

UCHWAŁA NR XXXVI/307/2009
Rady Miejskiej w Myśliborzu
z dnia 26 lutego 2009 r.

w sprawie Regulaminu określającego wysokość oraz szczegółowe warunki przyznawania dodatków, szczegółowe warunki obliczania i wypłacania wynagrodzenia za godziny ponadwymiarowe i godziny doraźnych zastępstw, wysokość i warunki przyznawania innych świadczeń wynikających ze stosunku pracy nauczycieli zatrudnionych w szkołach prowadzonych przez Gminę Myślibórz.

Na podstawie art. 18 ust. 2 pkt 15 oraz art. 40 ust. 1 ustawy z dnia 8 marca 1990 r. o samorządzie gminnym (t.j. Dz. U. z 2001 r. Nr 142, poz. 1591 ze zm.) oraz art. 30 ust. 6 i 6a, art. 54 ust. 7, ustawy z dnia 26 stycznia 1982 r. Karta Nauczyciela (t.j. Dz. U. z 2006 r. Nr 97, poz. 674 ze zm.), § 5, 6, 8, 9 rozporządzenia Ministra Edukacji Narodowej i Sportu z dnia 31 stycznia 2005 r. w sprawie wysokości minimalnych stawek wynagrodzenia zasadniczego nauczycieli, ogólnych warunków przyznawania dodatków do wynagrodzenia zasadniczego oraz wynagradzania za pracę w dniu wolnym od pracy (Dz. U. z 2005 r. Nr 22, poz. 181 ze zm.) Rada Miejska w Myśliborzu uchwała się, co następuje:

Rozdział I
POSTANOWIENIA WSTĘPNE

§ 1. 1. Niniejszy regulamin stosuje się do nauczycieli zatrudnionych w szkołach podstawowych, przedszkolach, gimnazjum i zespole szkół dla dorosłych prowadzonych przez Gminę Myślibórz.

2. Regulamin określa dla nauczycieli poszczególne stopnie awansu zawodowego:

- 1) wysokość stawek oraz szczegółowe warunki przyznawania dodatków:
 - a) za wysługę lat,
 - b) motywacyjnego,
 - c) funkcyjnego,
 - d) za warunki pracy;
- 2) szczegółowy sposób obliczania wynagrodzenia za godziny ponadwymiarowe oraz za godziny doraźnych zastępstw;
- 3) wysokość i warunki wypłacania innych świadczeń wynikających ze stosunku pracy.

§ 2. Ilekroć w dalszych przepisach bez bliższego określenia jest mowa o:

- 1) regulaminie - rozumie się przez to Regulamin określający wysokość oraz szczegółowe warunki przyznawania dodatków, szczegółowe warunki obliczania i wypłacania wynagrodzenia za godziny ponadwymiarowe i godziny doraźnych zastępstw, wysokość i warunki przyznawania innych świadczeń wynikających ze stosunku pracy nauczycieli zatrudnionych w szkołach prowadzonych przez Gminę Myślibórz;
- 2) Karcie Nauczyciela - rozumie się przez to ustawę z dnia 26 stycznia 1982 r. Karta Nauczyciela (tekst jednolity - Dz. U. z 2006 r. Nr 97, poz. 674 ze zm.);
- 3) rozporządzeniu - należy przez to rozumieć Rozporządzenie Ministra Edukacji Narodowej i Sportu z dnia 31 stycznia 2005 r. w sprawie wysokości minimalnych stawek wynagrodzenia zasadniczego nauczycieli, ogólnych warunków przyznawania dodatków do wynagrodzenia zasadniczego oraz wynagradzania za pracę w dniu wolnym od pracy (Dz. U. z 2005 r. Nr 22, poz. 181 ze zm.);
- 4) organie prowadzącym szkołę - rozumie się przez to Gminę Myślibórz;
- 5) szkole - należy przez to rozumieć przedszkole, szkołę, gimnazjum lub zespół szkół dla dorosłych, dla których organem prowadzącym jest Gmina Myślibórz;
- 6) dyrektorze lub wicedyrektorze - należy rozumieć dyrektora lub wicedyrektora jednostki organizacyjnej samorządu terytorialnego, o której mowa w § 1 ust. 1 Regulaminu;
- 7) nauczycielach bez bliższego określenia - rozumie się przez to nauczycieli, o których mowa w § 1 ust. 1 Regulaminu;
- 8) roku szkolnym - należy przez to rozumieć okres pracy szkoły, placówki oświatowej od 1 września danego roku do 31 sierpnia roku następnego;
- 9) klasie - należy przez to rozumieć także oddział;
- 10) uczniu - rozumie się przez to także wychowanka;
- 11) tygodniowym obowiązkowym wymiarze godzin - należy przez to rozumieć tygodniowy obowiązkowy wymiar godzin, o którym mowa w art. 42 ust. 3 Karty Nauczyciela;

- 12) zakładowej organizacji związkowej - rozumie się przez to Zarząd Oddziału ZNP w Myśliborzu i Międzyzakładową Organizację Związkową Pracowników Oświaty i Wychowania NSZZ „Solidarność” w Myśliborzu.

Rozdział II DODATEK ZA WYŚLUGĘ LAT

§ 3. 1. Nauczycielom przysługuje dodatek za wysługę lat w wysokości określonej w art. 33 ust. 1 Karty Nauczyciela.

2. Okresy zatrudnienia oraz inne okresy uprawniające do dodatku określa § 7 rozporządzenia.

3. Dodatek za wysługę lat przysługuje:

- 1) począwszy od pierwszego dnia miesiąca kalendarzowego następującego po miesiącu, w którym nauczyciel nabył prawo do dodatku lub do wyższej stawki dodatku, jeżeli nabycie prawa nastąpiło w ciągu miesiąca;
- 2) za dany miesiąc, jeżeli nabycie prawa do dodatku lub wyższej jego stawki nastąpiło od pierwszego dnia miesiąca.

4. Potwierdzenie nabycia prawa do dodatku za wysługę lat oraz wysokość tego dodatku określa:

- 1) nauczycielowi - dyrektor;
- 2) dyrektorowi - Burmistrz Miasta i Gminy.

Rozdział III DODATEK MOTYWACYJNY

§ 4. 1. Nauczycielowi w zależności od osiągnięć wyników pracy, może być przyznany dodatek motywacyjny w wysokości maksymalnej do 20% otrzymywanego przez nauczyciela miesięcznego wynagrodzenia zasadniczego.

2. Kwota odpisu na dodatek motywacyjny stanowi 6% funduszu wynagrodzeń zasadniczych nauczycieli.

3. Dodatek motywacyjny przyznaje się, co najmniej na 6 miesięcy, nie dłużej jednak niż na rok szkolny.

4. Warunkiem przyznania nauczycielowi dodatku motywacyjnego jest:

- 1) uzyskanie szczególnych osiągnięć dydaktycznych, wychowawczych i opiekuńczych, a w szczególności:
 - a) uzyskiwanie przez uczniów, z uwzględnieniem ich możliwości oraz warunków pracy nauczyciela, dobrych osiągnięć dydaktycznych potwierdzonych wynikami klasyfikacji lub promocji, efektami egzaminów i sprawdzianów albo sukcesami w konkursach, zawodach sportowych olimpiadach itp.,
 - b) rozwiązywanie problemów wychowawczych uczniów poprzez kształtowanie postaw odpowiedzialności za własną edukację, planowania własnej przyszłości, pracy nad sobą oraz właściwych postaw moralnych i społecznych;
 - c) rozwiązywanie problemów wychowawczych uczniów we współpracy z ich rodzicami,
 - d) pełne rozpoznanie środowiska wychowawczego uczniów, aktywne i efektywne działanie na rzecz uczniów potrzebujących szczególnej opieki,
 - e) prowadzenie lekcji otwartych w ramach prac zespołu przedmiotowego lub z własnej inicjatywy,
 - f) prowadzenie działalności mających na celu zapobieganie i zwalczanie przejawów patologii społecznej;
- 2) wprowadzanie innowacji pedagogicznych, skutkujących efektami w procesie kształcenia i wychowania, a w szczególności:
 - a) stosowanie różnorodnych metod nauczania oraz porównywanie efektywności stosowanych metod,
 - b) podnoszenie kwalifikacji i umiejętności zawodowych,
 - c) wzbogacanie własnego warsztatu pracy;
- 3) zaangażowanie w realizację czynności i zajęć, o których mowa w art. 42 ust. 2 pkt 2 Karty Nauczyciela, a w szczególności:
 - a) inicjowanie i organizowanie imprez i uroczystości szkolnych,
 - b) udział w komisjach egzaminacyjnych, o których mowa w przepisach w sprawie warunków i sposobu oceniania, klasyfikowania i promowania uczniów i słuchaczy oraz przeprowadzania sprawdzianów i egzaminów w szkołach publicznych,
 - c) opieka nad samorządem uczniowskim lub innymi organizacjami uczniowskimi działającymi w szkole,
 - d) inicjowanie i stałe prowadzenie nadobowiązkowych zajęć pozalekcyjnych i pozaszkolnych,
 - e) kierowanie rozwojem ucznia szczególnie uzdolnionego,

- f) wspomaganie ucznia mającego problemy z nauką;
- 4) efektywne wypełnianie zadań i obowiązków związanych z powierzonym stanowiskiem, a w szczególności:
 - a) systematyczne i efektywne przygotowywanie się do przydzielonych zadań,
 - b) wzbogacanie własnego warsztatu pracy,
 - c) dbałość o estetykę pomieszczeń oraz o sprawność pomocy dydaktycznych lub innych urządzeń szkolnych,
 - d) systematyczne i rzetelne prowadzenie dokumentacji szkolnej, w tym pedagogicznej i opiekuńczo-wychowawczej,
 - e) rzetelne i terminowe wywiązywanie się z poleceń służbowych,
 - f) zachowanie właściwej postawy etycznej i przestrzeganie dyscypliny pracy,
 - g) stałe podnoszenie kwalifikacji,
 - h) posiadanie co najmniej dobrej oceny pracy lub pozytywnej oceny dorobku zawodowego;
- 5) realizowanie w szkole zadań edukacyjnych, wynikających z przyjętych przez organ prowadzący priorytetów w realizowanej polityce oświatowej:
 - a) dokształcanie i doskonalenie zawodowe w zakresie zdobywania kwalifikacji do nauki języków obcych,
 - b) dokształcanie w zakresie pracy z dziećmi niepełnosprawnymi.

5. Warunkiem przyznania dodatku motywacyjnego nauczycielowi na stanowisku kierowniczym w szkole, oprócz warunków wymienionych w ust. 4 jest dodatkowo:

- 1) uzyskiwanie szczególnych osiągnięć w sprawowaniu nadzoru pedagogicznego, w szczególności w zakresie;
 - a) mierzenia jakości pracy szkoły,
 - b) wspomaganie nauczycieli w spełnianiu przez nich wymagań w zakresie jakości pracy szkoły;
- 2) jakość świadczonej pracy, a w szczególności:
 - a) podnoszenie kwalifikacji i umiejętności zawodowych,
 - b) rzetelne i terminowe wywiązywanie się z poleceń służbowych i powierzonych obowiązków,
 - c) aktywny udział w szkoleniach, naradach i konferencjach;
- 3) opracowanie i realizacja planu finansowego szkoły, w tym również pozyskiwanie środków pozabudżetowych;
- 4) prowadzenie spraw osobowych, w tym: zatrudnianie zgodnie z kwalifikacjami, prowadzenie akt osobowych pracowników;
- 5) dysponowanie funduszem świadczeń socjalnych;
- 6) współdziałanie z organem prowadzącym w zakresie realizacji zadań edukacyjnych i wychowawczych oraz realizacja zaleceń i wniosków organu prowadzącego;
- 7) kształtowanie atmosfery w pracy, służącej realizacji statutowych zadań przez podległych pracowników;
- 8) współpraca z organami szkoły i związkami zawodowymi.

9. Wysokość dodatku motywacyjnego dla nauczyciela ustala dyrektor a dla dyrektora Burmistrz Miasta i Gminy w ramach posiadanych środków finansowych.

Rozdział IV DODATEK FUNKCYJNY

§ 5. 1. Dodatek funkcyjny przysługuje nauczycielom, którym powierzono:

- 1) stanowisko dyrektora lub wicedyrektora szkoły albo inne stanowisko kierownicze przewidziane w statucie szkoły;
- 2) wychowawstwo klasy;
- 3) sprawowanie funkcji opiekuna stażu;
- 4) sprawowanie funkcji doradcy metodycznego.

2. Wysokość dodatku funkcyjnego dla dyrektora ustala Burmistrz Miasta i Gminy, w ramach posiadanych środków finansowych, biorąc pod uwagę liczbę oddziałów i uczniów, złożoność zadań wynikających z zajmowanego stanowiska, wyniki pracy w szkole, warunki lokalowe, organizacyjne, środowiskowe i społeczne, w jakich szkoła funkcjonuje.

3. Wysokość dodatku funkcyjnego wicedyrektorowi, doradcy metodycznemu, wychowawcy klasy, opiekunowi stażu ustala dyrektor.

4. Prawo do dodatku funkcyjnego powstaje od pierwszego dnia miesiąca następującego po miesiącu, w którym nastąpiło powierzenie stanowiska kierowniczego. Jeżeli powierzenie stanowiska kierowniczego lub wykonywania obowiązków, nastąpiło w trakcie miesiąca, dodatek wypłaca się w wysokości proporcjonalnej do czasu pełnienia obowiązków.

5. Dodatek funkcyjny w wysokości ustalonej dla dyrektora szkoły przysługuje wicedyrektorowi szkoły od pierwszego dnia miesiąca kalendarzowego następującego po trzech miesiącach nieobecności dyrektora szkoły z przyczyn innych niż urlop wypoczynkowy.

6. Nauczycielom, którym powierzono wychowawstwo klasy, przysługuje dodatek funkcyjny w wysokości 7% średniego wynagrodzenia stażysty, o którym mowa w art. 30 ust. 3 Karty Nauczyciela.

7. Dodatek funkcyjny za sprawowanie funkcji opiekuna stażu przysługuje nauczycielowi, którego dyrektor szkoły wyznaczył na opiekuna nauczyciela stażysty lub kontraktowego. Dodatek przysługuje w wysokości 2% średniego wynagrodzenia nauczyciela stażysty, o którym mowa w art. 30 ust. 3 Karty Nauczyciela. Dodatek przyznaje się na czas określony, tj. okres trwania stażu.

8. Dodatek funkcyjny za sprawowanie funkcji doradcy metodycznego przyznaje się w wysokości 8% wynagrodzenia zasadniczego nauczyciela.

9. Nauczycielom, którym powierzono stanowisko kierownicze w szkole przysługuje dodatek funkcyjny w wysokości określonej w tabeli dodatków funkcyjnych.

L. p.	STANOWISKO	MIESIĘCZNIE w zł	
		od	do
1.	Szkoły wszystkich typów i przedszkola:		
	1) Dyrektor szkoły liczącej do 8 oddz.	300	600
	2) Dyrektor szkoły liczącej od 9 do 20 oddz.	600	800
	3) Dyrektor szkoły liczącej powyżej 20	900	1.300
	4) Wicedyrektor	200	500
2.	Kierownik świetlicy szkolnej.	100	200

Rozdział V DODATEK ZA WARUNKI PRACY

§ 6. 1. Nauczycielowi przysługuje dodatek za trudne warunki z tytułu prowadzenia:

- 1) zajęć dydaktycznych i wychowawczych w klasach specjalnych w wysokości 14% otrzymywanego wynagrodzenia zasadniczego;
- 2) indywidualnego nauczania dziecka zakwalifikowanego do kształcenia specjalnego w wysokości 14% stawki godzinowej za każdą faktycznie przepracowaną godzinę indywidualnego nauczania;
- 3) zajęć rewalidacyjno - wychowawczych z dziećmi i młodzieżą upośledzonymi umysłowo w stopniu głębokim w wysokości 17% otrzymywanego wynagrodzenia zasadniczego.

2. Nauczycielowi przysługuje dodatek za pracę w warunkach uciążliwych wymienionych w § 9 p. 1, 2, 3 rozporządzenia w wysokości 14% wynagrodzenia zasadniczego nauczyciela.

3. W klasach integracyjnych dodatek przysługuje tylko nauczycielowi wspomagającemu.

4. W przypadku zbiegu tytułów do dodatku za pracę w warunkach trudnych i uciążliwych przysługuje prawo do jednego, wyższego dodatku, zwiększonego o 5%.

5. Dodatek za pracę w trudnych lub uciążliwych warunkach dla nauczycieli ustala dyrektor szkoły, a dla dyrektora Burmistrz Miasta i Gminy.

Rozdział VI

WYNAGRODZENIE ZA GODZINY PONADWYMIAROWE I GODZINY DORAŻNYCH ZASTĘPSTW

§ 7. 1. Wynagrodzenie za jedną godzinę ponadwymiarową i godzinę doraźnego zastępstwa oblicza się dzieląc przyznaną nauczycielowi stawkę wynagrodzenia zasadniczego łącznie z dodatkiem za warunki pracy, jeżeli praca w godzinach ponadwymiarowych oraz doraźnego zastępstwa odbywa się w warunkach trudnych lub uciążliwych, przez miesięczną liczbę godzin tygodniowego obowiązkowego wymiaru zajęć, ustalonego dla rodzaju zajęć dydaktycznych, wychowawczych lub opiekuńczych realizowanych w ramach godzin ponadwymiarowych lub doraźnego zastępstwa nauczyciela.

2. Wynagrodzenie za godziny ponadwymiarowe i godziny doraźnych zastępstw wypłaca się zgodnie z art. 39 Karty Nauczyciela.

Rozdział VII

DODATEK MIESZKANIOWY

§ 8. 1. Nauczycielowi, o którym mowa w art. 54 ust. 3 KN przysługuje nauczycielski dodatek mieszkaniowy, którego wysokość uzależniona jest od stanu rodzinnego nauczyciela.

2. Nauczycielowi przysługuje dodatek mieszkaniowy w wysokości:

- 1) dla 1 osoby - 5% minimalnego wynagrodzenia za pracę ustalonego przez Radę Ministrów;
- 2) dla 2 osób i więcej - 7% minimalnego wynagrodzenia za pracę ustalonego przez Radę Ministrów.

3. Do członków rodziny uprawnionego do dodatków zalicza się wspólnie z nim zamieszkujące osoby wymienione w art. 3 p. 16 ustawy z dnia 28 listopada 2003 r. o świadczeniach rodzinnych (Dz. U. z 2006 r. Nr 139, poz. 992 z późn. zm.).

4. Nauczycielowi i jego współmałżonkowi będącemu także nauczycielem stale z nim zamieszkującym przysługuje tylko jeden dodatek. Małżonkowie wspólnie wskazują pracodawcę, który będzie wypacał dodatek jednemu z nich.

5. Dodatek przysługuje nauczycielowi niezależnie od tytułu prawnego do zajmowanego przez niego lokalu mieszkalnego.

6. Dodatek przysługuje od pierwszego dnia miesiąca następującego po miesiącu, w którym złożono wniosek o jego przyznanie.

7. Dodatek przyznaje się na wniosek nauczyciela.

8. Dodatek nauczycielowi przyznaje dyrektor a dyrektorowi Burmistrz Miasta i Gminy.

9. Dodatek przysługuje w okresie wykonywania pracy, a także w okresach:

- 1) nie wykonywania pracy, za które przysługuje wynagrodzenie;
- 2) pobierania zasiłku z ubezpieczenia społecznego;
- 3) okresowej służby wojskowej;
- 4) korzystania z urlopu wychowawczego.

10. Nauczycielski dodatek mieszkaniowy wypłaca się z góry, w terminie wypłaty wynagrodzenia.

Rozdział VIII

POSTANOWIENIA KOŃCOWE

§ 9. Regulamin został uzgodniony z właściwymi organizacjami związkowymi zgodnie z art. 30 ust. 6a Karty Nauczyciela.

§ 10. Przy wdrożeniu postanowień niniejszego regulaminu obowiązuje zasada, iż średnie wynagrodzenie nauczycieli, składające się z wynagrodzenia zasadniczego i dodatków: za wysługę lat, motywacyjnego, funkcyjnego, za warunki pracy oraz z wynagrodzenia za godziny ponadwymiarowe i godziny doraźnych zastępstw, nie może być niższe niż średnie wynagrodzenie określone dla nauczycieli w art. 30 ust. 3 i 4 znowelizowanej ustawy Karty Nauczyciela.

§ 11. W sprawach nie uregulowanych w Regulaminie zastosowanie mają przepisy Karty Nauczyciela oraz przepisy prawa pracy.

§ 12. Wykonanie uchwały powierza się Burmistrzowi Miasta i Gminy Myślibórz.

§ 13. Uchwała wchodzi w życie po upływie 14 dni od dnia ogłoszenia w Dzienniku Urzędowym Województwa Zachodniopomorskiego z mocą obowiązującą od dnia 1 stycznia 2009 r.

PRZEWODNICZĄCY RADY

Mariusz Norsesowicz