

UCHWAŁA NR XXIX/216/09
Rady Gminy w Biesiekierzu
z dnia 20 marca 2009 r.

w sprawie regulaminu określającego wysokość stawek i szczegółowe warunki przyznawania nauczycielom dodatków: za wysługę lat, motywacyjnego, funkcyjnego, za warunki pracy oraz wysokość i warunki wypłacania innych składników wynagrodzenia wynikających ze stosunku pracy, szczegółowe warunki obliczania i wypłacania wynagrodzenia za godziny ponadwymiarowe i godziny doraźnych zastępstw, a także wysokość oraz szczegółowe zasady przyznawania i wypłacania nauczycielskiego dodatku mieszkaniowego.

Na podstawie art. 30 ust. 6 z uwzględnieniem ust. 6a oraz art. 54 ust. 3 i 7 ustawy z dnia 26 stycznia 1982 r. - Karta Nauczyciela (j.t. Dz. U. z 2006 r. Nr 97, poz. 674; zm. Nr 170, poz. 1218, Nr 220, poz. 1600; z 2007 r. Nr 17, poz. 95, Nr 80, poz. 542, Nr 102, poz. 689, Nr 158, poz. 1103, Nr 176, poz. 1238, Nr 191, poz. 1369, Nr 247, poz. 1821; z 2008 r. Nr 145, poz. 917, Nr 227, poz. 1505; z 2009 r. Nr 1, poz. 1.), art. 7 ust. 1 pkt 8 i art. 18 ust. 2 pkt 15, art. 40 ustawy z dnia 8 marca 1990 r. o samorządzie gminnym (j.t. Dz. U. z 2001 r. Nr 142, poz. 1591; z 2002 r. Nr 23, poz. 220, Nr 62, poz. 558, Nr 113, poz. 984, Nr 153, poz. 1271, Nr 214, poz. 1806; z 2003 r. Nr 80, poz. 717, Nr 162, poz. 1568; z 2004 r. Nr 102, poz. 1055, Nr 116, poz. 1203; z 2005 r. Nr 172, poz. 1441, Nr 175, poz. 1457; z 2006 r. Nr 17, poz. 128, Nr 181, poz. 1337; z 2007 r. Nr 48, poz. 327, Nr 138, poz. 974, Nr 173, poz. 1218; z 2008 r. Nr 180, poz. 1111, Nr 223, poz. 1458) - Rada Gminy w Biesiekierzu uchwała, co następuje:

Postanowienia ogólne

§ 1. 1. Ustala się Regulamin wynagradzania nauczycieli i innych pracowników pedagogicznych, zatrudnionych w gimnazjum, szkołach podstawowych, przedszkolu prowadzonych przez Gminę Biesiekierz.

2. Regulamin określa wysokość stawek i szczegółowe warunki przyznawania nauczycielom dodatków: za wysługę lat, motywacyjnego, funkcyjnego, za warunki pracy oraz wysokość i warunki wypłacania innych składników wynagrodzenia wynikających ze stosunku pracy, szczegółowe warunki obliczania i wypłacania wynagrodzenia za godziny ponadwymiarowe i godziny doraźnych zastępstw, a także wysokość oraz szczegółowe zasady przyznawania i wypłacania nauczycielskiego dodatku motywacyjnego.

§ 2. Ilekroć w regulaminie jest mowa o:

- 1) Karcie Nauczyciela - rozumie się przez to ustawę z dnia 26 stycznia 1982 r. - Karta Nauczyciela (j.t. Dz. U. z 2006 r. Nr 97, poz. 674 z późn. zm.);
- 2) Rozporządzeniu - należy przez to rozumieć Rozporządzenie Ministra Edukacji Narodowej i Sportu z dnia 31 stycznia 2005 r. w sprawie wysokości minimalnych stawek wynagrodzenia zasadniczego nauczycieli, ogólnych warunków przyznawania dodatków do wynagrodzenia zasadniczego oraz wynagradzania za pracę w dniu wolnym od pracy (Dz. U. Nr 22, poz. 181 z późn. zm.);
- 3) organie prowadzącym - należy przez to rozumieć Gminę Biesiekierz;
- 4) szkole - należy przez to rozumieć przedszkole, szkołę podstawową, gimnazjum;
- 5) dyrektorze - należy przez to rozumieć dyrektorów jednostek, o których mowa w pkt 4;
- 6) nauczycielu - należy przez to rozumieć nauczycieli, wychowawców i innych pracowników pedagogicznych poszczególnych stopni awansu zawodowego, zatrudnionych w jednostkach, o których mowa w pkt 4;
- 7) uczniu - należy przez to rozumieć także wychowanka;
- 8) roku szkolnym - należy rozumieć okres pracy szkoły od 1 września danego roku, do 31 sierpnia roku następnego;

- 9) tygodniowym obowiązkowym wymiarze godzin - należy przez to rozumieć tygodniowy obowiązkowy wymiar godzin, o którym mowa w art. 42 ust. 3 lub ust. 4a lub ust. 7 Karty Nauczyciela.

§ 3. 1. Liczbę nauczycieli przyjętych do obliczenia średniej wynagrodzeń na poszczególnych stopniach awansu zawodowego stanowi suma liczby nauczycieli zatrudnionych w pełnym wymiarze zajęć oraz liczby pełnych etatów, wynikającej z dodania jednostkowego wymiaru zatrudnienia nauczycieli zatrudnionych w wymiarze co najmniej 1/2 etatu.

2. Wynagrodzenia nauczycieli zatrudnionych w wymiarze poniżej 1/2 etatu oblicza się proporcjonalnie do liczby godzin ich pracy, według właściwego zaszeregowania.

Dodatek za wysługę lat

§ 4. 1. Nauczycielom przysługuje dodatek za wysługę lat w wysokości 1% wynagrodzenia zasadniczego za każdy rok pracy, wypłacany w okresach miesięcznych, poczynając od czwartego roku pracy, z tym że dodatek nie może przekroczyć 20% wynagrodzenia zasadniczego.

2. Dodatek za wysługę lat przysługuje:

- 1) począwszy od pierwszego dnia miesiąca następującego po miesiącu, w którym nauczyciel nabył prawo do dodatku lub wyższej stawki dodatku, jeżeli nabycie prawa nastąpiło w ciągu miesiąca;
- 2) za dany miesiąc, jeżeli nabycie prawa do dodatku lub wyższej stawki nastąpiło od pierwszego dnia miesiąca.

3. Dodatek za wysługę lat przysługuje nauczycielowi za okres urlopu dla poratowania zdrowia oraz za dni, za które otrzymuje wynagrodzenie, chyba że przepis szczególny stanowi inaczej. Dodatek ten przysługuje również za dni nieobecności w pracy z powodu niezdolności do pracy wskutek choroby, bądź konieczności osobistego sprawowania opieki nad dzieckiem lub chorym członkiem rodziny, za które nauczyciel otrzymuje wynagrodzenie lub zasiłek z ubezpieczenia społecznego.

4. Dodatek za wysługę lat wypłaca się z góry, w terminie wypłaty wynagrodzenia.

Dodatek motywacyjny

§ 5. 1. Nauczycielom niezależnie od stopnia awansu zawodowego oraz sposobu nawiązania stosunku pracy, może być przyznany dodatek motywacyjny, z zastrzeżeniem ust. 2.

2. Nauczyciel nabywa prawo do dodatku motywacyjnego, po przepracowaniu w szkole na terenie gminy Biesiekierz jednego semestru.

§ 6. 1. Ustala się pulę środków finansowych przeznaczonych na wypłatę dodatków motywacyjnych w poszczególnych szkołach, w wysokości 6% kwoty planowanej na wynagrodzenia zasadnicze ogółu nauczycieli zatrudnionych w danej szkole - z wyłączeniem dyrektorów.

2. Środki, o których mowa w ust. 1, zostają zwiększone dla poszczególnych szkół, o środki na dodatek motywacyjny dla dyrektorów.

3. Pulę środków finansowych przeznaczonych na wypłatę dodatków motywacyjnych dla dyrektorów szkół, ustala się w wysokości 15% kwoty planowanej na wynagrodzenia zasadnicze dyrektorów szkół.

4. Wypłata dodatków motywacyjnych następuje w ramach przyznanych w budżecie szkoły środków.

5. Dodatek motywacyjny dla nauczyciela, stanowi wskaźnik procentowy jego wynagrodzenia zasadniczego, którego wysokość nie może przekroczyć 15%.

6. Dodatek motywacyjny dla dyrektora szkoły, stanowi wskaźnik procentowy jego wynagrodzenia zasadniczego, którego wysokość nie może przekroczyć 35%.

§ 7. Warunkiem przyznania nauczycielowi dodatku motywacyjnego jest spełnianie kryteriów, do których należą:

- 1) osiągnięcia w realizowanym procesie dydaktycznym, a w szczególności:
 - a) udokumentowane osiągnięcia edukacyjne uczniów oceniane z uwzględnieniem możliwości uczniów oraz warunków pracy nauczyciela,
 - b) osiągnięcia uczniów, potwierdzone w konkursach, turniejach i olimpiadach oraz w innych obszarach działań, związanych z realizowanym procesem dydaktycznym;
- 2) osiągnięcia wychowawczo opiekuńcze a w szczególności:
 - a) umiejętne rozwiązywanie problemów wychowawczych uczniów poprzez kształtowanie postaw odpowiedzialności za własną edukację, planowania własnej przyszłości, pracy nad sobą oraz właściwych postaw moralnych i społecznych,
 - b) umiejętne przeciwdziałanie agresji, patologiom i uzależnieniom,
 - c) aktywne i efektywne działania na rzecz uczniów, potrzebujących opieki, z uwzględnieniem ich potrzeb, w szczególności w stałej współpracy z rodzicami, właściwymi instytucjami i osobami świadczącymi pomoc socjalną,
 - d) zaangażowanie w realizację zadań wynikających z programu wychowawczego;
- 3) wprowadzenie innowacji pedagogicznych, skutkujących efektami w procesie kształcenia i wychowania;
- 4) zaangażowanie w realizację dodatkowych czynności i zadań przydzielonych w planie pracy szkoły oraz czynności wynikających z zadań statutowych szkoły, w tym w szczególności:
 - a) inicjowanie i organizowanie imprez i uroczystości szkolnych,
 - b) prowadzenie lekcji koleżeńskich, przejawianie innych form aktywności w ramach wewnątrzszkolnego doskonalenia zawodowego nauczycieli,
 - c) opieka nad samorządem uczniowskim lub innymi organizacjami uczniowskimi działającymi w szkole,
 - d) inicjowanie i stałe prowadzenie nadobowiązkowych zajęć pozalekcyjnych i pozaszkolnych,
 - e) skuteczne kierowanie rozwojem ucznia szczególnie uzdolnionego,
 - f) wspomaganie ucznia mającego problemy z nauką;
- 5) szczególnie efektywne wypełnianie zadań i obowiązków związanych z powierzonym stanowiskiem, a w szczególności:
 - a) systematyczne i efektywne przygotowanie się do przydzielonych zajęć,
 - b) wzbogacanie własnego warsztatu pracy,
 - c) dbałość o estetykę pomieszczeń oraz o sprawność pomocy dydaktycznych lub innych urządzeń szkolnych,
 - d) systematyczne i rzetelne prowadzenie dokumentacji szkolnej, w tym pedagogicznej i opiekuńczo-wychowawczej,
 - e) rzetelne i terminowe wywiązywanie się z poleceń służbowych,
 - f) zachowanie właściwej postawy etycznej i przestrzeganie dyscypliny pracy,
 - g) stałe podnoszenie kwalifikacji;
- 6) realizowanie w szkole zadań edukacyjnych, wynikających z przyjętych przez Gminę Biesiekierz priorytetów w realizowanej polityce oświatowej;
- 7) angażowanie rodziców do pracy na rzecz klasy i szkoły;
- 8) podejmowanie inicjatyw istotnie zwiększających udział i rolę szkoły w środowisku lokalnym.

§ 8. Przyznając dodatek motywacyjny nauczycielowi, któremu powierzono stanowisko dyrektora szkoły, dodatkowo uwzględnia się jakość świadczonej pracy związanej z powierzonym stanowiskiem, a w szczególności:

- 1) skuteczne zarządzanie szkołą;
- 2) tworzenie jak najlepszych warunków do realizacji działalności dydaktyczno-wychowawczej i opiekuńczej szkoły;
- 3) właściwe dysponowanie środkami określonymi w planie finansowym szkoły;
- 4) stwarzanie warunków do aktywności uczniów w konkursach olimpiadach oraz zawodach sportowych;
- 5) stwarzanie sprzyjających warunków do podnoszenia kwalifikacji pracowników;
- 6) aktywne podejmowanie działań na rzecz dzieci i młodzieży zagrożoną patologią społeczną;
- 7) tworzenie dobrego klimatu pracy, właściwych stosunków międzyludzkich i umiejętne rozwiązywanie konfliktów;
- 8) troska o stan bazy, estetykę, ład i porządek, realizacja koncepcji szkoły otwartej dla środowiska lokalnego, wykorzystanie inicjatyw płynących od mieszkańców, a także umiejętność pozyskiwania środków pozabudżetowych.

§ 9. 1. Dodatek motywacyjny przyznaje się na czas określony, nie krótszy niż cztery miesiące i nie dłuższy niż 1 rok szkolny.

2. Wysokość dodatku motywacyjnego dla nauczyciela ustala dyrektor zgodnie z zasadami określonymi w § 7, po uprzednim zasięgnięciu opinii zakładowych organizacji związkowych - w odniesieniu do nauczycieli, członków danego związku.

3. Wysokość dodatku motywacyjnego dla dyrektora szkoły ustala Wójt, zgodnie z zasadami określonymi w § 7 i § 8, po uprzednim zasięgnięciu opinii zakładowych organizacji związkowych - w odniesieniu do nauczycieli, członków danego związku.

4. Nauczycielom uzupełniającym etat w innej szkole dodatek motywacyjny przyznaje dyrektor szkoły macierzystej w uzgodnieniu z dyrektorem szkoły, w której nauczyciel uzupełnia etat.

5. Nauczycielom przeniesionym do innej szkoły, zgodnie z art. 18 Karty Nauczyciela, dodatek motywacyjny ustala dyrektor szkoły, do której nauczyciel został przeniesiony, po zasięgnięciu opinii dyrektora szkoły poprzedniej.

6. O przyznaniu dodatku motywacyjnego nauczyciel, dyrektor powiadamiany jest na piśmie.

7. Dodatek motywacyjny wypłaca się z góry, w terminie wypłaty wynagrodzenia.

Dodatek funkcyjny

§ 10. 1. Nauczycielowi, któremu powierzono stanowisko dyrektora szkoły, przysługuje dodatek funkcyjny w wysokości:

- | | | |
|---|---|----------------|
| 1) dyrektor szkoły liczącej do 100 uczniów | - | od 15% do 25%; |
| 2) dyrektor szkoły liczącej od 101 do 150 uczniów | - | od 20% do 30%; |
| 3) dyrektor szkoły liczącej powyżej 151 uczniów | - | od 30% do 40% |

otrzymywanego wynagrodzenia zasadniczego.

2. Dodatek funkcyjny przysługuje również nauczycielowi, któremu powierzono:

- 1) wychowawstwo klasy, oddziału przedszkolnego, grupy w przedszkolu - 6%;
- 2) funkcję opiekuna stażu - 3%;
- 3) funkcję doradcy metodycznego lub nauczyciela konsultanta - 8%

średniego wynagrodzenia nauczyciela stażysty, o którym mowa w art. 30 ust. 3 Karty Nauczyciela.

§ 11. 1. Wysokość dodatku funkcyjnego w granicach określonych w § 10 ust. 1 i ust. 2, nauczyciela ustala dyrektor szkoły, a dla dyrektora szkoły Wójt.

2. Przy ustalaniu wysokości dodatku funkcyjnego, o których mowa w § 10 ust. 1, poza liczbą uczniów, bierze się pod uwagę liczbę oddziałów, liczbę zatrudnionych pracowników, warunki organizacyjne, warunki lokalowe (liczba i stan techniczny budynków) środowiskowe i społeczne, w jakich szkoła funkcjonuje oraz wyniki pracy szkoły.

3. Dodatek funkcyjny z tytułu pełnienia funkcji opiekuna stażu, przysługuje za każdą osobę odbywającą staż - powierzoną danemu nauczycielowi.

4. Dodatek za wychowawstwo klasy przysługuje za każdą klasę powierzoną nauczycielowi, niezależnie od wymiaru czasu pracy nauczyciela.

5. Otrzymanie dodatku, o którym mowa w § 10 ust. 1, nie wyłącza prawa do otrzymania dodatku, o którym mowa w § 10 ust. 2.

6. Prawo do dodatku, o którym mowa w § 10 ust. 1 i 2 powstaje od pierwszego dnia miesiąca następującego po miesiącu, w którym nastąpiło powierzenie stanowiska lub zadania, a jeżeli powierzenie nastąpiło pierwszego dnia miesiąca - od tego dnia.

7. Dodatek funkcyjny przysługuje także nauczycielowi, któremu powierzono obowiązki dyrektora szkoły w zastępstwie. W tym przypadku prawo do dodatku powstaje od pierwszego dnia miesiąca, po upływie jednomiesięcznego okresu pełnienia tych obowiązków a gaśnie z pierwszym dniem miesiąca następującego po zaprzestaniu pełnienia tych obowiązków.

8. Nauczyciel, któremu powierzono stanowisko dyrektora na czas określony, traci prawo do dodatku funkcyjnego z upływem tego okresu, a w razie wcześniejszego odwołania z końcem miesiąca, w którym nastąpiło odwołanie, jeżeli odwołanie nastąpiło pierwszego dnia miesiąca - od tego dnia.

9. Dodatki funkcyjne, o których mowa w § 10 ust. 1 i 2 nie przysługują w okresie nieusprawiedliwionej nieobecności w pracy, w okresie urlopu dla podratowania zdrowia, w okresie, za który nie przysługuje wynagrodzenie zasadnicze oraz od pierwszego dnia miesiąca następującego po miesiącu, w którym nauczyciel zaprzestał pełnienia funkcji, a jeżeli zaprzestanie tego pełnienia nastąpiło pierwszego dnia miesiąca - od tego dnia.

10. Dodatek funkcyjny wypłaca się z góry w terminie wypłaty wynagrodzenia.

Dodatek za warunki pracy

§ 12. 1. Nauczycielom poszczególnych stopni awansu zawodowego, pracującym w trudnych, uciążliwych dla zdrowia warunkach pracy przysługują z tego tytułu dodatki.

2. Wykaz prac wykonywanych przez nauczycieli w warunkach trudnych i uciążliwych stanowiących podstawę do przyznania z tego tytułu dodatku określają przepisy § 8 i 9 rozporządzenia.

§ 13. 1. Wysokość dodatku za warunki pracy wynosi:

- 1) za pracę w warunkach trudnych - 20% wynagrodzenia zasadniczego;
- 2) za pracę w warunkach uciążliwych - w wysokości dodatku za trudne warunki pracy, zwiększonego o kwotę w wysokości 10% wynagrodzenia zasadniczego.

2. Dodatek za warunki pracy przysługuje w okresie faktycznego wykonywania pracy, z którą dodatek jest związany oraz w okresie niewykonywania pracy, za który przysługuje wynagrodzenie liczone, jak za okres urlopu wypoczynkowego.

3. Dodatek za warunki pracy wypłaca się w całości, jeżeli nauczyciel realizuje w takich warunkach cały obowiązujący go wymiar zajęć oraz w przypadku gdy nauczyciel, któremu powierzono stanowisko kierownicze, realizuje w tych warunkach obowiązujący go wymiar zajęć.

4. Dodatek wypłaca się w wysokości proporcjonalnej, jeżeli nauczyciel realizuje w warunkach trudnych lub uciążliwych tylko część obowiązującego wymiaru zajęć lub jeżeli jest zatrudniony w niepełnym wymiarze zajęć.

5. W przypadku zbiegu tytułów do dodatku za pracę w trudnych warunkach i za pracę w warunkach uciążliwych, przysługuje nauczycielowi prawo do jednego, wyższego dodatku.

6. Dodatek za warunki pracy wypłaca się z dołu.

Wynagrodzenie za godziny ponadwymiarowe i godziny doraźnych zastępstw

§ 14. 1. Wynagrodzenie za godziny ponadwymiarowe i za godziny doraźnych zastępstw wypłaca się według stawki osobistego zaszeregowania nauczyciela, z uwzględnieniem dodatku za warunki pracy.

2. Wynagrodzenie za jedną godzinę ponadwymiarową i godzinę doraźnego zastępstwa oblicza się dzieląc stawkę wynagrodzenia zasadniczego (łącznie z dodatkiem za warunki pracy, jeżeli praca w godzinach ponadwymiarowych oraz doraźnego zastępstwa została zrealizowana w warunkach uprawniających do dodatku) przez miesięczną liczbę godzin obowiązkowego wymiaru zajęć, ustalonego dla rodzaju zajęć dydaktycznych, wychowawczych lub opiekuńczych realizowanych w ramach godzin ponadwymiarowych lub doraźnego zastępstwa nauczyciela.

3. Miesięczną liczbę godzin obowiązkowego wymiaru zajęć nauczyciela, o której mowa w ust. 2 ustala się mnożąc tygodniowy obowiązkowy wymiar godzin przez 4,16 z zaokrągleniem do pełnych godzin w ten sposób, że czas zajęć do 0,5 godziny liczy się za pełną godzinę.

4. Wynagrodzenie za godziny ponadwymiarowe przydzielone w planie organizacyjnym nie przysługuje za dni, w których nauczyciel nie realizuje zajęć z powodu przerw przewidzianych przepisami o organizacji roku szkolnego, rozpoczynania lub kończenia zajęć w środku tygodnia oraz za dni usprawiedliwionej nieobecności w pracy, z wyjątkiem:

- 1) opieki nad zdrowym dzieckiem (dwa dni w roku);
- 2) urlopu okolicznościowego, określonego Kodeksem Pracy;

- 3) urlopu szkoleniowego udzielonego nauczycielom w celu kształcenia i doskonalenia;
- 4) zwolnienia z pracy zawodowej na czas niezbędny do wykonywania doraźnej czynności wynikającej z funkcji związkowej.

5. Godziny ponadwymiarowe przypadające z Dniu Edukacji Narodowej oraz w dniach, w których nauczyciel nie mógł ich realizować z przyczyn leżących po stronie pracodawcy, traktuje się jako godziny faktycznie odbyte.

6. Dla ustalenia wynagrodzenia za godziny ponadwymiarowe w tygodniach, w których przypadają dni usprawiedliwionej nieobecności w pracy nauczyciela lub dni ustawowo wolne od pracy oraz w tygodniach, w których zajęcia rozpoczynają się lub kończą w środku tygodnia - za podstawę ustalenia liczby godzin ponadwymiarowych przyjmuje się tygodniowy obowiązkowy wymiar zajęć określony w art. 42 ust. 3 lub ustalony na podstawie art. 42 ust. 7 Karty Nauczyciela, pomniejszony o 1/5 tego wymiaru (lub 1/4, gdy dla nauczyciela, ustalono czterodniowy tydzień pracy) za każdy dzień usprawiedliwionej nieobecności w pracy lub dzień ustawowo wolny od pracy. Liczba godzin ponadwymiarowych, za które przysługuje wynagrodzenie w takim tygodniu, nie może być jednak większa niż liczba godzin przydzielonych w planie organizacyjnym.

7. Wynagrodzenie za godziny ponadwymiarowe, realizowane w ramach zajęć pozalekcyjnych, zatwierdzone w arkuszu organizacyjnym szkoły ustala się tak, jak godziny ponadwymiarowe.

8. Wynagrodzenie za godziny ponadwymiarowe i za godziny doraźnych zastępstw wypłaca się miesięcznie z dołu.

Nagrody i inne świadczenia wynikające ze stosunku pracy

§ 15. 1. W budżecie gminy tworzy się specjalny fundusz na nagrody dla nauczycieli za ich osiągnięcia dydaktyczno-wychowawcze, w wysokości 1% planowanych rocznych wynagrodzeń osobowych, z przeznaczeniem na wpłaty nagród:

- 1) organu prowadzącego - zwanych „Nagrodą Wójta”;
- 2) dyrektorów szkół - zwanych „Nagrodą Dyrektora”.

2. Ustala się następujący podział specjalnego funduszu nagród dla nauczycieli za ich osiągnięcia dydaktyczno - wychowawcze:

- 1) 30% tego funduszu - na nagrody organu prowadzącego;
- 2) 70% tego funduszu - na nagrody dyrektorów szkół.

3. Szczegółowe kryteria i tryb przyznawania nagród dla nauczycieli ze środków, o których mowa w ust. 2 określa uchwała Nr XIX/136/04 Rady Gminy w Biesiekierzu z dnia 17 września 2004 r. i uchwała Nr XXXVII/269/06 Rady Gminy w Biesiekierzu z dnia 17 lutego 2006 r.

§ 16. 1. W okresie urlopu dla podratowania zdrowia, nauczyciel otrzymuje wynagrodzenie zasadnicze i dodatek za wysługę lat.

2. Zasady wynagrodzenia nauczycieli w okresie urlopu macierzyńskiego, wypłaty nagród jubileuszowych, dodatkowego wynagrodzenia rocznego tzw. „13”, odpraw z tytułu przechodzenia na emeryturę i rentę, odpraw z tytułu rozwiązywania stosunku pracy, regulują odrębne przepisy.

Nauczycielski dodatek mieszkaniowy

§ 17. Nauczycielowi posiadającemu kwalifikacje do zajmowania stanowiska nauczyciela, zatrudnionemu w wymiarze nie niższym niż połowa obowiązującego wymiaru zajęć, przysługuje nauczycielski dodatek mieszkaniowy, zwany dalej dodatkiem.

§ 18. 1. Wysokość dodatku, w zależności od liczby członków w rodzinie uprawnionego nauczyciela wynosi miesięcznie:

- 1) przy 1 osobie w rodzinie - 1,5%;
- 2) przy 2 osobach w rodzinie - 2%;
- 3) przy 3 osobach w rodzinie - 3%;
- 4) przy 4 i więcej osobach w rodzinie - 4%

minimalnego wynagrodzenia za pracę, ustalonego przez Radę Ministrów.

2. Do członków rodziny, o której mowa w ust. 1, zalicza się nauczyciela oraz wspólnie z nim zamieszkujących - współmałżonka oraz pozostające na utrzymaniu nauczyciela lub nauczyciela i jego małżonka dzieci do ukończenia 18 roku życia lub do ukończenia przez nie szkoły ponadpodstawowej lub ponadgimnazjalnej, nie dłużej jednak niż do ukończenia 21 roku życia.

3. Do członków rodziny, o której mowa w ust. 1 zalicza się także będące na utrzymaniu nauczyciela lub nauczyciela i jego małżonka niepracujące dzieci, będące studentami, do czasu ukończenia studiów wyższych, nie dłużej jednak niż do ukończenia 26 roku życia oraz dzieci niepełnosprawne, nie posiadające własnego źródła dochodu.

4. O zaistniałej zmianie liczby członków rodziny, nauczyciel otrzymujący dodatek jest obowiązany niezwłocznie powiadomić dyrektora szkoły, a dyrektor otrzymujący dodatek - Wójta Gminy.

5. Nauczycielowi i jego współmałżonkowi, będącemu także nauczycielem, stale z nim zamieszkującemu przysługuje tylko jeden dodatek w wysokości określonej w ust. 1. Małżonkowie wspólnie określają pracodawcę, który będzie im wypłacał dodatek.

6. Dodatek przyznawany jest na wniosek nauczyciela, w przypadku nauczycieli, o których mowa w ust. 5 - na ich wspólny wniosek. Nauczycielowi dodatek przyznaje dyrektor, a dyrektorowi szkoły Wójt.

7. Dodatek przysługuje nauczycielowi:

- 1) niezależnie od tytułu prawnego do zajmowanego przez niego lokalu mieszkalnego;
- 2) od pierwszego dnia miesiąca następującego po miesiącu, w którym nauczyciel złożył wniosek o jego przyznanie.

8. Dodatek przysługuje w okresie wykonywania pracy, a także w okresach:

- 1) nie świadczenia pracy, za które przysługuje wynagrodzenie;
- 2) pobierania zasiłku z ubezpieczenia społecznego;
- 3) korzystania z urlopu dla poratowania zdrowia;
- 4) pozostawania w stanie nieczynnym;
- 5) korzystania z urlopu wychowawczego;
- 6) odbywania zasadniczej służby wojskowej, przeszkolenia wojskowego, okresowej służby wojskowej; w przypadku jednak, gdy z nauczycielem powołanym do służby zawarta była umowa o pracę na czas określony, dodatek wypłaca się nie dłużej niż do końca okresu, na który umowa była zawarta.

9. Nauczycielowi zatrudnionemu w kilku szkołach przysługuje tylko jeden dodatek.

10. Dodatek wypłacany jest miesięcznie z góry.

Postanowienia końcowe

§ 19. Nauczycielom zatrudnionym w niepełnym wymiarze zajęć przysługuje wynagrodzenie w wysokości proporcjonalnej do wymiaru zajęć, określonego w umowie o pracę. W przypadku zastępowania nieobecnych nauczycieli przez nauczycieli zatrudnionych w niepełnym wymiarze zajęć - za faktycznie zrealizowane godziny zastępstw, przysługuje wynagrodzenie według zasad ustalonych dla godzin ponadwymiarowych i godzin doraźnych zastępstw.

§ 20. Nauczycielowi nie przysługuje wynagrodzenie za czas nieusprawiedliwionej nieobecności w pracy a także za inne okresy, za które na podstawie odrębnych przepisów nie przysługuje wynagrodzenie.

§ 21. W sprawach nie uregulowanych w Regulaminie mają zastosowanie przepisy Karty Nauczyciela oraz przepisy prawa pracy.

§ 22. Do zmiany Regulaminu stosuje się przepisy dotyczące jego uchwalania.

§ 23. Wykonanie uchwały powierza się Wójtowi Gminy, dyrektorom szkół i przedszkola.

§ 24. Traci moc uchwała Nr XIII/111/07 Rady Gminy w Biesiekierzu z dnia 28 grudnia 2007 r. w sprawie regulaminu określającego wysokość stawek i szczegółowe warunki przyznawania nauczycielom dodatków: za wysługę lat, motywacyjnego, funkcyjnego, za warunki pracy oraz wysokość i warunki wypłacania innych składników wynagrodzenia wynikających ze stosunku pracy, szczegółowe warunki obliczania i wypłacania wynagrodzenia za godziny ponadwymiarowe i godziny doraźnych zastępstw, a także wysokość oraz szczegółowe zasady przyznawania i wypłacania nauczycielskiego dodatku mieszkaniowego.

§ 25. Regulamin został uzgodniony ze związkami zawodowymi zrzeszającymi nauczycieli.

§ 26. Uchwała wchodzi w życie po upływie 14 dni od dnia ogłoszenia w Dzienniku Urzędowym Województwa Zachodniopomorskiego z mocą obowiązującą od dnia 1 stycznia 2009 r.

PRZEWODNICZĄCY RADY

Jan Lach