

**UCHWAŁA NR XXXVI/212/2009**  
**Rady Miejskiej w Mirosławcu**  
**z dnia 30 marca 2009 r.**

**w sprawie regulaminu wynagradzania nauczycieli w 2009 r.**

Na podstawie art. 18 ust. 2 pkt 15 ustawy z dnia 8 marca 1990 r. o samorządzie gminnym (Dz. U. 2001 r. Nr 142, poz. 1591; z 2002 r. Nr 23, poz. 220, Nr 62, poz. 558, Nr 113, poz. 984, Nr 153, poz. 1271, Nr 214, poz. 1806; z 2003 r. Nr 80, poz. 717, Nr 162, poz. 1568; z 2004 r. Nr 102, poz. 1055, Nr 116, poz. 1203; Nr 214, poz. 1806; z 2005 r. Nr 172, poz. 1441, Nr 175, poz. 1457; z 2006 r. Nr 17, poz. 128, Nr 181, poz. 1337; z 2007 r. Nr 48, poz. 327, Nr 138, poz. 974, Nr 173, poz. 1218; z 2008 r. Nr 180, poz. 1111; Nr 223, poz. 1458) w związku z art. 30 ust. 6 i 6a, art. 54 ust. 7 ustawy z dnia 26 stycznia 1982 r. - Karta Nauczyciela (tj. Dz. U. z 2006 r. Nr 97, poz. 674, Nr 170, poz. 1218, Nr 220, poz. 1600; z 2007 r. Nr 17, poz. 95, Nr 80, poz. 542, Nr 102, poz. 689, Nr 176, poz. 1238, Nr 191, poz. 1369, Nr 247, poz. 1821; z 2008 r. Nr 145, poz. 917; Dz. U. z 2009 r. Nr 1, poz. 1) oraz rozporządzenia Ministra Edukacji Narodowej i Sportu z dnia 31 stycznia 2005 r. w sprawie wysokości minimalnych stawek wynagrodzenia zasadniczego nauczycieli, ogólnych warunków przyznawania dodatków do wynagrodzenia zasadniczego oraz wynagradzania za pracę w dniu wolnym od pracy (Dz. U. Nr 22, poz. 181; z 2006 r. Nr 43, poz. 293; z 2007 r. Nr 56, poz. 372; z 2008 r. Nr 42, poz. 257) uchwała się, co następuje:

**Rozdział 1**  
**POSTANOWIENIA OGÓLNE**

**§ 1.** Regulamin wynagradzania nauczycieli zatrudnionych w przedszkolach i szkołach prowadzonych przez Gminę Mirosławiec określa:

- 1) wysokość oraz szczegółowe warunki przyznawania nauczycielom dodatków: za wysługę lat, motywacyjnego, funkcyjnego i za warunki pracy;
- 2) wysokość oraz zasady przyznawania i wypłacania dodatku mieszkaniowego i wiejskiego;
- 3) wysokość oraz zasady przyznawania i wypłacania wynagrodzenia za godziny ponadwymiarowe i doraźnych zastępstw.

**§ 2.** Regulamin wynagradzania nauczycieli ma zastosowanie dla nauczycieli zatrudnionych w szkołach prowadzonych przez Gminę Mirosławiec i określa:

- 1) szczegółowe warunki przyznawania dodatków za wysługę lat;
- 2) wysokość stawek dodatku motywacyjnego oraz szczegółowe warunki przyznawania tego dodatku;
- 3) wysokość stawek dodatku funkcyjnego oraz szczegółowe warunki przyznawania tego dodatku;
- 4) wysokość stawek dodatku za warunki pracy oraz szczegółowe warunki jego przyznawania;
- 5) wysokość dodatku mieszkaniowego, wiejskiego oraz szczegółowe warunki wypłacania tego dodatku;
- 6) szczegółowy sposób obliczania i wypłacania godzin ponadwymiarowych oraz godzin doraźnych zastępstw.

**§ 3.** Ilekroć w regulaminie mowa jest o:

- 1) szkole - rozumie się przez to szkołę, zespół szkół lub przedszkole, dla których organem prowadzącym jest Gmina Mirosławiec;
- 2) pracodawcy - rozumie się przez to organ prowadzący szkołę, dyrektora szkoły, zespołu szkół, przedszkola albo inną osobę wyznaczoną do dokonywania czynności w sprawach z zakresu prawa pracy;
- 3) nauczycielach - rozumie się przez to nauczycieli zatrudnionych przez danego pracodawcę;
- 4) wychowawcy - należy przez to rozumieć wychowawcę klasy lub oddziału w szkole oraz każdego nauczyciela przedszkola prowadzącego zajęcia dydaktyczne, wychowawcze lub opiekuńcze;
- 5) klasie - należy przez to rozumieć również oddział lub grupę przedszkolną;
- 6) uczniu - należy przez to rozumieć także dziecko przedszkolne;
- 7) Burmistrzu - należy przez to rozumieć Burmistrza Mirosławca;
- 8) Karcie Nauczyciela - należy przez to rozumieć ustawę z dnia 26 stycznia 1982 r. Karta Nauczyciela (tj. Dz. U. z 2006 r. Nr 97, poz. 674).

**§ 4. 1.** Regulamin obejmuje wszystkich nauczycieli szkół.

2. Regulaminu nie stosuje się do pracowników szkół nie będących nauczycielami.

## **Rozdział 2 DODATEK ZA WYSLUGĘ LAT**

**§ 5. 1.** Nauczycielom przysługuje dodatek za wysługę lat w wysokości 1% wynagrodzenia zasadniczego za każdy rok pracy, wypłacany w okresach miesięcznych poczynając od czwartego roku pracy, z tym że dodatek ten nie może przekroczyć 20% wynagrodzenia zasadniczego.

2. Okresy zatrudnienia oraz inne okresy uprawniające do dodatku określa § 7 Rozporządzenia Ministra Edukacji Narodowej i Sportu z dnia 31 stycznia 2005 r. w sprawie wysokości minimalnych stawek wynagrodzenia zasadniczego nauczycieli, ogólnych warunków przyznawania dodatków do wynagrodzenia zasadniczego oraz wynagradzania za pracę w dniu wolnym od pracy (Dz. U. Nr 22, poz. 181 ze zm.).

3. Dodatek przysługuje:

- 1) od pierwszego dnia miesiąca kalendarzowego następującego po miesiącu, w którym nauczyciel nabył prawo do dodatku lub do wyższej stawki dodatku, jeżeli nabycie prawa nastąpiło w ciągu miesiąca;
- 2) za dany miesiąc, jeżeli nabycie prawa do dodatku lub wyższej jego stawki nastąpiło od pierwszego dnia miesiąca;
- 3) za dni nieobecności w pracy z powodu niezdolności do pracy wskutek choroby bądź konieczności osobistego sprawowania opieki nad dzieckiem lub chorym członkiem rodziny, za który nauczyciel otrzymuje wynagrodzenie lub zasiłek chorobowy.

4. Dodatek wypłaca się z góry w terminie wypłaty wynagrodzenia.

## **Rozdział 3 DODATEK MOTYWACYJNY**

**§ 6. 1.** Przydziału dodatku motywacyjnego dyrektorom szkół dokonuje Burmistrz Mirosławca, a dla nauczycieli i doradców metodycznych dyrektor szkoły biorąc pod uwagę:

- 1) dla dyrektorów szkół:
  - a) opinię nadzoru pedagogicznego,
  - b) celowe zgodne z planem wykorzystanie budżetu,
  - c) dbałość o estetykę obiektów szkolnych,
  - d) współpracę z instytucjami wspierającymi szkołę,
  - e) udział i zaangażowanie placówki w życie środowiska społecznego,
  - f) doskonalenie zawodowe nauczycieli,
  - g) racjonalną politykę personalną,
  - h) efekty pracy dydaktycznej i wychowawczej,
  - i) umiejętność pozyskiwania środków pozabudżetowych;
- 2) dla nauczycieli:
  - a) osiągnięcia w realizowanym procesie dydaktycznym, a w szczególności: uzyskiwanie przez uczniów, z uwzględnieniem ich możliwości oraz warunków pracy nauczyciela osiągnięć potwierdzonych: wynikami klasyfikacji lub promocji, efektami egzaminów i sprawdzianów, sukcesami w konkursach, olimpiadach, zawodach itp.,
  - b) osiągnięcia wychowawczo-opiekuńcze, a w szczególności: umiejętne rozwiązywanie problemów wychowawczych we współpracy z rodzicami uczniów, pełne rozpoznanie środowiska wychowawczego uczniów, aktywne i efektywne działanie na rzecz uczniów potrzebujących szczególnej opieki, organizacja zajęć wynikających z potrzeb i zainteresowań uczniów,
  - c) wprowadzanie innowacji pedagogicznych, skutkujących efektami w procesie kształcenia i wychowania,
  - d) zaangażowanie w realizację czynności i zajęć, o których mowa w art. 42 ust. 2 pkt 2 ustawy z dnia 26 stycznia 1982 r. - Karta Nauczyciela, a w szczególności: udział w organizowaniu imprez i uroczystości promujących szkołę na zewnątrz, opieka nad samorządem uczniowskim lub organizacjami uczniowskimi działającymi na terenie szkoły, prowadzenie lekcji koleżeńskich, przejawianie innych form aktywności w ramach wewnątrzszkolnego doskonalenia zawodowego nauczycieli, aktywny udział w realizacji zadań statutowych szkoły, ze szczególnym uwzględnieniem zajęć opiekuńczych i wychowawczych wynikających z potrzeb i zainteresowań uczniów,
  - e) szczególnie efektywne wypełnianie zadań i obowiązków związanych z powierzonym stanowiskiem, a w szczególności: pisanie i realizowanie programów autorskich, podnoszenie kwalifikacji i umiejętności zawodowych nauczycieli zgodnie z potrzebami szkoły, wzbogacanie własnego warsztatu pracy, dbałość o estetykę i sprawność powierzonych pomieszczeń i pomocy dydaktycznych lub urządzeń szkolnych,

- f) realizowanie w szkole zadań edukacyjnych wynikających z przyjętych przez organ prowadzący priorytetów w realizowanej lokalnej polityce oświatowej, a w szczególności: organizacja i udział w imprezach promujących miasto i gminę, przygotowywanie i organizowanie programów promujących lokalne środowisko, udział w konkursach organizowanych przez inne organizacje (nie związane z oświatą);
- 3) dla doradców metodycznych oprócz kryteriów obowiązujących wszystkich nauczycieli podstawą ustalenia dodatku motywacyjnego jest również stopień realizacji takich zadań jak:
- diagnozowanie potrzeb w zakresie doskonalenia i doształcania nauczycieli na terenie objętym doradztwem,
  - prowadzenie konsultacji indywidualnych i zespołowych,
  - organizowanie konferencji przedmiotowo-metodycznych,
  - prowadzenie warsztatów metodycznych,
  - współdziałanie z organami i instytucjami oświatowymi (Wojewódzki Ośrodek Metodyczny, Kuratorium Oświaty, Ministerstwo Edukacji Narodowej),
  - opracowywanie i upowszechnianie materiałów metodycznych,
  - prowadzenie wzorcowych gabinetów przedmiotowych oraz przyczynienie się do ich wzbogacenia,
  - podejmowanie działań na rzecz własnego rozwoju,
  - prowadzenie dokumentacji pracy wymaganej przez dyrektora Wojewódzkiego Ośrodka Metodycznego,
  - wspomaganie nauczycieli w zdobywaniu kolejnych stopni awansu zawodowego.
2. Podstawę obliczenia dodatku stanowi wynagrodzenie zasadnicze nauczyciela.
3. Dodatek dla dyrektorów szkół nie może przewyższać 50% podstawy, natomiast dla nauczycieli do 40% podstawy.
4. Dodatek przyznaje się nauczycielowi na czas określony, nie krótszy niż 3 miesiące i nie dłuższy niż jeden rok szkolny.
5. Dodatek motywacyjny nie jest przyznawany obligatoryjnie wszystkim nauczycielom oraz dyrektorom.
6. Dodatek motywacyjny jest pomniejszony proporcjonalnie za dni nieobecności w pracy z powodu niezdolności do pracy w skutek choroby, bądź konieczności osobistego sprawowania opieki nad dzieckiem lub chorym członkiem rodziny, w okresie stanu nieczynnego i urlopu dla poratowania zdrowia oraz w związku z pełnieniem funkcji publicznych.
7. W funduszu wynagrodzeń zabezpiecza się środki na dodatek motywacyjny w wysokości 5% planowanych rocznych wynagrodzeń zasadniczych dla danej placówki bez dyrektorów. W ramach środków posiadanych przez szkołę fundusz motywacyjny może wzrosnąć do wysokości 10%.
8. Dla dyrektorów w funduszu wynagrodzeń zabezpiecza się środki na dodatek motywacyjny w wysokości 50% planowanych rocznych wynagrodzeń zasadniczych.
9. Dodatek wypłaca się z góry w terminie wypłaty wynagrodzenia zasadniczego.

#### **Rozdział 4 DODATEK FUNKCYJNY**

**§ 7.** Dodatek funkcyjny jest przyznawany wg następujących zasad:

- Nauczycielom, którym powierzono w szkole stanowisko dyrektora lub wicedyrektora, przysługuje dodatek funkcyjny w wysokości określonej w tabeli nr 1 oraz w pkt 3.
- Wysokość dodatku funkcyjnego dla dyrektorów ustala Burmistrz Mirosławca w granicach stawek określonych w tabeli Nr 1, uwzględniając m.in. liczbę uczniów i organizację pracy w szkole. W funduszu płać zabezpiecza się środki na dodatek funkcyjny dla dyrektorów w wysokości ustalonej przez Burmistrza.

Tabela Nr 1

LP	Stanowisko	Stawka dodatku funkcyjnego
1	Dyrektor szkoły do 12 oddziałów Dyrektor szkoły powyżej 12 oddziałów	Od 500 do 1.200zł miesięcznie Od 600 do 1.600zł miesięcznie
2	Wicedyrektor szkoły	Od 350 do 1.000 zł miesięcznie
3	Dyrektor przedszkola	Od 400 do 1.100 zł miesięcznie

3. Prawo do dodatku funkcyjnego przysługuje w okresie zajmowania odpowiedniego stanowiska dyrektora, wicedyrektora lub sprawowanych funkcji, za które przysługuje dodatek.

4. Dodatek funkcyjny przysługuje również nauczycielowi z tytułu sprawowanych funkcji:

- 1) opiekuna stażu w wysokości od 5% do 10% miesięcznego wynagrodzenia zasadniczego nauczyciela kontraktowego magistra z przygotowaniem pedagogicznym;
- 2) wychowawstwo klasy w wysokości od 5% do 10% miesięcznego wynagrodzenia zasadniczego nauczyciela kontraktowego magistra z przygotowaniem pedagogicznym;
- 3) wychowawstwo w grupach przedszkolnych w wysokości od 5% do 10% miesięcznego wynagrodzenia zasadniczego kontraktowego magistra z przygotowaniem pedagogicznym;
- 4) doradcy metodycznego w wysokości do 10% miesięcznego wynagrodzenia zasadniczego nauczyciela kontraktowego magistra z przygotowaniem pedagogicznym;
- 5) w funduszu wynagrodzeń zabezpiecza się środki na dodatek funkcyjny nauczycielom wymienionym w § 7 pkt 4 pkt 1, 2, 3 w wysokości 6% miesięcznego wynagrodzenia zasadniczego nauczyciela kontraktowego magistra z przygotowaniem pedagogicznym. W ramach środków posiadanych przez szkołę dodatek funkcyjny może wzrosnąć do wysokości 15%.

5. Jeżeli odpowiednie stanowisko dyrektora, wicedyrektora lub sprawowanych funkcji powierzono nauczycielowi na okres nie obejmujący pełnych miesięcy, dodatek funkcyjny wypłaca się w wysokości proporcjonalnej do czasu pełnienia związanych z nim obowiązków.

6. Nauczyciel, któremu powierzono stanowisko dyrektora, wicedyrektora lub sprawowanych funkcji na czas określony, traci prawo do dodatku z końcem miesiąca, w którym upłynął ten okres.

7. Dodatek funkcyjny jest pomniejszany proporcjonalnie za dni nieobecności w pracy z powodu niezdolności do pracy w skutek choroby, bądź konieczności osobistego sprawowania opieki nad dzieckiem lub chorym członkiem rodziny, w okresie stanu nieczynnego i urlopu dla poratowania zdrowia oraz w związku z pełnieniem funkcji publicznych.

9. W razie zbiegu tytułu do dwóch lub więcej dodatków, o których mowa w § 7 pkt 4 nauczycielowi przysługuje dodatek funkcyjny z każdego tytułu.

## **Rozdział 5 DODATEK ZA WARUNKI PRACY**

**§ 8. 1.** Nauczycielowi przysługuje dodatek za warunki pracy z tytułu pracy w trudnych, uciążliwych lub szkodliwych dla zdrowia warunkach.

2. Za warunki pracy przyznaje się dodatki:

- 1) nauczycielom prowadzącym nauczanie indywidualne dziecka zakwalifikowanego do kształcenia specjalnego w wysokości do 30% za każdą przepracowaną godzinę;
- 2) nauczycielom prowadzącym zajęcia rewalidacyjno-wychowawcze z dziećmi upośledzonymi umysłowo w stopniu głębokim 20% za każdą przepracowaną godzinę.

3. Dodatek za warunki pracy jest pomniejszony proporcjonalnie za dni nieobecności w pracy z powodu niezdolności do pracy w skutek choroby bądź konieczności osobistego sprawowania opieki nad dzieckiem lub chorym członkiem rodziny, w okresie stanu nieczynnego i urlopu dla poratowania zdrowia oraz w związku z pełnieniem funkcji publicznych.

4. Dodatki wypłaca się z dołu.

5. Dodatki nalicza się od wynagrodzenia zasadniczego pracowników uprawnionych do dodatku.

## **Rozdział 6 DODATEK MIESZKANIOWY**

**§ 9. 1.** Prawo do dodatku mieszkaniowego ma nauczyciel posiadający wymagane kwalifikacje, do zajmowania stanowiska nauczyciela, zatrudniony na terenie wiejskim, w mieście liczącym do 5000 mieszkańców, w wymiarze nie niższym niż połowa obowiązującego tygodniowego wymiaru zajęć.

2. Dodatek jest zróżnicowany stosownie do stanu rodzinnego nauczyciela i obejmuje:

- a) 5% miesięcznej stawki minimalnego wynagrodzenia za pracę pracowników ustalonego przez Ministra Pracy i Polityki Społecznej - dla jednej osoby,
- b) 6% minimalnego wynagrodzenia - dla dwóch osób,
- c) 7% minimalnego wynagrodzenia - dla trzech osób,
- d) 8% minimalnego wynagrodzenia - dla czterech i więcej osób.

3. Kwoty przypadającego dodatku zaokrągla się do pełnych złotych w ten sposób, że kwotę 0,49 zł pomija się, a kwotę co najmniej 0,50 zł zaokrągla się w górę.

4. Do osób, o których mowa w ust. 2 zalicza się nauczyciela oraz wspólnie z nim zamieszkujących: małżonki/-a/ i dzieci, a także rodziców pozostających na jego pełnym utrzymaniu.

5. Nauczycielowi i jego współmałżonkowi, będącego również nauczycielem, stale z nim zamieszkującemu przysługuje tylko jeden dodatek w wysokości określonej w ust. 2. Małżonkowie wspólnie wskazują pracodawcę, który będzie wypłacał dodatek jednemu z nich.

6. Dodatek przysługuje nauczycielowi niezależnie od tytułu prawnego do zajmowanego przez niego lokalu mieszkalnego.

7. Dodatek przysługuje od pierwszego dnia miesiąca następującego po miesiącu, w którym złożono wniosek o jego przyznanie.

8. Dodatek przysługuje w okresie wykonywania pracy, a także w okresach:

- 1) nie świadczenia pracy, za które przysługuje wynagrodzenie;
- 2) pobierania zasiłku z ubezpieczenia społecznego.

9. Dodatek mieszkaniowy nie jest pomniejszany za dni nieobecności w pracy.

10. Dodatek przyznaje się na wniosek nauczyciela.

11. Nauczyciel jest zobowiązany do zgłaszania pracodawcy wszelkich zmian związanych z przyznawaniem dodatku.

12. Nauczyciel jest zobowiązany do złożenia pracodawcy aktualizacji wniosku do dnia 30 kwietnia danego roku.

13. W przypadku nie złożenia aktualizacji zgodnie z § 9 pkt 12 nauczyciel traci prawo do dodatku od następnego miesiąca po upływie terminu wymienionego w pkt 12.

## **Rozdział 7 DODATEK WIEJSKI**

**§ 10.** 1. Nauczycielowi zatrudnionemu co najmniej 1/2 etatu w szkołach w miejscowościach: Mirosławiec, Piecnik, posiadającemu kwalifikacje do zajmowanego stanowiska, przysługuje dodatek w wysokości 10% wynagrodzenia zasadniczego.

2. Dodatek przysługuje w okresie wykonywania pracy, a także w okresach:

- 1) nie świadczenia pracy, za które przysługuje wynagrodzenie;
- 2) pobierania zasiłku z ubezpieczenia społecznego.

3. Dodatek wiejski nie jest pomniejszany za dni nieobecności w pracy.

## **Rozdział 8 WYNAGRODZENIE ZA GODZINY PONADWYMIAROWE I DORAŻNYCH ZASTĘPSTW**

**§ 11.** 1. Wynagrodzenie za godziny nadwymiarowe i godziny dorażnych zastępstw wypłaca się wg stawki osobistego zaszeregowania nauczyciela z uwzględnieniem dodatku za trudne warunki pracy:

- 1) wynagrodzenie za jedną godzinę nadwymiarową ustala się dzieląc sumę stawki przysługującego nauczycielowi wynagrodzenia zasadniczego i dodatku za warunki pracy przez miesięczną liczbę godzin obowiązkowego wymiaru zajęć ustalonego dla rodzaju zajęć dydaktycznych, wychowawczych lub opiekuńczych realizowanych w ramach godzin nadwymiarowych nauczyciela;
- 2) miesięczną liczbę obowiązkowego wymiaru zajęć nauczyciela ustala się mnożąc tygodniowy obowiązkowy wymiar godzin przez 4,16 z zaokrągleniem do pełnych godzin w ten sposób, że czas zajęć do 0,5 godziny pomija się, a co najmniej 0,5 godziny liczy się za pełną godzinę;

- 3) wynagrodzenie za godziny ponadwymiarowe przydzielone w planie organizacyjnym nie przysługuje za dni, w których nauczyciel nie realizuje zajęć z powodu przerw przewidzianych w organizacji roku szkolnego, rozpoczynania lub kończenia zajęć w środku tygodnia oraz za dni usprawiedliwionej nieobecności w pracy;
- 4) za zajęcia dydaktyczne, wychowawcze lub opiekuńcze, wykonywane w dniu wolnym od pracy nauczyciel otrzymuje inny dzień wolny od pracy;
- 5) za pracę w święto, przypadające poza dwoma dniami w tygodniu wolnymi od pracy, nauczyciel otrzymuje inny dzień wolny od pracy. W szczególnie uzasadnionych przypadkach zamiast dnia wolnego nauczyciel otrzymuje wynagrodzenie, o którym mowa w pkt 2, ze 100% dodatkiem;
- 6) nauczycielom zajmującym stanowiska dyrektora lub wicedyrektora albo inne stanowisko kierownicze przewidziane w statucie szkoły, sprawującym w dniu wolnym od pracy nadzór nad przebiegiem zajęć dydaktyczno-wychowawczych i opiekuńczych, nie przysługuje z tego tytułu dodatkowe wynagrodzenie;
- 7) dla ustalenia wynagrodzenia za godziny ponadwymiarowe w tygodniach, w których przypadają dni usprawiedliwionej nieobecności w pracy nauczyciela lub dni ustawowo wolne od pracy oraz w tygodniach, w których zajęcia rozpoczynają się lub kończą w środku tygodnia - za podstawę ustalenia liczby godzin ponadwymiarowych przyjmuje się obowiązkowy tygodniowy wymiar zajęć określony w art. 42 ust. 3 ustawy - Karta Nauczyciela, pomniejszony o 1/5 tego wymiaru lub o 1/4, gdy dla nauczyciela ustalono czterodniowy tydzień pracy (za każdy dzień usprawiedliwionej nieobecności w pracy lub dzień ustawowo wolny od pracy);
- 8) liczba godzin ponadwymiarowych, za które przysługuje wynagrodzenie w tygodniu, o którym mowa w pkt 7, nie może być większa niż liczba godzin przydzielonych w planie organizacyjnym;
- 9) wynagrodzenie za godziny ponadwymiarowe wypłaca się z dołu.

2. Dla nauczycieli realizujących tygodniowy wymiar godzin ustalony na podstawie art. 42 ust. 4a Karty Nauczyciela wynagrodzenie za jedną godzinę doraźnego zastępstwa realizowanego na zasadach, o których mowa w ust. 1, ustala się dzieląc przyznaną stawkę wynagrodzenia zasadniczego (łącznie z dodatkiem za warunki pracy, jeżeli praca w tej godzinie została zrealizowana w warunkach uprawniających do dodatku) przez miesięczną liczbę godzin realizowanego wymiaru godzin.

## **Rozdział 9 POSTANOWIENIA KOŃCOWE**

**§ 12.** Zmian w regulaminie dokonuje Rada Miejska po uzgodnieniu z właściwymi organizacjami związkowymi.

**§ 13.** Wykonanie uchwały powierza się Burmistrzowi Mirosławca.

**§ 14.** Uchwała wchodzi w życie po upływie 14 dni od jej ogłoszenia w Dzienniku Urzędowym Województwa Zachodniopomorskiego i ma zastosowanie od 1 stycznia 2009 r.

**PRZEWODNICZĄCA RADY**

**Janina Borowiec**