

**UCHWAŁA NR XXXIV/246/2009**  
**Rady Powiatu w Szczecinku**  
**z dnia 27 lutego 2009 r.**

**w sprawie ustalenia regulaminu określającego wysokość stawek dodatków i warunki ich przyznawania, sposób obliczania wynagrodzenia za godziny nadwymiarowe i godziny doraźnych zastępstw oraz wysokość nagród i innych świadczeń wynikających ze stosunku pracy dla nauczycieli zatrudnionych w szkołach i placówkach oświatowych prowadzonych przez Powiat Szczecinecki.**

Na podstawie art. 12 ust. 11 ustawy z dnia 5 czerwca 1998 r. o samorządzie powiatowym (Dz. U. z 2001 r. Nr 142, poz. 1592; z 2002 r. Nr 23, poz. 220, Nr 62, poz. 558, Nr 113, poz. 984, Nr 153, poz. 1271, Nr 200, poz. 1688, Nr 214, poz. 1806; z 2003 r. Nr 162, poz. 1568 oraz z 2004 r. Nr 102, poz. 1055; z 2007 r. Nr 173, poz. 1218 oraz z 2008 r. Nr 180, poz. 1111 i Nr 223, poz. 1458) w związku z art. 30 ust. 6 i art. 49 ust. 2 i art. 54 ust. 7 ustawy z dnia 26 stycznia 1982 r. - Karta Nauczyciela (Dz. U. z 2006 r. Nr 97, poz. 674, Nr 170, poz. 1218 i Nr 220, poz. 1600; z 2007 r. Nr 17, poz. 95, Nr 80, poz. 542, Nr 102, poz. 689, Nr 158, poz. 1103, Nr 176, poz. 1238, Nr 191, poz. 1369; z 2008 r. Nr 247, poz. 1821, Nr 145, poz. 917; z 2009 r. Nr 1, poz. 1) oraz Rozporządzenia Ministra Edukacji Narodowej i Sportu z dnia 31 stycznia 2005 r. w sprawie wysokości minimalnych stawek wynagrodzenia zasadniczego nauczycieli, ogólnych warunków przyznawania dodatków do wynagrodzenia zasadniczego oraz wynagrodzenia za pracę w dniu wolnym od pracy (Dz. U. z 2005 r. Nr 22, poz. 181; z 2006 r. Nr 43, poz. 293; z 2007 r. Nr 56, poz. 372 oraz z 2008 r. Nr 42, poz. 257) - Rada Powiatu uchwala, co następuje:

**§ 1.** Ustala się regulamin określający wysokość stawek dodatków i warunki ich przyznawania, sposób obliczania wynagrodzenia za godziny nadwymiarowe i godziny doraźnych zastępstw oraz wysokość nagród i innych świadczeń wynikających ze stosunku pracy dla nauczycieli zatrudnionych w szkołach i placówkach oświatowych prowadzonych przez Powiat Szczecinecki, w brzmieniu stanowiącym załącznik do uchwały.

**§ 2.** Wykonanie uchwały powierza się Zarządowi Powiatu Szczecineckiego.

**§ 3.** Traci moc uchwała Nr XVIII/126/2008 Rady Powiatu Szczecineckiego z dnia 28 stycznia 2008 r. w sprawie ustalenia regulaminu określającego wysokość stawek dodatków i warunki ich przyznawania, sposobu obliczania wynagrodzenia za godziny nadwymiarowe i godziny doraźnych zastępstw oraz wysokość nagród i innych świadczeń wynikających ze stosunku pracy dla nauczycieli zatrudnionych w szkołach i placówkach oświatowych prowadzonych przez Powiat Szczecinecki na 2008 rok.

**§ 4.** Uchwała wchodzi w życie po upływie 14 dni od dnia publikacji w Dzienniku Urzędowym Województwa Zachodniopomorskiego z mocą obowiązującą od dnia 1 stycznia 2009 r.

**PRZEWODNICZĄCA RADY**

**Dorota Chrzanowska**

## **REGULAMIN**

**określający wysokość stawek dodatków i warunki ich przyznawania, sposób obliczania wynagrodzenia za godziny ponadwymiarowe i godziny doraźnych zastępstw oraz wysokość nagród i innych świadczeń wynikających ze stosunku pracy dla nauczycieli zatrudnionych w szkołach i placówkach oświatowych prowadzonych przez Powiat Szczecinecki**

### **Rozdział I Postanowienia ogólne**

**§ 1.** Wynagrodzenie nauczycieli składa się z:

- 1) wynagrodzenia zasadniczego;
- 2) dodatków: za wysługę lat, motywacyjnego, funkcyjnego oraz za warunki pracy;
- 3) wynagrodzenia za godziny ponadwymiarowe i godziny doraźnych zastępstw;
- 4) nagród i innych świadczeń wynikających ze stosunku pracy, z wyłączeniem świadczeń z zakładowego funduszu świadczeń socjalnych i dodatków socjalnych.

**§ 2.** Minimalne stawki wynagrodzenia zasadniczego oraz tabelę zaszeregowania dla nauczycieli określa rozporządzenie Ministra Edukacji Narodowej i Sportu z dnia 31 stycznia 2005 r. w sprawie wysokości minimalnych stawek wynagrodzenia zasadniczego nauczycieli, ogólnych warunków przyznawania dodatków do wynagrodzenia zasadniczego oraz wynagradzania za pracę w dniu wolnym od pracy (Dz. U. Nr 22, poz. 181, z późn. zm.).

**§ 3.** Regulamin wynagradzania nauczycieli określa wysokość, warunki oraz zasady przyznawania nauczycielom:

- 1) dodatku za wysługę lat;
- 2) dodatku motywacyjnego;
- 3) dodatku funkcyjnego;
- 4) dodatków za warunki pracy;
- 5) wynagrodzenia za godziny ponadwymiarowe i godziny doraźnych zastępstw;
- 6) nagród i innych świadczeń.

### **Rozdział II Dodatek za wysługę lat**

**§ 4.** Nauczycielowi przysługuje dodatek za wysługę lat w wysokości i na zasadach określonych art. 33 ust. 1 ustawy Karta Nauczyciela, rozporządzenia Ministerstwa Edukacji Narodowej i Sportu w sprawie wysokości minimalnych stawek wynagrodzenia zasadniczego i na warunkach określonych w § 5 Regulaminu.

**§ 5. 1.** Dodatek przysługuje:

- 1) począwszy od pierwszego dnia miesiąca kalendarzowego następującego po miesiącu, w którym nauczyciel nabył prawo do dodatku lub wyższej stawki tego dodatku, jeżeli nabycie nastąpiło w ciągu miesiąca;
- 2) za dany miesiąc, jeżeli nabycie prawa do dodatku lub wyższej stawki nastąpiło od pierwszego dnia miesiąca.

2. Dodatek przysługuje za okres urlopu dla poratowania zdrowia oraz za dni, za które nauczyciel otrzymuje wynagrodzenie, chyba że przepis szczególny stanowi inaczej. Dodatek ten przysługuje również za dni nieobecności w pracy z powodu niezdolności do pracy wskutek choroby bądź konieczności osobistego sprawowania opieki nad dzieckiem lub innym chorym członkiem rodziny, za które nauczyciel otrzymuje wynagrodzenie lub zasiłek z ubezpieczenia społecznego.

3. Potwierdzenie nabycia prawa do dodatku za wysługę lat oraz wysokość tego dodatku określa:

- 1) nauczycielowi - dyrektor szkoły;
- 2) dyrektorowi - Starosta.

4. Dodatek wypłaca się z góry, w terminie wypłaty wynagrodzenia.

### **Rozdział III Dodatek motywacyjny**

**§ 6.** Środki na dodatki motywacyjne wydziela się w budżecie szkoły lub placówki z części przeznaczony na wynagrodzenia w wysokości 5% odpisu od wynagrodzeń zasadniczych nauczycieli.

**§ 7.** Nauczycielowi może być przyznany dodatek motywacyjny w wysokości do 20% wynagrodzenia zasadniczego, a dyrektorowi szkoły lub placówki do 50% wynagrodzenia zasadniczego. Przyznanie dyrektorowi dodatku motywacyjnego powyżej 20% wymaga zwiększenia budżetu szkoły lub placówki.

**§ 8. 1.** Przy ustalaniu dodatku motywacyjnego dla nauczycieli bierze się pod uwagę:

- 1) uzyskiwanie szczególnych osiągnięć dydaktycznych, wychowawczych i opiekuńczych, w tym:
  - a) uzyskiwanie przez uczniów, z uwzględnieniem ich możliwości oraz warunków pracy nauczyciela, osiągnięć potwierdzonych wynikami klasyfikacji lub promocji, efektami egzaminów, sukcesami w konkursach, zawodach, olimpiadach itp.,
  - b) umiejętne rozwiązywanie problemów wychowawczych uczniów we współpracy z rodzicami,
  - c) znajomość środowiska wychowawczego uczniów. Aktywne i efektywne działanie na rzecz uczniów potrzebujących szczególnej opieki;
- 2) wprowadzenie innowacji pedagogicznych skutkujących efektami w procesie kształcenia i wychowania, w tym:
  - a) indywidualną pracę z uczniami szczególnie zdolnymi przygotowującymi się do olimpiad i konkursów przedmiotowych,
  - b) działania zmierzające do rozwijania przez uczniów ukierunkowanych zainteresowań i uzdolnień;
- 3) szczególnie efektywne wypełnianie zadań i obowiązków związanych z powierzonym stanowiskiem, w tym:
  - a) systematyczne i efektywne przygotowywanie się do przydzielonych obowiązków,
  - b) podnoszenie umiejętności zawodowych i wzbogacanie własnego warsztatu pracy,
  - c) dbałość o estetykę i stan techniczny powierzonych pomieszczeń, pomocy dydaktycznych lub innych urządzeń szkolnych,
  - d) prawidłowe prowadzenie dokumentacji szkolnej, w tym pedagogicznej,
  - e) rzetelne i terminowe wywiązywanie się z obowiązków i poleceń służbowych,
  - f) przestrzeganie dyscypliny pracy;
- 4) zaangażowanie w realizację czynności i zajęć, o których mowa w art. 42 ust. 2 pkt 2 ustawy Karta Nauczyciela, w tym:
  - a) udział w pracach państwowej komisji egzaminacyjnej,
  - b) udział w pracach komisji przedmiotowych,
  - c) udział w organizowaniu uroczystości i imprez szkolnych,
  - d) aktywny udział w realizacji innych zadań statutowych szkoły lub placówki;
- 5) realizowanie w szkole zadań edukacyjnych, wynikających z przyjętych przez organ prowadzący priorytetów w realizowanej polityce oświatowej.

2. Przy ustalaniu dodatku motywacyjnego dla dyrektora szkoły lub placówki bierze się pod uwagę w szczególności:

- 1) prawidłowość dysponowania budżetem i przestrzeganie dyscypliny finansowej;
- 2) realizację planowanych dochodów własnych;
- 3) działalność na rzecz poprawy bazy materialnej, rozwoju oraz osiągnięć szkoły lub placówki;
- 4) kryteria zawarte w ust. 1, właściwe dla rodzaju placówki.

**§ 9. 1.** Dodatek dla nauczyciela przyznaje dyrektor szkoły.

2. Dodatek motywacyjny dla dyrektora przyznaje Starosta Szczecinecki.

3. Dodatek motywacyjny przyznaje się na czas określony, nie krótszy niż 6 miesięcy i nie dłuższy niż 1 rok szkolny w terminach: 1 marca i 1 września.

4. Dodatek motywacyjny wypłaca się z góry w terminie wypłaty wynagrodzenia.

### **Rozdział IV Dodatek funkcyjny**

**§ 10.** Do uzyskania dodatku funkcyjnego uprawnieni są nauczyciele, którym powierzono:

- 1) stanowisko dyrektora lub wicedyrektora szkoły, albo inne stanowisko kierownicze przewidziane w statucie szkoły;
- 2) funkcję wychowawcy klasy;

- 3) funkcję doradcy metodycznego lub nauczyciela konsultanta;
- 4) funkcję opiekuna stażu.

**§ 11. 1.** Wysokość dodatku funkcyjnego dla dyrektora szkoły lub placówki ustala Starosta. Dolna granica dodatku funkcyjnego wynosi 15% wynagrodzenia zasadniczego.

2. Wysokość dodatku funkcyjnego dla nauczycieli, którym ten dodatek przysługuje z racji sprawowanej funkcji ustala dyrektor szkoły lub placówki.

3. Dodatek funkcyjny jest ustalany w wysokości określonej w tabeli dodatków funkcyjnych, w stosunku do wynagrodzenia zasadniczego:

Lp.	Jednostka oświatowa – Sprawowana funkcja	Miesięcznie w stosunku do wynagrodz. zasadn.	Podmiot ustalający
1.	<b>Szkoły wszystkich typów</b> a. dyrektor szkoły: - liczącej do 11 oddziałów - liczącej od 12 do 21 oddziałów - liczącej od 22 do 29 oddziałów - liczącej 30 i więcej oddziałów b. wicedyrektor szkoły c. kierownik warsztatu szkolnego d. kierownik szkolenia praktycznego	do 30% do 40% do 50% do 60% do 30% do 25% do 25%	Starosta Szczecinecki  Dyrektor Dyrektor Dyrektor
2.	<b>Specjalny Ośrodek Szkolno-Wychowawczy</b> a. dyrektor ośrodka b. wicedyrektor ośrodka szkolno wychowawczego c. kierownik internatu przy specjalnym ośrodku szkolno- wychowawczym	do 65% do 35%  do 30%	Starosta Szczecinecki Dyrektor  Dyrektor
3.	<b>Ośrodki pracy pozaszkolnej</b> a. dyrektor b. wicedyrektor	do 30% do 20%	Starosta Szczecinecki Dyrektor
4.	<b>Poradnie psychologiczno-pedagogiczne</b> a. dyrektor	do 30%	Starosta Szczecinecki
5.	<b>. Internaty – Szkolne schroniska</b> b. kierownik internatu c. kierownik szkolnego schroniska	do 20% do 20%	Dyrektor Dyrektor
6.	<b>Szkoły – Placówki</b> a. wychowawca klasy b. opiekun stażu c. doradca metodyczny d. nauczyciel konsultant – kierownik zespołu metodycznego e. inne stanowiska przewidziane w statucie	100 zł 60 zł 66 zł 80 zł  70 zł	Dyrektor Dyrektor Starosta Szczecinecki Starosta Szczecinecki  Dyrektor
7.	<b>Placówki opiekuńczo-wychowawcze</b> a. dyrektor	do 60 %	Starosta Szczecinecki

**§ 12.** Przy ustalaniu dodatku funkcyjnego dla osób sprawujących funkcje kierownicze w szkole lub placówce bierze się w szczególności pod uwagę:

- 1) wielkość szkoły lub placówki, liczbę uczniów, liczbę oddziałów, strukturę organizacyjną;
- 2) liczbę pracowników pedagogicznych, liczbę stanowisk kierowniczych;
- 3) złożoność zadań wynikających z zajmowanego stanowiska;
- 4) ilość oraz stan administrowanych budynków i obiektów;

- 5) prawidłową organizację pracy, zasadność merytoryczną oraz poprawność formalno-prawną podejmowanych decyzji;
- 6) współpracę z różnymi organizacjami i instytucjami mającą na celu wspomaganie statutowej działalności szkoły;
- 7) terminowość i rzetelność wykonywania zadań.

**§ 13.** 1. Dodatek funkcyjny przyznaje się na czas określony zgodnie ze stanem organizacyjnym szkoły, placówki oraz złożonością wykonywanych zadań.

2. Prawo do dodatku funkcyjnego powstaje od pierwszego dnia miesiąca następującego po miesiącu, w którym nastąpiło powierzenie stanowiska kierowniczego lub funkcji, a jeżeli powierzenie stanowiska nastąpiło pierwszego dnia miesiąca - od tego dnia.

3. Utrata prawa do dodatku funkcyjnego przyznanego na czas określony następuje z upływem tego okresu, a w razie wcześniejszego odwołania - z końcem miesiąca, w którym nastąpiło odwołanie, a jeżeli odwołanie nastąpiło pierwszego dnia miesiąca - od tego dnia.

4. Dodatek funkcyjny nie przysługuje w okresie nieusprawiedliwionej nieobecności w pracy, w okresie urlopu dla poratowania zdrowia, w okresach, za które nie przysługuje wynagrodzenie zasadnicze oraz od pierwszego dnia miesiąca następującego po miesiącu, w którym nauczyciel zaprzestał pełnienia z innych powodów obowiązków, do których przypisany jest ten dodatek, a jeżeli pełnienie obowiązków nastąpiło pierwszego dnia miesiąca - od tego dnia.

5. Prawo do dodatku funkcyjnego przysługuje także nauczycielom, którym powierzono obowiązki kierownicze w zastępstwie.

6. Dodatek funkcyjny wypłaca się z góry w dniu wypłaty wynagrodzenia.

## **Rozdział V**

### **Dodatek za warunki pracy**

**§ 14.** Nauczycielowi przysługuje dodatek z tytułu pracy w trudnych lub uciążliwych warunkach określonych w Rozporządzeniu Ministra Edukacji Narodowej i Sportu z dnia 31 stycznia 2005 r. w sprawie wysokości minimalnych stawek wynagrodzenia zasadniczego nauczycieli, ogólnych warunków przyznawania dodatków do wynagrodzenia zasadniczego oraz wynagrodzenia za pracę w dniu wolnym od pracy (Dz. U. Nr 22, poz. 181 ze zm.).

**§ 15.** 1. Ustala się następujące wielkości dodatków za trudne warunki pracy:

- 1) prowadzenie praktycznej nauki zawodu w szkołach rolniczych - zajęć praktycznych w terenie z zakresu produkcji roślinnej, zwierzęcej i mechanizacji rolnictwa - w wysokości 5% wynagrodzenia zasadniczego;
- 2) prowadzenie praktycznej nauki zawodu w szkołach specjalnych - w wysokości 20% wynagrodzenia zasadniczego;
- 3) prowadzenie zajęć dydaktycznych w szkołach (oddziałach) przysposabiających do pracy - w wysokości 20% wynagrodzenia zasadniczego;
- 4) prowadzenie zajęć rewalidacyjno-wychowawczych z dziećmi i młodzieżą upośledzonymi umysłowo w stopniu głębokim - w wysokości 30% wynagrodzenia zasadniczego;
- 5) prowadzenie zajęć dydaktycznych i wychowawczych w specjalnych szkołach (oddziałach) oraz prowadzenie indywidualnego nauczania dziecka zakwalifikowanego do kształcenia specjalnego - w wysokości 20% wynagrodzenia zasadniczego;
- 6) prowadzenie zajęć wychowawczych bezpośrednio z wychowankami lub na ich rzecz w specjalnych ośrodkach szkolno wychowawczych (w tym w internatach) - w wysokości 30% wynagrodzenia zasadniczego;
- 7) prowadzenie zajęć wychowawczych bezpośrednio z wychowankami lub na ich rzecz w placówkach opiekuńczo - wychowawczych - w wysokości 30% wynagrodzenia zasadniczego;
- 8) prowadzenie zajęć grupowych i indywidualnych wynikających z realizacji zadań diagnostycznych, terapeutycznych, doradczych i profilaktycznych z młodzieżą i dziećmi niepełnosprawnymi upośledzonymi umysłowo w stopniu głębokim, z zaburzeniami zachowania, zagrożonymi niedostosowaniem społecznym, uzależnieniem oraz z ich rodzicami lub opiekunami w poradniach psychologiczno - pedagogicznych - w wysokości 10% wynagrodzenia zasadniczego.

2. Za pracę wykonywaną w warunkach uciążliwych uznaje się prowadzenie zajęć wymienionych w ustępie 1 pkt 2 - 7 prowadzonych z dziećmi i młodzieżą, których stan zdrowia z powodu stanów chorobowych wymienionych w § 2 ust. 1 rozporządzenia Ministra Pracy i Polityki Społecznej z dnia 1 lutego 2002 r. w sprawie kryteriów oceny niepełnosprawności u osób w wieku do 16 roku życia (Dz. U. Nr 17, poz. 162), uzasadnia konieczność sprawowania stałej opieki lub udzielania pomocy oraz z dziećmi i młodzieżą powyżej 16 roku życia, u których wystąpiło naruszenie sprawności organizmu z przyczyn, o których mowa w § 32 ust. 1 rozporządzenia Ministra Gospodarki, Pracy i Polityki Społecznej z dnia 15 lipca 2003 r. w sprawie orzekania o niepełnosprawności i stopniu niepełnosprawności (Dz. U. Nr 139, poz. 1328).

3. Za pracę w warunkach uciążliwych uznaje się również prowadzenie zajęć przez nauczycieli szkół (oddziałów) specjalnych w oddziale lub grupie wychowawczej z upośledzonymi umysłowo w stopniu lekkim, w których znajduje się co najmniej jedno dziecko ze stanem chorobowym, wymienionych w § 2 ust. 1 rozporządzenia Ministra Pracy i Polityki Społecznej z dnia 1 lutego 2002 r. w sprawie kryteriów oceny niepełnosprawności u osób w wieku do 16 roku życia oraz w § 32 ust. 1 rozporządzenia Ministra Gospodarki, Pracy i Polityki Społecznej z dnia 15 lipca 2003 r. w sprawie orzekania o niepełnosprawności i stopniu niepełnosprawności, a w przypadku gdy w takim oddziale lub grupie wychowawczej znajduje się dziecko upośledzone umysłowo w stopniu umiarkowanym lub znacznym, pod warunkiem, że zajęcia dydaktyczne są prowadzone według odrębnego programu nauczania obowiązującego w tego typu szkole specjalnej, a zajęcia wychowawcze - według odrębnego programu wychowawczego opracowanego przez wychowawcę.

4. Z tytułu pracy w warunkach uciążliwych przysługuje dodatek w wysokości ustalonej dla odpowiedniego dodatku za trudne warunki pracy określonego w § 16 ust. 1 zwiększony o 10% wynagrodzenia zasadniczego.

**§ 16.** 1. Dodatki za warunki pracy wypłaca się proporcjonalnie do zrealizowanego przez nauczycieli obowiązującego pensum w warunkach trudnych lub uciążliwych.

2. Dodatek za pracę w warunkach szkodliwych dla zdrowia określony jest przez odrębne przepisy.

3. Wysokość i zasady przyznawania nauczycielowi dodatkowego wynagrodzenia za pracę w porze nocnej reguluje Karta Nauczyciela.

4. Dyrektor szkoły (placówki) potwierdza przepracowanie godzin w trudnych i uciążliwych warunkach pracy.

**§ 17.** 1. Dodatek, o którym mowa w § 15 i 16 przyznaje dyrektor szkoły lub placówki, a w stosunku do dyrektora Starosta, biorąc pod uwagę stopień trudności, uciążliwości oraz szkodliwości dla zdrowia realizowanych zajęć lub wykonywanych prac.

2. Dodatek za warunki pracy przysługuje w okresie faktycznego wykonywania pracy, z którą dodatek jest związany oraz w okresie niewykonywania pracy, za który przysługują wynagrodzenia liczone jak za okres urlopu wypoczynkowego, chyba że przepis szczególny stanowi inaczej.

3. Dodatek wypłaca się w całości, jeżeli nauczyciel realizuje w warunkach trudnych, uciążliwych lub szkodliwych dla zdrowia cały obowiązujący go wymiar zajęć. Dodatek wypłaca się w odpowiedniej części, jeżeli nauczyciel realizuje w trudnych, uciążliwych lub szkodliwych dla zdrowia warunkach tylko część obowiązującego wymiaru zajęć lub jeżeli jest zatrudniony w niepełnym wymiarze zajęć.

4. Dodatek za warunki pracy wypłaca się z dołu.

## **Rozdział VI**

### **Wynagrodzenie za godziny ponadwymiarowe i godziny doraźnych zastępstw**

**§ 18.** 1. Przez godzinę ponadwymiarową rozumie się przydzieloną nauczycielowi godzinę zajęć dydaktycznych, wychowawczych lub opiekuńczych powyżej tygodniowego obowiązkowego wymiaru godzin zajęć dydaktycznych, wychowawczych lub opiekuńczych.

2. Przez godzinę doraźnego zastępstwa rozumie się przydzieloną nauczycielowi godzinę zajęć dydaktycznych, wychowawczych lub opiekuńczych powyżej tygodniowego obowiązkowego wymiaru godzin zajęć dydaktycznych, wychowawczych lub opiekuńczych, której realizacja następuje w zastępstwie nieobecnego nauczyciela.

3. Nauczyciel korzystający z obniżonego obowiązkowego wymiaru godzin zajęć nie może mieć godzin ponadwymiarowych, chyba że wynika to z ramowego planu nauczania.

4. Nauczycielowi, któremu powierzono stanowisko kierownicze w szkole lub placówce liczbę godzin ponadwymiarowych zatwierdza dyrektor wydziału edukacji kultury i sportu.

5. Nauczycielom, którym powierzono stanowiska kierownicze w szkołach, korzystającym z obniżonego obowiązkowego wymiaru godzin zajęć, zasady udzielania i rozmiar zniżek określa dyrektor wydziału edukacji kultury i sportu.

**§ 19.** 1. Wynagrodzenie za jedną godzinę ponadwymiarową i godzinę doraźnego zastępstwa ustala się z zastrzeżeniem ust. 2, dzieląc przyznaną nauczycielowi stawkę wynagrodzenia zasadniczego (łącznie z dodatkiem za warunki pracy, jeżeli praca w godzinach ponadwymiarowych oraz doraźnego zastępstwa odbywa się w takich warunkach) przez miesięczną liczbę godzin tygodniowego obowiązkowego wymiaru zajęć, ustalonego dla rodzaju zajęć dydaktycznych, wychowawczych lub opiekuńczych realizowanych w ramach godzin ponadwymiarowych lub doraźnego zastępstwa nauczyciela.

2. Dla nauczycieli realizujących tygodniowy obowiązkowy wymiar zajęć na podstawie art. 42 ust. 4a Karty Nauczyciela, wynagrodzenie za godzinę doraźnego zastępstwa ustala się dzieląc przyznaną nauczycielowi stawkę wynagrodzenia zasadniczego (łącznie z dodatkiem za warunki pracy, jeżeli praca w godzinach doraźnego zastępstwa odbywa się w takich warunkach) przez miesięczną liczbę godzin realizowanego wymiaru zajęć.

3. Miesięczną liczbę godzin obowiązkowego lub realizowanego wymiaru zajęć nauczyciela, o której mowa w ust. 1, uzyskuje się mnożąc tygodniowy obowiązkowy lub realizowany wymiar godzin przez 4,16 z zaokrągleniem do pełnych godzin w ten sposób, że czas zajęć do 0,5 godziny pomija się, a co najmniej 0,5 godziny liczy się za pełną godzinę.

4. Dla ustalenia wynagrodzenia za godziny ponadwymiarowe w tygodniach, w których przypadają dni usprawiedliwionej nieobecności w pracy nauczyciela lub dni ustawowo wolne od pracy oraz w tygodniach, w których zajęcia rozpoczynają się lub kończą w środku tygodnia - za podstawę ustalenia liczby godzin ponadwymiarowych przyjmuje się tygodniowy obowiązkowy wymiar zajęć określony w art. 42 ust. 3 lub ustalony na podstawie art. 42 ust. 7 Karty Nauczyciela pomniejszony o 1/5 tego wymiaru lub gdy dla nauczyciela ustalono czterodniowy tydzień pracy, za każdy dzień usprawiedliwionej nieobecności w pracy lub dzień ustawowo wolny od pracy. Liczba godzin ponadwymiarowych, za które przysługuje wynagrodzenie w takim tygodniu nie może być jednak większa niż liczba godzin przydzielona w planie organizacyjnym.

5. Przepracowanie godzin ponadwymiarowych, godzin doraźnych zastępstw oraz godzin zajęć pozalekcyjnych potwierdza dyrektor szkoły lub placówki.

**§ 20.** Wynagrodzenie za godziny ponadwymiarowe przysługuje w przypadku ich faktycznej realizacji w danym tygodniu ponad liczbę realizowanego pensum oraz za godziny ponadwymiarowe przypadające w dniach, w których nauczyciel nie mógł ich realizować z następujących przyczyn:

- 1) udział w konferencjach i wyjazdach służbowych;
- 2) udział w konkursach i olimpiadach;
- 3) udział dzieci i młodzieży w wycieczkach lub innych imprezach szkolnych;
- 4) choroby dziecka nauczanego indywidualnie trwającej nie dłużej niż tydzień.

2. Wynagrodzenie za godziny ponadwymiarowe przysługuje również za dni usprawiedliwionej nieobecności w pracy z uwzględnieniem:

- 1) opieki nad dzieckiem w wieku do 14 lat (2 dni w ciągu w roku);
- 2) urlopu okolicznościowego określonego w Kodeksie Pracy;
- 3) urlopu szkoleniowego udzielanego nauczycielowi w celu kształcenia i doskonalenia;
- 4) zwolnienia z pracy zawodowej na czas niezbędny do wykonywania danej czynności wynikającej z jego funkcji zawodowej.

**§ 21.** Wynagrodzenie za godziny ponadwymiarowe, godziny doraźnych zastępstw oraz godziny zajęć pozalekcyjnych wypłaca się z dołu. Okresem rozliczeniowym jest miesiąc.

## **Rozdział VII**

### **Nagrody i inne świadczenia**

**§ 22.** 1. W budżecie organu prowadzącego szkoły i placówki tworzy się specjalny fundusz nagród dla nauczycieli za ich osiągnięcia dydaktyczno-wychowawcze w wysokości 1% planowanych rocznych środków na wynagrodzenia osobowe nauczycieli.

2. Ustala się podział funduszu nagród:

- 1) w wysokości 20% z przeznaczeniem na nagrody starosty;
- 2) w wysokości 80% z przeznaczeniem na nagrody dyrektora.

**§ 23.** Przy przyznawaniu nagrody starosty i dyrektora bierze się pod uwagę osiągnięcia w pracy dydaktyczno-wychowawczej, opiekuńczej oraz organizacyjnej nauczyciela, a w szczególności:

- 1) wyniki w nauczaniu potwierdzone przez komisje egzaminacyjne;
- 2) wyniki w nauczaniu potwierdzone sukcesami uczniów w konkursach, zawodach, przeglądach, festiwalach i olimpiadach o zasięgu powiatowym, wojewódzkim i ogólnopolskim;
- 3) inicjatywę innowacyjną w zakresie wdrażania nowatorskich metod nauczania i wychowania, opracowywania autorskich programów i publikacji;
- 4) zaangażowanie w organizacji szkolnych i środowiskowych uroczystości;
- 5) szczególną aktywność w działalności wychowawczej przejawiającą się organizowaniem wycieczek turystyczno-krajoznawczych, wyjazdów uczniów do teatru, na koncerty, organizowaniem różnych form integrujących;
- 6) organizację pomocy i opieki uczniom będącym w trudnej sytuacji materialnej;
- 7) inicjatywę i zaangażowanie w działalności mającej na celu zapobieganie i zwalczanie przejawów patologii społecznej wśród dzieci i młodzieży;
- 8) współuczestnictwo i zaangażowanie w różnych formach kształcenia i doskonalenia zawodowego.

**§ 24.** 1. Z wnioskiem o przyznanie nagrody Starosty Szczecineckiego może wystąpić:

- 1) wydział edukacji kultury i sportu;
- 2) dyrektor szkoły lub placówki.

2. Z wnioskiem o przyznanie nagrody dyrektora może wystąpić:

- 1) rada pedagogiczna;
- 2) rada szkoły;
- 3) rada rodziców po zaopiniowaniu przez radę pedagogiczną.

3. Dyrektor może przyznać nagrodę z własnej inicjatywy po zaopiniowaniu przez radę pedagogiczną.

**§ 25.** 1. Wysokość nagrody Starosty Szczecineckiego wynosi do 100% wynagrodzenia zasadniczego nauczyciela dyplomowanego z pełnymi kwalifikacjami.

2. Wysokość nagrody dyrektora nie może przekroczyć 80% wynagrodzenia zasadniczego nauczyciela mianowanego z pełnymi kwalifikacjami.

**§ 26.** 1. Nagrody przyznawane są z okazji Dnia Edukacji Narodowej.

2. Wnioski o przyznanie nagrody starosty należy składać do dnia 15 września każdego roku.

3. W uzasadnionych przypadkach nagrodę można przyznać w innym czasie.

**§ 27.** 1. Nauczycielowi posiadającemu kwalifikacje do zajmowania stanowiska nauczyciela zatrudnionemu na terenie wiejskim lub w mieście liczącym do 5.000 mieszkańców w wymiarze nie niższym niż połowa obowiązującego wymiaru zajęć, przysługuje nauczycielski dodatek mieszkaniowy.

2. Wysokość nauczycielskiego dodatku mieszkaniowego, w zależności od liczby osób w rodzinie uprawnionego nauczyciela, wynosi miesięcznie:

- 1) przy jednej osobie w rodzinie - 49 zł;
- 2) przy dwóch osobach w rodzinie - 65 zł;
- 3) przy trzech osobach w rodzinie - 82 zł;
- 4) przy czterech i więcej osobach w rodzinie - 98 zł.

3. Do członków rodziny, o których mowa w ust. 2 zalicza się nauczyciela oraz wspólnie z nim zamieszkujących: współmałżonka oraz dzieci i rodziców pozostających na jego wyłącznym utrzymaniu.

4. Nauczycielowi i jego współmałżonkowi będącemu także nauczycielem stale z nim zamieszkującym przysługuje tylko jeden dodatek w wysokości określonej w ust. 2 małżonkowie wspólnie określają pracodawcę, który będzie im wypłacał dodatek.

5. Dodatek przyznaje się na wniosek nauczyciela lub na wspólny wniosek nauczycieli będących współmałżonkami.

6. Dodatek przysługuje od pierwszego dnia miesiąca następującego po miesiącu, w którym złożono wniosek o jego przyznanie. Dodatek wypłacany jest z dołu.

7. Dodatek przysługuje nauczycielowi niezależnie od tytułu prawnego do zajmowanego przez niego lokalu mieszkalnego.

8. Nauczycielowi dodatek ustala i przyznaje dyrektor szkoły lub placówki, a dyrektorowi Starosta Szczecinecki.



9. Nauczycielski dodatek mieszkaniowy przysługuje w okresie wykonywania pracy, a także w okresach:

- 1) nieświadczenia pracy, za które przysługuje wynagrodzenie;
- 2) pobierania zasiłku z ubezpieczenia społecznego;
- 3) odbywania zasadniczej służby wojskowej, przeszkolenia wojskowego, okresowej służby wojskowej, w przypadku jednak gdy z nauczycielem powołanym do służby zawarta była umowa o pracę na czas określony, dodatek wypłaca się nie dłużej niż do końca okresu, na który umowa ta została zawarta;
- 4) korzystania z urlopu wypoczynkowego przewidzianego w odrębnych przepisach.

10. W razie zbiegu prawa do dodatku, o którym mowa w ust. 1, z prawem do dodatku przysługującym na podstawie przepisów o najmie lokali mieszkalnych i dodatkach mieszkaniowych, nauczycielowi spełniającemu wymagane warunki przysługują obydwa dodatki.

**§ 28.** Nauczycielowi posiadającemu kwalifikacje do zajmowania stanowiska nauczyciela, zatrudnionemu w szkole lub placówce, położonej na terenie wiejskim lub w mieście liczącym do 5.000 mieszkańców, przysługuje dodatek wiejski w wysokości 10% wynagrodzenia zasadniczego.

**§ 29. 1.** Nauczycielom zatrudnionym w szkołach lub placówkach, gdzie praca odbywa się we wszystkie dni tygodnia, jeśli realizacja zajęć odbywa się w dniu wolnym od pracy bez otrzymywania za ten dzień innego dnia wolnego, przysługuje odrębne wynagrodzenie za wszystkie godziny efektywnie przepracowane w tym dniu, jak za godziny ponadwymiarowe.

2. Nauczycielom zatrudnionym w szkołach nie wymienionych w ust. 1, którzy w dniu wolnym od pracy realizują planowane i odpowiednio udokumentowane zorganizowane zajęcia dydaktyczne i opiekuńczo-wychowawcze, a nie otrzymują za ten dzień innego dnia wolnego, przysługuje odrębne wynagrodzenie za efektywnie przepracowane godziny ponadwymiarowe, nie więcej jednak niż 4 godziny.

3. Nauczycielom sprawującym stanowiska kierownicze, prowadzącym w dniu wolnym od pracy nadzór nad przebiegiem zajęć dydaktyczno-wychowawczych i opiekuńczych, nie przysługuje z tego tytułu dodatkowe wynagrodzenie.