



DZIENNIK URZĘDOWY

WOJEWÓDZTWA ZACHODNIOPOMORSKIEGO

Szczecin, dnia 27 sierpnia 2018 r.

Poz. 3932

UCHWAŁA NR XLIX/499/18 RADY MIEJSKIEJ W GRYFINIE

z dnia 26 lipca 2018 r.

w sprawie przyjęcia Regulaminu określającego wysokość oraz szczegółowe warunki przyznawania niektórych składników wynagrodzenia nauczycielom zatrudnionym w szkołach i przedszkolach prowadzonych przez Gminę Gryfino

Na podstawie art. 30 ust. 6, 6a, art. 49 ust. 2 w związku z art. 91d pkt 1 ustawy z dnia 26 stycznia 1982 r. Karta Nauczyciela (Dz. U. z 2018 r. poz. 967), art. 18 ust. 2 pkt 15 i art. 40 ust. 1 ustawy z dnia 8 marca 1990 r. o samorządzie gminnym (Dz. U. z 2018 r. poz. 994, poz. 1000) oraz rozporządzenia Ministra Edukacji Narodowej i Sportu z dnia 31 stycznia 2005 r. w sprawie wysokości minimalnych stawek wynagrodzenia zasadniczego nauczycieli, ogólnych warunków przyznawania dodatków do wynagrodzenia zasadniczego oraz wynagradzania za pracę w dniu wolnym od pracy (Dz. U. z 2014 r. poz. 416 i poz. 922; z 2015 r. poz. 868; z 2016 r. poz. 1029; z 2017 r. poz. 630 oraz z 2018 r. poz. 638) uchwała się, co następuje:

Rozdział 1 POSTANOWIENIA OGÓLNE

§ 1. Ilekroć w niniejszym Regulaminie jest mowa o:

- 1) szkole – rozumie się przez to przedszkola, szkoły podstawowe, liceum ogólnokształcące, zespół szkół ogólnokształcących i szkołę muzyczną;
- 2) dyrektorze szkoły – rozumie się przez to dyrektora przedszkola, szkoły podstawowej, liceum ogólnokształcącego, zespołu szkół ogólnokształcących i szkoły muzycznej;
- 3) nauczycielach bez bliższego określenia – rozumie się przez to nauczycieli, wychowawców i innych pracowników pedagogicznych zatrudnionych w przedszkolach, szkołach podstawowych, liceum ogólnokształcącym, zespole szkół ogólnokształcących i szkole muzycznej;
- 4) uczniach – rozumie się przez to także wychowanków przedszkoli oraz wychowanków oddziałów przedszkolnych w szkołach podstawowych;
- 5) Karcie Nauczyciela – rozumie się przez to ustawę z dnia 26 stycznia 1982 r. - Karta Nauczyciela (Dz. U. z 2018 r. poz. 967);
- 6) rozporządzeniu – rozumie się przez to rozporządzenie Ministra Edukacji Narodowej i Sportu z dnia 31 stycznia 2005 r. w sprawie wysokości minimalnych stawek wynagrodzenia zasadniczego nauczycieli, ogólnych warunków przyznawania dodatków do wynagrodzenia zasadniczego oraz wynagradzania za pracę w dniu wolnym od pracy (Dz. U. z 2014 r. poz. 416, poz. 922; z 2015 r. poz. 868; z 2016 r. poz. 1029; z 2017 r. poz. 630 oraz z 2018 r. poz. 638);
- 7) klasie – rozumie się przez to oddział przedszkolny lub szkolny.

§ 2. 1. Niniejszy Regulamin określa dla nauczycieli poszczególnych stopni awansu zawodowego:

- 1) wysokość stawek oraz szczegółowe warunki przyznawania:
 - a) dodatku za wysługę lat,
 - b) dodatku motywacyjnego,
 - c) dodatku funkcyjnego,
 - d) dodatku za warunki pracy;
- 2) szczegółowe warunki obliczania i wypłacania wynagrodzenia za godziny ponadwymiarowe i godziny doraźnych zastępstw;
- 3) wysokość i warunki wypłacania oraz kryteria i tryb przyznawania nagród dla nauczycieli oraz sposób podziału środków na nagrody pomiędzy organem prowadzącym szkołę a dyrektorami szkół.

2. Wysokość, kryteria przyznawania i wypłacania pozostałych składników wynagrodzenia nauczycieli, w tym dodatkowego wynagrodzenia rocznego, nagrody jubileuszowej, dodatku wiejskiego, odprawy z tytułu rozwiązania stosunku pracy lub z tytułu przejścia na emeryturę albo rentę - określa Karta Nauczyciela oraz odrębne przepisy.

§ 3. 1. Minimalne stawki wynagrodzenia zasadniczego nauczycieli, z uwzględnieniem stopni awansu zawodowego oraz poziomu wykształcenia, a także tabelę zaszeregowania dla nauczycieli określa rozporządzenie.

2. Terminy zmian wysokości wynagrodzenia w czasie trwania stosunku pracy w związku z uzyskaniem kolejnego stopnia awansu zawodowego nauczyciela regulują odrębne przepisy.

3. Zmiana wysokości wynagrodzenia z innych przyczyn niż w ust. 2 następuje z pierwszym dniem najbliższego miesiąca kalendarzowego, jeżeli inne przyczyny nie nastąpiły od pierwszego dnia danego miesiąca kalendarzowego.

Rozdział 2 DODATEK ZA WYSLUGĘ LAT

§ 4. Nauczycielom przysługuje dodatek za wysługę lat, w wysokości 1% wynagrodzenia zasadniczego za każdy rok pracy, wypłacany w okresach miesięcznych poczynając od czwartego roku pracy, z tym że dodatek ten nie może przekroczyć 20% wynagrodzenia zasadniczego.

§ 5. 1. Zaliczenia okresów pracy uprawniających do dodatku za wysługę lat dokonuje dyrektor szkoły na podstawie oryginalnych dokumentów, odpisów albo uwierzytelnionych kopii tych dokumentów.

2. Szczególne przypadki zaliczania okresów zatrudnienia oraz innych okresów uprawniających do dodatku za wysługę lat określają odrębne przepisy.

§ 6. 1. Dodatek za wysługę lat przysługuje:

- 1) począwszy od pierwszego dnia miesiąca kalendarzowego następującego po miesiącu, w którym nauczyciel nabył prawo do dodatku lub wyższej stawki dodatku, jeżeli nabycie prawa nastąpiło w ciągu miesiąca;
- 2) za dany miesiąc, jeżeli nabycie prawa do dodatku lub wyższej stawki nastąpiło od pierwszego dnia miesiąca.

2. Dodatek za wysługę lat przysługuje za dni, za które nauczyciel otrzymuje wynagrodzenie oraz za dni nieobecności w pracy z powodu niezdolności do pracy wskutek choroby lub konieczności osobistego sprawowania opieki nad dzieckiem lub chorym członkiem rodziny, za które nauczyciel otrzymuje zasiłek z ubezpieczenia społecznego.

§ 7. Dodatek za wysługę lat wypłaca się z góry, w terminie wypłaty wynagrodzenia.

Rozdział 3 DODATEK MOTYWACYJNY

§ 8. 1. Nauczycielom niezależnie od stopnia awansu oraz sposobu nawiązania stosunku pracy może być przyznany dodatek motywacyjny.

2. Dodatek motywacyjny przysługuje nauczycielowi po przepracowaniu co najmniej 6 miesięcy w szkole, dla której organem prowadzącym jest Gmina Gryfino.

§ 9. 1. Dodatek motywacyjny przyznawany jest nauczycielom i dyrektorom szkół na czas określony, dwukrotnie w ciągu roku szkolnego, na następujące okresy:

- 1) od 1 września do końca lutego;
- 2) od 1 marca do 31 sierpnia.

2. Miesięczna wysokość środków finansowych przeznaczonych na wypłatę dodatków motywacyjnych wynosi 6% stawek wynagrodzeń zasadniczych ogółu nauczycieli w szkole, z wyłączeniem dyrektorów szkół, dla których środki finansowe na dodatki motywacyjne zabezpiecza się w wysokości 21% ich stawek wynagrodzeń zasadniczych, według stanu na pierwszy dzień miesiąca poprzedzającego okres, o którym mowa w ust. 1.

3. Wysokość indywidualnego dodatku jest ustalana kwotowo i nie może przekraczać 700,00 zł.

4. Dodatek motywacyjny wypłaca się z góry, w terminie wypłaty wynagrodzenia.

5. Dodatek motywacyjny przysługuje za dni, za które nauczyciel otrzymuje wynagrodzenie zasadnicze, z wyjątkiem osób przebywających na urloпах zdrowotnych.

§ 10. 1. Do szczegółowych warunków przyznawania nauczycielom dodatków motywacyjnych należą:

- 1) aktywne i efektywne działania na rzecz dzieci potrzebujących opieki, z uwzględnieniem ich potrzeb, we współpracy z rodzicami i instytucjami świadczącymi pomoc na rzecz dzieci;
- 2) wspomaganie dzieci ze specjalnymi potrzebami edukacyjnymi, w tym dzieci szczególnie uzdolnionych lub mających problemy wychowawcze, edukacyjne;
- 3) umiejętne rozwiązanie problemów wychowawczych uczniów we współpracy z rodzicami i instytucjami świadczącymi pomoc na rzecz dzieci;
- 4) uzyskiwanie przez uczniów, z uwzględnieniem ich możliwości, wysokich osiągnięć dydaktyczno-wychowawczych, potwierdzających wynikami klasyfikacji lub promocji, albo sukcesami w konkursach, olimpiadach itp.;
- 5) sprawowanie opieki nad samorządem uczniowski, lub innymi organizacjami uczniowskimi działającymi w szkole;
- 6) wprowadzanie innowacji pedagogicznych skutkujących pozytywnymi efektami w procesie wychowania i kształcenia;
- 7) prowadzenie lekcji otwartych innych działań związanych z upowszechnianiem realizowanych innowacji pedagogicznych i osiągnięć szkoły;
- 8) zaangażowanie w realizację działań statutowych szkoły;
- 9) zaangażowanie w realizację zadań i czynności dodatkowych, takich jak:
 - a) udział w organizowaniu imprez, uroczystości szkolnych, akcji społecznych, charytatywnych,
 - b) inicjowanie i stałe prowadzenie zgodnie z art. 42 ust. 2 pkt 2 Karty Nauczyciela dodatkowych zajęć pozalekcyjnych i pozaszkolnych, uwzględniających potrzeby uczniów, ze szczególnym uwzględnieniem efektów tych działań,
 - c) udział w pracach komisji przedmiotowych i innych zespołów,
 - d) udział w realizacji edukacyjnych projektów lokalnych, ogólnopolskich i międzynarodowych;
- 10) aktywne działania zmierzające do tworzenia dodatkowej oferty edukacyjnej i wychowawczej szkoły;
- 11) stałe podnoszenie kwalifikacji i umiejętności zawodowych oraz wzbogacanie warsztatu pracy nauczyciela;
- 12) udział w komisjach egzaminacyjnych, o których mowa w przepisach sprawie warunków oceniania, klasyfikowania i promowania uczniów oraz przeprowadzania egzaminów i sprawdzianów;
- 13) realizacja zadań i podejmowanie inicjatyw istotnie zwiększających udział i rolę szkoły w środowisku lokalnym.

2. Do dodatkowych warunków przyznawania dodatków motywacyjnych dyrektorom szkół należą:

- 1) racjonalne gospodarowanie środkami określonymi w planie finansowym szkoły oraz pozyskiwanie środków pozabudżetowych, również z funduszy pomocowych;
- 2) systematyczne analizowanie i wprowadzanie zmian wynikających z nowelizacji prawa oświatowego;
- 3) właściwa współpraca z organem prowadzącym szkołę oraz z organem sprawującym nadzór pedagogiczny i związkami zawodowymi działającymi w szkole;

- 4) prowadzenie racjonalnej polityki kadrowej, w tym:
 - a) organizowanie wewnątrzszkolnego doskonalenia,
 - b) wspieranie rozwoju zawodowego pracowników,
 - c) pozyskiwanie wysoko wyspecjalizowanej kadry pedagogicznej i zatrudnienie jej zgodnie z kwalifikacjami,
 - e) kształtowanie właściwych stosunków międzyludzkich;
- 5) właściwe kierowanie działalnością dydaktyczną, wychowawczą i opiekuńczą, w tym:
 - a) efektywna praca dydaktyczno-wychowawcza szkoły z uwzględnieniem jej specyfiki,
 - b) efektywna współpraca z radą pedagogiczną, radą rodziców i samorządem uczniowskim,
 - c) realizacja programów profilaktycznych;
- 6) właściwe sprawowanie nadzoru pedagogicznego, w tym:
 - a) prowadzenie podstawowej dokumentacji pedagogicznej,
 - b) właściwe dobieranie tematyki przy planowaniu problematyki hospitacyjnej,
 - c) doskonalenie sposobu nadzoru pedagogicznego,
 - d) organizowanie diagnozy wewnętrznej do analizy i doskonalenia pracy szkoły,
 - e) wykorzystanie diagnozy zewnętrznej do doskonalenia pracy szkoły;
- 7) stwarzanie warunków do rozwoju samorządności i zainteresowań uczniów oraz efektywnej pracy pozalekcyjnej w sferze edukacji kulturalnej, informatycznej, sportowo-turystycznej, ekologicznej, ochrony zdrowia itp.;
- 8) należyte utrzymanie stanu technicznego oraz rozwój bazy szkolnej.

§ 11. Dodatek motywacyjny w wysokości określonej w § 9 ust. 3, z uwzględnieniem ust. 2 przyznaje:

- 1) nauczycielom - dyrektor szkoły;
- 2) dyrektorom szkół - Burmistrz Miasta i Gminy Gryfino.

Rozdział 4 DODATEK FUNKCYJNY

§ 12. Dodatki funkcyjne w wysokości określonej w § 14 przysługują nauczycielom, o których mowa w § 5 rozporządzenia.

§ 13. 1. Wysokość dodatku funkcyjnego uzależniona jest od wielkości szkoły, jej warunków organizacyjnych, a także specyfiki powierzonych funkcji.

2. Dodatek funkcyjny przyznaje:

- 1) dyrektorom szkół - Burmistrz Miasta i Gminy Gryfino;
- 2) nauczycielom - dyrektor szkoły;
- według stawek określonych w § 14.

§ 14. 1. Tabela dodatków funkcyjnych:

Lp.	Stanowisko	Wysokość dodatku
1.	Dyrektor szkoły każdego typu liczącej powyżej 500 uczniów	2.000 zł
2.	Dyrektor szkoły każdego typu liczącej od 201 do 500 uczniów	1.700 zł
3.	Dyrektor szkoły każdego typu liczącej do 200 uczniów	1.400 zł
4.	Wicedyrektor szkoły każdego typu	1.000 zł
5.	Kierownik sekcji, kierownik wydziału w szkole muzycznej	300 zł
6.	Wychowawca klasy	200 zł

7.	Opiekun stażu nauczyciela	100 zł
----	---------------------------	--------

2. Wysokość dodatku funkcyjnego nauczyciela, któremu powierzono stanowisko kierownicze, ustala się na podstawie liczby uczniów wykazanej w bazie systemu informacji oświatowej szkoły według stanu na dzień 30 września danego roku, z tym, że wysokość dodatku funkcyjnego za miesiąc wrzesień jest ustalana na podstawie liczby uczniów wykazanej w zatwierdzonym arkuszu organizacji szkoły i podlega ewentualnemu wyrównaniu.

§ 15. 1. Prawo do dodatku funkcyjnego przysługuje od pierwszego dnia miesiąca następującego po miesiącu, w którym nastąpiło powierzenie stanowiska kierowniczego lub sprawowania funkcji, o których mowa w § 12, a jeżeli powierzenie stanowiska lub funkcji nastąpiło pierwszego dnia miesiąca – od tego dnia.

2. Nauczyciel, któremu powierzono stanowisko kierownicze lub sprawowanie funkcji na czas określony, traci prawo do dodatku funkcyjnego z upływem tego okresu, a w razie wcześniejszego odwołania – z końcem miesiąca, w którym nastąpiło odwołanie, a jeżeli odwołanie nastąpiło pierwszego dnia miesiąca – od tego dnia.

3. Dodatek funkcyjny nie przysługuje w okresie nieusprawiedliwionej nieobecności w pracy, a także w okresie urlopu dla poratowania zdrowia oraz od pierwszego dnia miesiąca następującego po miesiącu, w którym nauczyciel zaprzestał pełnienia z innych powodów obowiązków, za które przysługuje ten dodatek, a jeżeli zaprzestanie pełnienia obowiązków nastąpiło od pierwszego dnia miesiąca - od tego dnia.

4. Dodatek funkcyjny w stawce ustalonej dla dyrektora szkoły, przysługuje wicedyrektorowi szkoły od pierwszego dnia miesiąca kalendarzowego następującego po 1 miesiącu pełnienia zastępstwa za nieobecnego dyrektora.

5. Dodatek funkcyjny w stawce ustalonej dla dyrektora, przysługuje nauczycielowi wyznaczonemu przez organ prowadzący do pełnienia zastępstwa za nieobecnego dyrektora w szkole, w której nie utworzono stanowiska wicedyrektora, za okres trwający nieprzerwanie co najmniej 14 dni.

6. Dodatek funkcyjny wypłaca się z góry, w terminie wypłaty wynagrodzenia, z zastrzeżeniem ust. 7.

7. Dodatek funkcyjny nauczycielowi, o którym mowa w ust. 5, wypłaca się z dołu w wysokości obliczonej proporcjonalnie do okresu zastępstwa.

Rozdział 5 DODATEK ZA WARUNKI PRACY

§ 16. 1. Nauczycielom pracującym w trudnych lub uciążliwych warunkach przysługuje dodatek za warunki pracy.

2. Nauczycielom pracującym w trudnych warunkach, określonych w § 8 rozporządzenia, przysługuje dodatek za warunki pracy w wysokości 8,00 zł za każdą przepracowaną w tych warunkach godzinę, w szczególności za prowadzenie:

- 1) zajęć rewalidacyjno-wychowawczych z dziećmi i młodzieżą upośledzonymi umysłowo w stopniu głębokim;
- 2) indywidualnego nauczania dziecka zakwalifikowanego do kształcenia specjalnego.

3. Nauczycielom pracującym w uciążliwych warunkach, określonych w § 9 rozporządzenia, przysługuje dodatek za warunki pracy w wysokości 4,00 zł za każdą przepracowaną w tych warunkach godzinę.

4. Dodatek za warunki pracy przysługuje w okresie niewykonywania pracy, za który przysługuje wynagrodzenie liczone jak za okres urlopu wypoczynkowego, chyba że przepis szczególny stanowi inaczej.

5. W razie zbiegów tytułów do dodatków za warunki pracy, określonych w ust. 2 i ust. 3, nauczycielowi przysługuje prawo do obu dodatków.

§ 17. Dodatek za warunki pracy wypłaca się z dołu.

Rozdział 6

WYNAGRODZENIE ZA GODZINY PONADWYMIAROWE I GODZINY DORAŻNYCH ZASTĘPSTW

§ 18. 1. Nauczycielowi realizującemu tygodniowy obowiązkowy wymiar godzin zajęć dydaktycznych, wychowawczych i opiekuńczych, o których mowa w art. 42 ust. 3, ust. 6 i ust. 7 pkt 3 Karty Nauczyciela, na zasadach określonych w art. 35 Karty Nauczyciela, przysługuje wynagrodzenie za godziny ponadwymiarowe i godziny zastępstw doraźnych.

2. Przez godzinę ponadwymiarową rozumie się przydzieloną nauczycielowi w arkuszu organizacyjnym godzinę zajęć dydaktycznych, wychowawczych lub opiekuńczych powyżej tygodniowego obowiązkowego wymiaru godzin zajęć dydaktycznych, wychowawczych lub opiekuńczych.

3. Przez godzinę doraźnego zastępstwa rozumie się przydzieloną nauczycielowi godzinę zajęć dydaktycznych, wychowawczych lub opiekuńczych powyżej tygodniowego obowiązkowego wymiaru zajęć dydaktycznych, wychowawczych lub opiekuńczych, której realizacja następuje w zastępstwie nieobecnego nauczyciela.

4. Wynagrodzenie za godziny ponadwymiarowe i godziny doraźnych zastępstw wypłaca się według stawki osobistego zaszerzowania nauczyciela z uwzględnieniem dodatku za warunki pracy.

§ 19. 1. Wynagrodzenie za godzinę ponadwymiarową i godzinę doraźnego zastępstwa oblicza się dzieląc przyznaną nauczycielowi stawkę wynagrodzenia zasadniczego przez miesięczną liczbę tygodniowego obowiązkowego wymiaru zajęć, ustalonego dla rodzaju zajęć dydaktycznych, wychowawczych lub opiekuńczych realizowanych w ramach godzin ponadwymiarowych lub doraźnego zastępstwa nauczyciela.

2. Miesięczną liczbę godzin obowiązkowego wymiaru zajęć nauczyciela, o której mowa w ust. 1, uzyskuje się mnożąc tygodniowy obowiązkowy wymiar godzin przez 4,16 i zaokrągla się do pełnych godzin w ten sposób, że czas do 0,5 godziny pomija się, a co najmniej 0,5 godziny liczy się za pełną godzinę.

3. Wynagrodzenie za godziny ponadwymiarowe przydzielone w arkuszu organizacyjnym nie przysługuje za dni:

- 1) w których nauczyciel nie realizuje zajęć z powodu przerw przewidzianych przepisami o organizacji roku szkolnego lub z powodu rozpoczynania lub kończenia zajęć w środku tygodnia;
- 2) usprawiedliwionej nieobecności w pracy;
- 3) nieobecności z powodu zajęć w zakresie indywidualnego doskonalenia zawodowego;
- 4) nieobecności dziecka nauczanego indywidualnie, gdy przebywa w sanatorium.

4. Godziny ponadwymiarowe przypadające w dniach, w których nauczyciel nie mógł ich realizować z przyczyn leżących po stronie pracodawcy, w szczególności w związku z:

- 1) zawieszeniem zajęć z powodu epidemii, mrozów, stanu klęski żywiołowej itp.;
- 2) wyjazdem dzieci na wycieczki, na imprezy itp.;
- 3) chorobą dziecka nauczanego indywidualnie, trwającą nie dłużej niż tydzień;
- 4) rekolekcjami;
- 5) udziałem w postępowaniu kwalifikacyjnym na stopień nauczyciela dyplomowanego;
- 6) delegowaniem przez dyrektora szkoły do wykonywania pracy w innej formie,
- traktuje się jak godziny faktycznie odbyte.

5. Dla ustalenia wynagrodzenia za godziny ponadwymiarowe w tygodniach, w których przypadają dni usprawiedliwionej nieobecności w pracy nauczyciela lub dni ustawowo wolne od pracy oraz w tygodniach, w których zajęcia rozpoczynają się lub kończą w środku tygodnia – za podstawę ustalenia liczby godzin ponadwymiarowych przyjmuje się obowiązkowy tygodniowy wymiar zajęć określony w art. 42 ust. 3 ustawy - Karta Nauczyciela, pomniejszony o 1/5 tego wymiaru (lub 1/4, gdy dla nauczyciela ustalono czterodniowy tydzień pracy) za każdy dzień usprawiedliwionej nieobecności w pracy lub dzień ustawowo wolny od pracy. Liczba godzin ponadwymiarowych, za które przysługuje wynagrodzenie w takim tygodniu, nie może być jednakże większa niż liczba godzin przydzielonych w planie organizacyjnym.

6. Za godziny ponadwymiarowe i godziny doraźnych zastępstw faktycznie przepracowane w warunkach trudnych lub w warunkach uciążliwych dodatek za warunki pracy wypłaca się według zasad określonych w § 16.

7. Wynagrodzenie za godziny ponadwymiarowe i godziny doraźnych zastępstw wypłaca się z dołu.

Rozdział 7 NAGRODY

§ 20. 1. Specjalny fundusz nagród dla nauczycieli za ich osiągnięcia dydaktyczno-wychowawcze ustala się w wysokości 1,0% planowanych rocznych wynagrodzeń osobowych, z tego:

- 1) na nagrody przyznawane przez dyrektorów szkół przeznaczają się 70% funduszu;
- 2) na nagrody przyznawane przez Burmistrza Miasta i Gminy Gryfino przeznaczają się 30% funduszu.

2. Nagrody ze specjalnego funduszu nagród mają charakter uznaniowy. Przyznanie nauczycielowi nagrody uzależnione jest w szczególności od osiągnięć w pracy dydaktycznej, wychowawczej i opiekuńczej, w tym realizacji zadań związanych z zapewnieniem bezpieczeństwa uczniom w czasie zajęć organizowanych przez szkołę, oraz realizacji innych zadań statutowych szkoły.

3. Nagroda może być przyznana nauczycielowi, niezależnie od stopnia awansu zawodowego po przepracowaniu co najmniej roku w szkole, dla której organem prowadzącym jest Gmina Gryfino.

4. Nauczycielowi, któremu powierzono stanowisko dyrektora szkoły, nagroda może być przyznana po przepracowaniu co najmniej roku na tym stanowisku.

5. Do nagrody może być typowany nauczyciel, który osiąga wyróżniające wyniki:

- 1) w zakresie pracy dydaktyczno-wychowawczej, w szczególności za:
 - a) osiąganie bardzo dobrych wyników w nauczaniu potwierdzonych w egzaminach, zakwalifikowaniem uczniów do udziału w zawodach co najmniej I stopnia (rejonowych) ogólnopolskich olimpiad przedmiotowych, zajęciem przez uczniów I - III miejsca w konkursach, zawodach, turniejach, przeglądach i festiwalach na szczeblu co najmniej gminnym,
 - b) podejmowanie działalności innowacyjnej w zakresie wdrażania nowatorskich metod nauczania i wychowania, opracowanie autorskich programów i publikacji,
 - c) posiadanie udokumentowanych osiągnięć w pracy z uczniami zdolnymi lub uczniami mającymi trudności w nauce,
 - d) osiągnięcia w pracy resocjalizacyjnej z uczniami,
 - e) przygotowanie i wzorową realizację uroczystości szkolnych i środowiskowych;
- 2) w zakresie pracy opiekuńczo-wychowawczej, w szczególności za:
 - a) zapewnienie pomocy i opieki uczniom będącym w trudnej sytuacji materialnej lub życiowej, pochodzącym z rodzin ubogich lub patologicznych,
 - b) prowadzenie działalności mającej na celu zapobieganie i zwalczanie przejawów patologii wśród uczniów, a w szczególności narkomanii i alkoholizmu organizowanie współpracy szkoły z jednostkami systemu ochrony zdrowia, policją, poradnią psychologiczno-pedagogiczną, organizacjami i stowarzyszeniami oraz rodzicami w tym zakresie,
 - c) zapewnienie bezpieczeństwa uczniom w czasie zajęć organizowanych przez szkołę,
 - d) organizowanie udziału rodziców w życiu szkoły i rozwijanie form współpracy pomiędzy szkołą i rodzicami;
- 3) w zakresie realizacji innych zadań statutowych szkoły, w szczególności za:
 - a) umiejętne dzielenie się wiedzą i doświadczeniem pracy dydaktyczno-wychowawczej z innymi nauczycielami, w tym prowadzenie lekcji lub zajęć otwartych dla innych nauczycieli,
 - b) udzielanie aktywnej pomocy w adaptacji zawodowej nauczycieli podejmujących prace w zawodzie nauczyciela,
 - c) udział w zorganizowanych formach doskonalenia zawodowego,
 - d) troszczenie się o mienie szkoły oraz podejmowanie działań mających na celu polepszenie bazy materialnej szkoły lub pozyskiwanie w tym celu sponsorów,
 - e) organizowanie imprez kulturalnych, sportowych, rekreacyjnych i wypoczynkowych,
 - f) promowanie szkoły poprzez udział w pracach różnych organizacji społecznych, stowarzyszeń i instytucji oraz pozyskiwanie partnerów dla szkoły.

6. Do nagrody może być typowany dyrektor szkoły, który osiąga wyróżniające wyniki w pracy dydaktyczno-wychowawczej, pracy opiekuńczo-wychowawczej oraz pracy organizacyjnej związanej z zarządzaniem szkołą według następujących kryteriów:

- 1) wzorowo prowadzi szkołę;
- 2) prawidłowo dysponuje środkami określonymi w planie finansowym szkoły;
- 3) prawidłowo prowadzi nadzór pedagogiczny;
- 4) prawidłowo sprawuje opiekę nad uczniami oraz stwarza warunki harmonijnego rozwoju psychofizycznego poprzez aktywne działania prozdrowotne;
- 5) angażuje się w remonty i inwestycje realizowane w szkole;
- 6) dobrze współpracuje z organem prowadzącym oraz innymi jednostkami organizacyjnymi samorządu terytorialnego, radą pedagogiczną, radą rodziców i związkami zawodowymi.

7. Wnioski o przyznanie nagrody Burmistrza Miasta i Gminy Gryfino mogą składać:

- 1) dla nauczyciela:
 - a) dyrektor szkoły,
 - b) rada pedagogiczna,
 - c) zakładowe organizacje związkowe zrzeszające nauczycieli;
- 2) dla dyrektora:
 - a) zastępca burmistrza odpowiedzialny za sprawy oświaty,
 - b) rada pedagogiczna,
 - c) zakładowe organizacje związkowe zrzeszające nauczycieli. W uzasadnieniu wniosku należy podać konkretne efekty osiągnięte przez nominowanego do nagrody nauczyciela za okres od daty otrzymania ostatniej nagrody Burmistrza Miasta i Gminy Gryfino.

8. Burmistrz Miasta i Gminy Gryfino może przyznać nagrodę nauczycielom i dyrektorom z własnej inicjatywy.

9. Wnioski o przyznanie nagrody Burmistrza Miasta i Gminy Gryfino składane są w Urzędzie Miasta i Gminy w Gryfinie w terminie do 15 lipca każdego roku.

10. Wniosek o przyznanie nagrody powinien zawierać:

- 1) nazwę szkoły;
- 2) imię i nazwisko nauczyciela;
- 3) datę urodzenia;
- 4) informacje o wykształceniu i stopniu awansu zawodowego;
- 5) staż pracy pedagogicznej;
- 6) zajmowane stanowisko;
- 7) informację o otrzymanych dotychczas nagrodach;
- 8) ocenę pracy pedagogicznej;
- 9) uzasadnienie zawierające informację o dorobku zawodowym i osiągnięciach w ostatnich latach, po otrzymaniu poprzedniej nagrody;
- 10) opinię rady pedagogicznej.

11. Nauczyciel, któremu została przyznana nagroda otrzymuje dokument informujący o jej przyznaniu.

Rozdział 8

POSTANOWIENIA KOŃCOWE

§ 21. 1. Interpretacja przepisów Regulaminu należy do organu prowadzącego szkołę.

2. Regulamin został uzgodniony ze związkami zawodowymi zrzeszającymi nauczycieli zatrudnionych w szkołach prowadzonych przez Gminę Gryfino.

§ 22. W sprawach nieuregulowanych Regulaminem mają zastosowanie przepisy Karty Nauczyciela i wydane na jej podstawie przepisy wykonawcze oraz przepisy Kodeksu Pracy.

§ 23. Zmiany Regulaminu mogą być wprowadzane w trybie jego uchwalania.

§ 24. Wykonanie uchwały powierza się Burmistrzowi Miasta i Gminy Gryfino.

§ 25. Traci moc uchwała Rady Miejskiej w Gryfinie Nr XXXVII/394/09 z dnia 12 marca 2009 r. w sprawie przyjęcia Regulaminu wynagradzania nauczycieli zatrudnionych w szkołach, przedszkolach i placówkach prowadzonych przez Gminę Gryfino (Dz. Urz. Woj. Zachodniopomorskiego z dnia 22 czerwca 2009 r. Nr 37, poz. 1010).

§ 26. Uchwała wchodzi w życie po upływie 14 dni od dnia publikacji w Dzienniku Urzędowym Województwa Zachodniopomorskiego, z mocą obowiązującą od dnia 1 września 2018 r.

PRZEWODNICZĄCA RADY

Elżbieta Kasprzyk