

**UCHWAŁA NR XXIX/167/2009**  
**Rady Powiatu w Kołobrzegu**  
**z dnia 27 marca 2009 r.**

**w sprawie ustalenia Regulaminu określającego wysokość stawek i szczegółowe warunki przyznawania nauczycielom dodatków.**

Na podstawie art. 30 ust. 6 i ust. 6a, art. 54 ust. 7 oraz art. 91d pkt 1 ustawy z dnia 26 stycznia 1982 r. Karta Nauczyciela (Dz. U. z 2006 r. Nr 97, poz. 674, z późniejszymi zmianami), art. 42 ust. 1 ustawy z dnia 5 czerwca 1998 r. o samorządzie powiatowym (Dz. U. z 2001 r. Nr 142, poz. 1592, z późniejszymi zmianami), Rada Powiatu w Kołobrzegu uchwała:

**REGULAMIN**

**określający wysokość stawek i szczegółowe warunki przyznawania nauczycielom dodatków: za wysługę lat, motywacyjnego, funkcyjnego, za warunki pracy oraz wysokość i warunki wypłacania innych składników wynagrodzenia wynikających ze stosunku pracy, szczegółowy sposób obliczania wynagrodzenia za godziny ponadwymiarowe i godziny doraźnych zastępstw, a także wysokość nauczycielskiego dodatku mieszkaniowego oraz szczegółowe zasady jego przyznawania i wypłacania**

**ROZDZIAŁ I**  
**POSTANOWIENIA WSTĘPNE**

**§ 1.** 1. Niniejszy regulamin stosuje się do nauczycieli zatrudnionych w szkołach i placówkach, dla których organem prowadzącym jest Powiat Kołobrzegi.

2. Regulamin określa dla nauczycieli poszczególnych stopni awansu zawodowego:

- 1) wysokość stawek oraz szczegółowe warunki przyznawania dodatków:
  - a) za wysługę lat,
  - b) motywacyjnego,
  - c) funkcyjnego,
  - d) za warunki pracy;
- 2) szczegółowy sposób obliczania wynagrodzenia za godziny ponadwymiarowe oraz za godziny doraźnych zastępstw;
- 3) wysokość i warunki wypłacania innych świadczeń wynikających ze stosunku pracy;
- 4) wysokość dodatku mieszkaniowego oraz szczegółowe zasady jego przyznawania i wypłacania.

**§ 2.** Ilekroć w dalszych przepisach bez bliższego określenia jest mowa o:

- 1) regulaminie - rozumie się przez to regulamin określający wysokość oraz szczególne warunki przyznawania nauczycielom dodatków: za wysługę lat, motywacyjnego, funkcyjnego, za warunki pracy, za niektóre inne składniki wynagrodzenia, zasady wynagradzania za godziny ponadwymiarowe oraz za godziny doraźnych zastępstw, a także wysokość oraz szczegółowe zasady przyznawania i wypłacania dodatku mieszkaniowego;
- 2) Karcie Nauczyciela - rozumie się przez to ustawę z dnia 26 stycznia 1982 r. - Karta Nauczyciela (Dz. U. z 2006 r. Nr 97, poz. 674 z późniejszymi zmianami);
- 3) rozporządzeniu - należy przez to rozumieć rozporządzenia wydane odpowiednio na podstawie art. 30 ust. 5, art. 33 ust. 3 oraz art. 34 ust. 2 ustawy Karty Nauczyciela;
- 4) organie prowadzącym szkołę, placówkę oświatową - rozumie się przez to Powiat Kołobrzegi;
- 5) szkole - należy przez to rozumieć zespół szkół, szkołę lub placówkę, dla której organem prowadzącym jest Powiat Kołobrzegi;
- 6) dyrektorze - należy rozumieć dyrektora lub wicedyrektora szkoły;
- 7) nauczycielach bez bliższego określenia - rozumie się przez to nauczycieli, o których mowa w § 1 ust. 1 Regulaminu;
- 8) roku szkolnym - należy przez to rozumieć okres pracy szkoły od 1 września danego roku do 31 sierpnia roku następnego;
- 9) klasie - należy przez to rozumieć także oddział lub grupę;
- 10) uczniu - rozumie się przez to także wychowanka, słuchacza;
- 11) tygodniowym obowiązkowym wymiarze godzin - należy przez to rozumieć:
  - a) tygodniowy obowiązkowy wymiar godzin, o którym mowa w art. 42 ust. 3 Karty Nauczyciela,
  - b) średni tygodniowy obowiązkowy wymiar godzin, ustalony na podstawie art. 42 ust. 7 Karty Nauczyciela;

- 12) zakładowej organizacji związkowej - rozumie się przez to Zarząd Oddziału ZNP w Kołobrzegu i Komisję Międzyzakładową Oświaty i Wychowania NSZZ „Solidarność” w Kołobrzegu, działające na terenie Powiatu Kołobrzесьkiego.

## **ROZDZIAŁ II DODATEK ZA WYŚLUGĘ LAT**

**§ 3.** Nauczycielowi przysługuje dodatek za wysługę lat w wysokości i na zasadach określonych w art. 33 ust. 1 ustawy Karta Nauczyciela, w rozporządzeniu i na warunkach określonych w § 4 Regulaminu.

**§ 4. 1.** Dodatek przysługuje:

- 1) począwszy od pierwszego dnia miesiąca kalendarzowego następującego po miesiącu, w którym nauczyciel nabył prawo do dodatku lub wyższej stawki tego dodatku, jeżeli nabycie nastąpiło w ciągu miesiąca;
- 2) za dany miesiąc, jeżeli nabycie prawa do dodatku lub wyższej stawki nastąpiło od pierwszego dnia miesiąca.

2. Dodatek przysługuje za okres urlopu dla poratowania zdrowia oraz za dni, za które nauczyciel otrzymuje wynagrodzenie, chyba że przepis szczególny stanowi inaczej. Dodatek ten przysługuje również za dni nieobecności w pracy z powodu niezdolności do pracy wskutek choroby bądź konieczności osobistego sprawowania opieki nad dzieckiem lub innym chorym członkiem rodziny, za które nauczyciel otrzymuje wynagrodzenie lub zasiłek z ubezpieczenia społecznego.

3. Potwierdzenie nabycia prawa do dodatku za wysługę lat oraz wysokość tego dodatku, w formach, o jakich mowa w § 31 określa:

- 1) nauczycielowi - dyrektor szkoły;
- 2) dyrektorowi - Starosta Kołobrzесьki.

4. Dodatek wypłaca się z góry, w terminie wypłaty wynagrodzenia.

## **ROZDZIAŁ III DODATEK MOTYWACYJNY**

**§ 5.** Nauczycielowi przysługuje dodatek motywacyjny na warunkach określonych w rozporządzeniu oraz w wysokości i na zasadach określonych w § 6 - 10 Regulaminu.

**§ 6. 1.** Nauczyciel nabywa prawo do dodatku motywacyjnego po przepracowaniu w szkole jednego całego poprzedniego roku szkolnego.

2. Warunkiem przyznania nauczycielowi dodatku motywacyjnego w zależności od zajmowanego stanowiska i typu szkoły jest:

- 1) uzyskiwanie osiągnięć w realizowanym procesie dydaktycznym:
  - a) osiąganie w pracy dydaktycznej pełnej realizacji podstaw programowych oraz wprowadzanie nowych treści, korelacji treści programowych z innymi przedmiotami,
  - b) uzyskiwanie przez uczniów, z uwzględnieniem ich możliwości oraz warunków pracy nauczyciela, osiągnięć dydaktycznych potwierdzonych wynikami w konkursach, turniejach i olimpiadach przedmiotowych, artystycznych, zawodach sportowych oraz w innych obszarach działań, związanych z realizowanym procesem dydaktycznym;
- 2) uzyskiwanie osiągnięć wychowawczo-opiekuńczych:
  - a) skuteczne rozwiązywanie problemów wychowawczych uczniów poprzez: kształtowanie postaw odpowiedzialności za własną edukację, planowanie własnej przyszłości, pracę nad sobą oraz kształtowanie właściwych postaw moralnych i społecznych,
  - b) umiejętne rozwiązywanie problemów wychowawczych uczniów we współpracy z ich rodzicami oraz właściwymi instytucjami,
  - c) pełne rozpoznanie środowiska wychowawczego uczniów, aktywne i efektywne działanie na rzecz uczniów potrzebujących szczególnej opieki, z uwzględnieniem ich potrzeb, w stałej współpracy z instytucjami świadczącymi pomoc socjalną,
  - d) prowadzenie skutecznych działań mających na celu przeciwdziałanie agresji, patologiom i uzależnieniom;
- 3) wprowadzanie innowacji pedagogicznych, skutkujących efektami w procesie kształcenia i wychowania:

- a) opracowanie lub adaptacja i praktyczne stosowanie nowoczesnych metod nauczania i wychowania we współpracy z organem sprawującym nadzór pedagogiczny oraz innymi instytucjami wspomagającymi,
  - b) porównywanie efektywności stosowanych metod,
  - c) prowadzenie lekcji otwartych lub innych form związanych z upowszechnianiem wprowadzonych i realizowanych innowacji pedagogicznych;
- 4) zaangażowanie w realizację czynności i zajęć, o których mowa w art. 42 ust. 2 pkt 2 Karty Nauczyciela:
- a) inicjowanie i organizowanie imprez i uroczystości szkolnych,
  - b) inicjowanie i stałe prowadzenie nadobowiązkowych zajęć pozalekcyjnych i pozaszkolnych,
  - c) opiekowanie się samorządem uczniowskim lub innymi organizacjami uczniowskimi działającymi na terenie szkoły,
  - d) prowadzenie lekcji koleżeńskich, przejawianie innych form aktywności w ramach wewnątrzszkolnego doskonalenia zawodowego nauczycieli,
  - e) udział w pracach komisji rekrutacyjno-kwalifikacyjnych oraz egzaminacyjnych, o których mowa w przepisach w sprawie warunków i sposobu oceniania, klasyfikowania i promowania uczniów i słuchaczy oraz prowadzenia sprawdzianów i egzaminów w szkołach publicznych,
  - f) kierowanie rozwojem ucznia szczególnie uzdolnionego lub wspomaganie ucznia mającego problemy z nauką,
  - g) aktywny udział w realizowaniu innych zadań statutowych szkoły;
- 5) szczególnie aktywne wypełnianie zadań i obowiązków związanych z powierzonym stanowiskiem:
- a) prawidłowe prowadzenie dokumentacji szkolnej i pedagogicznej,
  - b) skuteczne działania zapewniające ciągły rozwój i doskonalenie jakości pracy szkoły,
  - c) wzbogacanie własnego warsztatu pracy oraz systematyczne podnoszenie kwalifikacji zawodowych;
- 6) realizowanie w szkole zadań edukacyjnych, wynikających z przyjętych przez organ prowadzący priorytetów w realizowanej lokalnej polityce oświatowej:
- a) realizacja zadań i podejmowanie inicjatyw istotnie zwiększających udział i rolę szkoły w środowisku lokalnym,
  - b) stałe podnoszenie jakości pracy szkoły, potwierdzonej wynikami sprawdzianów i egzaminów organizowanych przez Okręgową Komisję Egzaminacyjną.

**§ 7.** Warunkiem przyznania dodatku motywacyjnego dyrektorowi szkoły, poza wymienionymi w § 6 ust. 2, jest spełnienie następujących kryteriów:

- 1) tworzenie warunków do realizacji zadań dydaktycznych, wychowawczych i opiekuńczych szkoły, w tym:
  - a) opracowanie arkusza organizacyjnego,
  - b) wyposażenie w środki dydaktyczne, sprzęt;
- 2) organizowanie działalności administracyjnej, gospodarczej, kancelarii szkolnej;
- 3) zapewnienie i czuwanie nad przestrzeganiem odpowiednich warunków bhp i ppoż.;
- 4) opracowanie i realizacja planu finansowego szkoły, w tym również pozyskiwanie środków pozabudżetowych;
- 5) dbałość o mienie, w tym:
  - a) organizowanie przeglądów technicznych,
  - b) prace konserwacyjno-remontowe,
  - c) czystość i estetyka szkoły;
- 6) prowadzenie spraw osobowych, w tym:
  - a) zatrudnianie zgodnie z kwalifikacjami,
  - b) prowadzenie akt osobowych pracowników,
  - c) dysponowanie funduszem świadczeń socjalnych,
  - d) dyscyplina pracy;
- 7) sprawowanie nadzoru pedagogicznego, w tym:
  - a) realizacja programów nauczania,
  - b) ocena pracy nauczycieli,
  - c) opieka nad nauczycielami rozpoczynającymi pracę w zawodzie,
  - d) zachęcanie do innowacji i eksperymentów,
  - e) motywowanie do doskonalenia zawodowego,
  - f) realizacja zaleceń i wniosków organów nadzoru pedagogicznego;
- 8) współdziałanie z organem prowadzącym w zakresie realizacji zadań edukacyjnych i wychowawczych oraz realizacja zaleceń i wniosków organu prowadzącego;
- 9) kształtowanie atmosfery pracy w szkole, służącej realizacji statutowych zadań, przez podległych pracowników;
- 10) współpraca z organami szkoły i związkami zawodowymi;
- 11) pozostałe obowiązki:
  - a) przestrzeganie regulaminu pracy,
  - b) samodzielność i inicjatywa w rozwiązywaniu problemów,

c) inspirowanie nauczycieli do podejmowania zadań dodatkowych (konkursy, olimpiady, wycieczki, samodzielne wykonywanie pomocy dydaktycznych).

**§ 8.** 1. Stawka dodatku motywacyjnego może wynosić dla:

- 1) nauczyciela do 30% stawki bazowej;
- 2) dyrektora do 50% stawki bazowej.

2. Stawką bazową do obliczenia dodatku motywacyjnego jest stawka wynagrodzenia zasadniczego nauczyciela.

3. Ustala się łączną pulę środków finansowych przeznaczonych na wypłatę dodatków motywacyjnych w poszczególnych szkołach, w wysokości 9% kwoty planowanej na wynagrodzenia zasadnicze ogółu nauczycieli zatrudnionych w danej szkole.

4. Środki, o których mowa w ust. 3 zostają zwiększone o kwotę stanowiącą 91% środków planowanych na dodatek motywacyjny dyrektora szkoły.

5. Wysokość dodatku motywacyjnego oblicza się mnożąc stawkę bazową, o której mowa w ust. 2, przez odpowiednią stawkę procentową, o której mowa w ust. 1.

6. Dodatek motywacyjny przyznaje się na czas określony, nie krótszy niż 1 miesiąc i nie dłuższy niż jeden rok szkolny.

**§ 9.** 1. Dodatek motywacyjny, w formach, o jakich mowa w § 31, przyznaje:

- 1) nauczycielowi - zgodnie z zasadami określonymi w § 6 ust. 2 - dyrektor szkoły;
- 2) dyrektorowi - zgodnie z zasadami określonymi w § 6 ust. 2 i § 7 - Starosta Kołobrzeski.

2. Nauczycielom uzupełniającym etat w innej szkole dodatek motywacyjny przyznaje dyrektor szkoły macierzystej w uzgodnieniu z dyrektorem szkoły, w której uzupełnia etat.

3. Nauczycielom przeniesionym do pracy w innej szkole, zgodnie z art. 18 Karty Nauczyciela dodatek motywacyjny ustala dyrektor szkoły, do której nauczyciel został przeniesiony, po zasięgnięciu opinii dyrektora szkoły poprzedniej.

4. Dodatek motywacyjny wypłaca się z góry, w terminie wypłaty wynagrodzenia.

**§ 10.** Dodatek motywacyjny nie przysługuje nauczycielom:

- 1) stażystom w okresie odbywania stażu;
- 2) nieposiadającym kwalifikacji do zajmowania stanowiska nauczyciela;
- 3) którzy otrzymali kary przewidziane przepisami Kodeksu pracy i Karty Nauczyciela - przez okres 12 miesięcy od daty udzielenia kary;
- 4) za czas przebywania:
  - a) na urlopie dla poratowania zdrowia,
  - b) w stanie nieczynnym.

## **ROZDZIAŁ IV DODATEK FUNKCYJNY**

**§ 11.** 1. Nauczycielowi, któremu powierzono stanowisko dyrektora lub wicedyrektora albo inne stanowisko kierownicze przewidziane w statucie szkoły, przysługuje dodatek funkcyjny.

2. Dodatek funkcyjny przysługuje również:

- 1) nauczycielowi, któremu powierzono wychowawstwo klasy;
- 2) nauczycielowi za sprawowanie funkcji:
  - a) opiekuna stażu,
  - b) doradcy metodycznego lub nauczyciela konsultanta.

3. Wysokość dodatków funkcyjnych określa załącznik nr 1 do niniejszej uchwały.

**§ 12.** Wysokość dodatku funkcyjnego dla nauczycieli, o których mowa w § 11 ust. 1 i 2 ustala się jak wysokość dodatku motywacyjnego, tj. w sposób określony w § 8 ust. 5 i 6.

**§ 13.** 1. Nauczycielowi przysługuje tylko jeden dodatek funkcyjny, a w razie zbiegu tytułów do dwóch lub więcej dodatków funkcyjnych przysługuje dodatek wyższy, z zastrzeżeniem ust. 2.

2. W razie zbiegu tytułów do dwóch lub więcej dodatków, o których mowa § 11 ust. 2, nauczycielowi przysługuje dodatek funkcyjny z każdego tytułu.

3. Dodatek funkcyjny z tytułu pełnienia obowiązków opiekuna stażu przysługuje za każdą osobę odbywającą staż i powierzoną danemu nauczycielowi.

4. Dodatek funkcyjny za wychowawstwo klasy przysługuje za każdy oddział powierzony nauczycielowi niezależnie od wymiaru czasu pracy nauczyciela.

5. Dodatek funkcyjny w stawce ustalonej dla dyrektora szkoły przysługuje wicedyrektorowi (nauczycielowi), któremu powierzono obowiązki kierownicze w zastępstwie. W tym wypadku prawo do dodatku powstaje od pierwszego dnia miesiąca po upływie jednomiesięcznego okresu pełnienia tych obowiązków i gaśnie z pierwszym dniem miesiąca następującego po zaprzestaniu pełnienia tych obowiązków.

**§ 14.** 1. Przy ustalaniu wysokości dodatku funkcyjnego, o którym mowa w § 11 ust. 1 uwzględnia się w szczególności:

- 1) wielkość szkoły, a w tym:
  - a) liczbę uczniów,
  - b) liczbę oddziałów,
  - c) zatrudnienie,
  - d) ilość budynków i ich lokalizację;
- 2) warunki organizacyjne i złożoność zadań wynikających z funkcji kierowniczej, a w szczególności:
  - a) wyposażenie w pomoce dydaktyczne,
  - b) prowadzenie w szkole stołówki,
  - c) stan bazy dydaktycznej,
  - d) liczbę stanowisk kierowniczych,
  - e) wieloprofilowość kształcenia,
  - f) posiadanie internatu - ilość mieszkańców;
- 3) wyniki pracy szkoły.

2. Przy ustalaniu wysokości dodatku funkcyjnego dla dyrektora zespołu szkół bierze się pod uwagę łączną liczbę oddziałów.

**§ 15.** 1. Prawo do dodatku, o którym mowa w § 11 ust. 1 i 2 powstaje od pierwszego dnia miesiąca następującego po miesiącu, w którym nastąpiło powierzenie stanowiska kierowniczego, wychowawstwa klasy lub funkcji (opiekuna stażu lub doradcy metodycznego lub nauczyciela konsultanta), a jeżeli powierzenie to nastąpiło pierwszego dnia miesiąca - od tego dnia.

2. Nauczyciel, któremu powierzono stanowisko kierownicze w szkole na czas określony, traci prawo do dodatku funkcyjnego z upływem tego okresu, a w razie wcześniejszego odwołania z końcem miesiąca, w którym nastąpiło odwołanie, jeżeli odwołanie nastąpiło pierwszego dnia miesiąca - od tego dnia.

3. Dodatki funkcyjne, o których mowa w § 11 ust. 1 i 2, nie przysługują w okresie:

- 1) nieusprawiedliwionej nieobecności w pracy;
- 2) urlopu dla poratowania zdrowia;
- 3) za który nie przysługuje wynagrodzenie zasadnicze;
- 4) od pierwszego dnia miesiąca następującego po miesiącu, w którym nauczyciel zaprzestał pełnienia z innych powodów obowiązków, do których jest przypisany ten dodatek, a jeżeli zaprzestanie pełnienia obowiązku nastąpiło od pierwszego dnia miesiąca, od tego dnia.

**§ 16.** 1. Dodatek funkcyjny przyznaje:

- 1) nauczycielowi oraz osobie pełniącej stanowisko kierownicze z wyjątkiem dyrektora szkoły - dyrektor szkoły;
- 2) dyrektorowi szkoły - Starosta Kołobrzesci.

2. Dodatek funkcyjny wypłaca się z góry, w terminie wypłaty wynagrodzenia.

## **ROZDZIAŁ V DODATEK ZA WARUNKI PRACY**

**§ 17.** Nauczycielowi pracującemu w trudnych lub uciążliwych warunkach przysługuje z tego tytułu dodatek za warunki pracy na zasadach określonych w rozporządzeniu oraz w § 18 i § 19 Regulaminu.

**§ 18.** 1. Wykaz prac wykonywanych przez nauczycieli w trudnych warunkach określa rozporządzenie.

2. Wysokość dodatku za trudne warunki pracy dla nauczycieli określa załącznik nr 2 do niniejszej uchwały.

3. Dodatek za trudne warunki pracy przysługuje w okresie faktycznego wykonywania pracy, z którą dodatek jest związany oraz w okresie niewykonywania pracy, za który przysługuje wynagrodzenie, liczone jak za okres urlopu wypoczynkowego.

4. Dodatek za trudne warunki pracy, o których mowa w ust. 2, wypłaca się w całości, jeżeli nauczyciel realizuje w tych warunkach cały obowiązujący go wymiar godzin oraz gdy nauczyciel, któremu powierzono stanowisko kierownicze w szkole, realizuje w tych warunkach obowiązujący go wymiar godzin.

5. Nauczycielowi realizującemu w tych warunkach tylko część obowiązującego wymiaru godzin lub zatrudnionemu w niepełnym wymiarze zajęć, dodatek wypłaca się proporcjonalnie do liczby godzin przepracowanych w trudnych warunkach.

**§ 19.** 1. Wykaz prac wykonywanych przez nauczycieli w warunkach uciążliwych określa rozporządzenie.

2. Nauczycielowi za pracę w warunkach uciążliwych przysługuje dodatek w wysokości do 10% wynagrodzenia zasadniczego.

3. Dodatek za pracę w uciążliwych warunkach, o których mowa w ust. 1, wypłaca się w całości, jeżeli nauczyciel realizuje w tych warunkach cały obowiązujący go wymiar godzin oraz gdy nauczyciel, któremu powierzono stanowisko kierownicze w szkole, realizuje w tych warunkach obowiązujący go wymiar godzin.

4. Dodatek za pracę w warunkach uciążliwych nie przysługuje w okresie niewykonywania pracy, w okresach, za które nie przysługuje wynagrodzenie zasadnicze oraz od pierwszego dnia miesiąca następującego po miesiącu, w którym nauczyciel zaprzestał wykonywania pracy.

5. Nauczycielowi realizującemu w tych warunkach tylko część obowiązującego wymiaru godzin lub zatrudnionemu w niepełnym wymiarze zajęć, dodatek wypłaca się proporcjonalnie do liczby godzin przepracowanych w warunkach uciążliwych.

6. Nauczycielowi realizującemu w tych warunkach tylko część obowiązującego wymiaru godzin lub zatrudnionemu w niepełnym wymiarze zajęć, dodatek wypłaca się proporcjonalnie do liczby godzin przepracowanych w warunkach uciążliwych.

7. Nauczycielce w ciąży, przeniesionej do pracy nieuciążliwej na podstawie orzeczenia lekarskiego, stwierdzającego, że ze względu na stan ciąży nauczycielka nie powinna wykonywać pracy dotychczasowej, dodatek za pracę w warunkach uciążliwych przysługuje do dnia rozpoczęcia urlopu macierzyńskiego, w wysokości średniej miesięcznej dodatku z okresu 3 miesięcy przed przeniesieniem.

**§ 20.** 1. Dodatek za warunki pracy przyznaje:

- 1) nauczycielowi oraz osobie pełniącej stanowisko kierownicze z wyjątkiem dyrektora szkoły - dyrektor szkoły;
- 2) dyrektorowi szkoły - Starosta Kołobrzegi.

1. Dodatki za warunki pracy wypłaca się miesięcznie z dołu, w terminie wypłaty wynagrodzenia.

## **ROZDZIAŁ VI**

### **WYNAGRODZENIE ZA GODZINY PONADWYMIAROWE I GODZINY DORAŻNYCH ZASTĘPSTW**

**§ 21.** 1. Nauczycielowi realizującemu tygodniowy obowiązkowy wymiar godzin zajęć dydaktycznych, wychowawczych i opiekuńczych, o których mowa w art. 42 ust. 3, ust. 6 i 7 Karty Nauczyciela, na zasadach określonych w art. 35 Karty Nauczyciela, przysługuje wynagrodzenie za godziny ponadwymiarowe.

2. Wynagrodzenie za jedną godzinę ponadwymiarową ustala się, dzieląc przyznaną nauczycielowi stawkę wynagrodzenia zasadniczego (łącznie z dodatkiem za warunki pracy, jeżeli praca w tej godzinie została zrealizowana w warunkach uprawniających do dodatku), przez miesięczną liczbę godzin tygodniowego obowiązkowego wymiaru godzin, ustalonego dla rodzaju zajęć dydaktycznych, wychowawczych lub opiekuńczych, realizowanych w ramach godzin ponadwymiarowych nauczyciela.

3. Miesięczną liczbę godzin obowiązkowego wymiaru godzin nauczyciela, uzyskuje się mnożąc odpowiedni wymiar godzin przez 4,16 z zaokrągleniem do pełnych godzin w ten sposób, że za czas zajęć do 0,5 godziny pomija się, a co najmniej 0,5 godziny liczy się za pełną godzinę.

4. Wynagrodzenie za godziny ponadwymiarowe przydzielone w planie organizacyjnym przysługuje za godziny faktycznie zrealizowane.

5. Godziny ponadwymiarowe przypadające w Dniu Edukacji Narodowej oraz w dniach, w których nauczyciel nie mógł ich realizować z przyczyn leżących po stronie pracodawcy, a w szczególności w związku z:

- 1) wyjazdem uczniów na wycieczki lub na imprezy;

- 2) rekolekcjami;
- 3) udziałem nauczyciela w konferencji metodycznej na podstawie skierowania;
- 4) chorobą dziecka objętego nauczaniem indywidualnym trwającej nie dłużej niż tydzień

traktuje się jako godziny faktycznie odbyte.

6. Dla ustalenia wynagrodzenia za godziny ponadwymiarowe w tygodniach, w których przypadają dni usprawiedliwionej nieobecności w pracy nauczyciela lub dni ustawowo wolne od pracy oraz w tygodniach w których zajęcia rozpoczynają się lub kończą w środku tygodnia, za podstawę ustalenia liczby godzin ponadwymiarowych, przyjmuje się obowiązkowy tygodniowy wymiar zajęć określony w art. 42 ust. 3 Karty Nauczyciela, pomniejszony o 1/5 tego wymiaru (lub 1/4, gdy dla nauczyciela ustalono czterodniowy tydzień pracy), za każdy dzień usprawiedliwionej nieobecności w pracy lub dzień ustawowo wolny od pracy. Liczba godzin ponadwymiarowych, za które przysługuje wynagrodzenie w takim tygodniu, nie może być większa niż liczba godzin przydzielonych w planie organizacyjnym.

7. Nauczyciel, któremu powierzono stanowisko kierownicze i w związku z tym obniżono tygodniowy obowiązkowy wymiar zajęć dydaktycznych, wychowawczych i opiekuńczych, określony w art. 42 ust. 3 Karty Nauczyciela, w pierwszym rzędzie realizuje obniżony tygodniowy obowiązkowy wymiar godzin. Godziny faktycznie zrealizowane ponad obowiązujący go obniżony tygodniowy obowiązkowy wymiar zajęć stanowią godziny ponadwymiarowe.

8. Nauczycielowi realizującemu nauczanie indywidualne poza szkołą, przysługuje wynagrodzenie za czas konieczny na dotarcie i powrót od nauczanego dziecka. Czas ten należy doliczyć do faktycznie przepracowanych godzin pracy w danym dniu, przyjmując, że jedna godzina zegarowa przeznaczona na dojazd jest równoważna 1/2 godziny dydaktycznej.

9. Wynagrodzenie za godziny realizowane w ramach zajęć pozalekcyjnych ujętych w arkuszu organizacyjnym szkoły ustala się tak, jak za godziny ponadwymiarowe.

10. Dla nauczyciela, który realizuje tygodniowy obowiązkowy wymiar zajęć zgodnie z art. 42 ust. 5b Karty Nauczyciela ustala się następujące zasady rocznego rozliczenia godzin ponadwymiarowych:

- 1) za okresy, o których mowa w art. 42 ust. 5b uznaje się okresy wynikające z organizacji roku szkolnego np.: wcześniejsze zakończenie zajęć w klasach programowo najwyższych, praktyk zawodowych przewidzianych w ramowych planach nauczania, itp.;
- 2) dyrektor ustala dla każdego nauczyciela odrębnie łączną liczbę godzin tygodniowego obowiązkowego wymiaru godzin, jaka nie zostanie zrealizowana w okresach określonych w pkt 1;
- 3) ogólną liczbę godzin ponadwymiarowych za dany miesiąc w innych okresach niż te, o których mowa w ust. 1 pomniejsza się o liczbę godzin określoną w pkt 2, jednak nie więcej niż 75% ogólnej liczby godzin ponadwymiarowych w danym miesiącu;
- 4) czynności określone w pkt 3 rozpoczyna się od miesiąca września i powtarza się w kolejnych miesiącach aż do wyczerpania liczby godzin ustalonej na podstawie pkt 2;
- 5) dyrektor w porozumieniu z nauczycielem może ustalić inne zasady niż określone w pkt 3 jednak pod warunkiem, że na koniec roku szkolnego zostanie spełniony wymóg określony w pkt 4.

**§ 22.** 1. Ustalenia liczby godzin ponadwymiarowych, za które należy się wynagrodzenie, dokonuje dyrektor w oparciu o dokumentację:

- 1) „rozliczenie godzin ponadwymiarowych i zastępstw doraźnych” prowadzone przez nauczyciela, w którym nauczyciel wykazuje liczbę faktycznie przepracowanych godzin ponadwymiarowych, z uwzględnieniem doraźnych zastępstw, zajęć pozalekcyjnych, nauczania indywidualnego, pracy w uciążliwych i trudnych warunkach w poszczególnych dniach okresu rozliczeniowego, z rozbiciem na rodzaje zajęć w zależności od obowiązującego dla nich pensum. Rozliczenie powinno uwzględniać obowiązkowy tygodniowy wymiar zajęć dla poszczególnych stanowisk pracy, tygodniowy wymiar zajęć nauczyciela wynikający z arkusza organizacyjnego szkoły i liczbę dni tygodnia;
- 2) dzienniki zajęć lekcyjnych i pozalekcyjnych;
- 3) rejestr zleconych zastępstw doraźnych prowadzony przez dyrektora szkoły.

2. Do celów obliczenia wynagrodzenia za godziny ponadwymiarowe ustala się:

- 1) dzienną normę godzin nauczyciela, jako iloraz obowiązkowego tygodniowego wymiaru zajęć przez liczbę dni w tygodniu, w których ustalono dla niego zajęcia, nie ustala się dziennej normy dla nauczycieli, którzy korzystają z obniżonego obowiązkowego tygodniowego wymiaru zajęć;
- 2) tydzień rozliczeniowy, za który przyjmuje się okres tygodnia kalendarzowego tzn. od poniedziałku do niedzieli;
- 3) okres rozliczeniowy jako całkowitą wielokrotność tygodni rozliczeniowych wyznaczonych w sposób następujący:

- a) pierwszy okres rozliczeniowy w danym roku szkolnym obejmuje tydzień rozliczeniowy, zawierający dzień rozpoczęcia zajęć dydaktyczno-wychowawczych w roku szkolnym i rozpoczynający się od tego dnia oraz tygodnie po nim następujące, aż do tygodnia zawierającego dzień 20 września włącznie,
- b) kolejne okresy rozliczeniowe rozpoczynają się tygodniem rozliczeniowym, następującym po poprzednim okresie rozliczeniowym i kończą w tygodniu zawierającym dzień 20 odpowiedniego miesiąca włącznie,
- c) ostatni okres rozliczeniowy w danym roku szkolnym kończy się tygodniem, zawierającym dzień zakończenia zajęć dydaktyczno-wychowawczych i kończącym się w tym dniu.

3. Liczba godzin ponadwymiarowych, za które przysługuje wynagrodzenie:

- 1) w tygodniu rozliczeniowym stanowi różnicę liczby godzin faktycznie przepracowanych w danym tygodniu rozliczeniowym (łącznie z godzinami zastępstw doraźnych, zajęć pozalekcyjnych, nauczania indywidualnego) i tygodniowego obowiązkowego wymiaru godzin, przy czym:
  - a) liczba godzin ponadwymiarowych nie może być większa od liczby godzin ponadwymiarowych przydzielonych w planie organizacyjnym,
  - b) liczbę zaokrągla się zgodnie z zasadą określoną w § 22 ust. 3.w okresie rozliczeniowym stanowi sumę liczby godzin ponadwymiarowych, za które przysługuje wynagrodzenie w poszczególnych tygodniach rozliczeniowych, wchodzących w skład okresu rozliczeniowego.

**§ 23.** 1. W planach finansowych szkół, w ramach wynagrodzeń osobowych wyodrębnia się środki w wysokości do 1% od planowanego funduszu płac na doraźne zastępstwa.

2. Wynagrodzenie za jedną godzinę doraźnego zastępstwa ustala się w sposób określony w § 22 ust. 2, 3, 4 Regulaminu.

3. Nauczyciele, którym powierzono stanowiska kierownicze w wyjątkowych wypadkach mogą realizować zastępstwa doraźne za zgodą organu prowadzącego.

**§ 24.** 1. Stawkę za jedną godzinę ponadwymiarową, określa:

- 1) dla nauczyciela oraz osoby pełniącej stanowisko kierownicze z wyjątkiem dyrektora szkoły - dyrektor szkoły;
- 2) dla dyrektora - Starosta Kołobrzegi.

2. Wynagrodzenie za godziny ponadwymiarowe i za godziny doraźnych zastępstw wypłaca się miesięcznie z dołu.

## **ROZDZIAŁ VII INNE SKŁADNIKI WYNAGRODZENIA**

**§ 25.** 1. Nauczycielom przysługuje wynagrodzenie dodatkowe za:

- 1) organizowanie i przygotowanie przez nauczycieli praktycznej nauki zawodu stanowisk pracy, niezbędnych dla prawidłowej realizacji zajęć praktycznych, miesięcznie - do 5% wynagrodzenia zasadniczego;
- 2) za pracę w nocy.

2. Wynagrodzenie przewidziane w ust. 1 pkt 1 przysługuje nauczycielowi, w stosunku proporcjonalnym do realizowanego przez nauczyciela wymiaru godzin.

**§ 26.** 1. Nauczycielom realizującym zajęcia w kształceniu zaocznym przysługuje wynagrodzenie dodatkowe za:

- 1) poprawianie i ocenianie pisemnych prac kontrolnych i egzaminacyjnych, licząc poprawienie 3 prac za 1 godzinę zajęć;
- 2) godziny nadzorowania semestralnych i końcowych egzaminów pisemnych, licząc 90 minut za egzamin, a 135 minut za egzamin końcowy organizowany w semestrze najwyższym;
- 3) przeprowadzanie semestralnych i końcowych egzaminów ustnych, licząc za każdych 3 słuchaczy przystępujących do egzaminu za 1 godzinę zajęć, nie mniej niż za 1 godzinę zajęć;
- 4) dla celów obliczania tygodniowego obowiązkowego wymiaru godzin zajęć dydaktycznych w kształceniu zaocznym przyjmuje się:
  - a) przez godzinę zajęć wykładów, konsultacji przyjmuje się jednostkę 45 minut,
  - b) przez godzinę pozostałych zajęć przyjmuje się jednostkę 60 minut.

2. Za zajęcia w systemie kształcenia zaocznego zrealizowane w niedzielę i święta przysługuje wynagrodzenie ze 100% dodatkiem.



**§ 27.** 1. Wysokość wynagrodzenia, o którym mowa w § 25 ust. 1, określa dyrektor szkoły.

2. Wynagrodzenie, o którym mowa w § 25 ust. 1 pkt 1 wypłaca się miesięcznie z góry. Wynagrodzenie to wypłaca się za okresy wykonywania zajęć oraz za inne okresy, o ile wynika to z przepisów szczególnych.

## **ROZDZIAŁ VIII DODATEK MIESZKANIOWY**

**§ 28.** 1. Nauczycielowi zatrudnionemu w Zespole Szkół Gospodarki Żywnościowej im. Macieja Rataja w Gościnie, posiadającemu kwalifikacje do zajmowania stanowiska nauczyciela, zatrudnionemu w wymiarze nie niższym niż połowa tygodniowego obowiązkowego wymiaru godzin, przysługuje nauczycielski dodatek mieszkaniowy.

2. Wysokość nauczycielskiego dodatku mieszkaniowego, w zależności od liczby osób w rodzinie uprawnionego nauczyciela wynosi miesięcznie:

- 1) dla 1 osoby - 6% minimalnego wynagrodzenia ustalanego na podstawie ustawy z dnia 10 października 2002 o minimalnym wynagrodzeniu (Dz. U. Nr 200, poz. 1679 z późn. zmianami);
- 2) dla 2 osób - 8% minimalnego wynagrodzenia;
- 3) dla 3 osób - 10% minimalnego wynagrodzenia;
- 4) dla 4 i więcej osób - 12% minimalnego wynagrodzenia.

3. Do członków rodziny nauczyciela uprawnionego do dodatku zalicza się wspólnie z nim zamieszkujących:

- 1) współmałżonka, który nie posiada własnego źródła dochodu lub który jest nauczycielem;
- 2) rodziców nauczyciela pozostających na wyłącznym utrzymaniu nauczyciela;
- 3) pozostające na utrzymaniu nauczyciela lub nauczyciela i jego małżonka dzieci do ukończenia 18 roku życia lub do czasu ukończenia przez nie szkoły ponadpodstawowej albo ponadgimnazjalnej, nie dłużej jednak niż do ukończenia 21 roku życia;
- 4) posiadający na utrzymaniu nauczyciela lub nauczyciela i jego małżonka niepracujące dzieci będące studentami, do czasu ukończenia studiów wyższych, nie dłużej jednak niż do ukończenia 25 roku życia;
- 5) dzieci niepełnosprawne nieposiadające własnego źródła dochodu, nie dłużej niż do 22 roku życia.

4. O zaistniałej zmianie liczby członków rodziny, o której mowa w ust. 2, nauczyciel otrzymujący dodatek jest zobowiązany niezwłocznie powiadomić dyrektora szkoły, dyrektor otrzymujący dodatek - Starostę Kołobrzeskiego.

5. Nauczycielowi i jego współmałżonkowi będącemu także nauczycielem, stale z nim zamieszkującemu, przysługuje tylko jeden dodatek mieszkaniowy, w wysokości określonej w ust. 2. Małżonkowie wspólnie określają pracodawcę, który będzie im wplacał ten dodatek.

6. Nauczycielski dodatek mieszkaniowy przysługuje nauczycielowi:

- 1) niezależnie od tytułu prawnego do zajmowanego przez niego lokalu mieszkalnego;
- 2) od pierwszego dnia miesiąca następującego po miesiącu, w którym nauczyciel złożył wniosek o jego przyznanie.

7. Nauczycielowi zatrudnionemu w kilku szkołach przysługuje tylko jeden dodatek, wypłacany przez wskazanego przez niego pracodawcę.

**§ 29.** Nauczycielski dodatek mieszkaniowy przysługuje w okresie wykonywania pracy, a także w okresach:

- 1) nieświadczenia pracy, za które przysługuje wynagrodzenie;
- 2) korzystania z urlopu dla poratowania zdrowia;
- 3) pozostawania w stanie nieczynnym;
- 4) pobierania zasiłku z ubezpieczenia społecznego;
- 5) korzystania z urlopu wychowawczego przewidzianego w odrębnych przepisach;
- 6) odbywania zasadniczej służby wojskowej, przeszkolenia wojskowego, okresowej służby wojskowej; w przypadku jednak, gdy z nauczycielem powołanym do służby była zawarta umowa o pracę na czas określony, dodatek wypłaca się nie dłużej niż do końca okresu, na który umowa ta była zawarta.

**§ 30.** 1. Dodatek mieszkaniowy przyznaje się na wniosek nauczyciela lub na wspólny wniosek nauczycieli będących współmałżonkami, z uwzględnieniem § 29 ust. 2.

2. Dodatek mieszkaniowy przyznaje:

- 1) nauczycielowi - dyrektor szkoły;
- 2) dyrektorowi - Starosta Kołobrzeski.

3. Dodatek mieszkaniowy wypłacany jest miesięcznie z góry.

## **ROZDZIAŁ IX PRZEPISY KOŃCOWE**

**§ 31.** 1. Określa się następujące formy stwierdzenia nabycia prawa, przyznania lub ustalenia nauczycielom świadczeń, o których mowa w § 1:

- 1) w dokumencie stwierdzającym nawiązanie stosunku pracy - jeżeli świadczenie przysługuje od dnia nawiązania stosunku pracy;
- 2) odrębnym dokumentem - jeżeli świadczenie przyznawane jest jednorazowo lub w trakcie trwania stosunku pracy albo ulega zmianie jego wysokość;
- 3) w dokumencie zmieniającym wynagrodzenie zasadnicze - jeżeli wraz ze zmianą wynagrodzenia zasadniczego ulega również zmianie wysokość świadczenia.

2. Formy stwierdzenia nabycia prawa, przyznania lub ustalenia nauczycielom świadczeń, o jakich mowa w ust. 1, można stosować łącznie do kilku świadczeń, w razie zbiegu terminów ich ustalania lub przyznania albo stwierdzenia nabycia prawa.

**§ 32.** Nauczycielom zatrudnionym w niepełnym wymiarze godzin zajęć dydaktycznych, wychowawczych i opiekuńczych świadczenia, o których mowa w § 1 ust. 2, przysługują w wysokości proporcjonalnej do wymiaru zatrudnienia, o ile przepisy szczególne nie stanowią inaczej.

**§ 33.** 1. Środki finansowe przeznaczone na wypłatę świadczeń, o których mowa § 1 ust. 2, stanowiących składniki wynagrodzenia nauczycieli, naliczane są w planach finansowych poszczególnych szkół.

2. Łączna wysokość wypłacanych świadczeń, o których mowa w § 1, nie może przekroczyć kwoty przeznaczonej na te cele w planach finansowych, o których mowa w ust. 1, bez ich zmiany. Organ prowadzący szkołę może dokonać zwiększenia środków na wypłatę ww. Świadczeń.

**§ 34.** W sprawach nieuregulowanych w Regulaminie zastosowanie mają przepisy Karty Nauczyciela oraz przepisy prawa pracy.

**§ 35.** Regulamin został uzgodniony z Zarządem Oddziału ZNP w Kołobrzegu i Komisją Międzyzakładową Oświaty i Wychowania NSZZ „Solidarność” w Kołobrzegu.

**§ 36.** Wykonanie uchwały powierza się Zarządowi Powiatu w Kołobrzegu.

**§ 37.** Uchwała wchodzi w życie po upływie 14 dni od dnia ogłoszenia w Dzienniku Urzędowym Województwa Zachodniopomorskiego.

**§ 38.** Traci moc uchwała XXIII/138/2008 Rady Powiatu w Kołobrzegu z dnia 28 listopada 2008 r. w sprawie ustalenia Regulaminu określającego wysokość stawek i szczegółowe warunki przyznawania nauczycielom dodatków.

**PRZEWODNICZĄCY RADY**

**Roman Ciarka**

**TABELA DODATKÓW FUNKCYJNYCH**

Lp.	Stanowisko lub funkcja	% minimalnej stawki wynagrodzenia zasadniczego dla odpowiedniego stopnia awansu zawodowego	
1.	Dyrektor szkoły liczącej*:		
	a)	od 11 do 20 oddziałów	do 40 %
	b)	od 21 do 30 oddziałów	do 50 %
	c)	31 i więcej oddziałów	do 60 %
2.	Wicedyrektor szkoły**	do 75 % dodatku funkcyjnego dyrektora szkoły	
3.	Dyrektor SOSW	do 50 %	
4.	Dyrektor OPP	do 50 %	
5.	Dyrektor PPP	do 50 %	
6.	Kierownik internatu, kierownik szkolnego schroniska młodzieżowego	do 30 %	
7.	Kierownik warsztatów szkolnych, kierownik szkolenia praktycznego, z-ca kierownika warsztatów	do 30 %	
8.	Wychowawca klasy	do 6 %	
9.	Opiekun stażu	do 4 %	
10.	Doradca metodyczny	do 10 %	
11.	Nauczyciel konsultant	do 10 %	

\* łącznie z oddziałami przedszkolnymi .

\*\* stanowisko wicedyrektora przysługuje 1 na każde pełne 12 oddziałów,

**WYSOKOŚĆ DODATKÓW ZA TRUDNE WARUNKI PRACY**

Lp.	Trudne warunki pracy	% minimalnej stawki wynagrodzenia zasadniczego dla odpowiedniego stopnia awansu zawodowego
1.	Prowadzenie przez nauczycieli praktycznej nauki zawodu - zajęć w szkołach specjalnych.	do 16%
2.	Prowadzenie przez nauczycieli zajęć rewalidacyjno-wychowawczych z dziećmi i młodzieżą upośledzoną w stopniu głębokim.	do 32%
3.	Prowadzenie zajęć wychowawczych bezpośrednio z wychowankami lub na ich rzecz w specjalnych ośrodkach szkolno-wychowawczych (w tym w internatach)	do 16%
4.	Prowadzenie zajęć dydaktycznych i wychowawczych w specjalnych przedszkolach (oddziałach), szkołach (oddziałach) specjalnych oraz prowadzenie indywidualnego nauczania dziecka zakwalifikowanego do kształcenia specjalnego.	do 16 %
5.	Prowadzenie przez nauczycieli zajęć grupowych i indywidualnych, wynikających z realizacji zadań diagnostycznych, terapeutycznych, doradczych i profilaktycznych z młodzieżą i dziećmi niepełnosprawnymi, upośledzonymi umysłowo w stopniu głębokim, z zaburzeniami zachowania, zagrożonymi niedostosowaniem społecznym, uzależnionymi oraz z ich rodzicami lub opiekunami w poradniach psychologiczno-pedagogicznych (oraz innych poradniach specjalistycznych).	do 10%
6.	Prowadzenie przez nauczycieli zajęć dydaktycznych w szkołach (klasach) przysposabiających do pracy zawodowej .	do 12,5%