

**UCHWAŁA NR XXXIV/292/2009**  
**Rady Miejskiej w Połczynie-Zdroju**  
**z dnia 25 marca 2009 r.**

**w sprawie ustalenia regulaminu wynagradzania nauczycieli w gminie Połczyn-Zdrój.**

Na podstawie art. 18 ust. 2 pkt 15 ustawy z dnia 8 marca 1990 r. o samorządzie gminnym (t.j. Dz. U. z 2001 r. Nr 142, poz. 1591 ze zm.) oraz art. 30 ust. 6, w związku z art. 91d pkt 1 ustawy z dnia 26 stycznia 1982 r. - Karta Nauczyciela (t.j. Dz. U. z 2006 r. Nr 97, poz. 674 ze zm.) oraz rozporządzenia Ministra Edukacji Narodowej i Sportu z dnia 31 stycznia 2005 r. w sprawie wysokości minimalnych stawek wynagrodzenia zasadniczego nauczycieli, ogólnych warunków przyznawania dodatków do wynagrodzenia zasadniczego oraz wynagrodzenia za pracę w dniu wolnym od pracy (Dz. U. Nr 22, poz. 181 ze zm.) Rada Miejska uchwała, co następuje:

Niniejszy dokument określa wysokość stawek dodatków: motywacyjnego, funkcyjnego, za trudne warunki pracy, a także szczegółowe warunki przyznawania dodatków oraz szczegółowy sposób obliczania wynagrodzenia za godziny ponadwymiarowe, godziny doraźnych zastępstw oraz wysokość i warunki wypłacania pozostałych składników wynagrodzenia o ile nie zostały one określone w ustawie lub odrębnych przepisach oraz szczegółowych zasad przyznawania i wypłacania dodatku mieszkaniowego.

**§ 1. Wynagrodzenie nauczycieli składa się z:**

- 1) wynagrodzenia zasadniczego;
- 2) dodatków: za wysługę lat, motywacyjnego, funkcyjnego oraz za warunki pracy;
- 3) wynagrodzenia za godziny ponadwymiarowe i godziny doraźnych zastępstw;
- 4) nagród i innych świadczeń wynikających ze stosunku pracy, z wyłączeniem świadczeń z zakładowego funduszu świadczeń socjalnych i dodatków socjalnych określonych w art. 54 ustawy - Karta Nauczyciela (Dz. U. z 2006 r. Nr 97, poz. 674 z późniejszymi zmianami).

2. Wysokość minimalnych stawek wynagrodzenia zasadniczego nauczycieli, o których mowa w ust. 1 pkt 1 określa ustawa z dnia 26 stycznia 1982 r. Karta Nauczyciela (Dz. U. z 2006 r. Nr 97, poz. 674 z późniejszymi zmianami) oraz przepisy rozporządzenia Ministra Edukacji Narodowej i Sportu z dnia 31 stycznia 2005 r. w sprawie wysokości minimalnych stawek wynagrodzenia zasadniczego nauczycieli, ogólnych warunków przyznawania dodatków do wynagrodzenia zasadniczego oraz wynagradzania za pracę w dniu wolnym od pracy (Dz. U. Nr 22, poz. 181.).

**DODATEK MOTYWACYJNY**

**§ 2. 1.** Przy ustalaniu dodatku motywacyjnego dla nauczycieli bierze się w szczególności pod uwagę spełnienie następujących warunków:

- 1) wymierne efekty świadczonej pracy;
- 2) podwyższanie kwalifikacji zawodowych związanych z potrzebami szkoły;
- 3) przestrzeganie obowiązujących przepisów dotyczących bezpieczeństwa i higieny pracy;
- 4) terminowe i rzetelne wykonywanie powierzonych zadań;
- 5) współpracę z rodzicami (prawnymi opiekunami) i środowiskiem lokalnym;
- 6) osiągnięcia w tworzeniu u uczniów zintegrowanego systemu: wiedzy, umiejętności i postaw, w tym proeuropejskich;
- 7) indywidualne osiągnięcia dydaktyczne, wychowawcze, opiekuńcze i inne wynikające z zadań statutowych szkoły.

2. Podstawą przyznania dodatku motywacyjnego dyrektorom szkół jest bieżąca ocena wykonywanych zadań związanych z powierzaniem stanowiska w okresie powierzającym przyznanie dodatku, a w szczególności:

- 1) wzorowe organizowanie, kierowanie i nadzorowanie pracą szkoły lub placówki;
- 2) jakość sprawowanego nadzoru pedagogicznego i kontroli wewnętrznej;
- 3) wspieranie działalności patriotyczno-obywatelskiej i innowacyjnej w szkole;
- 4) przestrzegania prawa pracy i realizacji polityki kadrowej, prowadzenie spraw osobowych pracowników, w tym dbałość o doskonalenie nauczycieli oraz kształtowanie właściwych stosunków międzyludzkich;
- 5) dbałość o warunki pracy i nauki;
- 6) troska o bazę szkoły i jej rozwój;
- 7) aktywna współpraca ze środowiskiem lokalnym i promowanie szkoły;

- 8) staranne gospodarowanie środkami finansowymi, w tym aktywne pozyskiwanie dodatkowych środków finansowych;
- 9) współdziałanie z organami władzy samorządowej.

3. Wysokość dodatku motywacyjnego uzależniona jest od stopnia spełnienia kryteriów, o których mowa w ust. 1 i 2.

4. Dodatek motywacyjny przyznaje się w granicach przyznanych szkole lub placówce przez organ prowadzący środków finansowych na wynagrodzenia osobowe w wysokości 1-30% wynagrodzenia zasadniczego.

5. Ustala się łączna pulę środków finansowych przeznaczonych na wypłatę dodatków motywacyjnych w poszczególnych szkołach w wysokości 5% kwoty planowanej na wynagrodzenia zasadnicze ogółu nauczycieli zatrudnionych w danej szkole.

**§ 3.** 1. Nauczyciel nabywa prawo do dodatku motywacyjnego po przepracowaniu 6 miesięcy z zastrzeżeniem ust. 2.

2. Prawo do dodatku motywacyjnego nie przysługuje:

- a) nauczycielowi stażyście w okresie odbywania stażu,
- b) nauczycielom, którzy otrzymali kary dyscyplinarne przewidziane przepisami Kodeksu pracy i Karty Nauczyciela - przez okres co najmniej 12 miesięcy od daty udzielenia kary,
- c) nauczycielom przebywającym na urloпах bezpłatnych (powyżej 30 dni), wychowawczych i urloпах dla poratowania zdrowia,
- d) nauczycielom przebywającym w stanie nieczynnym.

3. Nauczyciele, o których mowa w ust. 2 lit. c, mogą otrzymać dodatek motywacyjny po upływie 6 miesięcy od powrotu do pracy.

**§ 4.** 1. Dyrektor szkoły może odebrać przyznany dodatek motywacyjny lub zmienić jego wysokość w trakcie roku szkolnego, w przypadku zaistnienia okoliczności wymienionych w § 3 ust. 2 lit. b, c, d od pierwszego dnia następującego po miesiącu, w którym zdarzenia te miały miejsce, a jeżeli miało to miejsce pierwszego dnia miesiąca od tego dnia.

2. Uprawnienia wymienione w § 3 ust. 2 lit. b i c przysługują również organowi prowadzącemu w stosunku do dyrektora szkoły.

**§ 5.** 1. Dodatek motywacyjny przyznaje się na czas określony nie dłuższy niż 12 miesięcy.

2. Nauczycielom uzupełniającym etat w innej szkole dodatek motywacyjny przyznaje dyrektor szkoły macierzystej w uzgodnieniu z dyrektorem szkoły, w której uzupełnia etat.

3. Nauczycielom przeniesionym do pracy w innej szkole w ramach samorządu zgodnie z art. 18 Karty Nauczyciela dodatek motywacyjny ustala dyrektor szkoły, do której nauczyciel został przeniesiony, po zasięgnięciu opinii dyrektora szkoły poprzedniej.

**§ 6.** 1. Dodatek motywacyjny przyznaje:

- a) nauczycielowi - dyrektor szkoły,
- b) dyrektorowi - Burmistrz.

2. Decyzję o wysokości procentowej dodatku motywacyjnego przekazuje się nauczycielowi w formie pisemnej. Kopię decyzji włącza się do akt osobowych i księgowości danej jednostki.

3. Dodatek motywacyjny wypłaca się z góry, w terminie wypłaty wynagrodzenia.

4. Dodatek motywacyjny dyrektorowi przyznaje Burmistrz w oparciu o kryteria zawarte w § 2 ust. 2, właściwe do sprawowanej funkcji.

## **DODATEK FUNKCYJNY**

**§ 7.** 1. Do uzyskania dodatku funkcyjnego uprawnione są osoby, którym powierzono:

- a) stanowisko dyrektora lub wicedyrektora szkoły,
- b) wychowawstwo klasy,
- c) sprawowanie funkcji opiekuna stażu,
- d) sprawowanie funkcji doradcy metodycznego.

2. Osobie, której powierzono stanowisko kierownicze w szkole (placówce) przewidziane w statucie szkoły przysługuje dodatek funkcyjny w wysokości określonej w tabeli nr 1.

Tabela nr 1

L.p.	Funkcja	Miesięcznie w stosunku do pobieranego wynagrodzenia zasadniczego
1.	Przedszkola a) dyrektor przedszkola	5 – 30%
2.	Szkoły (zespoły szkół) wszystkich typów: a) dyrektor szkoły b) wicedyrektor szkoły	5 – 60% 5 – 30%

3. Dodatek funkcyjny dyrektorowi szkoły ustala Burmistrz, uwzględniając w szczególności:

- a) liczbę uczniów,
- b) ilość oddziałów i stanowisk kierowniczych,
- c) liczbę pracowników pedagogicznych i pracowników nie będących nauczycielami,
- d) prawidłową organizację pracy, poprawność pod względem formalno-prawnym podejmowanych decyzji oraz ich zasadności,
- e) podnoszenie kwalifikacji związanych z prowadzeniem szkoły,
- f) jakość sprawowanego nadzoru pedagogicznego i kontroli wewnętrznej,
- g) prawidłowość realizacji budżetu szkoły i przestrzeganie dyscypliny budżetowej,
- h) działalność na rzecz poprawy bazy materiałowej, rozwoju oraz osiągnięć szkoły,
- i) współpracę z Radą Pedagogiczną, Radą Rodziców, Radą Szkoły oraz Organem Prowadzącym,
- j) pozyskiwanie środków pozabudżetowych,
- k) prowadzenie spraw osobowych, w tym:
  - zatrudnianie zgodnie z kwalifikacjami,
  - prowadzenie akt osobowych pracowników zgodnie z przepisami,
  - prawidłowe dysponowanie funduszem świadczeń socjalnych,
- l) zapewnienie i czuwanie nad przestrzeganiem odpowiednich warunków bhp i ppoż.

4. Dodatek funkcyjny, o którym mowa w tabeli nr 1 ustala dla wicedyrektora i osób zajmujących inne stanowiska kierownicze w szkole (placówce) dyrektor szkoły.

**§ 8.** Nauczycielom realizującym dodatkowe zadania oraz zajęcia przysługuje dodatek funkcyjny, z tym że nauczycielowi, któremu powierzono:

- a) wychowawstwo klasy w szkole lub placówce:
  - w wysokości 8% średniego wynagrodzenia nauczyciela stażysty, o którym mowa w art. 30 ust. 3 ustawy - Karta Nauczyciela,
- b) funkcję opiekuna stażu:
  - w wysokości 10% średniego wynagrodzenia nauczyciela stażysty, o którym mowa w art. 30 ust. 3 ustawy - Karta Nauczyciela,
- c) funkcję doradcy metodycznego:
  - w wysokości do 10% średniego wynagrodzenia nauczyciela stażysty, o którym mowa w art. 30 ust. 3 ustawy - Karta Nauczyciela.

**§ 9.** 1. Prawo do dodatku funkcyjnego, o którym mowa w § 7 ust. 1 i w § 8, powstaje:

- a) za dany miesiąc, jeżeli nabycie prawa nastąpiło od pierwszego dnia miesiąca,
- b) jeżeli nabycie prawa nastąpiło w ciągu miesiąca, od pierwszego dnia następnego miesiąca.

2. Nauczyciel, któremu powierzono stanowisko kierownicze na czas określony, traci prawo do dodatku funkcyjnego, z upływem tego okresu a w razie wcześniejszego odwołania z końcem miesiąca, w którym nastąpiło odwołanie a jeżeli odwołanie nastąpiło pierwszego dnia miesiąca, od tego dnia.

3. Dodatki funkcyjne, o których mowa w ust. 1, nie przysługują w okresie nie usprawiedliwionej nieobecności w pracy, w okresie urlopu dla poratowania zdrowia, w okresach za które nie przysługuje wynagrodzenie zasadnicze oraz od pierwszego dnia miesiąca następującego po miesiącu, w którym nauczyciel zaprzestał pełnienia wychowawstwa lub funkcji z innych powodów. Jeżeli zaprzestanie pełnienia funkcji nastąpiło pierwszego dnia miesiąca - od tego dnia.

4. Prawo do dodatku funkcyjnego przysługuje także nauczycielowi, któremu powierzono obowiązki kierownicze w zastępstwie, na czas nie krótszy niż 2 miesiące.

**§ 10.** 1. Dodatki funkcyjne, o których mowa w § 7 i § 8 wypłaca się za okres pełnienia funkcji.

2. Dodatek funkcyjny wypłaca się z góry, w terminie wypłaty wynagrodzenia.

3. Dodatek funkcyjny z tytułu pełnienia obowiązków opiekuna stażu przysługuje za każdą osobę odbywającą staż.

4. Dodatek funkcyjny za wychowawstwo klasy przysługuje za każdą klasę powierzoną nauczycielowi niezależnie od wymiaru czasu pracy z uwzględnieniem liczby uczniów w klasie.

5. Dodatek funkcyjny, o którym mowa w § 8 przyznaje:

- a) nauczycielowi - dyrektor szkoły,
- b) dyrektorowi - Burmistrz.

## **DODATEK ZA TRUDNE I UCIAŻLIWE WARUNKI PRACY**

**§ 11.** 1. Nauczycielom pracującym w trudnych, uciążliwych warunkach przysługuje z tego tytułu dodatek za warunki pracy na zasadach określonych w art. 34 Karty Nauczyciela, w § 8 i 9 rozporządzenia Ministra Edukacji Narodowej i Sportu w sprawie wysokości minimalnych stawek wynagrodzenia zasadniczego nauczycieli, ogólnych warunków przyznawania dodatków do wynagrodzenia zasadniczego oraz wynagradzania za pracę w dniu wolnym od pracy.

2. Wysokość dodatku, o którym mowa w ust. 1 ustala:

- a) w stosunku do dyrektora szkoły - Burmistrz,
- b) w stosunku do nauczyciela - dyrektor szkoły

biorąc pod uwagę stopień trudności, uciążliwości dla zdrowia realizowanych zajęć lub wykonywanych prac.

**§ 12.** 1. Dodatek, o którym mowa w § 11 ust. 1, przysługuje w okresie faktycznego wykonywania pracy, z którą dodatek jest związany.

2. Dodatek wypłaca się w odpowiednio proporcjonalnej części, jeżeli nauczyciel realizuje w trudnych lub uciążliwych dla zdrowia warunkach tylko część obowiązującego wymiaru lub jest zatrudniony w niepełnym wymiarze zajęć.

3. Dodatek wypłacany jest z dołu, w terminie wypłaty wynagrodzenia.

4. Dodatek przyznawany jest na piśmie.

**§ 13.** 1. Nauczyciele prowadzący zajęcia rewalidacyjno - wychowawcze z dziećmi i młodzieżą upośledzonymi umysłowo w stopniu głębokim otrzymują dodatek w wysokości 30% stawki godzinowej, obliczanej jak za godziny ponadwymiarowe, za każdą faktycznie przepracowaną godzinę w ramach realizowanego programu nauczania.

2. Nauczyciele prowadzący zajęcia dydaktyczne i wychowawcze z dziećmi i młodzieżą w przedszkolach (oddziałach), szkołach (oddziałach) specjalnych oraz prowadzący indywidualne nauczanie dziecka zakwalifikowanego do kształcenia specjalnego otrzymują dodatek w wysokości 20% stawki godzinowej, obliczanej jak za godziny ponadwymiarowe, za każdą faktycznie przepracowaną godzinę w ramach realizowanego programu nauczania.

3. Nauczyciele prowadzący zajęcia dydaktyczne w klasach łączonych w szkołach podstawowych otrzymują dodatek w wysokości 25% stawki godzinowej, obliczanej jak za godziny ponadwymiarowe, za każdą faktycznie przepracowaną godzinę w ramach realizowanego programu nauczania.

4. Nauczyciele prowadzący zajęcia z dziećmi i młodzieżą z orzeczeniem o potrzebie indywidualnego nauczania (wydanym na podstawie art. 71b ust. 3 ustawy z dnia 7 września 1991 r. o systemie oświaty) otrzymują dodatek w wysokości 20% stawki godzinowej, obliczanej jak za godziny ponadwymiarowe, za każdą faktycznie przepracowaną godzinę w ramach realizowanego programu nauczania.

## **DODATKI SPECJALISTYCZNE**

**§ 14.** 1. Nauczyciele, którzy w dniu wejścia w życie ustawy otrzymywali dodatki specjalistyczne zachowują prawo do tych dodatków do czasu uzyskania kolejnego stopnia awansu zawodowego. Wysokość, warunki oraz zasady wypłacania nauczycielom dotychczasowych dodatków specjalistycznych reguluje przepis art. 9 ustawy z dnia 18 lutego 2000 r. o zmianie ustawy - Karta Nauczyciela oraz o zmianie niektórych innych ustaw (Dz. U. Nr 19, poz. 239).

2. Nauczycielom przysługują dodatki z tytułu posiadania kwalifikacji trenerskich oraz stopnia specjalizacji.

3. Wysokość dodatków specjalistycznych, o których mowa w ust. 2 wynosi 30 zł miesięcznie.

## **GODZINY PONADWYMIAROWE I GODZINY DORAŻNYCH ZASTĘPSTW**

**§ 15. 1.** Wynagrodzenie za jedną godzinę ponadwymiarową nauczyciela ustala się: dzieląc przyznaną nauczycielowi stawkę wynagrodzenia zasadniczego (łącznie z dodatkiem za warunki pracy, jeżeli praca w tej godzinie została zrealizowana w warunkach uprawniających do dodatku), przez miesięczną liczbę godzin tygodniowego obowiązkowego wymiaru godzin, ustalonego dla rodzaju zajęć dydaktycznych, wychowawczych lub opiekuńczych.

2. Miesięczną liczbę godzin obowiązkowego lub realizowanego wymiaru godzin nauczyciela, o której mowa w ust. 1, uzyskuje się mnożąc odpowiedni tygodniowy wymiar godzin przez 4,16 z zaokrągleniem do pełnych godzin w ten sposób, że czas zajęć do 0,5 godziny pomija się, a co najmniej 0.5 godziny liczy się za pełną godzinę.

3. Godziny ponadwymiarowe przypadające w dniach, w których nauczyciel nie mógł zrealizować z przyczyn leżących po stronie pracodawcy, a w szczególności związanych z:

- a) zawieszeniem zajęć z powodu klęski żywiołowej, mrozów lub epidemii,
- b) uczestnictwem uczniów w wyjazdach w ramach zielonych szkół,
- c) pracą w komisjach w czasie sprawdzianu i egzaminu gimnazjalnego

traktuje się jak godziny faktycznie zrealizowane.

**§ 16.** W razie zastępowania nieobecnych nauczycieli przez nauczycieli zatrudnionych w niepełnym wymiarze godzin - za faktycznie zrealizowane godziny zastępstw przysługuje wynagrodzenie wg zasad ustalonych dla godzin ponadwymiarowych.

**§ 17.** Nauczycielom zajmującym stanowiska kierownicze, sprawującym w dniu wolnym od pracy nadzór nad przebiegiem zajęć dydaktyczno-wychowawczych i opiekuńczych, nie przysługuje z tego tytułu dodatkowe wynagrodzenie.

**§ 18. 1.** Wynagrodzenie za godziny ponadwymiarowe przydzielone w planie organizacyjnym nie przysługują za dni, w których nauczyciel nie realizuje zajęć z powodu przerw przewidzianych przepisami organizacji roku szkolnego, rozpoczynania lub kończenia zajęć w środku tygodnia oraz za dnia usprawiedliwionej nieobecności w pracy z wyjątkiem:

- a) opieki nad zdrowym dzieckiem,
- b) urlopu okolicznościowego określonego Kodeksem Pracy.

2. Dla ustalenia wynagrodzenia za godziny ponadwymiarowe w tygodniach, w których przypadają dni usprawiedliwionej nieobecności w pracy nauczyciela lub dni ustawowo wolne od pracy oraz w tygodniach, w których zajęcia rozpoczynają lub kończą się w środku tygodnia - za podstawę ustalenia liczby godzin ponadwymiarowych przyjmuje się obowiązkowy tygodniowy wymiar zajęć (art. 42 ust. 3 Karty Nauczyciela) pomniejszony o 1/5 tego wymiaru (lub 1/4 gdy dla nauczyciela ustalono czterodniowy tydzień pracy) za każdy dzień usprawiedliwionej nieobecności w pracy lub dzień ustawowo wolny od pracy. Liczba godzin ponadwymiarowych, za które przysługuje wynagrodzenie w takim tygodniu nie może być jednakże większa niż liczba godzin przydzielonych w planie organizacyjnym.

3. Wynagrodzenie za godziny ponadwymiarowe w ramach zajęć pozalekcyjnych ujęte w arkuszu organizacyjnym szkoły ustala się jak za godziny ponadwymiarowe.

4. Do wynagrodzenia za godziny doraźnych zastępstw stosuje się przepisy jak do godzin ponadwymiarowych.

5. Wynagrodzenia za godziny, o których mowa w § 15 przysługują za godziny faktycznie zrealizowane.

6. Wynagrodzenie za godziny ponadwymiarowe i godziny doraźnych zastępstw wypłaca się z dołu, po przedłożeniu indywidualnych wykazów godzin ponadwymiarowych zatwierdzonych:

- a) dla nauczycieli przez dyrektora szkoły,
- b) dla dyrektora przez Burmistrza.

## **WYNAGRODZENIA DODATKOWE**

**§ 19.** Nauczycielom, którzy w dniu wolnym od pracy realizują zajęcia dydaktyczne, wychowawcze lub opiekuńcze, a nie otrzymują za ten dzień innego dnia wolnego przysługuje odrębne wynagrodzenie za każdą godzinę pracy obliczane jak za godzinę ponadwymiarową.

## **NAGRODY ZE SPECJALNEGO FUNDUSZU NAGRÓD I INNE ŚWIADCZENIA WYNIKAJĄCE ZE STOSUNKU PRACY**

**§ 20.** 1. Tworzy się specjalny fundusz na nagrody dla nauczycieli za ich osiągnięcia dydaktyczno - wychowawcze (art. 49 ustawy - Karta Nauczyciela) w budżetach organów prowadzących szkoły w wysokości 1% planowanych rocznych wynagrodzeń osobowych z przeznaczeniem na wypłaty nagród organów prowadzących szkoły i dyrektorów szkół.

2. Całość funduszu nagród ulega podziałowi według procentowego przelicznika:

- 1) 20% środków funduszu przeznaczają się na nagrody Burmistrza;
- 2) 80% środków funduszu przeznaczają się na nagrody Dyrektora.

3. Nagrody nauczycielom i osobom pełniącym stanowiska kierownicze w szkole przyznają:

- 1) ze środków, o których mowa w ust. 2 pkt 1 Burmistrz;
- 2) ze środków, o których mowa w ust. 2 pkt 2 dyrektor po zasięgnięciu opinii Rady Pedagogicznej.

4. Nagrodę Kuratora Oświaty lub Ministra Edukacji Narodowej i Sportu może otrzymać nauczyciel, który spełni wymagania zawarte w Rozporządzeniu MEN z dnia 6 września 2001 r. w sprawie kryteriów przyznawania nagród dla nauczycieli za ich osiągnięcia dydaktyczno-wychowawcze (Dz. U. z 2001 r. Nr 101, poz. 1093).

**§ 21.** Nagrody, o których mowa w § 20 są przyznawane w Dniu Edukacji Narodowej, jubileuszu placówki, zakończenia roku szkolnego. W uzasadnionych wypadkach dyrektor za zgodą Burmistrza może przyznać nauczycielowi nagrodę w innym terminie. Przyznanie nagrody dyrektora nie wyklucza możliwości otrzymania innej nagrody.

**§ 22.** Nagrody jubileuszowe oraz pozostałe dodatki, zasiłki, odprawy przysługujące nauczycielom uregulowane są w ustawie - Karta Nauczyciela oraz przepisach wykonawczych do tej ustawy.

### **DODATEK ZA WYSŁUGĘ LAT**

**§ 23.** 1. Nauczycielom przysługuje dodatek za wysługę lat w wysokości 1% wynagrodzenia zasadniczego za każdy rok pracy, wypłacany w okresach miesięcznych poczynając od czwartego roku pracy, z tym że dodatek ten nie może przekroczyć 20% wynagrodzenia zasadniczego. Pozostałe warunki określa Karta Nauczyciela oraz Rozporządzenie Ministra Edukacji Narodowej i Sportu z dnia 31 stycznia 2005 r. w sprawie wysokości minimalnych stawek wynagrodzenia zasadniczego nauczycieli, ogólnych warunków przyznawania dodatków do wynagrodzenia zasadniczego oraz wynagradzania za pracę w dniu wolnym od pracy (Dz. U. Nr 22, poz. 181).

2. Dodatek za wysługę lat przysługuje:

- a) za dany miesiąc, jeżeli nabycie prawa do dodatku nastąpiło od pierwszego dnia miesiąca,
- b) jeżeli nabycie prawa nastąpiło w ciągu miesiąca, od pierwszego dnia następnego miesiąca.

3. Dodatek za wysługę lat przysługuje nauczycielowi za okres urlopu dla poratowania zdrowia oraz za dni, które otrzymuje wynagrodzenie, chyba że przepis szczególny stanowi inaczej. Dodatek ten przysługuje również za dni nieobecności w pracy z powodu niezdolności do pracy wskutek choroby bądź konieczności osobistego sprawowania opieki nad dzieckiem lub chorym członkiem rodziny, za które nauczyciel otrzymuje wynagrodzenie lub zasiłek z ubezpieczenia społecznego.

4. Dodatek za wysługę lat wypłaca się z góry, w terminie wypłaty wynagrodzenia.

### **DODATEK MIESZKANIOWY**

**§ 24.** 1. Nauczycielowi zatrudnionemu w szkole lub placówce na terenie wiejskim w wymiarze nie niższym niż połowa tygodniowego obowiązkowego wymiaru godzin i posiadającym kwalifikacje wymagane do zajmowanego stanowiska nauczyciela przysługuje nauczycielski dodatek mieszkaniowy.

2. Wysokość nauczycielskiego dodatku mieszkaniowego, w zależności od liczby osób w rodzinie uprawnionego nauczyciela, wynosi miesięcznie:

- 1) dla 1 osoby                    50,00 zł;
- 2) dla 2 osób                    65,00 zł;
- 3) dla 3 osób                    80,00 zł;

4) dla 4 i więcej osób 100,00 zł.

3. Do członków rodziny, o których mowa w ust. 2, zalicza się nauczyciela oraz wspólnie z nim zamieszkujących:

- a) współmałżonka,
- b) dzieci pozostające na jego wyłącznym utrzymaniu,
- c) rodziców nauczyciela pozostających na jego wyłącznym utrzymaniu,
- d) pozostające na utrzymaniu nauczyciela i jego małżonka dzieci do ukończenia 18 roku życia lub do czasu ukończenia przez nie szkoły ponadpodstawowej albo ponadgimnazjalnej, nie dłużej jednak niż do ukończenia 21 roku życia,
- e) pozostające na utrzymaniu nauczyciela i jego małżonka niepracujące dzieci będące studentami, do czasu ukończenia studiów wyższych, nie dłużej jednak niż do ukończenia 26 roku życia,
- f) dzieci niepełnosprawne nie posiadające własnego źródła dochodu.

**§ 25.** 1. Nauczycielowi i jego współmałżonkowi, będącemu także nauczycielem stale z nim zamieszkującym przysługuje tylko jeden dodatek mieszkaniowy w wysokości określonej w § 24 ust. 2. Małżonkowie wspólnie określają pracodawcę, który będzie im wypłacał ten dodatek.

2. Nauczycielski dodatek mieszkaniowy, przyznaje się na wniosek nauczyciela, a w przypadku nauczycieli, o których mowa w ust. 1, na ich wspólny wniosek.

3. Nauczycielski dodatek mieszkaniowy przysługuje nauczycielowi niezależnie od tytułu prawnego do zajmowanego przez niego lokalu mieszkalnego, od pierwszego dnia miesiąca następującego po miesiącu, w którym nauczyciel złożył wniosek o jego przyznanie, a jeżeli zatrudnienie nauczyciela nastąpiło pierwszego dnia miesiąca - od tego dnia.

4. Nauczycielski dodatek mieszkaniowy przysługuje w okresie wykonywania pracy, a także w okresach:

- 1) nie świadczenia pracy, za którą przysługuje wynagrodzenie;
- 2) pobierania zasiłku z ubezpieczenia społecznego;
- 3) odbywania przeszkolenia wojskowego, okresowej służby wojskowej; w przypadku jednak, gdy z nauczycielem powołanym do służby zawarta była umowa o pracę na czas określony, dodatek wypłaca się nie dłużej niż do końca okresu, na który umowa była zawarta;
- 4) w okresie korzystania z urlopu wychowawczego przewidzianego w odrębnych przepisach;
- 5) pozostawania w stanie nieczynnym;
- 6) korzystania z urlopu dla poratowania zdrowia.

**§ 26.** 1. Dodatek mieszkaniowy w formach, o których mowa w § 24 określa:

- 1) dla nauczyciela - dyrektor szkoły;
- 2) dla dyrektora szkoły - Burmistrz.

2. Dodatek mieszkaniowy wypłaca się z dołu, w terminie wypłaty wynagrodzenia.

3. O zaistniałej zmianie liczby członków rodziny, nauczyciel otrzymujący dodatek jest obowiązany niezwłocznie powiadomić dyrektora szkoły, a dyrektor szkoły Burmistrza.

**§ 27.** W sprawach nieuregulowanych w Regulaminie zastosowanie mają przepisy Karty Nauczyciela oraz przepisy prawa pracy.

**§ 28.** Wykonywanie uchwały powierza się Burmistrzowi Połczyna-Zdroju.

**§ 29.** Traci moc uchwała Nr XVII/159/2008 Rady Miejskiej w Połczynie-Zdroju z dnia 27 lutego 2008 r. w sprawie ustalenia regulaminu wynagradzania nauczycieli w gminie Połczyn-Zdrój w roku 2008.

**§ 30.** Uchwała wchodzi w życie po upływie 14 dni od dnia ogłoszenia w Dzienniku Urzędowym Województwa Zachodniopomorskiego z mocą obowiązującą od 1 stycznia 2009 r.

**PRZEWODNICZĄCY RADY**

**Franciszek Pilip**