

**UCHWAŁA NR XXVII/213/2009**  
**Rady Gminy Szczecinek**  
**z dnia 27 lutego 2009 r.**

**w sprawie uchwalenia Regulaminu określającego dla nauczycieli wysokość stawek dodatków: motywacyjnego, funkcyjnego, za warunki pracy, za wysługę lat oraz szczegółowe warunki przyznawania tych dodatków, szczegółowy sposób obliczania wynagrodzenia za godziny ponadwymiarowe oraz godziny doraźnych zastępstw, trybu i kryteriów przyznawania nagród za ich osiągnięcia dydaktyczno-wychowawcze, a także wysokość oraz szczegółowe zasady przyznawania i wypłacania dodatku mieszkaniowego.**

Na podstawie art. 18 ust. 2 pkt 15 ustawy z dnia 8 marca 1990 r. o samorządzie gminnym (Dz. U. z 2001 r. Nr 142, poz. 1591; z 2002 r. Nr 23, poz. 220, Nr 62, poz. 558, Nr 113, poz. 984, Nr 153, poz. 1271 i Nr 214, poz. 1806; z 2003 r. Nr 80, poz. 717, Nr 162, poz. 1568; z 2004 r. Nr 102, poz. 1055, Nr 116, poz. 1203, Nr 167, poz. 1759; z 2005 r. Nr 172, poz. 1441, Nr 175, poz. 1457; z 2006 r. Nr 17, poz. 128, Nr 181, poz. 1337 oraz z 2007 r. Nr 48, poz. 327, Nr 138, poz. 974 i Nr 173, poz. 1218 oraz z 2008 r. Nr 180, poz. 1111 i Nr 223, poz. 1458), w związku art. 30 ust. 6, ust. 6a, art. 49 ust. 2 oraz art. 54 ust. 3 i 7 ustawy z dnia 26 stycznia 1982 r. Karta Nauczyciela (Dz. U. z 2006 r. 97, poz. 674, Nr 170, poz. 1218, Nr 220, poz. 1600 oraz z 2007 r. Nr 17, poz. 95, Nr 80, poz. 542, Nr 102, poz. 689, Nr 158, poz. 1103, Nr 176, poz. 1238, Nr 191, poz. 1369 i Nr 247, poz. 1821; z 2008 r. Nr 145, poz. 917 i Nr 227, poz. 1505 oraz z 2009 r. Nr 1, poz. 1) oraz rozporządzenia Ministra Edukacji Narodowej i Sportu z dnia 31 stycznia 2005 r. w sprawie wysokości minimalnych stawek wynagrodzenia zasadniczego nauczycieli, ogólnych warunków przyznawania dodatków do wynagrodzenia zasadniczego oraz wynagradzania za pracę w dniu wolnym od pracy (Dz. U. Nr 22, poz. 181 oraz z 2006 r. Nr 43, poz. 293; z 2007 r. Nr 56, poz. 372 oraz z 2008 r. 42, poz. 257) Rada Gminy uchwała, co następuje:

**§ 1.** Uchwała się Regulamin określający dla nauczycieli wysokość stawek dodatków motywacyjnego, funkcyjnego, za warunki pracy, za wysługę lat oraz szczegółowe warunki przyznawania tych dodatków, szczegółowy sposób obliczania wynagrodzenia za godziny ponadwymiarowe oraz godziny doraźnych zastępstw, trybu i kryteriów przyznawania nagród za ich osiągnięcia dydaktyczno-wychowawcze, a także wysokość oraz szczegółowe zasady przyznawania i wypłacania dodatku mieszkaniowego.

**Rozdział I**  
**Postanowienia ogólne**

**§ 2.** Ilekroć w regulaminie jest mowa o:

- 1) szkole - należy rozumieć przez to także oddział przedszkolny;
- 2) nauczycielu - należy rozumieć przez to nauczycieli poszczególnych stopni awansu zawodowego;
- 3) klasie - należy rozumieć także oddział;
- 4) roku szkolnym - należy rozumieć przez to okres pracy szkoły od 1 września danego roku do 31 sierpnia roku następnego;
- 5) gminie - należy rozumieć gminę Szczecinek;
- 6) Karcie Nauczyciela - rozumie się przez to ustawę z dnia 26 stycznia 1982 r. - Karta Nauczyciela (Dz. U. z 2006 r. Nr 97, poz. 674; z późn. zm.);
- 7) rozporządzeniu - rozumie się przez to rozporządzenie Ministra Edukacji Narodowej i Sportu z dnia 31 stycznia 2005 r. w sprawie wysokości minimalnych stawek wynagrodzenia zasadniczego nauczycieli, ogólnych warunków przyznawania dodatków do wynagrodzenia zasadniczego oraz wynagradzania za pracę w dniu wolnym od pracy (Dz. U. Nr 22, poz. 181; z 2006 r. Nr 43, poz. 293; z 2007 r. Nr 56, poz. 372).

**§ 3.** Regulamin określa:

- 1) wysokość dodatku motywacyjnego, funkcyjnego, za warunki pracy i wysługę lat oraz szczegółowe warunki ich przyznawania;
- 2) szczegółowy sposób obliczania wynagrodzenia za godziny ponadwymiarowe i godziny doraźnych zastępstw;
- 3) zasady tworzenia, podziału i wypłaty nagród ze specjalnego funduszu nagród;
- 4) wysokość oraz szczegółowe zasady przyznawania i wypłacania dodatku mieszkaniowego.

## **Rozdział II**

### **Dodatek motywacyjny**

**§ 4. 1.** Warunkiem przyznania dodatku motywacyjnego są:

- 1) osiągnięcia w realizowanym procesie dydaktycznym: uzyskiwanie przez uczniów z uwzględnieniem ich możliwości, dobrych osiągnięć edukacyjnych potwierdzonych wynikami w nauce albo sukcesami w konkursach lub olimpiadach;
- 2) osiągnięcia wychowawczo-opiekuńcze: aktywne działanie na rzecz uczniów potrzebujących pomocy i umiejętne rozwiązywanie problemów wychowawczych we współpracy z rodzicami i instytucjami do tego powołanymi;
- 3) wprowadzanie innowacji pedagogicznych, skutkujących efektami w procesie kształcenia i wychowania, stałe doskonalenie zawodowe w zakresie stosowania nowoczesnych metod nauczania i wychowania;
- 4) zaangażowanie w realizację czynności i zajęć wynikających z zadań statutowych szkoły, z uwzględnieniem zajęć opiekuńczych i wychowawczych wynikających z potrzeb i zainteresowań uczniów, a w szczególności organizacja imprez szkolnych, opieka nad samorządem uczniowskim, udział w realizacji programów i innych inicjatyw podejmowanych przez szkołę;
- 5) szczególnie efektywne wypełnianie zadań i obowiązków związanych z powierzonym stanowiskiem, terminowe i rzetelne wywiązywanie się z powierzonych zadań, prawidłowe prowadzenie dokumentacji szkolnej, dbałość o powierzone mienie, przestrzeganie dyscypliny pracy, bezpieczeństwa i higieny pracy;
- 6) realizowanie w szkole zadań edukacyjnych, wynikających z przyjętych przez organ prowadzący priorytetów w realizowanej lokalnej polityce oświatowej.

2. Warunkiem przyznania dodatku motywacyjnego dyrektorowi, poza wymienionymi w § 4 ust. 1 jest spełnienie następujących kryteriów:

- 1) tworzenie warunków do realizacji zadań dydaktycznych, wychowawczych i opiekuńczych szkoły;
- 2) pozyskiwanie środków pozabudżetowych;
- 3) dbałość o mienie szkoły;
- 4) sprawowanie nadzoru pedagogicznego, w tym: realizacja programów nauczania, ocena pracy nauczycieli, opieka nad nauczycielami rozpoczynającymi pracę w zawodzie, zachęcanie do innowacji i eksperymentów, motywowanie do doskonalenia zawodowego, realizacja zaleceń i wniosków organów nadzoru pedagogicznego;
- 5) współdziałanie z organem prowadzącym w zakresie realizacji zadań edukacyjnych i wychowawczych oraz realizacji zaleceń i wniosków organu prowadzącego;
- 6) kształtowanie dobrej atmosfery pracy;
- 7) współpraca z organami szkoły;
- 8) pozostałe obowiązki: przestrzeganie regulaminu pracy, troska o stan bazy, estetykę, ład, porządek, samodzielność i inicjatywa w rozwiązywaniu problemów, inspirowanie nauczycieli do podejmowania zadań dodatkowych (konkursy, olimpiady, pozyskiwanie sponsorów).

3. Dla nauczycieli, z wyłączeniem dyrektorów, tworzy się odpis na fundusz motywacyjny w wysokości 5% wynagrodzenia zasadniczego nauczyciela mianowanego z wykształceniem magister z przygotowaniem pedagogicznym na etat przeliczeniowy.

4. Nauczyciel może otrzymać dodatek motywacyjny w wysokości do 15% wynagrodzenia zasadniczego nauczyciela mianowanego z wykształceniem magister z przygotowaniem pedagogicznym.

5. Dyrektorzy szkół otrzymują dodatek motywacyjny w wysokości od 5% do 25% wynagrodzenia zasadniczego osobistego zaszerogowania.

6. Dodatek motywacyjny przyznaje się na czas określony, nie krótszy niż 6 miesięcy i nie dłuższy niż 1 rok szkolny.

7. Wysokość dodatku motywacyjnego dla nauczyciela ustala dyrektor szkoły w oparciu o kryteria zawarte w § 4 ust. 1, a dyrektorowi szkoły Wójt w oparciu o kryteria zawarte w § 4 ust. 1 i ust. 2.

8. Dodatek motywacyjny wypłaca się z góry, w terminie wypłaty wynagrodzenia.

## **Rozdział III**

### **Dodatek funkcyjny**

**§ 5. 1.** Nauczycielom, którym powierzono stanowisko dyrektora przysługuje dodatek funkcyjny w wysokości:

- 1) dyrektor szkoły podstawowej - od 20% do 40%;

2) dyrektor gimnazjum - od 25% do 45%

wynagrodzenia zasadniczego nauczyciela mianowanego z wykształceniem magister z przygotowaniem pedagogicznym.

2. Dodatek funkcyjny przyznaje się na czas określony, nie krótszy niż 6 miesięcy i nie dłuższy niż 1 rok szkolny.

3. Dodatek funkcyjny dla dyrektorów szkół przyznaje Wójt.

4. Dodatek funkcyjny dla dyrektora szkoły przyznaje się za:

- 1) warunki organizacyjne - liczba oddziałów, zmianowość;
- 2) efektywność funkcjonowania szkoły - m.in. racjonalne i efektywne gospodarowanie środkami finansowymi, prawidłowo prowadzona polityka kadrowa, pozyskiwanie środków w ramach działalności gospodarczej szkoły, prowadzenie dokumentacji szkoły zgodnie z obowiązującymi przepisami, przestrzeganie przepisów bhp na terenie szkoły;
- 3) wyniki w nauczaniu i wychowaniu m.in. wyniki klasyfikacji rocznej, wyniki egzaminów, osiągnięcia w olimpiadach, konkursach, zawodach.

5. Dodatek funkcyjny przysługuje również nauczycielom, którym czasowo powierzono pełnienie obowiązków dyrektora szkoły lub powierzono te obowiązki w zastępstwie.

**§ 6.** Nauczycielom poszczególnych stopni awansu zawodowego przysługują dodatki funkcyjne w wysokości:

- 1) za wychowawstwo:
  - a) w szkole podstawowej - 5%,
  - b) w gimnazjum - 6%;
- 2) opiekuna stażu - 2,5%

wynagrodzenia zasadniczego nauczyciela mianowanego z wykształceniem magister z przygotowaniem pedagogicznym.

**§ 7. 1.** Prawo do dodatku funkcyjnego, o którym mowa w § 5 i § 6 powstaje od pierwszego dnia miesiąca następującego po miesiącu, w którym nastąpiło powierzenie stanowiska kierowniczego, wychowawstwa klasy lub funkcji, a jeżeli powierzenie to nastąpiło pierwszego dnia miesiąca - od tego dnia.

2. Dodatki funkcyjne, o których mowa w ust. 1 nie przysługują w okresie:

- 1) nieusprawiedliwionej nieobecności w pracy;
- 2) urlopu dla poratowania zdrowia;
- 3) za które nie przysługuje wynagrodzenie zasadnicze;
- 4) od pierwszego dnia miesiąca następującego po miesiącu, w którym nauczyciel zaprzestał pełnienia stanowiska kierowniczego, wychowawstwa lub funkcji z innych powodów, a jeżeli zaprzestanie tego pełnienia nastąpiło pierwszego dnia miesiąca - od tego dnia.

3. Wysokość dodatku funkcyjnego dla nauczyciela ustala dyrektor szkoły, a dla dyrektora szkoły Wójt.

4. Dodatek funkcyjny wypłaca się z góry, w terminie wypłaty wynagrodzenia.

#### **Rozdział IV Dodatek za warunki pracy**

**§ 8. 1.** Nauczycielom pracującym w trudnych lub uciążliwych warunkach pracy przysługuje z tego tytułu dodatek w wysokości:

- 1) za pracę w trudnych warunkach, określonych w § 8 rozporządzenia - 15% wynagrodzenia zasadniczego osobistego zaszeregowania;
- 2) za pracę w uciążliwych warunkach, określonych w § 9 rozporządzenia - 25% wynagrodzenia zasadniczego osobistego zaszeregowania.

2. Dodatek za warunki pracy przysługuje za faktycznie przepracowane godziny w warunkach wymienionych w ust. 1.

3. Dodatek za warunki pracy dyrektorowi przyznaje Wójt, a nauczycielowi dyrektor szkoły.

4. W przypadku zbiegu tytułów do dodatku za warunki pracy nauczycielowi przysługują wszystkie.

5. Dodatki za warunki pracy przysługują w okresie faktycznego wykonywania pracy, z którą dodatek jest związany oraz w okresie niewykonywania pracy, za który przysługuje wynagrodzenie jak za okres urlopu wypoczynkowego.

6. Dodatki wypłaca się w całości, jeżeli nauczyciel realizuje w warunkach trudnych i uciążliwych cały obowiązujący wymiar zajęć oraz w przypadku gdy nauczyciel, któremu powierzono stanowisko kierownicze, realizuje w tych warunkach cały obowiązujący go wymiar zajęć. Dodatki wypłaca się w wysokości proporcjonalnej, jeżeli nauczyciel realizuje w warunkach trudnych i uciążliwych tylko część obowiązującego wymiaru zajęć lub jeżeli jest zatrudniony w niepełnym wymiarze zajęć.

7. Dodatki za warunki pracy wypłaca się z dołu.

## **Rozdział V** **Dodatek za wysługę lat**

**§ 9.** 1. Nauczycielom przysługuje dodatek za wysługę lat, w wysokości 1% wynagrodzenia zasadniczego za każdy rok pracy, wypłacany w okresach miesięcznych poczynając od czwartego roku pracy, z tym że dodatek ten nie może przekroczyć 20% wynagrodzenia zasadniczego.

2. Zaliczenia okresów pracy uprawniających do dodatku za wysługę lat dokonuje dyrektor szkoły na podstawie oryginalnych dokumentów albo uwierzytelnionych odpisów (kopii) tych dokumentów.

3. Szczególne przypadki zaliczania okresów zatrudnienia oraz innych okresów uprawniających do dodatku za wysługę lat, określają odrębne przepisy.

4. Dodatek za wysługę lat przysługuje:

- 1) począwszy od pierwszego dnia miesiąca kalendarzowego następującego po miesiącu, w którym nauczyciel nabył prawo do dodatku lub wyższej stawki do dodatku, jeżeli nabycie prawa nastąpiło w ciągu miesiąca;
- 2) za dany miesiąc, jeżeli nabycie prawa do dodatku lub wyższej stawki nastąpiło od pierwszego dnia miesiąca.

5. Dodatek za wysługę lat przysługuje za dni, za które nauczyciel otrzymuje wynagrodzenie oraz za dni nieobecności w pracy z powodu niezdolności do pracy wskutek choroby lub konieczności osobistego sprawowania opieki nad dzieckiem lub chorym członkiem rodziny, za które nauczyciel otrzymuje z tego tytułu zasiłek z ubezpieczenia społecznego.

6. Dodatek za wysługę lat wypłaca się z góry, w terminie wypłaty wynagrodzenia.

## **Rozdział VI** **Godziny ponadwymiarowe i doraźne zastępstwa**

**§ 10.** 1. Wynagrodzenie za jedną godzinę ponadwymiarową i godzinę doraźnego zastępstwa oblicza się, z zastrzeżeniem ust. 2, dzieląc przyznaną stawkę wynagrodzenia zasadniczego (łącznie z dodatkiem za warunki pracy, jeżeli praca w godzinach ponadwymiarowych oraz doraźnego zastępstwa odbywa się w warunkach trudnych i uciążliwych) przez miesięczną liczbę godzin tygodniowego obowiązkowego wymiaru zajęć, ustalonego dla rodzaju zajęć dydaktycznych, wychowawczych realizowanych w ramach godzin ponadwymiarowych lub doraźnego zastępstwa nauczyciela.

2. Dla nauczycieli realizujących podwyższony tygodniowy wymiar zajęć wynagrodzenie za godzinę doraźnego zastępstwa oblicza się dzieląc przyznaną nauczycielowi stawkę wynagrodzenia zasadniczego (łącznie za warunki pracy, jeżeli praca w godzinach doraźnego zastępstwa odbywa się w warunkach trudnych i uciążliwych) przez miesięczną liczbę godzin realizowanego wymiaru zajęć.

3. Miesięczną liczbę godzin obowiązkowego lub realizowanego wymiaru zajęć nauczyciela, o której mowa w ust. 1 i 2, ustala się mnożąc tygodniowy obowiązkowy lub realizowany wymiar zajęć przez 4,16 z zaokrągleniem do pełnych godzin w ten sposób, że czas zajęć do 0,5 godziny pomija się, a co najmniej 0,5 godziny liczy się za pełną godzinę.

4. Wynagrodzenie za godziny ponadwymiarowe przydzielone w planie organizacyjnym szkoły nie przysługuje za dni, w których nauczyciel nie realizuje zajęć z powodu przerw przewidzianych przepisami o organizacji roku szkolnego, rozpoczęcia lub zakończenia zajęć w środku tygodnia oraz za dni usprawiedliwionej nieobecności w pracy.

5. Dla ustalenia wynagrodzenia za godziny ponadwymiarowe w tygodniach, w których przypadają dni usprawiedliwionej nieobecności w pracy nauczyciela lub dni ustawowo wolne od pracy oraz w tygodniach, w których zajęcia rozpoczynają się lub kończą w środku tygodnia - za podstawę ustalenia liczby godzin ponadwymiarowych przyjmuje się tygodniowy obowiązkowy wymiar zajęć określony w art. 42 ust. 3 lub w art. 42 ust. 7 Karty Nauczyciela, pomniejszony o 1/5 tego wymiaru za każdy dzień usprawiedliwionej nieobecności w pracy lub dzień ustawowo wolny od pracy. Liczba godzin, za które przysługuje wynagrodzenie w takim tygodniu nie może być jednak większa niż liczba godzin przydzielonych w planie organizacyjnym.

6. Wynagrodzenie za godziny ponadwymiarowe wypłaca się z dołu.

**§ 11.** 1. Nauczycielom, którzy w dniu wolnym od pracy realizują planowane i odpowiednio udokumentowane zajęcia i nie otrzymują za ten dzień innego dnia wolnego, przysługuje odrębne wynagrodzenie za każdą godzinę pracy obliczane jak za godzinę ponadwymiarową.

2. Nauczycielom zajmującym stanowiska kierownicze, sprawującym w dniu wolnym od pracy nadzór nad przebiegiem zajęć dydaktycznych, wychowawczych i opiekuńczych, nie przysługuje z tego tytułu odrębne wynagrodzenie.

## **Rozdział VII Specjalny Fundusz Nagród**

**§ 12.** 1. Tworzy się specjalny fundusz na nagrody dla nauczycieli za ich osiągnięcia dydaktyczno - wychowawcze w wysokości 1% planowanych rocznych wynagrodzeń osobowych, z tego:

- 1) 80% środków funduszu przeznacza się na nagrody dyrektora;
- 2) 20% środków funduszu na nagrody Wójta.

2. Nagrody Dyrektora i Wójta przyznawane są w terminie do 14 października każdego roku z okazji Dnia Edukacji Narodowej. W szczególnie uzasadnionych przypadkach nagroda może być przyznana w innym terminie.

3. Z wnioskiem o przyznanie nagrody Wójta mogą występować:

- 1) dyrektor ZEAS w stosunku do dyrektorów szkół;
- 2) dyrektor szkoły w stosunku do nauczycieli;
- 3) organizacje działające w szkołach;
- 4) związki zawodowe.

4. Wnioski na nagrody Wójta składa się do 30 września każdego roku.

5. Nagroda Wójta i dyrektora szkoły może być przyznana nauczycielowi, który posiada wyróżniającą ocenę pracy.

**§ 13.** 1. Przy przyznawaniu nagrody bierze się pod uwagę:

- 1) w pracy dydaktyczno-wychowawczej:
  - a) wyniki potwierdzone w sprawdzianach uczniów, przeprowadzonych przez okręgowe komisje egzaminacyjne,
  - b) działalność innowacyjną w zakresie wdrażania nowatorskich metod nauczania i wychowania, opracowania autorskich programów i publikacji,
  - c) wyniki w nauczaniu potwierdzone zakwalifikowaniem uczniów do udziału w konkursach, zawodach, przeglądach i festiwalach na forum powiatu, województwa, regionu i ogólnopolskim,
  - d) udokumentowane osiągnięcia w pracy z uczniem uzdolnionym lub uczniem mającym problemy w nauce lub zachowaniu,
  - e) zaangażowanie w organizację uroczystości szkolnych lub środowiskowych takich jak: uroczystości wewnętrzne, imprezy sportowe, turystyczne, rekreacyjne itp.,
  - f) prowadzenie działalności wychowawczej w klasie, szkole przez organizowanie różnorodnych imprez integrujących, a także wycieczek, wyjazdów uczniów do teatru, na koncerty, wystawy i ciekawe spotkania;
- 2) w pracy opiekuńczej:
  - a) organizację pomocy i opieki uczniom będącym w trudnej sytuacji materialnej i życiowej,
  - b) prowadzenie działalności mającej na celu zapobieganie i zwalczanie przejawów patologii społecznej wśród dzieci,
  - c) organizowanie współpracy z instytucjami wspomagającymi pracę szkoły,
  - d) współpracę z rodzicami,
  - e) zapewnienie bezpieczeństwa uczniom w czasie zajęć organizowanych przez szkołę oraz realizacji innych zadań statutowych szkoły;

- 3) w działalności pozaszkolnej:
  - a) współuczestnictwo lub organizację form doskonalenia zawodowego,
  - b) zaangażowanie w adaptację zawodową młodych nauczycieli podejmujących pracę zawodową.

2. Nagroda może być przyznana nauczycielowi, który spełnia odpowiednio co najmniej 3 z kryteriów podanych w § 13 ust. 1.

3. Nagroda może być przyznana nauczycielowi po przepracowaniu w danej szkole co najmniej roku.

## **Rozdział VIII**

### **Dodatek mieszkaniowy**

**§ 14.** 1. Nauczycielowi, posiadającemu kwalifikacje do zajmowania stanowiska nauczyciela, zatrudnionemu w wymiarze nie niższym niż połowa obowiązującego wymiaru zajęć w szkole, przysługuje nauczycielski dodatek mieszkaniowy uzależniony od stanu rodzinnego, zwanego dalej dodatkiem, wypłacany co miesiąc w wysokości:

- 1) dla 1 osoby 50 złotych;
- 2) dla 2 osób 60 złotych;
- 3) dla 3 osób 70 złotych;
- 4) dla 4 osób i więcej 100 złotych.

2. Do członków rodziny nauczyciela uprawnionego do dodatku zalicza się wspólnie z nim zamieszkujących:

- 1) małżonka;
- 2) pozostających na wyłącznym utrzymaniu rodziców nauczyciela;
- 3) pozostające na utrzymaniu nauczyciela dzieci do ukończenia szkoły ponadgimnazjalnej nie dłużej niż do ukończenia 21 roku życia, studiujące i niepracujące dzieci, nie dłużej niż do ukończenia 26 roku życia;
- 4) dzieci niepełnosprawne nie posiadające swojego źródła dochodu.

3. O zaistniałej zmianie liczby członków rodziny nauczyciel otrzymujący dodatek mieszkaniowy jest obowiązany powiadomić dyrektora szkoły, a dyrektor szkoły organ prowadzący szkołę. W przypadku nie powiadomienia dyrektora szkoły lub organu prowadzącego o zmianie liczby członków rodziny, nienależne pobrane przez nauczyciela świadczenie podlega zwrotowi.

4. Nauczycielowi i jego małżonkowi zamieszkującemu z nim stale, będącemu także nauczycielem przysługuje tylko jeden dodatek w wysokości określonej w ust. 1. Małżonkowie wspólnie wskazują pracodawcę, który będzie im wypłacał dodatek.

5. Dodatek przysługuje nauczycielowi niezależnie od tytułu prawnego do zajmowanego przez niego lokalu mieszkalnego.

6. Nauczycielowi zatrudnionemu w kilku szkołach przysługuje tylko jeden dodatek, wypłacany przez wskazanego przez niego pracodawcę.

**§ 15.** 1. Dodatek przysługuje w okresie wykonywania pracy, a także w okresach:

- 1) niewykonywania pracy, za które przysługuje wynagrodzenie;
- 2) pobierania zasiłku z ubezpieczenia społecznego;
- 3) korzystania z urlopu wychowawczego;
- 4) odbywania zasadniczej służby wojskowej, przeszkolenia wojskowego, okresowej służby wojskowej.

2. Dodatek przyznaje się na wniosek nauczyciela lub na wspólny nauczycieli będących współmałżonkami.

3. Dodatek przyznaje dyrektor, a dyrektorowi Wójt.

4. Dodatek przysługuje od pierwszego dnia miesiąca następującego po miesiącu, w którym złożony został wniosek o jego przyznanie.

## **Rozdział IX**

### **Postanowienia końcowe**

**§ 16.** Ustalenia kwalifikacji nauczyciela i stopnia awansu zawodowego w celu zaszeregowania do właściwej stawki wynagrodzenia zasadniczego dokonuje dyrektor szkoły, a dla dyrektora szkoły Wójt, na podstawie oryginalnych dokumentów (aktów nadania stopnia awansu zawodowego, świadectw, dyplomów) albo uwierzytelnionych odpisów (kopii) tych dokumentów.

**§ 17.** Traci moc uchwała Nr XVI/119/2008 Rady Gminy Szczecinek z dnia 29 lutego 2008 r. w sprawie zasad wynagradzania nauczycieli, ustalenia regulaminu określającego wysokość oraz szczegółowe warunki przyznawania nauczycielom dodatków motywacyjnego, funkcyjnego i za warunki pracy oraz niektórych innych składników wynagrodzenia, a także wysokości i szczegółowych zasad przyznawania i wypłacania dodatku mieszkaniowego (Dz. Urz. Woj. Zachodniopomorskiego Nr 39, poz. 833).

**§ 18.** Wykonanie uchwały powierza się Wójtowi Gminy Szczecinek.

**§ 19.** Uchwała wchodzi w życie po upływie 14 dni od dnia ogłoszenia w Dzienniku Urzędowym Województwa Zachodniopomorskiego z mocą obowiązującą od 1 stycznia 2009 r.

**PRZEWODNICZĄCY RADY**

**Henryk Wyszomirski**