

UCHWAŁA NR XXXII/224/09
Rady Gminy Tychowo
z dnia 26 marca 2009 r.

w sprawie uchwalenia regulaminu wynagradzania nauczycieli zatrudnionych w szkołach i placówkach oświatowych prowadzonych przez Gminę Tychowo.

Na podstawie art. 18 ust. 2 pkt 15 ustawy z dnia 8 marca 1990 r. o samorządzie gminnym (Dz. U. z 2001 r. Nr 142, poz. 1591; z 2002 r. Nr 23, poz. 220, Nr 62, poz. 558, Nr 113, poz. 984, Nr 214, poz. 1806, Nr 153, poz. 1271; z 2003 r. Nr 80, poz. 717, Nr 162, poz. 1568; z 2004 r. Nr 102, poz. 1055, Nr 116, poz. 1203; z 2005 r. Nr 172, poz. 1441, Nr 175, poz. 1457; z 2006 r. Nr 17, poz. 128, Nr 181, poz. 1337; z 2007 r. Nr 48, poz. 327, Nr 138, poz. 974, Nr 173, poz. 1218; z 2008 r. Nr 180, poz. 1111 i Nr 223, poz. 1458), w związku z art. 30 ust. 6, 6a i art. 54 ust. 3 i 7 ustawy z dnia 26 stycznia 1982 r. Karta Nauczyciela (Dz. U. z 2006 r. Nr 97, poz. 674, Nr 170, poz. 1218 i Nr 220, poz. 1600; z 2007 r. Nr 17, poz. 95; Nr 80, poz. 542; Nr 158, poz. 1103; Nr 102, poz. 689; Nr 176, poz. 1238; Nr 191, poz. 1369 i Nr 247, poz. 1821; z 2008 r. Nr 145, poz. 917; z 2009 r. Nr 1, poz. 1), po uzgodnieniu ze związkami zawodowymi zrzeszającymi nauczycieli uchwała, co następuje:

Rozdział I
Postanowienia wstępne

§ 1. Ilekroć w dalszych przepisach jest mowa bez bliższego określenia o:

- 1) szkole - należy przez to rozumieć przedszkole, szkołę lub placówkę, dla której organem prowadzącym jest GMINA Tychowo;
- 2) dyrektorze lub wicedyrektorze - należy przez to rozumieć dyrektora lub wicedyrektora jednostki, o której mowa w pkt 1;
- 3) nauczycielach - rozumie się przez to również wychowawców i innych pracowników pedagogicznych (wychowawców świetlicy) zatrudnionych w jednostkach organizacyjnych, o których mowa w niniejszym regulaminie;
- 4) roku szkolnym - należy przez to rozumieć okres pracy szkoły od 1 września danego roku do 31 sierpnia roku następnego;
- 5) klasie należy przez to rozumieć także oddział zerowy lub grupę przedszkolną;
- 6) uczniu należy przez to rozumieć także wychowanka;
- 7) tygodniowym obowiązkowym wymiarze godzin - należy przez to rozumieć tygodniowy obowiązkowy wymiar godzin, o którym mowa w art. 42 Karty Nauczyciela;
- 8) Karcie Nauczyciela - rozumie się przez to ustawę z dnia 26 stycznia 1982 r. Karta Nauczyciela (Dz. U. z 2006 r. Nr 97, poz. 674 z późn. zm.);
- 9) rozporządzeniu - rozumie się przez to rozporządzenie Ministra Edukacji Narodowej i Sportu w sprawie wysokości minimalnych stawek wynagrodzenia zasadniczego nauczycieli, ogólnych warunków przyznawania dodatków do wynagrodzenia zasadniczego oraz wynagradzania za pracę w dniu wolnym od pracy;
- 10) związkach zawodowych - rozumie się przez to związek zawodowy, którego członkiem jest nauczyciel, a jeżeli nauczyciel nie jest członkiem żadnego związku, to związek zawodowy zrzeszający nauczycieli wskazany przez nauczyciela.

Rozdział II
Dodatki

Dodatek motywacyjny

§ 2. 1. Dodatek motywacyjny przyznaje się nauczycielowi, który wyróżniająco wykonuje podstawowe obowiązki oraz określone przydziałem zadania wykraczające poza zakres statutowych obowiązków, a w szczególności za:

- 1) osiągnięcia w realizowanym procesie dydaktycznym, a w szczególności uzyskanie przez uczniów, z uwzględnieniem ich możliwości oraz warunków pracy nauczyciela, dobrych osiągnięć i postępów dydaktyczno - wychowawczych oraz sportowych potwierdzonych wynikami klasyfikacji lub promocji, efektami egzaminów i sprawdzianów zewnętrznych albo sukcesami w konkursach, zawodach i olimpiadach;
- 2) uzyskiwanie osiągnięć wychowawczo-opiekuńczych, a w szczególności poprzez:
 - a) systematyczne i skuteczne prowadzenie działań na rzecz uczniów potrzebujących szczególnej opieki,
 - b) umiejętne rozwiązywanie problemów wychowawczych uczniów we współpracy z rodzicami,
 - c) pełne rozpoznanie środowiska wychowawczego uczniów,
 - d) skuteczne działania podejmowane w celu eliminowania absencji szkolnej, agresji i innych społecznie nie akceptowanych zjawisk;
- 3) wprowadzanie innowacji pedagogicznych, dających efekty w procesie kształcenia i wychowania, a w szczególności:
 - a) opracowywanie i realizowanie programów autorskich,
 - b) prowadzenie zajęć metodami aktywizującymi,
 - c) indywidualizację procesu nauczania z uczniami mającymi trudności w nauce i uczniami uzdolnionymi;
- 4) zaangażowanie w realizację czynności i zajęć, o których mowa w art. 42 ust. 2 pkt 2 Karty Nauczyciela, a w szczególności poprzez:
 - a) efektywne wykonywanie zadań powierzonych w ramach zespołów nauczycielskich,
 - b) inicjowanie i organizowanie imprez i uroczystości szkolnych,
 - c) opieka nad samorządem uczniowskim lub innymi organizacjami uczniowskimi działającymi na terenie szkoły;
- 5) szczególnie efektywne wypełnianie zadań i obowiązków związanych z powierzonym stanowiskiem, a w szczególności poprzez:
 - a) wzbogacanie własnego warsztatu pracy,
 - b) systematyczne i rzetelne prowadzenie dokumentacji szkolnej,
 - c) stałe podnoszenie kwalifikacji,
 - d) dbałość o mienie szkoły,
 - e) dbałość o estetykę powierzonych pomieszczeń i sprawność pomocy dydaktycznych,
 - f) rzetelne i terminowe wywiązywanie się z poleceń służbowych oraz przestrzeganie dyscypliny pracy,
 - g) efektywne wywiązywanie się z zadań i obowiązków w ramach opieki nad nauczycielem będącym na ścieżce awansu zawodowego potwierdzone pozytywnym wynikiem komisji kwalifikacyjnej bądź egzaminacyjnej;
- 6) realizowanie w szkole zadań edukacyjnych, wynikających z przyjętych przez organ prowadzący priorytetów w realizowanej lokalnej polityce oświatowej, a w szczególności poprzez:
 - a) realizację projektów edukacyjnych,
 - b) współpracę ze szkołami w krajach Unii Europejskiej.

2. Warunkiem przyznania dodatku motywacyjnego dyrektorowi szkoły, poza warunkami wymienionymi w ust. 1 jest spełnienie następujących kryteriów:

- a) umiejętność racjonalnego gospodarowania środkami finansowymi szkoły,
- b) przestrzeganie dyscypliny budżetowej,
- c) pozyskiwanie środków pozabudżetowych,
- d) przestrzeganie zasad przewidzianych w ustawie Prawo zamówień publicznych,
- e) dbałość o majątek szkolny i jego wzbogacanie,
- f) prowadzenie racjonalnej polityki kadrowej,
- g) motywowanie nauczycieli do doskonalenia i podnoszenia kwalifikacji,
- h) planowanie i realizacja nadzoru pedagogicznego,
- i) znajomość i przestrzeganie prawa oświatowego,
- j) realizowanie zadań statutowych szkoły,
- k) współpraca z radą pedagogiczną, radą rodziców, samorządem uczniowskim,
- l) efekty pracy dydaktycznej (wyniki nauczania, osiągnięcia uczniów),
- ł) efekty pracy opiekuńczej (rozwiązywanie problemów, działania profilaktyczne, zapobieganie zagrożeniom, eliminowanie zachowań nagannych),
- m) tworzenie przyjaznej atmosfery, zapewnienie poczucia bezpieczeństwa uczniom i pracownikom,
- n) obecność szkoły w środowisku lokalnym,
- o) dbałość o wizerunek Gminy Tychowo.

§ 3. 1. Wysokość dodatku motywacyjnego dla nauczyciela może zostać przyznana w przedziale od 20 zł do 200 zł, z zastrzeżeniem ust. 2.

2. Wysokość dodatku motywacyjnego dla dyrektorów i wicedyrektorów szkół może zostać przyznana w przedziale określonym w tabeli:

Lp	Stanowisko	Miesięcznie w zł od – do
1.	Przedszkola: - dyrektor - wicedyrektor	250 – 500 150 - 300
2.	Szkoły: Dyrektor - do 9 oddziałów włącznie - od 10 – 15 oddziałów włącznie - 16 i więcej oddziałów Wicedyrektor	250 – 500 250 – 700 350 – 800 150 - 300

3. Dodatek motywacyjny przyznaje się na czas określony, nie krótszy niż dwa miesiące i nie dłuższy niż rok - w zależności od poziomu spełniania warunków wymienionych w § 2 niniejszego regulaminu.

4. Dodatek motywacyjny przyznaje:

- a) nauczycielowi zgodnie z zasadami określonymi w § 2 ust. 1 dyrektor szkoły,
- b) dyrektorowi zgodnie z zasadami określonymi w § 2 ust. 2 Wójt Gminy.

5. Nauczycielom uzupełniającym etat w innej szkole dodatek motywacyjny przyznaje dyrektor szkoły macierzystej w uzgodnieniu z dyrektorem szkoły, w której nauczyciel uzupełnia etat.

6. Dodatek motywacyjny wypłaca się z góry, w terminie wypłaty wynagrodzenia.

7. Kwotę na dodatki motywacyjne dla nauczycieli, w tym dyrektora danej szkoły ustala się w ramach posiadanych środków w wymiarze nie większym niż 2% środków planowanych na wynagrodzenia zasadnicze w roku budżetowym.

Dodatek funkcyjny

§ 4. 1. Do uzyskania dodatku funkcyjnego uprawnieni są nauczyciele, którym powierzono:

- 1) stanowisko dyrektora lub wicedyrektora szkoły;
- 2) sprawowanie funkcji:
 - a) wychowawcy klasy,
 - b) opiekuna stażu.

2. Ustala się następujące wysokości dodatku funkcyjnego w skali jednego miesiąca:

- 1) dyrektor przedszkola liczącego:
 - a) do 5 oddziałów - 220-500 złotych,
 - b) powyżej 5 oddziałów - 350-650 złotych;
- 2) dyrektor szkoły liczącej:
 - a) do 9 oddziałów - 400-700 złotych,
 - b) od 10 do 13 oddziałów - 450-800 złotych,
 - c) powyżej 13 oddziałów - 550-1000 złotych;
- 3) wicedyrektor otrzymuje dodatek funkcyjny w wysokości określonej w ustępie 2, z tym że granice przedziałów obniża się o 200 złotych.

3. Dodatek funkcyjny przysługuje także nauczycielom wykonującym zadania kierownicze w zastępstwie.

4. Wysokość dodatku funkcyjnego, o którym mowa w ust. 2, uwzględniając wielkość szkoły, liczbę uczniów i oddziałów, złożoność zadań wynikających z zajmowanego stanowiska, liczbę stanowisk kierowniczych w szkole, wyniki pracy szkoły oraz warunki lokalowe, środowiskowe i społeczne, w jakich szkoła funkcjonuje, ustala:

- 1) dla dyrektora wójt gminy;
- 2) dla pozostałych stanowisk kierowniczych dyrektor szkoły.

§ 5. 1. Nauczycielom realizującym dodatkowe zadania oraz zajęcia przysługuje dodatek funkcyjny w wysokości:

- 1) za wychowawstwo klasy - w wysokości - 80-100 złotych;
- 2) za funkcję opiekuna stażu - w wysokości - 30-50 złotych.

2. Wysokość dodatku funkcyjnego, o którym mowa w ust. 1, uwzględniając zakres i złożoność zadań oraz warunki ich realizacji, ustala dyrektor szkoły w uzgodnieniu ze związkami zawodowymi.

§ 6. 1. Prawo do dodatku funkcyjnego, powstaje od pierwszego dnia miesiąca następującego po miesiącu, w którym nastąpiło powierzenie stanowiska kierowniczego, wychowawstwa lub funkcji, a jeżeli powierzenie to nastąpiło pierwszego dnia miesiąca - od tego dnia.

2. Dodatki funkcyjne nie przysługują, w okresie urlopu dla poratowania zdrowia, w okresach, za które nie przysługuje wynagrodzenie zasadnicze oraz od pierwszego dnia miesiąca następującego po miesiącu, w którym nauczyciel zaprzestał pełnienia stanowiska, wychowawstwa lub funkcji z innych powodów, a jeżeli zaprzestanie tego pełnienia nastąpiło pierwszego dnia miesiąca od tego dnia.

3. Nauczycielowi przysługuje prawo do jednego dodatku funkcyjnego, w razie zbiegu prawa do dwóch lub więcej dodatków funkcyjnych, przysługuje dodatek najwyższy kwotowo. Ograniczenie to nie dotyczy zbiegu prawa do dodatku za wychowawstwo klasy z innym dodatkiem.

4. Dodatek funkcyjny wypłaca się z góry, w terminie wypłaty wynagrodzenia.

Dodatek za warunki prac

§ 7. 1. Nauczycielowi pracującemu w trudnych lub uciążliwych warunkach przysługuje z tego tytułu dodatek za warunki pracy określone w przepisach § 8 i § 9 rozporządzenia.

2. Ustala się następujące wysokości dodatku za warunki pracy:

- 1) nauczycielom prowadzącym zajęcia rehabilitacyjno - wychowawcze z dziećmi i młodzieżą upośledzonymi umysłowo w stopniu głębokim w wysokości do 30% wynagrodzenia zasadniczego;
- 2) nauczycielom prowadzącym indywidualne nauczanie dziecka zakwalifikowanego do kształcenia specjalnego w wysokości do 25% wynagrodzenia zasadniczego;
- 3) nauczycielom szkół podstawowych prowadzącym zajęcia w klasach łączonych w wysokości do 20% wynagrodzenia zasadniczego - nie dotyczy zajęć wychowania fizycznego;
- 4) w pozostałych przypadkach określonych w § 8 rozporządzenia w wysokości do 20% wynagrodzenia zasadniczego.

§ 8. 1. Wysokość dodatku za warunki pracy, z uwzględnieniem warunków, o których mowa w § 7 niniejszej uchwały, ustala dla nauczyciela - dyrektor, a dla dyrektora - wójt.

2. Dodatek za warunki pracy wypłaca się z dołu.

3. Dodatek, o którym mowa w § 7 niniejszej uchwały przysługuje w okresie faktycznego wykonywania pracy, z którą dodatek jest związany oraz w okresie niewykonywania pracy, za który przysługuje wynagrodzenie liczone jak za okres urlopu wypoczynkowego.

4. Dodatek wypłaca się w całości, jeżeli nauczyciel realizuje w warunkach trudnych, uciążliwych lub szkodliwych dla zdrowia cały obowiązujący go wymiar zajęć oraz w przypadku, gdy nauczyciel, któremu powierzono stanowisko kierownicze, realizuje w tych warunkach obowiązujący go wymiar zajęć. Jeżeli nauczyciel realizuje w warunkach trudnych, uciążliwych lub szkodliwych dla zdrowia tylko część obowiązującego wymiaru zajęć lub jeżeli jest zatrudniony w niepełnym wymiarze zajęć, dodatek przysługuje w wysokości proporcjonalnej.

Dodatek za wysługę lat

§ 9. 1. Dodatek za wysługę lat przysługuje nauczycielowi za okresy pracy, za które nauczyciel otrzymuje wynagrodzenie.

2. Dodatek ten przysługuje również za dni nieobecności w pracy z powodu niezdolności do pracy wskutek choroby lub konieczności osobistego sprawowania opieki nad dzieckiem lub chorym członkiem rodziny, za które nauczyciel otrzymuje wynagrodzenie lub zasiłek z ubezpieczenia społecznego.

3. Dodatek za wysługę lat przysługuje:

- 1) począwszy od pierwszego dnia miesiąca kalendarzowego następującego po miesiącu, w którym nauczyciel nabył prawo do dodatku lub wyższej stawki dodatku, jeżeli nabycie prawa nastąpiło w ciągu miesiąca;
- 2) za dany miesiąc, jeżeli nabycie prawa do dodatku lub wyższej stawki dodatku nastąpiło pierwszego dnia miesiąca.

Wynagrodzenie za godziny ponadwymiarowe i godziny doraźnych zastępstw

§ 10. 1. Wynagrodzenie za jedną godzinę ponadwymiarową nauczyciela ustala się: dzieląc przyznaną nauczycielowi stawkę wynagrodzenia zasadniczego (łącznie z dodatkiem za warunki pracy) przez miesięczną liczbę godzin tygodniowego obowiązkowego wymiaru pensum ustalonego dla rodzaju zajęć dydaktycznych, wychowawczych lub opiekuńczych, realizowanych w ramach godzin ponadwymiarowych.

2. Wynagrodzenie za jedną godzinę doraźnych zastępstw ustala się, z zastrzeżeniem ust. 3, w sposób określony w ust. 1, której realizacja następuje w zastępstwie nieobecnego nauczyciela.

3. Dla nauczycieli realizujących tygodniowy wymiar godzin ustalony na podstawie art. 42 ust. 4a Karty Nauczyciela wynagrodzenie za jedną godzinę doraźnego zastępstwa realizowanego na zasadach, o których mowa w ust. 3 ustala się, dzieląc przyznaną nauczycielowi stawkę wynagrodzenia zasadniczego (łącznie z dodatkiem za warunki pracy) przez miesięczną liczbę godzin realizowanego wymiaru.

4. Miesięczną liczbę godzin obowiązkowego lub realizowanego wymiaru godzin nauczyciela, o której mowa w ust. 1 i 3, uzyskuje się mnożąc odpowiedni wymiar godzin przez 4,16 z zaokrągleniem do pełnych godzin w ten sposób, że czas zajęć mniejszy niż 0,5 godziny pomija się, a co najmniej 0,5 godziny liczy się za pełną godzinę.

§ 11. Wynagrodzenie za godziny ponadwymiarowe i doraźnych zastępstw, o których mowa w § 10 niniejszej uchwały, przysługuje za godziny faktycznie zrealizowane, pod warunkiem wypracowania przez nauczyciela w danym tygodniu obowiązkowego wymiaru zajęć.

§ 12. Wynagrodzenie za godziny ponadwymiarowe i godziny doraźnych zastępstw wypłaca się z dołu, raz na miesiąc.

Nagrody ze specjalnego funduszu nagród

§ 13. 1. Środki na nagrody w ramach utworzonego na podstawie art. 49 ust. 1 pkt 1 Karty Nauczyciela specjalnego funduszu nagród dla nauczycieli w wysokości 1% planowanych rocznych wynagrodzeń osobowych nauczycieli planuje dyrektor w rocznym planie finansowym szkoły, z tym że:

- 1) 80% środków funduszu przeznacza się na nagrody dyrektora;
- 2) 20% środków funduszu przeznacza się na nagrody organu prowadzącego.

2. Nagrody ze specjalnego funduszu nagród mają charakter uznaniowy. Przyznanie nagrody nauczycielowi uzależnione jest w szczególności od:

- 1) dobrej oceny pracy;
- 2) otrzymywania w danym roku szkolnym lub w roku szkolnym poprzedzającym rok przyznania nagrody, dodatku motywacyjnego przez co najmniej sześć miesięcy;
- 3) legitymowania się szczególnymi osiągnięciami w pracy dydaktycznej, wychowawczej lub opiekuńczej.

3. Nagrody przyznają:

- 1) ze środków, o których mowa w ust. 1 pkt 1 - dyrektor po zasięgnięciu opinii rady pedagogicznej i rady rodziców;
- 2) ze środków, o których mowa w ust. 1 pkt 2 - wójt gminy.

§ 14. Nagrody, o których mowa w § 13 są przyznawane z okazji Dnia Edukacji Narodowej. W uzasadnionych przypadkach, dyrektor za zgodą organu prowadzącego może przyznać nauczycielowi nagrodę w innym czasie.

§ 15. Szczegółowe warunki przyznawania nagród określa w regulaminie organ prowadzący.

Rozdział III Pozostałe ustalenia

§ 16. Nauczycielom, którzy w dniu wolnym od pracy realizują zajęcia dydaktyczne, wychowawcze lub opiekuńcze, a nie otrzymują za ten dzień innego dnia wolnego, przysługuje odrębne wynagrodzenie za każdą godzinę ponadwymiarową.

Dodatek mieszkaniowy

§ 17. 1. Nauczycielowi zatrudnionemu w pełnym wymiarze tygodniowego, obowiązkowego wymiaru godzin w szkołach położonych na terenie Gminy Tychowo i posiadającemu kwalifikacje wymagane do zajmowanego stanowiska przysługuje nauczycielski dodatek mieszkaniowy.

2. Wysokość nauczycielskiego dodatku mieszkaniowego, w zależności od liczby osób w rodzinie uprawnionego nauczyciela, wynosi miesięcznie:

- a) przy jednej osobie w rodzinie - 40 złotych,
- b) przy dwóch osobach w rodzinie - 50 złotych,
- c) przy trzech osobach w rodzinie - 70 złotych,
- d) przy czterech osobach w rodzinie - 90 złotych.

3. Do członków rodziny, o których mowa w ust. 1 zalicza się nauczyciela oraz wspólnie z nim zamieszkujących: współmałżonka oraz dzieci i rodziców pozostających na jego wyłącznym utrzymaniu.

4. Nauczycielowi i jego współmałżonkowi, będącemu także nauczycielem, stale z nim zamieszkującym, przysługuje tylko jeden dodatek mieszkaniowy. Małżonkowie wspólnie określają pracodawcę, który będzie wypłacał ten dodatek.

5. Nauczycielski dodatek mieszkaniowy przyznaje się na wniosek nauczyciela a w przypadku nauczycieli, o których mowa w ust. 4, na ich wspólny wniosek. Nauczycielowi dodatek mieszkaniowy przyznaje dyrektor a dyrektorowi - wójt gminy.

6. Nauczycielski dodatek mieszkaniowy przysługuje nauczycielowi:

- 1) niezależnie od tytułu prawnego do zajmowanego przez niego lokalu mieszkalnego;
- 2) od pierwszego dnia miesiąca następującego po miesiącu, w którym nauczyciel złożył wniosek o jego przyznanie.

7. Nauczycielski dodatek mieszkaniowy przysługuje w okresie wykonywania pracy, a także w okresach:

- 1) nie świadczenia pracy, za które przysługuje wynagrodzenie;
- 2) pobierania zasiłku z ubezpieczenia społecznego;
- 3) odbywania zasadniczej służby wojskowej, przeszkolenia wojskowego, okresowej służby wojskowej, w przypadku jednak gdy z nauczycielem powołanym do służby zawarta była umowa o pracę na czas określony, dodatek wypłaca się nie dłużej niż do końca okresu, na który umowa była zawarta;
- 4) korzystania z urlopu wychowawczego.

ROZDZIAŁ IV Postanowienia końcowe

§ 18. Zmiany Regulaminu następują w trybie przewidzianym dla jego uchwalenia.

§ 19. Uchyła się uchwałę Nr XXVII/191/08 Rady Gminy Tychowo z dnia 6 listopada 2008 r. w sprawie uchwalenia regulaminu wynagradzania nauczycieli na 2009 rok.

§ 20. Uchwała wchodzi w życie po upływie 14 dni od daty ogłoszenia w Dzienniku Urzędowym Województwa Zachodniopomorskiego z mocą obowiązującą od 1 stycznia 2009 r.

Regulamin uzgodniono ze związkami zawodowymi.

PRZEWODNICZĄCY RADY

Bronisław Gajewski