



DZIENNIK URZĘDOWY

WOJEWÓDZTWA ZACHODNIOPOMORSKIEGO

Szczecin, dnia piątek, 15 grudnia 2017 r.

Poz. 5307

UCHWAŁA NR XXXVI/448/17 RADY MIEJSKIEJ W GOLENIOWIE

z dnia 29 listopada 2017 r.

w sprawie regulaminu płacowego dla nauczycieli zatrudnionych w szkołach

Na podstawie art. 7 ust. 1 pkt 8 i art. 18 ust. 2 pkt 15 ustawy z dnia 8 marca 1990 r. o samorządzie gminnym (Dz. U. z 2017 r. poz. 1875) oraz art. 30 ust. 6 i 6a, art. 54 ust. 7 w związku z art. 91d pkt 1 ustawy z dnia 26 stycznia 1982 r. Karta Nauczyciela (Dz. U. z 2017 r. poz. 1189) Rada Miejska w Goleniowie uchwala, co następuje:

POSTANOWIENIA OGÓLNE

§ 1. Ustala się Regulamin płacowy dla nauczycieli zatrudnionych w szkołach.

§ 2. Ilekroć w regulaminie jest mowa bez bliższego określenia o:

- 1) ustawie - rozumie się przez to ustawę z dnia 26 stycznia 1982 r. Karta Nauczyciela (Dz. U. z 2017 r. poz. 1189);
- 2) rozporządzeniu MEN - rozumie się przez to rozporządzenie wydane na podstawie art. 30 ust. 5, art. 33 ust. 3 oraz art. 34 ust. 2 ustawy;
- 3) szkole - rozumie się przez to jednostkę organizacyjną, wymienioną w art. 1 ust. 1 pkt 1 ustawy, oraz zespół szkół złożony z tych jednostek, dla której organem prowadzącym jest Gmina Goleniów;
- 4) przedszkolu - rozumie się przez to przedszkole, oddział przedszkolny w szkole podstawowej i inną formę wychowania przedszkolnego;
- 5) nauczycielu - rozumie się przez to nauczyciela, wychowawcę lub innego pracownika pedagogicznego zatrudnionego w szkole na podstawie ustawy, na stanowisku, na którym wymagane są kwalifikacje pedagogiczne;
- 6) uczniach - rozumie się przez to uczniów w szkole wymienionej w pkt 3 oraz dzieci objęte wczesnym wspomaganie rozwoju;
- 7) kwocie bazowej - rozumie się przez to kwotę, o której mowa w art. 30 ust. 3 ustawy;
- 8) dyrektorze - rozumie się przez to dyrektora szkoły wymienionej w pkt 3;
- 9) Burmistrzu - rozumie się przez to Burmistrza Gminy Goleniów;
- 10) organie prowadzącym - rozumie się przez to Gminę Goleniów.

WYNAGRODZENIE NAUCZYCIELI

§ 3. Regulamin płacowy nauczycieli zatrudnionych w szkołach określa:

- 1) wysokość stawek i szczegółowe warunki przyznawania dodatków: za wysługę lat, motywacyjnego, funkcyjnego oraz za warunki pracy;
- 2) szczegółowe warunki obliczania i wypłacania wynagrodzenia za godziny ponadwymiarowe i godziny różnych zastępstw;
- 3) wysokość i warunki wypłacania dodatku mieszkaniowego.

DODATEK ZA WYŚLUGĘ LAT

§ 4. Wysokość oraz warunki nabywania przez nauczyciela prawa do dodatku za wysługę lat określa ustawa i rozporządzenie MEN.

DODATEK FUNKCYJNY

§ 5. 1. Nauczycielowi, któremu powierzono stanowisko dyrektora, wicedyrektora, pełnienie obowiązków dyrektora (p.o. dyrektora) lub obowiązki kierownicze w zastępstwie albo inne stanowisko kierownicze przewidziane w statucie szkoły, przysługuje dodatek funkcyjny, zgodnie z tabelą dodatków funkcyjnych - kierowniczych, stanowiącą załącznik nr 1 do uchwały.

2. Wysokość dodatku, o którym mowa w ust. 1, ustalana jest na dany rok szkolny, według stanu liczby uczniów na dzień 30 września tego roku.

3. Wysokość dodatku funkcyjnego dla dyrektora szkoły ustala Burmistrz, a dla nauczyciela zajmującego inne stanowisko kierownicze - dyrektor.

4. Wicedyrektorowi zastępującemu nieobecnego dyrektora przysługuje dodatek funkcyjny w stawce ustalonej dla dyrektora szkoły, po co najmniej 33 dniach kalendarzowych nieobecności dyrektora. Różnica pomiędzy dodatkiem funkcyjnym dyrektora a dodatkiem funkcyjnym wicedyrektora płatna jest z dołu w wymiarze proporcjonalnym do ilości dni nieobecności dyrektora w danym miesiącu.

§ 6. 1. Nauczycielowi realizującemu dodatkowe zadania oraz zajęcia: doradcy metodycznego, wychowawcy oddziału, opiekuna stażu, przysługuje dodatek funkcyjny przyznawany na czas określony, zgodnie z tabelą dodatków funkcyjnych - innych, stanowiącą załącznik nr 2 do uchwały.

2. Dyrektor wyjątkowo może realizować dodatkowe zajęcia jako wychowawca oddziału, po wyrażeniu zgody przez Burmistrza.

3. Nauczycielom, o których mowa w ust. 1, zatrudnionym w wymiarze co najmniej 1/2 obowiązkowego wymiaru zajęć, przysługuje dodatek funkcyjny w pełnej wysokości.

DODATEK ZA WARUNKI PRACY

§ 7. 1. Nauczycielom pracującym w trudnych lub uciążliwych warunkach, określonych w rozporządzeniu MEN, przysługuje z tego tytułu dodatek za warunki pracy w wysokości 20% stawki godzinowej za każdą przepracowaną godzinę nauczania.

GODZINY PONADWYMIAROWE I GODZINY DORAŻNYCH ZASTĘPSTW

§ 8. 1. Wynagrodzenie za jedną godzinę ponadwymiarową i godzinę doraźnego zastępstwa ustala się, dzieląc przyznaną nauczycielowi stawkę wynagrodzenia zasadniczego (łącznie z dodatkiem za warunki pracy, jeżeli praca w godzinach ponadwymiarowych oraz doraźnego zastępstwa odbywa się w takich warunkach) przez jego miesięczną liczbę godzin tygodniowego obowiązkowego wymiaru zajęć.

2. Miesięczną liczbę godzin obowiązkowego wymiaru zajęć nauczyciela uzyskuje się, mnożąc tygodniowy obowiązkowy wymiar godzin przez 4,16, z zaokrągleniem do pełnych godzin w ten sposób, że czas zajęć do 0,5 godziny pomija się, a co najmniej 0,5 godziny liczy się za pełną godzinę.

3. Dla ustalenia wynagrodzenia za godziny ponadwymiarowe w tygodniach, w których przypadają dni, za które nie przysługuje wynagrodzenie za godziny ponadwymiarowe przydzielone w planie organizacyjnym - za podstawę ustalenia liczby godzin ponadwymiarowych przyjmuje się obowiązkowy tygodniowy wymiar zajęć pomniejszony o 1/5 tego wymiaru (lub o 1/4, gdy dla nauczyciela ustalono czterodniowy tydzień pracy) za każdy dzień, za który nie przysługuje wynagrodzenie za godziny ponadwymiarowe. Liczba godzin ponadwymiarowych, za które przysługuje wynagrodzenie w takim tygodniu, nie może być jednakże większa niż liczba godzin przydzielonych w planie organizacyjnym szkoły.

DODATEK MOTYWACYJNY

§ 9. 1. Nauczycielom, niezależnie od stopnia awansu oraz sposobu nawiązania stosunku pracy, może być przyznany dodatek motywacyjny, w zależności od osiągniętych wyników pracy.

2. Warunkiem przyznania nauczycielowi dodatku motywacyjnego jest:

- 1) uzyskiwanie osiągnięć w realizowanym procesie dydaktycznym, a w szczególności uzyskiwanie przez uczniów z uwzględnieniem ich możliwości oraz warunków pracy nauczyciela, dobrych osiągnięć dydaktycznych potwierdzanych wynikami klasyfikacji lub promocji, wynikami egzaminów i sprawdzianów, albo sukcesami w konkursach, zawodach i olimpiadach;
- 2) uzyskiwanie osiągnięć wychowawczo-opiekuńczych, a w szczególności:
 - a) umiejętne rozwiązywanie problemów wychowawczych uczniów we współpracy z ich rodzicami,
 - b) pełne rozpoznanie środowiska wychowawczego uczniów,
 - c) aktywne i efektywne działanie na rzecz uczniów potrzebujących szczególnej opieki, z uwzględnieniem ich potrzeb;
- 3) wprowadzanie innowacji pedagogicznych, skutkujących efektami w procesie kształcenia i wychowania, a w szczególności:
 - a) opracowywanie i realizowanie programów autorskich oraz planów pracy,
 - b) prowadzenie zajęć, lekcji metodami aktywizującymi,
 - c) opracowywanie autorskich scenariuszy lekcji;
- 4) zaangażowanie w realizację czynności i zajęć, o których mowa w art. 42 ust. 2 pkt 2 ustawy, a w szczególności:
 - a) prowadzenie zajęć i wykonywanie innych czynności wynikających z zadań statutowych szkoły, ze szczególnym uwzględnieniem zajęć opiekuńczych i wychowawczych wynikających z potrzeb i zainteresowań uczniów,
 - b) inicjowanie i organizowanie imprez i uroczystości szkolnych,
 - c) udział w komisjach przedmiotowych i innych,
 - d) opieka nad samorządem uczniowskim lub innymi organizacjami uczniowskimi działającymi na terenie szkoły,
 - e) inicjowanie i stałe prowadzenie nadobowiązkowych zajęć lekcyjnych, pozalekcyjnych i pozaszkolnych,
 - f) kierowanie rozwojem ucznia szczególnie uzdolnionego,
 - g) wspomaganie ucznia mającego problemy z nauką,
 - h) prowadzenie lekcji koleżeńskich, przejawianie innych form aktywności w ramach wewnątrzszkolnego doskonalenia zawodowego nauczycieli,
 - i) aktywny udział w realizowaniu innych zadań statutowych szkoły,
 - j) realizowanie zadań mających na celu zwiększenie udziału i roli szkoły w środowisku lokalnym;
- 5) szczególnie efektywne wypełnianie zadań i obowiązków związanych z powierzonym stanowiskiem:
 - a) wzbogacanie własnego warsztatu pracy,
 - b) systematyczne i rzetelne prowadzenie dokumentacji szkoły, w tym pedagogicznej i opiekuńczo - wychowawczej,
 - c) stałe podnoszenie kwalifikacji,
 - d) rzetelne i terminowe wywiązywanie się z poleceń służbowych,
 - e) przestrzeganie dyscypliny pracy,
 - f) angażowanie rodziców do pracy na rzecz klasy i szkoły,
 - g) dbałość o mienie szkoły,
 - h) dbałość o estetyczny i funkcjonalny wygląd klasopracowni przedmiotowej,
 - i) sprawowanie opieki nad praktykantem i stażystą;
- 6) realizowanie w szkole zadań edukacyjnych, wynikających z przyjętych przez organ prowadzący priorytetów w realizowanej lokalnej polityce oświatowej;
- 7) praca na stanowisku:
 - a) dodatkowego nauczyciela, o którym mowa w § 7 ust. 1-3 Rozporządzenia Ministra Edukacji Narodowej z dnia 9 sierpnia 2017 r. w sprawie warunków organizowania kształcenia, wychowania i opieki dla dzieci i młodzieży niepełnosprawnych, niedostosowanych społecznie i zagrożonych niedostosowaniem społecznym (Dz. U. poz. 1578),

b) nauczyciela w oddziale, w którym jest przynajmniej 1 uczeń z orzeczeniem do kształcenia specjalnego (dalej: uczeń OKS) i w którym nie zatrudniono dodatkowego nauczyciela, asystenta lub pomocy nauczyciela, o których mowa w § 7 ust. 1-3 rozporządzenia z lit. a.

3. Podstawą przyznania dyrektorowi dodatku motywacyjnego jest bieżąca ocena wykonywania zadań związanych z powierzaniem stanowiska w okresie poprzedzającym przyznanie dodatku, z uwzględnieniem zapisów ust. 2, w szczególności:

- 1) kierowanie działalnością dydaktyczno-wychowawczą i sprawowanie nadzoru pedagogicznego, w tym:
 - a) uzyskiwanie efektów pracy dydaktyczno-wychowawczej szkoły z uwzględnieniem jej specyfiki,
 - b) efekty współpracy z radą pedagogiczną i radą rodziców,
 - c) osiągnięcia w działalności innowacyjnej;
- 2) stwarzanie warunków do samorządności i rozwoju zainteresowań uczniów oraz efekty pracy pozalekcyjnej i środowiskowej;
- 3) dbałość o warunki pracy i nauki oraz przestrzeganie przepisów BHP;
- 4) przestrzeganie prawa pracy i realizacji polityki kadrowej, prowadzenie spraw osobowych pracowników, w tym:
 - a) dbałość o doskonalenie nauczycieli,
 - b) kształtowanie właściwych stosunków międzyludzkich;
- 5) prowadzenie nadzoru nad działalnością pracowników administracji i obsługi;
- 6) dbałość o stan techniczny obiektów, wyposażanie w pomoce i sprzęt;
- 7) pozyskiwanie środków pozabudżetowych.

4. Wysokość środków finansowych przeznaczonych na wypłatę dodatków motywacyjnych wynosi 5% stawek wynagrodzeń zasadniczych ogółu nauczycieli w szkole, z zastrzeżeniem ust. 5, z wyłączeniem dyrektorów, dla których środki finansowe na dodatki określone są na szczeblu organu prowadzącego w kwocie nie większej niż 50% ich stawek wynagrodzeń zasadniczych.

5. Wysokość miesięcznych środków finansowych przeznaczonych na zwiększenie dodatków motywacyjnych za pracę, o której mowa w ust. 2 pkt 7, stanowi iloczyn kwoty stanowiącej 0,25% kwoty bazowej - w przypadku nauczycieli szkół podstawowych, lub 0,20% kwoty bazowej - w przypadku nauczycieli przedszkoli, i ilości godzin dydaktycznych realizowanych miesięcznie przez nauczycieli, o których mowa w ust. 2 pkt 7.

6. Dodatek motywacyjny przyznaje się na czas określony, nie krótszy niż 6 miesięcy i nie dłuższy niż 12 miesięcy, z zastrzeżeniem ust. 7 i 8.

7. W przypadku nauczycieli, którym powierzono funkcję dyrektora, powierzono pełnienie obowiązków dyrektora (p.o. dyrektora) lub powierzono obowiązki kierownicze w zastępstwie, dodatek motywacyjny może być przyznany na okres krótszy niż 6 miesięcy.

8. Nauczyciel, o którym mowa w ust. 7, który utracił stanowisko kierownicze zachowuje dotychczasowy dodatek motywacyjny do czasu określenia nowej wysokości dodatku przez dyrektora.

9. Dodatek motywacyjny dla nauczyciela nie może być wyższy niż 30% jego wynagrodzenia zasadniczego, z zastrzeżeniem ust. 10.

10. Dodatek motywacyjny dla nauczyciela realizującego pracę, o której mowa w ust. 2 pkt 7 ulega zwiększeniu, z zastrzeżeniem ust. 11, o kwotę stanowiącą iloczyn kwoty stanowiącej 0,25% kwoty bazowej - w przypadku nauczycieli szkół podstawowych, lub 0,20% kwoty bazowej - w przypadku nauczycieli przedszkoli, i ilości godzin faktycznie wykonanej pracy, z którą jest związany.

11. Zwiększenie dodatku motywacyjnego, o którym mowa w ust. 10, nie przysługuje nauczycielowi, który otrzymuje dodatek za warunki pracy.

12. Dodatek motywacyjny dla dyrektora nie może być wyższy niż 50% jego wynagrodzenia zasadniczego, z zastrzeżeniem ust. 10 i 13.

13. Dyrektorowi realizującemu projekt finansowany z funduszy zewnętrznych może być zwiększony dodatek motywacyjny, o którym mowa w ust. 1, na okres przewidziany w projekcie o kwotę przewidzianą w kosztach pośrednich za realizację dodatkowych czynności wynikających z nadzoru nad projektem.

14. Wysokość dodatku motywacyjnego oraz okres jego przyznania, uwzględniający poziom spełniania warunków uprawniających do przyznania dodatku, ustala dla nauczyciela, w tym dla wicedyrektora, dyrektor w ramach posiadanych środków, a w stosunku do dyrektora Burmistrz.

15. Nauczyciel nabywa prawo do dodatku motywacyjnego po przepracowaniu co najmniej 6 miesięcy w szkole, z zastrzeżeniem ust. 16.

16. Do zwiększenia dodatku motywacyjnego, o którym mowa w ust. 10 i 13, nie stosuje się ust. 15.

NAUCZYCIELSKI DODATEK MIESZKANIOWY

§ 10. 1. Nauczycielowi, posiadającemu kwalifikacje do zajmowania stanowiska nauczyciela, zatrudnionemu w wymiarze nie niższym niż połowa obowiązującego wymiaru zajęć w szkole położonej na terenie wiejskim oraz w mieście liczącym do 5000 mieszkańców, przysługuje nauczycielski dodatek mieszkaniowy, w wysokości uzależnionej od liczby członków rodziny, wypłacany co miesiąc w wysokości:

- 1) dla 1 osoby - 2,19% kwoty bazowej;
- 2) dla 2 osób - 2,76% kwoty bazowej;
- 3) dla 3 osób - 4,15% kwoty bazowej;
- 4) dla 4 i więcej osób - 4,81% kwoty bazowej,

w zaokrągleniu do pełnego złotego.

2. Do członków rodziny nauczyciela uprawnionego do dodatku zalicza się wspólnie z nim zamieszkujących:

- 1) małżonka, który nie posiada własnego źródła dochodów lub który jest nauczycielem;
- 2) rodziców nauczyciela pozostających na wyłącznym utrzymaniu nauczyciela;
- 3) pozostające na utrzymaniu nauczyciela lub nauczyciela i jego małżonka dzieci do ukończenia 18 roku życia lub do czasu ukończenia przez nie szkoły ponadpodstawowej albo ponadgimnazjalnej, nie dłużej jednak niż do ukończenia 21 roku życia;
- 4) pozostające na utrzymaniu nauczyciela lub nauczyciela i jego małżonka niepracujące dzieci będące studentami, do czasu ukończenia studiów wyższych, nie dłużej jednak niż do ukończenia 26 roku życia;
- 5) dzieci niepełnosprawne nie posiadające własnego źródła dochodów.

3. O zaistniałej zmianie liczby członków rodziny, o których mowa w ust. 2, nauczyciel otrzymujący dodatek jest obowiązany niezwłocznie powiadomić dyrektora, a dyrektor otrzymujący dodatek - Burmistrza. W przypadku niepowiadomienia dyrektora lub Burmistrza o zmianie liczby członków rodziny, nienależnie pobrane przez nauczyciela świadczenie podlega zwrotowi.

4. Nauczycielowi i jego współmałżonkowi, będącemu także nauczycielem, stale z nim zamieszkującemu, przysługuje tylko jeden dodatek w wysokości określonej w ust. 1. Małżonkowie wspólnie określają pracodawcę, który będzie im wypłacał dodatek.

5. Nauczycielowi zatrudnionemu w kilku szkołach przysługuje tylko jeden dodatek, wypłacany przez wskazanego przez niego pracodawcę.

6. Dodatek przysługuje nauczycielowi:

- 1) niezależnie od tytułu prawnego do zajmowanego przez niego lokalu mieszkalnego;
- 2) od pierwszego dnia miesiąca następującego po miesiącu, w którym złożono wniosek o jego przyznanie, a jeśli jest to pierwszy dzień miesiąca, od tego dnia.

7. Dodatek przyznaje się na wniosek nauczyciela lub na wspólny wniosek nauczycieli będących współmałżonkami, z uwzględnieniem ust. 2-6.

8. Nauczycielowi dodatek przyznaje dyrektor, a dyrektorowi - Burmistrz.

POSTANOWIENIA KOŃCOWE

§ 11. Nauczycielom zatrudnionym w niepełnym wymiarze czasu pracy poszczególne składniki wynagrodzenia przysługują w wysokości proporcjonalnej do wymiaru czasu pracy, z wyjątkiem dodatków funkcyjnych: za wychowawstwo i opiekuna stażu, określonych w § 6 ust. 1.

§ 12. Do zmiany Regulaminu stosuje się przepisy dotyczące jego uchwalania.

§ 13. Traci moc:

- 1) uchwała Nr XL/510/10 Rady Miejskiej w Goleniowie z dnia 31 marca 2010 r. w sprawie regulaminu płacowego dla nauczycieli zatrudnionych w placówkach (Dz. Urz. Woj. Zachodniopomorskiego Nr 46, poz. 967);
- 2) uchwała Nr XLIV/576/10 Rady Miejskiej w Goleniowie z dnia 8 września 2010 r. zmieniająca uchwałę w sprawie regulaminu płacowego dla nauczycieli zatrudnionych w placówkach (Dz. Urz. Woj. Zachodniopomorskiego Nr 107, poz. 1915);
- 3) uchwała Nr VI/39/11 Rady Miejskiej w Goleniowie z dnia 9 marca 2011 r. zmieniająca uchwałę w sprawie regulaminu płacowego dla nauczycieli zatrudnionych w placówkach (Dz. Urz. Woj. Zachodniopomorskiego Nr 57, poz. 1034).

§ 14. Wykonanie uchwały powierza się Burmistrzowi Gminy Goleniów.

§ 15. Uchwała wchodzi w życie po upływie czternastu dni od dnia ogłoszenia w Dzienniku Urzędowym Województwa Zachodniopomorskiego, z mocą obowiązującą od dnia 1 stycznia 2018 r.

Przewodniczący Rady

Łukasz Mituła

Załącznik Nr 1 do uchwały Nr XXXVI/448/17
Rady Miejskiej w Goleniowie
z dnia 29 listopada 2017 r.

Tabela dodatków funkcyjnych - kierowniczych

lp.	stanowisko	miesięcznie, w zaokrągleniu do pełnego złotego
1.	dyrektor szkoły liczącej do 150 uczniów	65% kwoty bazowej
2.	dyrektor szkoły liczącej od 151 do 350 uczniów	70% kwoty bazowej
3.	dyrektor szkoły liczącej od 351 do 550 uczniów	75% kwoty bazowej
4.	dyrektor szkoły liczącej od 551 uczniów	80% kwoty bazowej
5.	dyrektor szkoły, z lp. 1-4, w której są uczniowie OKS	zwiększenie dodatku o 1% kwoty bazowej za każdego ucznia OKS, jednakże nie więcej niż 40%
6.	wicedyrektor	65% odpowiedniego, ze zwiększeniem z pkt 5, dodatku dyrektora

Załącznik Nr 2 do uchwały Nr XXXVI/448/17
Rady Miejskiej w Goleniowie
z dnia 29 listopada 2017 r.

Tabela dodatków funkcyjnych - innych

lp.	stanowisko	miesięcznie % kwoty bazowej, w zaokrągleniu do pełnego złotego
1.	wychowawca oddziału specjalnego w przedszkolu	2,1%
2.	wychowawca oddziału przedszkolnego, liczącego:	
	do 10 uczniów	2,5%
	od 11 do 20 uczniów	3,0%
	powyżej 20 uczniów	3,5%
3.	wychowawca oddziału szkolnego, liczącego:	
	do 10 uczniów	3,0%
	od 11 do 20 uczniów	4,0%
	powyżej 20 uczniów	5,0%
4.	opiekun stażu	2,0%
5.	doradca metodyczny, konsultant	9,2%