

UCHWAŁA NR XXIX/396/09
Rady Miasta Kołobrzeg
z dnia 10 lutego 2009 r.

w sprawie ustalenia regulaminu określającego wysokość stawek i szczegółowe warunki przyznawania nauczycielom dodatków: za wysługę lat, motywacyjnego, funkcyjnego, za warunki pracy oraz wysokość i warunki wypłacania innych składników wynagrodzenia wynikających ze stosunku pracy, szczegółowy sposób obliczania wynagradzania za godziny ponadwymiarowe i godziny doraźnych zastępstw.

Na podstawie art. 30 ust. 6 i art. 91d pkt 1 ustawy z dnia 26 stycznia 1982 r. Karta Nauczyciela (Dz. U. z 2006 r. Nr 97, poz. 674, Nr 170, poz. 1218, Nr 220, poz. 1600; z 2007 r. Nr 17, poz. 95, Nr 80, poz. 542, Nr 102, poz. 689, Nr 158, poz. 1103, Nr 176, poz. 1238, Nr 191, poz. 1369, Nr 247, poz. 1821; z 2008 r. Nr 145, poz. 917 oraz z 2009 r. Nr 1, poz. 1) oraz art. 40 ust. 1 i art. 41 ust. 1 ustawy z dnia 8 marca 1990 r. o samorządzie gminnym (Dz. U. z 2001 r. Nr 142, poz. 1591; z 2002 r. Nr 23, poz. 220, Nr 62, poz. 558, Nr 113, poz. 984, Nr 153, poz. 1271, Nr 214, poz. 1806; z 2003 r. Nr 80, poz. 717, Nr 162, poz. 1568; z 2004 r. Nr 102, poz. 1055, Nr 116, poz. 1203; z 2005 r. Nr 172, poz. 1441, Nr 175, poz. 1457; z 2006 r. Nr 17, poz. 128, Nr 181, poz. 1337; z 2007 r. Nr 48, poz. 327, Nr 138, poz. 974, Nr 173, poz. 1218; z 2008 r. Nr 180, poz. 1111, Nr 223, poz. 1458), w związku z przepisami rozporządzenia Ministra Edukacji Narodowej i Sportu z dnia 31 stycznia 2005 r. w sprawie wysokości minimalnych stawek wynagrodzenia zasadniczego nauczycieli, ogólnych warunków przyznawania dodatków do wynagrodzenia zasadniczego oraz wynagrodzenia za pracę w dniu wolnym od pracy (Dz. U. z 2005 r. Nr 22, poz. 181; z 2006 r. Nr 43, poz. 293; z 2007 r. Nr 56, poz. 372; z 2008 r. Nr 42, poz. 257) Rada Miasta uchwała:

Regulamin

określający wysokość stawek i szczegółowe warunki przyznawania nauczycielom dodatków: za wysługę lat, motywacyjnego, funkcyjnego, za warunki pracy oraz wysokość i warunki wypłacania innych składników wynagrodzenia wynikających ze stosunku pracy, szczegółowy sposób obliczania wynagrodzenia za godziny ponadwymiarowe i godziny doraźnych zastępstw

Rozdział I
POSTANOWIENIA WSTĘPNE

§ 1. Ilekroć w regulaminie jest mowa o:

- 1) szkole – rozumie się przez to przedszkole, szkołę podstawową, gimnazjum zespół szkół;
- 2) szkole (klasie) specjalnej, przedszkolu specjalnym (oddziale) – należy przez to rozumieć szkołę lub przedszkole z oddziałami integracyjnymi;

- 3) dyrektorze lub wicedyrektorze – należy przez to rozumieć dyrektora lub wicedyrektora jednostki, o której mowa w pkt 1 i 2;
- 4) roku szkolnym – należy przez to rozumieć okres pracy szkoły od 1 września danego roku do 31 sierpnia roku następnego;
- 5) nauczycielu bez bliższego określenia – rozumie się przez to nauczycieli, o których mowa w § 2 ust. 1 regulaminu;
- 6) tygodniowym obowiązkowym wymiarze godzin – należy przez to rozumieć tygodniowy obowiązkowy wymiar godzin, o którym mowa w art. 42 ust. 3 i art. 42 ust. 7 Karty Nauczyciela;
- 7) oddziale – należy przez to rozumieć klasę lub oddział w szkole i przedszkolu;
- 8) oddziale specjalnym – należy przez to rozumieć klasę lub oddział integracyjny w szkole lub przedszkolu;
- 9) uczniu – należy przez to rozumieć także wychowanka przedszkola;
- 10) organie prowadzącym – należy przez to rozumieć Gminę Miasto Kolobrzeg;
- 11) Karcie Nauczyciela – należy przez to rozumieć ustawę z dnia 26 stycznia 1982 r. – Karta Nauczyciela (Dz. U. z 2006 r. Nr 97, poz. 674, z późn. zm.);
- 12) rozporządzeniu – należy przez to rozumieć Rozporządzenie Ministra Edukacji Narodowej i Sportu z dnia 31 stycznia 2005 r. w sprawie wysokości minimalnych stawek wynagrodzenia zasadniczego nauczycieli, ogólnych warunków przyznawania dodatków do wynagrodzenia zasadniczego oraz wynagrodzenia za pracę w dniu wolnym od pracy (Dz. U. z 2005 r. Nr 22, poz. 181; z 2006 r. Nr 43, poz. 293; z 2007 r. Nr 56, poz. 372, z 2008 r. Nr 42, poz. 257);
- 13) regulaminie – rozumie się przez to regulamin określający wysokość i szczegółowe warunki przyznawania nauczycielom dodatków: za wysługę lat motywacyjnego, funkcyjnego, za warunki pracy oraz wysokość i warunki wypłacania nagród i innych świadczeń wynikających ze stosunku pracy, szczegółowy sposób obliczania wynagrodzenia za godziny ponadwymiarowe i godziny doraźnych zastępstw.

§ 2. 1. Niniejszy regulamin stosuje się do nauczycieli zatrudnionych w przedszkolach, szkołach podstawowych i gimnazjach, dla których organem prowadzącym jest Gmina Miasto Kolobrzeg.

2. Regulamin określa dla nauczycieli poszczególnych stopni awansu zawodowego:

- 1) wysokość stawek oraz szczegółowe warunki przyznawania dodatków:
 - a) za wysługę lat,
 - b) motywacyjnego,
 - c) funkcyjnego,
 - d) za warunki pracy;
- 2) szczegółowy sposób obliczania wynagrodzenia za godziny ponadwymiarowe oraz za godziny doraźnych zastępstw;
- 3) wysokość i warunki wypłacania innych świadczeń wynikających ze stosunku pracy.

Rozdział II DODATEK ZA WYSLUGĘ LAT

§ 3. 1. Nauczycielowi przysługuje dodatek za wysługę lat w wysokości 1% wynagrodzenia zasadniczego za każdy rok pracy, wypłacany w okresach miesięcznych poczynając od czwartego roku pracy, z tym że dodatek ten nie może przekroczyć 20% wynagrodzenia zasadniczego.

2. Do okresów pracy uprawniających do dodatku za wysługę lat wlicza się okresy poprzedniego zatrudnienia we wszystkich zakładach pracy bez względu na sposób ustania stosunku pracy.

3. Nauczycielowi pozostającemu jednocześnie w więcej niż jednym stosunku pracy okresy uprawniające do dodatku za wysługę lat ustala się odrębnie dla każdego stosunku pracy z zastrzeżeniem ust. 4 i 5. Do okresów zatrudnienia uprawniających do dodatku za wysługę nie wlicza się okresu pracy w innym zakładzie, w którym pracownik jest lub był jednocześnie zatrudniony. Do okresu dodatkowego zatrudnienia nie podlegają zaliczeniu okresy podstawowego zatrudnienia.

4. Nauczycielowi pozostającemu w stosunku pracy jednocześnie w kilku szkołach w wymiarze łącznie nieprzekraczającym obowiązującego nauczyciela wymiaru zajęć, do okresów uprawniających do dodatku za wysługę lat w każdej ze szkół zalicza się okresy zatrudnienia, o których mowa w ust. 2.

5. Do okresów pracy uprawniających do dodatku za wysługę lat wlicza się także inne okresy, jeżeli z mocy odrębnych przepisów podlegają one wliczeniu do okresu pracy, od którego zależą uprawnienia pracownicze.

6. Dodatek za wysługę lat przysługuje:

- 1) począwszy od pierwszego dnia miesiąca kalendarzowego następującego po miesiącu, w którym nauczyciel nabył prawo do dodatku lub wyższej stawki dodatku, jeżeli nabycie prawa nastąpiło w ciągu miesiąca;
- 2) za dany miesiąc, jeżeli nabycie prawa do dodatku lub wyższej jego stawki nastąpiło od pierwszego dnia miesiąca.

7. Dodatek za wysługę lat przysługuje nauczycielowi za okres urlopu dla poratowania zdrowia oraz za dni, za które otrzymuje wynagrodzenie, chyba że przepis szczególny stanowi inaczej. Dodatek ten przysługuje również za dni nieobecności w pracy z powodu niezdolności do pracy wskutek choroby bądź konieczności osobistego sprawowania opieki nad dzieckiem lub chorym członkiem rodziny, za które nauczyciel otrzymuje wynagrodzenie lub zasiłek z ubezpieczenia społecznego.

8. Nauczycielowi mianowanemu lub dyplomowanemu, który przeszedł do pracy w Centralnej lub Okręgowej Komisji Egzaminacyjnej na stanowisko wymagające kwalifikacji pedagogicznych, do okresów pracy uprawniających do dodatku za wysługę lat wlicza się okresy pracy zaliczane do dodatku za wysługę lat w szkole, w której nauczyciel otrzymał urlop bezpłatny na czas zajmowania tego stanowiska.

9. Dodatek za wysługę lat wypłaca się z góry, w terminie wypłaty wynagrodzenia.

Rozdział III DODATEK MOTYWACYJNY

§ 4. 1. Warunkiem przyznania nauczycielowi dodatku motywacyjnego jest uzyskanie osiągnięć dydaktycznych, wychowawczych i opiekuńczych, a w szczególności:

- 1) uzyskiwanie przez uczniów, z uwzględnieniem ich możliwości oraz warunków pracy nauczyciela, dobrych osiągnięć dydaktyczno – wychowawczych potwierdzonych wynikami klasyfikacji lub promocji, efektami egzaminów i sprawdzianów, sukcesami w olimpiadach, konkursach, zawodach itp.;
- 2) stosowanie różnorodnych metod nauczania oraz porównywanie efektywności ich stosowania;
- 3) stosowanie nowatorskich rozwiązań metodycznych w prowadzeniu zajęć dydaktyczno-wychowawczych;
- 4) prowadzenie lekcji otwartych w ramach zespołu przedmiotowego lub z własnej inicjatywy;
- 5) umiejętne rozwiązywanie problemów wychowawczych uczniów we współpracy z ich rodzicami;
- 6) pełne rozpoznanie środowiska wychowawczego uczniów, aktywne i efektywne działanie na rzecz uczniów potrzebujących szczególnej opieki;
- 7) prowadzenie działań mających na celu zapobieganie i zwalczanie przejawów, patologii społecznej;
- 8) zaangażowanie w realizację czynności i zadań określonych w art. 42 ust. 2 pkt 2 Karty Nauczyciela, a w szczególności:
 - a) prowadzenie zajęć wynikających z zadań statutowych szkoły, ze szczególnym uwzględnieniem zajęć opiekuńczych i wychowawczych wynikających z potrzeb i zainteresowań uczniów,
 - b) udział w organizowaniu imprez i uroczystości szkolnych,
 - c) udział w komisjach: konkursów przedmiotowych, egzaminów zewnętrznych oraz wewnętrznych testów diagnozujących i sprawdzających,
 - d) opieka nad samorządem uczniowskim i organizacjami uczniowskimi działającymi na terenie szkoły;

- 9) podnoszenie kwalifikacji i umiejętności zawodowych;
- 10) wzbogacanie własnego warsztatu pracy;
- 11) dbałość o estetykę pomieszczeń i sprawność powierzonych pomocy dydaktycznych i innych urządzeń szkolnych;
- 12) prawidłowe prowadzenie dokumentacji szkolnej i pedagogicznej;
- 13) rzetelne i terminowe wywiązywanie się z powierzonych obowiązków służbowych i poleceń służbowych;
- 14) przestrzeganie dyscypliny pracy;
- 15) posiadanie co najmniej dobrej oceny pracy lub pozytywnej oceny dorobku zawodowego;
- 16) realizowanie w szkole zadań edukacyjnych, wynikających z przyjętych przez organ prowadzący priorytetów w realizowanej polityce oświatowej, polegających m/in. na włączaniu się w organizację imprez o charakterze kulturalnym i sportowym, mających istotne znaczenie dla miasta, podejmowaniu inicjatyw związanych z kształtowaniem postaw patriotycznych, rozwijaniem współpracy zagranicznej wśród dzieci i młodzieży, propagowaniem idei samorządności wśród uczniów.

2. Dla nauczyciela – doradcy metodycznego oprócz kryteriów, o których mowa w ust. 1, podstawą ustalenia dodatku motywacyjnego jest również stopień realizacji takich zadań, jak:

- 1) diagnozowanie potrzeb w zakresie doskonalenia i doksztalcenia nauczycieli na terenie objętym doradztwem;
- 2) prowadzenie konsultacji indywidualnych i zespołowych;
- 3) współdziałanie z placówkami doskonalenia nauczycieli;
- 4) opracowywanie i upowszechnianie materiałów metodycznych;
- 5) upowszechnianie innowacji metodycznych;
- 6) organizowanie wystaw środków dydaktycznych i ich promowanie wśród nauczycieli;
- 7) podejmowanie działań na rzecz własnego rozwoju oraz sporządzanie sprawozdania z działalności;
- 8) wspomaganie nauczycieli w zdobywaniu kolejnych stopni awansu zawodowego.

3. O wysokości dodatku motywacyjnego dla dyrektorów szkół decydują w szczególności następujące kryteria:

- 1) umiejętności racjonalnego gospodarowania środkami finansowymi szkoły, a w tym:
 - a) przestrzeganie dyscypliny budżetowej w oparciu o posiadane środki finansowe,
 - b) podejmowanie działań zmierzających do wzbogacania majątku szkolnego,
 - c) pozyskiwanie środków pozabudżetowych oraz umiejętność ich właściwego wykorzystania na cele szkoły,
 - d) podejmowanie działań zapewniających utrzymanie powierzonego mienia w stanie gwarantującym optymalne warunki do realizacji zadań dydaktyczno-wychowawczych;
- 2) sprawność organizacyjna w realizacji zadań szkoły:
 - a) przestrzeganie dyscypliny pracy, podział zadań, terminowość realizacji zadań i zarządzeń,
 - b) podejmowanie działań motywujących nauczycieli do doskonalenia i podnoszenia kwalifikacji zawodowych,
 - c) prawidłowość prowadzonej polityki kadrowej,
 - d) współpraca z placówkami doskonalenia nauczycieli,
 - e) podejmowanie działań mających na celu promowanie szkoły,
 - f) efektywne współdziałanie z organem prowadzącym, sprawującym nadzór pedagogiczny oraz społecznymi organami szkoły w zakresie zadań realizowanych przez szkołę;
- 3) efekty w pracy dydaktycznej i wychowawczej szkoły, a w tym:
 - a) osiągnięcia uczniów szkoły: naukowe, sportowe, artystyczne w skali powiatu, regionu, województwa, kraju oraz wyniki egzaminów i sprawdzianów zewnętrznych,
 - b) realizowanie poszerzonej oferty edukacyjnej szkoły poprzez wprowadzanie programów autorskich, innowacyjnych i eksperymentów pedagogicznych oraz innych rozwiązań metodycznych,
 - c) dbałość o klimat wychowawczy szkoły poprzez rozwiązywanie konkretnych problemów wychowawczych, podejmowanie efektywnych działań profilaktycznych zapobiegających zagrożeniom społecznym,
 - d) stwarzanie warunków sprzyjających rozwojowi samorządności i przedsiębiorczości uczniów,
 - e) obecność szkoły w środowisku lokalnym, udział w imprezach, konkursach i przeglądach organizowanych przy współpracy z instytucjami społeczno-kulturalnymi.

4. Stawką bazową do obliczania dodatku motywacyjnego jest stawka wynagrodzenia zasadniczego nauczyciela oraz dodatku funkcyjnego nauczyciela, jeżeli taki dodatek posiada.

5. Wysokość środków finansowych przeznaczonych na wypłatę dodatków motywacyjnych dla nauczycieli w poszczególnych szkołach ustala się w wysokości 10% rocznej kwoty na wynagrodzenia zasadnicze nauczycieli zatrudnionych w danej szkole.

6. Wysokość środków finansowych przeznaczonych na wypłatę dodatków motywacyjnych dla dyrektorów i wicedyrektorów przedszkoli ustala się w wysokości 25% rocznej kwoty na wynagrodzenia zasadnicze dyrektorów i wicedyrektorów przedszkoli.

7. Wysokość środków finansowych przeznaczonych na wypłatę dodatków motywacyjnych dla dyrektorów i wicedyrektorów szkół ustala się w wysokości 45% rocznej kwoty na wynagrodzenia zasadnicze dyrektorów i wicedyrektorów szkół zatrudnionych w danej szkole.

8. Dodatek motywacyjny dla nauczycieli, dyrektorów i wicedyrektorów przyznaje się na czas określony, nie krótszy niż 3 miesiące i nie dłuższy niż 6 miesięcy.

9. Wysokość dodatku motywacyjnego w zależności od osiągniętych wyników pracy może wynosić:

- 1) dla nauczyciela – od 0 do 25%;
- 2) dla dyrektora lub wicedyrektora przedszkola – od 0 do 40%;
- 3) dla dyrektora i wicedyrektora szkoły – od 0 do 65%.

10. Wysokość dodatku motywacyjnego oblicza się mnożąc stawkę bazową, o której mowa w ust. 4, przez odpowiednią stawkę procentową, o której mowa w ust. 9.

11. Suma przyznanych dodatków motywacyjnych dla poszczególnych grup nie może przekroczyć limitów środków obliczonych w oparciu o zasady, o których mowa w ust. 5, 6 i 7, ani spowodować przekroczeń limitów wydatków na wynagrodzenia ustalonych w planach finansowych szkół i przedszkoli.

12. Prawo do dodatku motywacyjnego nauczyciel nabywa po przepracowaniu roku szkolnego w danej szkole, a w przedszkolach po 12 miesiącach od dnia zatrudnienia. W sytuacjach wyjątkowych, spowodowanych np. koniecznością pozyskania nauczyciela brakującej specjalności, dyrektor może przyznać dodatek motywacyjny wcześniej, po uzyskaniu zgody organu prowadzącego szkołę.

13. Dodatek motywacyjny nie przysługuje nauczycielom:

- 1) przebywającym na urlopie dla poratowania zdrowia i w pierwszym okresie przyznawania dodatku, o ile urlop był dłuższy niż 3 miesiące;
- 2) przebywającym na urlopie bezpłatnym i w pierwszym okresie przyznawania dodatku, o ile urlop był dłuższy niż 1 miesiąc;
- 3) w okresie przebywania w stanie nieczynnym;
- 4) nieposiadającym kwalifikacji do zajmowania stanowiska nauczyciela;
- 5) którzy otrzymali karę przewidzianą przepisami Kodeksu Pracy i Karty Nauczyciela przez okres 12 miesięcy od daty udzielenia kary.

14. Nauczyciele przebywający w ciągu okresu uprawniającego do otrzymania dodatku motywacyjnego na zwolnieniu lekarskim, urlopie macierzyńskim, urlopie wychowawczym otrzymują dodatek motywacyjny zmniejszony proporcjonalnie do okresu nieobecności w pracy.

15. Nauczycielom uzupełniającym etat w innej szkole dodatek motywacyjny przyznaje dyrektor szkoły macierzystej w uzgodnieniu z dyrektorem szkoły, w której nauczyciel uzupełnia etat.

16. Nauczycielom przeniesionym do pracy w innej szkole, zgodnie z art. 18 Karty Nauczyciela dodatek motywacyjny ustala dyrektor szkoły, do której nauczyciel został przeniesiony, po zasięgnięciu opinii dyrektora szkoły poprzedniej.

17. Przy przejściu nauczyciela do pracy w innej szkole, w ramach szkół prowadzonych przez Gminę Miasto Kołobrzeg, nauczyciel zachowuje prawo do dodatku motywacyjnego.

18. Decyzję o przyznaniu dodatku motywacyjnego nauczycielowi lub dyrektorowi szkoły przekazuje się w formie pisemnej.

19. Dodatek motywacyjny wypłaca się z góry, w terminie wypłaty wynagrodzenia.

Rozdział IV DODATEK FUNKCYJNY

§ 5. 1. Nauczycielom poszczególnych stopni awansu zawodowego, którym powierzono stanowisko dyrektora lub wicedyrektora szkoły przysługuje dodatek funkcyjny.

2. Dodatek funkcyjny przysługuje również:

- 1) nauczycielowi, któremu powierzono wychowawstwo klasy (oddziału) w wysokości 5% wynagrodzenia zasadniczego nauczyciela dyplomowanego z wykształceniem wyższym magisterskim i przygotowaniem pedagogicznym – na okres roku szkolnego;
- 2) nauczycielowi za sprawowanie funkcji opiekuna stażu w wysokości 3% wynagrodzenia zasadniczego, wynikającego z osobistego zaszerogowania nauczyciela – na okres trwania stażu;
- 3) nauczycielowi za sprawowanie funkcji doradcy metodycznego w wysokości do 20% wynagrodzenia zasadniczego, wynikającego z osobistego zaszerogowania nauczyciela.

3. Wysokość dodatku dla doradcy metodycznego ustala dyrektor szkoły, w której nauczyciel jest zatrudniony.

4. Przy ustalaniu wysokości dodatku funkcyjnego, o którym mowa w § 5 ust. 1 uwzględnia się wielkość szkoły, liczbę uczniów, oddziałów i zatrudnionych pracowników, zmienowość, złożoność zadań wynikających z zajmowanego stanowiska (szczególnie w placówkach dla dorosłych i z oddziałami integracyjnymi), warunki lokalowe, środowiskowe i społeczne, w jakich szkoła funkcjonuje.

5. Przy ustalaniu wysokości dodatku funkcyjnego dla dyrektora zespołu szkół bierze się pod uwagę łącznie liczbę oddziałów.

6. Nauczycielowi, któremu powierzono stanowisko dyrektora lub wicedyrektora szkoły ustala się dodatek funkcyjny w procentach od osobistego wynagrodzenia zasadniczego, w wysokości określonej w poniższej tabeli:

Tabela dodatków funkcyjnych

Lp.	Stanowisko kierownicze	Wysokość dodatku funkcyjnego (% wynagrodzenia zasadniczego)
1.	Szkoły wszystkich typów a) dyrektor szkoły liczącej: - do 19 oddziałów, - od 20 oddziałów, b) wicedyrektor szkoły	30-49 50-70 25-35
2.	Przedszkola wszystkich typów a) dyrektor przedszkola liczącego: - do 5 oddziałów, b) dyrektor przedszkola liczącego: - powyżej 5 oddziałów, c) wicedyrektor przedszkola,	25-30 31-40 15-25

7. Wysokość dodatku funkcyjnego w granicach stawek określonych w tabeli ustala dla dyrektorów Prezydent Miasta, a dla wicedyrektorów oraz innych nauczycieli uprawnionych dyrektor szkoły.

8. Dyrektorowi lub wicedyrektorowi przysługuje tylko jeden dodatek funkcyjny, a w razie zbiegu tytułów do dwóch lub więcej dodatków funkcyjnych przysługuje dodatek wyższy.

9. W razie zbiegu tytułów do dwóch lub więcej dodatków, o których mowa w § 5 ust. 2, nauczycielowi przysługuje dodatek funkcyjny z każdego tytułu.

10. Nauczycielowi zatrudnionemu w przedszkolu przysługuje dodatek za wychowawstwo tylko za jeden oddział, niezależnie od liczby oddziałów, w których prowadzi zajęcia.

11. Nauczycielowi zatrudnionemu w szkole, dodatek za wychowawstwo przysługuje za każdy oddział powierzony nauczycielowi, niezależnie od wymiaru czasu pracy nauczyciela.

12. Dodatek funkcyjny z tytułu pełnienia obowiązków opiekuna stażu przysługuje za każdą osobę odbywającą staż i powierzoną danemu nauczycielowi.

13. Prawo do dodatku funkcyjnego przysługuje w okresie zajmowania odpowiedniego stanowiska kierowniczego lub wykonywania zadań, za które dodatek przysługuje. Prawo do dodatku funkcyjnego przysługuje od pierwszego dnia miesiąca następującego po miesiącu, w którym nastąpiło powierzenie stanowiska kierowniczego, wychowawstwa klasy lub funkcji (opiekuna stażu lub doradcy metodycznego), a jeżeli powierzenie stanowiska nastąpiło pierwszego dnia miesiąca – od tego dnia.

14. Dodatek funkcyjny związany ze stanowiskiem przysługuje również osobie, której powierzono odpowiednie obowiązki w zastępstwie innej osoby z dniem ich powierzenia.

15. Dodatek funkcyjny nie przysługuje w okresie nieusprawiedliwionej nieobecności w pracy, w okresie przebywania na zwolnieniu lekarskim, w okresie urlopu dla poratowania zdrowia, w okresie za który nie przysługuje wynagrodzenie zasadnicze oraz od pierwszego dnia miesiąca następującego po miesiącu, w którym nauczyciel zaprzestał pełnienia z innych przyczyn obowiązków, do których jest przypisany dodatek, a jeżeli zaprzestanie pełnienia obowiązków nastąpiło od pierwszego dnia miesiąca, od tego dnia.

16. W przypadku nieobecności nauczyciela odbywającego staż z powodu czasowej niezdolności do pracy wskutek choroby, zwolnienia z obowiązku świadczenia pracy lub urlopu innego niż urlop wypoczynkowy, trwającej nieprzerwanie dłużej niż 1 miesiąc, dyrektor zawiesza na ten okres dodatek nauczycielowi sprawującemu funkcję opiekuna stażu tego nauczyciela.

17. Nauczyciel, któremu powierzono stanowisko kierownicze na czas określony, traci prawo do dodatku z upływem okresu powierzenia, a w razie wcześniejszego odwołania – z końcem miesiąca, w którym nastąpiło odwołanie, a jeżeli odwołanie nastąpiło pierwszego dnia miesiąca – od tego dnia.

18. Dodatek funkcyjny wypłaca się z góry, w terminie wypłaty wynagrodzenia.

Rozdział V **DODATEK ZA WARUNKI PRACY**

§ 6. 1. Nauczycielom pracującym w trudnych lub uciążliwych dla zdrowia warunkach przysługuje z tego tytułu dodatek za warunki pracy na zasadach określonych w art. 34 Karty Nauczyciela oraz § 8 i 9 rozporządzenia.

2. Dodatek za trudne lub uciążliwe dla zdrowia warunki pracy ustala się w procentach, w odniesieniu do wynagrodzenia zasadniczego wynikającego z osobistego zaszerogowania.

3. Dodatek za trudne warunki pracy przysługuje nauczycielom:

- 1) prowadzącym zajęcia dydaktyczne w szkołach (klasach) przysposabiających do pracy zawodowej w wysokości 5%;

- 2) prowadzącym zajęcia rewalidacyjno – wychowawcze z dziećmi i młodzieżą upośledzoną umysłowo w stopniu głębokim w wysokości do 20%;
- 3) prowadzącym indywidualne nauczanie dziecka zakwalifikowanego do kształcenia specjalnego w wysokości 10%;
- 4) prowadzącym zajęcia dydaktyczne i wychowawcze w specjalnych przedszkolach (oddziałach), szkołach (klasach) specjalnych w wysokości do 20%.

4. Dodatek za trudne warunki pracy, o których mowa w ust. 3 wypłaca się w całości, jeżeli nauczyciel realizuje w tych warunkach cały obowiązujący go wymiar godzin oraz gdy nauczyciel, któremu powierzono stanowisko kierownicze w szkole realizuje w tych warunkach obowiązujący go wymiar godzin. Nauczycielowi realizującemu w tych warunkach tylko część obowiązującego wymiaru godzin lub zatrudnionemu w niepełnym wymiarze zajęć, dodatek wypłaca się proporcjonalnie do liczby godzin przepracowanych w trudnych warunkach.

5. Dodatek za uciążliwe warunki pracy przysługuje:

- 1) nauczycielom za prowadzenie zajęć wymienionych w ust. 3, prowadzonych z dziećmi i młodzieżą, których stan zdrowia z powodu stanów chorobowych został wymieniony w § 2 ust. 1 rozporządzenia Ministra Pracy i Polityki Społecznej z dnia 1 lutego 2002 r. w sprawie kryteriów oceny niepełnosprawności u osób w wieku do 16 roku życia (Dz. U. Nr 17, poz. 162), uzasadnia konieczność sprawowania stałej opieki lub udzielania pomocy oraz z dziećmi i młodzieżą powyżej 16 roku życia, u których wystąpiło naruszenie sprawności organizmu z przyczyn, o których mowa w § 32 ust. 1 rozporządzenia Ministra Gospodarki, Pracy i Polityki Społecznej z dnia 15 lipca 2003 r. w sprawie orzekania o niepełnosprawności i stopniu niepełnosprawności (Dz. U. Nr 139, poz. 1328), przysługuje dodatek w wysokości do 20%;
- 2) za prowadzenie zajęć przez nauczycieli szkół (klas) specjalnych w klasie lub grupie wychowawczej z dziećmi lub młodzieżą upośledzonymi umysłowo w stopniu lekkim, wśród których znajduje się co najmniej jedno dziecko ze stanem chorobowym, wymienionym w § 2 ust. 1 rozporządzenia Ministra Pracy i Polityki Społecznej z dnia 1 lutego 2002 r. w sprawie kryteriów oceny niepełnosprawności u osób w wieku do 16 roku życia oraz w § 32 ust. 1 rozporządzenia Ministra Gospodarki, Pracy i Polityki Społecznej z dnia 15 lipca 2003 r. w sprawie orzekania o niepełnosprawności i stopniu niepełnosprawności, a w przypadku gdy w takiej klasie lub grupie wychowawczej znajduje się co najmniej jedno dziecko upośledzone umysłowo w stopniu umiarkowanym lub znacznym, pod warunkiem, że zajęcia z tym dzieckiem prowadzone są według odrębnego programu nauczania obowiązującego w tego typu szkole specjalnej, a zajęcia wychowawcze – według odrębnego programu wychowawczego opracowanego przez wychowawcę, przysługuje dodatek w wysokości do 20%.

6. Nauczyciele wykonujący zadania doradcy metodycznego, zatrudnieni w szkole, w której przysługuje dodatek za trudne warunki pracy, realizujący obowiązujący ich wymiar godzin zajęć w takich warunkach, otrzymują ten dodatek w takiej części, w jakiej realizowany przez nich wymiar godzin zajęć pozostaje do obowiązującego w szkole wymiaru godzin zajęć.

7. Dodatek za trudne i uciążliwe warunki pracy przysługuje nauczycielom posiadającym kwalifikacje do pracy z dziećmi i młodzieżą niepełnosprawną. Wymóg ten nie dotyczy dodatku przysługującego nauczycielowi na podstawie ust. 3 pkt 1.

8. Dodatek przyznaje się na okres przejściowy do czasu poprawy warunków pracy przez wyeliminowanie lub ograniczenie szkodliwości uzasadniających przyznanie dodatku.

9. Dodatek za warunki pracy przysługuje za czas faktycznego wykonywania pracy, z którą dodatek jest związany oraz w okresie niewykonywania pracy, za który przysługuje wynagrodzenie liczone jak za okres urlopu wypoczynkowego.

10. W przypadku zbiegu tytułów do dodatku za warunki pracy nauczycielowi przysługuje jeden, wybrany przez niego dodatek.

- 1) nauczycielowi – dyrektor szkoły;
- 2) dyrektorowi szkoły – Prezydent Miasta.

12. Dodatki za warunki pracy wypłaca się miesięcznie z dołu, w terminie wypłaty wynagrodzenia.

Rozdział VI

WYNAGRODZENIE ZA GODZINY PONADWYMIAROWE ORAZ ZA GODZINY DORAŻNYCH ZASTĘPSTW

§ 7. 1. W szczególnych wypadkach, podyktowanych wyłącznie koniecznością realizacji programu nauczania w szkołach nauczyciel może być zobowiązany do odpłatnej pracy w godzinach ponadwymiarowych zgodnie z posiadaną specjalnością, których liczba nie może przekroczyć 1/4 tygodniowego obowiązkowego wymiaru godzin zajęć. Przydzielenie nauczycielowi większej liczby godzin ponadwymiarowych może nastąpić wyłącznie za jego zgodą, jednak w wymiarze nie przekraczającym 1/2 tygodniowego obowiązkowego wymiaru godzin zajęć.

2. Przez godzinę ponadwymiarową rozumie się przydzieloną nauczycielowi godzinę zajęć dydaktycznych, wychowawczych lub opiekuńczych powyżej tygodniowego obowiązkowego wymiaru godzin zajęć dydaktycznych, wychowawczych lub opiekuńczych.

3. Przez godzinę doraźnego zastępstwa rozumie się przydzieloną nauczycielowi godzinę zajęć dydaktycznych, wychowawczych lub opiekuńczych powyżej tygodniowego obowiązkowego wymiaru godzin zajęć dydaktycznych, wychowawczych lub opiekuńczych, której realizacja następuje w zastępstwie nieobecnego nauczyciela.

4. Wynagrodzenie za godziny ponadwymiarowe i za godziny doraźnych zastępstw wypłaca się według stawki osobistego zaszczerowania nauczyciela, z uwzględnieniem dodatków za warunki pracy, jeżeli praca na tej godzinie została zrealizowana w warunkach uprawniających do dodatku.

5. Kobiet w ciąży, osób wychowujących dziecko do lat 4 oraz nauczycieli w trakcie odbywania stażu na kolejny stopień awansu zawodowego, nie wolno zatrudniać w godzinach ponadwymiarowych bez ich zgody.

6. Nauczyciele zatrudnieni w szkołach i przedszkolach z 5-dniowym tygodniem pracy, którzy w dniu wolnym od pracy realizują planowane i odpowiednio udokumentowane zorganizowane zajęcia dydaktyczne i opiekuńczo – wychowawcze, a nie otrzymują za ten dzień innego dnia wolnego, przysługuje odrębne wynagrodzenie za każdą godzinę pracy obliczane jak za godzinę ponadwymiarową.

7. Nauczycielom zajmującym stanowiska kierownicze w szkole, sprawującym w dniu wolnym od pracy nadzór nad przebiegiem zajęć dydaktyczno – wychowawczych i opiekuńczych, nie przysługuje z tego tytułu dodatkowe wynagrodzenie.

8. Wynagrodzenie za jedną godzinę ponadwymiarową i godzinę doraźnego zastępstwa oblicza się, dzieląc przyznaną nauczycielowi stawkę wynagrodzenia zasadniczego przez miesięczną liczbę godzin tygodniowego obowiązkowego wymiaru zajęć ustalonego dla danego rodzaju zajęć dydaktycznych, wychowawczych lub opiekuńczych realizowanych w ramach godzin ponadwymiarowych lub doraźnego zastępstwa nauczyciela.

9. Miesięczną liczbę godzin obowiązkowego lub realizowanego wymiaru zajęć nauczyciela, o której mowa w ust. 1, uzyskuje się mnożąc tygodniowy obowiązkowy lub realizowany wymiar godzin przez 4,16 z zaokrągleniem do pełnych godzin w ten sposób, że czas zajęć do 0,5 godz. pomija się, a co najmniej 0,5 godz. liczy się za pełną godzinę.

10. W przypadku konieczności łączenia różnych wymiarów pensum w ramach jednego etatu, ustala się pensum proporcjonalnie w odniesieniu do łącznej liczby realizowanych przez nauczyciela zajęć dydaktycznych, wychowawczych i opiekuńczych. Wszystkie godziny realizowane powyżej tak ustalonego pensum

stanowią godziny ponadwymiarowe. Sposób obliczania pensum według powyższej zasady ilustruje przykład: nauczyciel realizuje 15 godzin wg pensum 18 godzinnego i 10 godzin wg pensum 26 godzinnego – łącznie 25 godzin tygodniowo ($15/18 + 10/26$), co stanowi 1,22 etatu, to proporcjonalnie 1 etat stanowi 20,49 godziny, po zaokrągleniu – 20 godzin, czyli tygodniowy obowiązkowy wymiar godzin nauczyciela wynosi 20 godzin i 5 godzin ponadwymiarowych.

11. Do łączenia w ramach etatu zajęć o różnym wymiarze pensum może dochodzić tylko w wyjątkowych przypadkach, gdy nie ma możliwości zastosowania innych rozwiązań przewidzianych przepisami Karty Nauczyciela i wyłącznie pod warunkiem posiadania przez nauczyciela wymaganych kwalifikacji.

12. Wynagrodzenie za godziny ponadwymiarowe przydzielone w planie organizacyjnym nie przysługuje za dni:

- 1) w których nauczyciel nie realizuje zajęć z powodu przerw przewidzianych przepisami o organizacji roku szkolnego;
- 2) za dni usprawiedliwionej nieobecności w pracy;
- 3) rozpoczęcia lub kończenia zajęć w środku tygodnia.

13. Godziny ponadwymiarowe przypadające w dniach, w których nauczyciel nie mógł ich realizować z przyczyn będących po stronie pracodawcy, a w szczególności w związku z:

- 1) zawieszeniem zajęć z powodu klęski żywiołowej lub mrozów;
- 2) wyjazdem uczniów na wycieczki lub imprezy;
- 3) uczestnictwem uczniów w rekolekcjach wielkopostnych;
- 4) udziałem nauczyciela w różnych formach szkolenia wynikających z potrzeb szkoły, na które nauczyciel otrzymał polecenie wyjazdu;
- 5) udziałem nauczyciela w różnorodnych konkursach, imprezach, zawodach, na które nauczyciel otrzymał polecenie udziału, traktuje się jako godziny faktycznie odbyte.

14. Wynagrodzenie za zajęcia pozalekcyjne przydzielone jako godziny ponadwymiarowe, przysługuje nauczycielowi za zajęcia faktycznie odbyte, chyba że przepisy szczegółowe stanowią inaczej.

15. Wynagrodzenie za zajęcia nauczania indywidualnego przydzielone jako godziny ponadwymiarowe, przysługuje nauczycielowi za zajęcia faktycznie odbyte.

16. Dla ustalenia wynagrodzenia za godziny ponadwymiarowe w tygodniach, w których przypadają dni usprawiedliwionej nieobecności w pracy nauczyciela lub dni ustawowo wolne od pracy oraz w tygodniach, w których zajęcia rozpoczynają się lub kończą w środku tygodnia – za podstawę ustalenia liczby godzin ponadwymiarowych przyjmuje się obowiązkowy tygodniowy wymiar zajęć określony w art. 42 ust. 3 i 7 Karty Nauczyciela z uwzględnieniem postanowień ust. 10 regulaminu, pomniejszony o 1/5 tego wymiaru (lub 1/4 gdy dla nauczyciela ustalono czterodniowy tydzień pracy) za każdy dzień usprawiedliwionej nieobecności w pracy lub dzień ustawowo wolny od pracy. Liczba godzin ponadwymiarowych, za które nie przysługuje wynagrodzenie w takim tygodniu nie może być jednak większa niż liczba godzin przydzielonych w planie organizacyjnym.

17. W planach finansowych szkół w ramach wynagrodzeń osobowych wyodrębnia się środki w wysokości 1,5% planowanego rocznego funduszu wynagrodzeń osobowych nauczycieli na realizację doraźnych zastępstw.

18. Godziny doraźnych zastępstw przydziela się w pierwszej kolejności nauczycielom posiadającym kwalifikacje do prowadzenia tych zajęć.

19. Wynagrodzenie za godziny ponadwymiarowe i za godziny doraźnych zastępstw wypłaca się z dołu, w terminie wypłaty wynagrodzenia.

Rozdział VII NAGRODY ZE SPECJALNEGO FUNDUSZU NAGRÓD

§ 8. 1. W budżecie organu prowadzącego tworzy się specjalny fundusz na nagrody dla nauczycieli za ich osiągnięcia dydaktyczno-wychowawcze w wysokości co najmniej 1% planowanego rocznego funduszu wynagrodzeń osobowych nauczycieli, z tego:

- 1) 20% funduszu nagród pozostaje w dyspozycji organu prowadzącego z przeznaczeniem na nagrody Prezydenta Miasta. Z wyżej określonej wielkości funduszu nagród, 25% przeznacza się na nagrody dla nauczycieli, którym powierzono funkcje kierownicze;
- 2) 80% funduszu przeznacza się na nagrody Dyrektora Szkoły.

2. Organ prowadzący może zwiększyć fundusz nagród dla nauczycieli z przeznaczeniem na nagrody Prezydenta Miasta.

3. Wysokość nagrody Prezydenta Miasta ustala się w następującej wysokości:

- 1) nagroda I stopnia w wysokości 2 500 zł brutto;
- 2) nagroda II stopnia w wysokości 2 000 zł brutto.

4. Nagrodę Dyrektora Szkoły ustala się w wysokości od 1 000 zł do 1 800 zł brutto.

5. Prezydent Miasta określi liczbę nagród z podziałem na poszczególne stopnie.

6. Nagrodę przyznaje się nauczycielom, w tym nauczycielom, którym powierzono funkcje kierownicze, z okazji Dnia Edukacji Narodowej, jubileuszu przedszkola lub szkoły oraz innych szczególnych okazji.

7. Wnioski o nagrodę Prezydenta Miasta z okazji Dnia Edukacji Narodowej należy składać do właściwego merytorycznie wydziału Urzędu Miasta w terminie do dnia 25 września danego roku, natomiast z okazji jubileuszu szkoły oraz innych szczególnych wydarzeń, co najmniej na miesiąc przed datą uroczystości.

8. Nagrodę Prezydenta Miasta może otrzymać nauczyciel zatrudniony w wymiarze co najmniej 1/2 etatu, posiadający pięcioletni i większy staż wyróżniającej się pracy pedagogicznej oraz jej ocenę dokonaną w ciągu ostatnich 5 lat.

9. Nagrodę Dyrektora Szkoły może otrzymać nauczyciel zatrudniony w wymiarze co najmniej 1/2 etatu, posiadający trzyletni i większy staż wyróżniającej się pracy pedagogicznej.

10. Nagrodę Prezydenta Miasta nie może otrzymać nauczyciel lub dyrektor szkoły, a Nagrodę Dyrektora Szkoły nauczyciel, który w ciągu poprzedniego roku szkolnego przebywał przez okres dłuższy niż jeden miesiąc na: zwolnieniu lekarskim, urlopie dla poratowania zdrowia lub urlopie bezpłatnym.

11. Nagroda ze specjalnego funduszu nagród ma charakter uznaniowy i przyznawana jest nauczycielowi lub dyrektorowi szkoły za szczególne osiągnięcia dydaktyczno – wychowawcze i opiekuńcze w pracy zawodowej oraz w zarządzaniu szkołą, który:

- 1) w zakresie pracy dydaktyczno – wychowawczej:
 - a) osiąga dobre wyniki nauczania, potwierdzone wynikami klasyfikacji lub promocji wynikami egzaminów i sprawdzianów zewnętrznych, sukcesami w olimpiadach, konkursach, zawodach itp.,
 - b) podejmuje działalność innowacyjną w zakresie wdrażania nowatorskich metod nauczania i wychowania oraz opracowuje i wdraża autorskie programy nauczania,
 - c) posiada udokumentowane osiągnięcia w pracy z uczniami zdolnymi lub uczniami mającymi trudności w nauce,
 - d) organizuje imprezy kulturalne, sportowe, rekreacyjne i wypoczynkowe,
 - e) posiada osiągnięcia w pracy pozalekcyjnej,
 - f) sprawuje opiekę na organizacjami społecznymi działającymi w szkole,
 - g) systematycznie podnosi kwalifikacje i umiejętności zawodowe, wzbogaca swój warsztat pracy,

- h) umiejętnie dzieli się swoją wiedzą i doświadczeniem z pracy dydaktyczno-wychowawczej z innymi nauczycielami, a w szczególności z nauczycielami podejmującymi pracę w zawodzie,
 - i) posiada publikacje z zakresu działalności oświatowej, w szczególności z pracy dydaktyczno-wychowawczej;
- 2) w zakresie pracy opiekuńczej:
- a) zapewnia pomoc i opiekę uczniom będącym w trudnej sytuacji materialnej lub życiowej, pochodzących z rodzin ubogich lub patologicznych,
 - b) prowadzi działalność mającą na celu zapobieganie i zwalczanie przejawów patologii wśród uczniów, w szczególności narkomanii i alkoholizmu,
 - c) organizuje współpracę szkoły z jednostkami ochrony zdrowia, policją, poradnią psychologiczno – pedagogiczną, organizacjami i stowarzyszeniami oraz rodzicami w zakresie zapobiegania i usuwania przejawów patologii społecznej i niedostosowania uczniów,
 - d) organizuje udział rodziców w życiu szkoły, rozwija formy współdziałania szkoły z rodzicami;
- 3) w zakresie zarządzania szkołą:
- a) uzyskuje wysokie efekty w pracy dydaktycznej i wychowawczej szkoły,
 - b) prawidłowo realizuje ustalony plan finansowy, pozyskuje środki pozabudżetowe i umiejętnie je wykorzystuje na działalność statutową szkoły,
 - c) wykazuje się sprawnością organizacyjną w realizacji zadań szkoły, w tym konstruktywną współpracą z organem prowadzącym, sprawującym nadzór pedagogiczny, społecznymi organami szkoły oraz placówkami doskonalenia nauczycieli,
 - d) uzyskuje pozytywne wyniki kontroli zewnętrznych, które nie wykazały istotnych uchybień w zakresie zarządzania szkołą i gospodarowania środkami finansowymi,
 - e) podejmuje efektywne działania zmierzające do wzbogacenia bazy dydaktycznej i jej oferty edukacyjnej, troszczy się o mienie szkoły,
 - f) pozyskuje sponsorów i sojuszników szkoły,
 - g) podejmuje działania zmierzające do promowania działalności szkoły.

12. Nauczyciel może otrzymać nagrodę Prezydenta Miasta niezależnie od przyznanej w ciągu roku nagrody Dyrektora Szkoły.

13. Z wnioskiem o nagrodę Prezydenta Miasta może wystąpić:

- 1) dla nauczyciela lub wicedyrektora: dyrektor szkoły, w której jest zatrudniony nauczyciel;
- 2) dla dyrektora szkoły: Kurator Oświaty, naczelnik właściwego wydziału Urzędu Miasta;
- 3) dla nauczyciela, dyrektora lub wicedyrektora szkoły: rada szkoły, rada rodziców właściwe struktury związków zawodowych działających w danej szkole.

14. Wnioski o nagrody podlegają zaopiniowaniu przez:

- 1) rady pedagogiczne, których członkami są kandydaci do nagrody;
- 2) *(rozstrzygnięciem nadzorczym z dnia 6 marca 2009 r., znak: NK.4.K.0911/23/09 Wojewoda Zachodniopomorski stwierdził nieważność § 8 ust. 14 pkt 2 uchwały);*
- 3) radę szkoły, o ile taka została powołana w danej szkole.

15. Wzór wniosku o nagrodę Prezydenta Miasta określa załącznik do niniejszej uchwały.

16. Przyznanie nagrody Prezydenta Miasta jest poprzedzone zaopiniowaniem kandydatów przez Komisję Kwalifikującą, w skład której wchodzi:

- 1) trzech przedstawicieli Prezydenta Miasta;
- 2) jeden przedstawiciel Kuratora Oświaty;
- 3) po jednym przedstawicielu związków zawodowych działających w szkołach;
- 4) jeden przedstawiciel Rady Oświatowej.

17. Skład imienny Komisji Kwalifikującej, o której mowa w ust. 16 ustala Prezydent Miasta na podstawie zarządzenia.

18. Komisja Kwalifikująca wydaje opinię w głosowaniu jawnym, zwykłą większością głosów. W przypadku równej ilości głosów rozstrzyga głos Przewodniczącego Komisji.

19. Wnioski zaopiniowane przez Komisję przedkładane są Prezydentowi Miasta, celem podjęcia decyzji o przyznaniu nagrody.

20. Prezydent Miasta z własnej inicjatywy może przyznać nagrodę. W tym przypadku kandydat do nagrody nie polega zaopiniowaniu przez komisję, o której mowa w ust. 16.

21. Nauczyciel, dyrektor lub wicedyrektor, któremu została przyznana nagroda otrzymuje dyplom, którego odpis umieszcza się w jego aktach osobowych.

Rozdział VIII POSTANOWIENIA KOŃCOWE

§ 9. 1. Określa się następujące formy stwierdzenia nabycia prawa, przyznania lub ustalenia nauczycielom świadczeń, o których mowa w § 2 ust. 2:

- 1) w dokumencie stwierdzającym nawiązanie stosunku pracy – jeżeli świadczenie przysługuje od dnia nawiązania stosunku pracy;
- 2) odrębnym dokumentem – jeżeli świadczenie przyznawane jest jednorazowo lub w trakcie trwania stosunku pracy albo ulega zmianie jego wysokość,
- 3) w dokumencie zmieniającym wynagrodzenie zasadnicze – jeżeli wraz ze zmianą wynagrodzenia zasadniczego ulega również zmianie wysokość świadczenia.

2. Formy stwierdzenia nabycia prawa, przyznania lub ustalenia nauczycielom świadczeń, o jakich mowa w ust. 1, można stosować łącznie do kilku świadczeń, w razie zbiegu terminów ich ustalania lub przyznawania albo stwierdzenia nabycia prawa.

3. Nauczycielom zatrudnionym w niepełnym wymiarze godzin zajęć dydaktycznych, wychowawczych i opiekuńczych świadczenia, o których mowa w § 2 ust. 2 przysługują w wysokości proporcjonalnej do wymiaru zatrudnienia.

4. Środki finansowe przeznaczone na wypłatę świadczeń, o których mowa w § 2 ust. 2, stanowiących składniki wynagrodzenia nauczycieli, naliczane są w planach finansowych szkół.

5. Łączna wysokość wypłacanych świadczeń, o których mowa w § 2 ust. 2 nie może przekroczyć kwoty przeznaczonej na te cele w planach finansowych, bez ich zmiany. Organ prowadzący szkołę może dokonać zwiększenia środków na wypłatę wyżej wymienionych świadczeń.

§ 10. W sprawach nieuregulowanych w regulaminie zastosowanie mają przepisy Karty Nauczyciela oraz przepisy Kodeksu Pracy.

§ 11. Regulamin został uzgodniony z Zarządem Oddziału ZNP w Kołobrzegu i Komisją Międzyzakładową Oświaty i Wychowania NSZZ „Solidarność” w Kołobrzegu oraz z Radą Oświatową Gminy Miasto Kołobrzeg.

§ 12. Regulamin obowiązuje od dnia 1 stycznia 2009 r.

§ 13. Wykonanie uchwały powierza się Prezydentowi Miasta.

§ 14. Uchwała wchodzi w życie po upływie 14 dni od dnia ogłoszenia w Dzienniku Urzędowym Województwa Zachodniopomorskiego.

PRZEWODNICZĄCA RADY

Urszula Dżega-Matuszczak

WNIOSEK
o przyznanie
NAGRODY PREZYDENTA MIASTA KOŁOBRZEG

Zgłaszam wniosek o przyznanie Nagrody Prezydenta Miasta Kołobrzeg:

Pani/Panu (nazwisko i imię kandydata):		
1.	Data i miejsce urodzenia:	
2.	Nazwa szkoły:	
3.	Zajmowane stanowisko:	
4.	Wykształcenie:	
5.	Dodatkowo uzyskane kwalifikacje:	
6.	Staż pracy pedagogicznej:	
7.	Stopień awansu zawodowego:	
8.	Ostatnia ocena i data jej wydania:	
9.	Dotychczas otrzymane nagrody wyższe niż nagroda dyrektora:	
Uzasadnienie wniosku:		
Kołobrzeg, (data)	 (podpis i pieczęć organu zgłaszającego)

L.p.	Nazwa organu	Treść opinii	Podpis przedstawiciela organu
1.	Rada Pedagogiczna		
2.	Rada Szkoły		

(rozstrzygnięciem nadzorczym z dnia 6 marca 2009 r. NK.4.K.0911/23/09 Wojewoda Zachodniopomorski stwierdził nieważność wersu trzeciego drugiej tabeli Wniosku)