

## **UCHWAŁA NR XXVIII/186/2009**

**Rady Powiatu w Łobzie**

**z dnia 3 marca 2009 r.**

**w sprawie ustalenia regulaminu określającego wysokość oraz szczegółowe warunki przyznawania nauczycielom dodatków: motywacyjnego, za wysługę lat, funkcyjnego, za warunki pracy oraz nagród i niektórych innych świadczeń wynikających ze stosunku pracy.**

Na podstawie art. 40 ust. 1 ustawy z dnia 5 czerwca 1998 r. o samorządzie powiatowym (Dz. U. z 2001 r. Nr 142, poz. 1592; z 2002 r. Nr 23, poz. 220, Nr 62, poz. 558, Nr 113, poz. 984, Nr 200, poz. 1688, Nr 214, poz. 1806, Nr 153, poz. 1271; z 2003 r. Nr 162, poz. 1568; z 2004 r. Nr 102, poz. 1055, Nr 167, poz. 1759; z 2007 r. Nr 173, poz. 1218; z 2008 r. Dz. U. Nr 180, poz. 1111) oraz art. 30 ust. 6 i 6a, art. 49 ust. 2, art. 54 ust. 7 i art. 91d pkt 1 ustawy z dnia 26 stycznia 1982 r. - Karta Nauczyciela (Dz. U. z 2006 r. Nr 97, poz. 674, Nr 170, poz. 1218; z 2007 r. Nr 220, poz. 1600, Nr 17, poz. 95, Nr 80, poz. 542, Nr 158, poz. 1103, Nr 102, poz. 689, Nr 176, poz. 1238, Dz. U. Nr 191, poz. 1369, Dz. U. Nr 247, poz. 1821; z 2008 r. Nr 145, poz. 917; z 2009 r. Nr 1, poz. 1), po uzgodnieniu ze związkami zawodowymi zrzeszającymi nauczycieli, Rada Powiatu w Łobzie uchwała:

### **REGULAMIN**

**określający wysokość oraz szczegółowe warunki przyznawania nauczycielom dodatków: motywacyjnego, za wysługę lat, funkcyjnego, za warunki pracy oraz nagród i niektórych innych świadczeń wynikających ze stosunku pracy**

#### **DZIAŁ I PRZEPISY OGÓLNE**

**§ 1.** Regulamin określa wysokość stawek dodatków i szczegółowe warunki przyznawania dodatków: za wysługę lat, motywacyjnego, funkcyjnego, za warunki pracy, szczegółowe warunki obliczania i wypłacania wynagrodzenia za godziny ponadwymiarowe i godziny doraźnych zastępstw, wysokość i warunki przyznawania i wypłacania dodatku mieszkaniowego oraz wysokość i warunki wypłacania nagród dla nauczycieli zatrudnionych w szkołach i placówkach, dla których organem prowadzącym jest Powiat Łobeski.

**§ 2.** Ilekcóż w regulaminie jest mowa bez bliźszego określenia o:

- 1) szkole - rozumie się przez to szkołę, zespół szkół, poradnię psychologiczno - pedagogiczną, placówkę opiekuńczo - wychowawczą, dla których organem prowadzącym jest Powiat Łobeski;
- 2) nauczycielu - rozumie się przez to nauczyciela danej placówki, wychowawcę lub innego pracownika pedagogicznego;
- 3) rozporządzeniu - rozumie się przez to Rozporządzenie Ministra Edukacji Narodowej z dnia 31 stycznia 2005 r. w sprawie wysokości minimalnych stawek wynagrodzenia zasadniczego nauczycieli, ogólnych warunków przyznawania dodatków do wynagrodzenia zasadniczego oraz wynagrodzenia za pracę w dniu wolnym od pracy (Dz. U. z 2005 r. Nr 22, poz. 181; z 2006 r. Nr 43, poz. 293; z 2007 r. Nr 56, poz. 372; z 2008 r. Nr 42, poz. 257).

#### **DZIAŁ II DODATEK MOTYWACYJNY**

**§ 3. 1.** W ramach środków na wynagrodzenia nauczycieli, za wyjątkiem dyrektorów, tworzy się fundusz przeznaczony na dodatki motywacyjne dla nauczycieli w wysokości 5% planowanych środków na wynagrodzenia zasadnicze nauczycieli w szkole.

2. Środki finansowe przeznaczone na dodatek motywacyjny dla dyrektorów wynoszą do 30% ich wynagrodzenia zasadniczego.

3. Do szczególnych warunków przyznania nauczycielowi dodatku motywacyjnego należą:

- 1) uzyskanie przez uczniów, z uwzględnieniem ich możliwości i pracy nauczyciela, co najmniej dobrych osiągnięć dydaktyczno-wychowawczych potwierdzonych wynikami klasyfikacji lub promocji, efektami egzaminów i sprawdzianów albo sukcesami w olimpiadach, konkursach, zawodach itp.;
- 2) umiejętność rozwiązywania problemów wychowawczych uczniów we współpracy z rodzicami;
- 3) pełne rozpoznanie środowiska wychowawczego uczniów, aktywne i efektywne działanie na rzecz uczniów potrzebujących szczególnej opieki;
- 4) systematyczne i efektywne przygotowywanie się i wypełnianie przydzielonych obowiązków;
- 5) podnoszenie kwalifikacji i umiejętności zawodowych;
- 6) wzbogacanie własnego warsztatu pracy;
- 7) dbałość o estetykę pomieszczeń i sprawność powierzonych pomocy dydaktycznych oraz innych urządzeń szkolnych;
- 8) prawidłowe prowadzenie dokumentacji szkolnej i pedagogicznej;
- 9) rzetelne i terminowe wywiązywanie się z poleceń służbowych;
- 10) przestrzeganie dyscypliny pracy;
- 11) zaangażowanie w realizację czynności i zajęć wynikających z zadań statutowych szkoły, ze szczególnym uwzględnieniem zajęć opiekuńczych i wychowawczych, wynikających z potrzeb i zainteresowań uczniów oraz zaangażowanie w realizację zajęć i czynności związanych z przygotowaniem się do zajęć, samokształceniem i doskonaleniem zawodowym, a w szczególności, w zależności od rodzaju szkoły, w której nauczyciel jest zatrudniony:
  - a) inicjowanie i stałe prowadzenie nadobowiązkowych zajęć pozalekcyjnych,
  - b) udział w organizowaniu imprez i uroczystości szkolnych,
  - c) udział w pracach komisji przedmiotowych i innych,
  - d) opieka nad samorządem uczniowskim lub innymi organizacjami uczniowskimi działającymi na terenie szkoły,
  - e) prowadzenie lekcji koleżeńskich lub innych form aktywności, w ramach wewnątrzszkolnego doskonalenia zawodowego nauczycieli,
  - f) aktywny udział w realizowaniu innych zadań statutowych szkoły,
  - g) udział w komisjach egzaminacyjnych;
- 12) opracowywanie programów autorskich „Grant Starosty”;
- 13) opracowywanie projektów edukacyjnych i wychowawczych, w celu pozyskania zewnętrznych środków finansowych.

4. O wysokości dodatku motywacyjnego dla dyrektorów szkół decydują w szczególności następujące kryteria:

- 1) umiejętność racjonalnego gospodarowania środkami finansowymi szkoły:
  - a) przestrzeganie dyscypliny budżetowej w oparciu o posiadane środki finansowe,
  - b) podejmowanie działań zmierzających do wzbogacenia majątku szkolnego,
  - c) pozyskiwanie środków pozabudżetowych oraz umiejętność ich właściwego wykorzystania na cele szkoły,
  - d) podejmowanie działań zapewniających utrzymanie powierzonego mienia w stanie gwarantującym optymalne warunki do realizacji zadań dydaktyczno-wychowawczych;
- 2) sprawność organizacyjna w realizacji zadań szkoły:
  - a) dyscyplina pracy, podział zadań, terminowość realizacji zadań i zarządzeń,
  - b) podejmowanie działań motywujących nauczycieli do doskonalenia i podnoszenia kwalifikacji zawodowych,
  - c) polityka kadrowa,
  - d) organizowanie konferencji szkoleniowych,
  - e) współpraca z placówkami doskonalenia nauczycieli,
  - f) podejmowanie innych działań mających na celu promowanie szkoły;
- 3) wysokie efekty w pracy dydaktycznej i wychowawczej szkoły:
  - a) wyniki zewnętrznego pomiaru szkoły z uwzględnieniem wyników raportu z mierzenia jakości pracy szkoły, przeprowadzonego przez Kuratorium Oświaty w Szczecinie,
  - b) osiągnięcia uczniów: naukowe, sportowe, artystyczne w skali regionu, województwa, kraju,

- c) poszerzona oferta szkoły poprzez: wprowadzenie programów autorskich, innowacji i eksperymentów pedagogicznych oraz innych rozwiązań metodycznych,
- d) dbałość o klimat wychowawczy szkoły poprzez rozwiązywanie konkretnych problemów wychowawczych, podejmowanie efektywnych działań profilaktycznych zapobiegających zagrożeniom społecznym,
- e) stwarzanie warunków sprzyjających rozwojowi samorządności i przedsiębiorczości uczniów,
- f) obecność szkół w środowisku lokalnym, udział w imprezach, konkursach i przeglądach organizowanych przy współpracy z instytucjami społeczno-kulturalnymi,
- g) konstruktywna współpraca z Radą Szkoły i Samorządem Uczniowskim.

**§ 4.** 1. Dyrektor przyznaje dodatek motywacyjny dla nauczyciela w oparciu o kryteria określone w § 3 ust. 3 regulaminu, w wysokości do 30% wynagrodzenia zasadniczego nauczyciela.

2. Dodatek motywacyjny dla nauczyciela przyznawany jest na okres od 1 września do końca lutego oraz od 1 marca do końca sierpnia.

3. Dodatek motywacyjny dla dyrektorów szkół przyznaje starosta, w oparciu o kryteria określone w § 3 ust. 4 regulaminu, na okres od 1 września do końca lutego oraz od 1 marca do końca sierpnia, w wysokości do 30% wynagrodzenia zasadniczego dyrektora.

4. Nauczyciel w okresie urlopu dla poratowania zdrowia zachowuje prawo do przyznanego wcześniej dodatku motywacyjnego.

**§ 5.** Prawo do dodatku motywacyjnego nauczyciel nabywa po przepracowaniu jednego roku szkolnego w danej szkole, zaś na stanowisku dyrektora po pół roku pełnienia funkcji.

**§ 6.** Dodatek motywacyjny wypłaca się z góry, w terminie wypłaty wynagrodzenia.

### **DZIAŁ III DODATEK ZA WYSLUGĘ LAT**

**§ 7.** 1. Dodatek za wysługę lat przysługuje:

- 1) począwszy od pierwszego dnia miesiąca kalendarzowego następującego po miesiącu, w którym nauczyciel nabył prawo do dodatku lub do wyższej stawki tego dodatku, jeżeli nabycie prawa nastąpiło w ciągu miesiąca;
- 2) za dany miesiąc, jeżeli nabycie prawa do dodatku lub wyższej jego stawki nastąpiło od pierwszego dnia miesiąca.

2. Dodatek za wysługę lat przysługuje nauczycielowi w pełnej wysokości także w okresie przebywania nauczyciela na urlopie dla poratowania zdrowia oraz za dni, za które nauczyciel otrzymuje wynagrodzenie. Dodatek ten przysługuje również za dni nieobecności w pracy z powodu niezdolności do pracy wskutek choroby.

3. Dodatek za wysługę lat wypłaca się z góry, w terminie wypłaty wynagrodzenia.

### **DZIAŁ IV DODATKI FUNKCYJNE**

**§ 8.** 1. Nauczycielowi, któremu powierzono stanowisko dyrektora szkoły albo inne stanowisko kierownicze ustanowione w statucie szkoły, przysługuje dodatek funkcyjny z tytułu powierzenia stanowiska kierowniczego, w wysokości określonej w poniższej tabeli:

Tabela dodatków funkcyjnych z tytułu powierzenia stanowiska kierowniczego

Lp.	Typy szkół, stanowiska kierownicze	Wysokość dodatku
1.	Szkoły wszystkich typów: a) dyrektor szkoły: - liczącej od 6 do 16 oddziałów - liczącej 17 i więcej oddziałów b) wicedyrektor szkoły: - liczącej od 6 do 16 oddziałów - liczącej 17 i więcej oddziałów	750 zł 1500 zł 500 zł 700 zł
2.	<b>Poradnie psychologiczno – pedagogiczne i inne poradnie specjalistyczne:</b> a) dyrektor poradni	700 zł

2. Dodatek funkcyjny przysługuje również nauczycielom, którym czasowo powierzono pełnienie obowiązków dyrektora szkoły lub powierzono te obowiązki w zastępstwie, w stawce ustalonej dla dyrektora od pierwszego dnia miesiąca kalendarzowego następującego po 1 miesiącu zastępstwa.

**§ 9.** Nauczycielom realizującym dodatkowe zadania przysługuje dodatek funkcyjny z tytułu:

- 1) sprawowania funkcji opiekuna stażu, w wysokości 160 zł, za każdego nauczyciela powierzonego opiece;
- 2) powierzenia wychowawstwa klasy, w wysokości 100 zł, za wychowawstwo.

**§ 10.** 1. Prawo do dodatku funkcyjnego, o którym mowa w § 8, z zastrzeżeniem ust. 2 oraz w § 9, powstaje od pierwszego dnia miesiąca następującego po miesiącu, w którym powierzono stanowisko kierownicze, wychowawstwo klasy lub funkcję opiekuna stażu, a jeżeli powierzenie to nastąpiło pierwszego dnia miesiąca - od tego dnia.

2. Dodatki funkcyjne, o których mowa w § 8 oraz w § 9, nie przysługują w okresie nieusprawiedliwionej nieobecności w pracy, w okresie urlopu dla poratowania zdrowia, w okresach za które nie przysługuje wynagrodzenie zasadnicze oraz od pierwszego dnia miesiąca następującego po miesiącu, w którym nauczyciel zaprzestał pełnienia stanowiska kierowniczego, wychowawstwa lub funkcji z innych powodów, a jeżeli zaprzestanie pełnienia obowiązków nastąpiło pierwszego dnia miesiąca - od tego dnia.

3. Dodatek funkcyjny wypłaca się z góry, w terminie wypłaty wynagrodzenia.

4. Dyrektorowi i innym osobom, którym powierzono stanowisko kierownicze przysługuje tylko jeden dodatek funkcyjny, a w razie zbiegu tytułów do dwóch lub więcej dodatków funkcyjnych, przysługuje dodatek wyższy.

## DZIAŁ V DODATEK ZA WARUNKI PRACY

**§ 11.** 1. Nauczycielom pracującym w trudnych oraz uciążliwych warunkach pracy przysługują z tego tytułu dodatki.

2. Nauczycielom przysługuje dodatek za trudne warunki pracy w następujących wysokościach:

- 1) 20% dla nauczycieli prowadzących zajęcia w szkołach (klasach) specjalnych;
- 2) 20% dla nauczycieli prowadzących zajęcia nauczania indywidualnego dziecka zakwalifikowanego do kształcenia specjalnego;
- 3) 7,5% dla nauczycieli prowadzących badania psychologiczne i pedagogiczne, w tym badania logopedyczne, udzielających dzieciom i młodzieży pomocy psychologiczno - pedagogicznej, w tym pomocy logopedycznej, pomocy w wyborze kierunku kształcenia i zawodu, a także udzielających rodzicom i nauczycielom pomocy psychologiczno-pedagogicznej związanej z wychowywaniem i kształceniem dzieci i młodzieży w poradniach psychologiczno-pedagogicznych;

- 4) 30% dla nauczycieli prowadzących zajęcia wychowawcze w domu dziecka.
3. Nauczycielom przysługuje dodatek za pracę w uciążliwych warunkach w wysokości 30%.
4. Podstawę do wyliczenia dodatków, o których mowa w ust. 1 stanowi wynagrodzenie według osobistego zaszerogowania.
5. Dodatek za trudne i uciążliwe warunki pracy przysługuje za faktycznie przepracowane w takich warunkach godziny zajęć.
6. Dodatek za pracę w warunkach uciążliwych przysługuje nauczycielom prowadzącym zajęcia w trudnych warunkach:
- 1) wymienionych w ust. 2 pkt 1,2 4 z dziećmi i młodzieżą, których stan zdrowia z powodu stanów chorobowych, wymienionych w § 2 ust. 1 rozporządzenia Ministra Pracy i Polityki Społecznej z dnia 1 lutego 2002 r. w sprawie kryteriów oceny niepełnosprawności u osób w wieku do 16 roku życia (Dz. U. Nr 17, poz. 162), uzasadnia konieczność sprawowania stałej opieki lub udzielania pomocy oraz z dziećmi i młodzieżą powyżej 16 roku życia, u których wystąpiło naruszenie sprawności organizmu z przyczyn, o których mowa w § 32 ust. 1 rozporządzenia Ministra Gospodarki, Pracy i Polityki Społecznej z dnia 15 lipca 2003 r. w sprawie orzekania o niepełnosprawności i stopniu niepełnosprawności (Dz. U. Nr 139, poz. 1328);
  - 2) z dziećmi i młodzieżą upośledzonymi w stopniu lekkim, wśród których znajduje się co najmniej jedno dziecko ze stanem chorobowym, wymienionym w § 2 ust. 1 rozporządzenia Ministra Pracy i Polityki Społecznej z dnia 1 lutego 2002 r. w sprawie kryteriów oceny niepełnosprawności u osób w wieku do 16 roku życia oraz w § 32 ust. 1 rozporządzenia Ministra Gospodarki, Pracy i Polityki Społecznej z dnia 15 lipca 2003 r. w sprawie orzekania o niepełnosprawności i stopniu niepełnosprawności;
  - 3) z dziećmi i młodzieżą upośledzonymi w stopniu lekkim, wśród których znajduje się co najmniej jedno dziecko upośledzone umysłowo w stopniu umiarkowanym lub znacznym pod warunkiem, że zajęcia dydaktyczne z tym dzieckiem prowadzone są według odrębnego programu nauczania obowiązującego w danego typu szkole specjalnej, a zajęcia wychowawcze - według odrębnego programu wychowawczego opracowanego przez wychowawcę.

## **DZIAŁ VI DODATEK MIESZKANIOWY**

**§ 12.** 1. Ustala się wysokość miesięcznego nauczycielskiego dodatku mieszkaniowego w zależności od ilości osób w rodzinie uprawnionego nauczyciela, na:

- 1) dla 1 osoby - 3%;
- 2) dla 2 osób - 4%;
- 3) dla 3 osób - 5%;
- 4) dla 4 i więcej osób - 6%.

2. Kwotę dodatku mieszkaniowego ustala się w odniesieniu do średniego wynagrodzenia nauczyciela stażysty ustalonego na podstawie art. 30 ust. 3 ustawy Karta Nauczyciela.

3. Dodatek przysługuje także w okresach:

- 1) nieświadczenia pracy, za które przysługuje wynagrodzenie;
- 2) pobierania zasiłku z ubezpieczenia społecznego;
- 3) odbywania zasadniczej służby wojskowej, przeszkolenia wojskowego, okresowej służby wojskowej. W przypadku, gdy z nauczycielem powołanym do służby wojskowej zawarta była umowa o pracę na czas określony, dodatek wypłaca się do końca okresu, na który umowa ta została zawarta;
- 4) korzystania z urlopu wychowawczego przewidzianego w odrębnych przepisach.

4. Dodatek mieszkaniowy wypłaca się na wniosek nauczyciela, po przedstawieniu odpowiedniej dokumentacji dotyczącej członków rodziny, a w przypadku nauczycieli określonych w ust. 6, na ich wspólny wniosek.

5. Do członków rodziny, o której mowa w ust. 1, zalicza się nauczyciela oraz wspólnie z nim zamieszkujących: współmałżonka oraz dzieci i rodziców pozostających na jego wyłącznym utrzymaniu.

6. Nauczycielowi i jego współmałżonkowi, będącemu także nauczycielem, stale z nim zamieszkującym, przysługuje jeden dodatek mieszkaniowy w wysokości określonej w ust. 1. Małżonkowie wspólnie określają pracodawcę, który będzie im wypłacał dodatek.

7. Dodatek przysługujący za niepełne miesiące kalendarzowe, wypłaca się w wysokości 1/30 dodatku za każdy dzień.

8. Dodatek mieszkaniowy wypłaca się z góry, w terminie wypłaty wynagrodzenia.

## **DZIAŁ VII**

### **WYNAGRODZENIE ZA GODZINY PONADWYMIAROWE I GODZINY DORAŻNYCH ZASTĘPSTW**

**§ 13.** 1. Wynagrodzenie za jedną godzinę ponadwymiarową i godzinę doraźnego zastępstwa oblicza się, z zastrzeżeniem ust. 2, dzieląc przyznaną nauczycielowi stawkę osobistego zaszeregowania (łącznie z dodatkiem za warunki pracy, jeżeli praca w godzinach ponadwymiarowych oraz doraźnego zastępstwa odbywa się w warunkach trudnych) przez miesięczną liczbę godzin tygodniowego obowiązkowego wymiaru zajęć, ustalonego dla rodzaju zajęć dydaktycznych, wychowawczych lub opiekuńczych realizowanych w ramach godzin ponadwymiarowych lub doraźnego zastępstwa nauczyciela.

2. Dla nauczycieli realizujących tygodniowy obowiązkowy wymiar zajęć na podstawie art. 42 ust. 4a Karty Nauczyciela wynagrodzenie za godzinę doraźnego zastępstwa oblicza się dzieląc przyznaną nauczycielowi stawkę wynagrodzenia zasadniczego (łącznie z dodatkiem za warunki pracy, jeżeli praca w godzinach doraźnego zastępstwa odbywa się w warunkach trudnych) przez miesięczną liczbę godzin realizowanego wymiaru zajęć.

3. Miesięczną liczbę godzin obowiązkowego lub realizowanego wymiaru zajęć nauczyciela, o której mowa w ust. 1 i 2, ustala się mnożąc tygodniowy obowiązkowy lub realizowany wymiar zajęć przez 4,16 - z zaokrągleniem do pełnych godzin w ten sposób, że czas zajęć do 1/2 godziny pomija się, a co najmniej 1/2 godziny liczy się za pełną godzinę.

**§ 14.** 1. Wynagrodzenie za godziny ponadwymiarowe przydzielone w planie organizacyjnym nie przysługuje za dni, w których nauczyciel nie realizuje zajęć z powodu przerw przewidzianych przepisami o organizacji roku szkolnego oraz za dni usprawiedliwionej nieobecności w pracy.

2. Dla ustalenia wynagrodzenia za godziny ponadwymiarowe w tygodniach, w których przypadają dni usprawiedliwionej nieobecności w pracy nauczyciela lub dni ustawowo wolne od pracy oraz w tygodniach, w których zajęcia rozpoczynają się lub kończą w środku tygodnia - za podstawę ustalenia liczby godzin ponadwymiarowych przyjmuje się tygodniowy obowiązkowy wymiar zajęć określony w art. 42 ust. 3 lub ustalony na podstawie art. 42 ust. 7 Karty Nauczyciela, pomniejszony o 1/5 tego wymiaru (lub 1/4, gdy dla nauczyciela ustalono czterodniowy tydzień pracy) za każdy dzień usprawiedliwionej nieobecności w pracy lub dzień ustawowo wolny od pracy. Liczba godzin ponadwymiarowych, za które przysługuje wynagrodzenie w takim tygodniu, nie może być jednak większa niż liczba godzin przydzielonych w planie organizacyjnym.

3. Nauczyciel realizujący godziny ponadwymiarowe na innym stanowisku nauczycielskim, ma rozliczane ww. godziny zgodnie z obowiązującą liczbą godzin na tym stanowisku.

4. Godziny ponadwymiarowe przypadające w dniach, w których nauczyciel nie mógł ich realizować z przyczyn leżących po stronie pracodawcy, takich jak:

- a) zawieszenie zajęć z powodu epidemii lub mrozów,
- b) wyjazd dzieci na wycieczki lub imprezy,
- c) rekolekcje,
- d) udział nauczyciela w konferencji metodycznej,
- e) choroba dziecka nauczanego indywidualnie

traktuje się jako godziny faktycznie odbyte.

5. Wynagrodzenie za godziny ponadwymiarowe przysługuje nauczycielowi za dni jego nieobecności w pracy spowodowane:

- 1) opieką nad dzieckiem (2 dni w ciągu roku);

- 2) urlopem okolicznościowym określonym przepisami Kodeksu Pracy;
- 3) urlopem szkoleniowym w celu kształcenia i doskonalenia;
- 4) zwolnieniem od pracy zawodowej na czas niezbędny do wykonywania doraźnej czynności wynikającej z funkcji związkowca.

6. Wynagrodzenie za godziny ponadwymiarowe i godziny doraźnych zastępstw przysługuje za godziny faktycznie odbyte (z wyłączeniem pkt 4 i 5) i wypłaca się je z dołu w ostatnim roboczym dniu miesiąca.

## **DZIAŁ VIII NAGRODY**

**§ 15. 1.** W budżecie powiatu tworzy się fundusz nagród dla nauczycieli i dyrektorów za osiągnięcia w pracy dydaktycznej, wychowawczej i opiekuńczej, w tym realizacji zadań związanych z zapewnieniem bezpieczeństwa uczniom w czasie zajęć organizowanych przez szkołę oraz realizacji innych zadań statutowych szkoły, w wysokości 1% planowanych rocznych wynagrodzeń osobowych nauczycieli wszystkich szkół prowadzonych przez powiat łobeski, z przeznaczeniem na wypłatę nagród dla nauczycieli.

2. Nagrody dla nauczycieli przyznawane są z okazji obchodów Dnia Edukacji Narodowej.

3. Nagrody mogą być przyznane nauczycielom po przepracowaniu w szkole co najmniej 1 roku.

**§ 16.** Ustala się następujący podział funduszu, o którym mowa w § 15 ust. 1:

- 1) 20% funduszu na nagrody starosty;
- 2) 80% funduszu na nagrody przyznawane przez dyrektorów szkół.

**§ 17. 1.** Nagrody z funduszu, o którym mowa w § 15 ust. 1 mają charakter uznaniowy.

2. Do Starosty z wnioskiem o przyznanie nagrody z funduszu określonego w § 16 pkt 1 występuje:

- 1) dyrektor Wydziału Oświaty i Promocji Starostwa Powiatowego w Łobzie - dla dyrektora szkoły;
- 2) dyrektor szkoły - dla nauczyciela zatrudnionego w szkole.

3. Wniosek o przyznanie nagrody powinien zawierać dane osobowe kandydata (nazwisko i imię, datę urodzenia, informacje o wykształceniu, stopniu awansu zawodowego, stażu pracy pedagogicznej, nazwę szkoły i zajmowane stanowisko), informację o ocenie pracy i dotychczas otrzymanych nagrodach oraz uzasadnienie, w którym należy umieścić osiągnięcia kandydata do nagrody.

4. Kryteria przyznawania nagród dla nauczycieli:

- 1) posiadanie wyróżniającej oceny pracy nauczyciela;
- 2) osiągnięcia w pracy dydaktyczno - wychowawczej, opiekuńczo - wychowawczej oraz realizacji innych zadań statutowych szkoły, w szczególności:
  - a) organizacja imprez kulturalnych i rekreacyjnych,
  - b) przygotowanie i wzorowe zorganizowanie uroczystości szkolnych lub środowiskowych,
  - c) zakwalifikowanie ucznia lub uczniów do grupy laureatów konkursów przedmiotowych na szczeblu wojewódzkim i centralnym,
  - d) zajęcie przez uczniów czołowych miejsc w innych konkursach, zawodach, przeglądach, festiwalach na szczeblu ponadpowiatowym,
  - e) organizacja imprez ogólnoszkolnych o znaczących walorach poznawczych i wychowawczych,
  - f) udokumentowane osiągnięcia z uczniami zdolnymi i uczniami mającymi trudności w nauce,
  - g) innowacje pedagogiczne, programy autorskie,
  - h) opracowywanie projektów edukacyjnych i wychowawczych w celu pozyskania zewnętrznych środków finansowych na rzecz poprawy efektywności kształcenia.

5. Kryteria przyznawania nagród dla dyrektora szkoły:

- 1) posiadanie wyróżniającej oceny pracy nauczyciela;
- 2) osiągnięcia w pracy dydaktyczno - wychowawczej, opiekuńczo - wychowawczej oraz realizacji innych zadań statutowych szkoły, w szczególności:
  - a) inicjowanie różnorodnych działań służących podnoszeniu jakości pracy szkoły,

- b) zakwalifikowanie uczniów do grup laureatów konkursów przedmiotowych na szczeblu wojewódzkim i centralnym,
  - c) zajęcie przez uczniów czołowych miejsc w innych konkursach, zawodach, przeglądach, festiwalach na szczeblu ponadpowiatowym,
  - d) przygotowanie i zrealizowanie znaczących pod względem wychowawczym, dydaktycznym i opiekuńczym imprez, akcji,
  - e) prawidłowa polityka kadrowa,
  - f) racjonalna i gospodarna polityka środkami finansowymi;
- 3) działalność na rzecz promowania swojej placówki w środowisku lokalnym;
- 4) motywowanie nauczycieli do opracowywania projektów edukacyjnych.

## **DZIAŁ IX PRZEPISY KOŃCOWE**

§ 18. Regulamin obowiązuje od dnia 1 stycznia 2009 r.

§ 19. Wykonanie uchwały powierza się Zarządowi Powiatu w Łobzie.

§ 20. Uchwała wchodzi w życie po upływie 14 dni od dnia ogłoszenia w Dzienniku Urzędowym Województwa Zachodniopomorskiego.

**PRZEWODNICZĄCY RADY**

**Marek Kubacki**