



DZIENNIK URZĘDOWY

WOJEWÓDZTWA WARMIŃSKO-MAZURSKIEGO

Olsztyn, dnia poniedziałek, 13 maja 2024 r.

Poz. 2732

UCHWAŁA NR XLIII/377/2024 RADY POWIATU W OSTRÓDZIE

z dnia 28 marca 2024 r.

w sprawie ustalenia „Regulaminu określającego wysokość stawek dodatków: za wysługę lat, motywacyjnego, funkcyjnego i za warunki pracy oraz szczegółowe warunki obliczania i wypłacania wynagrodzenia za godziny nadwymiarowe i godziny doraźnych zastępstw”

Na podstawie art. 30 ust. 6 i 6a ustawy z dnia 26 stycznia 1982 r. – Karta Nauczyciela (Dz. U. z 2023 r. poz. 984 z późn. zm.), po uzgodnieniu z reprezentacją związków zawodowych zrzeszających nauczycieli, Rada Powiatu uchwała, co następuje:

§ 1. Ustala się dla nauczycieli zatrudnionych w szkołach i placówkach publicznych prowadzonych przez Powiat Ostródzki „Regulamin określający wysokość stawek dodatków: za wysługę lat, motywacyjnego, funkcyjnego i za warunki pracy oraz szczegółowe warunki obliczania i wypłacania wynagrodzenia za godziny nadwymiarowe i godziny doraźnych zastępstw” – w brzmieniu określonym w załączniku do niniejszej uchwały.

§ 2. Wykonanie uchwały powierza się Zarządowi Powiatu w Ostródzie.

§ 3. Traci moc Uchwała Nr XI/114/2019 Rady Powiatu w Ostródzie z dnia 10 grudnia 2019 r. w sprawie ustalenia „Regulaminu określającego wysokość oraz warunki przyznawania nauczycielom dodatków: za wysługę lat, motywacyjnego, funkcyjnego i za warunki pracy oraz szczegółowe warunki obliczania i wypłacania wynagrodzenia za godziny nadwymiarowe i godziny doraźnych zastępstw”.

§ 4. Uchwała wchodzi w życie pierwszego dnia miesiąca następującego po upływie 14 dni od dnia ogłoszenia w Dzienniku Urzędowym Województwa Warmińsko-Mazurskiego.

Przewodnicząca Rady Powiatu
Beata Mazur

Załącznik do uchwały Nr XLIII/377/2024
Rady Powiatu w Ostródzie
z dnia 28 marca 2024 r.

Regulamin określający wysokość stawek dodatków: za wysługę lat, motywacyjnego, funkcyjnego i za warunki pracy oraz szczegółowe warunki obliczania i wypłacania wynagrodzenia za godziny ponadwymiarowe i godziny doraźnych zastępstw.

**Rozdział 1.
Postanowienia wstępne.**

§ 1. Regulamin określający wysokość stawek dodatków: za wysługę lat, motywacyjnego, funkcyjnego i za warunki pracy oraz szczegółowe warunki obliczania i wypłacania wynagrodzenia za godziny ponadwymiarowe i godziny doraźnych zastępstw, zwany dalej „Regulaminem”, określa:

- 1) wysokość stawek oraz szczegółowe warunki przyznawania nauczycielom dodatków za wysługę lat, motywacyjnego, funkcyjnego, oraz za warunki pracy,
- 2) szczegółowy sposób obliczania i wypłacania wynagrodzenia za godziny ponadwymiarowe i za godziny doraźnych zastępstw,
- 3) wysokość i warunki wypłacania innych składników wynagrodzenia nauczycieli.

§ 2. Ilekroć w Regulaminie jest mowa o:

- 1) szkole - należy przez to rozumieć szkołę, placówkę, zespół szkół, zespół szkół i placówek oraz zespół placówek;
- 2) dyrektorze szkoły - należy przez to rozumieć dyrektora szkoły, placówki, zespołu szkół, zespołu szkół i placówek oraz zespołu placówek, lub nauczyciela, któremu powierzono pełnienie obowiązków dyrektora;
- 3) nauczycielach - należy przez to rozumieć nauczycieli zatrudnionych w szkołach, placówkach, zespołach szkół, zespołach szkół i placówek oraz zespołach placówek;
- 4) tygodniowym obowiązkowym wymiarze godzin nauczyciela - należy przez to rozumieć tygodniowy obowiązkowy wymiar godzin, o którym mowa w art. 42 Karty Nauczyciela;
- 5) rozporządzeniu - należy przez to rozumieć rozporządzenie Ministra Edukacji Narodowej z dnia 31 stycznia 2005 r. w sprawie wysokości minimalnych stawek wynagrodzenia zasadniczego nauczycieli, ogólnych warunków przyznawania dodatków do wynagrodzenia zasadniczego oraz wynagradzania za pracę w dniu wolnym od pracy (Dz. U. z 2014 r., poz. 416 z późn. zm.);
- 6) Karcie Nauczyciela - należy przez to rozumieć ustawę z dnia 26 stycznia 1982 r. - Karta Nauczyciela (Dz. U. z 2023 r., poz. 984).

**Rozdział 2.
Dodatki.**

§ 3. 1. Nauczycielom przysługuje **dodatek za wysługę lat.**

2. Wysokość dodatku wynosi 1 % wynagrodzenia zasadniczego za każdy udokumentowany rok pracy.

3. Dodatek wypłacany jest w okresach miesięcznych, poczynając od czwartego roku pracy, i wzrasta o 1% za każdy następny rok pracy, z tym, że nie może przekroczyć 20 % miesięcznego wynagrodzenia zasadniczego.

4. Okresy zatrudnienia oraz inne okresy uprawniające do dodatku określa § 7 rozporządzenia.

§ 4. 1. W budżecie każdej szkoły planuje się corocznie środki z przeznaczeniem na dodatki motywacyjne nauczycieli, w wysokości co najmniej 5 % wynagrodzenia zasadniczego nauczycieli na każdy etat kalkulacyjny nauczyciela w danym stopniu awansu zawodowego, z uwzględnieniem środków na dodatki motywacyjne dyrektorów szkół, w tym środki z przeznaczeniem na dodatki motywacyjne dyrektorów szkół i innych nauczycieli pełniących funkcje kierownicze w szkole.

2. **Dodatek motywacyjny nauczycielom przyznaje dyrektor szkoły, a dyrektorom szkół Starosta Ostródzki.**

3. Nauczyciel nabywa prawo do dodatku motywacyjnego z dniem rozpoczęcia pracy w danej szkole.

4. Dyrektor szkoły jest zobowiązany do przestrzegania szczegółowych warunków przyznawania dodatku motywacyjnego, uwzględniając specyfikę szkoły wynikającą z jej wizji i typu.

5. Wysokość dodatku motywacyjnego nauczyciela nie może być niższa, niż 1 % i nie wyższa, niż 20 %, a dodatku motywacyjnego dyrektora szkoły nie niższa, niż 1 % i nie wyższa, niż 60 % wynagrodzenia zasadniczego.

6. Dodatek motywacyjny przyznaje się na czas określony, nie dłuższy, niż 1 rok szkolny, z zastrzeżeniem ust. 8.

7. Do szczegółowych warunków, o których mowa w ust. 4, należą:

1) w zakresie osiągnięć w realizowanym procesie dydaktycznym:

- a) przygotowanie i udział uczniów w konkursach, olimpiadach i zawodach sportowych, a w szczególności przygotowanie ucznia, który został laureatem (I miejsce) konkursu lub olimpiady przedmiotowej na szczeblu wojewódzkim lub ogólnopolskim/ centralnym,
- b) udział w tworzeniu i doskonaleniu wewnątrzszkolnego systemu oceniania uczniów oraz przestrzeganie tego systemu,
- c) wspieranie i praca z uczniami mającymi trudności w nauce oraz praca z uczniami zdolnymi,
- d) prowadzenie zajęć i wykonywanie prac na rzecz szkoły i uczniów, za które nie przysługuje dodatkowe wynagrodzenie,
- e) osiągnięcia uczniów potwierdzone w formie egzaminów zewnętrznych,

2) w zakresie osiągnięć wychowawczych i opiekuńczych:

- a) rozpoznawanie indywidualnych potrzeb i problemów uczniów, prowadzenie różnorodnych form działalności wychowawczej,
- b) zaangażowanie we współpracę z rodzicami uczniów,
- c) współpraca z osobami i instytucjami wspierającymi proces wychowawczy,
- d) stałe doskonalenie umiejętności rozwiązywania występujących problemów wychowawczych,
- e) zaangażowanie w realizację programu wychowawczo-profilaktycznego,
- f) realizacja programów profilaktycznych oraz promujących zdrowie,
- g) tworzenie i realizacja własnych programów wychowawczych;

3) w zakresie wprowadzania innowacji pedagogicznych:

- a) stosowanie nowatorskich metod pracy z uczniami,
- b) przygotowanie i przeprowadzenie autorskich konkursów i zawodów,
- c) opracowanie autorskiego programu nauczania w kształceniu ogólnym lub zawodowym,
- d) opracowanie innowacji pedagogicznej, eksperymentu pedagogicznego;

4) w zakresie zaangażowania w pracę na rzecz szkoły i społeczności lokalnej:

- a) inicjowanie i udział w organizowaniu imprez szkolnych i środowiskowych,
- b) uczestnictwo w pracach organizacji pozarządowych, społecznych i innych, których celem jest działalność na rzecz dzieci i młodzieży lub nauczycieli i innych pracowników szkoły, udział w pracach komisji problemowych lub zespołach powoływanych w szkołach,
- c) kreowanie dobrego wizerunku szkoły i dobrej atmosfery pracy,
- d) promowanie szkoły,

5) podnoszenie kwalifikacji zawodowych i doskonalenia zawodowego poprzez uczestnictwo w różnych formach kształcenia i doskonalenia zawodowego nauczycieli;

6) zaangażowanie w realizację zadań określonych w strategii edukacyjnej Powiatu Ostródzkiego.

8. Nauczycielom pełniącym w szkołach funkcje kierownicze, którzy prowadzą i rozliczają projekty unijne realizowane na rzecz szkoły, przysługuje dodatek motywacyjny zwiększony o maksymalnie 25 % w stosunku do dodatku przyznanego zgodnie z ust. 5, pod warunkiem pozyskania na ten cel środków w ramach projektu dofinansowanego ze środków Unii Europejskiej. Zwiększony dodatek może być przyznany na okres faktycznie wykonywanych czynności, pod warunkiem pozyskania na ten cel środków w ramach danego projektu.

§ 5. Starosta Ostródzki przyznaje dodatek motywacyjny dyrektorom szkół, uwzględniając stopień realizacji kryteriów określonych w § 4, a także:

- 1) ocenę pracy,
- 2) realizację koncepcji przedstawionej w konkursie na dyrektora szkoły,
- 3) realizację strategii edukacyjnej Powiatu Ostródzkiego, z uwzględnieniem polityki kadrowej,
- 4) umiejętność kierowania zespołem, kształtowanie dobrej atmosfery pracy i wspieranie pracowników szkoły w realizacji ich zadań,
- 5) współpracę z organem prowadzącym,
- 6) przestrzeganie prawa oświatowego i dyscypliny budżetowej,
- 7) efektywne dążenie do ekonomicznego gospodarowania środkami przyznanymi przez organ prowadzący w planie finansowym szkoły,
- 8) pozyskiwanie środków pozabudżetowych na rzecz szkoły,
- 9) zaangażowanie w znaczący rozwój szkoły.

§ 6. Dodatkami funkcyjnymi są:

- 1) dodatek funkcyjny nauczyciela, któremu powierzono stanowisko dyrektora szkoły albo pełnienie obowiązków dyrektora szkoły, lub inne kierownicze stanowisko w szkole,
- 2) dodatek wychowawcy klasy,
- 3) dodatek nauczyciela opiekującego się oddziałem przedszkolnym,
- 4) dodatek opiekuna stażu,
- 5) dodatek mentora.

§ 7.1. Wysokość stawek dodatku funkcyjnego nauczyciela, któremu powierzono stanowisko dyrektora szkoły albo inne stanowisko kierownicze w szkole, określa poniższa tabela:

Lp.	Stanowisko	% wynagrodzenia zasadniczego nauczyciela
1.	Dyrektor szkoły, placówki, zespołu szkół, zespołu szkół i placówek lub zespołu placówek	20 % - 70 %
2.	Wicedyrektor szkoły, placówki, zespołu szkół, zespołu szkół i placówek lub zespołu placówek	20 % - 40 %
3.	Kierownik internatu	10 % - 30 %
4.	Kierownik warsztatów szkolnych/ pracowni ćwiczeń praktycznych	20 % - 40 %
5.	Kierownik szkolenia praktycznego	10 % - 30 %

2. Dodatek funkcyjny nauczyciela, któremu powierzono stanowisko kierownicze w szkole, z wyjątkiem dyrektora szkoły, jest uzależniony od złożoności zadań szkoły i oceniany według:

- 1) ilości oddziałów, z uwzględnieniem ilości kierunków kształcenia w przypadku szkół realizujących kształcenie zawodowe;
- 2) liczby kadry pedagogicznej;
- 3) ilości obiektów szkolnych;
- 4) zmianowości;

- 5) złożoności struktury organizacyjnej;
6) zadań wynikających ze statutu szkoły.

3. **Dodatek wychowawcy klasy** wynosi 300 zł.

4. **Dodatek nauczyciela opiekującego się oddziałem przedszkolnym** wynosi 300 zł.

5. **Dodatek opiekuna stażu** wynosi 3 % wynagrodzenia zasadniczego nauczyciela.

6. **Dodatek mentora** wynosi 3 % wynagrodzenia zasadniczego nauczyciela.

7. Dodatki funkcyjne przyznaje się na czas określony, nie dłuższy, niż 1 rok szkolny i nie dłuższy, niż na okres powierzonej funkcji.

§ 8. 1. Dodatki funkcyjne, o których mowa w § 7, nauczycielom przyznaje dyrektor szkoły.

2. Dodatek funkcyjny, o którym mowa w § 7 ust. 1 pkt 1, dyrektorom szkół przyznaje Starosta Ostródzki, uwzględniając: liczbę oddziałów, liczbę uczniów, złożoność organizacyjną szkoły (wielkość typów szkół i placówek wchodzących w skład zespołu, złożoność bazy (internat, warsztaty szkolne, pracownie ćwiczeń praktycznych, ośrodek szkolenia kierowców), zróżnicowane formy działalności szkoły (stacjonarna i zaoczna forma kształcenia, kwalifikacyjne kursy zawodowe, kursy umiejętności zawodowych, oddziały rewalidacyjno-wychowawcze, wczesne wspomaganie rozwoju dziecka, młodociani pracownicy) oraz wielkość i rozległość infrastruktury szkolnej.

§ 9. 1. Prawo do dodatku funkcyjnego powstaje od pierwszego dnia miesiąca następującego po miesiącu, w którym nastąpiło objęcie stanowiska lub funkcji uprawniających do dodatku, a jeżeli objęcie stanowiska lub funkcji nastąpiło pierwszego dnia miesiąca – od tego dnia.

2. Nauczyciel, któremu powierzono stanowisko lub funkcję na czas określony traci prawo do dodatku z końcem miesiąca, w którym upłynął okres powierzenia. Dotyczy to również wcześniejszego odwołania ze stanowiska lub funkcji.

3. Dodatek nie przysługuje w okresie nieusprawiedliwionej nieobecności w pracy, w okresie stanu nieczynnego i urlopu dla poratowania zdrowia, w okresie za który nie przysługuje wynagrodzenie zasadnicze, oraz od pierwszego dnia miesiąca następującego po miesiącu, w którym nauczyciel zaprzestał pełnienia z innych powodów obowiązków, do których jest przypisany ten dodatek, a jeżeli zaprzestanie pełnienia obowiązków nastąpiło od pierwszego dnia miesiąca – od tego dnia.

§ 10. Rodzaj wykonywanej przez nauczyciela pracy uznawanej za pracę w trudnych warunkach oraz wysokość stawek **dodatku za pracę w tych warunkach** określa poniższa tabela:

Lp.	Rodzaj wykonywanej pracy	% wynagrodzenia zasadniczego nauczyciela
1.	Prowadzenie przez nauczyciela praktycznej nauki zawodu – zajęć praktycznych w terenie z zakresu produkcji roślinnej, zwierzęcej i mechanizacji rolnictwa	3 %
2.	Prowadzenie przez nauczyciela praktycznej nauki zawodu – zajęć w szkołach specjalnych	10 %
3.	Prowadzenie przez nauczyciela zajęć dydaktycznych w szkołach przysposabiających do pracy	15 %
4.	Prowadzenie przez nauczyciela zajęć rewalidacyjno-wychowawczych z dziećmi i młodzieżą z niepełnosprawnością intelektualną w stopniu głębokim	20 %
5.	Prowadzenie przez nauczyciela zajęć dydaktycznych i wychowawczych w specjalnych przedszkolach i szkołach specjalnych, z dziećmi i młodzieżą: a) z niepełnosprawnością intelektualną w stopniu lekkim, b) z niepełnosprawnością intelektualną w stopniu umiarkowanym i znacznym, c) ze sprzężeniami (w obrębie których jedną z niepełnosprawności jest autyzm)	a) 10 % b) 15 % c) 15 %
6.	Prowadzenie przez nauczyciela indywidualnego nauczania dziecka zakwalifikowanego do kształcenia specjalnego:	

	a)z niepełnosprawnością intelektualną w stopniu lekkim, b)z niepełnosprawnością intelektualną w stopniu umiarkowanym, znacznym, głębokim, ze sprzężeniem, z autyzmem.	a) 10 % b) 20 %
7.	Prowadzenie przez nauczyciela zajęć wychowawczych w specjalnych ośrodkach szkolno-wychowawczych (w tym w internatach), z dziećmi i młodzieżą: a)z niepełnosprawnością intelektualną w stopniu lekkim, b)z niepełnosprawnością intelektualną w stopniu umiarkowanym i znacznym.	a) 15 % b) 20 %
8.	Prowadzenie przez nauczyciela badań psychologicznych i pedagogicznych, w tym badań logopedycznych, udzielanie dzieciom i młodzieży pomocy psychologiczno-pedagogicznej, w tym pomocy logopedycznej, pomocy w wyborze kierunku kształcenia i zawodu, a także udzielanie rodzicom i nauczycielom pomocy psychologiczno-pedagogicznej związanej z wychowywaniem i kształceniem dzieci i młodzieży w poradniach psychologiczno-pedagogicznych	15 %

§ 11. Za pracę w warunkach uciążliwych, określonych w § 9 rozporządzenia, przysługuje dodatek w wysokości ustalonej dla odpowiedniego rodzaju wykonywanej pracy w trudnych warunkach, zwiększony o 5 % wynagrodzenia zasadniczego nauczyciela.

Rozdział 3.

Wynagrodzenie za godziny doraźnych zastępstw i za godziny ponadwymiarowe.

§ 12. 1. Wynagrodzenie za godziny ponadwymiarowe wypłaca się według stawki osobistego zaszeregowania nauczyciela, z uwzględnieniem dodatku za warunki pracy.

2. Wynagrodzenie za jedną godzinę ustala się dzieląc sumę stawki przysługującego nauczycielowi wynagrodzenia zasadniczego i dodatku za warunki pracy przez miesięczną liczbę godzin obowiązkowego wymiaru zajęć, ustalonego dla rodzaju zajęć dydaktycznych, wychowawczych lub opiekuńczych realizowanych w ramach godzin ponadwymiarowych nauczyciela.

3. Miesięczną liczbę obowiązkowego wymiaru zajęć nauczyciela ustala się mnożąc tygodniowy obowiązkowy wymiar godzin przez 4,16 z zaokrągleniem do pełnych godzin w ten sposób, że czas zajęć do 0,5 godziny pomija się, a co najmniej 0,5 godziny liczy się za pełną godzinę.

4. O zasadności wypłaty wynagrodzenia za godziny ponadwymiarowe nauczyciela decyduje dyrektor szkoły.

§ 13. Do wynagrodzenia za godziny doraźnych zastępstw stosuje się odpowiednio § 12.

Rozdział 5.

Inne świadczenia wynikające ze stosunku pracy.

§ 14. 1. Nauczycielom, którzy w dniu wolnym od pracy realizują zajęcia dydaktyczne, wychowawcze lub opiekuńcze, a nie otrzymują za ten dzień innego dnia wolnego, przysługuje odrębne wynagrodzenie za każdą godzinę pracy, obliczane jak za godzinę ponadwymiarową.

2. Nauczycielom zajmującym stanowiska kierownicze, sprawującym w dniu wolnym od pracy nadzór nad przebiegiem zajęć dydaktyczno-wychowawczych i opiekuńczych nie przysługuje z tego tytułu dodatkowe wynagrodzenie.

3. Postanowień ust. 1 nie stosuje się do nauczycieli szkół zaocznych, którzy za pracę w dniu wolnym od pracy powinni otrzymać dzień wolny od pracy.

4. Tryb i kryteria przyznawania nauczycielom nagród za osiągnięcia w pracy dydaktycznej, wychowawczej i opiekuńczej określa odrębna uchwała.