

UCHWAŁA NR XXII/165/09
Rady Gminy Bierzwnik
z dnia 25 marca 2009 r.

w sprawie regulaminu wynagradzania nauczycieli zatrudnionych w szkołach na terenie Gminy Bierzwnik.

Na podstawie art. 18 ust. 2 pkt 15 ustawy z dnia 8 marca 1990 r. o samorządzie gminnym (Dz. U. z 2001 r. Nr 142, poz. 1591 ze zmianami w roku 2002 r. Nr 23, poz. 220, Nr 62, poz. 558, Nr 113, poz. 984, Nr 153, poz. 1271, Nr 214, poz. 1806; w 2003 r. Nr 80, poz. 717, Nr 162, poz. 1568; w 2004 r. Nr 102, poz. 1055, Nr 116, poz. 1203; w 2005 r. Nr 172, poz. 1441, Nr 175, poz. 1457; w 2006 r. Nr 17, poz. 128, Nr 181, poz. 1337 i w 2007 r. Nr 48, poz. 327, Nr 138, poz. 974 i Nr 173, poz. 1218 oraz z 2008 r. Nr 180, poz. 1111; z 2009 r. Nr 223, poz. 1458) oraz art. 30 ust. 6, 6a, art. 49 ust. 2, art. 54 ust. 7 w związku z art. 91d pkt 1 ustawy z dnia 26 stycznia 1982 r. Karta Nauczyciela (Dz. U. z 2006 r. Nr 97, poz. 674 ze zmianami w 2006 r. Nr 170, poz. 1218, Nr 220, poz. 1600, w 2007 r. Nr 17, poz. 95, Nr 80, poz. 542, Nr 102, poz. 689, Nr 158, poz. 1103, Nr 176, poz. 1238 i Nr 191, poz. 1369, Nr 247, poz. 1821 w 2008 r. Nr 145, poz. 917 oraz z 2009 r. Nr 1, poz. 1), w związku z rozporządzeniem Ministra Edukacji Narodowej z dnia 31 stycznia 2005 r. w sprawie wysokości minimalnych stawek wynagrodzenia zasadniczego nauczycieli, ogólnych warunków przyznawania dodatków do wynagrodzenia zasadniczego oraz wynagrodzenia za pracę w dniu wolnym od pracy (Dz. U. Nr 22, poz. 181) uchwała się, co następuje:

§ 1. Uchwała się Regulamin wynagradzania nauczycieli zatrudnionych w szkołach na terenie Gminy Bierzwnik w następującej treści:

REGULAMIN WYNAGRADZANIA NAUCZYCIELI
ZATRUDNIONYCH W SZKOŁACH PROWADZONYCH PRZEZ GMINĘ BIERZWNIK

Rozdział I
Postanowienia ogólne

§ 2. Ilekroć w regulaminie jest mowa o:

- 1) szkole - rozumie się przez to szkołę, gimnazjum, przedszkole a także zespół szkolno-przedszkolny, dla której organem prowadzącym jest Gmina Bierzwnik;
- 2) nauczycielu - rozumie się przez to nauczyciela, wychowawcę, nauczyciela pełniącego funkcje kierownicze i innych pracowników pedagogicznych zatrudnionych w szkołach, o których mowa w pkt 1;
- 3) uczniu - należy rozumieć także wychowanka, w tym dziecko objęte wychowaniem przedszkolnym w oddziale zerowym przy szkole, o którym mowa w pkt 1;
- 4) klasie - należy przez to rozumieć także oddział lub grupę;
- 5) tygodniowym obowiązkowym wymiarze godzin - należy przez to rozumieć tygodniowy obowiązkowy wymiar godzin nauczycieli zatrudnionych w szkołach, dla których organem prowadzącym jest Gmina Bierzwnik;
- 6) godzinie ponadwymiarowej - należy przez to rozumieć przydzieloną nauczycielowi godzinę zajęć dydaktycznych, wychowawczych lub opiekuńczych powyżej tygodniowego obowiązkowego wymiaru zajęć;
- 7) godzinie doraźnego zastępstwa - należy przez to rozumieć przydzieloną nauczycielowi godzinę zajęć dydaktycznych, wychowawczych lub opiekuńczych powyżej tygodniowego obowiązkowego wymiaru zajęć, której realizacja następuje w zastępstwie nieobecnego nauczyciela;
- 8) zajęciach pozalekcyjnych i pozaszkolnych - należy przez to rozumieć zajęcia dydaktyczne, nie zaliczane do tygodniowego obowiązkowego wymiaru zajęć realizowane przez nauczyciela w ramach obowiązków służbowych;
- 9) roku szkolnym - należy przez to rozumieć okres pracy szkoły od 1 września danego roku do 31 sierpnia roku następnego.

§ 3. 1. Wynagrodzenie nauczycieli składa się z:

- 1) wynagrodzenia zasadniczego;
- 2) dodatków: za wysługę lat, motywacyjnego, funkcyjnego oraz za warunki pracy;
- 3) wynagrodzenia za godziny ponadwymiarowe i godziny doraźnych zastępstw;
- 4) nagród i innych świadczeń wynikających ze stosunku pracy, z wyłączeniem świadczeń z zakładowego funduszu świadczeń socjalnych i dodatków socjalnych określonych w art. 54 Karty Nauczyciela, tj. dodatku wiejskiego i mieszkaniowego.

2. Regulamin określa:

- 1) wysokość stawek oraz szczegółowe warunki przyznawania nauczycielom dodatków:
 - a) motywacyjnego,
 - b) funkcyjnego,
 - c) za warunki pracy,
 - d) za wysługę lat,
 - e) mieszkaniowego;
- 2) szczegółowe warunki obliczania i wypłacania nauczycielom wynagrodzenia za godziny ponadwymiarowe oraz godziny doraźnych zastępstw;
- 3) wysokość i warunki wypłacania nagród ze specjalnego funduszu nagród.

Rozdział II

Dodatek motywacyjny

§ 4. W każdej szkole ustala się łączną pulę środków finansowych przeznaczonych na wypłatę dodatków motywacyjnych dla nauczycieli, która stanowi 5% kwoty wynagrodzenia zasadniczego nauczycieli.

§ 5. Dodatek motywacyjny przysługuje nauczycielowi po przepracowaniu 1 roku w danej szkole.

§ 6. Dodatek motywacyjny przyznaje się na czas określony, nie krótszy niż 6 miesięcy i nie dłuższy niż jeden rok szkolny.

§ 7. Wysokość dodatku motywacyjnego wynosi:

- 1) dla nauczyciela do 20% jego wynagrodzenia zasadniczego;
- 2) dla dyrektora szkoły do 20% jego wynagrodzenia zasadniczego;
- 3) dla wicedyrektora do 15% jego wynagrodzenia zasadniczego.

§ 8. 1. Dodatek motywacyjny ma charakter uznaniowy i winien być zróżnicowany w zależności od spełnienia kryteriów, o których mowa w ust. 2.

2. Przy ustalaniu prawa do dodatku motywacyjnego dla nauczyciela lub jego wysokości uwzględnia się:

- 1) udokumentowane osiągnięcia edukacyjne uczniów;
- 2) osiągnięcia uczniów, potwierdzone w konkursach, turniejach i olimpiadach oraz w innych obszarach działań, związanych z realizowanym procesem dydaktycznym;
- 3) skuteczne rozwiązywanie problemów wychowawczych uczniów poprzez kształtowanie postaw odpowiedzialności za własną edukację, planowanie własnej przyszłości, pracy nad sobą oraz właściwych postaw moralnych i społecznych;
- 4) skuteczne przeciwdziałanie agresji, patologiom i uzależnieniom;
- 5) aktywne i efektywne działanie na rzecz uczniów potrzebujących opieki, z uwzględnieniem ich potrzeb, w szczególności w stałej współpracy z rodzicami, właściwymi instytucjami i osobami świadczącymi pomoc socjalną;
- 6) inicjowanie i organizowanie imprez i uroczystości szkolnych;
- 7) udział w komisjach egzaminacyjnych, o których mowa w przepisach w sprawie warunków i sposobu oceniania, klasyfikowania i promowania uczniów i słuchaczy oraz przeprowadzania sprawdzianów i egzaminów w szkołach publicznych;
- 8) opieka nad samorządem uczniowskim lub innymi organizacjami uczniowskimi działającymi w szkole;
- 9) inicjowanie i prowadzenie dodatkowych zajęć pozalekcyjnych i pozaszkolnych;
- 10) skuteczne kierowanie rozwojem ucznia szczególnie uzdolnionego;
- 11) wspieranie rozwoju uczniów ze specyficznymi potrzebami edukacyjnymi;
- 12) adaptacja i praktyczne stosowanie nowoczesnych metod nauczania i wychowania we współpracy z organem sprawującym nadzór pedagogiczny oraz innymi instytucjami wspomagającymi;
- 13) realizacja zadań i podejmowanie inicjatyw istotnie zwiększających udział i rolę szkoły w środowisku lokalnym.

3. Przy ustalaniu wysokości dodatku motywacyjnego dla dyrektora, poza warunkami wymienionymi w ust. 2 i odnoszącymi się również do stanowiska dyrektora dodatek różnicuje się w zależności od spełnienia niżej wymienionych kryteriów, a w szczególności:

- 1) skuteczne zarządzanie szkołą, zapewniające ciągły rozwój i doskonalenie jakości jej pracy;
- 2) właściwą współpracę z organem prowadzącym i nadzorującym szkołę, (np. uczestnictwo w naradach, spotkaniach organizowanych przez wójta z udziałem dyrektorów, udział w sesjach, informowanie na bieżąco o działaniach dotyczących ruchu kadrowego w szkołach);
- 3) współdziałanie z organami szkoły i związkami zawodowymi;
- 4) osiągnięcia szkoły w pracy dydaktyczno-wychowawczej i opiekuńczej;
- 5) wspieranie nauczycieli w realizacji ich zadań, samokształceniu i doskonaleniu zawodowym;
- 6) przestrzeganie dyscypliny budżetowej;

- 7) zaangażowanie i uzyskiwane wyniki pracy;
- 8) merytoryczne i życzliwe załatwianie spraw uczniowskich i ich rodziców;
- 9) pozyskiwanie środków pozabudżetowych;
- 10) promocja szkoły na zewnątrz.

4. Wysokość dodatku motywacyjnego oraz okres jego przyznania, uwzględniając poziom spełnienia warunków, o których mowa w § 8, dla nauczycieli ustala dyrektor, a w stosunku do dyrektora - Wójt Gminy Bierzwnik.

§ 9. Dodatek motywacyjny wypłaca się z góry w terminie wypłaty wynagrodzenia.

Rozdział III Dodatek funkcyjny

§ 10. Wysokość stawek dodatku funkcyjnego określa tabela dodatków funkcyjnych.

Lp.	Stanowisko lub funkcja	Maksymalna miesięczna stawka dodatku funkcyjnego	
		Szkoła z liczbą oddziałów do 7	Szkoła z liczbą oddziałów powyżej 7
1.	Dyrektor szkoły	do 600 zł	do 1000 zł
2.	Wicedyrektor szkoły	do 400 zł	do 600 zł
3.	Wychowawca klasy	50 zł	50 zł
4.	Opiekun stażu (od każdego stażysty)	40 zł	40 zł

§ 11. 1. Przy ustalaniu wysokości dodatku funkcyjnego dla dyrektora uwzględnia się w szczególności:

- 1) wielkość szkoły i jej warunki organizacyjne, tj.: ilość dzieci i młodzieży, ilość pracowników pedagogicznych i obsługi, ilość oddziałów;
- 2) złożoność zadań wynikających z zajmowanego stanowiska;
- 3) wyniki pracy szkoły oraz warunki lokalowe, środowiskowe i społeczne, w jakich szkoła funkcjonuje.

§ 12. Wysokość dodatku funkcyjnego dla dyrektora i wicedyrektora szkoły określa wójt.

§ 13. Prawo do dodatku powstaje od pierwszego dnia miesiąca po miesiącu, w którym nastąpiło objęcie stanowiska lub funkcji uprawniających do dodatku, a jeżeli objęcie stanowiska lub funkcji nastąpiło pierwszego dnia miesiąca - od tego dnia.

§ 14. Dodatek w stawce określonej dla dyrektora szkoły przysługuje wicedyrektorowi szkoły od pierwszego dnia miesiąca kalendarzowego następującego po dwóch miesiącach zastępstwa.

§ 15. Nauczyciel, któremu powierzono stanowisko lub funkcję na czas określony, traci prawo do dodatku z końcem miesiąca, w którym upłynął dany okres. Dotyczy to również wcześniejszego odwołania ze stanowiska lub funkcji.

§ 16. Dodatki funkcyjne wypłaca się z góry w terminie wypłaty wynagrodzenia.

§ 17. Dodatki funkcyjne nie przysługują:

- 1) w okresie nieusprawiedliwionej nieobecności w pracy;
- 2) w okresie stanu nieczynnego i urlopu dla poratowania zdrowia;
- 3) w okresie, za który nie przysługuje wynagrodzenie zasadnicze;
- 4) od pierwszego dnia miesiąca następującego po miesiącu, w którym nauczyciel zaprzestał pełnienia stanowiska lub funkcji z innych powodów, a jeżeli zaprzestanie tego pełnienia nastąpiło pierwszego dnia miesiąca - od tego dnia.

Rozdział IV

Dodatek za warunki pracy

§ 18. Nauczycielom pracującym w trudnych warunkach pracy przysługuje z tego tytułu dodatek za trudne warunki pracy.

§ 19. 1. Wysokość dodatku za trudne warunki pracy wynosi:

- 1) do 15% dla nauczyciela prowadzącego zajęcia rewalidacyjno-wychowawcze z dziećmi i młodzieżą upośledzoną umysłowo w stopniu głębokim;
- 2) do 15% dla nauczyciela prowadzącego indywidualne nauczanie dziecka zakwalifikowanego do kształcenia specjalnego;
- 3) do 20% dla nauczyciela prowadzącego zajęcia dydaktyczne w klasach łączonych.

2. Podstawę do wyliczenia dodatku, o którym mowa w ust. 1 stanowi wynagrodzenie według osobistego zaszeregowania.

3. Dodatek za trudne warunki pracy przysługuje za faktycznie przeprowadzone w takich warunkach godziny zajęć.

4. Dodatek za trudne warunki pracy wypłaca się z dołu.

Rozdział V

Wynagrodzenia za godziny ponadwymiarowe oraz godziny doraźnych zastępstw

§ 20. 1. Przez godzinę ponadwymiarową, za którą przysługuje wynagrodzenie należy rozumieć każdą godzinę zajęć dydaktycznych, wychowawczych lub opiekuńczych przydzieloną w planie organizacyjnym szkoły powyżej tygodniowego obowiązkowego wymiaru godzin, o których mowa w art. 42 ust. 3 i ust. 6 Karty Nauczyciela.

2. Wynagrodzenie za godziny ponadwymiarowe wypłaca się według stawki osobistego zaszeregowania nauczyciela z uwzględnieniem dodatku za warunki pracy.

3. Wynagrodzenie za jedną godzinę ponadwymiarową ustala się dzieląc stawkę przysługującego nauczycielowi wynagrodzenia zasadniczego przez miesięczną liczbę godzin będącą wynikiem pomnożenia tygodniowego obowiązkowego wymiaru godzin przez 4,16 - z zaokrągleniem do pełnych godzin (co najmniej 0,5 godziny liczy się za pełną godzinę).

4. Wynagrodzenie za godziny ponadwymiarowe przydzielone w planie organizacyjnym nie przysługuje za dni, w których nie realizuje się zajęć z powodu przerw przewidzianych w organizacji roku szkolnego, rozpoczynania lub kończenia zajęć w środku tygodnia oraz za dni usprawiedliwionej nieobecności w pracy z wyjątkiem przypadków określonych odrębnymi przepisami (np. opieka na dziecko - 2 dni, urlop okolicznościowy).

5. Przydzielenie nauczycielowi godzin ponadwymiarowych powinno nastąpić za jego zgodą, jednak w wymiarze nie przekraczającym 1 tygodniowego obowiązkowego wymiaru zajęć.

6. Przydzielenie godzin ponadwymiarowych dyrektorowi szkoły, w wymiarze przekraczającym 3 godziny tygodniowo, wymaga zgody wójta.

7. Godziny ponadwymiarowe przypadające w dniach, w których nauczyciel nie mógł ich realizować z przyczyn leżących między innymi po stronie pracodawcy, w szczególności w związku z:

- 1) zawieszeniem zajęć z powodu epidemii lub mrozów lub innych wydarzeń losowych;
- 2) wyjazdem dzieci i młodzieży na wycieczki lub na imprezy;
- 3) udziałem nauczyciela w konferencji metodycznej;
- 4) trwaniem rekolekcji;
- 5) Dniem Edukacji Narodowej

traktuje się jak godziny faktycznie przepracowane pod warunkiem, że w godzinach wymienionych w pkt 1, 2, 3, 4, 5 nauczyciel będzie pozostawał do dyspozycji dyrektora.

8. Za podstawę ustalenia wynagrodzenia za godziny ponadwymiarowe w tygodniach, w których przypadają dni usprawiedliwionej nieobecności w pracy lub dni ustawowo wolne od pracy oraz w tygodniach, w których zajęcia rozpoczynają się lub kończą w środku tygodnia, przyjmuje się tygodniowy wymiar zajęć określony w art. 42 ust. Ustawy - Karty Nauczyciela, pomniejszony o 1/5 tego wymiaru (lub (lub 1, gdy dla nauczyciela ustalono czterodniowy tydzień pracy) za każdy dzień usprawiedliwionej nieobecności w pracy lub dzień ustawowo wolny od pracy. Liczba godzin ponadwymiarowych, za które przysługuje wynagrodzenie w takim tygodniu, nie może być jednakże większa niż liczba godzin przydzielonych w planie organizacyjnym.

9. Nauczycielom, którzy w dniu wolnym od pracy realizują zajęcia dydaktyczne wychowawcze lub opiekuńcze, a nie otrzymują za ten dzień innego dnia wolnego przysługuje wynagrodzenie za każdą godzinę pracy obliczane jak za godziny ponadwymiarowe.

§ 21. Godziny zastępstw doraźnych płatne są tak jak za godziny ponadwymiarowe, jeżeli są efektywnie przepracowane i udokumentowane.

§ 22. Godziny zastępstw doraźnych przydziela Dyrektor w wyjątkowych przypadkach za nieobecnego nauczyciela, jeżeli posiada wymagane kwalifikacje do danego przedmiotu - jeżeli nie posiada kwalifikacji płatne jak dla nauczyciela stażysty.

§ 23. Wynagrodzenie za godziny ponadwymiarowe oraz godziny doraźnych zastępstw wypłaca się z dołu.

§ 24. Dyrektorom i zastępcom dyrektorów nie przysługuje prawo do wynagrodzenia z tytułu zrealizowanych (w ramach obowiązkowego wymiaru godzin) zastępstw doraźnych.

Rozdział VI Dodatek za wysługę lat

§ 25. Nauczycielom, poczynając od czwartego roku pracy, przysługuje dodatek za wysługę lat w wysokości 1% wynagrodzenia zasadniczego za każdy rok pracy, wypłacany w okresach miesięcznych, z tym że dodatek ten nie może przekroczyć 20% wynagrodzenia zasadniczego.

§ 26. 1. Do okresów pracy uprawniających do dodatku za wysługę lat wlicza się okresy poprzedniego zatrudnienia we wszystkich zakładach pracy oraz inne udowodnione okresy, jeżeli z mocy odrębnych przepisów podlegają one wliczeniu do okresu pracy, od którego zależą uprawnienia pracownicze.

2. Nauczycielowi pozostającemu jednocześnie w więcej niż jednym stosunku pracy okresy uprawniające do dodatku za wysługę ustala się odrębnie dla każdego stosunku pracy, z zastrzeżeniem ust. 3 i 4. Do okresu zatrudnienia uprawniającego do dodatku za wysługę lat nie wlicza się okresu w innym zakładzie, w którym nauczyciel jest lub był jednocześnie zatrudniony. Do okresu dodatkowego zatrudnienia nie wlicza się okresów podstawowego zatrudnienia.

3. Nauczycielowi pozostającemu w stosunku pracy jednocześnie w kilku szkołach w wymiarze łącznie nieprzekraczającym obowiązującego nauczyciela wymiaru zajęć, do okresów uprawniających do dodatku za wysługę lat w każdej ze szkół wlicza się okresy zatrudnienia, o których mowa w ust. 1.

4. Nauczycielowi mianowanemu lub dyplomowanemu, który przeszedł do pracy w Centralnej Komisji Egzaminacyjnej lub okręgowej komisji egzaminacyjnej na stanowisko wymagające kwalifikacji pedagogicznych, do okresów pracy uprawniających do dodatku za wysługę lat wlicza się okresy pracy zaliczane do dodatku za wysługę lat w szkole, w której nauczyciel otrzymał urlop bezpłatny na czas zajmowania tego stanowiska.

§ 27. Dodatek za wysługę lat przysługuje:

- 1) począwszy od pierwszego dnia miesiąca kalendarzowego następującego po miesiącu, w którym nauczyciel nabył prawo do dodatku;
- 2) za dany miesiąc, jeżeli nabycie prawa do dodatku lub wyższej jego stawki nastąpiło od pierwszego dnia miesiąca;
- 3) w czasie trwania urlopu dla poratowania zdrowia;
- 4) za dni nieobecności w pracy z powodu niezdolności do pracy wskutek choroby lub konieczności osobistego sprawowania opieki nad dzieckiem lub chorym członkiem rodziny, za które nauczyciel otrzymuje wynagrodzenie lub zasiłek z ubezpieczenia społecznego.

§ 28. Dodatek za wysługę lat wypłaca się z góry, w terminie wypłaty wynagrodzenia.

Rozdział VII Dodatek mieszkaniowy

§ 29. 1. Nauczycielowi zatrudnionemu w wymiarze nie niższym niż połowa tygodniowego obowiązkowego wymiaru godzin w szkołach i placówkach oświatowych, których organem prowadzącym jest Gmina Bierzwnik i posiadającym kwalifikacje merytoryczne i pedagogiczne do zajmowania stanowiska nauczyciela, przysługuje dodatek mieszkaniowy.

2. Wysokość nauczycielskiego dodatku mieszkaniowego w zależności od liczby osób w rodzinie uprawnionego nauczyciela wynosi:

- 1) jedna osoba w rodzinie - 3%;

- 2) przy dwóch osobach - 4%;
- 3) przy trzech osobach - 5%;
- 4) przy czterech i więcej osobach - 7%

minimalnego wynagrodzenia za pracę ustalanego przez Prezesa Rady Ministrów.

3. Do członków rodziny, o której mowa w ust. 2 zalicza się nauczyciela oraz wspólnie z nim zamieszkałych:

- 1) współmałżonka;
- 2) rodziców nauczyciela pozostających na jego wyłącznym utrzymaniu;
- 3) pozostające na utrzymaniu nauczyciela lub nauczyciela i jego małżonka dzieci do ukończenia 18 roku życia lub do czasu ukończenia przez nie szkoły ponadpodstawowej albo ponadgimnazjalnej, nie dłużej jednak niż do ukończenia 21 roku życia;
- 4) pozostające na utrzymaniu nauczyciela lub nauczyciela i jego małżonka niepracujące dzieci będące studentami, do czasu ukończenia studiów wyższych, nie dłużej jednak niż do ukończenia 26 roku życia;
- 5) dzieci niepełnosprawne nieposiadające własnego źródła dochodu.

4. O zaistniałej zmianie liczby członków rodziny nauczyciel otrzymujący dodatek jest obowiązany niezwłocznie powiadomić dyrektora, a dyrektor - Wójta Gminy Bierzwnik. W przypadku niepowiadomienia o zmianie liczby członków rodziny, nienależnie pobrane przez nauczyciela świadczenie podlega zwrotowi.

5. Nauczycielowi i jego współmałżonkowi, będącemu także nauczycielem stale z nim zamieszkującemu przysługuje tylko jeden dodatek w wysokości określonej w ust. 1. Małżonkowie wspólnie wskazują pracodawcę, który będzie wypłacał dodatek jednemu z nich.

6. Dodatek przysługuje nauczycielowi niezależnie od tytułu prawnego do zajmowanego przez niego lokalu mieszkalnego.

7. Nauczycielski dodatek mieszkaniowy przyznaje się na wniosek nauczyciela a w wypadku nauczycieli wskazanych w ust. 4 na ich wspólny wniosek.

8. Nauczycielski dodatek mieszkaniowy przysługuje w okresie wykonywania pracy, a także w okresach:

- 1) nie świadczenia pracy, za które przysługuje wynagrodzenie;
- 2) pobierania zasiłku z ubezpieczenia społecznego;
- 3) odbywania zasadniczej służby wojskowej, przeszkolenia wojskowego lub okresach służby wojskowej;
- 4) korzystania z urlopu macierzyńskiego, wychowawczego i zdrowotnego;
- 5) pozostawania w stanie nieczynnym.

9. Dodatek przysługuje od pierwszego dnia miesiąca następującego po miesiącu, w którym złożono wniosek o jego przyznanie, a jeżeli wniosek został złożony w pierwszym dniu miesiąca - od tego dnia.

10. Dodatek mieszkaniowy wypłaca się z dołu w terminie wypłaty wynagrodzenia.

Rozdział VIII

Nagrody dla nauczycieli ze środków specjalnego funduszu za ich osiągnięcia dydaktyczno-wychowawcze

§ 30. 1. w Budżecie gminy tworzy się specjalny fundusz na nagrody dla nauczycieli za ich osiągnięcia dydaktyczno-wychowawcze w wysokości co najmniej 1% planowanych rocznych wynagrodzeń osobowych.

2. Nagrody wypłacane są w Dniu Edukacji Narodowej. Nagrody mogą być również wypłacane w czasie uroczystości z okazji obchodów jubileuszu lub święta szkoły lub w innych dniach - w szczególnie uzasadnionych przypadkach. W przypadku gdy ten dzień jest dniem wolnym od pracy, nagroda wypłacana jest w dniu poprzedzającym ten dzień.

3. Sposób podziału środków oraz kryteria i tryb przyznawania nagród ze specjalnego funduszu nagród dla nauczycieli za ich osiągnięcia dydaktyczno-wychowawcze określa odrębna uchwała.

Rozdział IX

Postanowienia końcowe

§ 31. 1. W sprawach nie uregulowanych niniejszym regulaminem mają zastosowanie przepisy ustawy - Karta Nauczyciela i Kodeksu Pracy.

2. Regulamin został uzgodniony ze Związkami Zawodowymi Związku Nauczycielstwa Polskiego w dniu 14 stycznia 2009 r.

3. Zmiany regulaminu następują w trybie przewidzianym w pkt 2.

§ 32. Wykonanie uchwały powierza się Wójtowi Gminy.

§ 33. Traci moc uchwała Nr XII/86/2008 Rady Gminy Bierzwnik z dnia 29 lutego 2008 r. w sprawie regulaminu wynagradzania nauczycieli zatrudnionych w szkołach na terenie Gminy Bierzwnik.

§ 34. Uchwała wchodzi w życie po upływie 14 dni od dnia ogłoszenia w Dzienniku Urzędowym Województwa Zachodniopomorskiego, z mocą obowiązującą od dnia 1 stycznia 2009 r.

PRZEWODNICZĄCY RADY

Henryk Panek