

UCHWAŁA NR XXV/191/08
Rady Powiatu w Gryficach
z dnia 17 grudnia 2008 r.

w sprawie ustalenia Regulaminu dotyczącego niektórych zasad wynagradzania nauczycieli zatrudnionych w szkołach i placówkach prowadzonych przez Powiat Gryficki w roku 2009.

Na podstawie art. 30 ust. 6 i 6a, art. 54 ust. 3, w związku z art. 91d pkt 1 ustawy z dnia 26 stycznia 1982 r. – Karta Nauczyciela (Dz. U. z 2006 r. Nr 97, poz. 674, Nr 170, poz. 1218, Nr 220, poz. 1600; z 2007 r. Nr 17, poz. 95, Nr 80, poz. 542, Nr 158, poz. 1103, Nr 102, poz. 689, Nr 176, poz. 1238, Nr 191, poz. 1369, Nr 247, poz. 1821; z 2008 r. Nr 145, poz. 917) po uzgodnieniu z Zarządem Oddziału Związku Nauczycielstwa Polskiego w Gryficach i Międzyzakładową Organizacją Związkową NSZZ „Solidarność” Pracowników Oświaty i Wychowania w Szczecinie, Rada Powiatu uchwała, co następuje:

§ 1. Ustala się Regulamin dotyczący niektórych zasad wynagradzania nauczycieli zatrudnionych w szkołach i placówkach prowadzonych przez Powiat Gryficki w roku 2009, stanowiący załącznik do niniejszej uchwały.

§ 2. Regulamin obowiązuje od 1 stycznia 2009 r. do 31 grudnia 2009 r.

§ 3. Wykonanie uchwały powierza się Zarządowi Powiatu.

§ 4. Traci moc uchwała Nr XIV/103/07 Rady Powiatu w Gryficach z dnia 27 grudnia 2007 r. w sprawie ustalenia Regulaminu dotyczącego niektórych zasad wynagradzania nauczycieli zatrudnionych w szkołach i placówkach prowadzonych przez Powiat Gryficki w roku 2008.

§ 5. Uchwała wchodzi w życie po upływie 14 dni od dnia ogłoszenia w Dzienniku Urzędowym Województwa Zachodniopomorskiego, z mocą obowiązującą od 1 stycznia 2009 r.

PRZEWODNICZĄCA RADY

Renata Teresa Korek

Załącznik do uchwały Nr XXV/191/08
Rady Powiatu w Gryficach
z dnia 17 grudnia 2008 r. (poz. 620)

REGULAMIN

dotyczący niektórych zasad wynagradzania nauczycieli zatrudnionych w szkołach i placówkach prowadzonych przez Powiat Gryficki w roku 2009

POSTANOWIENIA OGÓLNE

§ 1. Ilekroć w dalszych przepisach bez bliższego określenia jest mowa o:

- 1) regulaminie – rozumie się przez to regulamin określający wysokość stawek i szczególne warunki przyznawania dodatków do wynagrodzenia zasadniczego, szczególne warunki obliczania i wypłacania wynagrodzenia za godziny nadwymiarowe i godziny doraźnych zastępstw oraz wysokość i warunki wypłacania innych świadczeń wynikających ze stosunku pracy nauczycieli w szkołach i placówkach prowadzonych przez Powiat Gryficki w roku 2009;
- 2) Karcie Nauczyciela – rozumie się przez to ustawę z dnia 26 stycznia 1982 r. – Karta Nauczyciela (Dz. U. z 2006 r. Nr 97, poz. 674 z późn. zmianami);

- 3) rozporządzeniu – należy przez to rozumieć rozporządzenie ministra właściwego do spraw oświaty i wychowania wydane na podstawie art. 30 ust. 5 oraz art. 34 ust. 2 i 3 ustawy z dnia 26 stycznia 1982 r. – Karta Nauczyciela;
- 4) organie prowadzącym szkołę – rozumie się przez to Powiat Gryficki;
- 5) szkole – należy przez to rozumieć szkoły i placówki, dla których organem prowadzącym jest Powiat Gryficki;
- 6) dyrektorze lub wicedyrektorze – należy rozumieć dyrektora lub wicedyrektora jednostki organizacyjnej samorządu terytorialnego, o których mowa w punkcie 5;
- 7) nauczycielach bez bliższego określenia – rozumie się przez to nauczycieli i wychowawców, zatrudnionych w szkołach i placówkach prowadzonych przez Powiat Gryficki;
- 8) uczniu – rozumie się przez to także wychowanka;
- 9) tygodniowym obowiązkowym wymiarze godzin – należy przez to rozumieć tygodniowy obowiązkowy wymiar godzin, o którym mowa w § 1 pkt 1 rozporządzenia.

§ 2. 1. Do obliczania średniej wynagrodzeń nauczycieli, uwzględniając przewidywaną strukturę zatrudnienia w roku 2009, przyjmuje się osoby zatrudnione w pełnym i niepełnym wymiarze godzin.

2. Liczba osób przyjęta do obliczeń jest sumą liczby osób zatrudnionych na pełny etat i etatów przecenionych wynikających z zatrudnienia osób w niepełnym wymiarze zajęć.

§ 3. 1. Minimalne stawki wynagrodzenia zasadniczego oraz tabelę zaszeregowania dla nauczycieli określa rozporządzenie.

2. W 2009 r. nie przewiduje się środków na podwyższenie minimalnych stawek wynagrodzenia określonych w rozporządzeniu.

§ 4. Zajęcia wychowawcze realizowane przez nauczycieli w porze nocnej określa rozporządzenie Ministra Pracy i Polityki Społecznej z dnia 17 maja 2001 r. w sprawie realizowania przez nauczycieli tygodniowego wymiaru godzin zajęć wychowawczych w porze nocnej (Dz. U. Nr 52, poz. 550).

§ 5. Regulamin określa:

- 1) wysokość stawek dodatku motywacyjnego, funkcyjnego, i za warunki pracy oraz szczegółowe warunki przyznawania tych dodatków;
- 2) szczegółowe warunki obliczania i wypłacania wynagrodzenia za godziny nadwymiarowe i godziny doraźnych zastępstw;
- 3) wysokość i warunki wypłacania nagród i innych świadczeń wynikających ze stosunku pracy;

DODATEK MOTYWACYJNY

§ 6. 1. Warunkiem przyznania nauczycielowi dodatku motywacyjnego jest:

- 1) uzyskiwanie osiągnięć dydaktycznych, a w szczególności:
 - a) osiągnięć edukacyjnych, potwierdzonych wynikami klasyfikacji lub promocji z uwzględnieniem możliwości uczniów i warunków pracy nauczyciela oraz efektami egzaminów i sprawdzianów,
 - b) osiągnięć w konkursach, turniejach i olimpiadach oraz innych obszarach działań związanych z realizowanym procesem dydaktycznym;
- 2) uzyskiwanie osiągnięć wychowawczo – opiekuńczych, a w szczególności:
 - a) rozwiązywanie problemów wychowawczych uczniów we współpracy z rodzicami, właściwymi instytucjami i osobami świadczącymi pomoc socjalną,
 - b) pełne rozpoznanie środowiska wychowawczego uczniów,
 - c) aktywne i efektywne działanie na rzecz uczniów potrzebujących szczególnej opieki,
 - d) zaangażowanie w realizację zadań wynikających z programu wychowawczego;
- 3) wprowadzanie innowacji pedagogicznych, skutkujących efektami w procesie kształcenia i wychowania, a w szczególności:
 - a) opracowywanie nowych programów autorskich,
 - b) wdrażanie nowych programów nauczania oraz nowych rozwiązań metodycznych,

- 4) zaangażowanie w realizację czynności i zajęć, o których mowa w art. 42 ust. 2 pkt 2 Karty Nauczyciela, a w szczególności:
 - a) udział w organizowaniu imprez i uroczystości szkolnych,
 - b) prowadzenie kółek zainteresowań,
 - c) organizowanie olimpiad przedmiotowych, zawodów sportowych, wycieczek szkolnych,
 - d) udział w pracach zespołów przedmiotowych i innych powoływanych w szkole,
 - e) opieka nad samorządem uczniowskim lub innymi organizacjami uczniowskimi działającymi na terenie szkoły,
 - f) prowadzenie lekcji koleżeńskich lub innych form działalności w ramach wewnątrzszkolnego doskonalenia zawodowego nauczycieli;
- 5) szczególnie efektywne wypełnianie zadań i obowiązków związanych z powierzonym stanowiskiem, a w szczególności:
 - a) systematyczne i efektywne przygotowywanie się i wypełnianie przydzielonych obowiązków,
 - b) podnoszenie kwalifikacji i umiejętności zawodowych,
 - c) wzbogacanie własnego warsztatu pracy,
 - d) dbałość o estetykę pomieszczeń oraz sprawność pomocy dydaktycznych lub innych urządzeń szkolnych,
 - e) prawidłowe prowadzenie dokumentacji szkolnej,
 - f) rzetelne i terminowe wywiązywanie się z poleceń służbowych,
 - g) zachowanie właściwej postawy etycznej i przestrzeganie dyscypliny pracy;
- 6) realizowanie w szkole zadań edukacyjnych, wynikających z przyjętych przez Radę Powiatu w Gryficach i Zarząd Powiatu, priorytetów w realizowanej regionalnej polityce oświatowej;
- 7) posiadanie co najmniej dobrej oceny pracy lub pozytywnej oceny dorobku zawodowego.

2. O wysokości dodatku motywacyjnego dla dyrektorów decydują w szczególności następujące kryteria:

- 1) racjonalne gospodarowanie środkami finansowymi szkoły (placówki), a w szczególności:
 - a) przestrzeganie dyscypliny budżetowej w oparciu o posiadane środki finansowe,
 - b) podejmowanie działań zmierzających do wzbogacenia majątku szkolnego,
 - c) pozyskiwanie środków pozabudżetowych oraz ich właściwe wykorzystywanie na cele szkoły,
 - d) podejmowanie działań zapewniających utrzymanie powierzonego mienia w stanie gwarantującym optymalne warunki do realizacji zadań dydaktyczno – wychowawczych;
- 2) sprawność organizacyjna w realizacji zadań szkoły, a w szczególności:
 - a) dyscyplina pracy, podział zadań i zarządzeń,
 - b) podejmowanie działań motywujących nauczycieli do doskonalenia i podnoszenia kwalifikacji zawodowych,
 - c) polityka kadrowa,
 - d) organizowanie konferencji szkoleniowych,
 - e) podejmowanie działań mających na celu promowanie szkoły,
 - f) właściwa współpraca z zakładową organizacją związkową,
 - g) współpraca z Radą Szkoły, Radą Rodziców i Samorządem Uczniowskim,
 - h) znajomość i umiejętność stosowania przepisów prawa oświatowego,
 - i) taktowne rozwiązywanie problemów pracowniczych;
- 3) wysokie efekty w pracy dydaktycznej i wychowawczej szkoły/placówki, a w szczególności:
 - a) naukowe, sportowe i artystyczne osiągnięcia uczniów szkoły w skali regionu, województwa, kraju,
 - b) poszerzona oferta szkoły poprzez wprowadzenie programów autorskich, innowacji pedagogicznych oraz innych rozwiązań metodycznych,
 - c) dbałość o klimat wychowawczy szkoły poprzez rozwiązywanie konkretnych problemów wychowawczych, podejmowanie efektywnych działań profilaktycznych zapobiegających zagrożeniom społecznym,
 - d) tworzenie warunków sprzyjających rozwojowi samorządności i przedsiębiorczości uczniów,
 - e) obecność szkół w środowisku lokalnym, udział w imprezach, konkursach i przeglądach organizowanych przy współpracy z instytucjami społeczno – kulturalnymi,
 - f) konstruktywna współpraca z organem prowadzącym oraz radą rodziców.

§ 7. Ustala się środki finansowe, z przeznaczeniem na dodatek motywacyjny:

- 1) dla nauczycieli – w wysokości 7% wynagrodzeń zasadniczych nauczycieli z wyłączeniem wynagrodzeń dyrektorów i wicedyrektorów;
- 2) dla dyrektorów i wicedyrektorów szkół i placówek – w wysokości 40% sumy wynagrodzeń zasadniczych dyrektorów i wicedyrektorów.

§ 8. 1. Dodatek motywacyjny dla nauczyciela przyznaje i określa jego wysokość – dyrektor szkoły. Wysokość dodatku motywacyjnego nie może być wyższa niż 20% jego wynagrodzenia zasadniczego.

2. Dodatek motywacyjny dla wicedyrektora przyznaje i określa jego wysokość – dyrektor szkoły. Wysokość dodatku motywacyjnego nie może być wyższa niż 50% jego wynagrodzenia zasadniczego.

3. Dodatek motywacyjny dla dyrektorów szkół przyznaje i określa jego wysokość Zarząd Powiatu. Wysokość dodatku motywacyjnego nie może być wyższa niż 50% jego wynagrodzenia zasadniczego.

4. Dodatek motywacyjny, o którym mowa w ust. 1, 2 i 3 przyznaje się na czas określony, nie dłuższy jednak niż jeden semestr.

5. Dodatek motywacyjny jest ruchomą, uznaniową częścią wynagrodzenia i przyznawany jest w ramach przydzielonych szkole środków finansowych.

§ 9. Prawo do dodatku motywacyjnego nauczyciel nabywa po przepracowaniu 1 semestru szkolnego w danej szkole, zaś na stanowisku dyrektora oraz innym stanowisku kierowniczym po co najmniej jednym miesiącu.

§ 10. 1. Nauczycielom uzupełniającym etat w innej szkole dodatek motywacyjny przyznaje dyrektor szkoły macierzystej w uzgodnieniu z dyrektorem szkoły, w której nauczyciel uzupełnia etat.

2. Nauczyciel przeniesiony na podstawie art. 18 i 19 Karty Nauczyciela dodatek motywacyjny ustala dyrektor szkoły, do której nauczyciel został przeniesiony po zasięgnięciu opinii dyrektora szkoły poprzedniej.

DODATEK ZA WYSŁUGĘ LAT

§ 11. 1. Wysokość oraz warunki nabywania przez nauczyciela prawa do dodatku za wysługę lat określają przepisy art. 33 ust. 1 Karty Nauczyciela oraz § 7 rozporządzenia.

2. Potwierdzenie nabycia prawa do dodatku za wysługę lat oraz wysokość tego dodatku, w formach, o jakich mowa w § 30 ust. 1 określa:

- 1) nauczycielowi – dyrektor szkoły;
- 2) dyrektorowi – Starosta.

DODATEK FUNKCYJNY

§ 12. 1. Dodatek funkcyjny dla dyrektorów szkół przyznaje Zarząd Powiatu, a dla wicedyrektorów i pozostałych osób zajmujących inne stanowiska kierownicze dodatek funkcyjny przyznaje dyrektor szkoły.

2. Dodatek funkcyjny dla dyrektora szkoły przyznaje się biorąc pod uwagę strukturę organizacyjną szkoły, a w tym:

- 1) liczbę typów szkół w zespole, oddziałów, uczniów i grup wychowawczych;
- 2) liczbę obiektów i terenów administrowanych przez dyrektora szkoły lub gabinetów w poradniach psychologiczno – pedagogicznych;
- 3) zmianowość.

3. Dopuszcza się zwiększenie maksymalnej stawki dodatku funkcyjnego maksymalnie o 25% dla dyrektora szkoły za wzorowe zarządzanie szkołą, które charakteryzuje się w szczególności organizacją pracy zgodną z wytycznymi organizacji roku szkolnego ustalonymi przez organ prowadzący oraz uzyskiwaniem przez szkołę znaczących efektów w pracy dydaktycznej lub opiekuńczo – wychowawczej.

§ 13. Nauczycielom, którym powierzono funkcję wychowawcy klasy, dodatek przyznaje dyrektor szkoły w wysokości jak niżej:

- 1) w oddziale liczącym do 20 uczniów – 55 zł miesięcznie;
- 2) w oddziale liczącym od 21-25 uczniów – 60 zł miesięcznie;
- 3) w oddziale liczącym od 26-30 uczniów – 65 zł miesięcznie;
- 4) w oddziale liczącym powyżej 30 uczniów – 70 zł miesięcznie.

§ 14. 1. Nauczycielowi, któremu powierzono stanowisko dyrektora szkoły (placówki), albo inne stanowisko kierownicze ustanowione w statucie szkoły (placówki) przysługuje dodatek funkcyjny określony kwotowo wg tabeli niżej:

Tabela dodatków funkcyjnych

Lp.	Typy szkół (placówek)	Wysokość dodatku w zł	
		od	do
1.	Szkoły (zespoły szkół) wszystkich typów:		
	a) dyrektor szkoły,:	310	830
	– liczącej do 8 oddziałów,	420	940
	– liczącej od 9 do 16 oddziałów,	520	1040
	– liczącej od 17 do 23 oddziałów,	630	1250
	– liczącej powyżej 23 oddziałów,	260	730
	b) wicedyrektor szkoły (zespołu szkół),	160	630
	c) kierownik szkolenia praktycznego,		
2.	Specjalne ośrodki szkolno – wychowawcze:		
	a) dyrektor,	310	830
	b) wicedyrektor,	260	730
3.	Młodzieżowe ośrodki wychowawcze:		
	a) dyrektor,	420	940
	b) wicedyrektor,	260	730
4.	Poradnie psychologiczno – pedagogiczne,		
	a) dyrektor poradni,	100	630
5.	Domy dziecka		
	a) dyrektor domu dziecka,	310	830
6.	Szkolne schroniska młodzieżowe		
	a) dyrektor szkolnego schroniska młodzieżowego	210	630

2. Dodatek funkcyjny przysługuje również nauczycielom, którym czasowo powierzono pełnienie obowiązków dyrektora szkoły lub powierzono te obowiązki w zastępstwie.

3. Dodatek funkcyjny w stawce ustalonej dla dyrektora szkoły przysługuje wicedyrektorowi od pierwszego dnia miesiąca kalendarzowego następującego po trzech miesiącach zastępstwa.

§ 15. 1. Nauczycielom, którym powierzono funkcję opiekuna stażu dodatek funkcyjny przyznaje dyrektor szkoły w wysokości 65 zł miesięcznie.

2. Dodatek za sprawowanie funkcji opiekuna stażu przysługuje za każdego nauczyciela odbywającego staż.

§ 16. 1. Prawo do dodatku funkcyjnego, o którym mowa w § 12 ust. 1 oraz w § 15 ust. 1, powstaje od pierwszego dnia miesiąca następującego po miesiącu, w którym nastąpiło powierzenie stanowiska kierowniczego, wychowawstwa klasy lub funkcji, a jeżeli powierzenie to nastąpiło pierwszego dnia miesiąca – od tego dnia.

2. Dodatki funkcyjne, o których mowa w ust. 1, nie przysługują w okresie nieusprawiedliwionej nieobecności w pracy, w okresie urlopu dla poratowania zdrowia, w okresach, za które nie przysługuje wynagrodzenie zasadnicze oraz od pierwszego dnia miesiąca następującego po miesiącu, w którym nauczyciel zaprzestał pełnienia stanowiska kierowniczego, wychowawstwa lub funkcji z innych powodów, a jeżeli zaprzestanie tego pełnienia nastąpiło pierwszego dnia miesiąca – od tego dnia.

3. Dodatek funkcyjny przysługuje nauczycielowi oddzielnie za każdą sprawowaną funkcję czy zajmowane stanowisko, niezależnie od tego, ile stanowisk piastuje lub funkcji sprawuje.

DODATEK ZA WARUNKI PRACY

§ 17. 1. Dodatek za warunki pracy przysługuje nauczycielom za prowadzenie:

- 1) zajęć dydaktycznych i wychowawczych w szkołach (klasach) specjalnych:
 - a) w specjalnym ośrodku szkolno-wychowawczym – w wysokości 20% wynagrodzenia zasadniczego,
 - b) w młodzieżowym ośrodku wychowawczym – w wysokości 40% wynagrodzenia zasadniczego;
- 2) indywidualnego nauczania ucznia z zastosowaniem specjalnych form, sposobów i metod nauczania zgodnie z orzeczeniem o potrzebie kształcenia specjalnego – w wysokości 20% stawki godzinowej za każdą godzinę zajęć realizowaną w tych warunkach;
- 3) zajęć dydaktycznych w klasach łączonych w szkołach podstawowych – w wysokości 25% stawki godzinowej za każdą godzinę zajęć realizowaną w tych warunkach;
- 4) zajęć wychowawczych bezpośrednio z wychowankami lub na ich rzecz w placówkach opiekuńczo – wychowawczych – w wysokości 30% wynagrodzenia zasadniczego;
- 5) badań psychologicznych i pedagogicznych, w tym logopedycznych, udzielanie dzieciom i młodzieży pomocy psychologiczno – pedagogicznej, w tym pomocy logopedycznej, pomocy w wyborze kierunku kształcenia i zawodu, a także udzielanie rodzicom i nauczycielom pomocy psychologiczno – pedagogicznej związanej z wychowywaniem i kształceniem dzieci i młodzieży w poradniach psychologiczno – pedagogicznych oraz w innych poradniach specjalistycznych – w wysokości 7,5% wynagrodzenia zasadniczego;
- 6) zajęć wychowawczych bezpośrednio z wychowankami lub na ich rzecz w specjalnych ośrodkach szkolno-wychowawczych (w tym w internatach) w wysokości 30% wynagrodzenia zasadniczego;
- 7) zajęć wychowawczych bezpośrednio z wychowankami lub na ich rzecz w młodzieżowych ośrodkach wychowawczych i młodzieżowych ośrodkach socjoterapii w wysokości 55% wynagrodzenia zasadniczego.

2. Dodatek za warunki pracy przysługuje w okresie faktycznego wykonywania pracy, z którą dodatek jest związany oraz w okresie niewykonywania pracy, za który przysługuje wynagrodzenia liczone jak za okres urlopu wypoczynkowego.

3. Dodatek za warunki pracy, określony w ust. 1 wypłaca się w całości, jeżeli nauczyciel realizuje w takich warunkach cały obowiązujący go wymiar zajęć oraz w przypadku, gdy nauczyciel, któremu powierzono stanowisko kierownicze, realizuje w tych warunkach obowiązujący go wymiar zajęć. Dodatek wypłaca się w proporcjonalnej części, jeżeli nauczyciel realizuje w trudnych warunkach tylko część obowiązującego wymiaru lub, jeżeli jest zatrudniony w niepełnym wymiarze zajęć.

4. Prawo do dodatku z tytułu zajęć, o których mowa w ust. 1 pkt 1 nie wyłącza prawa do dodatku z tytułu prowadzenia zajęć wymienionych w ust. 1 pkt 3.

§ 18. 1. Dodatek za uciążliwe warunki pracy przysługuje nauczycielowi za prowadzenie zajęć wymienionych w § 9 pkt 1-4 rozporządzenia w wysokości 10% jego dodatku za warunki pracy.

2. Dodatek za uciążliwe warunki pracy przysługuje również w okresie niewykonywania pracy, za który przysługuje wynagrodzenie liczone jak za okres urlopu wypoczynkowego.

3. Nauczycielom, którym powierzono stanowisko kierownicze w szkołach (placówkach), przysługuje dodatek za uciążliwe warunki pracy na zasadach określonych w ust. 1.

4. Nauczycielce w ciąży, przeniesionej do pracy nieuciążliwej na podstawie orzeczenia lekarskiego stwierdzającego, że ze względu na stan ciąży nauczycielka nie powinna wykonywać pracy dotychczasowej, dodatek za uciążliwe warunki przysługuje do dnia rozpoczęcia urlopu macierzyńskiego w wysokości średniej miesięcznej dodatku z okresu 3 miesięcy przed przeniesieniem.

§ 19. 1. W razie zbiegu tytułów do dodatku za warunki pracy określone w § 18 i za uciążliwe warunki pracy przysługuje nauczycielowi prawo do jednego, wyższego dodatku.

2. Dodatek za warunki pracy nauczycielowi przyznaje dyrektor szkoły, a dyrektorowi – Starosta.

WYNAGRODZENIE ZA GODZINY PONADWYMIAROWE I GODZINY DORAŻNYCH ZASTĘPSTW

§ 20. 1. Wynagrodzenie za jedną godzinę ponadwymiarową i godzinę doraźnego zastępstwa oblicza się, z zastrzeżeniem ust. 2, dzieląc przyznaną nauczycielowi stawkę wynagrodzenia zasadniczego (łącznie z dodatkiem za warunki pracy, jeżeli praca w godzinach ponadwymiarowych oraz doraźnego zastępstwa odbywa się w warunkach trudnych lub uciążliwych) przez miesięczną liczbę godzin tygodniowego obowiązkowego wymiaru zajęć, ustalonego dla rodzaju zajęć dydaktycznych, wychowawczych lub opiekuńczych realizowanych w ramach godzin ponadwymiarowych lub doraźnego zastępstwa nauczyciela.

2. Dla nauczycieli realizujących tygodniowy obowiązkowy wymiar zajęć na podstawie art. 42 ust. 4a Karty Nauczyciela wynagrodzenie za godzinę doraźnego zastępstwa oblicza się dzieląc przyznaną nauczycielowi stawkę wynagrodzenia zasadniczego (łącznie z dodatkiem za warunki pracy, jeżeli praca w godzinach doraźnego zastępstwa odbywa się w warunkach trudnych lub uciążliwych) przez miesięczną liczbę godzin realizowanego wymiaru zajęć.

3. Miesięczną liczbę obowiązkowego lub realizowanego wymiaru zajęć nauczyciela, o której mowa w ust. 1 i 2, ustala się mnożąc tygodniowy obowiązkowy lub realizowany wymiar zajęć przez 4,16 – z zaokrągleniem do pełnych godzin w ten sposób, że czas zajęć do 0,5 godziny pomija się, a co najmniej 0,5 godziny liczy się za pełną godzinę.

§ 21. 1. Dla ustalenia wynagrodzenia za godziny ponadwymiarowe w tygodniach, w których przypadają dni, za które nauczyciel zgodnie z odrębnymi przepisami nie otrzymuje wynagrodzenia za godziny ponadwymiarowe – za podstawę ustalenia liczby godzin ponadwymiarowych przyjmuje się tygodniowy obowiązkowy wymiar zajęć określony w art. 42 ust. 3 lub ustalony na podstawie art. 42 ust. 7 Karty Nauczyciela, pomniejszony o 1/5 tego wymiaru (lub ¼, gdy dla nauczyciela ustalono czterodniowy tydzień pracy) za każdy dzień, za który nie przysługuje wynagrodzenie za godziny ponadwymiarowe.

2. Wynagrodzenie za godziny ponadwymiarowe i godziny doraźnych zastępstw przysługuje za godziny faktycznie zrealizowane.

NAGRODY ZE SPECJALNEGO FUNDUSZU NAGRÓD

§ 22. 1. W budżecie powiatu tworzy się specjalny fundusz nagród dla nauczycieli za ich osiągnięcia dydaktyczno wychowawcze w wysokości 1% planowanych rocznych wynagrodzeń osobowych, z tego:

- 1) 0,2% przeznaczają się na nagrody organu prowadzącego;
- 2) 0,8% przeznaczają się na nagrody dyrektora szkoły.

2. Tryb i kryteria przyznawania nagród dla nauczycieli ze specjalnego funduszu nagród, o którym mowa w ust. 1 reguluje uchwała Nr XXIII/127/04 Rady Powiatu Gryfickiego z dnia 29 października 2004 r. w sprawie ustalenia trybu i kryteriów przyznawania nagród dla pracowników pedagogicznych zatrudnionych w szkołach i placówkach prowadzonych przez powiat gryficki.

NAUCZYCIELSKI DODATEK MIESZKANIOWY

§ 23. 1. Nauczycielowi posiadającemu kwalifikacje do zajmowania stanowiska nauczyciela, zatrudnionemu w wymiarze nie mniejszym niż połowa obowiązującego wymiaru zajęć w Zespole Szkół Ponadgimnazjalnych im. Wincentego Witosa w Płotach, Specjalnym Ośrodku Szkolno-Wychowawczym w Waniorowie i Młodzieżowym Ośrodku Wychowawczym w Rewalu i spełniającemu warunki do uzyskania dodatku wiejskiego przysługuje również nauczycielski dodatek mieszkaniowy.

2. Dodatek mieszkaniowy w zależności od liczby członków rodziny nauczyciela wynosi:

- | | |
|-------------------------------|-----------|
| 1) dla jednej osoby | – 71 zł; |
| 2) dla dwóch osób | – 89 zł; |
| 3) dla trzech osób | – 106 zł; |
| 4) dla więcej niż trzech osób | – 124 zł. |

3. Do członków rodziny nauczyciela uprawnionego do dodatku zalicza się wspólnie z nim zamieszkujących:

- 5) małżonka, który nie posiada własnego źródła dochodów lub który jest nauczycielem;
- 6) rodziców nauczyciela pozostających na wyłącznym jego utrzymaniu;
- 7) pozostające na utrzymaniu nauczyciela lub nauczyciela i jego małżonka dzieci do ukończenia 18 roku życia lub do czasu ukończenia przez nie szkoły podstawowej albo ponadgimnazjalnej, nie dłużej jednak niż do ukończenia 21 roku życia;
- 8) pozostające na utrzymaniu nauczyciela lub nauczyciela i jego małżonka niepracujące dzieci będące studentami, do czasu ukończenia studiów wyższych, nie dłużej jednak niż do ukończenia 26 roku życia;
- 9) dzieci niepełnosprawne nie posiadające własnego źródła dochodów.

4. O zaistniałej zmianie liczby członków, o której mowa w ust. 4, nauczyciel otrzymujący dodatek jest obowiązany niezwłocznie powiadomić dyrektora szkoły, a dyrektor szkoły otrzymujący dodatek – organ prowadzący szkołę.

5. W przypadku stwierdzenia pobrania dodatku w zawyżonej wysokości, zwrotowi podlega różnica między kwotą prawidłowo naliczonego dodatku, a kwotą pobraną wraz z ustawowymi odsetkami liczoymi od dnia zaistnienia przypadku określonego w ust. 5.

6. Jeśli oboje współmałżonkowie są nauczycielami spełniającymi warunki uzyskania dodatku mieszkaniowego, to przysługuje im tylko jeden dodatek.

7. Dodatek wypłacany jest na wniosek nauczyciela. W razie gdy oboje współmałżonkowie są nauczycielami, wniosek może być złożony wspólnie lub przez jednego z nich. W przypadku wniosku wspólnego, współmałżonkowie określają pracodawcę, który będzie im wypłacał dodatek.

8. Dodatek przysługuje od pierwszego dnia miesiąca następującego po miesiącu, w którym złożono wniosek.

9. Dodatek mieszkaniowy wypłaca się:

- 1) w czasie trwania stosunku pracy, jednak z wyłączeniem okresów, za które nie przysługuje wynagrodzenie lub zasiłek z ubezpieczenia społecznego;
- 2) w czasie trwania zasadniczej lub okresowej służby wojskowej, chyba że w jej trakcie wygaśnie umowa o pracę zawarta na czas określony, wówczas zasiłek przysługuje do ostatniego dnia tej umowy;
- 3) w czasie korzystania z urlopu wychowawczego.

10. Dodatek mieszkaniowy przyznaje nauczycielowi dyrektor szkoły, a dyrektorowi – Starosta.

11. Otrzymywanie dodatku wiejskiego przyznanego na podstawie art. 54 ust. 5 Karty Nauczyciela nie wyłącza prawa do otrzymywania dodatku mieszkaniowego.

POSTANOWIENIA KOŃCOWE

§ 24. 1. Określa się następujące formy stwierdzenia nabycia prawa, przyznania lub ustalenia nauczycielom świadczeń, o których mowa w § 5 pkt 1-4:

- 1) w dokumencie stwierdzającym nawiązanie stosunku pracy – jeżeli świadczenie przysługuje od dnia nawiązania stosunku pracy;
- 2) odrębnym dokumentem – jeżeli świadczenie przyznawane jest jednorazowo lub w trakcie trwania stosunku pracy albo ulega zmianie jego wysokość;
- 3) w dokumencie zmieniającym wynagrodzenie zasadnicze – jeżeli wraz ze zmianą wynagrodzenia zasadniczego ulega również zmianie wysokość świadczenia.

2. Formy stwierdzenia nabycia prawa, przyznania lub ustalenia nauczycielom świadczeń, o jakich mowa w ust. 1, można stosować łącznie do kilku świadczeń, w razie zbiegu terminów ich ustalania lub przyznania albo stwierdzenia nabycia prawa.

§ 25. 1. Nauczycielom zatrudnionym w niepełnym wymiarze zajęć poszczególne składniki wynagrodzenia przysługują w wysokości proporcjonalnej do wymiaru zajęć, z wyjątkiem dodatku funkcyjnego za wychowawstwo klasy w szkole, który przysługuje w pełnej wysokości bez względu na wymiar zajęć.

2. Za miesiące wakacyjne (lipiec, sierpień) wynagrodzenie wypłaca się według średniej urlopowej, ustalonej na podstawie przepisów rozporządzenia Ministra Edukacji Narodowej z dnia 26 czerwca 2001 r. w sprawie szczegółowych zasad ustalania wynagrodzenia oraz ekwiwalentu pieniężnego za urlop wypoczynkowy nauczycieli (Dz. U. Nr 71, poz. 737).

§ 26. 1. Nauczycielom nie przysługuje wynagrodzenie za czas nieusprawiedliwionej nieobecności w pracy a także za inne okresy, za które na podstawie odrębnych przepisów nie przysługuje wynagrodzenie.

2. Stawkę za 1 dzień nie wykonywania pracy z przyczyn określonych w ust. 1 ustala się dzieląc wszystkie składniki wynagrodzenia wypłacone z góry przez 30.

3. Wysokość utraconego wynagrodzenia za okresy, o których mowa w ust. 1, oblicza się mnożąc liczbę dni nie wykonywania pracy przez stawkę określoną w ust. 2.

§ 27. W przypadku rozwiązania z nauczycielem stosunku pracy przed upływem roku szkolnego, na który został ustalony plan zajęć, rozliczenie z przydzielonych godzin zajęć następuje z datą ustania stosunku pracy, z tym że za wszystkie przepracowane miesiące, bez względu na wymiar zrealizowanych zajęć, przysługuje nauczycielowi prawo do wynagrodzenia zasadniczego za obowiązkowy tygodniowy wymiar godzin zajęć określony w art. 42 ust. 3 Karty Nauczyciela.

§ 28. Nauczyciele, którzy w dniu wejścia w życie ustawy z dnia 18 lutego 2000 r. o zmianie ustawy Karta Nauczyciela oraz o zmianie niektórych innych ustaw (Dz. U. Nr 19, poz. 239 z późn. zmianami) otrzymywali dodatki specjalistyczne, zachowują prawo do tych dodatków do czasu uzyskania kolejnego stopnia awansu zawodowego, w wysokości i na zasadach obowiązujących w dniu wejścia w życie tej ustawy.

§ 29. W budżecie Powiatu wyodrębnia się środki finansowe na pomoc zdrowotną dla nauczycieli w wysokości 0,3% planowanych na 2009 rok wydatków na wynagrodzenia osobowe dla nauczycieli.

§ 30. W sprawach nieuregulowanych niniejszym regulaminem mają zastosowanie przepisy powszechnie obowiązujące.