

UCHWAŁA NR XXVII/160/2009
Rady Gminy Warnice
z dnia 27 lutego 2009 r.

w sprawie ustalenia Regulaminu określającego wysokość stawek i szczegółowe warunki przyznawania nauczycielom dodatków: za wysługę lat, motywacyjnego, funkcyjnego, za warunki pracy oraz wysokość i warunki wypłacania innych składników wynagrodzenia wynikających ze stosunku pracy, szczegółowy sposób obliczania wynagrodzenia za godziny ponadwymiarowe i godziny doraźnych zastępstw, a także wysokość nauczycielskiego dodatku mieszkaniowego, szczegółowe zasady jego przyznawania i wypłacania oraz wynagradzania za pracę w dniu wolnym od pracy.

Działając na podstawie art. 30 ust. 6, art. 91d pkt 1 ustawy z dnia 26 stycznia 1982 r. Karta Nauczyciela (Dz. U. z 2006 r. Nr 97, poz. 674; Nr 170, poz. 1218; Nr 220, poz. 1600 oraz z 2007 r. Nr 17, poz. 95; Nr 80, poz. 542; Nr 102, poz. 689; Nr 158, poz. 1103; Nr 176, poz. 1238; Nr 191, poz. 1369; Nr 247, poz. 1821; z 2008 r. Nr 145, poz. 917 oraz z 2009 r. Nr 1, poz. 1) oraz art. 18 ust. 2 pkt 15 ustawy z dnia 8 marca 1990 r. o samorządzie gminnym (Dz. U. z 2001 r. Nr 142, poz. 1591; z 2002 r. Nr 23, poz. 220; Nr 62, poz. 558; Nr 113, poz. 984; Nr 153, poz. 1271; Nr 214, poz. 1806; z 2003 r. Nr 80, poz. 717; Nr 162, poz. 1568; z 2004 r. Nr 102, poz. 1055; Nr 116, poz. 1203; z 2005 r. Nr 172, poz. 1441; Nr 175, poz. 1457; z 2006 r. Nr 17, poz. 128; Nr 181, poz. 1337; z 2007 r. Nr 48, poz. 327; Nr 138, poz. 974; Nr 173, poz. 1218; z 2008 r. Nr 180, poz. 1111, Nr 223, poz. 1458) i rozporządzeniem Ministra Edukacji Narodowej i Sportu z dnia 31 stycznia 2005 r. r. w sprawie wysokości minimalnych stawek wynagrodzenia zasadniczego nauczycieli, ogólnych warunków przyznawania dodatków do wynagrodzenia zasadniczego oraz wynagradzania za pracę w dniu wolnym od pracy (Dz. U. Nr 22, poz. 181; z 2006 r. Dz. U. Nr 43, poz. 293; z 2007 r. Dz. U. Nr 56, poz. 372; z 2008 r. Dz. U. Nr 42, poz. 257) Rada Gminy uchwała, co następuje:

ROZDZIAŁ I
Postanowienia ogólne

§ 1. Uchwała się Regulamin wynagradzania nauczycieli zatrudnionych w szkołach prowadzonych przez Gminę Warnice, zwany dalej „Regulaminem”.

§ 2. Ilekroć w regulaminie jest mowa o:

- 1) szkole - rozumie się przez szkoły prowadzone przez Gminę Warnice;
- 2) pracodawcy - rozumie się przez to szkołę zatrudniającą nauczyciela;
- 3) nauczycielach - rozumie się przez to nauczycieli zatrudnionych przez szkołę;
- 4) dyrektorze - rozumie się przez to dyrektora szkoły;
- 5) roku szkolnym - rozumie się przez to okres pracy szkoły od 1 września danego roku do 31 sierpnia roku następnego;
- 6) klasie - rozumie się przez to także oddział;
- 7) uczniu - rozumie się przez to także wychowanka;
- 8) godzinie ponadwymiarowej - rozumie się przez to przydzieloną nauczycielowi godzinę zajęć dydaktycznych, wychowawczych lub opiekuńczych w arkuszu organizacyjnym powyżej tygodniowego obowiązkowego wymiaru godzin zajęć;
- 9) godzinie doraźnego zastępstwa - rozumie się przydzieloną doraźnie nauczycielowi godzinę zajęć dydaktycznych, wychowawczych lub opiekuńczych, której realizacja następuje w zastępstwie za nieobecnego nauczyciela;
- 10) klasie łączonej - rozumie się przez to co najmniej dwie różne klasy (oddziały klas), dla których zajęcia odbywają się w tym samym czasie oraz w tym samym pomieszczeniu;
- 11) rozporządzeniu - rozumie się przez to rozporządzenie MENiS z dnia 31 stycznia 2005 r. w sprawie wysokości minimalnych stawek wynagrodzenia zasadniczego nauczycieli, ogólnych warunków przyznawania dodatków do wynagrodzenia zasadniczego oraz wynagradzania za prace w dniu wolnym od pracy za pracę w dniu wolnym od pracy (Dz. U. Nr 22, poz. 181).

§ 3. Zmiany niniejszego regulaminu mogą być dokonywane w trybie przewidzianym dla jego ustanowienia.

ROZDZIAŁ II

Dodatek za wysługę lat

§ 4. Nauczycielowi przysługuje dodatek za wysługę lat w wysokości 1% wynagrodzenia zasadniczego za każdy rok pracy, wypłacany w okresach miesięcznych poczynając od czwartego roku pracy, z tym że dodatek ten nie może przekroczyć 20% wynagrodzenia zasadniczego.

§ 5. Do okresów uprawniających do dodatku za wysługę lat wlicza się okres poprzedniego zatrudnienia we wszystkich zakładach pracy bez względu na sposób ustania stosunku pracy.

§ 6. Nauczycielowi pozostającemu w więcej niż jednym stosunku pracy okresy uprawniające do dodatku za wysługę lat ustala się odrębnie dla każdego stosunku pracy z zastrzeżeniem § 4 i § 5. Do okresu uprawniającego do dodatku za wysługę lat nie wlicza się okresu pracy w innym zakładzie pracy, w którym pracownik jest lub był jednocześnie zatrudniony. Do okresu dodatkowego zatrudnienia nie podlegają zaliczeniu okresy podstawowego zatrudnienia.

§ 7. Nauczycielowi zatrudnionemu jednocześnie w kilku szkołach lub placówkach w wymiarze łącznie nie przekraczającym obowiązującego wymiaru zajęć, do okresów uprawniających do dodatku za wysługę lat w każdej z placówek zalicza się okres zatrudnienia, o którym mowa w § 5.

§ 8. Do okresów pracy wymaganych do nabycia prawa do dodatku za wysługę lat zalicza się okresy pracy wykonywanej w wymiarze nie niższym niż połowa obowiązującego wymiaru zajęć (czasu pracy).

§ 9. Do okresów pracy uprawniających do dodatku za wysługę lat wlicza się inne okresy, jeżeli z mocy odrębnych przepisów podlegają one wliczeniu do okresu pracy, od którego zależy uprawnienie pracownicze.

§ 10. Zaliczenia okresów pracy uprawniających do dodatku za wysługę lat dokonuje dyrektor szkoły, a w stosunku do dyrektora szkoły organ prowadzący na podstawie oryginalnych dokumentów lub uwierzytelnionych odpisów.

§ 11. Dodatek za wysługę lat przysługuje nauczycielowi:

- 1) począwszy od pierwszego dnia miesiąca kalendarzowego następującego po miesiącu, w którym nauczyciel nabył prawo do dodatku lub wyższej stawki dodatku, jeżeli nabycie prawa nastąpiło w ciągu miesiąca;
- 2) jeżeli nabycie prawa do dodatku lub wyższej stawki dodatku nastąpiło od pierwszego dnia miesiąca, począwszy od tego dnia.

§ 12. Dodatek za wysługę lat przysługuje nauczycielowi za okres urlopu dla poratowania zdrowia oraz za dni, za które otrzymuje wynagrodzenie, chyba że przepis szczególny stanowi inaczej. Dodatek ten przysługuje również za dni nieobecności w pracy z powodu niezdolności do pracy wskutek choroby bądź konieczności osobistego sprawowania opieki nad dzieckiem lub chorym członkiem rodziny, za które nauczyciel otrzymuje wynagrodzenie lub zasiłek z ubezpieczenia społecznego.

§ 13. Dodatek za wysługę lat wypłaca się z góry, w terminie wypłaty wynagrodzenia.

ROZDZIAŁ III

Dodatek motywacyjny

§ 14. 1. Środki finansowe przeznaczone na dodatki motywacyjne dla nauczycieli z wyłączeniem dyrektorów szkół, ustala się na dany rok w wysokości 4 - 10% planowanej rocznej kwoty na wynagrodzenia zasadnicze.

2. Wysokość indywidualnego dodatku motywacyjnego dla nauczycieli nie może przekraczać 20% stawki wynagrodzenia zasadniczego wynikającego z ich osobistego zaszczerowania.

§ 15. Warunkiem przyznania dodatku motywacyjnego dla nauczycieli nie pełniących funkcji dyrektorów szkół są:

- 1) osiągnięcia w realizowanym procesie dydaktycznym, w szczególności:
 - a) umiejętność motywowania i mobilizowania uczniów do samodzielnej pracy,
 - b) umiejętność i skuteczność pracy z uczniem zdolnym oraz wybitnym,
 - c) umiejętność pracy z uczniem o specjalnych potrzebach,
 - d) mobilizowanie uczniów do udziału w konkursach, olimpiadach i festiwalach potwierdzające trafność oceniania przez nauczyciela,
 - e) skuteczność stosowania w praktyce nowoczesnych metod dydaktycznych;
- 2) osiągnięcia wychowawczo - opiekuńcze, w szczególności:

- a) dobra znajomość i wykorzystanie w pracy wiedzy o uwarunkowaniach środowiskowych uczniów,
 - b) umiejętne rozwiązywanie problemów uczniów w ścisłej współpracy z rodzicami lub prawnymi opiekunami oraz instytucjami wspierającymi proces wychowawczy,
 - c) skuteczność w integrowaniu i utożsamianiu się uczniów i rodziców ze społecznością szkolną, symbolami i powszechnie akceptowanymi wartościami oraz postawami patriotycznymi;
- 3) wprowadzenie innowacji pedagogicznych, skutkujących efektami w procesie kształcenia i wychowania, w szczególności:

Tworzenie i wdrażanie programów edukacyjnych;

- 4) zaangażowanie w realizację czynności i zajęć, zgodnych z zadaniami statutowymi szkoły, ze szczególnym uwzględnieniem zajęć opiekuńczych i wychowawczych wynikających z potrzeb i zainteresowań uczniów, w szczególności:
 - a) pełnienie funkcji opiekuna samorządu szkolnego lub innych stowarzyszeń i organizacji angażujących uczniów,
 - b) udzielenie pomocy w adaptacji zawodowej nauczycielom nie odbywającym stażu rozpoczynającym pracę w danej szkole,
 - c) inicjowanie i udział w zajęciach opiekuńczych i wychowawczych o walorach patriotycznych, kulturalnych, zdrowotnych;
- 5) szczególnie efektywne wypełnianie zadań i obowiązków związanych z powierzonym stanowiskiem, w szczególności:
 - a) nauczyciela, za innowacyjność w poszukiwaniu skutecznych form współpracy z rodzicami i prawnymi opiekunami uczniów,
 - b) kierownika świetlicy, w tym efektywne i atrakcyjne zagospodarowanie czasu wolnego oraz pomocy socjalnej uczniów,
 - c) doradcy zawodowego, w tym trafność diagnozy uczniów i rynku pracy oraz kierunków dalszej edukacji, przedkładanie wniosków dotyczących wskazanych profili kształcenia szkół,
 - d) pedagoga szkolnego, w tym skuteczność w egzekwowaniu obowiązku szkolnego,
 - e) efektywne pełnienie roli lidera zespołu samokształceniowego,
 - f) efektywne przewodniczenie zespołowi zadaniowemu;
- 6) realizowanie w szkole zadań edukacyjnych, wynikających z przyjętych przez organ prowadzący priorytetów w realizowanej lokalnej polityce oświatowej, w szczególności:
 - a) aktywny udział w edukacji rodziców z zakresu ich praw i obowiązków oraz umiejętności zastosowania adekwatnych do potrzeb metod wychowawczych,
 - b) praca na rzecz edukacji regionalnej uczniów i rodziców,
 - c) współudział w pozyskiwaniu środków spoza budżetu szkoły na rozszerzenie oferty opiekuńczo - wychowawczej szkoły,
 - d) udział w realizacji środowiskowych zadań edukacyjnych realizowanych przez szkołę z wykorzystaniem bazy i kadry placówki,
 - e) zaangażowanie w organizację uroczystości i imprez integrujących oraz promujących społeczność lokalną.

§ 16. Dodatek motywacyjny nauczycielom zatrudnionym w szkołach, dla których organem prowadzącym jest Gmina Warnice przyznają dyrektorzy.

§ 17. Dodatek motywacyjny dla dyrektorów szkół przyznaje Wójt Gminy.

§ 18. 1. Dodatek motywacyjny wypłaca się z góry w terminie wypłaty wynagrodzenia.

2. Dodatek motywacyjny przyznaje się na okres nie krótszy niż 6 miesięcy i nie dłuższy niż 1 rok.

3. Dodatek motywacyjny zmniejszany jest w przypadku nieobecności w pracy z powodu:

- 1) choroby;
- 2) sprawowania opieki nad dzieckiem lub innym członkiem rodziny;
- 3) za okres przebywania na urlopie macierzyńskim.

§ 19. 1. Środki finansowe przeznaczone na dodatki motywacyjne dla dyrektorów szkół ustala się na dany rok w wysokości 30% planowanej rocznej kwoty wynagrodzenia zasadniczego dyrektorów.

2. Dopuszcza się przyznanie dodatku motywacyjnego dla dyrektora w wysokości do 40% wynagrodzenia zasadniczego, wynikającego z ich osobistego zaszczerowania, w zależności od wielkości placówki złożoności zadań.

§ 20. Dodatek motywacyjny nie należy się nauczycielom, którzy:

- 1) nie przestrzegają § 15;
- 2) przebywają na urlopiach zdrowotnych, wychowawczych, macierzyńskich dłużej niż 3 miesiące (ponownie nabywają uprawnienia po przepracowaniu 1/2 roku);

- 3) są zatrudnieni na czas określony (po raz pierwszy w danej placówce) nie dłużej niż 1 rok;
- 4) przebywają dłużej niż 3 miesiące na zwolnieniu lekarskim, z wyjątkiem wypadku przy pracy w danym roku szkolnym (ponowne uprawnienia nabywają po przepracowaniu 1/2 roku);
- 5) po raz pierwszy podejmują pracę w szkole (uprawnienia nabywają po przepracowaniu 1/2 roku);
- 6) są zatrudnieni w wymiarze mniejszym niż 1/2 etatu;
- 7) którzy otrzymali karę dyscyplinarną.

ROZDZIAŁ IV Dodatek funkcyjny

§ 21. 1. Nauczycielowi, któremu powierzono stanowisko dyrektora albo inne stanowisko kierownicze przewidziane w statucie placówki, przysługuje dodatek funkcyjny w wysokości:

Lp. Stanowisko lub funkcja	Stawka dodatku liczona w % od wynagrodzenia podstawowego
1. Dyrektorzy szkół	10-40% wynagrodzenia zasadniczego
2. Kierownik świetlicy szkolnej z dożywianiem	5-15% wynagrodzenia zasadniczego
3. Opiekun stażu	3-5% wynagrodzenia zasadniczego
4. Wychowawstwo klasy w szkole	5 % kwoty bazowej dla nauczycieli
5. Wychowawstwo oddziału przedszkolnego	5 % kwoty bazowej dla nauczycieli

2. Dodatek funkcyjny przysługuje również nauczycielowi z tytułu sprawowania funkcji opiekuna stażu i wychowawcy klasy.

3. Dodatek funkcyjny przysługuje również nauczycielom, którym powierzono obowiązki kierownicze w zastępstwie. Prawo do dodatku powstaje od 1 dnia miesiąca po upływie jednomiesięcznego okresu pełnienia obowiązków i wygasa z 1 dniem miesiąca następującego po zaprzestaniu pełnienia tych obowiązków.

4. Wysokość dodatku funkcyjnego dla dyrektorów (w granicach określonych tabelą) ustala Wójt Gminy Warnice, a dla nauczycieli uprawnionych ustala dyrektor.

5. Przy ustalaniu wysokości dodatku funkcyjnego bierze się pod uwagę liczbę dzieci, oddziałów, liczbę pracowników, liczbę kadry kierowniczej, warunki organizacyjne placówki, zmianowość, stan techniczny, liczbę budynków, itd.

6. Nauczycielowi przysługuje tylko jeden dodatek funkcyjny, a w razie zbiegu tytułów do dwóch lub więcej dodatków funkcyjnych przysługuje dodatek wyższy. Powyższa zasada nie dotyczy dodatków z tytułu sprawowania funkcji nauczyciela - opiekuna stażu i wychowawcy klasy.

7. Prawo do dodatku funkcyjnego powstaje od 1 dnia miesiąca następującego po miesiącu, w którym nastąpiło powierzenie stanowiska kierowniczego, jeżeli powierzenie nastąpiło od 1 dnia miesiąca, to od tego dnia.

8. Dodatek funkcyjny nie przysługuje w okresie:

- 1) nieusprawiedliwionej nieobecności w pracy;
- 2) urlopu dla poratowania zdrowia;
- 3) w okresach, za które nie przysługuje wynagrodzenie zasadnicze.

9. Dodatek funkcyjny wypłaca się z góry w terminie wypłaty wynagrodzenia.

10. Dodatek funkcyjny zmniejszany jest w przypadku nieobecności w pracy z powodu:

- 1) choroby;
- 2) sprawowania opieki nad dzieckiem lub innym członkiem rodziny;
- 3) za okres przebywania na urlopie macierzyńskim.

ROZDZIAŁ V

Dodatki za warunki pracy

§ 22. Wykaz trudnych i uciążliwych warunków pracy stanowiący podstawę do przyznania dodatku z tego tytułu określa § 8 i § 9 rozporządzenia Ministra Edukacji Narodowej i Sportu z dnia 31 stycznia 2005 r. w sprawie wysokości minimalnych stawek wynagradzania zasadniczego nauczycieli, ogólnych warunków przyznawania dodatków do wynagrodzenia zasadniczego oraz wynagradzania za pracę w dniu wolnym od pracy (Dz. U. Nr 22, poz. 181 ze zm.).

§ 23. Dodatek za pracę w trudnych warunkach przysługuje nauczycielom szkół podstawowych i gimnazjum prowadzącym indywidualne nauczanie dziecka zakwalifikowanego do kształcenia indywidualnego specjalnego w wysokości do 20% stawki godzinowej za każdą przepracowaną godzinę nauczania.

§ 24. Dodatek za prowadzenie zajęć dydaktycznych w klasach łączonych w szkołach podstawowych przysługuje w wysokości do 20% stawki godzinowej za każdą przepracowaną w tych klasach godzinę nauczania.

§ 25. Nauczycielce w ciąży, przeniesionej do pracy nieuciążliwej na podstawie orzeczenia lekarskiego stwierdzającego, że ze względu na stan ciąży nauczycielka nie powinna wykonywać pracy dotychczasowej, dodatek za uciążliwe warunki przysługuje do dnia rozpoczęcia urlopu macierzyńskiego w wysokości średniej miesięcznej dodatku z okresu 3 miesięcy przed przeniesieniem.

§ 26. Nauczycielom i wychowawcom pracującym z dziećmi i młodzieżą, których rodzaj i stopień niepełnosprawności został określony w § 2 rozporządzenia Ministra Pracy i Polityki Społecznej z dnia 1 lutego 2002 r. w sprawie kryteriów oceny niepełnosprawności u osób w wieku do 16 roku życia (Dz. U. Nr 17, poz. 162), uzasadnia konieczność sprawowania stałej opieki lub udzielania pomocy oraz prowadzonych z dziećmi i młodzieżą powyżej 16 roku życia, u których wystąpiło naruszenie sprawności organizmu z przyczyn, o których mowa w § 32 ust. 1 Rozporządzenia Ministra Gospodarki, Pracy i Polityki Społecznej z dnia 15 lipca 2003 r. w sprawie orzekania o niepełnosprawności (Dz. U. Nr 139, poz. 1328) - z tytułu pracy w warunkach uciążliwych przysługuje dodatek za trudne warunki pracy określone w § 23 zwiększony o 10% stawki godzinowej za każdą przepracowaną godzinę nauczania.

§ 27. Dodatek przysługuje nauczycielom, którzy w danym miesiącu przepracowali co najmniej 40 godzin w warunkach określonych w § 26.

§ 28. W razie zbiegu tytułów do dodatku za trudne warunki pracy i za uciążliwe warunki pracy nauczycielowi przysługuje prawo do jednego, wyższego dodatku.

§ 29. Dodatki wypłaca się proporcjonalnie do realizowanego przez nauczycieli, w tym pełniących funkcje kierownicze, obowiązkowego pensum w warunkach trudnych lub uciążliwych.

§ 30. Dodatek przyznaje dyrektor szkoły, a dyrektorowi Wójt Gminy Warnice.

§ 31. Dodatek wypłaca się z dołu.

ROZDZIAŁ VI

Wynagrodzenie za godziny ponadwymiarowe oraz za godziny doraźnych zastępstw

§ 32. 1. W szczególnych przypadkach, podyktowanych wyłącznie koniecznością realizacji programu nauczania w szkołach lub zapewnieniem opieki, nauczyciel może być obowiązany do odpłatnej pracy w godzinach ponadwymiarowych zgodnie z posiadaną specjalnością, których liczba nie może przekroczyć 1/4 tygodniowego, obowiązkowego wymiaru godzin zajęć. Przydzielenie nauczycielowi większej liczby godzin ponadwymiarowych może nastąpić wyłącznie za jego zgodą oraz zgodą organu prowadzącego, jednak w wymiarze nie przekraczającym łącznie 1/2 tygodniowego wymiaru godzin zajęć.

2. Przez godzinę ponadwymiarową rozumie się przydzieloną nauczycielowi godzinę zajęć dydaktycznych, wychowawczych, opiekuńczych powyżej tygodniowego, obowiązkowego wymiaru zajęć.

3. Wynagrodzenie za jedną godzinę ponadwymiarową ustala się dzieląc stawkę wynagrodzenia zasadniczego (łącznie z dodatkami za warunki pracy) przez miesięczną liczbę godzin obowiązkowego wymiaru zajęć realizowanych przez nauczyciela.

4. Miesięczną liczbę godzin obowiązkowego wymiaru zajęć nauczyciela ustala się mnożąc tygodniowy, obowiązkowy wymiar godzin przez 4,16 z zaokrągleniem do pełnych godzin w ten sposób, że czas zajęć do 0,5 godziny pomija się, a co najmniej 0,5 godziny liczy się za pełną godzinę.

5. Wynagrodzenie za godziny nadwymiarowe przydzielone w planie organizacyjnym nie przysługuje za dni, w których nauczyciel nie realizuje zajęć z powodu przerw przewidzianych w organizacji roku szkolnego, rozpoczynania lub kończenia zajęć w środku tygodnia oraz za dni usprawiedliwione nieobecności w pracy. Godziny nadwymiarowe przypadające w dniach, w których nauczyciel nie mógł ich realizować z przyczyn leżących po stronie pracodawcy, w szczególności w związku z:

- 1) zawieszeniem zajęć z powodu epidemii lub mrozów;
- 2) wyjazdem dzieci i młodzieży na wycieczki lub imprezy;
- 3) chorobą dziecka nauczanego indywidualnie, trwającą nie dłużej niż 3 dni;
- 4) udziałem w konferencjach metodycznych;
- 5) rekolekcjami, traktuje się jak godziny faktycznie odbyte.

6. Dla ustalenia wynagrodzenia za godziny nadwymiarowe w tygodniach, w których przypadają dni usprawiedliwionej nieobecności w pracy lub dni ustawowo wolne od pracy oraz w tygodniach, w których zajęcia rozpoczynają się lub kończą w środku tygodnia - za podstawę ustalenia liczby godzin nadwymiarowych przyjmuje się tygodniowy wymiar zajęć określony w art. 42 ust. 3 ustawy - Karty Nauczyciela, pomniejszony o 1/5 tego wymiaru lub 1/4 (gdy dla nauczyciela ustalono czterodniowy tydzień pracy) za każdy dzień nieusprawiedliwionej nieobecności w pracy lub dzień ustawowo wolny od pracy. Liczba godzin nadwymiarowych, za które nie przysługuje wynagrodzenie w takim tygodniu, nie może być jednak większa niż liczba godzin przydzielonych w planie organizacyjnym.

§ 33. Godziny nadwymiarowe ustala się od pełnego etatu.

§ 34. Wynagrodzenie za godziny nadwymiarowe wypłaca się z dołu w terminie wypłaty wynagrodzenia.

§ 35. Do wynagrodzenia za godziny doraźnych zastępstw stosuje się odpowiednio § 32.

§ 36. 1. Nauczycielom zatrudnionym w szkołach, którzy w dniu wolnym od pracy realizują planowe i odpowiednio udokumentowane zorganizowane zajęcia dydaktyczne i opiekuńczo - wychowawcze, a nie otrzymują za ten dzień innego dnia wolnego, przysługuje odrębne wynagrodzenie za efektywne przeprowadzone godziny nadwymiarowe.

2. Nauczycielom zajmującym stanowisko kierownicze, sprawującym w dniu wolnym od pracy nadzór nad przebiegiem zajęć dydaktyczno - wychowawczych, nie przysługuje z tego tytułu dodatkowe wynagrodzenie.

ROZDZIAŁ VII

Dodatek mieszkaniowy

§ 37. 1. Prawo do dodatku mieszkaniowego ma nauczyciel posiadający wymagane kwalifikacje, zatrudniony na terenie wiejskim w wymiarze nie niższym niż połowa obowiązującego wymiaru zajęć.

2. Dodatek jest zróżnicowany stosownie do stanu rodzinnego nauczyciela i wynosi:

- 1) 5,5% miesięcznej stawki minimalnego wynagrodzenia ustalonego ustawą o minimalnym wynagrodzeniu - dla 1 osoby;
- 2) 7% miesięcznej stawki minimalnego wynagrodzenia ustalonego ustawą o minimalnym wynagrodzeniu o pracę - dla 2 osób;
- 3) 8,5% miesięcznej stawki minimalnego wynagrodzenia ustalonego ustawą o minimalnym wynagrodzeniu za pracę - dla 3 osób;
- 4) 10% miesięcznej stawki minimalnego wynagrodzenia ustalonego ustawą o minimalnym wynagrodzeniu za pracę - dla 4 osób i więcej.

3. Kwoty przypadającego dodatku zaokrągla się do pełnych złotych w ten sposób, że kwotę 0,49 zł pomija się, a kwotę co najmniej 0,50 zł zaokrągla się do pełnego złotego.

4. Do członków rodziny nauczyciela uprawnionego do dodatku zalicza się wspólnie z nim zamieszkujących:

- 1) małżonka;
- 2) rodziców pozostających na wyłącznym utrzymaniu nauczyciela;
- 3) pozostające na utrzymaniu nauczyciela i jego małżonka dzieci do ukończenia 18 roku życia lub do czasu ukończenia przez nie szkoły ponadpodstawowej albo ponadgimnazjalnej stacjonarnej, nie dłużej jednak niż do ukończenia 21 roku życia;
- 4) pozostające na utrzymaniu nauczyciela i jego małżonka niepracujące dzieci będące studentami, do czasu ukończenia studiów wyższych stacjonarnych, nie dłużej jednak niż do ukończenia 26 roku życia.

5. O zaistniałej zmianie liczby członków rodziny, o której mowa w § 37 ust. 4 nauczyciel otrzymujący dodatek jest obowiązany niezwłocznie powiadomić dyrektora szkoły, dyrektor otrzymujący dodatek - Wójt Gminy.

6. Nauczycielowi i jego współmałżonkowi, będącemu także nauczycielem, stale z nim zamieszkującemu przysługuje tylko jeden dodatek w wysokości określonej w ust. 2. Małżonkowie wspólnie określają pracodawcę, który będzie im wypłacał dodatek.

7. Dodatek przysługuje nauczycielowi niezależnie od tytułu prawnego do zajmowanego przez niego lokalu mieszkalnego.

8. Dodatek przysługuje od pierwszego dnia miesiąca, następującego po miesiącu, w którym złożono wniosek o jego przyznanie.

9. Dodatek przyznaje się na wniosek nauczyciela lub wspólny wniosek nauczycieli będących małżonkami, z uwzględnieniem ust. 2.

10. Dodatek przysługuje w okresie wykonywania pracy, a także w okresach:

- 1) nie świadczenia pracy, za które przysługuje wynagrodzenie;
- 2) pobierania z ubezpieczenia społecznego:
 - a) zasiłku macierzyńskiego,
 - b) zasiłku opiekuńczego,
 - c) zasiłku chorobowego,
 - d) świadczenia rehabilitacyjnego;
- 3) odbywania zasadniczej służby wojskowej, przeszkolenia wojskowego, okresowej służby wojskowej; w przypadku jednak, gdy z nauczycielem powołanym do służby zawarta była umowa o pracę na czas określony, dodatek wypłaca się nie dłużej, niż do końca okresu, na który zawarta była umowa;
- 4) korzystania z urlopu wychowawczego przewidzianego w odrębnych przepisach i dla poratowania zdrowia.

§ 38. Dodatek przyznaje się na wniosek nauczyciela. Nauczycielowi dodatek przyznaje dyrektor szkoły, a dyrektorowi Wójt Gminy Warnice.

§ 39. Dodatek mieszkaniowy wypłaca się z dołu.

ROZDZIAŁ VIII

Tygodniowy obowiązkowy wymiar godzin zajęć nauczycieli

§ 40. 1. Czas pracy nauczyciela zatrudnionego w pełnym wymiarze zajęć nie może przekraczać 40 godzin na tydzień.

2. W ramach czasu pracy, o którym mowa w ust. 1 oraz ustalonego wynagrodzenia nauczyciel obowiązany jest realizować:

- 1) zajęcia dydaktyczne, wychowawcze i opiekuńcze prowadzone bezpośrednio z uczniami albo na ich rzecz, w wymiarze określonym w ust. 3 lub ustalonym na podstawie ust. 4;
- 2) inne czynności związane z przygotowaniem się do zajęć, samokształceniem i doszkącaniem zawodowym;
- 3) inne czynności wynikające z zadań statutowych szkoły.

3. Nauczycielom, którym powierzono stanowiska kierownicze w szkołach obniża się tygodniowy obowiązkowy wymiar godzin zajęć dydaktycznych, wychowawczych i opiekuńczych. Tygodniowy wymiar godzin kadry kierowniczej szkoły zależy od jej stanu organizacyjnego i wynosi:

Lp.	Stanowisko kierownicze	Tygodniowy wymiar godzin
1	Dyrektor szkoły każdego typu, liczącej: - do 4 oddziałów - od 5 do 6 oddziałów - od 7 do 8 oddziałów - od 9 do 16 oddziałów - powyżej 16 oddziałów	 12 10 8 5 3

2	Kierownik świetlicy szkolnej z dożywianiem	18 dydaktycznych 8 administracyjnych
---	--	---

4. Nauczycielom, którym powierzono stanowiska kierownicze w szkołach organ prowadzący może przydzielić godziny ponadwymiarowe w wymiarze nie przekraczającym 1/2 tygodniowego wymiaru określonego w ust. 3.

ROZDZIAŁ IX Nagrody za osiągnięcia dydaktyczno - wychowawcze

§ 41. W budżecie gminy tworzy się specjalny fundusz na nagrody dla nauczycieli za ich osiągnięcia dydaktyczno-wychowawcze w wysokości 1% planowanych rocznych wynagrodzeń osobowych, w tym:

- 20% środków funduszu przeznaczają się na nagrody Wójta,
- 80% środków funduszu przeznaczają się na nagrody Dyrektora.

§ 42. Nagrody nauczycielom przyznają:

- Wójt - ze środków, o których mowa § 41 pkt 1 regulaminu,
- Dyrektor szkoły - ze środków, o których mowa § 41 pkt 2 regulaminu.

§ 43. 1. Nagrody ze specjalnego funduszu nagród mają charakter uznaniowy i przyznawane są nauczycielom i dyrektorom za ich znaczące osiągnięcia w pracy dydaktyczno - wychowawczej i opiekuńczej oraz realizację innych zadań statutowych szkoły.

2. Nagroda, o której mowa w ust. 1, może być przyznana dyrektorowi i nauczycielowi, który przepracował w szkole co najmniej 1 rok w wymiarze minimum 1/2 etatu.

3. Ustala się następujące kryteria przyznawania nagrody Wójta i Dyrektora:

- 1) w zakresie pracy dydaktyczno-wychowawczej nauczycieli:
 - a) osiąga dobre wyniki w nauczaniu, a w szczególności potwierdzone w sprawdzianach i egzaminach uczniów, przeprowadzanych przez okręgowe komisje egzaminacyjne,
 - b) podejmuje działalność innowacyjną w zakresie wdrażania nowatorskich metod nauczania i wychowania, opracowania autorskich programów i publikacji,
 - c) osiąga dobre wyniki w nauczaniu, potwierdzone zakwalifikowaniem się uczniów do udziału w zawodach co najmniej II stopnia (okręgowych) lub III stopnia (centralnych) ogólnopolskich olimpiad przedmiotowych, zajęciem przez uczniów (grupę uczniów) I-III miejsca w konkursach, zawodach, turniejach, przeglądach i festiwalach wojewódzkich lub ogólnopolskich,
 - d) posiada udokumentowane osiągnięcia w pracy z uczniami uzdolnionymi lub uczniami mającymi trudności w nauce,
 - e) przygotowuje i wzorowo realizuje uroczystości szkolne i środowiskowe,
 - f) prawidłowo organizuje i prowadzi letni lub zimowy wypoczynek dla dzieci i młodzieży,
 - g) organizuje imprezy kulturalne, sportowe, rekreacyjne i wypoczynkowe,
 - h) prowadzi znaczącą działalność wychowawczą poprzez m.in. pracę pozalekcyjną,
 - i) osiąga znaczące wyniki w pracy resocjalizacyjnej z uczniami;
- 2) w zakresie pracy opiekuńczej nauczyciel:
 - a) zapewnia pomoc i opiekę uczniom lub wychowankom będącym w trudnej sytuacji materialnej lub życiowej, pochodzącym z rodzin ubogich lub patologicznych,
 - b) prowadzi z własnej inicjatywy działania mające na celu zapobieganie i zwalczanie przejawów patologii wśród młodzieży, w szczególności narkomanii i alkoholizmu,
 - c) organizuje współpracę szkoły z jednostkami systemu ochrony zdrowia, policją, poradnią psychologiczno-pedagogiczną, organizacjami i stowarzyszeniami oraz rodzicami w zakresie zapobiegania i usuwania przejawów patologii społecznej i niedostosowania dzieci i młodzieży,
 - d) organizuje udział rodziców w życiu szkoły, rozwija formy współdziałania szkoły z rodzicami;
- 3) w zakresie działalności pozaszkolnej polegającej na:
 - a) udziale w zorganizowanych formach doskonalenia zawodowego,
 - b) udzielaniu aktywnej pomocy w adaptacji zawodowej nauczycieli podejmujących pracę w zawodzie nauczyciela,
 - c) promowaniu szkoły poprzez udział w pracach różnych organizacji społecznych i stowarzyszeniach oraz instytucjach;

- 4) w przypadku nauczycieli zajmujących stanowiska kierownicze w szkole nagroda Wójta przyznawana jest za efektywną pracę organizacyjno - menadżerską, przy równoczesnym zapewnieniu dobrego wypełnienia przez szkołę funkcji dydaktycznej, wychowawczej i opiekuńczej, w tym za:
- opracowywanie i wdrażanie systemu zapewniającego wysoką jakość pracy szkoły,
 - skuteczne wprowadzanie zmian wynikających z funkcjonowania systemu oświaty,
 - opracowywanie i wdrażanie programów i rozwiązań innowacyjnych,
 - podejmowanie działań na rzecz promocji szkoły w środowisku i kreowanie jej pozytywnego wizerunku,
 - wzbogacanie bazy szkoły oraz szczególną troskę o stan majątku szkolnego,
 - efektywne działania na rzecz pozyskiwania dochodów własnych oraz funduszy zewnętrznych,
 - opracowanie i wdrażanie programu zwiększającego bezpieczeństwo uczniów.

§ 44. 1. Nagroda Wójta może być przyznana dyrektorom i nauczycielom, którzy posiadają wyróżniającą ocenę pracy pedagogicznej lub pozytywną ocenę dorobku zawodowego oraz spełniają odpowiednio co najmniej 5 kryteriów, o których mowa w § 43 ust. 3.

2. Nagroda dyrektora może być przyznana nauczycielowi, który posiada co najmniej dobrą ocenę pracy pedagogicznej lub pozytywną ocenę dorobku zawodowego oraz spełnia odpowiednio co najmniej 3 kryteria, o których mowa w § 43 ust. 3.

§ 45. 1. Wysokość nagrody, o której mowa w § 41 pkt 1, określa Wójt.

2. Wysokość nagrody, o której mowa w § 41 pkt 2, określa dyrektor danej szkoły, z zastrzeżeniem, że nie może ona przekroczyć 70% nagrody Wójta.

3. Nagrody, o których mowa w § 41, przyznaje się z okazji Dnia Edukacji Narodowej. W szczególnie uzasadnionych przypadkach nagroda może być przyznana w innym terminie.

§ 46. 1. Dyrektorowi szkoły nagrodę Wójta przyznaje się na wniosek złożony przez jeden z niżej wymienionych organów:

- organ sprawujący nadzór pedagogiczny;
- radę pedagogiczną;
- radę rodziców.

2. Nauczycielom, w tym wicedyrektorom, nagrodę Wójta przyznaje się na wniosek złożony przez jeden z niżej wymienionych organów:

- dyrektora szkoły, zaopiniowany przez radę pedagogiczną;
- radę pedagogiczną;
- radę rodziców zaopiniowany przez radę pedagogiczną.

3. Nagrodę, o której mowa w § 41 pkt 1 może z własnej inicjatywy przyznać Wójt.

4. W uzasadnieniu wniosku o nagrodę należy podać konkretne i wymierne efekty osiągnięte przez osobę nominowaną do nagrody w maksymalnym okresie ostatnich 5 lat lub od ostatnio otrzymanej nagrody.

5. Wzór wniosku, o którym mowa w ust. 1 i 2, określa załącznik do regulaminu.

6. Wnioski, o których mowa w ust. 1 i 2, należy składać do 15 września do sekretariatu Urzędu Gminy w Warnicach.

§ 47. Nauczyciel, któremu została przyznana nagroda, otrzymuje pisemne powiadomienie, którego odpis umieszcza się w jego teźce akt osobowych.

ROZDZIAŁ X **Przepisy końcowe**

§ 48. 1. Nauczycielom zatrudnionym w niepełnym wymiarze godzin przysługuje wynagrodzenie w wysokości proporcjonalnej do wymiaru zajęć określonego w umowie o pracę.

2. Nauczycielowi nie przysługuje wynagrodzenie za czas nieusprawiedliwionej nieobecności w pracy, a także za inne okresy, za które na podstawie odrębnych przepisów nie przysługuje wynagrodzenie.

3. Stawkę wynagrodzenia za jeden dzień nie wykonania pracy z przyczyn wymienionych w ust. 2 ustala się dzieląc wszystkie składniki wynagrodzenia wypłacone z góry przez 30.

4. Wysokość wynagrodzenia za okresy, o których mowa w ust. 2, oblicza się mnożąc liczbę dni nie wykonania pracy przez stawkę określoną w ust. 3.

§ 49. Przy wdrożeniu postanowień mniejszego regulaminu obowiązuje zasada, iż średnie wynagrodzenie nauczycieli, składające się z wynagrodzenia zasadniczego i dodatków: za wysługę lat, motywacyjnego, funkcyjnego, za warunki pracy oraz z wynagrodzenia za godziny ponadwymiarowe i godziny doraźnych zastępstw nie może być niższe niż średnie wynagrodzenie określone dla nauczycieli w art. 30 ust. 3 i 4 znowelizowanej ustawy Karta Nauczyciela.

§ 50. W sprawach nie uregulowanych niniejszym regulaminem mają zastosowanie przepisy ustawy - Karta Nauczyciela i Kodeksu Pracy.

§ 51. Niniejszy Regulamin był uzgadniany z Zarządem Oddziału ZNP w Warnicach i Międzyzakładową Organizacją związkową NSZZ „Solidarność” Pracowników Oświaty i Wychowania w Pyrzycach.

§ 52. Wykonanie uchwały powierza się Wójtowi Gminy.

§ 53. Traci moc uchwała Nr XIV/82/2008 Rady Gminy Warnice z dnia 29 lutego 2008 r. w sprawie ustalenia regulaminu określającego wysokość oraz szczegółowe warunki przyznawania dodatków: za wysługę lat, motywacyjnego, funkcyjnego i za warunki pracy oraz niektóre inne składniki wynagrodzenia a także wysokość i szczegółowe zasady przyznawania i wypłacania dodatku mieszkaniowego nauczycielom zatrudnionym w szkołach prowadzonych przez gminę Warnice (Dz. Urz. Woj. Zachodniopomorskiego Nr 41, poz. 897) oraz uchwała Nr XXXVII/174/2006 Rady Gminy Warnice z 30 czerwca 2006 r. w sprawie ustalenia kryteriów i trybu przyznawania nagród dla nauczycieli (Dz. Urz. Woj. Zachodniopomorskiego Nr 94, poz. 1775).

§ 54. Uchwała wchodzi w życie po upływie 14 dni od dnia ogłoszenia w Dzienniku Urzędowym Województwa Zachodniopomorskiego z mocą obowiązującą od 1 stycznia 2009 r.

PRZEWODNICZĄCA RADY

Maria Rzadkowska

.....

.....

/wnioskujący: imię i nazwisko,
stanowisko, szkoła/

WNIOSEK
o przyznanie nagrody Wójta Gminy Warnice

Zgłaszam wniosek o przyznanie Pani/Panu.....
nagrody Wójta Gminy Warnice ze specjalnego funduszu nagród .

Dane osobowe nauczyciela przedstawianego do nagrody:

1. Imię (imiona) i nazwisko
2. Data i miejsce urodzenia.....
3. Wykształcenie.....
4. Posiadane kwalifikacje.....
5. Stopień awansu zawodowego
6. Staż pracy pedagogicznej.....
7. Nazwa szkoły, w której nauczyciel jest zatrudniony oraz wymiar czasu pracy

.....

8. Liczba lat pracy w szkole, w której nauczyciel jest zatrudniony

9. Zajmowane stanowisko

10. Ostatnia ocena pracy (data i stopień)

11. Posiadane nagrody – rok otrzymania:

a) Ministra Edukacji Narodowej

b) Kuratora Oświaty

c) Wójta

d) Dyrektora Szkoły

12. Uzasadnienie wniosku

.....

.....

13. Opinia rady pedagogicznej

.....

.....

.....

.....

.....dnia.....

.....

(podpis Wnioskodawcy)