



DZIENNIK URZĘDOWY

WOJEWÓDZTWA WARMIŃSKO-MAZURSKIEGO

Olsztyn, dnia środa, 14 czerwca 2023 r.

Poz. 3301

UCHWAŁA NR LX/454/23 RADY MIEJSKIEJ W RYNIE

z dnia 30 maja 2023 r.

w sprawie ustalenia regulaminu określającego stawki i szczegółowe warunki przyznawania dodatków do wynagrodzenia zasadniczego, szczegółowe warunki obliczania i wypłacania wynagrodzenia za godziny ponadwymiarowe i godziny doraźnych zastępstw oraz wysokość i warunki wypłacania nagród ze specjalnego funduszu nagród.

Na podstawie art. 18 ust. 2 pkt 15 ustawy z dnia 8 marca 1990 r. o samorządzie gminnym (t. j. Dz. U. z 2023 roku, poz. 40 ze zm.), art. 30 ust. 6 i ust. 6a ustawy z dnia 26 stycznia 1982 r. Karta Nauczyciela (t. j. Dz. U. z 2021 r. poz. 1762 ze zm.) oraz rozporządzenia Ministra Edukacji Narodowej i Sportu z dnia 31 stycznia 2005 r. w sprawie wysokości minimalnych stawek wynagrodzenia zasadniczego nauczycieli, ogólnych warunków przyznawania dodatków do wynagrodzenia zasadniczego oraz wynagrodzenia za pracę w dniu wolnym od pracy (t.j. Dz.U. z 2014 r., poz. 416 ze zm.) Rada Miejska w Rynie uchwala co następuje:

§ 1. Ustala się regulamin określający stawki i szczegółowe warunki przyznawania dodatków do wynagrodzenia zasadniczego, szczegółowe warunki obliczania i wypłacania wynagrodzenia za godziny ponadwymiarowe i godziny doraźnych zastępstw oraz wysokość i warunki wypłacania nagród ze specjalnego funduszu nagród stanowiący załącznik nr 1 do niniejszej uchwały.

§ 2. Wykonanie uchwały powierza się Burmistrzowi Miasta i Gminy w Rynie.

§ 3. Traci moc Uchwała nr III/39/19 Rady Miejskiej w Rynie z dnia 30 stycznia 2019 roku w sprawie ustalenia regulaminu określającego stawki i szczegółowe warunki przyznawania dodatków do wynagrodzenia zasadniczego, szczegółowe warunki obliczania i wypłacania wynagrodzenia za godziny ponadwymiarowe i godziny doraźnych zastępstw (Dz. Urz. Woj. Warmińsko-Mazurskiego z 2019 r. poz. 1330).

§ 4. Uchwała wchodzi w życie po upływie 14 dni od daty ogłoszenia w Dzienniku Urzędowym Województwa Warmińsko Mazurskiego z mocą obowiązującą od dnia 1 września 2022 roku.

Przewodniczący Rady Miejskiej w Rynie
Juliusz Brant

Załącznik Nr 1 do uchwały Nr LX/454/23
Rady Miejskiej w Rynie
z dnia 30 maja 2023 r.

Regulamin określający stawki i szczegółowe warunki przyznawania dodatków do wynagrodzenia zasadniczego, szczegółowe warunki obliczania i wypłacania wynagrodzenia za godziny nadwymiarowe i godziny doraźnych zastępstw oraz wysokość i warunki wypłacania nagród ze specjalnego funduszu nagród.

**Rozdział 1.
Postanowienia ogólne**

§ 1. Regulamin dotyczący niektórych zasad wynagradzania nauczycieli zatrudnionych w Zespole Szkolno-Przedszkolnym w Rynie, zwany dalej „regulaminem”, określa:

1. Wysokość stawek oraz szczególne warunki przyznawania dodatków:

- a) funkcyjnego
- b) motywacyjnego
- c) za warunki pracy

2. szczegółowe warunki obliczania i wypłacania wynagrodzenia za godziny nadwymiarowe i godziny doraźnych zastępstw;

3. wysokość i warunki wypłacania innych składników wynagrodzenia.

§ 2. Ilekroć w regulaminie jest mowa o:

1. ustawie – rozumie się przez to ustawę z dnia 26 stycznia 1982 r. – karta Nauczyciela (Dz. U. z 2021 r., poz. 1762 ze zm.),

2. rozporządzeniu – rozumie się przez to rozporządzenie Ministra Edukacji Narodowej i Sportu z dnia 31 stycznia 2005 r. w sprawie wysokości minimalnych stawek wynagrodzenia zasadniczego nauczycieli, ogólnych warunków przyznawania dodatków do wynagrodzenia zasadniczego oraz wynagrodzenia za pracę w dniu wolnym od pracy (Dz. U. z 2014 r., poz. 416 ze zm.)

3. wynagrodzeniu zasadniczym – należy przez to rozumieć stawkę wynagrodzenia zasadniczego nauczyciela, określoną na podstawie art. 30 ust. 5 pkt 1 lub art. 30 ust. 10 ustawy

4. organie prowadzącym szkołę – rozumie się przez to Gminę Ryn,

5. dyrektorze lub wicedyrektorze – należy rozumieć dyrektora lub wicedyrektora Zespołu Szkolno-Przedszkolnego w Rynie,

6. szkole – należy przez to rozumieć Zespół Szkolno-Przedszkolny w Rynie,

**Rozdział 2.
Dodatek za wysługę lat**

§ 3. 1. Nauczycielowi przysługuje dodatek za wysługę lat w wysokości i na zasadach określonych w art. 33 ustawy.

2. Zasady zaliczania okresów zatrudnienia oraz innych okresów uprawniających do dodatku za wysługę lat wynikają z rozporządzenia.

3. Nabycie prawa do dodatku za wysługę lat oraz jego wysokość potwierdza nauczycielowi – dyrektor szkoły, a dyrektorowi – Burmistrz Miasta i Gminy w Rynie.

**Rozdział 3.
Dodatek motywacyjny**

§ 4. 1. Dodatek motywacyjny dla nauczyciela, przyznaje dyrektor szkoły, a dla dyrektora szkoły Burmistrz Miasta i Gminy Ryn.

2. Nauczycielowi może być przyznany dodatek motywacyjny, jeżeli spełnia on przynajmniej pięć spośród warunków wymienionych § 5 ust. 1.

3. Dyrektorowi może być przyznany dodatek motywacyjny, jeżeli spełnia on przynajmniej pięć spośród warunków wymienionych w § 5 ust. 2.

4. Dodatek motywacyjny przyznaje się na czas określony tj. 4 miesiące (na okres styczeń-kwiecień, maj-sierpień, wrzesień-grudzień).

5. Dodatek motywacyjny nauczyciela stanowi wskaźnik procentowy jego wynagrodzenia zasadniczego, którego wartość zawiera się do 20% w ramach posiadanych środków.

6. Dodatek motywacyjny dyrektora szkoły stanowi wskaźnik procentowy jego wynagrodzenia zasadniczego, którego wartość zawiera się do 50% w ramach posiadanych środków.

7. Dodatek motywacyjny nauczycieli pełniących inne funkcje kierownicze w szkole stanowi wskaźnik procentowy jego wynagrodzenia zasadniczego, którego wartość zawiera się do 25 % w ramach posiadanych środków.

§ 5. 1. Przy przyznawaniu dodatku motywacyjnego i ustalaniu jego wysokości dla nauczyciela bierze się pod uwagę:

- 1) Uzyskanie przez uczniów, z uwzględnieniem ich możliwości i pracy nauczyciela, co najmniej dobrych osiągnięć dydaktyczno-wychowawczych potwierdzonych wynikami klasyfikacji lub promocji, efektami egzaminów i sprawdzianów albo sukcesami w zawodach sportowych, artystycznych, naukowych,
- 2) Działania wychowawczo-opiekuńcze, a w szczególności:
 - a) wspieranie uczniów o specjalnych potrzebach edukacyjnych,
 - b) umiejętne rozwiązywanie problemów wychowawczych uczniów we współpracy z innymi nauczycielami oraz rodzicami/opiekunami prawnymi,
 - c) kształtowanie postawy etycznej, obywatelskiej i patriotycznej.
- 3) Wprowadzanie innowacji i nowatorstwa pedagogicznego, skutkujących efektami w procesie kształcenia i wychowania oraz działania skutkujące jakościowym rozwojem szkoły.
- 4) Pracę z uczniami wybitnie zdolnymi przygotowującymi się do olimpiad i konkursów przedmiotowych i interdyscyplinarnych oraz działania zmierzające do rozwijania przez uczniów ukierunkowanych zainteresowań i uzdolnień.
- 5) Zaangażowanie w realizację zadań i czynności dodatkowych, takich jak:
 - a) udział w organizowaniu imprez i uroczystości szkolnych,
 - b) udział w realizowaniu projektów edukacyjnych, w tym międzynarodowych
 - c) udział w pracach zespołów nauczycielskich,
 - d) opiekowanie się samorządem uczniowskim lub innymi organizacjami uczniowskimi działającymi na terenie szkoły,
 - e) współpraca ze środowiskiem lokalnym oraz inne zadania wykonywane na rzecz uczniów
- 6) Wypełnianie zadań i obowiązków, a w szczególności:
 - a) podnoszenie umiejętności zawodowych i wzbogacanie własnego warsztatu pracy,
 - b) rzetelne i terminowe wywiązywanie się z obowiązków oraz przestrzeganie dyscypliny pracy,
 - c) systematyczne i efektywne przygotowywanie się do zajęć,
 - d) prawidłowe prowadzenie dokumentacji szkolnej, w tym pedagogicznej,
 - e) dbałość o estetykę pomieszczeń oraz o stan pomocy dydaktycznych i urządzeń szkolnych
- 7) Realizowanie w szkole zadań edukacyjnych i wychowawczych, wynikających z przyjętej polityki edukacyjnej, a w szczególności:
 - a) aktywne działanie zmierzające do tworzenia dodatkowej oferty edukacyjnej i wychowawczej w szkole,
 - b) zachęcanie uczniów do korzystania z poszerzonej oferty edukacyjnej,

- c) udział w organizowaniu międzyszkolnych zajęć pozalekcyjnych, ukierunkowanych na rozwijanie zainteresowań uczniów,
- d) współpracę z innymi nauczycielami w realizacji zadań szkoły.

2. Przy przyznawaniu i ustalaniu wysokości dodatku motywacyjnego dla dyrektora szkoły bierze się pod uwagę także jakość prac związanych z powierzonym stanowiskiem kierowniczym, a w szczególności:

- 1) racjonalne gospodarowanie środkami finansowymi jednostki w ramach zatwierdzonego planu finansowego,
- 2) właściwą współpracę z organem prowadzącym
- 3) integrowanie zespołu nauczycielskiego wokół wspólnych zadań,
- 4) dbałość o infrastrukturę szkoły,
- 5) prowadzenie działań na rzecz społeczności lokalnej,
- 6) współpracę z instytucjami i organizacjami wspomagającymi realizację zadań szkoły,
- 7) udział w projektach międzynarodowych,
- 8) doskonalenie własnych kompetencji kierowniczych.

Rozdział 4. Dodatek funkcyjny

§ 6. 1. Nauczycielowi, któremu powierzono stanowisko dyrektora lub wicedyrektora szkoły przysługuje dodatek funkcyjny.

2. Dodatek funkcyjny przysługuje również nauczycielowi:

- 1) któremu powierzono wychowawstwo klasy,
- 2) opiekującemu się oddziałem przedszkolnym,
- 3) pełniącemu funkcję opiekuna stażu,
- 4) pełniącemu funkcję mentora.

3. Określa się następujące stawki dodatku funkcyjnego:

Lp.	Pełniona funkcja	Przedział kwotowy dodatku funkcyjnego
1	Dyrektor Zespołu Szkolno-Przedszkolnego	1000 zł – 3500 zł
2	Wicedyrektor Zespołu Szkolno-Przedszkolnego	500 zł – 2000 zł
3	Wychowawstwo oddziału szkolnego	300 zł – 500 zł
4	Nauczyciel opiekujący się oddziałem przedszkolnym	300 zł – 500 zł
5	Opiekun stażu	100 zł – 200 zł
6	Mentor	100 zł – 200 zł

§ 7. 1. W razie zbiegu tytułów do dwóch lub więcej dodatków funkcyjnych nauczycielowi przysługuje dodatek funkcyjny z każdego tytułu.

2. Dodatek funkcyjny z tytułu pełnienia obowiązków opiekuna stażu lub mentora przysługuje za każdą osobę powierzoną danemu nauczycielowi.

§ 8. 1. Prawo do dodatku funkcyjnego powstaje od pierwszego dnia miesiąca następującego po miesiącu, w którym nastąpiło powierzenie funkcji, a jeżeli powierzenie funkcji nastąpiło pierwszego dnia miesiąca – od tego dnia.

2. Wysokość dodatku funkcyjnego ustala się na czas określony nie dłuższy niż jeden rok.

Rozdział 5. Dodatek za warunki pracy

§ 9. 1. Nauczycielom poszczególnych stopni awansu zawodowego, przysługuje dodatek za warunki pracy z tytułu pracy w trudnych lub uciążliwych warunkach określonych w §8 i §9 rozporządzenia w wysokości 5% wynagrodzenia zasadniczego.

2. W razie zbiegu dodatków, o których mowa ust. 1 nauczycielowi przysługuje każdy z tych dodatków.

3. Dodatek za pracę w trudnych lub uciążliwych warunkach przyznaje dla nauczyciela dyrektor, a dla dyrektora Burmistrz Miasta i Gminy Ryn.

Rozdział 6.

Wynagrodzenie za godziny ponadwymiarowe i godziny doraźnych zastępstw

§ 10. 1. Wynagrodzenie za jedną godzinę ponadwymiarową lub jedną godzinę doraźnego zastępstwa nauczyciela oblicza się dzieląc przyznaną nauczycielowi stawkę wynagrodzenia zasadniczego (łącznie z dodatkiem za warunki pracy, jeżeli praca w tej godzinie została realizowana w warunkach uprawniających do dodatku za warunki pracy) przez miesięczną liczbę godzin tygodniowego obowiązkowego wymiaru zajęć, odpowiednio dla ustalonego rodzaju zajęć dydaktycznych, wychowawczych lub opiekuńczych, realizowanych w ramach godzin ponadwymiarowych lub doraźnego zastępstwa nauczyciela.

2. Dla nauczycieli realizujących tygodniowy obowiązkowy wymiar godzin, ustalony na podstawie art. 42 ust. 2a ustawy z dnia 26 stycznia 1982 r. – Karta Nauczyciela, wynagrodzenie za jedną godzinę doraźnego zastępstwa oblicza się dzieląc przyznaną nauczycielowi stawkę wynagrodzenia zasadniczego (łącznie z dodatkiem za warunki pracy, jeżeli praca w tej godzinie została zrealizowana w warunkach uprawniających do dodatku za warunki pracy) przez miesięczną liczbę godzin realizowanego wymiaru zajęć.

3. Wynagrodzenie za jedną godzinę ponadwymiarową i jedną godzinę doraźnego zastępstwa nauczyciela, realizującego zajęcia dydaktyczne, wychowawcze i opiekuńcze w różnym tygodniowym wymiarze godzin, oblicza się dla zajęć, w zakresie których godziny są realizowane.

4. Miesięczną liczbę godzin obowiązkowego lub realizowanego wymiaru godzin pracy nauczyciela, o której mowa w ust. 1 i 2, uzyskuje się mnożąc tygodniowy obowiązkowy wymiar godzin przez 4,16, z zaokrągleniem do pełnych godzin w ten sposób, że czas zajęć do 0,5 godziny pomija się, a co najmniej 0,5 godziny liczy się za pełną godzinę.

§ 11. Dla ustalenia wynagrodzenia za godziny ponadwymiarowe w tygodniach, w których przypadają dni usprawiedliwionej nieobecności w pracy nauczyciela lub dni ustawowo wolne od pracy, w tygodniach, w których zajęcia rozpoczynają się lub kończą w środku tygodnia, za podstawę ustalenia liczby godzin ponadwymiarowych przyjmuje się obowiązkowy wymiar zajęć pomniejszony o 1/5 tego wymiaru (lub 1/4, gdy dla nauczyciela ustalono czterodniowy tydzień pracy) za każdy dzień usprawiedliwionej nieobecności w pracy lub dzień ustawowo wolny od pracy.

Rozdział 7.

Nagrody ze specjalnego funduszu nagród

§ 12. 1. W budżecie gminy tworzy się specjalny fundusz nagród dla nauczycieli za ich osiągnięcia dydaktyczno-wychowawcze w wysokości 1% planowanych rocznych wynagrodzeń osobowych, z tego:

- a) 20% przeznaczają się na nagrody organu prowadzącego ,
- b) 80% przeznaczają się na nagrody dyrektora szkoły.

2. Nagrody ze specjalnego funduszu nagród mogą być przyznane z okazji:

- a) Dnia Edukacji Narodowej,
- b) ważnych wydarzeń szkolnych,
- c) w przypadkach szczególnie uzasadnionych w innym terminie.

3. Nagrody przyznaje:

- a) ze środków, o których mowa w ust. 1 pkt a) – Burmistrz Miasta i Gminy Ryn;
- b) ze środków, o których mowa w ust. 1 pkt b) – dyrektor.

§ 13. 1. Nagrody ze specjalnego funduszu nagród mają charakter uznaniowy i przyznawane są nauczycielom za szczególne oraz wybitne osiągnięcia dydaktyczno-wychowawcze i opiekuńcze w pracy zawodowej.

2. Nagroda wchodzi do podstawy wymiaru zasiłku chorobowego i nie jest przyznawana za okres, w którym nauczyciel lub dyrektor przebywał na zwolnieniu lekarskim.

§ 14. 1. Nagroda dyrektora przyznawana jest w wysokości od 300 zł do 2000 zł.

2. Nagroda Burmistrza Miasta i Gminy Ryn przyznawana jest w wysokości od 2000 zł do 6000 zł.

§ 15. 1. Z wnioskiem o przyznanie nagrody dyrektora szkoły może wystąpić:

- a) rada pedagogiczna;
- b) rada rodziców;
- c) związki zawodowe zrzeszające nauczycieli (działające w szkole).

2. Nagrodę burmistrza przyznaje Burmistrz Miasta i Gminy Ryn z własnej inicjatywy.

Przewodniczący Rady Miejskiej w Rynie
Juliusz Brant