust. 3 oraz art. 34 ust. 2 Karty Nauczyciela;

4. **organie prowadzącym szkołę, placówkę oświatową** – rozumie się przez to Powiat Kołobrzegi;

5. **szkole** – należy przez to rozumieć jednostki organizacyjne, wymienione w art. 1 ust. 1 pkt 1 Karty Nauczyciela, dla których organem prowadzącym jest Powiat Kołobrzegi;

6. **dyrektorze** – należy rozumieć dyrektora szkoły lub placówki;

7. **nauczycielach bez bliższego określenia** – należy przez to rozumieć również wychowawców i innych pracowników pedagogicznych zatrudnionych w jednostkach organizacyjnych, określonych w pkt 5;

8. **roku szkolnym** – należy przez to rozumieć okres pracy szkoły od 1 września danego roku do 31 sierpnia roku następnego;

9. **klasie** – należy przez to rozumieć także oddział lub grupę;

10. **uczniui** – rozumie się przez to także wychowanka, słuchacza;

11. **tygodniowym obowiązkowym wymiarze godzin** – należy przez to rozumieć:

a) tygodniowy obowiązkowy wymiar godzin, o którym mowa w art. 42 ust. 3 Karty Nauczyciela,

b) średni tygodniowy obowiązkowy wymiar godzin, ustalony na podstawie art. 42 ust. 7 Karty Nauczyciela;

12. **zakładowej organizacji związkowej** – rozumie się przez to organizacje związkowe zrzeszające pracowników jednostek oświatowych, działające na terenie Powiatu Kołobrzegi.

§ 2. 1. Regulamin stosuje się do nauczycieli zatrudnionych w szkołach i placówkach, dla których organem prowadzącym jest Powiat Kołobrzeski.

2. Regulamin określa dla nauczycieli poszczególnych stopni awansu zawodowego:

- 1) wysokość stawek oraz szczegółowe warunki przyznawania dodatków:
  - a) za wysługę lat,
  - b) motywacyjnego,
  - c) funkcyjnego,
  - d) za warunki pracy,
- 2) szczegółowy sposób obliczania wynagrodzenia za godziny ponadwymiarowe oraz za godziny doraźnych zastępstw,
- 3) wysokość i warunki wypłacania innych świadczeń wynikających ze stosunku pracy.

## **Rozdział 1 DODATEK ZA WYSLUGĘ LAT**

§ 3. Nauczycielowi przysługuje dodatek za wysługę lat, w wysokości i na zasadach określonych w art. 33 ust. 1 ustawy Karta Nauczyciela, w rozporządzeniu i na warunkach określonych w § 4 Regulaminu.

§ 4. 1. Dodatek przysługuje:

- 1) począwszy od pierwszego dnia miesiąca kalendarzowego następującego po miesiącu, w którym nauczyciel nabył prawo do dodatku lub wyższej stawki tego dodatku, jeżeli nabycie nastąpiło w ciągu miesiąca,
- 2) za dany miesiąc, jeżeli nabycie prawa do dodatku lub wyższej stawki nastąpiło od pierwszego dnia miesiąca.

2. Dodatek przysługuje za okres urlopu dla poratowania zdrowia oraz za dni, za które nauczyciel otrzymuje wynagrodzenie, chyba że przepis szczególny stanowi inaczej. Dodatek ten przysługuje również za dni nieobecności w pracy z powodu niezdolności do pracy wskutek choroby bądź konieczności osobistego sprawowania opieki nad dzieckiem lub innym chorym członkiem rodziny, za które nauczyciel otrzymuje wynagrodzenie lub zasiłek z ubezpieczenia społecznego.

3. Potwierdzenie nabycia prawa do dodatku za wysługę lat oraz wysokość tego dodatku w formach, o jakich mowa w § 26, określa:

- 1) nauczycielowi – dyrektor szkoły,
- 2) dyrektorowi – Starosta Kołobrzeski.

## **Rozdział 2 DODATEK MOTYWACYJNY**

§ 5. Nauczycielowi przysługuje dodatek motywacyjny na warunkach określonych w rozporządzeniu oraz w wysokości i na zasadach określonych w § 6 – 9 Regulaminu.

§ 6. 1. Warunkiem przyznania nauczycielowi dodatku motywacyjnego, w zależności od zajmowanego stanowiska, typu i specyfiki szkoły, jest:

- 1) uzyskiwanie osiągnięć w realizowanym procesie dydaktycznym:
  - a) osiąganie w pracy dydaktycznej pełnej realizacji podstaw programowych oraz wprowadzanie nowych treści, korelacji treści programowych z innymi przedmiotami,
  - b) uzyskiwanie przez uczniów, z uwzględnieniem ich możliwości oraz warunków pracy nauczyciela, osiągnięć dydaktycznych potwierdzonych wynikami w konkursach, turniejach i olimpiadach przedmiotowych, artystycznych, zawodach sportowych oraz w innych obszarach działań, związanych z realizowanym procesem dydaktycznym,
- 2) uzyskiwanie osiągnięć wychowawczo-opiekuńczych:
  - a) skuteczne rozwiązywanie problemów wychowawczych uczniów poprzez: kształtowanie postaw odpowiedzialności za własną edukację, planowanie własnej przyszłości, pracę nad sobą oraz kształtowanie właściwych postaw moralnych i społecznych,
  - b) umiejętne rozwiązywanie problemów wychowawczych uczniów, we współpracy z ich rodzicami oraz właściwymi instytucjami,

- c) pełne rozpoznanie środowiska wychowawczego uczniów, aktywne i efektywne działanie na rzecz uczniów potrzebujących szczególnej opieki, z uwzględnieniem ich potrzeb, w stałej współpracy z instytucjami świadczącymi pomoc socjalną,
  - d) prowadzenie skutecznych działań, mających na celu przeciwdziałanie agresji, patologiom i uzależnieniom,
- 3) wprowadzanie działań innowacyjnych, skutkujących efektami w procesie kształcenia i wychowania:
- a) opracowanie lub adaptacja i praktyczne stosowanie nowoczesnych metod nauczania i wychowania, we współpracy z organem sprawującym nadzór pedagogiczny oraz innymi instytucjami wspomagającymi,
  - b) porównywanie efektywności stosowanych metod,
  - c) prowadzenie lekcji otwartych lub innych form związanych z upowszechnianiem wprowadzonych i realizowanych działań innowacyjnych,
  - d) tworzenie programów edukacyjnych na potrzeby szkoły,
- 4) zaangażowanie w realizację czynności i zajęć, o których mowa w art. 42 ust. 2 pkt 2 Karty Nauczyciela:
- a) inicjowanie i organizowanie imprez i uroczystości szkolnych,
  - b) inicjowanie i prowadzenie zajęć pozalekcyjnych i pozaszkolnych,
  - c) opiekowanie się samorządem uczniowskim lub innymi organizacjami uczniowskimi, działającymi na terenie szkoły,
  - d) prowadzenie lekcji koleżeńskich, przejawianie innych form aktywności w ramach wewnątrzszkolnego doskonalenia zawodowego nauczycieli,
  - e) udział w pracach komisji rekrutacyjnych i egzaminacyjnych, o których mowa w przepisach w sprawie warunków i sposobu oceniania, klasyfikowania i promowania uczniów i słuchaczy oraz prowadzenia sprawdzianów i egzaminów (w tym zewnętrznych) w szkołach publicznych,
  - f) kierowanie rozwojem ucznia szczególnie uzdolnionego lub wspomaganie ucznia mającego problemy z nauką, w tym prowadzenie dodatkowych zajęć z uczniami realizującymi indywidualny program lub tok nauki,
  - g) aktywny udział w realizowaniu innych zadań statutowych szkoły,
- 5) rzetelne wypełnianie zadań i obowiązków związanych z powierzonym stanowiskiem:
- a) prawidłowe i terminowe prowadzenie dokumentacji szkolnej i pedagogicznej,
  - b) skuteczne działania zapewniające ciągły rozwój i podnoszenie jakości pracy szkoły,
  - c) wzbogacanie własnego warsztatu pracy oraz podnoszenie kwalifikacji zawodowych,
- 6) realizowanie w szkole zadań edukacyjnych, wynikających z przyjętych przez organ prowadzący priorytetów w realizowanej lokalnej polityce oświatowej:
- a) realizacja zadań i podejmowanie inicjatyw zwiększających udział i rolę szkoły w środowisku lokalnym, w tym zadań dotyczących współpracy międzynarodowej,
  - b) stałe podnoszenie jakości pracy szkoły, potwierdzonej wynikami sprawdzianów i egzaminów organizowanych przez Okręgową Komisję Egzaminacyjną.

**§ 7.** Warunkiem przyznania dodatku motywacyjnego dyrektorowi szkoły, poza wymienionymi w § 6 ust. 1, jest uzyskiwanie osiągnięć, wynikających z zaangażowania w realizację zadań, skutkującą efektami w zakresie:

- 1) właściwego tworzenia warunków do realizacji zadań dydaktycznych, wychowawczych i opiekuńczych szkoły, w tym wyposażenie w środki dydaktyczne i sprzęt,
- 2) sprawnego organizowania działalności administracyjnej i gospodarczej,
- 3) zapewnienia i czuwania nad przestrzeganiem odpowiednich warunków bhp i ppoż.,
- 4) opracowania i realizowania planu finansowego szkoły, w tym również pozyskiwania środków pozabudżetowych,
- 5) dbałości o mienie, w tym:
  - a) organizowanie przeglądów technicznych,
  - b) prac konserwacyjno-remontowych,
  - c) dbałość o czystość i estetykę szkoły,
- 6) należytego prowadzenia spraw osobowych, w tym:
  - a) zatrudnianie zgodnie z kwalifikacjami,
  - b) prowadzenie akt osobowych pracowników,

- c) dysponowanie funduszem świadczeń socjalnych,
- d) dyscyplina pracy,
- 7) właściwego sprawowania nadzoru pedagogicznego, w tym:
  - a) realizacja podstaw programowych,
  - b) ocena pracy nauczycieli,
  - c) opieka nad nauczycielami rozpoczynającymi pracę w zawodzie,
  - d) zachęcanie do działań innowacyjnych i eksperymentów,
  - e) motywowanie do doskonalenia zawodowego oraz podejmowania zadań dodatkowych,
  - f) realizacja zaleceń i wniosków organów nadzoru pedagogicznego,
- 8) należytego współdziałania z organem prowadzącym, w zakresie realizacji zadań edukacyjnych i wychowawczych, w tym organizowania pomocy psychologiczno-pedagogicznej oraz realizowania zaleceń i wniosków organu prowadzącego,
- 9) kształtowania właściwej atmosfery pracy w szkole, służącej efektywnej realizacji zadań statutowych,
- 10) należytej współpracy z organami szkoły i związkami zawodowymi,
- 11) skutecznego zarządzania szkołą, zapewniającego ciągły rozwój i doskonalenie jakości jej pracy oraz samodzielność i inicjatywa w rozwiązywaniu problemów.

**§ 8. 1. Stawka dodatku motywacyjnego wynosi dla:**

- 1) nauczyciela do 30% stawki bazowej,
- 2) dyrektora do 50% stawki bazowej.

2. Stawką bazową do obliczenia dodatku motywacyjnego jest stawka wynagrodzenia zasadniczego nauczyciela.

3. Wysokość dodatku motywacyjnego oblicza się mnożąc stawkę bazową, o której mowa w ust. 2, przez odpowiednią stawkę procentową, o której mowa w ust. 1.

4. Dodatek motywacyjny przyznaje się na czas określony, nie krótszy niż dwa miesiące i nie dłuższy niż sześć miesięcy.

**§ 9. 1. Dodatek motywacyjny, w formach, o jakich mowa w § 26, przyznaje:**

- 1) nauczycielowi – zgodnie z zasadami określonymi w § 6 ust. 1 – dyrektor szkoły,
- 2) dyrektorowi – zgodnie z zasadami określonymi w § 6 ust. 1 i § 7 – Starosta Kołobrzegi.

2. Nauczycielom, uzupełniającym etat w innej szkole, dodatek motywacyjny przyznaje dyrektor szkoły macierzystej, w uzgodnieniu z dyrektorem szkoły, w której uzupełniany jest etat.

3. Nauczycielom przeniesionym do pracy w innej szkole, zgodnie z art. 18 Karty Nauczyciela, dodatek motywacyjny ustala dyrektor szkoły, do której nauczyciel został przeniesiony, po zasięgnięciu opinii dyrektora szkoły poprzedniej.

### **Rozdział 3 DODATEK FUNKCYJNY**

**§ 10. 1. Nauczycielowi, któremu powierzono stanowisko dyrektora lub wicedyrektora albo inne stanowisko kierownicze przewidziane w statucie szkoły, przysługuje dodatek funkcyjny.**

2. Dodatek funkcyjny przysługuje również:

- 1) nauczycielowi, któremu powierzono wychowawstwo klasy,
- 2) nauczycielowi za sprawowanie funkcji:
  - a) opiekuna stażu,
  - b) doradcy metodycznego lub nauczyciela konsultanta.

3. Wysokość dodatków funkcyjnych określa załącznik nr 1 do niniejszej uchwały.

**§ 11. Wysokość dodatku funkcyjnego dla nauczycieli, o których mowa w § 10 ust. 1 i 2, ustala się jak wysokość dodatku motywacyjnego, tj. w sposób określony w § 8 ust. 3 i 4, z zastrzeżeniem § 12 ust. 5.**

**§ 12. 1. Nauczycielowi przysługuje tylko jeden dodatek funkcyjny, a w razie zbiegu tytułów do dwóch lub więcej dodatków funkcyjnych przysługuje dodatek wyższy, z zastrzeżeniem ust. 2.**

2. W razie zbiegu tytułów do dwóch lub więcej dodatków, o których mowa § 10 ust. 2, nauczycielowi przysługuje dodatek funkcyjny z każdego tytułu.

3. Dodatek funkcyjny z tytułu pełnienia obowiązków opiekuna stażu przysługuje za każdą osobę odbywającą staż i powierzoną danemu nauczycielowi.

4. Dodatek funkcyjny za wychowawstwo klasy przysługuje za każdy oddział powierzony nauczycielowi, niezależnie od wymiaru czasu pracy nauczyciela.

5. Dodatek funkcyjny w stawce ustalonej dla dyrektora szkoły przysługuje wicedyrektorowi (nauczycielowi), któremu powierzono obowiązki kierownicze w zastępstwie. W tym wypadku prawo do dodatku powstaje od pierwszego dnia miesiąca po upływie jednomiesięcznego okresu pełnienia tych obowiązków i wygasa z pierwszym dniem miesiąca następującego po zaprzestaniu pełnienia tych obowiązków.

**§ 13. 1.** Przy ustalaniu wysokości dodatku funkcyjnego, o którym mowa w § 10 ust. 1, uwzględnia się w szczególności:

- 1) wielkość szkoły, a w tym:
  - a) liczbę uczniów,
  - b) liczbę oddziałów,
  - c) zatrudnienie,
  - d) ilość budynków i ich lokalizację,
- 2) warunki organizacyjne i złożoność zadań wynikających z funkcji kierowniczej, a w szczególności:
  - a) wyposażenie w pomoce dydaktyczne,
  - b) prowadzenie w szkole stołówki,
  - c) stan bazy dydaktycznej,
  - d) liczbę stanowisk kierowniczych,
  - e) wieloprofilowość kształcenia,
  - f) posiadanie internatu/bursy – ilość mieszkańców,
- 3) wyniki pracy szkoły.

2. Przy ustalaniu wysokości dodatku funkcyjnego dla dyrektora zespołu szkół bierze się pod uwagę łączną liczbę oddziałów.

**§ 14. 1.** Prawo do dodatku, o którym mowa w § 10 ust. 1 i 2, powstaje od pierwszego dnia miesiąca następującego po miesiącu, w którym nastąpiło powierzenie stanowiska kierowniczego, wychowawstwa klasy lub funkcji (opiekuna stażu lub doradcy metodycznego lub nauczyciela konsultanta), a jeżeli powierzenie to nastąpiło pierwszego dnia miesiąca - od tego dnia.

**§ 15.** Dodatek funkcyjny przyznaje:

1. nauczycielowi oraz osobie pełniącej stanowisko kierownicze, z wyjątkiem dyrektora szkoły – dyrektor szkoły,
2. dyrektorowi szkoły – Starosta Kołobrzeski

#### **Rozdział 4 DODATEK ZA WARUNKI PRACY**

**§ 16.** Nauczycielowi pracującemu w trudnych lub uciążliwych warunkach przysługuje z tego tytułu dodatek za warunki pracy, na zasadach określonych w rozporządzeniu oraz w § 17 i § 18 Regulaminu.

**§ 17. 1.** Wykaz prac wykonywanych przez nauczycieli w trudnych warunkach określa rozporządzenie.

2. Wysokość dodatku za trudne warunki pracy dla nauczycieli określa załącznik nr 2 do niniejszej uchwały.

3. Dodatek za trudne warunki pracy przysługuje w okresie faktycznego wykonywania pracy, z którą dodatek jest związany oraz w okresie niewykonywania pracy, za który przysługuje wynagrodzenie, liczone jak za okres urlopu wypoczynkowego.

4. Dodatek za trudne warunki pracy, o których mowa w ust. 2, wypłaca się w całości, jeżeli nauczyciel realizuje w tych warunkach cały obowiązujący go wymiar godzin oraz gdy nauczyciel, któremu powierzono stanowisko kierownicze w szkole, realizuje w tych warunkach obowiązujący go wymiar godzin.

5. Nauczycielowi realizującemu w tych warunkach tylko część obowiązującego wymiaru godzin lub zatrudnionemu w niepełnym wymiarze zajęć, dodatek wypłaca się proporcjonalnie do liczby godzin przepracowanych w trudnych warunkach.

**§ 18.** 1. Wykaz prac wykonywanych przez nauczycieli w warunkach uciążliwych określa rozporządzenie.

2. Nauczycielowi za pracę w warunkach uciążliwych przysługuje dodatek w wysokości do 10% wynagrodzenia zasadniczego.

3. Dodatek za pracę w uciążliwych warunkach, o których mowa w ust. 1, wypłaca się w całości, jeżeli nauczyciel realizuje w tych warunkach cały obowiązujący go wymiar godzin oraz gdy nauczyciel, któremu powierzono stanowisko kierownicze w szkole, realizuje w tych warunkach obowiązujący go wymiar godzin.

4. Nauczycielowi realizującemu w tych warunkach tylko część obowiązującego wymiaru godzin lub zatrudnionemu w niepełnym wymiarze zajęć, dodatek wypłaca się proporcjonalnie do liczby godzin przepracowanych w warunkach uciążliwych.

**§ 19.** Dodatek za warunki pracy przyznaje:

1. nauczycielowi oraz osobie pełniącej stanowisko kierownicze, z wyjątkiem dyrektora szkoły – dyrektor szkoły,

2. dyrektorowi szkoły – Starosta Kołobrzeski.

## **Rozdział 5**

### **WYNAGRODZENIE ZA GODZINY PONADWYMIAROWE I GODZINY DORAŻNYCH ZASTĘPSTW**

**§ 20.** 1. Nauczycielowi realizującemu tygodniowy obowiązkowy wymiar godzin zajęć dydaktycznych, wychowawczych i opiekuńczych, o których mowa w art. 42 ust. 3, ust. 6 i 7 Karty Nauczyciela, na zasadach określonych w art. 35 Karty Nauczyciela, przysługuje wynagrodzenie za godziny ponadwymiarowe.

2. Wynagrodzenie za jedną godzinę ponadwymiarową ustala się, dzieląc przyznaną nauczycielowi stawkę wynagrodzenia zasadniczego (łącznie z dodatkiem za warunki pracy, jeżeli praca w tej godzinie została zrealizowana w warunkach uprawniających do dodatku), przez miesięczną liczbę godzin tygodniowego obowiązkowego wymiaru godzin, ustalonego dla rodzaju zajęć dydaktycznych, wychowawczych lub opiekuńczych, realizowanych w ramach godzin ponadwymiarowych nauczyciela.

3. Miesięczną liczbę godzin, obowiązkowego wymiaru godzin nauczyciela, uzyskuje się mnożąc odpowiedni wymiar godzin przez 4,16 z zaokrągleniem do pełnych godzin w ten sposób, że za czas zajęć do 0,5 godziny pomija się, a co najmniej 0,5 godziny liczy się za pełną godzinę.

4. Wynagrodzenie za godziny ponadwymiarowe przydzielone w planie organizacyjnym przysługuje za godziny faktycznie zrealizowane.

5. Godziny ponadwymiarowe przypadające w Dniu Edukacji Narodowej oraz w dniach, w których nauczyciel nie mógł ich realizować z przyczyn leżących po stronie pracodawcy, a w szczególności w związku z:

- 1) wyjazdem uczniów na wycieczki lub na imprezy,
- 2) rekolekcjami,
- 3) udziałem nauczyciela w konferencji metodycznej na podstawie skierowania,
- 4) chorobą dziecka objętego nauczaniem indywidualnym trwającej nie dłużej niż tydzień,

traktuje się jako godziny faktycznie odbyte.

6. Dla ustalenia wynagrodzenia za godziny ponadwymiarowe, w tygodniach, w których przypadają dni usprawiedliwionej nieobecności w pracy nauczyciela lub dni ustawowo wolne od pracy, oraz w tygodniach, w których zajęcia rozpoczynają się lub kończą w środku tygodnia, za podstawę ustalenia liczby godzin ponadwymiarowych, przyjmuje się obowiązkowy tygodniowy wymiar zajęć, określony w art. 42 ust. 3 Karty Nauczyciela, pomniejszony o 1/5 tego wymiaru (lub 1/4, gdy dla nauczyciela ustalono czterodniowy tydzień pracy), za każdy dzień usprawiedliwionej nieobecności w pracy lub dzień ustawowo wolny od pracy. Liczba godzin ponadwymiarowych, za które przysługuje wynagrodzenie w takim tygodniu, nie może być większa niż liczba godzin przydzielonych w planie organizacyjnym.

7. Nauczyciel, któremu powierzono stanowisko kierownicze i w związku z tym obniżono tygodniowy obowiązkowy wymiar zajęć dydaktycznych, wychowawczych i opiekuńczych, określony w art. 42 ust. 3 Karty Nauczyciela, w pierwszym rzędzie realizuje obniżony tygodniowy obowiązkowy wymiar godzin. Godziny faktycznie zrealizowane ponad obowiązujący go obniżony tygodniowy obowiązkowy wymiar zajęć stanowią godziny ponadwymiarowe.

8. Nauczycielowi realizującemu nauczanie indywidualne poza szkołą, przysługuje wynagrodzenie za czas konieczny na dotarcie i powrót od nauczanego dziecka. Czas ten należy doliczyć do faktycznie przepracowanych godzin pracy w danym dniu, przyjmując, że jedna godzina zegarowa przeznaczona na dotarcie, jest równoważna ½ godziny dydaktycznej.

9. Wynagrodzenie za godziny realizowane w ramach zajęć pozalekcyjnych, ujętych w arkuszu organizacyjnym szkoły, ustala się tak, jak za godziny ponadwymiarowe.

10. Dla nauczyciela, który realizuje tygodniowy obowiązkowy wymiar zajęć, zgodnie z art. 42 ust. 5b Karty Nauczyciela, ustala się następujące zasady rocznego rozliczenia godzin ponadwymiarowych:

- 1) za okresy, o których mowa w art. 42 ust. 5b uznaje się okresy wynikające z organizacji roku szkolnego, np.: wcześniejsze zakończenie zajęć w klasach programowo najwyższych, praktyk zawodowych przewidzianych w ramowych planach nauczania, itp.,
- 2) dyrektor ustala dla każdego nauczyciela odrębnie łączną liczbę godzin tygodniowego obowiązkowego wymiaru godzin, jaka nie zostanie zrealizowana w okresach określonych w pkt 1,
- 3) ogólną liczbę godzin ponadwymiarowych za dany miesiąc w innych okresach niż te, o których mowa w ust. 1, pomniejsza się o liczbę godzin określoną w pkt 2,
- 4) czynności określone w pkt 3 rozpoczyna się od miesiąca września i powtarza się w kolejnych miesiącach, aż do wyczerpania liczby godzin ustalonej na podstawie pkt 2,
- 5) dyrektor w porozumieniu z nauczycielem może ustalić inne zasady niż określone w pkt 3, jednak pod warunkiem, że na koniec roku szkolnego zostanie spełniony wymóg określony w pkt 4.

**§ 21.** 1. Ustalenia liczby godzin ponadwymiarowych, za które należy się wynagrodzenie, dokonuje dyrektor w oparciu o dokumentację:

- 1) „Rozliczenie godzin ponadwymiarowych i zastępstw doraźnych”, prowadzone przez nauczyciela, w którym nauczyciel wykazuje liczbę faktycznie przepracowanych godzin ponadwymiarowych, z uwzględnieniem doraźnych zastępstw, zajęć pozalekcyjnych, nauczania indywidualnego, pracy w uciążliwych i trudnych warunkach w poszczególnych dniach okresu rozliczeniowego, z rozbiciem na rodzaje zajęć w zależności od obowiązującego dla nich pensum. Rozliczenie powinno uwzględniać obowiązkowy tygodniowy wymiar zajęć dla poszczególnych stanowisk pracy, tygodniowy wymiar zajęć nauczyciela wynikający z arkusza organizacyjnego szkoły i liczbę dni tygodnia.
- 2) Dzienniki zajęć lekcyjnych i pozalekcyjnych.
- 3) Rejestr zleconych zastępstw doraźnych, prowadzony przez dyrektora szkoły.

2. Do celów obliczenia wynagrodzenia za godziny ponadwymiarowe ustala się:

- 1) dzienną normę godzin nauczyciela, jako iloraz obowiązkowego tygodniowego wymiaru zajęć przez liczbę dni w tygodniu, w których ustalono dla niego zajęcia, nie ustala się dziennej normy dla nauczycieli, którzy korzystają z obniżonego obowiązkowego tygodniowego wymiaru zajęć,
- 2) tydzień rozliczeniowy, za który przyjmuje się okres tygodnia kalendarzowego tzn. od poniedziałku do niedzieli,
- 3) okres rozliczeniowy, jako wielokrotność tygodni rozliczeniowych w danym miesiącu, przy czym pierwszy okres rozliczeniowy w danym roku szkolnym obejmuje tydzień rozliczeniowy, zawierający dzień rozpoczęcia zajęć dydaktyczno-wychowawczych w roku szkolnym i rozpoczynający się od tego dnia, a ostatni okres rozliczeniowy w danym roku szkolnym kończy się tygodniem, zawierającym dzień zakończenia zajęć dydaktyczno-wychowawczych i kończy się w tym dniu.

3. Liczba godzin ponadwymiarowych, za które przysługuje wynagrodzenie:

- 1) w tygodniu rozliczeniowym stanowi różnicę liczby godzin faktycznie przepracowanych w danym tygodniu rozliczeniowym (łącznie z godzinami zastępstw doraźnych, zajęć pozalekcyjnych, nauczania indywidualnego) i tygodniowego obowiązkowego wymiaru godzin, przy czym:
  - a) liczba godzin ponadwymiarowych nie może być większa od liczby godzin ponadwymiarowych przydzielonych w planie organizacyjnym,

b) liczbę zaokrągla się zgodnie z zasadą określoną w § 20 ust. 3,

2) w okresie rozliczeniowym stanowi sumę liczby godzin ponadwymiarowych, za które przysługuje wynagrodzenie w poszczególnych tygodniach rozliczeniowych, wchodzących w skład okresu rozliczeniowego.

**§ 22.1.** W planach finansowych szkół, w ramach wynagrodzeń osobowych, wyodrębnia się środki w wysokości do 1% od planowanego funduszu płac na doraźne zastępstwa.

2. Wynagrodzenie za jedną godzinę doraźnego zastępstwa ustala się w sposób określony w § 20 ust. 2, 3, 4 Regulaminu.

3. Nauczyciele, którym powierzono stanowiska kierownicze, w wyjątkowych wypadkach mogą realizować zastępstwa doraźne, za zgodą organu prowadzącego.

**§ 23.** Wynagrodzenie za godziny ponadwymiarowe i za godziny doraźnych zastępstw wypłaca się nauczycielowi na zasadach określonych w art. 39 ust. 4 ustawy Karta Nauczyciela.

## **Rozdział 6 INNE SKŁADNIKI WYNAGRODZENIA**

**§ 24.1.** Nauczycielom przysługuje wynagrodzenie dodatkowe za:

- 1) organizowanie i przygotowanie przez nauczycieli praktycznej nauki zawodu stanowisk pracy, niezbędnych dla prawidłowej realizacji zajęć praktycznych, miesięcznie – do 5% wynagrodzenia zasadniczego,
- 2) za pracę w nocy.

2. Wynagrodzenie, przewidziane w ust. 1 pkt 1, przysługuje nauczycielowi, w stosunku proporcjonalnym do realizowanego przez nauczyciela wymiaru godzin.

**§ 25.1.** Wysokość wynagrodzenia, o którym mowa w § 24 ust. 1, określa dyrektor szkoły, a dla dyrektora – Starosta Kołobrzegi,

2. Wynagrodzenie, o którym mowa w § 24 ust. 1 pkt 1, wypłaca się za okresy wykonywania zajęć oraz za inne okresy, o ile wynika to z przepisów szczególnych.

## **Rozdział 7 PRZEPISY KOŃCOWE**

**§ 26.1.** Określa się następujące formy stwierdzenia nabycia prawa, przyznania lub ustalenia nauczycielom świadczeń, o których mowa w § 2:

- 1) w dokumencie stwierdzającym nawiązanie stosunku pracy – jeżeli świadczenie przysługuje od dnia nawiązania stosunku pracy,
- 2) odrębnym dokumentem - jeżeli świadczenie przyznawane jest jednorazowo lub w trakcie trwania stosunku pracy albo ulega zmianie jego wysokość,
- 3) w dokumencie zmieniającym wynagrodzenie zasadnicze – jeżeli wraz ze zmianą wynagrodzenia zasadniczego ulega również zmianie wysokość świadczenia.

2. Formy stwierdzenia nabycia prawa, przyznania lub ustalenia nauczycielom świadczeń, o jakich mowa w ust. 1, można stosować łącznie do kilku świadczeń, w razie zbiegu terminów ich ustalania lub przyznania albo stwierdzenia nabycia prawa.

**§ 27.** Nauczycielom, zatrudnionym w niepełnym wymiarze godzin zajęć dydaktycznych, wychowawczych i opiekuńczych, świadczenia, o których mowa w § 2 ust. 2, przysługują w wysokości proporcjonalnej do wymiaru zatrudnienia, o ile przepisy szczególne nie stanowią inaczej.

**§ 28.1.** Środki finansowe przeznaczone na wypłatę świadczeń, o których mowa § 2 ust. 2, stanowiących składniki wynagrodzenia nauczycieli, naliczane są w planach finansowych poszczególnych szkół.

2. Łączna wysokość wypłacanych świadczeń, o których mowa w § 2, nie może przekroczyć kwoty przeznaczonej na te cele w planach finansowych, o których mowa w ust. 1, bez ich zmiany. Organ prowadzący szkołę może dokonać zwiększenia środków na wypłatę ww. świadczeń.

**§ 29.** Wykonanie uchwały powierza się Zarządowi Powiatu w Kołobrzegu.

**§ 30.** Uchwała wchodzi w życie po upływie 14 dni od dnia ogłoszenia w Dzienniku Urzędowym Województwa Zachodniopomorskiego.



**§ 31.** Traci moc uchwała XXIX/167/2009 Rady Powiatu w Kołobrzegu z dnia 27 marca 2009 r. w sprawie ustalenia Regulaminu określającego wysokość stawek i szczegółowe warunki przyznawania nauczycielom dodatków.

Przewodnicząca Rady Powiatu w Kołobrzegu

**Danuta Adamska-Czepczyńska**

Załącznik Nr 1 do uchwały Nr XL/307/2018  
Rady Powiatu w Kołobrzegu  
z dnia 9 sierpnia 2018 r.

**TABELA DODATKÓW FUNKCYJNYCH**

Lp.	Stanowisko lub funkcja	% minimalnej stawki wynagrodzenia zasadniczego dla odpowiedniego stopnia awansu zawodowego	
1.	Dyrektor szkoły liczącej*:		
	a)	od 11 do 20 oddziałów	do 40 %
	b)	od 21 do 30 oddziałów	do 50 %
	c)	31 i więcej oddziałów	do 60 %
2.	Wicedyrektor szkoły	do 75 % stawki procentowej dodatku funkcyjnego dyrektora szkoły	
3.	Dyrektor SOSW	do 50 %	
4.	Dyrektor OPP	do 50 %	
5.	Dyrektor PPP	do 50 %	
6.	Kierownik internatu/bursy	do 30 %	
7.	Kierownik warsztatów szkolnych, kierownik szkolenia praktycznego, z-ca kierownika warsztatów	do 30 %	
8.	Wychowawca klasy/grupy wychowawczej	do 6 %	
	Wychowawca klasy maturalnej	do 7 %	
9.	Opiekun stażu	do 4 %	
10.	Doradca metodyczny	do 10 %	
11.	Nauczyciel konsultant	do 10 %	

\* łącznie z oddziałami przedszkolnymi i grupami wychowawczymi w internatach i bursach

Załącznik Nr 2 do uchwały Nr XL/307/2018  
Rady Powiatu w Kołobrzegu  
z dnia 9 sierpnia 2018 r.

**WYSOKOŚĆ DODATKÓW ZA WARUNKI PRACY**

Lp.	Trudne i uciążliwe warunki pracy	% minimalnej stawki wynagrodzenia zasadniczego dla odpowiedniego stopnia awansu zawodowego
1.	Prowadzenie przez nauczycieli praktycznej nauki zawodu - zajęć w szkołach specjalnych i zakładach opieki zdrowotnej.	do 16%
2.	Prowadzenie przez nauczycieli zajęć dydaktycznych w języku obcym w oddziałach, w których zajęcia są prowadzone dwujęzycznie oraz nauczycieli danego języka obcego w oddziałach dwujęzycznych.	do 30%
3.	Prowadzenie zajęć wychowawczych bezpośrednio z wychowankami lub na ich rzecz w specjalnych ośrodkach szkolno-wychowawczych (w tym w internatach).	do 16%
4.	Prowadzenie zajęć dydaktycznych i wychowawczych w specjalnych przedszkolach (oddziałach), szkołach (oddziałach) specjalnych oraz prowadzenie indywidualnego nauczania dziecka zakwalifikowanego do kształcenia specjalnego.	do 16 %
5.	Prowadzenie przez nauczycieli zajęć grupowych i indywidualnych, wynikających z realizacji zadań diagnostycznych, terapeutycznych, doradczych i profilaktycznych z młodzieżą i dziećmi niepełnosprawnymi, upośledzonymi umysłowo w stopniu głębokim, z zaburzeniami zachowania, zagrożonymi niedostosowaniem społecznym, uzależnionymi oraz z ich rodzicami lub opiekunami w poradniach psychologiczno-pedagogicznych (oraz innych poradniach specjalistycznych).	do 10%
6.	Prowadzenie przez nauczycieli zajęć dydaktycznych w szkołach (oddziałach) przysposabiających do pracy.	do 16%