

**UCHWAŁA NR XXV/ 202/09**  
**Rady Gminy Stargard Szczeciński**  
**z dnia 27 lutego 2009 r.**

**w sprawie ustalenia w drodze regulaminu, wysokości i zasad przyznawania dodatków do wynagrodzenia zasadniczego, wynagrodzeń za godziny ponadwymiarowe i godziny doraźnych zastępstw, wysokości minimalnych stawek wynagrodzenia zasadniczego niektórych nauczycieli oraz nagród dla nauczycieli zatrudnionych w szkołach prowadzonych przez Gminę Stargard Szczeciński.**

Na podstawie art. 30 ust. 6, ust. 10 i ust. 10 a art. 49 ust. 2 w związku z art. 91 d pkt 1 ustawy z dnia 26 stycznia 1982 r. Karta Nauczyciela (Dz. U. z 2006 r. Nr 97, poz. 674, Nr 170, poz. 1218, Nr 220, poz. 1600 i z 2007 r. Nr 17, poz. 95, Nr 80, poz. 542, Nr 102, poz. 689, Nr 158, poz. 1103, Nr 176, poz. 1238, Nr 191, poz. 1369, Nr 247 poz, 1821 i z 2009 r. Nr 1, poz. 1) Rada Gminy Stargard Szczeciński uchwala, co następuje:

Ustala się regulamin określający wysokość i zasady przyznawania dodatków do wynagrodzenia zasadniczego, wynagrodzenia za godziny ponadwymiarowe i godziny doraźnych zastępstw, wysokość minimalnych stawek wynagrodzenia zasadniczego dla niektórych nauczycieli oraz nagród dla nauczycieli zatrudnionych w szkołach prowadzonych przez Gminę Stargard Szczeciński w brzmieniu:

## DZIAŁ I

### Rozdział I DODATEK ZA WYSLUGĘ LAT

§ 1. 1. Dodatek za wysługę lat przysługuje:

- 1) począwszy od pierwszego dnia miesiąca kalendarzowego następującego po miesiącu, w którym nauczyciel nabył prawo do dodatku lub do wyższej stawki dodatku, jeżeli nabycie prawa nastąpiło w ciągu miesiąca;
- 2) za dany miesiąc, jeżeli nabycie prawa do dodatku lub wyższej jego stawki nastąpiło od pierwszego dnia miesiąca.

2. Dodatek za wysługę lat przysługuje nauczycielowi za okres urlopu dla poratowania zdrowia oraz za dni, za które otrzymuje wynagrodzenie, chyba że przepis szczególny stanowi inaczej. Dodatek ten przysługuje również za dni nieobecności w pracy z powodu niezdolności do pracy wskutek choroby bądź konieczności osobistego sprawowania opieki nad dzieckiem lub chorym członkiem rodziny, za które nauczyciel otrzymuje wynagrodzenie lub zasiłek z ubezpieczenia społecznego.

3. Dodatek za wysługę lat wypłaca się z góry w terminie wypłaty wynagrodzenia.

### Rozdział 2 DODATEK MOTYWACYJNY

§ 2. 1. W ramach środków na wynagrodzenia nauczycieli tworzy się fundusz przeznaczony na dodatki motywacyjne w wysokości 5 % planowanych środków na wynagrodzenia zasadnicze nauczycieli w szkołach prowadzonych przez gminę Stargard Szczeciński.

2. W zależności od osiągniętych wyników pracy nauczycielowi może być przyznany dodatek motywacyjny w granicach środków określonych w ust. 1, w wysokości do 10 % wynagrodzenia zasadniczego wynikającego ze stawki osobistego zaszczerogowania.

3. Nauczycielom wymienionym w art. 1 ust. 2 pkt 3 ustawy Karta Nauczyciela, których nieobecność w okresie świadczenia pracy nie daje możliwości oceny osiągniętych wyników dydaktyczno – wychowawczych, przysługuje dodatek motywacyjny w szkołach, dla których organem prowadzącym jest Gmina Stargard Szczeciński w wysokości do 5 %

4. Do szczegółowych warunków przyznania nauczycielowi dodatku motywacyjnego należą:

- 1) udokumentowane osiągnięcia edukacyjne uczniów;
- 2) osiągnięcia uczniów, potwierdzone w konkursach, turniejach i olimpiadach oraz w innych obszarach działań, związanych z realizowanym procesem dydaktycznym;
- 3) skuteczne rozwiązywanie problemów wychowawczych uczniów poprzez kształtowanie postaw odpowiedzialności za własną edukację, planowania własnej przyszłości, pracy nad sobą oraz właściwych postaw moralnych i społecznych;
- 4) skuteczne przeciwdziałanie agresji, patologiom i uzależnieniom;
- 5) aktywne i efektywne działania na rzecz uczniów potrzebujących opieki, z uwzględnieniem ich potrzeb, w szczególności stałej współpracy z rodzicami, właściwymi instytucjami i osobami świadczącą pomoc społeczną;
- 6) inicjowanie i organizowanie imprez i uroczystości szkolnych;
- 7) udział w komisjach egzaminacyjnych, o których mowa w przepisach w sprawie warunków i sposobu oceniania, klasyfikowania i promowania uczniów i słuchaczy oraz przeprowadzania sprawdzianów i egzaminów w szkołach publicznych;
- 8) opieka nad samorządem uczniowskim lub innymi organizacjami uczniowskimi działającymi w szkole;
- 9) inicjowanie i stałe prowadzenie nadobowiązkowych zajęć pozalekcyjnych i pozaszkolnych;
- 10) skuteczne kierowanie rozwojem ucznia szczególnie uzdolnionego;

- 11) adaptacja i praktyczne stosowanie nowoczesnych metod nauczania wychowania we współpracy z organem sprawującym nadzór pedagogiczny oraz innymi instytucjami wspomagającymi;
- 12) skuteczne zarządzanie szkołą zapewniające ciągły rozwój i doskonalenie jakości jej pracy;
- 13) realizacja zadań i podejmowanie inicjatyw istotnie zwiększających udział i rolę szkoły w środowisku lokalnym;
- 14) wprowadzenie innowacji pedagogicznych, skutkującymi efektami w procesie kształcenia i wychowania;
- 15) szczególnie efektywne wypełnianie zadań i obowiązków związanych z powierzonym stanowiskiem;
- 16) realizowanie w szkole zadań edukacyjnych, wynikających z przyjętych przez organ prowadzący priorytetów w realizowanej lokalnej polityce oświatowej;
- 17) inicjowanie i prowadzenie działań na rzecz poprawy warunków bezpieczeństwa i higieny pracy, przestrzegania prawa pracy, sytuacji materialnej środowiska oświatowego – przez nauczycieli, o których mowa w § 2 ust. 3.

6. Dodatek motywacyjny przyznaje się na czas określony, nie krótszy niż 6 miesięcy i nie dłuższy niż rok szkolny.

6. Dodatek motywacyjny przyznaje nauczycielowi dyrektor szkoły, a dyrektorowi – Wójt Gminy.

7. Proponowana wysokość dodatków motywacyjnych podlega zaopiniowaniu przez ponadzakładowe organizacje związkowe działające w oświacie.

8. Dodatek motywacyjny nie przysługuje w okresie nieusprawiedliwionej nieobecności w pracy, w okresie urlopu dla poratowania zdrowia oraz w okresach, za które nie przysługuje wynagrodzenie zasadnicze.

### **Rozdział 3** **DODATEK Z TYTUŁU POWIERZENIA STANOWISKA KIEROWNICZEGO**

§ 3. 1 Nauczycielom, którym powierzono stanowisko kierownicze w szkole, przysługuje dodatek funkcyjny w wysokości określonej w tabeli stanowiącej załącznik nr 1 do niniejszej uchwały.

2. Wysokość dodatku funkcyjnego dla dyrektora w granicach stawek określonych tabelą ustala Wójt Gminy, uwzględniając m.in. wielkość szkoły, jej warunki organizacyjne, złożoność zadań wynikających z funkcji kierowniczej, liczbę stanowisk kierowniczych w szkole, wyniki pracy, a dla pozostałych stanowisk kierowniczych dyrektor szkoły.

§ 4. 1. Nauczycielowi przysługuje tylko jeden dodatek funkcyjny z tytułu powierzenia stanowiska kierowniczego, a w razie zbiegu tytułów do dwóch lub więcej dodatków funkcyjnych przysługuje dodatek wyższy.

2. Prawo do dodatku funkcyjnego powstaje od pierwszego dnia miesiąca następującego po miesiącu, w którym nastąpiło powierzenie stanowiska kierowniczego, a jeżeli powierzenie stanowiska nastąpiło pierwszego dnia miesiąca – od tego dnia.

3. Nauczyciel, któremu powierzono stanowisko kierownicze na czas określony, traci prawo do dodatku funkcyjnego z upływem tego okresu, a w razie wcześniejszego odwołania – z końcem miesiąca, w którym nastąpiło odwołanie, a jeżeli odwołanie nastąpiło pierwszego dnia miesiąca – od tego dnia.

4. Dodatek funkcyjny nie przysługuje w okresie urlopu dla poratowania zdrowia, w okresach, za które nie przysługuje wynagrodzenie zasadnicze, oraz od pierwszego dnia miesiąca następującego po miesiącu, w którym nauczyciel zaprzestał pełnienia z innych powodów obowiązków, do których jest przypisany ten dodatek, a jeżeli zaprzestanie pełnienia obowiązków nastąpiło od pierwszego dnia miesiąca – od tego dnia.

5. Dodatek funkcyjny w stawce ustalonej dla dyrektora szkoły przysługuje wicedyrektorowi szkoły od pierwszego dnia miesiąca kalendarzowego następującego po 3 miesiącach zastępstwa.

## **Rozdział 4 DODATEK ZA WYCHOWAWSTWO**

§ 5. 1 Nauczycielom, którym powierzono wychowawstwo klasy przysługuje dodatek funkcyjny w wysokości 4 % minimalnej stawki wynagrodzenia zasadniczego nauczyciela stażysty z tytułem zawodowym magistra z pp. określonej w rozporządzeniu Ministra Edukacji Narodowej, o którym mowa w art. 30 ust. 6 Karty Nauczyciela.

2. Dodatek za wychowawstwo wypłaca się miesięcznie z góry.

3. Zasady określone w § 4 ust. 2-4 stosuje się odpowiednio.

## **Rozdział 5 DODATEK ZA SPRAWOWANIE FUNKCJI OPIEKUNA STAŻU**

§ 6. 1 Nauczycielowi sprawującemu funkcję opiekuna stażu przysługuje dodatek wypłacany miesięcznie w wysokości 3 % wynagrodzenia zasadniczego wynikającego ze stawki osobistego zaszczerowania za sprawowanie opieki nad każdym stażystą, nie więcej jednak niż 6 %.

2. Dodatek, o którym mowa w ust. 1 wypłaca się odpowiednio według zasad dotyczących dodatków funkcyjnych określonych w § 4 ust. 2-4

## **Rozdział 6 DODATEK ZA SPRAWOWANIE FUNKCJI DORADCY METODYCZNEGO**

§ 7. 1 Nauczycielowi sprawującemu funkcję doradcy metodycznego przysługuje dodatek w wysokości 10 % wynagrodzenia zasadniczego wynikającego ze stawki osobistego zaszczerowania.

2. Dodatek, o którym mowa w ust. 1 wypłaca się odpowiednio według zasad dotyczących dodatków funkcyjnych określonych w § 4 ust 2-4.

## **Rozdział 7 DODATEK ZA PRACĘ W WARUNKACH TRUDNYCH**

§ 8. Nauczycielom przysługują dodatki za pracę w trudnych warunkach z tytułu prowadzenia:

- 1) zajęć rewalidacyjno – wychowawczych z dziećmi i młodzieżą upośledzonymi umysłowo w stopniu głębokim – w wysokości 20 % wynagrodzenia zasadniczego;
- 2) indywidualnego nauczania dziecka zakwalifikowanego do kształcenia specjalnego – w wysokości 15 % wynagrodzenia zasadniczego. Nauczycielom szkół nie będących specjalnymi, którzy prowadzą to nauczanie dodatek przysługuje w takiej części, w jakiej godziny pracy w trudnych warunkach pozostają do obowiązkowego wymiaru godzin;
- 3) zajęć dydaktycznych w klasach łączonych – w wysokości 15 % wynagrodzenia zasadniczego.

§ 9. 1. Dodatek za pracę w warunkach trudnych przysługuje w okresie faktycznego wykonywania pracy z którą dodatek jest związany oraz w okresie niewykonywania pracy, za który przysługuje wynagrodzenie liczone jak za okres urlopu wypoczynkowego, chyba, że przepis szczególny stanowi inaczej. Dodatek ten przysługuje również za dni nieobecności w pracy z powodu niezdolności do pracy wskutek choroby bądź konieczności sprawowania opieki nad dzieckiem lub chorym członkiem rodziny, za które nauczyciel otrzymuje wynagrodzenie lub zasiłek z ubezpieczenia społecznego.

2. Dodatek za pracę w warunkach trudnych wypłaca się w całości, jeżeli nauczyciel realizuje w takich warunkach cały obowiązujący go wymiar zajęć oraz w przypadku, gdy nauczyciel, któremu powierzono stanowisko kierownicze, realizuje w tych warunkach obowiązujący go wymiar zajęć. Dodatek wypłaca się w odpowiedniej części – jeżeli nauczyciel realizuje w warunkach trudnych tylko część obowiązującego wymiaru lub jeżeli jest zatrudniony w niepełnym wymiarze zajęć.

## **Rozdział 8**

### **DODATEK ZA PRACĘ W WARUNKACH UCIAŻLIWYCH**

§ 10. 1 Nauczycielom przysługuje dodatek za pracę w warunkach uciążliwych z tytułu prowadzenia zajęć w trudnych warunkach wymienionych w § 8 regulaminu z dziećmi i młodzieżą, których stan zdrowia z powodu stanów chorobowych, wymienionych w § 2 ust. 1 rozporządzenia Ministra Pracy i Polityki Społecznej z dnia 1 lutego 2002 r. w sprawie kryteriów oceny niepełnosprawności u osób w wieku do 16 roku życia (Dz. U. Nr 17, poz. 162), uzasadnia konieczność sprawowania stałej opieki lub udzielania pomocy oraz z dziećmi i młodzieżą powyżej 16 roku życia, u których wystąpiło naruszenie sprawności organizmu z przyczyn, o których mowa w § 32 ust. 1 Ministra Gospodarki, Pracy i Polityki Społecznej z dnia 16 lipca 2003 r. w sprawie orzekania o niepełnosprawności i stopniu niepełnosprawności (Dz. U. Nr 139, poz. 1328) – w wysokości ustalonej dla odpowiedniego dodatku za pracę w warunkach trudnych, zwiększony o 10% wynagrodzenia zasadniczego.

2. Dodatek za pracę w warunkach uciążliwych przysługuje nauczycielom, którzy w danym miesiącu przepracowali co najmniej 40 godzin w takich warunkach. Dodatek nie ulega podwyższeniu, chociażby nauczyciel przepracował warunkach uciążliwych więcej niż 40 godzin w miesiącu.

3. Dodatek za pracę w warunkach uciążliwych przysługuje mimo niespełnienia warunku, o którym mowa w ust. 2, w okresie niewykonywania pracy, za który przysługuje wynagrodzenie liczone jak za okres urlopu wypoczynkowego, chyba że przepis szczególny stanowi inaczej. Jeżeli jednak nauczyciel w danym miesiącu przepracował co najmniej 40 godzin w warunkach uciążliwych mimo czasowej nieobecności w pracy z innych przyczyn, dodatek ten przysługuje w całości.

4. Nauczycielom, którym powierzono stanowisko kierownicze w szkołach, przysługuje dodatek za uciążliwe warunki pracy na zasadach określonych w ust. 2, z tym że do czasu pracy, od którego uzależnione jest prawo do tego dodatku, wlicza się również faktycznie odbyte przez nauczycieli godziny hospitacji diagnozujących oraz godziny instruktażu i kontroli realizacji zadań dydaktycznych, wychowawczych i opiekuńczych wykonywanych w kontakcie z dziećmi i młodzieżą, o których mowa w ust. 1.

6. Nauczycielce w ciąży, przeniesionej do pracy nieuciążliwej na podstawie orzeczenia lekarskiego, stwierdzającego, że ze względu na stan ciąży nauczycielka nie powinna wykonywać pracy dotychczasowej, dodatek za uciążliwe warunki pracy przysługuje do dnia rozpoczęcia urlopu macierzyńskiego w wysokości średniej miesięcznej dodatku z okresu 3 miesięcy przed przeniesieniem.

§ 11. Dodatek za pracę w warunkach trudnych i uciążliwych wypłaca się z dołu.

## **DZIAŁ II**

### **WYSOKOŚĆ MINIMALNYCH STAWEK WYNAGRODZENIA ZASADNICZEGO NAUCZYCIELI**

§ 12. Nauczycielom posiadającym dyplom ukończenia studium nauczycielskiego lub pedagogicznego studium technicznego podwyższa się minimalne stawki wynagrodzenia zasadniczego do wysokości minimalnych stawek wynagrodzenia zasadniczego przewidzianych w rozporządzeniu Ministra Edukacji Narodowej, którym mowa w art. 30 ust. 6 Karta Nauczyciela dla nauczycieli legitymujących się dyplomem kolegium nauczycielskiego lub nauczycielskiego kolegium języków obcych.

## **DZIAŁ III**

### **WYNAGRODZENIE ZA GODZINY PONADWYMIAROWE ORAZ GODZINY DORAŻNYCH ZASTĘPSTW**

§ 13. 1. Wynagrodzenie za jedną godzinę ponadwymiarową ustala się dzieląc stawkę wynagrodzenia zasadniczego (łącznie z dodatkami za trudne i uciążliwe warunki pracy, jeżeli praca w godzinach ponadwymiarowych odbywa się w takich warunkach) przez miesięczną liczbę godzin obowiązkowego wymiaru zajęć, ustalonego dla rodzaju zajęć dydaktycznych, wychowawczych i opiekuńczych realizowanych w ramach godzin ponadwymiarowych nauczyciela.

2. Miesięczną liczbę godzin obowiązkowego wymiaru zajęć nauczyciela, o której mowa w ust. 1, uzyskuje się mnożąc tygodniowy obowiązkowy wymiar godzin przez 4,16 z zaokrągleniem do pełnych godzin w ten sposób, że czas zajęć do 0,6 godziny pomija się, a co najmniej 0,6 godziny liczy się za pełną godzinę.

3. Wynagrodzenie za godziny ponadwymiarowe przydzielone w planie organizacyjnym nie przysługuje za dni, w których nauczyciel nie realizuje zajęć z powodu przerw przewidzianych przepisami o organizacji roku szkolnego, rozpoczynania lub kończenia zajęć w środku tygodnia oraz za dni usprawiedliwionej nieobecności w pracy, z wyjątkiem przypadków o którym mowa w ust. 6.

4. Dla ustalenia wynagrodzenia za godziny ponadwymiarowe w tygodniach, w których przypadają dni usprawiedliwionej nieobecności w pracy nauczyciela lub dni ustawowo wolne od pracy, oraz w tygodniach, w których zajęcia rozpoczynają się lub kończą w środku tygodnia – za podstawę ustalenia liczby godzin ponadwymiarowych przyjmuje się obowiązkowy tygodniowy wymiar zajęć określony w art. 42 ust. 3 ustawy – Karta Nauczyciela, pomniejszony o 1/6 tego wymiaru (lub 1/4, gdy dla nauczyciela ustalono czterodniowy tydzień pracy) za każdy dzień usprawiedliwionej nieobecności w pracy lub dzień ustawowo wolny od pracy. Liczba godzin ponadwymiarowych, za które przysługuje wynagrodzenie w takim tygodniu, nie może być jednakże większa niż liczba godzin przydzielonych w planie organizacyjnym.

5. Godziny ponadwymiarowe przydzielone w planie organizacyjnym przypadające w dniach, w których nauczyciel nie mógł ich realizować z powodu:

- 1) zawieszenia zajęć z powodu epidemii lub mrozów;
- 2) wyjazdu uczniów na wycieczki lub imprezy sportowe (kulturalne);
- 3) udziału w doskonaleniu zawodowym (konferencje, seminaria, warsztaty);
- 4) choroby dziecka nauczanego indywidualnie trwającej nie dłużej niż tydzień, traktuje się jako godziny faktycznie odbyte.

6. Wynagrodzenie za godziny ponadwymiarowe przysługuje za dni usprawiedliwionej nieobecności w pracy z powodu:

- 1) opieki nad dzieckiem zdrowym w wieku do 14 lat (2 dni w ciągu roku);
- 2) okolicznościowych zwolnień od pracy określonych w Kodeksie Pracy;
- 3) urlopu szkoleniowego udzielonego nauczycielom w celu kształcenia i doskonalenia zawodowego;
- 4) zwolnienia od pracy zawodowej na czas niezbędny do wykonywania doraźnej czynności wynikającej z pełnienia funkcji związkowej.

7. Wynagrodzenie za godziny doraźnych zastępstw ustala się wg zasad określonych w ust. 2 i 3.

8. Wynagrodzenie za godziny ponadwymiarowe i godziny doraźnych zastępstw wypłaca się z dołu.

## DZIAŁ IV

### DODATEK MIESZKANIOWY

§ 14. Nauczycielom, o których mowa w art. 54 ust. 3 i 5 ustawy – Karta Nauczyciela, przysługuje dodatek mieszkaniowy.

2. Dodatek mieszkaniowy wypłacany jest co miesiąc w wysokości 6 zł na każdego członka rodziny.

3. Do członków rodziny nauczyciela uprawnionego do dodatku zalicza się wspólnie z nim zamieszkujących:

- 1) małżonka;
- 2) rodziców nauczyciela pozostających na jego wyłącznym utrzymaniu;
- 3) pozostające na utrzymaniu nauczyciela i jego małżonka dzieci do ukończenia 18 roku życia lub do czasu ukończenia przez nie szkoły ponadpodstawowej albo gimnazjalnej, nie dłużej jednak niż do ukończenia 21 roku życia;

- 4) pozostające na utrzymaniu nauczyciela niepracujące dzieci będące studentami, do czasu ukończenia studiów wyższych, nie dłużej jednak niż do ukończenia 26 roku życia;
- 5) dzieci niepełnosprawne nie posiadające własnego źródła dochodów.

4. O zmianie liczby członków rodziny nauczyciel zobowiązany jest powiadomić dyrektora, a dyrektor – wójta gminy. W przypadku nie powiadomienia o zmianie liczby członków rodziny, nienależnie pobrane przez nauczyciela świadczenia podlegają zwrotowi.

5. Nauczycielowi i jego współmałżonkowi będącemu też nauczycielem, zamieszkującym z nim stałą, przysługuje tylko jeden dodatek mieszkaniowy, w wysokości określonej w ust. 2. Małżonkowie wspólnie wskazują pracodawcę, który będzie im wypłacał dodatek.

6. Nauczycielowi zatrudnionemu w kilku szkołach przysługuje tylko jeden dodatek, wypłacany przez wskazanego przez niego pracodawcę.

7. Nauczycielski dodatek mieszkaniowy przysługuje nauczycielowi niezależnie od tytułu prawnego do zajmowanego przez niego lokalu mieszkalnego.

§ 15. Nauczycielski dodatek mieszkaniowy przysługuje w okresie wykonywania pracy, a także w okresach:

- 1) niewykonania pracy, za które przysługuje wynagrodzenie;
- 2) pobieranie zasiłku z ubezpieczenia społecznego;
- 3) odbywania zasadniczej służby wojskowej, przeszkolenia wojskowego, okresowej służby wojskowej, w przypadku jednak, gdy nauczyciel gdy z nauczycielem powołanym do służby zawarta była umowa na czas określony, dodatek wypłaca się nie dłużej niż do końca okresu na który umowa była zawarta;
- 4) korzystania z urlopu wychowawczego przewidzianego w odrębnych przepisach.

§ 16. 1. Nauczycielski dodatek mieszkaniowy przyznaje się na wniosek nauczyciela (dyrektora) lub na wspólny wniosek nauczycieli będących współmałżonkami.

2. Wysokość dodatku dla nauczyciela ustala dyrektor, a dla dyrektora wójt gminy.

3. Dodatek przysługuje od pierwszego dnia miesiąca następującego po miesiącu, w którym nauczyciel złożył wniosek o jego przyznanie.

## **DZIAŁ V**

### **DODATEK WIEJSKI**

§ 17. Zgodnie z art. 64 ust. 6 Karty Nauczyciela, nauczycielowi posiadającemu kwalifikacje do zajmowania stanowiska nauczyciela zatrudnionemu w szkołach na terenie wsi lub w mieście do 6000 mieszkańców przysługuje dodatek w wysokości 10 % wynagrodzenia zasadniczego.

## **DZIAŁ VI**

### **NAGRODY**

§ 18. Ustala się następujący podział specjalnego funduszu nagród dla nauczycieli za ich osiągnięcia dydaktyczno – wychowawcze:

- 1) 20 % tego funduszu na nagrody Wójta Gminy Stargard Szczeciński;
- 2) 80 % tego funduszu na nagrody dyrektorów szkół.

§ 19. Wysokość oraz szczegółowe kryteria i tryb przyznawania nagród Wójta Gminy Stargard Szczeciński dla nauczycieli i dyrektorów szkół oraz nagród dyrektorów dla nauczycieli określa odrębna uchwała.

## DZIAŁ VII

### POSTANOWIENIA KOŃCOWE

§ 20. Regulamin obowiązuje od dnia 1 stycznia 2009 r.

§ 21. Traci moc uchwała Nr XV/94/08 Rady Gminy Stargard Szczeciński z dnia 29 lutego 2008 r. w sprawie regulaminu określającego wysokość dodatków i innych składników wynagrodzenia nauczycieli oraz szczegółowych warunków ich przyznawania, a także wysokości, szczegółowe zasady przyznawania i wypłacania nauczycielom dodatku mieszkaniowego.

§ 22. Wykonanie uchwały powierza się Wójtowi Gminy i dyrektorom szkół.

§ 23. Uchwała wchodzi w życie po upływie 14 dni od dnia ogłoszenia w Dzienniku Urzędowym Województwa Zachodniopomorskiego.

### PRZEWODNICZĄCY RADY

Jerzy Wojciechowski

Załącznik nr 1 do uchwały Nr XXV/202/09  
Rady Gminy Stargard Szczeciński  
z dnia 27 lutego 2009 r.

### TABELA DODATKÓW FUNKCYJNYCH

Lp.	Stanowisko	Miesięcznie w złotych	
		od	do
1.	Szkoły Podstawowe i Gimnazjum		
	Dyrektor szkoły liczącej do 8 oddziałów	160	900
	Dyrektor szkoły liczącej od 9 do 16 oddziałów	190	1200
	Dyrektor szkoły liczącej 17 i więcej	280	1500
	Wicedyrektorzy szkół	160	900