

UCHWAŁA NR V/sXXVIII/246/09
Rady Miasta w Walczu
z dnia 17 lutego 2009 r.

**w sprawie ustalenia regulaminu wynagradzania nauczycieli zatrudnionych w szkołach
i przedszkolach prowadzonych przez Gminę Miejską Walcz.**

Na podstawie art. 18 ust. 2 pkt 15 ustawy z dnia 8 marca 1990 r. o samorządzie gminnym (Dz. U. z 2001 r. Nr 142, poz. 1591; z 2002 r. Nr 23, poz. 220, Nr 62, poz. 558, Nr 113, poz. 984, Nr 153, poz. 1271, Nr 214, poz. 1806; z 2003 r. Nr 80, poz. 717 i Nr 162, poz. 1568; z 2004 r. Nr 102, poz. 1055, Nr 116, poz. 1203; z 2005 r. Nr 172, poz. 1441, Nr 175, poz. 1457; z 2006 r. Nr 17, poz. 128, Nr 181, poz. 1337; Dz. U. z 2007 r. Nr 48, poz. 327, Nr 138, poz. 974, Nr 173, poz. 1218; Dz. U. z 2008 r. Nr 180, poz. 1111, Nr 223, poz. 1458) i art. 30 ust. 6, art. 91 d. pkt 1 ustawy z dnia 26 stycznia 1982 r. – Karta Nauczyciela (Dz. U. z 2006 r. Nr 97, poz. 674, Nr 170, poz. 1218, Nr 220, poz. 1600; z 2007 r. Nr 17, poz. 95, Nr 80, poz. 542, Nr 102, poz. 689, Nr 158, poz. 1103, Nr 176, poz. 1238, Nr 191, poz. 1369, Nr 247, poz. 1821; z 2008 r. Nr 145, poz. 917, Nr 227, poz. 1505 oraz z 2009 r. Nr 1, poz. 1) oraz rozporządzenia Ministra Edukacji Narodowej i Sportu z dnia 31 stycznia 2005 r. w sprawie wysokości minimalnych stawek wynagrodzenia zasadniczego nauczycieli, ogólnych warunków przyznawania dodatków do wynagrodzenia zasadniczego oraz wynagrodzenia za pracę w dniu wolnym od pracy (Dz. U. Nr 22, poz. 181; z 2006 r. Nr 43, poz. 293; z 2007 r. Nr 56, poz. 372; z 2008 r. Nr 42, poz. 257) Rada Miasta uchwała, co następuje:

§ 1. Ustala się regulamin określający wysokość stawek oraz szczegółowe warunki przyznawania nauczycielom dodatków: za wysługę lat, motywacyjnego, funkcyjnego i za warunki pracy oraz innych świadczeń wynikających ze stosunku pracy, stanowiący załącznik do uchwały.

§ 2. Regulamin, o którym mowa w § 1 obowiązuje od 1 stycznia 2009 r.

§ 3. Wykonanie uchwały powierza się Burmistrzowi Miasta Walcza.

§ 4. Traci moc uchwała Nr V/sXVII/158/08 z dnia 18 marca 2008 r. w sprawie ustalenia regulaminu wynagradzania nauczycieli zatrudnionych w szkołach i przedszkolach prowadzonych przez Gminę Miejską Walcz (Dz. Urz. Woj. Zachodniopomorskiego Nr 44, poz. 969).

§ 5. Uchwała wchodzi w życie po upływie 14 dni od dnia jej ogłoszenia w Dzienniku Urzędowym Województwa Zachodniopomorskiego.

PRZEWODNICZĄCY RADY

Andrzej Wiśniewski

REGULAMIN

określający wysokość stawek i szczegółowe warunki przyznawania nauczycielom dodatków: za wysługę lat, motywacyjnego, funkcyjnego, za warunki pracy oraz wysokość i warunki wypłacania innych składników wynagrodzenia wynikających ze stosunku pracy, szczegółowy sposób obliczenia wynagrodzenia za godziny nadwymiarowe i godziny doraźnych zastępstw.

Podstawa prawna:

- 1) art. 30 ust. 6, art. 91d pkt 1 ustawy z dnia 26 stycznia 1982 r. – Karta Nauczyciela (Dz. U. z 2006 r. Nr 97, poz. 674, Nr 102, poz. 689, Nr 158, poz. 1103, Nr poz. 1238, Nr 191, poz. 1369, Nr 247, poz. 1821; z 2008 r. Nr 145, poz. 917, Nr 227, poz. 1 505 oraz z 2009 r. Nr 1, poz. 1);
- 2) rozporządzenie Ministra Edukacji Narodowej i Sportu z dnia 31 stycznia 2005 r. w sprawie wysokości minimalnych stawek wynagrodzenia zasadniczego nauczycieli, ogólnych warunków przyznawania dodatków do wynagradzania zasadniczego oraz wynagradzania za pracę w dniu wolnym od pracy (Dz. U. Nr 22, poz. 181; z 2006 r. Nr 43, poz. 293; z 2007 r. Nr 56, poz. 372; z 2008 r. Nr 42, poz. 257).

Rozdział I POSTANOWIENIA WSTĘPNE

§ 1. 1. Niniejszy Regulamin stosuje się do nauczycieli zatrudnionych w publicznych przedszkolach, szkołach podstawowych i gimnazjach prowadzonych przez Gminę Miejską Walcz.

2. Regulamin określa dla nauczycieli poszczególnych stopni awansu zawodowego:

- 1) wysokość stawek oraz szczegółowe warunki przyznawania dodatków:
 - a) za wysługę lat,
 - b) motywacyjnego,
 - c) funkcyjnego,
 - d) za warunki pracy;
- 2) szczegółowy sposób obliczania wynagrodzenia za godziny nadwymiarowe oraz za godziny doraźnych zastępstw;
- 3) wysokość i warunki wypłacania innych świadczeń wynikających ze stosunku pracy.

§ 2. Ilekroć w dalszych przepisach bez bliższego określenia jest mowa o:

- 1) regulaminie – rozumie się przez to Regulamin określający wysokość stawek i szczegółowe warunki przyznawania nauczycielom dodatków: za wysługę lat, motywacyjnego, funkcyjnego, za warunki pracy oraz wysokość i warunki wypłacania innych składników wynagrodzenia wynikających ze stosunku pracy, szczegółowy sposób obliczenia wynagrodzenia za godziny nadwymiarowe i godziny doraźnych zastępstw;
- 2) Kartcie Nauczyciela rozumie się przez to ustawę z dnia 26 stycznia 1982 r. – Karta Nauczyciela (Dz. U. z 2006 r. Nr 97, poz. 674, Nr 170, poz. 1218, Nr 220, poz. 1600; z 2007 r. Nr 17, poz. 95, Nr 80, poz. 542, Nr 102, poz. 689, Nr 158, poz. 1103, Nr 176, poz. 1238, Nr 191, poz. 1369, Nr 247, poz. 1821, z 2008 r. Nr 145, poz. 917, Nr 227, poz. 1505 oraz z 2009 r. Nr 1, poz. 1);
- 3) rozporządzeniu – należy przez to rozumieć rozporządzenie Ministra Edukacji Narodowej i Sportu z dnia 31 stycznia 2005 r. w sprawie wysokości minimalnych stawek wynagrodzenia zasadniczego nauczycieli, ogólnych warunków przyznawania dodatków do wynagrodzenia zasadniczego oraz wynagradzania za pracę w dniu wolnym od pracy (Dz. U. Nr 22, poz. 181; 2006 r. Nr 43, poz. 293, Nr 56, poz. 372; z 2008 r. Nr 42, poz. 257);
- 4) szkole – należy przez to rozumieć publiczne przedszkole, szkołę podstawową i gimnazjum, dla której organem prowadzącym jest Gmina Miejska Walcz – wykaz przedszkoli, szkół i gimnazjów określa załącznik nr 1;

- 5) pracodawcy – należy przez to rozumieć szkołę, w imieniu której występuje dyrektor szkoły albo inna osoba wyznaczona do wykonywania czynności w sprawach z zakresu prawa pracy;
- 6) nauczycielach – rozumie się przez to nauczycieli zatrudnionych przez danego pracodawcę;
- 7) dyrektorze lub wicedyrektorze – należy przez to rozumieć dyrektora lub wicedyrektora jednostki, o której mowa w pkt 4;
- 8) roku szkolnym – należy przez to rozumieć okres pracy szkoły od 1 września danego roku do 31 sierpnia roku następnego;
- 9) klasie – należy przez to rozumieć także oddział lub grupę;
- 10) uczniu – należy przez to rozumieć także wychowanka;
- 11) tygodniowym obowiązkowym wymiarze godzin – należy przez to rozumieć; tygodniowy obowiązkowy wymiar godzin, określony w art. 42 ust. 3 ustawy – Karta Nauczyciela;
- 12) zakładowe organizacje związkowe – należy przez to rozumieć organizacje działające w szkołach i przedszkolach zrzeszające nauczycieli;
- 13) związki zawodowe – należy przez to rozumieć Oddział Związku Nauczycielstwa Polskiego w Walczu i Międzyzakładową Komisję NSZZ „Solidarność” Pracowników Oświaty i Wychowania w Walczu.

Rozdział II DODATKI DODATEK ZA WYSŁUGĘ LAT.

§ 3. 1. Nauczycielom przysługuje dodatek za wysługę lat w wysokości i na zasadach określonych art. 33 ust. 1 ustawy Karta Nauczyciela oraz na warunkach określonych w § 7 rozporządzenia i na warunkach określonych w ust. 2 i 3.

2. Dodatek przysługuje:

- 1) począwszy od pierwszego dnia miesiąca kalendarzowego następującego po miesiącu, w którym nauczyciel nabył prawo do dodatku lub do wyższej stawki dodatku, jeżeli nabycie prawa nastąpiło w ciągu miesiąca;
- 2) za dany miesiąc, jeżeli nabycie prawa do dodatku lub wyższej jego stawki nastąpiło od pierwszego dnia miesiąca;
- 3) za okres urlopu dla poratowania zdrowia oraz za dni, za które nauczyciel otrzymuje wynagrodzenie;
- 4) za dni nieobecności w pracy z powodu niezdolności do pracy wskutek choroby bądź konieczności osobistego sprawowania opieki nad dzieckiem lub innym chorym członkiem rodziny, za które nauczyciel otrzymuje wynagrodzenie lub zasiłek z ubezpieczenia społecznego.

3. Dodatek wypłaca się z góry w terminie wypłaty wynagrodzenia.

II. 2. DODATEK MOTYWACYJNY.

§ 4. Nauczycielom niezależnie od stopnia awansu zawodowego oraz sposobu nawiązania stosunku pracy może być przyznany dodatek motywacyjny.

§ 5. 1. Wysokość środków finansowych przeznaczonych na wypłatę dodatku motywacyjnego wynosi:

- dla nauczycieli w wysokości 6% średniego wynagrodzenia zasadniczego nauczycieli,
- dla dyrektorów w wysokości 40% średniego wynagrodzenia zasadniczego dyrektorów.

2. Podstawę obliczania dodatku motywacyjnego stanowi wynagrodzenie zasadnicze nauczyciela.

3. Dodatek nie może przekroczyć 50% wynagrodzenia zasadniczego.

4. Prawo do dodatku motywacyjnego nauczyciel nabywa po przepracowaniu 6 miesięcy w danej szkole, zaś na stanowisku dyrektora okres ten można skrócić do 3 miesięcy.

5. Dodatek motywacyjny przyznaje się na czas określony, nie krótszy niż na 3 miesiące i nie dłuższy niż na 6 miesięcy.

6. Wysokość dodatku motywacyjnego oraz okres, na jaki zostanie przyznany, ustala – na podstawie kryteriów, o których mowa w § 6 – dla nauczyciela – dyrektor szkoły, a dla dyrektora szkoły – Burmistrz Miasta Walcza. *(rozstrzygnięciem nadzorczym z dnia 24 marca 2009 r., znak: NK.4.WE.0911/30/09 Wojewoda Zachodniopomorski stwierdził nieważność § 5 ust. 6 załącznika w zakresie wyrazów: „Dyrektor szkoły przed przyznaniem dodatku motywacyjnego przekazuje organizacjom związkowym, celem wyrażenia opinii, wykaz zawierający imiona i nazwiska nauczycieli, którym zamierza przyznać ten dodatek.”)* O przyznaniu dodatku powiadamia się nauczyciela w formie pisemnej.

7. W przypadku obniżenia jakości świadczonej pracy przez nauczyciela (dyrektora) lub w przypadku wszczęcia postępowania dyscyplinarnego wobec nauczyciela (dyrektora) dodatek motywacyjny może zostać cofnięty lub zmniejszony przed upływem okresu na jaki został przyznany *(rozstrzygnięciem nadzorczym z dnia 24 marca 2009 r., znak: NK.4.WE.0911/30/09 Wojewoda Zachodniopomorski stwierdził nieważność § 5 ust. 7 załącznika w zakresie wyrazów: „po zasięgnięciu opinii zakładowej organizacji związkowej.”)*

8. O cofnięciu lub zmniejszeniu dodatku, o którym mowa w ust. 5 należy zawiadomić nauczyciela (dyrektora) na piśmie. Cofnięcie lub zmniejszenie dodatku następuje od pierwszego dnia miesiąca następującego po miesiącu, w którym nauczyciel otrzymał zawiadomienie.

9. Dodatek motywacyjny nie przysługuje:

- 1) nauczycielom, którzy po raz pierwszy podejmują pracę w szkole (przyznanie dodatku może nastąpić po upływie okresu umożliwiającego ocenę osiągniętych wyników pracy; Okres ten nie może być krótszy niż 6 miesięcy);
- 2) nauczycielom zatrudnionym w wymiarze mniejszym niż ½ etatu;
- 3) nauczycielom i dyrektorom, którzy powracają z urlopów wychowawczych, zdrowotnych i bezpłatnych (przyznanie dodatku może nastąpić po upływie okresu umożliwiającego ocenę osiągniętych wyników pracy okres ten nie może być krótszy niż trzy miesiące);
- 4) za czas nie realizowania przez nauczyciela godzin dydaktycznych, wychowawczych lub opiekuńczych z powodu przebywania nauczyciela na urlopie dla poratowania zdrowia i w okresie stanu nieczynnego.

§ 6. 1. Warunkiem przyznania nauczycielowi dodatku motywacyjnego jest:

- 1) uzyskiwanie szczególnych osiągnięć dydaktycznych, wychowawczych i opiekuńczych, a w szczególności:
 - a) uzyskiwanie przez uczniów z uwzględnieniem ich możliwości oraz warunków pracy nauczyciela, co najmniej dobrych osiągnięć dydaktyczno-wychowawczych potwierdzonych wynikami klasyfikacji lub promocji, efektami egzaminów i sprawdzianów zewnętrznych albo sukcesami w olimpiadach, konkursach, zawodach itp.,
 - b) umiejętność rozwiązywania problemów wychowawczych uczniów we współpracy z rodzicami,
 - c) pełne rozpoznanie środowiska wychowawczego uczniów, aktywne i efektywne działanie na rzecz uczniów potrzebujących szczególnej opieki,
 - d) posiadanie co najmniej dobrej oceny pracy lub pozytywnej oceny dorobku zawodowego,
 - e) realizowanie innowacji pedagogicznych,
 - f) realizowanie projektów związanych z pozyskiwaniem środków pozabudżetowych;
- 2) szczególnie efektywne wypełnianie zadań i obowiązków związanych z powierzonym stanowiskiem, a w szczególności:
 - a) systematyczne i efektywne przygotowywanie się i wypełnianie przydzielonych obowiązków,
 - b) podnoszenie kwalifikacji i umiejętności zawodowych,
 - c) wzbogacanie własnego warsztatu pracy,
 - d) dbałość o estetykę pomieszczeń i sprawność powierzonych pomocy naukowych oraz innych urządzeń szkolnych,
 - e) prawidłowe prowadzenie dokumentacji szkolnej, w tym pedagogicznej,
 - f) rzetelne i terminowe wywiązywanie się z poleceń służbowych,
 - g) przestrzeganie dyscypliny pracy;
- 3) zaangażowanie w realizację czynności i zadań określonych w art. 42 ust. 2 Karty Nauczyciela, a w szczególności:
 - a) udział w organizowaniu imprez i uroczystości szkolnych,
 - b) udział w pracach komisji przedmiotowych i innych,

- c) opieka nad samorządem uczniowskim lub innymi organizacjami uczniowskimi działającymi na terenie szkoły,
- d) prowadzenie lekcji koleżeńskich lub innych form aktywności w ramach wewnątrzszkolnego doskonalenia zawodowego nauczycieli,
- e) aktywny udział w realizowaniu innych zadań statutowych szkoły,
- f) prowadzenie nieodpłatnie zajęć pozalekcyjnych.

2. Dla nauczyciela doradcy metodycznego oprócz kryteriów, o których mowa w ust. 1, podstawą ustalenia dodatku motywacyjnego jest również stopień realizacji zadań takich jak:

- a) diagnozowanie potrzeb w zakresie doskonalenia i doksztalcenia nauczycieli na terenie objętym doradztwem,
- b) prowadzenie konsultacji indywidualnych i zespołowych przy warsztacie pracy,
- c) organizowanie konferencji przedmiotowo-metodycznych,
- d) prowadzenie warsztatów metodycznych,
- e) współdziałanie z organami i instytucjami oświatowymi (WOM, KO, MEN),
- f) opracowywanie i upowszechnianie materiałów metodycznych,
- g) upowszechnianie innowacji metodycznych,
- h) organizowanie wystaw środków dydaktycznych i ich promowanie wśród nauczycieli,
- i) prowadzenie wzorcowych gabinetów oraz przyczynienie się do ich wzbogacania,
- j) podejmowanie działań na rzecz własnego rozwoju,
- k) prowadzenie dokumentacji pracy wymaganej przez dyrektora WOM,
- l) koordynowanie pracy zespołu przedmiotowego doradców metodycznych (koordynatorzy),
- l) wspomaganie nauczycieli w zdobywaniu kolejnych stopni awansu zawodowego.

3. O wysokości dodatku motywacyjnego dla dyrektorów oprócz kryteriów, o których mowa w ust. 1, decydują w szczególności:

- 1) umiejętność racjonalnego gospodarowania środkami finansowymi szkoły:
 - a) przestrzeganie dyscypliny budżetowej w oparciu o posiadane środki finansowe,
 - b) podejmowanie działań zmierzających do wzbogacenia majątku szkolnego,
 - c) pozyskiwanie środków pozabudżetowych oraz umiejętność ich właściwego wykorzystania na cele szkoły,
 - d) podejmowanie działań zapewniających utrzymanie powierzonego mienia w stanie gwarantującym optymalne warunki do realizacji zadań dydaktyczno-wychowawczych;
- 2) sprawność organizacyjna w realizacji zadań szkoły:
 - a) dyscyplina pracy, podział zadań, terminowość realizacji zadań i zarządzeń,
 - b) podejmowanie działań motywujących nauczycieli do doskonalenia i podnoszenia kwalifikacji zawodowych,
 - c) polityka kadrowa,
 - d) organizowanie konferencji szkoleniowych,
 - e) współpraca z placówkami doskonalenia nauczycieli,
 - f) podejmowanie innych działań mających na celu promowanie szkoły;
- 3) wysokie efekty w pracy dydaktycznej i wychowawczej szkoły:
 - a) osiągnięcia uczniów szkoły: naukowe, sportowe, artystyczne w skali regionu, województwa, kraju,
 - b) poszerzona oferta szkoły poprzez wprowadzenie programów autorskich, innowacji i eksperymentów pedagogicznych oraz innych rozwiązań metodycznych,
 - c) dbałość o prawidłowy klimat wychowawczy szkoły poprzez rozwiązywanie konkretnych problemów wychowawczych, podejmowanie efektywnych działań profilaktycznych zapobiegających zagrożeniom społecznym,
 - d) stwarzanie warunków sprzyjających rozwojowi samorządności i przedsiębiorczości uczniów,
 - e) obecność szkoły w środowisku lokalnym, udział w imprezach, konkursach i przeglądach organizowanych przy współpracy z instytucjami społeczno – kulturalnymi,
 - f) konstruktywna współpraca z Radą Rodziców lub Radą Szkoły i Samorządem Uczniowskim.

§ 7. 1. Nauczycielom uzupełniającym tygodniowy obowiązkowy wymiar zajęć w innej szkole dodatek motywacyjny przyznaje dyrektor szkoły macierzystej w uzgodnieniu z dyrektorem szkoły, w której nauczyciel uzupełnia etat.

2. Nauczycielowi przeniesionemu na podstawie art. 18 i 19 Karty Nauczyciela dodatek motywacyjny ustala dyrektor szkoły, do której nauczyciel został przeniesiony, po zasięgnięciu opinii dyrektora szkoły, w której nauczyciel był poprzednio zatrudniony.

3. Dodatek motywacyjny wypłaca się z góry, w terminie wypłaty wynagrodzenia.

DODATEK FUNKCYJNY

§ 8. 1. Nauczycielowi, któremu powierzono stanowisko dyrektora lub wicedyrektora albo inne kierownicze stanowisko przewidziane w statucie szkoły przysługuje dodatek funkcyjny.

2. Dodatek funkcyjny przysługuje również:

- 1) nauczycielowi, któremu powierzono wychowawstwo klasy;
- 2) nauczycielowi za sprawowanie funkcji:
 - a) opiekuna stażu,
 - b) doradcy metodycznego.

3. Wysokości dodatku funkcyjnego dla nauczycieli, o których mowa w ust. 1 i 2, określają tabele I i II dodatków funkcyjnych.

I. Tabela dodatków funkcyjnych

Lp.	Stanowisko lub funkcja	Stawka dodatku funkcyjnego. Dodatek obliczany % w stosunku do zasadniczego wynagrodzenia	
		od	do
1.	Dyrektor przedszkola czynnego ponad 5 godzin dziennie: – 4-5 oddziałów, – 6 i więcej oddziałów,	10% 15%	25% 30%
2.	Dyrektor szkoły: – liczącej od 9 do 16 oddziałów, – liczącej 17 i więcej oddziałów, Wicedyrektor szkoły: – liczącej od 12 do 24 oddziałów, – liczącej 24 i więcej oddziałów,	20% 20% 15% 20%	40% 50% 30% 35%
3.	Opiekun stażu		5%
4.	Doradca metodyczny		20%

II. Tabela dodatków funkcyjnych

Lp.	Stanowisko lub funkcja	Stawka dodatku funkcyjnego. Dodatek obliczany % w stosunku do zasadniczego wynagrodzenia nauczyciela mianowanego z pełnym przygotowaniem pedagogicznym
1.	Wychowawca klasy w szkole	7%
2.	Wychowawca oddziału w przedszkolu	6%

4. Wysokość dodatku funkcyjnego, uwzględniając wielkość szkoły, liczbę uczniów i oddziałów, złożoność zadań wynikających z zajmowanego stanowiska, liczbę stanowisk kierowniczych w szkole, wyniki pracy szkoły ustala:

- 1) dla dyrektora – Burmistrz Miasta;
- 2) dla pozostałych stanowisk kierowniczych – dyrektor szkoły.

5. Prawo do dodatku powstaje od pierwszego dnia miesiąca następującego po miesiącu, w którym nastąpiło objęcie stanowiska lub funkcji, a jeżeli powierzenie nastąpiło pierwszego dnia miesiąca – od tego dnia.

6. Nauczyciel, któremu powierzono stanowisko lub funkcję na czas określony, traci prawo do dodatku z końcem miesiąca, w którym upłynął okres powierzenia stanowiska lub funkcji, dotyczy to również wcześniejszego odwołania ze stanowiska lub funkcji, a jeżeli odwołanie nastąpiło pierwszego dnia miesiąca – od tego dnia.

7. Dodatek nie przysługuje w okresie nie usprawiedliwionej nieobecności w pracy, w okresie stanu nieczynnego i urlopu dla poratowania zdrowia, w okresie za który nie przysługuje wynagrodzenie zasadnicze, oraz od pierwszego dnia miesiąca następującego po miesiącu, w którym nauczyciel zaprzestał pełnienia stanowiska lub funkcji z innych powodów, a jeżeli zaprzestanie pełnienia obowiązków nastąpiło od pierwszego dnia miesiąca – od tego dnia.

8. Dodatek w stawce ustalonej dla dyrektora szkoły przysługuje wicedyrektorowi szkoły od pierwszego dnia miesiąca kalendarzowego następującego po trzech miesiącach zastępstwa.

9. W razie zbiegu tytułu do dwóch lub więcej dodatków, o których mowa w § 8, nauczycielowi przysługuje dodatek funkcyjny z każdego tytułu.

10. Dodatek funkcyjny z tytułu pełnienia obowiązku opiekuna stażu przysługuje za każdą osobę odbywającą staż i powierzoną nauczycielowi.

11. Dodatek funkcyjny wypłaca się z góry w terminie wypłaty wynagrodzenia.

DODATEK ZA WARUNKI PRACY

§ 9. 1. Wykaz prac wykonywanych w trudnych warunkach określa § 8 rozporządzenia wymienionego w § 2 pkt 3 Regulaminu.

2. Dodatek za pracę w trudnych warunkach przysługuje:

- 1) nauczycielom klas przysposabiających do pracy zawodowej – w wysokości 5% stawki godzinowej wynagrodzenia zasadniczego za każdą przepracowaną w tych klasach godzinę nauczania;
- 2) nauczycielom szkół podstawowych prowadzącym zajęcia w klasach łączonych – w wysokości 15% stawki godzinowej wynagrodzenia zasadniczego nauczyciela za każdą przepracowaną w tych klasach godzinę nauczania, 3) nauczycielom prowadzącym zajęcia rewalidacyjno-wychowawcze z dziećmi upośledzonymi w stopniu głębokim – w wysokości 25% stawki godzinowej wynagrodzenia zasadniczego nauczyciela za każdą przepracowaną godzinę nauczania, 4) nauczycielom prowadzącym zajęcia dydaktyczno-wychowawcze w klasach specjalnych z dziećmi upośledzonymi w stopniu lekkim oraz prowadzącym nauczanie indywidualne dziecka zakwalifikowanego do kształcenia specjalnego – w wysokości 15% stawki godzinowej wynagrodzenia zasadniczego nauczyciela za każdą przepracowaną godzinę nauczania.

3. Prawo do dodatku z tytułu prowadzenia zajęć, o których mowa w ust. 2 pkt 2 nie wyłącza prawa do dodatku z tytułu prowadzenia zajęć wymienionych w ust. 2 pkt 1, 3 i 4.

§ 10. 1. Pracę wykonywaną przez nauczycieli w warunkach uciążliwych określa § 9 rozporządzenia wymienionego w § 2 pkt 3 Regulaminu.

2. Dodatek za pracę w warunkach uciążliwych przysługuje:

- 1) nauczycielom prowadzącym zajęcia wymienione w § 9 ust. 2 pkt 2-4 Regulaminu za prowadzenie zajęć z dziećmi i młodzieżą, których rodzaj i stopień niepełnosprawności został określony w § 2 rozporządzenia Ministra Pracy i Polityki Społecznej z dnia 1 lutego 2002 r. w sprawie kryteriów oceny niepełnosprawności u osób w wieku do 16 roku życia (Dz. U. Nr 17, poz. 162), oraz prowadzenie zajęć z dziećmi i młodzieżą powyżej 16 roku życia, u których wystąpiło naruszenie sprawności organizmu z przyczyn, o których mowa w § 32 ust. 1 rozporządzenia Ministra Gospodarki, Pracy i Polityki Społecznej z dnia 15 lipca 2003 r. w sprawie orzekania o niepełnosprawności i stopniu niepełnosprawności (Dz. U. Nr 139, poz. 1328);
- 2) za prowadzenie zajęć w szkołach (klasach) specjalnych, w klasie lub grupie wychowawczej z upośledzonymi umysłowo w stopniu lekkim, w których znajduje się co najmniej jedno dziecko z niepełnosprawnością, o której mowa w pkt 1, a w przypadku, gdy w takiej klasie lub grupie wychowawczej znajduje się dziecko upośledzone umysłowo w stopniu umiarkowanym lub znacznym, pod warunkiem, że zajęcia dydaktyczne prowadzone są według odrębnego programu nauczania obowiązującego w tego typu szkole specjalnej, natomiast zajęcia wychowawcze według odrębnego programu wychowawczego opracowanego przez wychowawcę – w wysokości 10% stawki godzinowej wynagrodzenia zasadniczego nauczyciela za każdą efektywnie przepracowaną godzinę zajęć.

§ 11. 1. W razie zbiegu tytułów do dodatku za trudne warunki pracy i za uciążliwe warunki pracy przysługuje nauczycielowi prawo do jednego, wyższego dodatku.

2. Decyzję o przyznaniu dodatku za warunki pracy dla nauczycieli podejmuje dyrektor szkoły, a dla dyrektora – Burmistrz Miasta.

3. Dodatek za warunki pracy wypłaca się miesięcznie z dołu, w terminie wypłaty wynagrodzenia.

Rozdział III WYNAGRODZENIE ZA GODZINY PONADWYMIAROWE I GODZINY DORAŻNYCH ZASTĘPSTW

§ 12. 1. Nauczycielowi realizującemu tygodniowy obowiązkowy wymiar godzin zajęć dydaktycznych wychowawczych i opiekuńczych, o których mowa w art. 42 ust. 3 i 6 Karty Nauczyciela na zasadach określonych w art. 35 Karty przysługuje wynagrodzenie za godziny ponadwymiarowe.

2. Wynagrodzenie za godziny ponadwymiarowe wypłaca się według stawki osobistego zaszeregowania nauczyciela, z uwzględnieniem dodatku za warunki pracy.

3. Wynagrodzenie za jedną godzinę ponadwymiarową ustala się dzieląc przyznaną nauczycielowi stawkę wynagrodzenia zasadniczego (łącznie z dodatkiem za warunki pracy, jeżeli praca w tej godzinie została zrealizowana w warunkach uprawniających do dodatku) przez miesięczną liczbę godzin tygodniowego obowiązkowego wymiaru godzin, ustalonego do rodzaju zajęć dydaktycznych, wychowawczych lub opiekuńczych, realizowanych w ramach godzin ponadwymiarowych nauczyciela.

4. Miesięczną liczbę obowiązkowego wymiaru zajęć nauczyciela ustala się mnożąc tygodniowy obowiązkowy wymiar godzin przez 4,16 z zaokrągleniem do pełnych godzin w ten sposób, że czas zajęć do 0,5 godziny pomija się, a co najmniej 0,5 godziny liczy się za pełną godzinę.

5. Wynagrodzenie za godziny ponadwymiarowe przydzielone w planie organizacyjnym nie przysługuje za dni, w których nauczyciel nie realizuje zajęć z powodu przerw przewidzianych w organizacji roku szkolnego, rozpoczynania lub kończenia zajęć w środku tygodnia oraz za dni usprawiedliwionej nieobecności w pracy.

6. Godziny ponadwymiarowe przypadające w Dzień Edukacji Narodowej oraz w dniach, w których nauczyciel nie mógł ich realizować z przyczyn nie leżących po stronie nauczyciela, w szczególności w związku z:

- 1) zawieszeniem zajęć z powodu epidemii lub mrozów;
- 2) udziałem nauczyciela lub dzieci i młodzieży w wycieczkach lub imprezach kulturalno-oświatowych, rekolekcjach;
- 3) wyjazdem nauczyciela delegowanego przez pracodawcę;
- 4) chorobą dziecka nauczanego indywidualnie, trwającą nie dłużej niż tydzień;
- 5) zwolnieniem z pracy zawodowej na czas niezbędny do wykonywania doraźnej czynności wynikającej z jego funkcji związkowej, traktuje się jak godziny faktycznie odbyte.

7. Do ustalenia wynagrodzenia za godziny ponadwymiarowe w tygodniach, w których przypadają dni usprawiedliwionej nieobecności w pracy nauczyciela lub w dni ustawowo wolne od pracy, oraz w tygodniach, w których zajęcia rozpoczynają się lub kończą w środku tygodnia – za podstawę ustalenia liczby godzin ponadwymiarowych przyjmuje się obowiązkowy tygodniowy wymiar zajęć określony w art. 42 ust. 3 lub ustalony na podstawie art. 42 ust. 7 Karty Nauczyciela, pomniejszony o 1/5 tego wymiaru (lub ¼, gdy dla nauczyciela ustalono czterodniowy tydzień pracy) za każdy dzień usprawiedliwionej nieobecności w pracy lub dzień ustawowo wolny od pracy. Liczba godzin ponadwymiarowych, za które przysługuje wynagrodzenie w takim tygodniu, nie może być jednak większa niż liczba godzin przydzielonych w planie organizacyjnym.

8. Tygodniowy obowiązkowy wymiar godzin dla nauczycieli realizujących różne wymiary ustala się korzystając ze współczynnika ilorazowego.

9. Wynagrodzenie za godziny ponadwymiarowe wypłaca się miesięcznie z dołu.

§ 13. 1. Do wynagrodzenia za godziny doraźnych zastępstw stosuje się odpowiednio § 12.

2. W razie zastępstwa nieobecnych nauczycieli przez nauczycieli zatrudnionych w niepełnym wymiarze godzin za faktycznie zrealizowane godziny zastępstw przysługuje wynagrodzenie według zasad ustalonych dla godzin ponadwymiarowych z uwzględnieniem zasad ustalonych w ust. 1.

Rozdział IV INNE ŚWIADCZENIA WYNIKAJĄCE ZE STOSUNKU PRACY

§ 14. 1. Nauczycielowi pracującemu w porze nocnej przysługuje dodatkowe wynagrodzenie w wysokości 15% godzinowej stawki wynagrodzenia zasadniczego (określonego w art. 42b Karty Nauczyciela).

2. W sytuacji, gdy w którymkolwiek z pięciu dni pracy nauczyciela przypadnie święto i nauczyciel, w tym dniu wykonuje pracę, powinien być mu udzielony inny dzień wolny od pracy, a w szczególnie uzasadnionych wypadkach zamiast dnia wolnego – wynagrodzenie ze 100% dodatkiem (art. 42c ust. 4 Karty nauczyciela).

3. Nauczycielom, którzy w dniu wolnym od pracy realizują zajęcia dydaktyczne, wychowawcze lub opiekuńcze, a nie otrzymują za ten dzień innego dnia wolnego, przysługuje odrębne wynagrodzenie za każdą godzinę pracy obliczane jak za godzinę ponadwymiarową.

4. Za wieloletnią pracę nauczyciel otrzymuje nagrodę jubileuszową w wysokości:

- 1) za 20 lat pracy – 75% wynagrodzenia miesięcznego;
- 2) za 25 lat pracy – 100% wynagrodzenia miesięcznego;
- 3) za 30 lat pracy – 150% wynagrodzenia miesięcznego;
- 4) za 35 lat pracy – 200% wynagrodzenia miesięcznego;
- 5) za 40 lat pracy – 250% wynagrodzenia miesięcznego.

5. Nauczycielowi dyplomowanemu, który uzyskał tytuł honorowego profesora oświaty wypłaca się jednorazową gratyfikację pieniężną w wysokości 6 miesięcznego ostatnio pobieranego wynagrodzenia zasadniczego.

6. Nauczycielowi przysługuje dodatkowe wynagrodzenie roczne w wysokości 8,5% sumy wynagrodzenia za pracę otrzymywanego przez pracownika w ciągu poprzedniego roku kalendarzowego, według zasad określonych w ustawie z dnia 12 grudnia 1997 r. o dodatkowym wynagrodzeniu rocznym dla pracowników jednostek sfery budżetowej (Dz. U. Nr 160, poz. 1080 z późniejszymi zmianami).

§ 15. 1. Nauczycielowi, który uzyskał w ciągu 2 lat od podjęcia pierwszej pracy zawodowej w życiu w szkole stopień nauczyciela kontraktowego przysługuje jednorazowy zasiłek na zagospodarowanie w przypadku spełnienia następujących warunków:

- posiada wymagane kwalifikacje do pracy w danej szkole,
- jest zatrudniony w wymiarze co najmniej połowy obowiązkowego wymiaru zajęć,
- praca podejmowana przez nauczyciela w szkole jest jego pierwszą pracą zawodową w życiu (do pierwszej pracy zawodowej w życiu nie zalicza się pracy wykonywanej w okresie studiów lub nauki w zakładzie kształcenia nauczycieli),
- nauczyciel złożył wniosek o wypłacenie zasiłku w okresie jednego roku, licząc od dnia uzyskania stopnia nauczyciela kontraktowego.

2. Jednorazowy zasiłek na zagospodarowanie przysługuje w wysokości dwumiesięcznego wynagrodzenia zasadniczego przysługującego nauczycielowi w dniu złożenia wniosku o wypłatę zasiłku.

3. Zasiłek, o którym mowa w ust. 1 podlega zwrotowi, jeżeli nauczyciel nie przepracuje trzech lat w szkole, licząc od dnia uzyskania stopnia nauczyciela kontraktowego. W uzasadnionych przypadkach organ prowadzący szkołę może zwolnić nauczyciela w całości lub w części od obowiązku zwrotu zasiłku.

Rozdział V NAGRODY ZE SPECJALNEGO FUNDUSZU NAGRÓD

§ 16. Nauczyciele mogą otrzymywać nagrody zgodnie z Regulaminem przyjętym uchwałą Nr IV/sXXII/175/04 Rady Miasta w Walczu z dnia 28 grudnia 2004 r. w sprawie trybu i kryteriów przyznawania nagród dla nauczycieli ze specjalnego funduszu nagród za ich osiągnięcia dydaktyczno-wychowawcze.

Rozdział VI POSTANOWIENIA KOŃCOWE

§ 17. Nauczycielom zatrudnionym w niepełnym wymiarze godzin zajęć dydaktycznych, wychowawczych i opiekuńczych, świadczenia, o których mowa w § 1 ust. 1 przysługują w wysokości proporcjonalnej do wymiaru zatrudnienia.

§ 18. Regulamin wchodzi w życie w terminie i na warunkach określających wejście w życie uchwały.

§ 19. W sprawach nie uregulowanych w Regulaminie zastosowanie mają przepisy Karty Nauczyciela oraz przepisy prawa pracy.

§ 20. Regulamin został uzgodniony z organizacjami związkowymi.

Załącznik nr 1 do Regulaminu

Wykaz szkół i przedszkoli, dla których organem prowadzącym jest Gmina Miejska Wałcz

1. Publiczne Przedszkole Nr 5 w Wałczu.
2. Publiczne Przedszkole Nr 6 w Wałczu.
3. Publiczne Przedszkole Nr 8 w Wałczu.
4. Publiczne Przedszkole Nr 9 w Wałczu.
5. Szkoła Podstawowa Nr 1 w Wałczu.
6. Szkoła Podstawowa Nr 4 w Wałczu.
7. Gimnazjum Nr 2 w Wałczu.
8. Zespół Szkół Miejskich Nr 1 w Wałczu.
9. Zespół Szkół Miejskich Nr 2 w Wałczu.