

**UCHWAŁA NR XXIX/169/2009**  
**Rady Powiatu w Kołobrzegu**  
**z dnia 27 marca 2009 r.**

**w sprawie wprowadzenia Regulaminu określającego tryb i kryteria przyznawania nagród  
dla nauczycieli ze specjalnego funduszu nagród.**

Na podstawie art. 49 ust. 2 i art. 91d pkt 1 ustawy z dnia 26 stycznia 1982 r. Karta Nauczyciela (Dz. U. z 2006 r. Nr 97, poz. 674 z późniejszymi zmianami), Rada Powiatu w Kołobrzegu uchwała:

**REGULAMIN**  
**określający tryb i kryteria przyznawania nagród dla nauczycieli ze specjalnego funduszu nagród**

**§ 1.** 1. Regulamin reguluje tryb i kryteria przyznawania nagród dla nauczycieli za osiągnięcia w realizacji zadań dydaktyczno-wychowawczych i opiekuńczych oraz innych zadań statutowych ze specjalnego funduszu nagród wyodrębnionego w budżecie Powiatu Kołobrzieskiego z przeznaczeniem na nagrody organu prowadzącego i dyrektorów szkół.

2. Niniejszy Regulamin stosuje się do nauczycieli zatrudnionych w szkołach, dla których organem prowadzącym jest Powiat Kołobrzieski.

3. Ilekroć w niniejszym Regulaminie jest mowa o:

- 1) dyrektorze - należy przez to rozumieć dyrektora szkoły;
- 2) nauczycielu bez bliższego określenia - rozumie się przez to nauczyciela szkoły, o której mowa w ust. 2;
- 3) szkole bez bliższego określenia - należy przez to rozumieć zespół szkół lub placówkę, dla której organem prowadzącym jest Powiat Kołobrzieski;
- 4) Karcie Nauczyciela - rozumie się przez to ustawę z dnia 26 stycznia 1982 r. - Karta Nauczyciela (Dz. U. z 2006 r. Nr 97, poz. 674 z późniejszymi zmianami);
- 5) rozporządzeniu - należy przez to rozumieć rozporządzenie wydane na podstawie art. 30 ust. 5 ustawy z dnia 26 stycznia 1982 r. - Karta Nauczyciela;
- 6) zakładowej organizacji związkowej - rozumie się przez to związek zawodowy, którego członkiem jest nauczyciel, a jeżeli nauczyciel nie jest członkiem żadnego związku, to związek zawodowy zrzeszający nauczycieli wskazany przez nauczyciela;
- 7) nagrodzie Starosty Kołobrzieskiego - rozumie się przez to nagrodę organu prowadzącego;
- 8) nagrodzie bez bliższego określenia - rozumie się przez to nagrodę przyznaną przez Starostę Kołobrzieskiego i dyrektora szkoły;
- 9) organie prowadzącym - rozumie się przez to Powiat Kołobrzieski.

**§ 2.** W budżecie Powiatu Kołobrzieskiego tworzy się specjalny fundusz nagród dla nauczycieli w wysokości 1% planowanych rocznych wynagrodzeń osobowych, z tym że:

- 1) 75% środków funduszu przeznacza się na nagrody dyrektora szkoły;
- 2) 25% środków funduszu przeznacza się na nagrody Starosty Kołobrzieskiego.

**§ 3.** 1. Wysokość nagrody Starosty Kołobrzieskiego ustala się w wysokości:

- 1) I stopnia - tj. co najmniej 170% minimalnego wynagrodzenia ustalanego dla nauczyciela stażysty w pierwszej kategorii zaszeregowania, o którym mowa w rozporządzeniu;
- 2) II stopnia - tj. co najmniej 120% wynagrodzenia ustalanego dla nauczyciela stażysty w pierwszej kategorii zaszeregowania, o którym mowa w rozporządzeniu.

2. Starosta Kołobrzieski corocznie ustala:

- 1) liczbę nagród z podziałem na poszczególne stopnie;
- 2) liczbę kandydatów do nagród z poszczególnych szkół.

3. Wysokość nagrody dyrektora nie może być niższa niż 25% minimalnego wynagrodzenia ustalanego dla nauczyciela stażysty w pierwszej kategorii zaszeregowania, o którym mowa w rozporządzeniu z uwzględnieniem § 2 pkt 1 i nie może być wyższa od Nagrody Starosty Kołobrzieskiego II stopnia.

**§ 4.** 1. Nagrody mają charakter uznaniowy i przyznawane są nauczycielom za szczególne osiągnięcia dydaktyczno-wychowawcze i opiekuńcze w pracy zawodowej. Nagroda może być przyznana nauczycielowi po przepracowaniu w szkole co najmniej 1 roku.

2. Nagrody przyznawane będą z okazji Dnia Edukacji Narodowej, a także innych szczególnie ważnych wydarzeń w życiu szkoły.

**§ 5. 1.** Nagroda Starosty Kołobrzeskiego może być przyznana:

- 1) dyrektorowi, który posiada wyróżniającą ocenę pracy pedagogicznej;
- 2) nauczycielowi, który posiada wyróżniającą ocenę pracy pedagogicznej oraz w okresie ostatnich 3 lat otrzymał nagrodę dyrektora szkoły.

2. Nagroda dyrektora może być przyznana nauczycielowi, który posiada co najmniej dobrą ocenę pracy pedagogicznej.

3. Przy przyznawaniu nagrody uwzględnia się następujące kryteria w zależności od zajmowanego stanowiska i rodzaju szkoły:

- 1) w zakresie pracy dydaktyczno-wychowawczej:
  - a) osiąganie bardzo dobrych wyników w nauczaniu, a w szczególności potwierdzonych przez:
    - sprawozdania z egzaminów uczniów, przeprowadzanych przez okręgowe komisje egzaminacyjne,
    - zakwalifikowanie się uczniów do udziału w eliminacjach wojewódzkich ogólnopolskich olimpiad przedmiotowych, zajęcie przez uczniów (grupę uczniów) I-III miejsca w konkursach, zawodach, turniejach, przeglądach i festiwalach na szczeblu co najmniej powiatowym,
  - b) podejmowanie działalności innowacyjnej w zakresie wdrażania nowatorskich metod nauczania i wychowania, opracowania autorskich programów i publikacji,
  - c) posiadanie udokumentowanych osiągnięć w pracy z uczniami uzdolnionymi lub uczniami mającymi trudności w nauce,
  - d) przygotowanie i wzorową realizację uroczystości szkolnych i środowiskowych,
  - e) posiadanie osiągnięć w pracy pozalekcyjnej,
  - f) sprawowanie opieki nad organizacjami społecznymi działającymi w szkole,
  - g) osiąganie dobrych wyników w pracy resocjalizacyjnej z uczniami,
  - h) uzyskiwanie szczególnych osiągnięć w doskonaleniu nauczycieli w zakresie diagnozowania i oceniania,
  - i) umiejętność dzielenia się swoją wiedzą i doświadczeniami z pracy dydaktyczno-wychowawczej z innymi nauczycielami,
  - j) posiadanie publikacji z zakresu działalności oświatowej, a w szczególności z pracy dydaktyczno-wychowawczej;
- 2) w zakresie realizacji zadań związanych z zapewnieniem bezpieczeństwa uczniom w czasie zajęć organizowanych przez szkołę:
  - a) w trakcie imprez kulturalnych, sportowych, rekreacyjnych i wycieczek szkolnych,
  - b) poprzez prawidłowe organizowanie i prowadzenie letniego lub zimowego wypoczynku dla dzieci i młodzieży;
- 3) w zakresie pracy opiekuńczej:
  - a) zapewnianie pomocy i opieki uczniom lub wychowankom będącym w trudnej sytuacji materialnej lub życiowej, pochodzących z rodzin ubogich lub patologicznych,
  - b) prowadzenie działalności mającej na celu zapobieganie i zwalczanie przejawów patologii wśród młodzieży, w szczególności narkomanii i alkoholizmu,
  - c) organizowanie współpracy szkoły z jednostkami systemu ochrony zdrowia, policją, poradnią psychologiczno-pedagogiczną, organizacjami i stowarzyszeniami oraz rodzicami w zakresie zapobiegania i usuwania przejawów patologii społecznej i niedostosowania społecznego dzieci i młodzieży,
  - d) organizowanie udziału rodziców w życiu szkoły lub placówki, rozwijanie formy współdziałania szkoły lub placówki z rodzicami;
- 4) w zakresie innej działalności statutowej szkoły:
  - a) troska o mienie szkoły, polepszanie bazy dydaktycznej,
  - b) angażowanie się w remonty i inwestycje realizowane w szkole,
  - c) pozyskiwanie dodatkowych środków finansowych dla szkoły,
  - d) prawidłowe realizowanie budżetu szkoły,
  - e) dobra współpraca z organem prowadzącym i samorządem lokalnym oraz z radą pedagogiczną i radą rodziców,
  - f) prowadzenie lekcji lub zajęć otwartych dla innych nauczycieli,
  - g) wzorowe kierowanie szkołą,
  - h) prawidłowe organizowanie pomocy psychologiczno - pedagogicznej;
- 5) w zakresie działalności pozaszkolnej:
  - a) systematyczne podnoszenie swoich kwalifikacji zawodowych,
  - b) udzielanie aktywnej pomocy w adaptacji zawodowej nauczycieli podejmujących pracę w zawodzie nauczyciela,

- c) promowanie szkoły poprzez udział w pracach różnych organizacji społecznych i stowarzyszeniach oraz instytucjach.

**§ 6.** 1. Z wnioskiem o przyznanie nagrody Starosty Kołobrzeskiego może wystąpić:

- 1) dla nauczyciela - dyrektor;
  - 2) dla dyrektora - Naczelnik Wydziału Edukacji i Kultury Starostwa Powiatowego w Kołobrzegu.
2. Z wnioskiem o przyznanie nagrody dyrektora może wystąpić:
- a) rada pedagogiczna,
  - b) rada szkoły,
  - c) samorząd uczniowski;
- 3) związki zawodowe zrzeszające nauczycieli mogą zgłaszać do dyrektorów szkół swoje propozycje kandydatur do nagrody Starosty Kołobrzeskiego czy dyrektora.
3. W uzasadnieniu wniosku o nagrodę należy podać konkretne i wymierne efekty osiągnięte przez osobę nominowaną do nagrody w okresie ostatnich 3 lat.
4. Wzór wniosku, o którym mowa w ust. 1 i 2 określa załącznik do regulaminu.
5. Ustala się następujące terminy składania wniosków o przyznanie nagrody:
- 1) do 15 września każdego roku dla nagród wręczanych z okazji Dnia Edukacji Narodowej;
  - 2) na 30 dni przed planowanym wręczeniem z okazji innych ważnych wydarzeń w życiu szkoły.

**§ 7.** 1. Nagrody nauczycielom przyznają:

- 1) dyrektor - ze środków, o których mowa § 2 pkt 1;
  - 2) Starosta Kołobrzeski - ze środków, o których mowa § 2 pkt 2.
2. Wnioski o przyznanie nagrody Starosty Kołobrzeskiego, wymagają wcześniejszego ich zaopiniowania przez:
- 1) radę szkoły;
  - 2) radę pedagogiczną;
  - 3) związki zawodowe zrzeszające nauczycieli, jeżeli nauczyciel jest członkiem związku lub wskazał związek opiniujący wniosek.
3. Wnioski o przyznanie nagrody dyrektora wymagają wcześniejszego zaopiniowania ich przez:
- 1) radę pedagogiczną;
  - 2) radę rodziców;
  - 3) związki zawodowe zrzeszające nauczycieli, jeżeli nauczyciel jest członkiem związku lub wskazał związek opiniujący wniosek.

Dyrektor może zasięgnąć również opinii samorządu uczniowskiego.

4. Starosta Kołobrzeski może z własnej inicjatywy przyznać nagrodę Starosty Kołobrzeskiego. W tym przypadku nie jest wymagana opinia, o której mowa w ust. 2.

5. Dyrektor szkoły może z własnej inicjatywy przyznać nagrodę dyrektora. W tym przypadku nie jest wymagana opinia, o której mowa w ust. 3.

6. Przyznanie nagrody Starosty Kołobrzeskiego może być poprzedzone zaopiniowaniem kandydatów przez komisję nagród w składzie:

- 1) trzech przedstawicieli organu prowadzącego;
- 2) po jednym przedstawicielu zakładowych organizacji związkowych zrzeszających nauczycieli.

7. Skład imienny komisji, o której mowa w ust. 6 oraz jej regulamin ustala zarządzeniem Starosta Kołobrzeski.

8. Nauczyciel, któremu została przyznana nagroda, otrzymuje dyplom, którego odpis umieszcza się w jego aktach osobowych.

**§ 8.** Nagroda przysługuje nauczycielowi za dni, za które otrzymuje wynagrodzenie, chyba że przepis szczególny stanowi inaczej oraz za dni nieobecności w pracy z powodu niezdolności do pracy wskutek choroby bądź konieczności osobistego sprawowania opieki nad dzieckiem lub innym chorym członkiem rodziny, za które nauczyciel otrzymuje wynagrodzenie lub zasiłek z ubezpieczenia społecznego.

**§ 9.** Wykonanie uchwały powierza się Staroście Kołobrzeskiemu.

**§ 10.** Uchwała wchodzi w życie po 14 dniach od jej publikacji w Dzienniku Urzędowym Województwa Zachodniopomorskiego.

**§ 11.** Traci moc uchwała Nr XXIX/257/2006 Rady Powiatu w Kołobrzegu z dnia 17 lutego 2006 r. w sprawie wprowadzenia Regulaminu określającego tryb i kryteria przyznawania nagród dla nauczycieli ze specjalnego funduszu nagród.

**PRZEWODNICZĄCY RADY**

**Roman Ciarka**

*Wniosek  
o przyznanie Nagrody Starosty Kołobrzeskiego  
Dyrektora Szkoły\**

Zgłaszam wniosek o przyznanie Nagrody		
Panu/Pani (imiona, nazwisko)		
1	data i miejsce urodzenia	
2	nazwa zespołu szkół/placówki	
3	stanowisko	
4	wykształcenie	
5	staż pracy zawodowej	
6	staż pracy pedagogicznej	
7	staż pracy w danej szkole	
8	stopień awansu zawodowego	
9	ostatnia ocena pracy zawodowej	
10	dotychczas otrzymane nagrody (Starosty, Dyrektora):	
11	Krótkie uzasadnienie	

<i>(data, podpis i pieczęć przedstawiciela organu zgłaszającego)</i>	

Lp.	Nazwa organu	Treść opinii	Podpis przedstawiciela organu
-----	--------------	--------------	-------------------------------

1	Rada Szkoły/ Rada Rodziców		
2	Rada Pedagogiczna		
3	Samorząd Uczniowski		
4	Związek zawodowy		

\* niepotrzebne skreślić