

UCHWAŁA NR XXXIV/198/09
Rady Miejskiej w Sianowie
z dnia 20 marca 2009 r.

w sprawie ustalenia trybu i kryteriów przyznawania nagród ze specjalnego funduszu nagród dla nauczycieli zatrudnionych w szkołach prowadzonych przez Gminę Sianów.

Na podstawie art. 49 ust. 2 oraz art. 91d pkt 1 ustawy z dnia 26 stycznia 1982 r. - Karta Nauczyciela (Dz. U. z 2006 r. Nr 97, poz. 674, Nr 170, poz. 1218, Nr 220, poz. 1600; z 2007 r. Nr 17, poz. 95, Nr 80, poz. 542, Nr 102, poz. 689, Nr 158, poz. 1103, Nr 176, poz. 1238, Nr 191, poz. 1369, Nr 247, poz. 1821; z 2008 r. Nr 145, poz. 917; z 2009 r. Nr 1, poz. 1) uchwała się, co następuje:

Rozdział I
Postanowienia ogólne

§ 1. 1. Uchwała określa:

- a) tryb i kryteria przyznawania nagród dla nauczycieli ze specjalnego funduszu nagród,
- b) sposób podziału środków w ramach funduszu nagród,
- c) tryb zgłaszania kandydatów do nagrody.

2. Ilekroć w niniejszej uchwale jest mowa o:

- a) szkole - należy przez to rozumieć szkoły, zespoły szkół i przedszkole będące jednostkami organizacyjnymi Gminy Sianów,
- b) nauczycielu - należy przez to rozumieć nauczyciela zatrudnionego w szkole, dla której organem prowadzącym jest Gmina Sianów, z wyłączeniem dyrektora,
- c) dyrektorze - należy przez to rozumieć dyrektora szkoły,
- d) Burmistrzu - należy przez to rozumieć Burmistrza Gminy i Miasta Sianów,
- e) nagrodzie - należy przez to rozumieć nagrodę dla nauczyciela, o której mowa w art. 49 ustawy Karta Nauczyciela,
- f) funduszu nagród - należy przez to rozumieć specjalny fundusz nagród dla nauczycieli za ich osiągnięcia dydaktyczno-wychowawcze, o którym mowa w art. 49 ust. 1 pkt 1 ustawy Karta Nauczyciela.

§ 2. 1. Nauczycielom i dyrektorom szkół może być przyznana nagroda po przepracowaniu w szkole co najmniej roku.

2. Nagrody przyznawane są:

- a) w Dniu Edukacji Narodowej,
- b) w innym terminie - w uzasadnionych przypadkach i za zgodą Burmistrza.

3. Przyznanie w danym roku kalendarzowym nagrody dyrektora nie wyklucza możliwości przyznania nagrody Burmistrza.

Rozdział II
Podział środków w ramach specjalnego funduszu nagród

§ 3. Fundusz nagród planuje się corocznie w budżecie gminy w wysokości 1% planowanych rocznych wynagrodzeń osobowych, z czego:

- 1) 80% środków funduszu przeznacza się na nagrody dyrektora;
- 2) 20% środków funduszu przeznacza się na nagrody Burmistrza.

§ 4. 1. Wysokość nagrody dyrektora ustalana jest przez dyrektora w ramach posiadanych przez daną szkołę środków finansowych.

2. Ustala się dwustopniowość nagrody Burmistrza:

- a) nagroda I stopnia w wysokości 1.500 zł,
- b) nagroda II stopnia w wysokości 1.000 zł.

Rozdział III **Kryteria przyznawania nagród**

§ 5. 1. Nagroda ma charakter uznaniowy.

2. Nagroda przyznawana jest nauczycielom oraz dyrektorom za ich osiągnięcia w zakresie pracy dydaktycznej, wychowawczej i opiekuńczej, w tym realizacji zadań związanych z zapewnieniem bezpieczeństwa uczniom w czasie zajęć organizowanych przez szkołę oraz realizacji innych zadań statutowych szkoły, a w szczególności za:

- 1) potwierdzone uzyskaniem znaczących wyników przygotowanie uczniów i wychowanków do udziału w konkursach, olimpiadach, współzawodnictwie sportowym;
- 2) udokumentowane wyróżniające osiągnięcia w pracy z uczniem mającym problemy w nauce lub uczniem zdolnym;
- 3) wdrażanie innowacji pedagogicznych oraz programów autorskich;
- 4) różnorodność pracy edukacyjno-wychowawczej, wprowadzanie nowych ofert edukacyjno-wychowawczych;
- 5) aktywny udział w akcjach promujących szkołę na szczeblu co najmniej gminnym;
- 6) szczególną dbałość o wszechstronny własny rozwój zawodowy, w tym działalność w tym zakresie na rzecz innych nauczycieli;
- 7) wyróżniającą realizację zadań związanych z zapewnieniem bezpieczeństwa uczniom w czasie zajęć organizowanych przez szkołę lub innych zadań statutowych szkoły;
- 8) aktywne i efektywne działania w ramach realizacji szkolnego programu wychowawczego, w tym wyróżniająca współpraca z rodzicami i całym środowiskiem lokalnym;
- 9) przyczynienie się do innych istotnych dla szkoły osiągnięć i sukcesów.

2. W przypadku nauczycieli pełniących stanowiska kierownicze, w tym dyrektorom nagroda przyznawana jest również za:

- a) liczące się w skali całej gminy osiągnięcia w pracy dydaktyczno-wychowawczej, potwierdzone certyfikatami, sprawdzianami i egzaminami uczniów lub osiągnięciami uczniów i szkoły w konkursach,
- b) poprawianie, unowocześnianie bazy dydaktycznej szkoły, ze szczególnym uwzględnieniem wykorzystywania w tym celu środków pozabudżetowych,
- c) zaangażowanie w realizację programów i projektów edukacyjnych, organizowanie wymiany zagranicznej dzieci i młodzieży,
- d) wyróżniającą działalność na rzecz promocji szkoły i gminy w regionie, podejmowanie wszechstronnych działań na rzecz środowiska lokalnego,
- e) wyróżniające prowadzenie gospodarki finansowej oraz gospodarowanie powierzonym mieniem,
- f) wyróżniające sprawowanie nadzoru pedagogicznego i kierowanie szkołą.

3. Ocena spełnienia powyższych kryteriów dotyczy okresu od otrzymania ostatniej nagrody odpowiednio Burmistrza lub dyrektora.

4. Wskazanie szczegółowych przyczyn uzasadniających przyznanie nagrody następuje pisemnie w dokumencie przyznania nagrody.

5. Nagrody przyznaje się niezależnie od długości okresów usprawiedliwionej nieobecności nauczyciela w pracy. Nagród nie przyznaje się w okresie usprawiedliwionej nieobecności nauczyciela w pracy.

Rozdział IV

Tryb przyznawania nagrody

§ 6. 1. Nagroda dyrektora przyznawana jest przez dyrektora z własnej inicjatywy lub na wniosek.

2. Z wnioskiem o przyznanie nagrody dyrektora może wystąpić rada pedagogiczna, rada rodziców oraz zakładowa organizacja związkowa.

§ 7. 1. Nagroda Burmistrza przyznawana jest z inicjatywy Burmistrza lub na wniosek. Przyznanie nagrody Burmistrza nauczycielowi wymaga uprzedniego zasięgnięcia opinii dyrektora szkoły, w której zatrudniony jest nauczyciel.

2. Nagroda Burmistrza może zostać przyznana na wniosek:

- a) w przypadku nauczyciela:
 - dyrektora placówki,
 - zakładowej organizacji związkowej,
- b) w przypadku dyrektora szkoły:
 - rady pedagogicznej,
 - zakładowej organizacji związkowej.

§ 8. 1. Wniosek o przyznanie nagrody należy złożyć na co najmniej 14 dni przed planowanym wręczeniem nagrody.

2. Wniosek o przyznanie nagrody powinien zawierać:

- a) imię i nazwisko kandydata,
- b) nazwę i adres szkoły,
- c) datę urodzenia,
- d) zajmowane stanowisko,
- e) informacje o posiadanym wykształceniu i stopniu awansu zawodowego,
- f) informacje o ogólnym stażu pracy pedagogicznej oraz stażu pracy w danej szkole,
- g) informacje o dotychczas otrzymanych nagrodach dyrektora, Burmistrza, a także kuratora i ministra,
- h) informację dotyczącą ostatniej oceny pracy,
- i) uzasadnienie zawierające wskazanie konkretnych osiągnięć i działań w okresie od otrzymania ostatniej nagrody dyrektora lub Burmistrza.

Rozdział V

Postanowienia końcowe

§ 9. Wykonanie uchwały powierza się Burmistrzowi Gminy i Miasta Sianów i dyrektorom szkół prowadzonych przez Gminę Sianów.

§ 10. Uchwała wchodzi w życie po upływie 14 dni od dnia ogłoszenia jej w Dzienniku Urzędowym Województwa Zachodniopomorskiego.

PRZEWODNICZĄCA RADY

Kazimiera Janowicz