

UCHWAŁA NR XVIII/182/2009
Rady Powiatu w Choszczynie
z dnia 31 marca 2009 r.

w sprawie ustalenia regulaminu wynagradzania nauczycieli zatrudnionych w szkołach i placówkach oświatowych, których organem prowadzącym jest powiat choszczeński.

Na podstawie art. 30 ust. 6, 6a, art. 54 ust. 3 i 7 oraz art. 91d pkt 1 ustawy z dnia 26 stycznia 1982 r. - Karta Nauczyciela (Dz. U. z 2006 r. Nr 97, poz. 674, Nr 170, poz. 1218, Nr 220, poz. 1600; z 2007 r. Nr 17, poz. 95, Nr 80, poz. 542, Nr 158, poz. 1103, Nr 102, poz. 689, Nr 176, poz. 1238, Nr 191, poz. 1369, Nr 247, poz. 1821; z 2008 r. Nr 145, poz. 917; z 2009 r. Nr 1, poz. 1), w związku z art. 12 pkt 11 i art. 40 ust. 1 ustawy z dnia 5 czerwca 1998 r. o samorządzie powiatowym (Dz. U. z 2001 r. Nr 142, poz. 1592; z 2002 r. Nr 23, poz. 220, Nr 62, poz. 558, Nr 113, poz. 984, Nr 200, poz. 1688, Nr 214, poz. 1806; z 2003 r. Nr 62, poz. 1568; z 2004 r. Nr 102, poz. 1055, Nr 167, poz. 1759; z 2007 r. Nr 173, poz. 1218; z 2008 r. Nr 180, poz. 1111, Nr 223, poz. 1458) oraz rozporządzenia Ministra Edukacji Narodowej i Sportu z dnia 31 stycznia 2005 r. w sprawie wysokości minimalnych stawek wynagrodzenia zasadniczego nauczycieli, ogólnych warunków przyznawania dodatków do wynagrodzenia zasadniczego oraz wynagrodzenia za pracę w dniu wolnym od pracy (Dz. U. Nr 22, poz. 181; z 2006 r. Nr 43, poz. 293; z 2007 r. Nr 56, poz. 372; z 2008 r. Nr 42, poz. 257) uchwala się, co następuje:

§ 1. Ustala się Regulamin wynagradzania nauczycieli zatrudnionych w szkołach i placówkach oświatowych, których organem prowadzącym jest powiat choszczeński stanowiący załącznik nr 1 do niniejszej uchwały.

§ 2. Wykonanie uchwały powierza się Zarządowi Powiatu.

§ 3. Uchwała wchodzi w życie po upływie 14 dni od dnia ogłoszenia w Dzienniku Urzędowym Województwa Zachodniopomorskiego z mocą obowiązującą od 1 stycznia 2009 r.

PRZEWODNICZĄCY RADY

Stanisław Dycha

Załącznik nr 1 do uchwały Nr XVIII/182/2009
Rady Powiatu w Choszczynie
z dnia 31 marca 2009 r. (poz. 996)

Rozdział I
Postanowienia ogólne

§ 1. Regulamin wynagradzania określa:

- 1) wysokość stawek dodatków: za wysługę lat, motywacyjnego, funkcyjnego i za warunki pracy oraz szczegółowe warunki przyznawania tych dodatków;
- 2) szczegółowe warunki obliczania i wypłacania wynagrodzenia za godziny ponadwymiarowe i godziny doraźnych zastępstw;
- 3) wysokość nauczycielskiego dodatku mieszkaniowego oraz szczegółowe zasady jego przyznawania i wypłacania.

§ 2. Ilekroć w regulaminie jest mowa o:

- 1) organie prowadzącym szkołę, placówkę oświatową - rozumie się przez to powiat choszczeński;

- 2) szkole - rozumie się przez szkołę lub placówkę oświatową, dla których organem prowadzącym jest powiat choszczeński;
- 3) dyrektorze lub wicedyrektorze - należy przez to rozumieć dyrektora lub wicedyrektora jednostki organizacyjnej samorządu terytorialnego, o której mowa w § 2 pkt 2;
- 4) nauczycielu - rozumie się przez to nauczycieli, wychowawców i pracowników pedagogicznych zatrudnionych w szkole;
- 5) roku szkolnym - należy przez to rozumieć okres pracy szkoły, placówki oświatowej od 1 września danego roku do 31 sierpnia roku następnego;
- 6) uczniu - rozumie się przez to także wychowanka;
- 7) Karcie Nauczyciela - rozumie się przez to ustawę z dnia 26 stycznia 1982 r. - Karta Nauczyciela (Dz. U. z 2006 r. Nr 97, poz. 674 z późn. zm.);
- 8) Rozporządzeniu - rozumie się przez to rozporządzenie Ministra Edukacji Narodowej i Sportu z dnia 31 stycznia 2005 r. w sprawie wysokości minimalnych stawek wynagrodzenia zasadniczego nauczycieli, ogólnych warunków przyznawania dodatków do wynagrodzenia zasadniczego oraz wynagrodzenia za pracę w dniu wolnym od pracy (Dz. U. Nr 22, poz. 181 z późn. zm.);
- 9) zakładowej organizacji związkowej - rozumie się przez to Oddział ZNP w Choszczynie i Drawnie oraz Międzyszkolną Komisję Pracowników Oświaty i Wychowania NSZZ Solidarność w Choszczynie.

Rozdział II

Dodatek za wysługę lat

§ 3. 1. Nauczycielom przysługuje dodatek za wysługę lat w wysokości 1% wynagrodzenia zasadniczego za każdy rok pracy, wypłacany w okresach miesięcznych poczynając od czwartego roku pracy, z tym że dodatek ten nie może przekroczyć 20% wynagrodzenia zasadniczego.

2. Do okresów pracy uprawniających do dodatku za wysługę lat wlicza się okresy poprzedniego zatrudnienia we wszystkich zakładach pracy oraz inne udowodnione okresy, jeżeli z mocy odrębnych przepisów podlegają one wliczeniu do okresu pracy, od którego zależą uprawnienia pracownicze.

3. Dodatek za wysługę lat przysługuje nauczycielowi za okres urlopu dla poratowania zdrowia oraz za dni, za które otrzymuje wynagrodzenie, chyba że przepis szczególny stanowi inaczej. Dodatek ten przysługuje również za dni nieobecności w pracy z powodu niezdolności do pracy wskutek choroby bądź konieczności osobistego sprawowania opieki nad dzieckiem lub chorym członkiem rodziny, za które nauczyciel otrzymuje wynagrodzenie lub zasiłek z ubezpieczenia zdrowotnego.

4. Dodatek za wysługę lat przysługuje:

- 1) począwszy od pierwszego dnia miesiąca kalendarzowego następującego po miesiącu, w którym nauczyciel nabył prawo do dodatku lub do wyższej stawki dodatku, jeżeli nabycie prawa nastąpiło w ciągu miesiąca;
- 2) za dany miesiąc, jeżeli nabycie prawa do dodatku lub wyższej jego stawki nastąpiło od pierwszego dnia miesiąca.

5. Dodatek za wysługę lat wypłaca się z góry, w terminie wypłaty wynagrodzenia.

Rozdział III

Dodatek motywacyjny

§ 4. 1. W zależności od jakości świadczonej pracy nauczycielowi, w tym nauczycielowi, któremu powierzono stanowisko kierownicze w szkole może być przyznany dodatek motywacyjny, który ma pełnić rolę wyróżnienia, docenienia, motywowania do jak najlepszej pracy.

2. Dodatek motywacyjny może być przyznany za:

- 1) uzyskiwanie osiągnięć dydaktycznych, wychowawczych i opiekuńczych, w szczególności:

- a) uzyskiwanie przez uczniów, z uwzględnieniem ich możliwości oraz warunków pracy nauczyciela, dobrych osiągnięć dydaktyczno - wychowawczych, potwierdzonych wynikami klasyfikacji lub promocji, efektami egzaminów i sprawdzianów albo sukcesami w konkursach, zawodach i olimpiadach,
 - b) umiejętne rozwiązywanie problemów wychowawczych uczniów we współpracy z ich rodzicami,
 - c) rozpoznanie środowiska wychowawczego uczniów, aktywne i efektywne działanie na rzecz uczniów potrzebujących szczególnej opieki;
- 2) szczególnie efektywne wypełnianie zadań i obowiązków związanych z powierzonym stanowiskiem, w tym:
- a) podnoszenie kwalifikacji i umiejętności zawodowych,
 - b) doskonalenie własnego warsztatu pracy, w tym wykorzystanie nowoczesnych technik informatycznych,
 - c) udział w realizacji projektów szkolnych oraz innych zadań i prac wynikających ze szczególnego charakteru placówki;
- 3) wprowadzenie innowacji pedagogicznych, skutkujących efektami w procesie kształcenia i wychowania:
- a) wdrażanie programów autorskich i nowatorskich rozwiązań edukacyjnych poprawiających efektywność nauczania,
 - b) opracowywanie autorskich scenariuszy lekcji;
- 4) zaangażowanie w realizację czynności i zajęć wynikających z art. 42 ust. 2 pkt 2 Karty Nauczyciela, w tym:
- a) prowadzenie zajęć wynikających z zadań statutowych szkoły, ze szczególnym uwzględnieniem zajęć opiekuńczych i wychowawczych wynikających z potrzeb i zainteresowań uczniów,
 - b) udział w organizowaniu imprez i uroczystości szkolnych,
 - c) opieka nad organizacjami uczniowskimi działającymi na terenie szkoły,
 - d) prowadzenie lekcji koleżeńskich, przejawianie innych form aktywności w ramach wewnątrzszkolnego doskonalenia zawodowego nauczycieli,
 - e) aktywny udział w realizowaniu innych zadań statutowych szkoły;
- 5) szczególnie efektywne wypełnianie zadań i obowiązków związanych z powierzonym stanowiskiem kierowniczym, w tym:
- a) szczególna troska o kształtowanie atmosfery w pracy szkoły, służącej realizacji statutowych zadań przez podległych pracowników,
 - b) stwarzanie warunków do rozwoju samorządności i zainteresowań uczniów,
 - c) współdziałanie z organem prowadzącym w zakresie realizacji zaleceń i wniosków organu prowadzącego,
 - d) efektywne prowadzenie gospodarki finansowej szkoły, prawidłowa realizacja budżetu szkoły oraz umiejętność pozyskiwania środków pozabudżetowych,
 - e) dbałość o wizerunek szkoły: stan techniczny, wyposażenie, estetykę.

3. Dodatek motywacyjny ustala się w wysokości miesięcznej:

- 1) do 30% wynagrodzenia zasadniczego dla nauczyciela;
- 2) do 40% wynagrodzenia zasadniczego dla dyrektora szkoły, które zabezpiecza organ prowadzący.

4. Ustala się pulę środków finansowych przeznaczonych na wypłatę dodatków motywacyjnych dla nauczycieli w poszczególnych szkołach, która stanowi 5% kwoty planowanej na wynagrodzenia zasadnicze nauczycieli zatrudnionych w danej szkole lub placówce z wyłączeniem dyrektorów szkół.

5. Ustala się pulę dodatkowych środków finansowych w budżecie szkół przeznaczonych na wypłatę dodatków motywacyjnych w wysokości 40% kwot planowanych na wynagrodzenia zasadnicze dyrektorów w poszczególnych szkołach.

6. Dodatek motywacyjny przyznaje się na czas określony nie krótszy niż 3 miesiące i nie dłuższy niż 6 miesięcy.

7. Wysokość dodatku motywacyjnego dla nauczycieli ustala i przyznaje dyrektor szkoły, a dla dyrektora Starosta Choszczeński po zasięgnięciu opinii nadzorującego Wydział Edukacji i Kultury. Dodatek motywacyjny wypłaca się z góry w terminie wypłaty wynagrodzenia.

8. Dodatek motywacyjny nie przysługuje nauczycielom:

- 1) w okresie przebywania w stanie nieczynnym;

2) za okres urlopu dla poratowania zdrowia.

9. Dodatek motywacyjny przysługuje w pełnej wysokości w trakcie całego okresu, na jaki został przyznany.

10. Dodatek motywacyjny przysługuje nauczycielowi po przepracowaniu w danej szkole trzech miesięcy.

Rozdział IV Dodatek funkcyjny

§ 5. 1. Wysokość miesięcznych stawek dodatków funkcyjnych wynosi dla:

- 1) Dyrektora Zespołu Szkół do 1.500 zł;
- 2) Wicedyrektora Zespołu Szkół do 1.000 zł;
- 3) Dyrektora Specjalnego Ośrodka Szkolno - Wychowawczego do 1.000 zł;
- 4) Wicedyrektora Specjalnego Ośrodka Szkolno - Wychowawczego do 700 zł;
- 5) Dyrektora Międzyszkolnego Ośrodka Sportów Wodnych do 800 zł;
- 6) Dyrektora Poradni Psychologiczno - Pedagogicznej do 800 zł;
- 7) wychowawcy klasy (za każdą powierzoną klasę) - 100 zł;
- 8) opiekuna stażu (za każdego powierzonego nauczyciela) - 50 zł;
- 9) innych stanowisk kierowniczych przewidzianych w statutach szkoły do 600 zł.

Otrzymanie dodatku funkcyjnego pod poz. 1, 2, 3 i 4 nie wyklucza prawa do otrzymania dodatku funkcyjnego określonego pod poz. 8 i 9.

2. Dodatek funkcyjny dla dyrektora szkoły przyznaje Starosta Choszczeński, dla pozostałych nauczycieli w wysokości ustalonej w ust. 1 - dyrektor szkoły.

3. Prawo do dodatku powstaje od pierwszego dnia miesiąca po miesiącu, w którym nastąpiło objęcie stanowiska lub funkcji uprawniających do dodatku, a jeżeli objęcie stanowiska lub funkcji nastąpiło pierwszego dnia miesiąca - od tego dnia.

4. Dodatek funkcyjny w wysokości ustalonej dla dyrektora szkoły przysługuje wicedyrektorowi szkoły lub osobie, której powierzono odpowiednie obowiązki w zastępstwie od pierwszego dnia miesiąca kalendarzowego następującego po miesiącu nieobecności dyrektora szkoły z przyczyn innych niż urlop wypoczynkowy. Dodatek funkcyjny przysługuje nauczycielom, którym powierzono obowiązki kierownicze w zastępstwie.

5. Nauczyciel, któremu powierzono stanowisko lub funkcję na czas określony traci prawo do dodatku z końcem miesiąca, w którym upłynął dany okres. Dotyczy to również wcześniejszego odwołania ze stanowiska lub funkcji.

6. Dodatek funkcyjny nie przysługuje:

- 1) w okresie stanu nieczynnego i urlopu dla poratowania zdrowia;
- 2) w okresie, za który nie przysługuje wynagrodzenie zasadnicze;
- 3) od pierwszego dnia miesiąca następującego po miesiącu, w którym nauczyciel zaprzestał pełnienia stanowiska lub funkcji z innych powodów, a jeżeli zaprzestanie tego pełnienia nastąpiło pierwszego dnia miesiąca - od tego dnia.

7. Dodatek funkcyjny wypłaca się z góry, w terminie wypłaty wynagrodzenia.

Rozdział V Dodatek za warunki pracy

§ 6. 1. Nauczycielom pracującym w trudnych i uciążliwych warunkach pracy przysługuje z tego tytułu dodatek za warunki pracy.

2. Nauczycielom przysługuje dodatek za trudne warunki pracy w następujących wysokościach:

- 1) do 5% dla nauczyciela prowadzącego zajęcia praktycznej nauki zawodu szkół rolniczych, zajęć praktycznych w terenie;

- 2) do 5% dla nauczyciela prowadzącego zajęcia praktycznej nauki zawodu w szkołach specjalnych;
- 3) do 20% dla nauczyciela prowadzącego zajęcia rewalidacyjno - wychowawcze z dziećmi i młodzieżą upośledzoną umysłowo w stopniu głębokim;
- 4) do 30% dla nauczyciela prowadzącego zajęcia dydaktyczne i wychowawcze w specjalnych ośrodkach szkolno - wychowawczych (w tym w internatach);
- 5) do 20% dla nauczyciela prowadzącego indywidualne nauczanie dziecka zakwalifikowanego do kształcenia specjalnego. Nauczycielom szkół nie będących specjalnymi, którzy prowadzą to nauczanie dodatek przysługuje w takiej części, w jakiej godziny pracy w trudnych warunkach pozostają do obowiązkowego wymiaru godzin;
- 6) do 10% dla nauczyciela prowadzącego zajęcia grupowe i indywidualne wynikające z realizacji zadań diagnostycznych, terapeutycznych, doradczych i profilaktycznych z młodzieżą i dziećmi niepełnosprawnymi, upośledzonymi umysłowo w stopniu głębokim, z zaburzeniami zachowania, zagrożonymi niedostosowaniem społecznym, uzależnieniem oraz z ich rodzicami lub opiekunami w poradniach psychologiczno - pedagogicznych;
- 7) do 10% dla nauczyciela prowadzącego zajęcia dydaktyczne w klasach łączonych w szkołach podstawowych.

3. Podstawę do wyliczenia dodatku, o którym mowa w ust. 2 stanowi wynagrodzenie według stawki osobistego zaszeregowania.

4. Dodatek za trudne warunki pracy przysługuje za faktycznie przeprowadzone w takich warunkach godziny zajęć oraz w okresie niewykonywania pracy, za który przysługuje wynagrodzenie liczone jak za okres urlopu wypoczynkowego, chyba że przepis szczególny stanowi inaczej. Dodatek za trudne warunki pracy wypłaca się w całości, jeżeli nauczyciel realizuje w takich warunkach cały obowiązujący go wymiar zajęć oraz w przypadkach gdy nauczyciel, któremu powierzono stanowisko kierownicze realizuje w tych warunkach obowiązujący go wymiar zajęć. Dodatek wypłaca się w odpowiedniej części proporcjonalnie do wymiaru zatrudnienia w tych warunkach.

5. Za pracę w warunkach uciążliwych uznaje się prowadzenie zajęć zgodnie z § 9 Rozporządzenia.

6. Nauczycielom z tytułu pracy w warunkach uciążliwych przysługuje dodatek w wysokości do 10% wynagrodzenia, o których mowa w ust. 3.

7. Wysokość dodatku za warunki pracy dla nauczycieli ustala i przyznaje dyrektor szkoły, a dla dyrektora Starosta Choszczeński po zasięgnięciu opinii nadzorującego Wydział Edukacji i Kultury. Dodatek za warunki pracy wypłaca się z dołu.

Rozdział VI

Godziny ponadwymiarowe i godziny doraźnych zastępstw

§ 7. 1. Przez godzinę ponadwymiarową, za którą przysługuje wynagrodzenie należy rozumieć każdą godzinę zajęć dydaktycznych, wychowawczych lub opiekuńczych przydzieloną nauczycielowi powyżej tygodniowego obowiązkowego wymiaru godzin zajęć dydaktycznych, wychowawczych lub opiekuńczych.

2. Przez godzinę doraźnego zastępstwa rozumie się przydzieloną nauczycielowi godzinę zajęć dydaktycznych, wychowawczych lub opiekuńczych powyżej tygodniowego obowiązkowego wymiaru godzin zajęć dydaktycznych, wychowawczych lub opiekuńczych, której realizacja następuje w zastępstwie nieobecnego nauczyciela.

3. Wynagrodzenie za godziny ponadwymiarowe i za godziny doraźnych zastępstw wypłaca się według stawki osobistego zaszeregowania nauczyciela, z uwzględnieniem dodatku za warunki pracy.

4. Wynagrodzenie za jedną godzinę ponadwymiarową oraz godziny doraźnych zastępstw oblicza się dzieląc sumę stawki przysługującego wynagrodzenia zasadniczego i dodatku za warunki pracy przez miesięczną liczbę godzin obowiązkowego wymiaru zajęć, ustalonego dla rodzaju zajęć dydaktycznych, wychowawczych lub opiekuńczych realizowanych w ramach godzin ponadwymiarowych nauczyciela.

5. Miesięczną liczbę godzin obowiązkowego wymiaru zajęć nauczyciela ustala się mnożąc tygodniowy obowiązkowy wymiar zajęć przez 4,16 z zaokrągleniem do pełnych godzin w ten sposób, że czas zajęć do 0,5 godziny pomija się, a co najmniej 0,5 godziny liczy się za pełną godzinę.

6. Dla ustalenia wynagrodzenia za godziny nadwymiarowe w tygodniach, w których przypadają dni usprawiedliwionej nieobecności w pracy nauczyciela lub dni ustawowo wolne od pracy oraz w tygodniach, w których zajęcia rozpoczynają się lub kończą w środku tygodnia - za podstawę ustalenia liczby godzin nadwymiarowych przyjmuje się tygodniowy obowiązkowy wymiar zajęć określony w art. 42 pomniejszony o 1/5 tego wymiaru (lub o 1/4, gdy dla nauczyciela ustalono czterodniowy tydzień pracy) za każdy dzień usprawiedliwionej nieobecności w pracy lub dzień ustawowo wolny od pracy. Liczba godzin nadwymiarowych, za które przysługuje wynagrodzenie w takim tygodniu, nie może być jednak większa niż liczba godzin przydzielonych w planie organizacyjnym.

7. Nauczycielom, którzy w dniu wolnym od pracy realizują zajęcia dydaktyczne, wychowawcze lub opiekuńcze, a nie otrzymują za ten dzień innego dnia wolnego, przysługuje odrębne wynagrodzenie za każdą godzinę pracy obliczane jak za godzinę nadwymiarową.

8. Udział w pracach komisji maturalnych uznaje się za pracę w godzinach nadwymiarowych, jeżeli praca ta wykonywana jest powyżej tygodniowego obowiązkowego wymiaru godzin ustalonego zgodnie z art. 42 ust. 3 oraz 6 Karty Nauczyciela.

9. Wynagrodzenie za godziny nadwymiarowe i godziny doraźnych zastępstw wypłaca się z dołu.

Rozdział VII

Dodatek mieszkaniowy

§ 8. 1. Nauczycielowi zatrudnionemu w wymiarze nie niższym niż połowa tygodniowego obowiązkowego wymiaru godzin w szkole, których organem prowadzącym jest powiat choszczeński i posiadającemu kwalifikacje do zajmowania stanowiska nauczyciela przysługuje dodatek mieszkaniowy zgodnie z art. 54 Karty Nauczyciela.

2. Wysokość nauczycielskiego dodatku mieszkaniowego w zależności od liczby osób w rodzinie uprawnionego nauczyciela wynosi:

- 1) dla 1 osoby - 5%;
- 2) dla 2 osób - 7%;
- 3) dla 3 osób - 9%;
- 4) dla 4 i więcej osób - 11%

średniego wynagrodzenia nauczyciela stażysty określonego w art. 30 ust. 3 Karty Nauczyciela.

3. Do członków rodziny, o których mowa w ust. 2 zalicza się nauczyciela oraz wspólnie z nim zamieszkujących:

- 1) małżonka nauczyciela;
- 2) pozostające na utrzymaniu nauczyciela lub nauczyciela i jego małżonka dzieci do ukończenia 18 roku życia lub do czasu ukończenia przez nie szkoły ponadpodstawowej albo ponadgimnazjalnej nie dłużej niż do ukończenia 21 roku życia;
- 3) pozostające na utrzymaniu nauczyciela lub nauczyciela i jego małżonka niepracujące dzieci będące studentami, do czasu ukończenia studiów wyższych, nie dłużej jednak niż do ukończenia 26 roku życia;
- 4) dzieci niepełnosprawne nie posiadające własnego źródła dochodu;
- 5) rodziców, którzy pozostają na jego wyłącznym utrzymaniu.

4. Nauczycielowi i jego współmałżonkowi zamieszkującemu z nim, będącemu także nauczycielem, przysługuje tylko jeden dodatek w wysokości określonej w ust. 2. Małżonkowie wspólnie wskazują pracodawcę, który będzie wypłacał dodatek jednemu z nich.

5. Dodatek mieszkaniowy przyznaje się na wniosek nauczyciela, a w wypadku nauczycieli wskazanych w ust. 4 na ich wspólny wniosek.

6. Dodatek przysługuje od pierwszego dnia miesiąca następującego po miesiącu, w którym złożono wniosek o jego przyznanie, a jeżeli wniosek został złożony w pierwszym dniu miesiąca - od tego dnia.

7. Nauczycielski dodatek mieszkaniowy wypłaca się z dołu.

Rozdział VIII
Postanowienia końcowe

§ 9. W sprawach nie uregulowanych niniejszym regulaminem mają zastosowanie przepisy - Karta Nauczyciela i Kodeksu Pracy.