

UCHWAŁA NR XXVII/346/2009
Rady Miejskiej w Choszczynie
z dnia 5 marca 2009 r.

**w sprawie regulaminu określającego wysokość dodatków i innych składników wynagrodzenia
nauczycieli oraz zasady przyznawania i wypłacania nauczycielskiego
dodatku mieszkaniowego dla nauczycieli.**

Na podstawie art. 30 ust. 6 i art. 54 ust. 7 ustawy z dnia 26 stycznia 1982 r. – Karta Nauczyciela (Dz. U. z 2006 r. Nr 97, poz. 674, Nr 170, poz. 1218, Nr 220, poz. 1600; z 2007 r. Nr 17, poz. 95, Nr 80, poz. 542, Nr 102, poz. 689, Nr 158, poz. 1103, Nr 176, poz. 1238, Nr 191, poz. 1369, Nr 247, poz. 1821; z 2008 r. Nr 145, poz. 917, Nr 227, poz. 1505; z 2009 r. Nr 1, poz. 1) w związku z art. 18 ust. 1 ustawy z dnia 8 marca 1990 r. o samorządzie gminnym (Dz. U. z 2001 r. Nr 142, poz. 15491; z 2002 Nr 23, poz. 220, Nr 62, poz. 558, Nr 113, poz. 984, Nr 153, poz. 1271, Nr 216, poz. 1806; z 2003 r. Nr 80, poz. 717, Nr 162, poz. 1568; z 2004 r. Nr 102, poz. 1055, Nr 116, poz. 1203, Nr 167, poz. 1759; z 2005 r. Nr 172, poz. 1441; z 2006 r. Nr 17, poz. 128, Nr 181, poz. 1337; z 2007 r. Nr 48, poz. 327, Nr 138, poz. 974, Nr 173, poz. 1218; z 2008 r. Nr 180, poz. 1111, Nr 223, poz. 1458) Rada Miejska w Choszczynie uchwala, jak następuje:

§ 1. 1. Uchwala się regulamin określający zasady ustalania niektórych składników wynagrodzenia nauczycieli w 2009 r. w szkołach i placówkach prowadzonych przez Gminę Choszczno.

2. Regulamin określa:

- 1) wysokość stawek dodatków: motywacyjnego, za wysługę lat, funkcyjnego, za warunki pracy oraz szczegółowe warunki przyznawania tych dodatków;
- 2) szczegółowe warunki obliczania i wypłacania wynagrodzenia za godziny ponadwymiarowe oraz za godziny doraźnych zastępstw;
- 3) wysokość dodatku mieszkaniowego oraz szczegółowe zasady jego przyznawania i wypłacania;
- 4) kryteria i tryb przyznawania nagród dla nauczycieli za ich osiągnięcia w zakresie pracy dydaktyczno-wychowawczej i opiekuńczej.

§ 2. 1. Ilekroć w dalszych przepisach bez bliższego określenia jest mowa o:

- 1) ustawie- rozumie się przez to ustawę z dnia 26 stycznia 1982 r.- Karta Nauczyciela (Dz. U. z 2006 r. Nr 97, poz. 674 z późn. zmian.);
- 2) rozporządzeniu- należy przez to rozumieć rozporządzenie Ministra Edukacji Narodowej i Sportu z dnia 31 stycznia 2006 r. w sprawie wysokości minimalnych stawek wynagrodzenia zasadniczego nauczycieli, ogólnych warunków przyznawania dodatków do wynagrodzenia zasadniczego oraz wynagrodzenia za pracę w dniu wolnym od pracy (Dz. U. z 2006 r. Nr 22, poz. 181 z późn. zm.);
- 3) szkole – rozumie się przez to szkołę, przedszkole;
- 4) klasie – rozumie się przez to także oddział, grupę.

§ 3. 1. Nauczycielom, niezależnie od stopnia awansu zawodowego oraz sposobu nawiązania stosunku pracy, może być przyznany dodatek motywacyjny.

2. Pulę środków finansowych przeznaczonych na wypłatę dodatków motywacyjnych dla nauczycieli ustala się w wysokości 5 % kwoty planowanej na wynagrodzenia zasadnicze nauczycieli w szkole, z wyłączeniem dyrektorów.

3. Kwota dodatku motywacyjnego dla nauczyciela nie może przekroczyć 20 % wynagrodzenia zasadniczego nauczyciela.

4. Wysokość środków finansowych na dodatki motywacyjne dla dyrektorów szkół wynosi 30 % planowanych wynagrodzeń zasadniczych dyrektorów.

6. Kwota dodatku motywacyjnego dla dyrektora nie może przekroczyć 60 % jego wynagrodzenia zasadniczego.

§ 4. 1. Zasady i kryteria przyznawania dodatku motywacyjnego dla nauczycieli:

- 1) doprowadzenie ucznia do osiągnięcia sukcesów naukowych, sportowych bądź artystycznych;
- 2) umiejętna rozpoznawanie i rozwiązywanie problemów wychowawczych uczniów we współpracy z ich rodzicami;
- 3) organizowanie imprez, wycieczek, konkursów;
- 4) praca w zespołach i komisjach powołanych przez dyrektora szkoły;
- 5) opracowanie i wdrożenie własnych programów autorskich;
- 6) własne doskonalenie i doształcanie;
- 7) dbałość o powierzony sprzęt i estetykę klasy;
- 8) szczególnie efektywne wypełnianie zadań i obowiązków związanych z powierzonym stanowiskiem.

2. Kryteria przyznawania dodatku motywacyjnego dla dyrektorów szkół i przedszkoli:

- 1) skuteczne zarządzanie szkołą, zapewniające ciągły rozwój i doskonalenie jakości jej pracy;
- 2) osiągnięcia szkoły w pracy dydaktyczno – wychowawczej i opiekuńczej;
- 3) współpraca z organami szkoły i związkami zawodowymi;
- 4) promowanie placówki w środowisku;
- 5) pozyskiwanie środków pozabudżetowych.

3. Wysokość dodatku motywacyjnego dla nauczycieli oraz okres jego przyznania, uwzględniając poziom warunków, o których mowa w § 4 ustale dyrektor, a w stosunku do dyrektora – Burmistrz.

4. Dodatek motywacyjny przyznaje się na czas określony, nie krótszy niż 6 miesięcy i nie dłuższy niż jeden rok szkolny.

6. Dodatek motywacyjny przysługuje za dni, za które nauczyciel otrzymuje wynagrodzenie zasadnicze.

6. Dodatek motywacyjny wypłaca się z góry, w terminie wypłaty wynagrodzenia.

§ 5. 1. Nauczycielowi przysługuje dodatek za wysługę lat w wysokości i na zasadach określonych w art. 33 ust. 1 ustawy.

2. Dodatek przysługuje:

- 1) począwszy od pierwszego dnia miesiąca kalendarzowego następującego po miesiącu, w którym nauczyciel nabył prawo do dodatku lub wyższej stawki tego dodatku, jeżeli nabycie nastąpiło w ciągu miesiąca;
- 2) za dany miesiąc, jeżeli nabycie prawa do dodatku lub wyższej stawki nastąpiło od pierwszego dnia miesiąca.

3. Do okresów uprawniających do dodatku za wysługę lat wlicza się okresy poprzedniego zatrudnienia we wszystkich zakładach pracy oraz inne udowodnione okresy, jeżeli z mocy odrębnych przepisów podlegają one wliczeniu do okresu pracy, od którego zależą uprawnienia pracownicze.

4. Dodatek przysługuje za okres urlopu dla poratowania zdrowia oraz za dni, za które nauczyciel otrzymuje wynagrodzenie lub zasiłek z ubezpieczenia społecznego, chyba, że przepis szczególny stanowi inaczej.

6. Potwierdzenie nabycia prawa do dodatku za wysługę lat oraz wysokość tego dodatku określa nauczycielowi dyrektor, a dyrektorowi Burmistrz.

6. Dodatek wypłaca się z góry, w terminie wypłaty wynagrodzenia.

§ 6. 1. Nauczycielowi, któremu powierzono stanowisko dyrektora, wicedyrektora lub inne stanowisko kierownicze w szkole, przysługuje dodatek funkcyjny.

2. Dodatek funkcyjny w wysokości ustalonej dla dyrektora przysługuje wicedyrektorowi szkoły od pierwszego dnia miesiąca kalendarzowego następującego po 3 miesiącach zastępstwa.

3. Wysokość dodatku funkcyjnego dla dyrektorów szkół i przedszkoli ustala się według tabeli, na każdy rok szkolny:

Lp.	Stanowiska kierownicze	Stawki dodatku funkcyjnego w złotych
1.	Przedszkola: dyrektor przedszkola	200-360
2.	Szkoły podstawowe, gimnazja: 1) dyrektor szkoły liczącej 7 do 12 oddziałów 2) dyrektor szkoły liczącej od 13 do 20 oddziałów 3) dyrektor szkoły liczącej powyżej 20 oddziałów	300-400 460-600 700-900

4. Przy ustalaniu wysokości dodatku funkcyjnego bierze się pod uwagę wielkość szkoły, liczbę uczniów i oddziałów, złożoność zadań wynikających z zajmowanego stanowiska, liczbę stanowisk kierowniczych w szkole, wyniki pracy szkoły oraz warunki lokalowe, środowiskowe i społeczne, w jakich szkoła funkcjonuje.

6. Dodatek funkcyjny dla dyrektora szkoły ustala Burmistrz.

6. Dodatek funkcyjny dla wicedyrektora określa co do zasad i wysokości oraz przyznaje dyrektor szkoły na okres jednego roku szkolnego. Wysokość tego dodatku nie może przekroczyć 60% odpowiedniego dodatku funkcyjnego dyrektora.

§ 7. Nauczycielom realizującym dodatkowe zadania oraz zajęcia przysługuje dodatek funkcyjny, który wynosi miesięcznie:

1) wychowawstwo w przedszkolach i oddziałach przedszkolnych	–	46 zł;
2) wychowawstwo klasy w szkołach podstawowych	–	60 zł;
3) wychowawstwo klasy w gimnazjum	–	66 zł;
4) opiekun stażu	–	46 zł.

§ 8. 1. Dodatek funkcyjny nie przysługuje w okresie nieusprawiedliwionej nieobecności w pracy, w okresie urlopu dla poratowania zdrowia w okresie, za które nie przysługuje wynagrodzenie zasadnicze oraz od pierwszego dnia miesiąca następującego po miesiącu, w którym nauczyciel zaprzestał pełnienia stanowiska, wychowawstwa lub funkcji z innych powodów, a jeżeli zaprzestanie pełnienia obowiązków nastąpiło pierwszego dnia miesiąca – od tego dnia.

2. Nauczyciel – opiekun stażu nie otrzymuje dodatku, w przypadku nieobecności nauczyciela stażysty trwającej dłużej niż miesiąc.

3. Dodatek funkcyjny z tytułu pełnienia obowiązków opiekuna stażu przysługuje za każdą osobę odbywającą staż i powierzona danemu nauczycielowi.

4. Dodatek funkcyjny wypłaca się z góry, w terminie wypłaty wynagrodzenia.

§ 9. 1. Nauczycielowi pracującemu w trudnych i uciążliwych warunkach przysługuje dodatek za warunki pracy:

- 1) za pracę w trudnych warunkach - 10 % wynagrodzenia zasadniczego;
- 2) za pracę w warunkach uciążliwych - 16 % wynagrodzenia zasadniczego.

2. Uznanie wykonywania zajęć przez nauczycieli w trudnych i uciążliwych warunkach określa § 8 i § 9 rozporządzenia.

3. Dodatek za warunki pracy, przysługuje za faktycznie przepracowane w takich warunkach godziny zajęć, proporcjonalnie do liczby godzin zrealizowanych w takich warunkach w stosunku do liczby godzin obowiązkowego, tygodniowego wymiaru godzin.

4. W przypadku zbiegu tytułów do dodatku za warunki pracy nauczycielowi przysługuje jeden korzystniejszy dodatek, o którym mowa w ust. 1.

5. Dodatek za warunki pracy dla nauczyciela ustala dyrektor, dla dyrektora- Burmistrz.

6. Dodatek za warunki pracy wypłaca się z dołu, w terminie wypłaty wynagrodzenia.

§ 10. 1. Wynagrodzenie za godziny ponadwymiarowe ustala się, dzieląc sumę stawki przysługującego nauczycielowi wynagrodzenia zasadniczego i dodatku za warunki pracy przez miesięczną liczbę godzin tygodniowo obowiązującego wymiaru zajęć, ustalonego dla rodzaju zajęć dydaktycznych, wychowawczych lub opiekuńczych realizowanych w ramach godzin ponadwymiarowych nauczyciela.

2. Miesięczną liczbę obowiązkowego wymiaru zajęć nauczyciela ustala się mnożąc tygodniowy obowiązkowy wymiar godzin przez 4,16 z zaokrągleniem do pełnych godzin w ten sposób, że czas zajęć do 0,6 godziny pomija się, a co najmniej 0,6 godziny liczy się za pełną godzinę.

3. Wynagrodzenie za godziny ponadwymiarowe przydzielone w planie organizacyjnym nie przysługuje za dni w których nauczyciel nie realizuje zajęć z powodu przerw przewidzianych przepisami o organizacji roku szkolnego, rozpoczynania i kończenia zajęć w środku tygodnia oraz za dni usprawiedliwionej nieobecności w pracy.

4. Godziny ponadwymiarowe przypadające w dniach, w których nauczyciel nie mógł ich realizować z przyczyn leżących po stronie pracodawcy, w szczególności w związku z:

- 1) zawieszeniem zajęć z powodu epidemii, mrozów, stanu klęski żywiołowej itp.;
- 2) wyjazdem dzieci na wycieczki lub na imprezy itp.;
- 3) chorobą dziecka nauczanego indywidualnie, trwającą nie dłużej niż tydzień;
- 4) rekolekcjami;
- 5) delegowaniem przez dyrektora szkoły (placówki) do wykonywania pracy w innej formie traktuje się jak godziny faktycznie odbyte.

6. Do ustalenia liczby godzin ponadwymiarowych w tygodniach, w których przypadają dni usprawiedliwionej nieobecności w pracy nauczyciela lub dni ustawowo wolne od pracy, oraz w tygodniach, w których zajęcia rozpoczynają się lub kończą w środku tygodnia przyjmuje się obowiązkowy wymiar godzin pomniejszony o „1/6” tego wymiaru (lub „1/4”, gdy dla nauczyciela ustalono czterodniowy tydzień pracy), za każdy dzień usprawiedliwionej nieobecności w pracy lub dzień ustawowo wolny od pracy. Liczba godzin ponadwymiarowych w takim tygodniu nie może być większa niż liczba godzin przydzielonych w planie organizacyjnym.

6. Wynagrodzenie za jedną godzinę doraźnych zastępstw ustala się jak za jedną godzinę ponadwymiarową.

7. Wynagrodzenie za godziny ponadwymiarowe i godziny doraźnych zastępstw wypłaca się z dołu, w terminie wypłaty wynagrodzenia.

§ 11. 1. Nauczycielowi zatrudnionemu w wymiarze nie niższym niż połowa tygodniowego obowiązkowego wymiaru godzin w Szkole Podstawowej w Korytowie, Sławęcinnie, Suliszewie, Zamęcinnie i posiadającemu kwalifikacje wymagane do zajmowanego stanowiska przysługuje nauczycielski dodatek mieszkaniowy.

2. Wysokość nauczycielskiego dodatku mieszkaniowego, w zależności od liczby osób w rodzinie uprawnionego nauczyciela, wynosi miesięcznie:

1) przy jednej osobie w rodzinie	-	46 zł;
2) przy dwóch osobach w rodzinie	-	61 zł;
3) przy trzech osobach w rodzinie	-	76 zł;
4) przy czterech i więcej osobach w rodzinie	-	92 zł.

3. Do członków rodziny nauczyciela uprawnionego do dodatku zalicza się wspólnie z nim zamieszkujących:

- 1) małżonka, który nie posiada własnego źródła dochodów lub, który jest nauczycielem;
- 2) pozostające na utrzymaniu nauczyciela lub nauczyciela i jego małżonka dzieci do ukończenia 19 roku życia lub do czasu ukończenia przez nie szkoły ponadpodstawowej albo ponadgimnazjalnej, nie dłużej niż do ukończenia 21 roku życia;
- 3) pozostające na utrzymaniu nauczyciela lub nauczyciela i jego małżonka niepracujące dzieci będące studentami, do czasu ukończenia studiów wyższych, nie dłużej jednak niż do ukończenia 26 roku życia;
- 4) dzieci niepełnosprawne nie posiadające własnego źródła dochodów.

4. O zaistniałej zmianie liczby członków rodziny, o których mowa w ust. 3 nauczyciel otrzymujący dodatek jest obowiązany niezwłocznie powiadomić dyrektora szkoły, a dyrektor szkoły otrzymujący dodatek - organ prowadzący szkołę. W przypadku nie powiadomienia dyrektora szkoły lub organu prowadzącego o zmianie liczby członków rodziny, nienależnie pobrane przez nauczyciela świadczenie podlega zwrotowi.

6. Nauczycielski dodatek mieszkaniowy przysługuje nauczycielowi:

- 1) niezależnie od tytułu prawnego do zajmowanego przez niego lokalu mieszkalnego;
- 2) od pierwszego dnia miesiąca następującego po miesiącu, w którym nauczyciel złożył wniosek o jego przyznanie.

6. Nauczycielski dodatek mieszkaniowy przysługuje w okresie wykonywania pracy, a także w okresach:

- 1) kiedy nauczyciel nie świadczy pracy, za którą przysługuje wynagrodzenie;
- 2) pobierania zasiłku społecznego;
- 3) odbywania zasadniczej służby wojskowej, przeszkolenia wojskowego, okresowej służby wojskowej; w przypadku jednak gdy z nauczycielem powołanym do służby zawarta była umowa o pracę na czas określony, dodatek wypłaca się nie dłużej niż do końca okresu, na który umowa ta była zawarta;
- 4) korzystania z urlopu wychowawczego.

7. Nauczycielowi i jego współmałżonkowi, będącego także nauczycielem, stale z nim zamieszkującemu, przysługuje tylko jeden dodatek mieszkaniowy, w wysokości określonej w ust. 2. Małżonkowie wspólnie określają pracodawcę, który będzie im wypłacał ten dodatek.

§ 12. 1. Nauczycielski dodatek mieszkaniowy przyznaje się na wniosek nauczyciela, a w przypadku nauczycieli, o których mowa w § 11, ust. 7, na ich wspólny wniosek:

- 1) nauczycielowi dodatek przyznaje dyrektor, a dyrektorowi - Burmistrz;
- 2) dodatek mieszkaniowy wypłacany jest z góry w terminie wypłaty wynagrodzenia.

§ 13. 1. Tworzy się w budżecie Gminy specjalny fundusz nagród za osiągnięcia dydaktyczno-wychowawcze i opiekuńcze w wysokości 1 % planowanych rocznych wynagrodzeń osobowych nauczycieli.

2. Z funduszu nagród, o którym mowa w ust. 1 środki w wysokości 70 % przekazywane są do budżetów szkół i przedszkoli z przeznaczeniem na nagrody dyrektora, natomiast 30 % tego funduszu pozostaje z przeznaczeniem na nagrody Burmistrza.

3. Nagroda za osiągnięcia dydaktyczno – wychowawcze przyznawana jest raz w roku z okazji Dnia Edukacji Narodowej. W szczególnie uzasadnionych przypadkach nagroda może być przyznana w innym terminie.

§ 14. 1. Nagroda może być przyznana nauczycielowi po przepracowaniu w szkole co najmniej roku.

2. Nagroda za osiągnięcia dydaktyczno – wychowawcze i opiekuńcze może być przyznana nauczycielowi, którego ostatnią oceną pracy jest ocena wyróżniająca lub ocena dorobku zawodowego, osiąga liczące się wyniki pracy dydaktycznej, wychowawczej, opiekuńczej lub organizacyjnej.

3. Nagroda Burmistrza może być przyznana dyrektorowi szkoły lub placówki w uznaniu całokształtu działalności lub za osiągnięcia dydaktyczno – wychowawcze m.in. za dbałość o wysoki poziom nauczania, odpowiednie stosowanie nadzoru pedagogicznego, pozyskiwanie środków pozabudżetowych na rzecz szkoły lub placówki, bardzo dobre zarządzanie finansami i majątkiem szkoły lub placówki.

§ 15. 1. Z pisemnym wnioskiem o przyznanie nagrody Burmistrza może wystąpić:

- 1) w stosunku do dyrektora - dyrektor Biura Obsługi Szkół Samorządowych;
- 2) w stosunku do nauczyciela – dyrektor, po uzyskaniu pozytywnej opinii rady pedagogicznej;
- 3) zakładowe organizacje związkowe.

2. Wniosek, o którym mowa w ust. 1, powinien być złożony do 20 września roku, w którym ma być przyznana nagroda.

3. Burmistrz może przyznać nagrodę specjalną z własnej inicjatywy w szczególnie uzasadnionych okolicznościach, w tym przypadku przyznanie nagrody nie jest opiniowane przez Komisję.

§ 16. 1. Przed przyznaniem nagrody Burmistrz zasięga opinii komisji, w składzie:

- 1) dwóch przedstawicieli organu prowadzącego;
- 2) przedstawiciel Biura Obsługi Szkół Samorządowych;
- 3) po jednym przedstawicielu związków zawodowych działających na terenie szkół.

2. Obrady Komisji, w tym głosowanie w sprawie opinii, są jawne. Ostateczne stanowisko zapada większością głosów, a w przypadku równej ilości głosów rozstrzyga głos przewodniczącego.

3. Z posiedzenia Komisji sporządza się protokół, który przewodniczący przedkłada Burmistrzowi do akceptacji.

§ 17. 1. Wysokość nagrody Burmistrz ustala corocznie.

2. Dyrektorzy szkół każdorazowo ustalają wysokość przyznawanych przez siebie nagród.

§ 18. W sprawach nie uregulowanych niniejszą uchwałą mają zastosowanie przepisy ustawy – Karta Nauczyciela oraz, przepisy wykonawcze oraz Kodeksu pracy.

§ 19. Wykonanie uchwały powierza się Burmistrzowi.

§ 20. Traci moc uchwała Nr XVII/256/2008 Rady Miejskiej w Choszczynie z dnia 25 kwietnia 2008 r. w sprawie szczegółowych zasad przyznawania dodatków do wynagrodzenia zasadniczego, wynagrodzenia za godziny nadwymiarowe i godziny doraźnych zastępstw, dla nauczycieli w szkołach i przedszkolach, dla których organem prowadzącym jest Gmina Choszczno.

§ 21. Uchwała wchodzi w życie po upływie 14 dni od dnia ogłoszenia w Dzienniku Urzędowym Województwa Zachodniopomorskiego, z mocą obowiązującą od dnia 1 stycznia 2009 r.

PRZEWODNICZĄCY RADY

Bogusław Szymański