

**UCHWAŁA NR XIX/146/2009**  
**Rady Gminy Świdwin**  
**z dnia 12 lutego 2009 r.**

**w sprawie ustalenia wysokości stawek dodatków oraz szczegółowych warunków ich przyznawania, sposobu obliczania wynagrodzenia za godziny ponadwymiarowe i za godziny doraźnych zastępstw oraz nagród i innych świadczeń wynikających ze stosunku pracy dla nauczycieli zatrudnionych w szkołach i oddziałach zerowych prowadzonych przez gminę Świdwin.**

Na podstawie art. 30 ust. 6, art. 49 ust. 2 i art. 91d pkt 1 ustawy z dnia 26 stycznia 1982 r.- Karta Nauczyciela (Dz. U. z 2006 r. Nr 97, poz. 674) Rada Gminy Świdwin uchwala, co następuje:

**§ 1.** Ustala się Regulamin wynagradzania nauczycieli na rok 2009 określający wysokość stawek dodatków oraz szczegółowych warunków ich przyznawania, sposobu obliczania wynagrodzenia za godziny ponadwymiarowe i godziny doraźnych zastępstw oraz nagród i innych świadczeń wynikających ze stosunku pracy nauczycieli zatrudnionych w szkołach i oddziałach przedszkolnych prowadzonych przez gminę Świdwin.

**Rozdział I**  
**Postanowienia ogólne**

**§ 2.** Ilekcioć w regulaminie jest mowa o:

- 1) szkole - należy rozumieć przez to także oddział przedszkolny i zespół szkół;
- 2) nauczycielu - należy rozumieć przez to nauczycieli poszczególnych stopni awansu zawodowego;
- 3) klasie - należy rozumieć także oddział;
- 4) uczniu - należy rozumieć także wychowanka;
- 5) roku szkolnym - należy rozumieć przez to okres pracy szkoły od 1 września danego roku do 31 sierpnia roku następnego.

**§ 3.** Regulamin określa wysokość, warunki oraz zasady przyznawania nauczycielom:

- 1) dodatku motywacyjnego;
- 2) dodatku funkcyjnego;
- 3) dodatków za warunki pracy;
- 4) wynagrodzenia za godziny ponadwymiarowe, godziny doraźnych zastępstw i godziny zajęć pozalekcyjnych;
- 5) nauczycielskiego dodatku mieszkaniowego;
- 6) dodatku za wysługę lat;
- 7) nagród.

**Rozdział II**  
**Dodatek motywacyjny**

**§ 4. 1.** Środki na dodatki motywacyjne wydziela się w budżecie szkoły z części przeznaczonej na wynagrodzenia.

2. Wysokość środków finansowych przeznaczonych na dodatki motywacyjne, w przeliczeniu na 1 etat, wynosi procentowo w odniesieniu do wynagrodzenia zasadniczego:

- 1) od 1% do 5% dla nauczycieli;
- 2) od 1% do 50% dla dyrektorów szkół.

3. Przy ustalaniu dodatku motywacyjnego bierze się pod uwagę:

- 1) osiągnięcia w realizowanym procesie dydaktycznym:
  - udokumentowane osiągnięcia edukacyjne uczniów,
  - osiągnięcia uczniów potwierdzone udziałem w konkursach, turniejach oraz innych obszarach działań, związanych z realizowanym procesem dydaktycznym;
- 2) osiągnięcia wychowawczo-opiekuńcze:
  - skuteczne przeciwdziałanie agresji, patologiom i uzależnieniom,
  - skuteczność w rozwiązywaniu problemów wychowawczych uczniów,
  - zaangażowanie w realizację zadań wynikających z programu wychowawczego,

- efektywność działań na rzecz uczniów potrzebujących opieki z uwzględnieniem ich potrzeb poprzez współpracę z rodzicami, właściwymi instytucjami i osobami świadczącymi pomoc socjalną;
- 3) wprowadzanie innowacji pedagogicznych, skutkujących efektami w procesie kształcenia i wychowania, jakości świadczonej pracy:
  - wspomaganie uczniów mających problemy z nauką,
  - kierowanie rozwojem uczniów szczególnie uzdolnionych,
  - adaptacja i praktyczne stosowanie nowoczesnych metod nauczania i wychowania,
  - opracowywanie i wdrażanie nowych programów autorskich;
- 4) zaangażowanie w realizację czynności i zajęć wynikających z zadań statutowych szkoły, ze szczególnym uwzględnieniem zajęć opiekuńczych i wychowawczych wynikających z potrzeb oraz zainteresowań uczniów:
  - inicjowanie i organizowanie imprez i uroczystości szkolnych,
  - inicjowanie i prowadzenie nadobowiązkowych zajęć pozalekcyjnych,
  - opieka nad samorządem uczniowskim lub innymi organizacjami uczniowskimi działającymi na terenie szkoły,
  - aktywny udział w realizowaniu innych zadań statutowych szkoły;
- 5) szczególnie efektywne wypełnianie zadań i obowiązków związanych z powierzonym stanowiskiem:
  - systematyczne i efektywne wywiązywanie się z przydzielonych obowiązków,
  - podnoszenie umiejętności zawodowych,
  - wzbogacanie własnego warsztatu pracy,
  - dbałość o stan bazy szkolnej, estetykę pomieszczeń i właściwy stan pomocy dydaktycznych lub innych urządzeń szkolnych,
  - wzorowe prowadzenie dokumentacji szkolnej, w tym pedagogicznej,
  - rzetelne i terminowe wywiązywanie się z poleceń służbowych.;
- 6) realizowanie w szkole zadań edukacyjnych, wynikających z przyjętych przez organ prowadzący priorytetów w realizowanej lokalnej polityce oświatowej:
  - aktywne działania zmierzające do poszerzania oferty edukacyjnej szkoły,
  - promowanie placówki w środowisku, podejmowanie działań zmierzających do tworzenia pozytywnego wizerunku szkoły w środowisku,
  - współdziałanie z instytucjami oraz organami samorządowymi,
  - angażowanie rodziców do podejmowania działań na rzecz klasy i szkoły.

4. Przy ustalaniu wysokości dodatku motywacyjnego dla dyrektora bierze się pod uwagę jakość prac związanych z powierzonym stanowiskiem kierowniczym:

- skuteczne zarządzanie placówką zapewniające ciągły rozwój i doskonalenie jakości jej pracy,
- organizowanie pracy szkoły zapewniającej bezpieczne i higieniczne warunki pracy uczniom i pracownikom szkoły,
- celowe i oszczędne wydatkowanie środków w ramach zatwierdzonego planu finansowego, pozyskiwanie środków pozabudżetowych,
- skuteczne i oszczędne prowadzenie polityki kadrowej,
- podejmowanie działań zmierzających do wzbogacania majątku szkolnego i zapewniających należyte utrzymanie powierzzonego mienia,
- podejmowanie inicjatyw zwiększających udział i rolę szkoły w środowisku lokalnym,
- wysoka jakość pracy szkoły potwierdzona m.in. raportami o jakości edukacji, protokołami kontroli, arkuszami diagnoz, raportami sprawdzianów i egzaminów zewnętrznych,
- współpraca z organem prowadzącym,
- podejmowanie działań i udział w programach wspomagających pracę szkoły.

**§ 5.** 1. Dodatek motywacyjny nauczycielowi przyznaje dyrektor szkoły w oparciu o kryteria zawarte w § 4 ust. 3.

2. Dodatek dla nauczyciela nie może być wyższy niż 15%, dla dyrektora 50%, a dla wicedyrektora 30% wynagrodzenia zasadniczego.

3. Wójt gminy może przyznać wyższy dodatek motywacyjny nauczycielom o specjalnościach uznanych za deficytowe.

4. Dodatek motywacyjny dyrektorowi przyznaje wójt gminy w oparciu o kryteria zawarte w § 4 ust. 3 i 4.

**§ 6.** 1. Nauczycielom uzupełniającym etat w innej szkole na terenie gminy dodatek motywacyjny przyznaje dyrektor szkoły macierzystej w uzgodnieniu z dyrektorem, w której nauczyciel uzupełnia etat.

2. Nauczycielowi przeniesionemu na podstawie art. 18 i 19 Karty Nauczyciela dodatek motywacyjny ustala dyrektor szkoły, do której nauczyciel został przeniesiony po zasięgnięciu opinii dyrektora szkoły poprzedniej.

**§ 7. 1.** Dodatek motywacyjny przyznaje się na rok kalendarzowy - na czas określony, nie krótszy niż 3 miesiące i nie dłuższy niż 1 rok.

2. Dodatek motywacyjny wypłaca się z góry, w terminie wypłaty wynagrodzenia.

### **Rozdział III Dodatek funkcyjny**

**§ 8.** Nauczycielowi, któremu powierzono stanowisko dyrektora, wicedyrektora lub stanowisko funkcyjne przewidziane w statucie, przysługuje dodatek funkcyjny w wysokości określonej w poniższej tabeli:

Lp.	Stanowisko, sprawowana funkcja	Miesięcznie
1.	Szkoły (zespoły szkół) a) dyrektor szkoły/zespołu szkół -do 7 oddziałów (łącznie z oddz. przedszk.) -do 13 oddziałów -14-24 oddziałów b) wicedyrektor szkoły c) kierownik filii (do 2 oddziałów) d) kierownik filii (do 6 oddziałów)	300-1100 zł 500-1300 zł 600-1500 zł 300-1000 zł 150-200 250-400
2	Szkoły/ zespoły szkół a) wychowawca klasy w gimnazjum w szkole podstawowej i oddz. przedszkolnym  b) opiekun stażu c) doradca metodyczny (n. konsultant)	100 zł  50 zł 100 zł

**§ 9. 1.** Dodatek funkcyjny dla dyrektorów szkół przyznaje wójt gminy, a dla pozostałych uprawnionych osób dodatek funkcyjny przyznaje dyrektor szkoły.

2. Przy ustalaniu dodatku funkcyjnego dla osób sprawujących funkcje kierownicze w szkole bierze się pod uwagę:

- 1) wielkość szkoły, liczbę uczniów, liczbę oddziałów, strukturę organizacyjną, liczbę pracowników pedagogicznych;
- 2) efektywność funkcjonowania szkoły - racjonalne i efektywne gospodarowanie środkami finansowymi, prawidłowo prowadzona polityka kadrowa, umiejętne pozyskiwanie środków w ramach działalności gospodarczej szkoły, prowadzenie dokumentacji szkoły zgodnie z obowiązującymi przepisami, przestrzeganie przepisów bhp na terenie szkoły;
- 3) działalność na rzecz rozwoju i osiągnięć szkoły;
- 4) wyniki w nauczaniu i wychowaniu - m.in. wyniki klasyfikacji rocznej, wyniki egzaminów, osiągnięcia w olimpiadach, konkursach, zawodach;
- 5) terminowość i rzetelność wykonywania zadań.

3. Dodatek funkcyjny przysługuje również nauczycielom, którym czasowo powierzono pełnienie obowiązków dyrektora szkoły lub powierzono te obowiązki w zastępstwie.

**§ 10. 1.** Prawo do dodatku funkcyjnego, o którym mowa w § 8 powstaje od pierwszego dnia miesiąca następującego po miesiącu, w którym nastąpiło powierzenie stanowiska kierowniczego, wychowawstwa klasy lub funkcji, a jeżeli powierzenie to nastąpiło pierwszego dnia miesiąca - od tego dnia.

2. Dodatki funkcyjne, o których mowa w ust. 1 nie przysługują w okresie nieusprawiedliwionej nieobecności w pracy, w okresie urlopu dla poratowania zdrowia, w okresach, za które nie przysługuje wynagrodzenie zasadnicze oraz od pierwszego dnia miesiąca następującego po miesiącu, w którym nauczyciel zaprzestał pełnienia stanowiska kierowniczego wychowawstwa lub funkcji z innych powodów, a jeżeli zaprzestanie tego pełnienia nastąpiło pierwszego dnia miesiąca - od tego dnia.

3. Dodatek funkcyjny w wysokości ustalonej dla dyrektora szkoły przysługuje wicedyrektorowi szkoły przejmującemu obowiązki dyrektora, od pierwszego dnia miesiąca kalendarzowego następującego po jednym miesiącu nieobecności dyrektora szkoły z przyczyn innych niż urlop wypoczynkowy.

4. Dodatek funkcyjny wypłaca się z góry, w terminie wypłaty wynagrodzenia.

## **Rozdział IV**

### **Dodatek za warunki pracy**

**§ 11.** 1. Nauczycielom pracującym w trudnych lub uciążliwych warunkach pracy przysługuje z tego tytułu dodatek za warunki pracy w wysokości:

- 1) za trudne warunki 20% wynagrodzenia zasadniczego;
- 2) za uciążliwe warunki pracy 10% wynagrodzenia zasadniczego.

2. Przy zbiegu trudnych i uciążliwych warunków pracy, nauczycielowi przysługują dodatki ujęte w ust. 1 pkt 1 i 2.

3. Dodatek za warunki pracy przysługuje za faktycznie przepracowane godziny w warunkach wymienionych w ust. 1.

4. Dodatek za warunki pracy dyrektorowi przyznaje wójt, a nauczycielowi dyrektor szkoły.

5. Dodatek za warunki pracy wypłaca się z dołu.

## **Rozdział V**

### **Wynagrodzenie za godziny ponadwymiarowe, godziny doraźnych zastępstw i godziny zajęć pozalekcyjnych**

**§ 12.** 1. W szczególnych wypadkach, podyktowanych wyłącznie koniecznością realizacji programu nauczania w szkołach lub zapewnienia opieki w placówkach opiekuńczo-wychowawczych nauczyciel może być zobowiązany do odpłatnej pracy w godzinach ponadwymiarowych zgodnie ze swoją specjalnością, których liczba nie może przekroczyć 1/4 tygodniowego obowiązkowego wymiaru zajęć. Przydzielenie nauczycielowi większej liczby godzin może nastąpić wyłącznie za jego zgodą, jednak w wymiarze nie przekraczającym 1/2 tygodniowego obowiązkowego wymiaru zajęć. Przydzielenie nauczycielowi większej liczby godzin ponadwymiarowych niż 1/3 tygodniowego obowiązkowego wymiaru godzin zajęć wymaga zgody nauczyciela i uzgodnienia z wójtem gminy.

2. Przez godzinę ponadwymiarową rozumie się przydzieloną nauczycielowi godzinę zajęć dydaktycznych, wychowawczych lub opiekuńczych powyżej tygodniowego obowiązkowego wymiaru godzin dydaktycznych, wychowawczych lub opiekuńczych.

3. Wynagrodzenie za jedną godzinę ponadwymiarową i godzinę doraźnego zastępstwa oblicza się dzieląc przyznaną nauczycielowi stawkę wynagrodzenia zasadniczego (łącznie z dodatkiem za warunki pracy, jeżeli praca w godzinach ponadwymiarowych oraz doraźnego zastępstwa odbywa się w warunkach trudnych uciążliwych lub szkodliwych dla zdrowia) przez miesięczną liczbę godzin tygodniowego obowiązkowego wymiaru zajęć ustalonego dla rodzaju zajęć dydaktycznych, wychowawczych lub opiekuńczych realizowanych w ramach godzin ponadwymiarowych lub doraźnego zastępstwa nauczyciela.

4. Miesięczną liczbę godzin obowiązkowego lub realizowanego wymiaru zajęć nauczyciela, ustala się mnożąc tygodniowy, obowiązkowy lub realizowany wymiar zajęć przez 4,16 z zaokrągleniem do pełnych godzin w ten sposób, że czas zajęć do 0,5 godziny pomija się, a co najmniej 0,5 godziny liczy się za pełną godzinę.

5. Dla ustalenia wynagrodzenia za godziny ponadwymiarowe w tygodniach, w których przypadają dni usprawiedliwionej nieobecności w pracy nauczyciela lub dni ustawowo wolne od pracy oraz w tygodniach, w których zajęcia rozpoczynają się lub kończą w środku tygodnia - za podstawę ustalenia liczby godzin ponadwymiarowych przyjmuje się tygodniowy obowiązkowy wymiar zajęć określony w art. 42 ust. 3 lub ustalony na podstawie art. 42 ust. 7 Karty Nauczyciela, pomniejszony o 1/5 tego wymiaru (lub 1/4, gdy dla nauczyciela ustalono czterodniowy tydzień pracy). Liczba godzin ponadwymiarowych, za które przysługuje wynagrodzenie w takim tygodniu, nie może być jednak większa niż liczba godzin przydzielonych w planie organizacyjnym.

6. Wynagrodzenie za godziny ponadwymiarowe jest wypłacane za faktycznie przepracowane godziny w danym tygodniu ponad liczbę obowiązkowego lub realizowanego tygodniowego pensum godzin oraz za godziny ponadwymiarowe przypadające w dniach, w których nauczyciel nie mógł ich realizować z przyczyn leżących po stronie pracodawcy w związku z:

- 1) zawieszeniem zajęć z powodu epidemii i wysokich mrozów;
- 2) wyjazdem uczniów na wycieczki lub imprezy;
- 3) chorobą ucznia nauczanego indywidualnie, trwającą nie dłużej niż tydzień;
- 4) delegacjami służbowymi - konferencje, szkolenia, doskonalenie zawodowe, oddelegowanie do realizacji innych zadań;

5) odbywaniem rekolekcji wielkanocnych.

7. Wynagrodzenie za godziny ponadwymiarowe i za godziny doraźnych zastępstw wypłaca się według stawki osobistego zaszerogowania nauczyciela z uwzględnieniem dodatku za warunki pracy.

8. Przez godzinę doraźnego zastępstwa rozumie się przydzieloną nauczycielowi godzinę zajęć dydaktycznych, wychowawczych lub opiekuńczych powyżej tygodniowego obowiązkowego wymiaru godzin zajęć dydaktycznych, wychowawczych lub opiekuńczych, której realizacja następuje w zastępstwie nieobecnego nauczyciela.

9. Wynagrodzenie za jedną godzinę doraźnych zastępstw ustala się tak jak za jedną godzinę ponadwymiarową.

10. Nauczycielom realizującym zajęcia pozalekcyjne powyżej ustalonego pensum godzinowego przysługuje z tego tytułu wynagrodzenie ustalone jak za godziny ponadwymiarowe.

11. Przez godzinę zajęć pozalekcyjnych rozumie się przydzieloną nauczycielowi przez dyrektora szkoły godzinę zajęć dydaktycznych powyżej tygodniowego obowiązkowego wymiaru godzin zajęć dydaktycznych, wychowawczych lub opiekuńczych realizowanych poza godzinami ponadwymiarowymi i godzinami doraźnych zastępstw.

12. Wynagrodzenie za godziny ponadwymiarowe, doraźne zastępstwa i zajęcia pozalekcyjne wypłaca się z dołu.

## **Rozdział VI** **Nauczycielski dodatek mieszkaniowy**

**§ 13.** 1. Nauczyciel zatrudniony na terenie wiejskim ma prawo do lokalu mieszkalnego na terenie gminy.

2. Nauczycielowi, o którym mowa w ust. 1, posiadającemu kwalifikacje wymagane do zajmowanego stanowiska przysługuje nauczycielski dodatek mieszkaniowy, zwany dalej „dodatkiem”:

- 1) wysokość dodatku uzależniona jest od liczby członków rodziny i wypłacany jest co miesiąc w wysokości:

– przy jednej osobie w rodzinie	- 1%,
– przy dwóch osobach w rodzinie	- 2%,
– przy trzech osobach w rodzinie	- 3%,
– przy czterech osobach w rodzinie	- 4%,
– przy pięciu osobach w rodzinie i więcej	- 5%

średniego wynagrodzenia nauczyciela stażysty;
- 2) kwoty przypadającego dodatku zaokrągla się do pełnych złotych w ten sposób, że kwotę do 0,49 zł pomija się, a kwotę od co najmniej 0,50 zł zaokrągla się do pełnego złotego;
- 3) do osób, o których mowa w ust. 1 zalicza się nauczyciela oraz wspólnie z nim zamieszkujących: współmałżonka oraz dzieci - do chwili ukończenia nauki, nie dłużej niż do ukończenia 25 roku życia, a także rodziców, jeżeli wymienieni członkowie rodziny pozostają na jego wyłącznym utrzymaniu;
- 4) nauczycielowi i jego współmałżonkowi, będącemu także nauczycielem stale z nim zamieszkującemu, przysługuje tylko jeden dodatek w wysokości określonej w ust. 1. Małżonkowie wspólnie określają pracodawcę, który będzie im wypłacał dodatek;
- 5) dodatek przysługuje nauczycielowi niezależnie od tytułu prawnego do zajmowanego przez niego lokalu mieszkalnego;
- 6) dodatek przysługuje od pierwszego dnia miesiąca następującego po miesiącu, w którym złożono wniosek o jego przyznanie.

3. Dodatek przysługuje w okresie wykonywania pracy, a także w okresach:

- 1) nieświadczenia pracy, za które przysługuje wynagrodzenie;
- 2) pobierania zasiłku z ubezpieczenia społecznego;
- 3) odbywania zasadniczej służby wojskowej, przeszkolenia wojskowego okresowej służby wojskowej; w przypadku jednak, gdy z nauczycielem powołanym do służby zawarta była umowa o pracę na czas określony, dodatek wypłaca się nie dłużej niż do końca okresu, na który umowa ta została zawarta;
- 4) korzystania z urlopu wychowawczego przewidzianego w odrębnych przepisach.

4. Dodatek przyznaje się na wniosek nauczyciela (dyrektora szkoły) lub na wspólny wniosek nauczycieli będącymi współmałżonkami z uwzględnieniem ust. 2.

5. Nauczycielowi dodatek przyznaje dyrektor szkoły, a dyrektorowi szkoły - organ prowadzący szkołę.

6. Wójt gminy może podwyższyć dodatek, o którym mowa w ust. 2.

## **Rozdział VII**

### **Dodatek za wysługę lat**

**§ 14.** 1. Nauczycielom przysługuje dodatek za wysługę lat, w wysokości 1% wynagrodzenia zasadniczego za każdy rok pracy, wypłacany w okresach miesięcznych poczynając od czwartego roku pracy, z tym że dodatek ten nie może przekroczyć 20% wynagrodzenia zasadniczego.

2. Dodatek za wysługę lat przysługuje nauczycielowi:

- 1) począwszy od pierwszego dnia miesiąca kalendarzowego następującego po miesiącu, w którym nauczyciel nabył prawo do dodatku lub wyższej stawki dodatku, jeżeli nabycie prawa nastąpiło w ciągu miesiąca;
- 2) za dany miesiąc, jeżeli nabycie prawa do dodatku lub wyższej stawki dodatku nastąpiło pierwszego dnia miesiąca.

## **Rozdział VIII**

### **Nagrody i inne świadczenia wynikające ze stosunku pracy**

**§ 15.** 1. Tworzy się specjalny fundusz nagród dla nauczycieli za ich osiągnięcia dydaktyczno-wychowawcze w wysokości 1% planowanych środków na wynagrodzenia osobowe nauczycieli z czego fundusz w wysokości 80% przeznaczają się dla szkół i placówek z przeznaczeniem na nagrody dyrektora, a 20% przeznaczają się na nagrody wójta.

Wójt gminy może dokonać zwiększenia funduszu nagród.

2. Wyróżnia się dwa rodzaje nagród dla nauczycieli:

- 1) nagroda wójta;
- 2) nagroda dyrektora.

**§ 16.** 1. Przy przyznawaniu nagrody wójta bierze się pod uwagę:

- 1) w pracy dydaktyczno-wychowawczej:
  - wyniki potwierdzone w sprawdzianach uczniów przeprowadzonych przez okręgowe komisje egzaminacyjne,
  - działalność innowacyjną w zakresie wdrażania nowatorskich metod nauczania i wychowania, opracowania autorskich programów i publikacji,
  - wyniki w nauczaniu potwierdzone zakwalifikowaniem uczniów do udziału w konkursach, zawodach, przeglądach i festiwalach na forum powiatu, województwa, regionu i ogólnopolskim,
  - udokumentowane osiągnięcia w pracy z uczniem uzdolnionym lub uczniem mającym problemy w nauce lub zachowaniu,
  - zaangażowanie w organizację uroczystości szkolnych lub środowiskowych takich jak: uroczystości wewnątrzszkolne imprezy sportowe, turystyczne, rekreacyjne itp.,
  - prowadzenie działalności wychowawczej w klasie, szkole przez organizowanie różnorodnych imprez integrujących, a także wycieczek, wyjazdów uczniów do teatru, na koncerty wystawy i ciekawe spotkania;
- 2) w pracy opiekuńczej:
  - organizację pomocy i opieki uczniom będącym w trudnej sytuacji materialnej i życiowej,
  - prowadzenie działalności mającej na celu zapobieganie i zwalczanie przejawów patologii społecznej wśród dzieci,
  - organizowanie współpracy z instytucjami wspomagającymi pracę szkoły,
  - współpracę z rodzicami;
- 3) w działalności pozaszkolnej:
  - współuczestnictwo lub organizację form doskonalenia zawodowego,
  - zaangażowanie w adaptację zawodową młodych nauczycieli podejmujących pracę zawodową.

2. Nagroda może być przyznana nauczycielowi, który spełnia odpowiednio co najmniej 3 kryteria z podanych w § 16 ust. 1.

**§ 17.** Nagroda może być przyznana nauczycielowi po przepracowaniu w danej szkole co najmniej 1 roku.

**§ 18.** 1. Z wnioskiem o przyznanie nagrody Wójta może wystąpić:

- 1) dyrektor szkoły po uprzednim poinformowaniu rady pedagogicznej;
- 2) rada pedagogiczna;
- 3) związek zawodowy działający w szkole.

2. Wójt może przyznać nagrodę z własnej inicjatywy.

3. Wnioski o przyznanie nagrody wójta należy składać do 20 września każdego roku, a w szczególnie uzasadnionych przypadkach w innym terminie.

**§ 19.** 1. Z wnioskiem o przyznanie nagrody dyrektora może wystąpić:

- 1) rada pedagogiczna;
- 2) rada rodziców;
- 3) związek zawodowy działający w szkole.

2. Dyrektor może przyznać nagrodę z własnej inicjatywy.

3. Nagroda może być przyznana nauczycielowi, który spełnia odpowiednio 2 kryteria spośród wymienionych w § 16 ust. 1.

**§ 20.** Nagrody przyznawane są z okazji Dnia Edukacji Narodowej. W szczególnie uzasadnionych przypadkach nagroda może być przyznana z innej okazji.

## **Rozdział IX Postanowienia końcowe i uzupełniające**

**§ 21.** 1. Nauczycielom zajmującym stanowiska kierownicze, sprawującym w czasie wolnym od pracy nadzór nad przebiegiem zajęć dydaktyczno-wychowawczych i opiekuńczych nie przysługuje z tego tytułu dodatkowe wynagrodzenie.

2. Nauczycielom zatrudnionym w niepełnym wymiarze zajęć poszczególne składniki wynagrodzenia przysługują w wysokości proporcjonalnej do wymiaru zajęć z wyjątkiem dodatku funkcyjnego za wychowawstwo klasy w szkole, który przysługuje w pełnej wysokości bez względu na wymiar zajęć.

**§ 22.** Zajęcia wychowania fizycznego w międzyoddziałowych grupach dziewcząt i chłopców nie traktuje się jako zajęć w klasach łączonych.

**§ 23.** Regulamin niniejszy został uzgodniony z zakładowymi organizacjami nauczycielskich związków zawodowych.

**§ 24.** Wykonanie uchwały powierza się Wójtowi Gminy Świdwin.

**§ 25.** Uchwała wchodzi w życie po upływie 14 dni od dnia ogłoszenia w Dzienniku Urzędowym Województwa Zachodniopomorskiego.

**PRZEWODNICZĄCY RADY**

**Kazimierz Lechocki**