

UCHWAŁA NR XXXII/176/09
Rady Gminy w Wałczu
z dnia 29 stycznia 2009 r.

**w sprawie określenia regulaminu wynagradzania nauczycieli
zatrudnionych w szkołach prowadzonych przez Gminę Wałcz.**

Na podstawie art. 18 ust. 2 pkt 15 ustawy z dnia 8 marca 1990 r. o samorządzie gminnym (Dz. U. z 2001 r. Nr 142, poz. 1591; z 2002 r. Nr 23, poz. 220, Nr 62, poz. 558, Nr 113, poz. 984, Nr 153, poz. 1271, Nr 214, poz. 1806; z 2003 r. Nr 80, poz. 717, Nr 162, poz. 1568; z 2004 r. Nr 102, poz. 1055, Nr 116, poz. 1203, Nr 167, poz. 1759; z 2005 r. Nr 172, poz. 1441, Nr 175, poz. 1457; z 2006 r. Nr 17, poz. 128, Nr 181, poz. 1337; z 2007 r. Nr 48, poz. 327, Nr 138, poz. 974, Nr 173, poz. 1218; z 2008 r. Nr 180, poz. 1111, Nr 223, poz. 1458) i art. 30 ust. 6 pkt 1 ustawy z dnia 26 stycznia 1982 r. - Karta Nauczyciela (Dz. U. z 2006 r. Nr 97, poz. 674, Nr 170, poz. 1218, Nr 220, poz. 600; z 2007 r. Nr 17, poz. 95, Nr 80, poz. 542, Nr 102, poz. 689, Nr 158, poz. 1103, Nr 176, poz. 1238, Nr 191, poz. 1369, Nr 247, poz. 1821; z 2008 r. Nr 145, poz. 917, Nr 227, poz. 1505; z 2009 r. Nr 1, poz. 1) oraz rozporządzenia Ministra Edukacji Narodowej i Sportu z dnia 31 stycznia 2005 r. w sprawie wysokości minimalnych stawek wynagrodzenia zasadniczego nauczycieli, ogólnych warunków przyznawania dodatków do wynagrodzenia zasadniczego oraz wynagradzania za pracę w dniu wolnym od pracy (Dz. U. Nr 22, poz. 181; z 2006 r. Nr 43, poz. 293; z 2007 r. Nr 56, poz. 372; z 2008 r. Nr 42, poz. 257), Rada Gminy w Wałczu uchwala, co następuje:

Rozdział I
POSTANOWIENIA OGÓLNE

§ 1. Regulamin wynagradzania i przyznawania dodatków do wynagrodzeń, nagród nauczycielom zatrudnionym w szkołach prowadzonych przez Gminę Wałcz określa:

- 1) szczegółowe warunki przyznawania dodatków za wysługę lat;
- 2) wysokość stawek dodatku motywacyjnego oraz szczegółowe warunki przyznawania tego dodatku;
- 3) wysokość stawek dodatku funkcyjnego oraz szczegółowe warunki przyznawania tego dodatku;
- 4) wysokość stawek dodatku za warunki pracy oraz szczegółowe warunki przyznawania;
- 5) wysokość dodatku mieszkaniowego, wiejskiego oraz szczegółowe warunki wypłacania tego dodatku;
- 6) godziny ponadwymiarowe oraz za godziny doraźnych zastępstw i szczegółowy sposób ich obliczania;
- 7) wysokość i warunki wypłacania nagród i inne świadczenia wynikające ze stosunku pracy.

§ 2. Ilekroć w regulaminie mowa jest o:

- 1) szkole - rozumie się przez to szkołę lub przedszkole prowadzone przez Gminę Wałcz;
- 2) pracodawcy - rozumie się przez to organ prowadzący szkołę, dyrektora szkoły albo inną osobę wyznaczoną do dokonywania czynności w sprawach z zakresu prawa pracy;
- 3) nauczycielach - rozumie się przez to nauczycieli zatrudnionych przez danego pracodawcę.

§ 3. 1. Regulamin obejmuje wszystkich nauczycieli szkół.

2. Regulaminu nie stosuje się do pracowników szkół nie będących nauczycielami.

Rozdział II
DODATKI, GODZINY PONADWYMIAROWE, DORAŻNE ZASTĘPSTWA, NAGRODY

I. SZCZEGÓŁOWE WARUNKI PRYZNAWANIA DODATKU ZA WYSŁUGĘ LAT

§ 4. 1. Nauczycielom przysługuje dodatek za wysługę lat w wysokości 1% wynagrodzenia zasadniczego za każdy rok pracy, wypłacany w okresach miesięcznych poczynając od czwartego roku pracy, z tym że dodatek ten nie może przekroczyć 20% wynagrodzenia zasadniczego.

2. Okresy zatrudnienia oraz inne okresy uprawniające do dodatku określa § 7 Rozporządzenia Ministra Edukacji Narodowej z dnia 31 stycznia 2005 r. w sprawie wysokości minimalnych stawek wynagrodzenia zasadniczego nauczycieli, ogólnych warunków przyznawania dodatków do wynagrodzenia zasadniczego oraz wynagradzania za pracę w dniu wolnym od pracy (Dz. U. Nr 22, poz. 181 z późn. zm.).

3. Dodatek przysługuje:

- 1) od pierwszego dnia miesiąca kalendarzowego następującego po miesiącu, w którym nauczyciel nabył prawo do dodatku lub do wyższej stawki dodatku, jeżeli nabycie prawa nastąpiło w ciągu miesiąca;

- 2) za dany miesiąc, jeżeli nabycie prawa do dodatku lub wyższej jego stawki nastąpiło od pierwszego dnia miesiąca;
 - 3) za dni nieobecności w pracy z powodu niezdolności do pracy wskutek choroby bądź konieczności osobistego sprawowania opieki nad dzieckiem lub chorym członkiem rodziny, za który nauczyciel otrzymuje wynagrodzenie lub zasiłek chorobowy.
4. Dodatek wypłaca się z góry w terminie wypłaty wynagrodzenia.

II. WYSOKOŚĆ STAWEK DODATKU MOTYWACYJNEGO ORAZ SZCZEGÓŁOWE WARUNKI JEGO PRYZNAWANIA

§ 5. 1. Warunkiem przyznania nauczycielowi dodatku motywacyjnego jest:

- 1) uzyskiwanie osiągnięć dydaktycznych a w szczególności:
 - a) osiągnięć edukacyjnych, ocenianych z uwzględnieniem możliwości uczniów oraz warunków pracy nauczyciela,
 - b) osiągnięć w konkursach, turniejach i olimpiadach oraz innych obszarach działań związanych z realizowanym procesem dydaktycznym;
- 2) rozwiązywanie problemów wychowawczych uczniów poprzez kształtowanie postaw odpowiedzialności za własną edukację, planowania własnej przyszłości, pracy nad sobą oraz własnych postaw moralnych i społecznych:
 - a) przeciwdziałanie agresji, patologiom i uzależnieniom,
 - b) aktywne i efektywne działania na rzecz uczniów potrzebujących opieki z uwzględnieniem ich potrzeb, w szczególności w stałej współpracy z rodzicami, właściwymi instytucjami i osobami świadczącymi pomoc socjalną,
 - c) zaangażowanie w realizację zadań wynikających z programu wychowawczego;
- 3) wprowadzanie innowacji pedagogicznych, wdrażanie nowych programów, pracowanie nowych programów autorskich skutkujących efektami w procesie kształcenia i wychowania;
- 4) zaangażowanie w realizację dodatkowych czynności i zadań przydzielonych w planie pracy szkoły oraz czynności wynikających z zadań statutowych szkoły, w tym w szczególności:
 - a) inicjowanie i organizowanie imprez i uroczystości szkolnych,
 - b) opieka nad samorządem uczniowskim,
 - c) inicjowanie i stałe prowadzenie nadobowiązkowych zajęć pozalekcyjnych i pozaszkolnych,
 - d) kierowanie rozwojem ucznia szczególnie uzdolnionego,
 - e) wspomaganie ucznia mającego problemy z nauką;
- 5) realizowanie w szkole zadań edukacyjnych, wynikających z przyjętej Polityki Edukacyjnej Gminy Wałcz;
- 6) angażowanie rodziców do pracy na rzecz klasy i szkoły;
- 7) podejmowanie indywidualnych działań zmierzających do wzbogacenia majątku szkolnego i tworzenia pozytywnego wizerunku szkoły w środowisku - współpraca z instytucjami i organizacjami wspierającymi proces dydaktyczno - wychowawczy szkoły;
- 8) posiadanie co najmniej dobrej oceny pracy lub pozytywnej oceny dorobku zawodowego.

2. Dla nauczyciela doradcy metodycznego oprócz kryteriów, których mowa w ust. 1, podstawą ustalenia dodatku motywacyjnego jest również stopień realizacji zadań takich jak:

- 1) diagnozowanie potrzeb w zakresie doskonalenia i doksztalcenia nauczycieli na terenie objętym doradztwem;
- 2) prowadzenie konsultacji indywidualnych i zespołowych przy warsztacie pracy;
- 3) organizowanie konferencji przedmiotowo-metodycznych;
- 4) prowadzenie warsztatów metodycznych;
- 5) współdziałanie z organami i instytucjami oświatowymi, (WOM, KO, MENiS);
- 6) opracowywanie i upowszechnianie materiałów metodycznych;
- 7) upowszechnianie innowacji metodycznych;
- 8) organizowanie wystaw środków dydaktycznych i ich promowanie, wśród nauczycieli;
- 9) prowadzenie wzorcowych gabinetów oraz przyczynianie się do ich wzbogacania;
- 10) podejmowanie działań na rzecz własnego rozwoju;
- 11) prowadzenie dokumentacji pracy wymaganej przez dyrektora WOM;
- 12) koordynowanie pracy zespołu przedmiotowego doradców metodycznych (koordynatorzy);
- 13) wspomaganie nauczycieli w zdobywaniu kolejnych stopni awansu zawodowego.

3. O wysokości dodatku motywacyjnego dla dyrektorów szkół decydują w szczególności następujące kryteria:

- 1) umiejętność racjonalnego gospodarowania środkami finansowymi szkoły:
 - a) przestrzeganie dyscypliny budżetowej w oparciu o posiadanie środki finansowe,

- b) podejmowanie działań zmierzających do wzbogacenia majątku szkolnego,
 - c) pozyskiwanie środków pozabudżetowych oraz umiejętność ich właściwego wykorzystania na cele szkoły,
 - d) podejmowanie działań zapewniających utrzymanie powierzonego mienia w stanie gwarantującym optymalne warunki do realizacji zadań dydaktyczno-wychowawczych;
- 2) sprawność organizacyjna w realizacji zadań szkoły:
- a) dyscyplina pracy, podział zadań, terminowość realizacji zadań i zarządzeń,
 - b) podejmowanie działań motywujących nauczycieli do doskonalenia i podnoszenia kwalifikacji zawodowych,
 - c) polityka kadrowa,
 - d) organizowanie konferencji szkoleniowych,
 - e) współpraca z placówkami doskonalenia nauczycieli,
 - f) podejmowanie innych działań mających na celu promowanie szkoły;
- 3) wysokie efekty w pracy dydaktycznej i wychowawczej szkoły:
- a) osiągnięcia uczniów szkoły: naukowe, sportowe, artystyczne w skali regionu, województwa, kraju,
 - b) poszerzona oferta poprzez wprowadzenie programów autorskich, innowacji i eksperymentów pedagogicznych oraz innych rozwiązań metodycznych,
 - c) dbałość o prawidłowy klimat wychowawczy szkoły poprzez rozwiązywanie konkretnych problemów wychowawczych, podejmowanie efektywnych działań profilaktycznych zapobiegających zagrożeniom społecznym,
 - d) obecność szkoły w środowisku lokalnym, udział w imprezach, konkursach i przeglądach organizowanych przy współpracy z instytucjami społeczno-kulturalnymi,
 - e) konstruktywna współpraca z Radą Rodziców lub Radą Szkoły i Samorządem Uczniowskim.
3. Szczegółowe zasady przyznawania dodatku motywacyjnego dla nauczycieli ustala się na podstawie szkolnych regulaminów.
4. Podstawę obliczenia dodatku stanowi wynagrodzenie zasadnicze nauczyciela.
5. Dodatek dla dyrektorów szkół nie może przewyższać 50% podstawy, natomiast dla nauczycieli do 20% podstawy.
6. Dodatek przyznaje się nauczycielowi na czas określony, nie krótszy niż 3 miesiące i nie dłuższy niż jeden rok szkolny.
7. W funduszu wynagrodzeń zabezpiecza się środki na uśrednioną wysokość dodatku do 8%.
8. Dodatek motywacyjny nie przysługuje w okresie zwolnienia lekarskiego dłuższego niż jeden miesiąc i urlopu dla poratowania zdrowia. Wznowienie wypłaty tego dodatku następuje po 6 miesiącach pracy.
9. Dodatek wypłaca się z góry w terminie wypłaty wynagrodzenia zasadniczego.

III. WYSOKOŚĆ STAWEK DODATKU FUNKCYJNEGO ORAZ SZCZEGÓŁOWE WARUNKI PRZYZNAWANIA TEGO DODATKU

§ 6. 1. Dodatek funkcyjny jest przyznawany nauczycielom zgodnie z rozporządzeniem Ministra Edukacji Narodowej i Sportu.

2. Nauczycielom, którym powierzono w szkole stanowisko kierownicze, przysługuje dodatek funkcyjny w wysokości określonej w tabeli nr 1 oraz w pkt 4.

3. Wysokość dodatku funkcyjnego dla dyrektorów ustala Wójt Gminy w granicach stawek określonych w tabeli Nr 1, uwzględniając m.in. liczbę uczniów i organizację pracy w szkole. Dla wicedyrektora i pozostałych osób zajmujących inne stanowiska kierownicze dodatek przyznaje dyrektor szkoły/placówki.

4. Dodatek funkcyjny przysługuje również nauczycielowi z tytułu wykonywania zadań:

- 1) opiekuna stażu w wysokości do 5% miesięcznie wynagrodzenia zasadniczego nauczyciela kontraktowego magistra z przygotowaniem pedagogicznym;
- 2) wychowawstwo w wysokości do 5% miesięcznie wynagrodzenia zasadniczego nauczyciela mianowanego magistra z przygotowaniem pedagogicznym;
- 3) dodatek funkcyjny dla nauczyciela pełniącego funkcję doradcy metodycznego w klasach nauczania zintegrowanego 20% i 10% dla nauczyciela pełniącego funkcję doradcy metodycznego w pozostałych zajęciach miesięcznie od ich wynagrodzenia zasadniczego.

5. Prawo do dodatku funkcyjnego przysługuje w okresie zajmowania odpowiedniego stanowiska kierowniczego lub wykonywania zadań, za które przysługuje dodatek.

Jeżeli odpowiednie stanowisko kierownicze lub funkcje powierzono nauczycielowi na okres nie obejmujący pełnych miesięcy, dodatek funkcyjny wypłaca się w wysokości proporcjonalnej do czasu pełnienia związanych z nim obowiązków.

Tabela nr 1

Lp.	Stanowisko	Liczba dzieci	Miesięcznie w % do %
1	Dyrektor szkoły	Do 150	25
		od 151 – 200	30
		od 201 – 250	35
		pow. 250	40
2	Wicedyrektor		20

6. Dodatek funkcyjny dla dyrektora szkoły przyznaje się za:

- 1) liczbę dzieci w szkole;
- 2) racjonalne i efektywne gospodarowanie środkami finansowymi;
- 3) prawidłowo prowadzona politykę kadrową;
- 4) umiejętność pozyskiwania środków z funduszy europejskich oraz w ramach działalności gospodarczej szkoły;
- 5) przestrzeganie przepisów bhp;
- 6) wyniki klasyfikacji rocznej;
- 7) wyniki egzaminów;
- 8) osiągnięcia w olimpiadach i konkursach.

7. Nauczyciel, któremu powierzono stanowisko lub funkcję na czas określony, traci prawo do dodatku z końcem miesiąca, w którym upłynął ten okres.

8. Dodatek nie przysługuje w okresie nieusprawiedliwionej nieobecności w pracy, w okresie stanu nieczynnego i urlopu dla poratowania zdrowia, w okresie, za który nie przysługuje wynagrodzenie zasadnicze oraz od pierwszego dnia miesiąca następującego po miesiącu, w którym nauczyciel zaprzestał pełnienia z innych powodów, obowiązków, do których jest przypisany ten dodatek, a jeżeli zaprzestanie pełnienia obowiązków nastąpiło od pierwszego dnia miesiąca - od tego dnia.

9. Dodatek funkcyjny dla dyrektorów szkół nalicza się od wynagrodzenia zasadniczego pracownika uprawnionego do dodatku.

IV. DODATEK ZA WARUNKI PRACY

§ 7. 1. Za warunki pracy dodatki w wysokości:

- 1) nauczycielom prowadzącym nauczanie indywidualne dziecka zakwalifikowanego do kształcenia specjalnego w wysokości do 10%, proporcjonalnie do ilości planowanych godzin;
- 2) nauczycielom prowadzącym zajęcia rewalidacyjno - wychowawcze z dziećmi upośledzonymi umysłowo w stopniu głębokim 20% za każdą przeprowadzoną godzinę;
- 3) dodatki nie przysługują w okresie nieusprawiedliwionej nieobecności w pracy, w okresach, za które nie przysługuje wynagrodzenie zasadnicze oraz od pierwszego dnia miesiąca następującego po miesiącu, w którym nauczyciel zaprzestał wykonywania pracy;
- 4) dodatki wypłaca się z dołu;
- 5) dodatki nalicza się od wynagrodzenia zasadniczego pracowników uprawnionych do dodatku.

V. DODATEK MIESZKANIOWY I WIEJSKI

§ 8. 1. Prawo do dodatku mieszkaniowego ma nauczyciel posiadający wymagane kwalifikacje, zatrudniony na terenie wiejskim, w wymiarze nie niższym niż połowa obowiązującego wymiaru zajęć.

2. Dodatek jest zróżnicowany stosownie do stanu rodzinnego nauczyciela i obejmuje:

- 1) 3% miesięcznej stawki najniższego wynagrodzenia za pracę pracowników ustalonego przez Ministra Pracy i Polityki Socjalnej, zwanego dalej najniższym wynagrodzeniem - dla jednej osoby;

- 2) 4% najniższego wynagrodzenia - dla dwóch osób;
- 3) 5% najniższego wynagrodzenia - dla trzech osób;
- 4) 6% najniższego wynagrodzenia - czterech i więcej osób.

3. Kwoty przypadającego dodatku zaokrągla się do pełnych złotych w ten sposób, że kwotę 0,49 zł pomija się a kwotę, co najmniej 0,50 zł zaokrągla się w górę.

4. Do osób, o których mowa w ust. 2 zalicza się:

- 1) dzieci pozostające na utrzymaniu nauczyciela lub nauczyciela i jego małżonka do ukończenia 18 roku życia, lub do czasu ukończenia 21 roku życia;
- 2) pozostające na utrzymaniu nauczyciela lub nauczyciela i jego małżonka niepracujące dzieci będące studentami do czasu ukończenia studiów wyższych, nie dłużej niż do ukończenia 26 roku życia.

5. Nauczycielowi i jego współmałżonkowi, będącego również nauczycielem, stale z nim zamieszkującemu przysługuje tylko jeden dodatek w wysokości określonej w ust. 2 małżonkowie wspólnie wskazują pracodawcę, który będzie wypłacał dodatek jednemu z nich.

6. Dodatek przysługuje nauczycielowi niezależnie od tytułu prawnego do zajmowania przez niego lokalu mieszkalnego.

7. Dodatek przysługuje od pierwszego dnia miesiąca następującego po miesiącu, w którym złożono wniosek o jego przyznanie.

8. Dodatek przysługuje w okresie wykonywania pracy, a także w okresach:

- 1) nie świadczenia pracy, za które przysługuje wynagrodzenie;
- 2) pobieranie zasiłku z ubezpieczenia społecznego;
- 3) korzystanie z urlopu macierzyńskiego, wychowawczego i zdrowotnego.

9. Dodatek przyznaje się na wniosek nauczyciela.

10. Nauczyciel jest zobowiązany do zgłaszania pracodawcy wszelkich zmian związanych z przyznawaniem dodatku.

§ 9. Nauczycielowi zatrudnionemu na terenie wsi, posiadającemu kwalifikacje do zajmowanego stanowiska, przysługuje dodatek w wysokości 10% wynagrodzenia zasadniczego zwany dodatkiem wiejskim.

VI. WYNAGRODZENIE ZA GODZINY PONADWYMIAROWE I DORAŻNYCH ZASTĘPSTW

§ 10. 1. Wynagrodzenie za godziny ponadwymiarowe wypłaca się wg stawki osobistego zaszeregowania nauczyciela z uwzględnieniem dodatku za trudne warunki pracy.

2. Wynagrodzenie za jedną godzinę ponadwymiarową ustala się dzieląc sumę stawki przysługującego nauczycielowi wynagrodzenia zasadniczego i dodatku za warunki pracy przez miesięczną liczbę godzin obowiązkowego wymiaru zajęć ustalonego dla rodzaju zajęć dydaktycznych, wychowawczych lub opiekuńczych realizowanych w ramach godzin ponadwymiarowych nauczyciela.

3. Miesięczną liczbę obowiązkowego wymiaru zajęć nauczyciela ustala się mnożąc tygodniowy obowiązkowy wymiar godzin przez 4,16 z zaokrągleniem do pełnych godzin w ten sposób, że czas zajęć do 0,5 godziny pomija się, a co najmniej 0,5 godziny liczy się za pełną godzinę.

4. Wynagrodzenie za godziny ponadwymiarowe przydzielone w planie organizacyjnym nie przysługuje za dni, w których nauczyciel nie realizuje zajęć z powodu przerw przewidzianych w organizacji roku szkolnego, rozpoczynania lub kończenia zajęć w środku tygodnia oraz za dni usprawiedliwionej nieobecności w pracy.

5. Za zajęcia dydaktyczne, wychowawcze lub opiekuńcze, wykonywane w dniu wolnym od pracy, nauczyciel otrzymuje inny dzień wolny od pracy.

6. Za pracę w święto, przypadające poza dwoma dniami w tygodniu wolnymi od pracy, nauczyciel otrzymuje inny wolny dzień od pracy. W szczególnie uzasadnionych przypadkach zamiast dnia wolnego nauczyciel otrzymuje wynagrodzenie, o którym mowa w ust. 3, ze 100% dodatkiem.

7. Nauczycielom zajmującym stanowiska kierownicze, sprawującym w dniu wolnym od pracy nadzór nad przebiegiem zajęć dydaktyczno - wychowawczych i opiekuńczych, nie przysługuje z tego tytułu dodatkowe wynagrodzenie.

8. Dla ustalenia wynagrodzenia za godziny nadwymiarowe w tygodniach, w których przypadają dni ustawowo wolne od pracy oraz w tygodniach, w których zajęcia rozpoczynają się lub kończą w środku tygodnia - za podstawę ustalenia liczby godzin ponad wymiarowych przyjmuje się obowiązkowy tygodniowy wymiar zajęć określony w art. 42, ustawy - Karta Nauczyciela, pomniejszony o 1/5 lub o 1/4, gdy dla nauczyciela ustalono czterodniowy tydzień pracy (za każdy dzień usprawiedliwionej nieobecności w pracy lub dzień ustawowo wolny od pracy. Liczba godzin nadwymiarowych, za które przysługuje wynagrodzenie w takim tygodniu, nie może być jednakże większa niż liczba godzin przydzielonych w planie organizacyjnym.

9. Wynagrodzenie za godziny nadwymiarowe wypłaca się z dołu.

VII. NAGRODY I INNE ŚWIADCZENIA WYNIKAJĄCE ZE STOSUNKU PRACY

§ 11. 1. Nauczycielom przysługują nagrody:

- 1) nagrody jubileuszowe za wieloletnią pracę w wysokości:
 - a) za 20 lat pracy - 75% wynagrodzenia miesięcznego,
 - b) za 25 lat pracy - 100% wynagrodzenia miesięcznego,
 - c) za 30 lat pracy - 150% wynagrodzenia miesięcznego,
 - d) za 35 lat pracy - 200% wynagrodzenia miesięcznego,
 - e) za 40 lat pracy - 250% wynagrodzenia miesięcznego;
- 2) nagrody za osiągnięcia dydaktyczno - wychowawcze nauczycieli:
 - a) dla dyrektora szkoły nagrodę przyznaje Wójt Gminy,
 - b) dla nauczycieli nagrodę przyznaje Dyrektor Szkoły po zasięgnięciu opinii Rady Pedagogicznej.

2. Wójt Gminy i Dyrektor Szkoły przyznają nagrody kierując się kryteriami określonymi w uchwale Rady Gminy w sprawie kryteriów i trybu przyznawania nagród nauczycielom zatrudnionym w szkołach prowadzonych przez Gminę Wałcz.

3. Środki na nagrody za osiągnięcia dydaktyczno - wychowawcze nauczycieli w wysokości 1% planowanych środków na wynagrodzenia osobowe planuje Dyrektor szkoły w rocznym planie finansowym, z tym że:

- 1) 70% kwoty pozostawia do swojej dyspozycji;
- 2) 30% kwoty pozostawia do dyspozycji Wójta Gminy.

Rozdział III POSTANOWIENIA KOŃCOWE

§ 12. 1. Projekt regulaminu został zaopiniowany przez właściwe organizacje związkowe.

2. Zmian w regulaminie dokonuje Rada Gminy w Wałczu, po uzgodnieniu z właściwymi organizacjami związkowymi.

§ 13. Traci moc uchwała Nr XVIII/98/08 Rady Gminy Wałczu z dnia 29 stycznia 2008 r. w sprawie ustalenia regulaminu wynagradzania nauczycieli zatrudnionych w szkołach prowadzonych przez Gminę Wałcz.

§ 14. Regulamin wchodzi w życie po upływie 14 dni od dnia ogłoszenia w Dzienniku Urzędowym Województwa Zachodniopomorskiego z mocą obowiązującą od dnia 1 stycznia 2009 r. do 31 grudnia 2009 r.

PRZEWODNICZĄCY RADY

Dariusz Szałowiński