

**UCHWAŁA NR XVIII/164/09**  
**Rady Miejskiej w Maszewie**  
**z dnia 20 lutego 2009 r.**

**w sprawie ustalenia regulaminu określającego wysokość stawek dodatków do wynagrodzenia zasadniczego oraz szczegółowe warunki ich przyznawania, szczegółowe warunki obliczania i wypłacania wynagrodzenia za godziny ponadwymiarowe i godziny doraźnych zastępstw, wysokość i warunki wypłacania nagród z funduszu nagród a także wysokość nauczycielskiego dodatku mieszkaniowego oraz szczegółowe zasady jego przyznawania i wypłacania.**

Na podstawie art. 30 ust. 6 i art. 49 ust. 2, art. 54 ust. 7 i art. 91d pkt 1 ustawy z dnia 26 stycznia 1982 r. - Karta Nauczyciela (Dz. U. z 2006 r. Nr 97, poz. 674, Nr 170, poz. 1218, Nr 220, poz. 1600; z 2007 r. Nr 17, poz. 95, Nr 80, poz. 542, Nr 158, poz. 1103, Nr 102, poz. 689 Nr 158, poz. 1103, Nr 176, poz. 1238, Nr 191, poz. 1369, Nr 247, poz. 1821; z 2008 r. Nr 145, poz. 917; z 2009 r. Nr 1, poz. 1), po uzgodnieniu ze związkami zawodowymi zrzeszającymi nauczycieli Rada Miejska w Maszewie uchwała, co następuje:

**Rozdział I**  
**POSTANOWIENIA OGÓLNE**

**§ 1.** 1. Regulamin określa:

- 1) wysokość dodatków: za wysługę lat, motywacyjnego, funkcyjnego oraz za warunki pracy oraz szczegółowe warunki ich przyznawania;
- 2) szczegółowe warunki obliczania i wypłacania wynagrodzenia za godziny ponadwymiarowe i godziny doraźnych zastępstw;
- 3) wysokość i warunki wypłacania nagród dla nauczycieli z funduszu nagród;
- 4) wysokość nauczycielskiego dodatku mieszkaniowego oraz szczegółowe zasady jego przyznawania i wypłacania.

2. Ilekroć w regulaminie jest mowa o:

- 1) szkole należy przez to rozumieć gimnazjum, szkoły podstawowe, przedszkole, dla których organem prowadzącym jest Gmina Maszewo;
- 2) dyrektorze lub wicedyrektorze - należy przez to rozumieć dyrektora lub wicedyrektora jednostki, o której mowa w pkt 1;
- 3) nauczycielach należy przez to rozumieć nauczycieli lub wychowawców zatrudnionych w jednostkach, o których mowa w pkt 1;
- 4) klasie - należy przez to rozumieć także oddział;
- 5) tygodniowym obowiązkowym wymiarze godzin - należy przez to rozumieć tygodniowy obowiązkowy wymiar godzin, o którym mowa w art. 42 ust. 3 lub w art. 42 ust. 7 Karty Nauczyciela;
- 6) godzinie ponadwymiarowej - należy przez to rozumieć przydzieloną nauczycielowi godzinę zajęć dydaktycznych, wychowawczych lub opiekuńczych powyżej tygodniowego obowiązkowego wymiaru godzin zajęć dydaktycznych, wychowawczych lub opiekuńczych;
- 7) godzinie doraźnego zastępstwa - należy przez to rozumieć przydzieloną nauczycielowi godzinę zajęć dydaktycznych, wychowawczych lub opiekuńczych powyżej tygodniowego obowiązkowego wymiaru godzin zajęć dydaktycznych, wychowawczych lub opiekuńczych, której realizacja następuje w zastępstwie nieobecnego nauczyciela;
- 8) Karcie Nauczyciela - rozumie się przez to ustawę z dnia 26 stycznia 1982 r. Karta Nauczyciela (Dz. U. z 2006 r. Nr 97, poz. 674 z późn. zm.);
- 9) rozporządzeniu - rozumie się przez to Rozporządzenie Ministra Edukacji Narodowej z dnia 31 stycznia 2005 r. w sprawie wysokości minimalnych stawek wynagradzania zasadniczego nauczycieli, ogólnych warunków przyznawania dodatków do wynagradzania za pracę w dniu wolnym od pracy (Dz. U. z 2005 r. Nr 22, poz. 181 z późn. zm.).

**Rozdział II**  
**DODATEK ZA WYSLUGĘ LAT**

**§ 2.** 1. Nauczycielom przysługuje dodatek za wysługę lat, w wysokości określonej w art. 33 ust. 1 Karty Nauczyciela.

2. Dodatek za wysługę lat przysługuje:

- 1) począwszy od pierwszego dnia miesiąca kalendarzowego następującego po miesiącu, w którym nauczyciel nabył prawo do dodatku lub wyższej stawki dodatku, jeżeli nabycie prawa nastąpiło w ciągu miesiąca;
- 2) za dany miesiąc, jeżeli nabycie prawa do dodatku lub wyższej stawki dodatku nastąpiło pierwszego dnia miesiąca.

3. Dodatek za wysługę lat przysługuje nauczycielowi w okresie przebywania na urlopie dla poratowania zdrowia oraz za dni, za które nauczyciel otrzymuje wynagrodzenie, chyba że przepis szczególny stanowi inaczej. Dodatek ten przysługuje również za dni nieobecności w pracy z powodu niezdolności do pracy wskutek choroby lub konieczności sprawowania opieki nad dzieckiem lub chorym członkiem rodziny, za które nauczyciel otrzymuje wynagrodzenie lub zasiłek z ubezpieczenia społecznego.

4. Dodatek za wysługę lat wypłaca się z góry w terminie wypłaty wynagrodzenia.

### **Rozdział III DODATEK MOTYWACYJNY**

**§ 3. 1.** W ramach środków na wynagrodzenie nauczycieli tworzy się fundusz przeznaczony na dodatki motywacyjne w wysokości 5% planowanych środków na wynagrodzenia zasadnicze nauczycieli w szkole, które pozostają powiększone o środki na dodatek motywacyjny dla dyrektora szkoły, przedszkola.

2. Przyznając dodatek motywacyjny bierze się pod uwagę:

- 1) dobre osiągnięcia w realizowanym procesie dydaktycznym, a w szczególności:
  - a) uzyskiwanie przez uczniów dobrych wyników nauczania, potwierdzonych wynikami klasyfikacji lub promocji, efektami egzaminów i sprawdzianów,
  - b) osiąganie sukcesów w konkursach, zawodach, olimpiadach itp.;
- 2) osiągnięcia wychowawczo - opiekuńcze w szczególności:
  - a) umiejętne rozwiązywanie problemów wychowawczych uczniów we współpracy z rodzicami, samorządem uczniowskim oraz instytucjami wspomagającymi prace szkoły,
  - b) prowadzenie działalności mającej na celu zapobieganie i zwalczanie przejawów patologii społecznej,
  - c) stosowanie nowych rozwiązań metodycznych w zajęciach wychowawczych;
- 3) wprowadzenie innowacji pedagogicznych mających na celu poprawę jakości pracy szkoły lub wprowadzenie eksperymentów pedagogicznych służących podnoszeniu skuteczności kształcenia w szkole na zasadach określonych w Rozporządzeniu MENiS z dnia 9 kwietnia 2002 r. w sprawie warunków prowadzenia działalności innowacyjnej i eksperymentalnej przez publiczne szkoły i placówki (Dz. U. Nr 56, poz. 506), a w szczególności:
  - a) nowatorskie rozwiązania problemowe,
  - b) nowatorskie rozwiązania organizacyjne,
  - c) nowatorskie rozwiązania metodyczne;
- 4) zaangażowanie w realizację czynności i zajęć, o których mowa w art. 42 ust. 2 pkt 2 Karty Nauczyciela, a w szczególności:
  - a) udział w organizowaniu imprez i uroczystości szkolnych,
  - b) udział w komisjach konkursów przedmiotowych, komisjach egzaminacyjnych, zespołach przedmiotowych nauczycieli i innych,
  - c) opiekowanie się samorządem uczniowskim lub innymi organizacjami uczniowskimi działającymi na terenie szkoły,
  - d) aktywny udział w realizowaniu zadań statutowych szkoły;
- 5) realizowanie w szkole zadań edukacyjnych, wynikających z przyjętych przez organ prowadzący priorytetów w realizowanej lokalnej polityce oświatowej, a szczególności:
  - a) zdobywanie dodatkowych kwalifikacji w zakresie nauczania języków obcych i informatyki,
  - b) realizacja zadań i podejmowanie inicjatyw istotnie zwiększających udział i rolę szkoły w środowisku lokalnym,
  - c) podejmowanie działań mających na celu podnoszenie jakości kształcenia;
- 6) jakość świadczonej pracy, w tym związanej z powierzonym stanowiskiem kierowniczym, dodatkowym zadaniem lub zajęciem a szczególności:
  - a) systematyczne i efektywne przygotowanie się do przydzielonych obowiązków,
  - b) podnoszenie umiejętności zawodowych poprzez udział w doskonaleniu warsztatu pracy oraz różnych formach doskonalenia zawodowego,
  - c) prezentowanie swojego dorobku pedagogicznego,
  - d) opracowywania publikacji naukowych związanych z warsztatem pracy,
  - e) wzbogacanie własnego warsztatu pracy,

- f) dbałość o estetykę i sprawność powierzonych pomieszczeń, pomocy dydaktycznych lub innych urządzeń szkolnych,
- g) prawidłowe prowadzenie dokumentacji szkolnej, w tym pedagogicznej,
- h) rzetelne i terminowe wywiązywanie się z poleceń służbowych,
- i) przestrzeganie dyscypliny pracy.

3. Warunkiem przyznania dodatku motywacyjnego dla stanowisk kierowniczych poza wymienionymi w ust. 2 pkt 6 jest spełnienie następujących kryteriów:

- a) tworzenie warunków do realizacji obowiązków dydaktycznych, wychowawczych i opiekuńczych szkoły, w tym opracowywanie arkusza organizacyjnego szkoły, wyposażanie szkoły w środki dydaktyczne i sprzęt, organizowanie działalności administracyjnej i gospodarczej kancelarii szkolnej, zapewnienie i czuwanie nad przestrzeganiem odpowiednich warunków bhp i ppoż.,
- b) opracowanie i realizacja planu finansowego szkoły,
- c) dbałość o mienie, w tym: organizowanie przeglądów technicznych, prace konserwacyjno - remontowe, dbanie o czystość i estetykę szkoły,
- d) prowadzenie spraw osobowych, w tym zatrudnianie zgodnie z kwalifikacjami, prowadzenie akt osobowych pracowników, dysponowanie funduszem świadczeń socjalnych,
- e) sprawowanie nadzoru pedagogicznego,
- f) współdziałanie z organem prowadzącym w zakresie realizacji zadań edukacyjnych i wychowawczych oraz realizacja zaleceń i wniosków organu prowadzącego,
- g) kształtowanie atmosfery w pracy, w szkole służącej realizacji zadań statutowych przez podległych pracowników,
- h) współpraca z organami szkoły, związkami szkoły i związkami zawodowymi,
- i) nienaganna realizacja następujących obowiązków:
  - przestrzeganie regulaminu pracy,
  - troska o stan bazy, estetykę, ład, porządek,
  - samodzielność i inicjatywa w rozwiązywaniu problemów,
  - inspirowanie nauczycieli do podejmowania zadań dodatkowych (konkursy, olimpiady, wycieczki, samodzielne wykonywanie prac dydaktycznych),
- j) sporządzanie aplikacji o środki spoza budżetu gminy.

4. W zależności od osiąganych wyników pracy nauczycielowi może być przyznany dodatek motywacyjny nie wyższy niż 20% jego wynagrodzenia zasadniczego, wicedyrektorowi szkoły do 25% zaś dla dyrektora szkoły do 30% w ramach środków określonych w § 3 ust. 1.

5. Dodatek motywacyjny przyznaje się na czas określony, nie krótszy niż 3 miesiące i nie dłuższy niż 6 miesięcy.

6. Wysokość dodatku motywacyjnego oraz okres jego przyznania nauczycielowi szkoły przyznaje dyrektor szkoły, a dyrektorowi szkoły Burmistrz Maszewa.

7. Dodatek motywacyjny nie przysługuje:

- a) za okres nieusprawiedliwionej nieobecności,
- b) za okres urlopu dla poratowania zdrowia,
- c) nauczycielowi zaczynającemu pracę w szkole przez I semestr, chyba że nastąpiło przeniesienie na terenie gminy wraz z dodatkiem motywacyjnym,
- d) nauczycielowi przebywającemu na zwolnieniu lekarskim dłuższym niż 30 dni.

8. Jeżeli urlop dla poratowania zdrowia lub stan nieczynny zaczyna się nie od pierwszego dnia miesiąca i kończy się nie ostatniego dnia miesiąca to wysokość tego dodatku naliczana jest proporcjonalnie do przepracowanych dni w danym miesiącu.

9. Dodatek motywacyjny wypłaca się z góry, w terminie wypłaty wynagrodzenia.

## **Rozdział IV DODATEK FUNKCYJNY**

**§ 4. 1.** Nauczycielowi, któremu powierzono stanowisko kierownicze przysługuje dodatek funkcyjny:

- a) dyrektorowi - w wysokości do 50%,
- b) wicedyrektorowi w wysokości do 30%
- pobieranego wynagrodzenia zasadniczego.

2. Dodatek funkcyjny przysługuje także nauczycielom, którym powierzono obowiązki kierownicze w zastępstwie.

3. Kwotę dodatku funkcyjnego, o którym mowa w ust. 1 i 2, uwzględniając wielkość szkoły, liczbę uczniów i oddziałów, złożoność zadań wynikających z zajmowanego stanowiska, liczbę stanowisk kierowniczych w szkole, wyniki pracy oraz warunki lokalowe, środowiskowe i społeczne, w jakich szkołach funkcjonuje, ustala:

- a) dla dyrektora szkoły - Burmistrz Maszewa,
- b) dla stanowisk kierowniczych, o których mowa w ust. 1 pkt 2 - dyrektor szkoły.

4. Nauczycielom realizującym dodatkowe zadania oraz zajęcia przysługuje dodatek funkcyjny, z tym że nauczycielowi, któremu powierzono:

- a) wychowawstwo klasy - w wysokości 5%,
- b) funkcje opiekuna stażu - w wysokości 4%
- średniego wynagrodzenia stażysty, o którym mowa w art. 30 ust. 3 Karty Nauczyciela.

5. Prawo do dodatku funkcyjnego powstaje od dnia objęcia stanowiska lub rozpoczęcia pełnienia funkcji.

6. Nauczyciel, któremu powierzono obowiązki, do których jest przypisany ten dodatek, na czas określony, traci prawo dodatku funkcyjnego z upływem tego okresu, a w razie wcześniejszego odwołania - z końcem miesiąca, w którym nastąpiło odwołanie, a jeżeli odwołanie nastąpiło pierwszego dnia miesiąca - od tego dnia.

7. Dodatek funkcyjny nie przysługuje w okresie nieusprawiedliwionej nieobecności w pracy, w okresie dla poratowania zdrowia, w okresach, za które nie przysługuje wynagrodzenie zasadnicze oraz od pierwszego dnia miesiąca następującego po miesiącu, w którym nauczyciel zaprzestał pełnienia z innych powodów obowiązków, do których jest przypisany ten dodatek, a jeżeli zaprzestanie pełnienia obowiązków nastąpiło od pierwszego dnia miesiąca - od tego dnia.

8. Dodatek funkcyjny w stawce ustalonej dla dyrektora szkoły przysługuje wicedyrektorowi szkoły od pierwszego dnia miesiąca kalendarzowego następującego po zaprzestaniu pełnienia obowiązków przez dyrektora.

9. Nauczycielom przedszkoli przysługuje dodatek funkcyjny za wychowawstwo tylko za jeden oddział (grupę) niezależnie od liczby oddziałów (grup), w których prowadzą zajęcia.

10. Dodatek funkcyjny wypłaca się miesięcznie z góry. Dodatek ten wypłaca się za okres wykonywania obowiązków oraz za inne okresy, o ile wynika to z przepisów szczególnych.

## **Rozdział V**

### **DODATEK ZA WARUNKI PRACY**

**§ 5. 1.** Nauczycielowi prowadzącemu zajęcia w warunkach trudnych przysługuje dodatek w wysokości 20%- wynagrodzenia zasadniczego.

2. Nauczycielowi prowadzącemu zajęcia w warunkach uciążliwych przysługuje dodatek w wysokości 25% - wynagrodzenia zasadniczego.

3. W razie zbiegu tytułów do dodatku za trudne warunki pracy i za uciążliwe warunki pracy, nauczycielowi przysługuje prawo do jednego, wyższego dodatku.

4. Dodatek za trudne i uciążliwe warunki pracy przysługuje w okresie faktycznego wykonywania pracy, z którą dodatek jest związany oraz w okresie niewykonywania prac, za który przysługuje wynagrodzenie liczone jak za okres urlopu wypoczynkowego, chyba że przepis szczególny stanowi inaczej. Dodatek za trudne i uciążliwe warunki pracy wypłacany jest w całości, jeżeli nauczyciel realizuje w takich warunkach cały obowiązujący go wymiar zajęć oraz w przypadku, gdy nauczyciel, któremu powierzono stanowisko kierownicze, realizuje w tych warunkach obowiązujący go wymiar zajęć. Dodatek wypłaca się w odpowiedniej części, jeżeli nauczyciel realizuje w trudnych i uciążliwych warunkach tylko część obowiązującego wymiaru lub jeżeli jest zatrudniony w niepełnym wymiarze zajęć.

5. Dodatek za warunki pracy wypłaca się z góry, w terminie wypłaty wynagrodzenia.

## **Rozdział VI**

### **GODZINY PONADWYMIAROWE I GODZINY DORAŻNYCH ZASTĘPSTW**

**§ 6. 1.** Wynagrodzenie za jedną godzinę ponadwymiarową i godzinę doraźnego zastępstwa oblicza się dzieląc przyznaną nauczycielowi stawkę wynagrodzenia zasadniczego (łącznie z dodatkiem za warunki pracy, jeżeli praca w tej godzinie została zrealizowana warunkach uprawniających do dodatku) przez miesięczną liczbę godzin tygodniowego obowiązkowego wymiaru zajęć, ustalonego dla rodzaju zajęć dydaktycznych, wychowawczych lub opiekuńczych, realizowanych w ramach godzin ponadwymiarowych lub doraźnego zastępstwa nauczyciela.

2. Miesięczną liczbę godzin obowiązkowego wymiaru zajęć nauczyciela, o której mowa w ust. 1, ustala się mnożąc tygodniowy obowiązkowy wymiar godzin przez 4,16 z zaokrągleniem do pełnych godzin w ten sposób, że czas do 0,5 godziny pomija się, a co najmniej 0,5 godziny liczy się za pełną godzinę.

3. W placówkach feryjnych wynagrodzenie za godziny ponadwymiarowe przydzielone w planie organizacyjnym nie przysługuje za dni, w których nauczyciel nie realizuje zajęć z powodu przerw przewidzianych przepisami o organizacji roku szkolnego (rozpoczęcia roku szkolnego zakończenia roku szkolnego, Dnia Edukacji Narodowej), rozpoczynania lub kończenia zajęć w środku tygodnia oraz za dni usprawiedliwionej nieobecności w pracy.

4. Godziny ponadwymiarowe przypadające w dniach, w których nauczyciel nie mógł ich realizować z przyczyn leżących po stronie pracodawcy, w szczególności w związku z:

- a) zawieszeniem zajęć z powodu klęski żywiołowej, epidemii, mrozów, awarii mediów itp.,
  - b) chorobą dziecka nauczanego indywidualnie, trwającą nie dłużej niż tydzień,
  - c) wyjazdem dzieci na wycieczki lub na imprezy, do „zielonych szkół” itp.,
  - d) rekolekcjami dla dzieci,
  - e) udziałem nauczyciela w konferencji metodycznej,
- traktuje się jak godziny faktycznie odbyte.

5. Dla ustalenia wynagrodzenia za godziny ponadwymiarowe w tygodniach, w których przypadają dni usprawiedliwionej nieobecności w pracy nauczyciela lub dni ustawowo wolne od pracy oraz w tygodniach, w których zajęcia rozpoczynają się lub kończą w środku tygodnia - za podstawę ustalenia liczby godzin ponadwymiarowych przyjmuje się tygodniowy obowiązkowy wymiar zajęć określony w art. 42 ust. 3 lub ustalony na podstawie art. 42 ust. 7 Karty Nauczyciela, pomniejszony o 1/5 tego wymiaru (lub 1/4, gdy dla nauczyciela ustalono czterodniowy tydzień pracy) za każdy dzień usprawiedliwionej nieobecności w pracy lub dzień ustawowo wolny od pracy.

6. Nauczycielom zatrudnionym w szkołach, którzy w dni wolne od pracy realizują planowe i odpowiednio udokumentowane, zorganizowane zajęcia dydaktyczne lub opiekuńczo - wychowawcze, a nie otrzymują za ten dzień innego dnia wolnego, przysługują odrębne wynagrodzenie tak jak za godziny ponadwymiarowe (za jednodniową wycieczkę i udział w zawodach sportowych - za 4 godziny ponadwymiarowe, powyżej jednego dnia - za 6 godzin ponadwymiarowych za każdy dzień).

7. Nauczycielom zajmującym stanowiska kierownicze, pracującym w dni wolne od pracy, nadzór nad przebiegiem zajęć dydaktyczno - wychowawczych, nie przysługuje z tego tytułu dodatek za godziny ponadwymiarowe.

8. Wynagrodzenie za godziny ponadwymiarowe i godziny doraźnych zastępstw wypłaca się z dołu, w terminie wypłaty wynagrodzenia.

## **Rozdział VII**

### **NAGRODY ZE SPECJALNEGO FUNDUSZU NAGRÓD**

**§ 7. 1.** Środki na nagrody w ramach specjalnego funduszu nagród dla nauczycieli w wysokości 1% planowanych środków na wynagrodzenia osobowe nauczycieli planuje dyrektor w rocznym planie finansowym szkoły, z tym że:

- 1) 80% środków funduszu przeznacza się na nagrody dyrektora;
- 2) 20% środków przeznacza się na nagrody organu prowadzącego.

2. Nagrody ze specjalnego funduszu nagród mają charakter uznaniowy. Przyznanie nauczycielowi nagrody uzależnione jest w szczególności od:

- 1) posiadania wyróżniającej i dobrej oceny pracy;
- 2) legitymowania się wybitnymi osiągnięciami w pracy dydaktycznej, wychowawczej lub opiekuńczej.

3. Nagrody nauczycielom przyznają:

- 1) ze środków, o których mowa w ust. 1 pkt 1 - dyrektor szkoły po zasięgnięciu opinii rady pedagogicznej, rady rodziców i związku zawodowego, do którego nauczyciel należy;
- 2) ze środków, o których mowa w ust. 1 pkt 2 - Burmistrz Maszewa.

4. Nagrody, o których mowa w § 7, są przyznawane z okazji Dnia Edukacji Narodowej. W uzasadnionych przypadkach dyrektor szkoły za zgodą Burmistrza Maszewa może przyznać nauczycielowi nagrodę w innym czasie.

## **Rozdział VIII DODATEK MIESZKANIOWY**

**§ 8.** 1. Nauczycielowi posiadającemu kwalifikacje do zajmowanego stanowiska nauczyciela, zatrudnionemu na terenie Gminy Maszewo w wymiarze nie niższym niż połowa obowiązującego wymiaru zajęć, przysługuje nauczycielski dodatek mieszkaniowy, którego wysokość uzależniona jest od stanu rodzinnego nauczyciela.

2. Wysokość dodatku mieszkaniowego wynosi miesięcznie:

- 1) przy jednej osobie - 4%;
  - 2) przy dwóch osobach w rodzinie - 4,5%;
  - 3) przy trzech osobach w rodzinie - 5%;
  - 4) przy czterech i więcej osobach w rodzinie - 5,5%
- średniego wynagrodzenia nauczyciela stażysty, o którym mowa w art. 30 ust. 3 Karty Nauczyciela.

3. Do członków rodziny nauczyciela uprawnionego do dodatku mieszkaniowego zalicza się wspólnie z nim zamieszkujących: współmałżonka oraz dzieci uczące się do 26 roku życia, a także rodziców pozostających na jego wyłącznym utrzymaniu.

4. O zaistniałej zmianie liczby członków rodziny, o których mowa w ust. 1, nauczyciel otrzymujący dodatek jest obowiązany niezwłocznie powiadomić dyrektora szkoły, a dyrektor - Burmistrza Maszewa.

5. Nauczycielowi i jego współmałżonkowi, będącemu także nauczycielem, stale z nim zamieszkującemu, przysługuje tylko jeden dodatek w wysokości określonej w § 8 ust. 2, małżonkowie wspólnie określają pracodawcę, który będzie wypłacał dodatek jednemu z nich.

6. Dodatek przysługuje nauczycielowi niezależnie od tytułu prawnego do zajmowanego przez niego lokalu mieszkalnego.

7. Nauczycielowi zatrudnionemu w kilku szkołach przysługuje tylko jeden dodatek, wypłacany przez wskazanego pracodawcę.

8. Dodatek przyznaje się na wniosek nauczyciela, dyrektora szkoły.

9. Nauczycielowi dodatek przyznaje dyrektor szkoły, a dyrektorowi szkoły - Burmistrz Maszewa.

10. Dodatek przysługuje od pierwszego dnia miesiąca następującego po miesiącu, w którym złożono wniosek o jego przyznanie.

11. Dodatek przysługuje w okresie wykonywania pracy, a także w okresach:

- a) nie świadczenia prac, za które przysługuje wynagrodzenie,
- b) pobierania zasiłku z ubezpieczenia społecznego,
- c) odbywania zasadniczej służby wojskowej, przeszkolenia wojskowego, okresowej służby wojskowej; w przypadku jednak gdy z nauczycielem powołanym do służby zawarta była umowa o pracę na czas określony, dodatek wypłaca się nie dłużej niż do końca okresu, na który umowa została zawarta,
- d) korzystania z urlopu wychowawczego przewidzianego w odrębnych przepisach.

12. Dodatek mieszkaniowy wypłaca się z dołu, w terminie wypłaty wynagrodzenia.

## **Rozdział IX POSTANOWIENIA KOŃCOWE**

**§ 9.** 1. Stawki wynagrodzenia zasadniczego dla poszczególnych stopni awansu zawodowego nauczycieli wynikają z rozporządzenia.

2. Tygodniowy obowiązkowy wymiar godzin nauczycieli szkół nie wymienionych w art. 42 ust. 3 Karty Nauczyciela oraz zasady udzielania i rozmiar zniżek, o których mowa w art. 42 ust. 6 Karty Nauczyciela określają odrębne uchwały Rady Miejskiej w Maszewie.

3. W sprawach nieuregulowanych niniejszym regulaminem mają zastosowanie odrębne przepisy.

**§ 10.** Wykonanie uchwały powierza się Burmistrzowi Maszewa.

**§ 11.** Uchwała wchodzi w życie po upływie 14 dni od daty jej ogłoszenia w Dzienniku Urzędowym Województwa Zachodniopomorskiego z mocą obowiązującą od dnia 1 stycznia 2009 r.

**PRZEWODNICZĄCY RADY**

**Eugeniusz Głowacki**