



DZIENNIK URZĘDOWY

WOJEWÓDZTWA LUBELSKIEGO

Lublin, dnia 3 kwietnia 2024 r.

Poz. 2110

UCHWAŁA NR LXI/477/2024 RADY POWIATU W HRUBIESZOWIE

z dnia 27 marca 2024 r.

zmieniająca uchwałę w sprawie przyjęcia Regulaminu wynagradzania nauczycieli

Na podstawie art. 12 pkt 11 ustawy z dnia 5 czerwca 1998 r. o samorządzie powiatowym (Dz. U. z 2024 r. poz. 107), art. 30 ust. 6 i ust. 6a, art. 49 ust. 2 w związku z art. 91d pkt 1 oraz art. 42 ust. 7 pkt 1 ustawy z dnia 26 stycznia 1982 r. - Karta Nauczyciela (Dz.U. z 2023 r. poz. 984, z późn. zm.), po uzgodnieniu ze związkami zawodowymi, Rada Powiatu w Hrubieszowie uchwała, co następuje:

§ 1. W Regulaminie wynagradzania nauczycieli stanowiącym załącznik do uchwały Nr XIX/146/2020 Rady Powiatu w Hrubieszowie z dnia 30 kwietnia 2020 r. w sprawie przyjęcia Regulaminu wynagradzania nauczycieli (Dz. Urz. Woj. Lubelskiego z 2020 r. poz. 2747) zmienionej uchwałą Nr XXV/212/2020 Rady Powiatu w Hrubieszowie z dnia 25 września 2020 r. (Dz. Urz. Woj. Lubelskiego z 2020 r. poz. 4773) oraz uchwałą Nr XLV/374/2022. (Dz. Urz. Woj. Lubelskiego z 2022 r. poz. 5208) Rady Powiatu w Hrubieszowie z dnia 27 października 2022 r., zwanym dalej „Regulaminem” wprowadza się następujące zmiany:

1) § 1 ust. 2 pkt 2 otrzymuje brzmienie:

„szczegółowe warunki obliczania i wypłacania wynagrodzenia za godziny ponadwymiarowe i godziny doraźnych zastępstw; zasady rozliczania tygodniowego obowiązkowego wymiaru godzin zajęć nauczycieli szkół i placówek, dla których ustalony plan jest różny w poszczególnych okresach roku szkolnego.”

2) w § 2 tiret pierwsze zmienia się dane publikacji ustawy z dnia 26 stycznia 1982 r. Karta Nauczyciela z „Dz. U. z 2019 r. poz. 2215” na „Dz. U. z 2023 r. poz. 984, z późn. zm”.

3) w § 2 tiret trzecie zmienia się dane publikacji ustawy z dnia 26 czerwca 1974 r. Kodeks pracy z „Dz. U. z 2019 r. poz. 1040, z późn. zm.” na „Dz.U z 2023 r. poz. 1465 .”

4) w § 8 Regulaminu ust.1 otrzymuje brzmienie:

„1. Wynagrodzenie za jedną godzinę ponadwymiarową ustala się dzieląc stawkę wynagrodzenia zasadniczego nauczyciela (łącznie z dodatkiem za warunki pracy, jeżeli praca w tej godzinie została zrealizowana w warunkach uprawniających do dodatku) przez miesięczną liczbę godzin tygodniowego obowiązkowego wymiaru godzin, ustalonego dla rodzaju zajęć dydaktycznych, wychowawczych lub opiekuńczych, realizowanych w ramach godzin ponadwymiarowych.”;

5) w § 8 Regulaminu po ustępie 4 dodaje się ust. 5-9 w brzmieniu:

„5. Określa się zasady rozliczania tygodniowego obowiązkowego wymiaru godzin zajęć nauczycieli szkół i placówek, dla których ustalony plan jest różny w poszczególnych okresach roku szkolnego.

6. Zasady, o których mowa w ust. 5 stosuje się w okresach:

1) odbywania praktyk zawodowych przez uczniów szkół branżowych i techników,

2) wcześniejszego zakończenia zajęć w programowo najwyższych klasach szkół ponadpodstawowych.

7. Nauczyciele zatrudnieni w pełnym wymiarze zajęć, dla których plan zajęć wynikający z planów nauczania lub organizacji szkoły nie wyczerpuje w danym okresie roku szkolnego obowiązującego tego nauczyciela tygodniowego wymiaru godzin zajęć dydaktycznych, zobowiązani są do realizowania w innych okresach roku szkolnego zwiększonego wymiaru tygodniowej liczby godzin zajęć tak, aby średni wymiar godzin zajęć nauczyciela w ciągu całego roku szkolnego odpowiadał wymiarowi zajęć określonemu w art. 42 ust. 3 ustawy z dnia 26 stycznia 1982 r. Karta Nauczyciela.

8. Średni roczny wymiar godzin zajęć w ciągu roku szkolnego nauczycieli, dla których ustalony plan zajęć w pewnych okresach roku szkolnego nie wyczerpuje obowiązującego ich tygodniowego wymiaru godzin zajęć dydaktycznych, stanowi iloraz:

- 1) sumy liczby obowiązkowego wymiaru godzin zajęć realizowanego w poszczególnych tygodniach w roku szkolnym; oraz
- 2) liczby tygodni zajęć dydaktycznych w okresie roku szkolnego, przy czym wynik zaokrągla się do pełnych godzin w ten sposób, że czas zajęć do pół godziny pomija się, a powyżej pół godziny liczy się za pełną godzinę. Godziny wyliczone ponad ten wymiar stanowią godziny ponadwymiarowe.

9. Wymiar zajęć ustalony według zasady, o której mowa w ust. 8 powinien być określony dla każdego nauczyciela w arkuszu organizacyjnym na dany rok szkolny i podany do wiadomości jeszcze przed rozpoczęciem roku szkolnego.”;

6) w § 11 Regulaminu ust. 3 otrzymuje brzmienie:

„3. Wysokość nagrody przyznawanej przez Starostę Hrubieszowskiego stanowi od 85% do 100% płacy zasadniczej nauczyciela dyplomowanego z przygotowaniem pedagogicznym.”

7) w § 11 Regulaminu ust. 4 otrzymuje brzmienie:

„ 4. Wysokość nagrody przyznawanej przez Dyrektora stanowi od 60% do 70% płacy zasadniczej nauczyciela dyplomowanego z przygotowaniem pedagogicznym”.

§ 2. Tekst jednolity Regulaminu wynagradzania nauczycieli, uwzględniający wszystkie dotychczas wprowadzone zmiany oraz zmiany, o których mowa w § 1, stanowi załącznik do niniejszej uchwały.

§ 3. Wykonanie uchwały powierza się Zarządowi Powiatu.

§ 4. Uchwała podlega ogłoszeniu w Dzienniku Urzędowym Województwa Lubelskiego i wchodzi w życie po upływie 14 dni od dnia ogłoszenia z mocą obowiązującą od dnia 1 września 2024 r.

Przewodniczący Rady
Powiatu w Hrubieszowie

Dariusz Fornal

REGULAMIN WYNAGRADZANIA NAUCZYCIELI

§ 1

1. Niniejszy regulamin stosuje się do nauczycieli zatrudnionych w szkołach, placówkach, zespołach szkół lub placówek prowadzonych przez Powiat Hrubieszowski.

2. Regulamin określa:

1) wysokość stawek oraz szczegółowe warunki przyznawania dodatków: za wysługę lat, motywacyjnego, funkcyjnego oraz za warunki pracy;

2) szczegółowe warunki obliczania i wypłacania wynagrodzenia za godziny ponadwymiarowe i godziny doraźnych zastępstw; zasady rozliczania tygodniowego obowiązkowego wymiaru godzin zajęć nauczycieli szkół i placówek, dla których ustalony plan jest różny w poszczególnych okresach roku szkolnego.

§ 2

Ilekroć w Regulaminie jest mowa o:

- **Karcie Nauczyciela** – rozumie się przez to Ustawę z dnia 26 stycznia 1982 r. Karta Nauczyciela (Dz. U. z 2023 r. poz. 984, z późn. zm.);

- **Rozporządzeniu** – rozumie się przez to Rozporządzenie Ministra Edukacji Narodowej i Sportu z dnia 31 stycznia 2005 r. w sprawie wysokości minimalnych stawek wynagrodzenia zasadniczego nauczycieli, ogólnych warunków przyznawania dodatków do wynagrodzenia zasadniczego oraz wynagradzania za pracę w dniu wolnym od pracy (Dz. U. z 2014 r. poz. 416, z późn. zm.);

- **Kodeksie Pracy** – rozumie się przez to Ustawę z dnia 26 czerwca 1974 r. Kodeks pracy (Dz. U. z 2023 r. poz. 1465);

- **Dyrektorze** - rozumie się przez to dyrektora szkoły, placówki, zespołu szkół lub placówek prowadzonych przez Powiat Hrubieszowski;

- **Wicedyrektorze** - rozumie się przez to wicedyrektora szkoły, placówki, zespołu szkół lub placówek prowadzonych przez Powiat Hrubieszowski;

- **Innym stanowisku kierowniczym** - rozumie się przez to inne stanowisko kierownicze przewidziane w statucie szkoły, placówki, zespołu szkół lub placówek prowadzonych przez Powiat Hrubieszowski.

§ 3

1. Dodatek za wysługę lat stanowi składnik wynagrodzenia i wraz z nim przysługuje.
2. Wysokość oraz warunki nabywania przez nauczyciela prawa do dodatku za wysługę lat określają przepisy art. 33 ust. 1 Karty Nauczyciela oraz § 7 rozporządzenia.

§ 4

1. W zależności od spełniania ogólnych warunków przyznawania nauczycielom dodatku motywacyjnego, o których mowa w § 6 rozporządzenia oraz warunków szczegółowych, o których mowa w ust. 2 Regulaminu, nauczycielowi, w tym nauczycielowi któremu powierzono stanowisko dyrektora może być przyznany **dodatek motywacyjny**.

2. Szczegółowe warunki przyznania nauczycielom dodatku motywacyjnego:

- 1) Osiąganie w pracy dydaktyczno-wychowawczej pełnej realizacji programu nauczania oraz wprowadzanie nowych treści, korelacji treści programowych z innymi przedmiotami, a także uzyskiwanie przez uczniów, z uwzględnieniem ich możliwości oraz warunków pracy nauczyciela, dobrych osiągnięć dydaktyczno-wychowawczych potwierdzonych wynikami albo sukcesami w konkursach przedmiotowych i artystycznych, zawodach sportowych, olimpiadach, itp.,
- 2) Zaangażowanie w rozwiązywanie problemów wychowawczych uczniów poprzez kształtowanie postaw odpowiedzialności za własną edukację, planowania własnej przyszłości, pracy nad sobą oraz właściwych postaw moralnych i społecznych we współpracy z rodzicami,
- 3) Prezentowanie własnego dorobku pedagogicznego w ramach szkoleniowych rad pedagogicznych i zespołów przedmiotowych,
- 4) Opracowywanie i upowszechnianie publikacji związanych z własnym warsztatem pracy,
- 5) Podejmowanie działań wychowawczych zapobiegających patologiom społecznym i uzależnieniom,
- 6) Praca z dzieckiem o specjalnych potrzebach edukacyjnych,
- 7) Aktywne i efektywne działania na rzecz uczniów potrzebujących opieki, z uwzględnieniem ich potrzeb, w szczególności w stałej współpracy z rodzicami (opiekunami prawnymi), właściwymi instytucjami i osobami świadczącymi pomoc socjalną,
- 8) Udział w komisjach egzaminacyjnych,
- 9) Inicjowanie nadobowiązkowych zajęć pozalekcyjnych i pozaszkolnych,

- 10) Skuteczne kierowanie rozwojem ucznia szczególnie uzdolnionego,
 - 11) Adaptacja i praktyczne stosowanie nowoczesnych metod nauczania i wychowania we współpracy z organem sprawującym nadzór pedagogiczny oraz innymi instytucjami wspomagającymi,
 - 12) Realizacja zadań i podejmowanie inicjatyw istotnie zwiększających udział i rolę szkoły w środowisku lokalnym,
 - 13) Realizowanie w szkole zadań edukacyjnych, wynikających z przyjętych przez organ prowadzący priorytetów w realizowanej lokalnej polityce oświatowej,
 - 14) *Uchylony.*
 - 15) *Uchylony.*
 - 16) *Uchylony.*
 - 17) Udział w organizowaniu imprez i uroczystości szkolnych,
 - 18) Udział w komisjach przedmiotowych, olimpiadach, zawodach sportowych i innych,
 - 19) Opieka nad samorządem uczniowskim lub innymi organizacjami uczniowskimi działającymi na terenie szkoły,
 - 20) Aktywny udział w realizowaniu innych zadań statutowych szkoły,
 - 21) Tworzenie warunków do realizacji zadań dydaktycznych, wychowawczych i opiekuńczych,
 - 22) Prowadzenie indywidualnej dokumentacji postępów w nauce uczniów,
 - 23) Współdziałanie ze środowiskiem wewnętrznym i zewnętrznym szkoły w zakresie realizacji zadań edukacyjnych i wychowawczych,
 - 24) Wykazywanie samodzielności i inicjatywy w rozwiązywaniu problemów występujących w środowisku szkolnym,
 - 25) Inspirowanie uczniów do aktywnego uczestnictwa w dodatkowych przedsięwzięciach (konkursy, olimpiady, wycieczki, samodzielne wykonywanie pomocy dydaktycznych).
3. Miesięczny fundusz dodatku motywacyjnego tworzy się w wysokości 7 % wynagrodzeń zasadniczych nauczycieli.
 4. Miesięczny dodatek motywacyjny przyznany nauczycielowi w tym nauczycielowi, któremu powierzono stanowisko dyrektora, nie może być wyższy niż 20% kwoty jego wynagrodzenia zasadniczego.

5. Dodatek motywacyjny przyznaje się na okres nie krótszy niż 6 miesięcy i nie dłuższy niż jeden rok szkolny.

6. Dodatek motywacyjny przyznaje:

- 1) nauczycielowi– dyrektor;
- 2) dyrektorowi– Starosta Hrubieszowski.

§ 5

1. Nauczycielowi, któremu powierzono stanowisko dyrektora lub wicedyrektora albo inne stanowisko kierownicze przewidziane w statucie szkoły przysługuje dodatek funkcyjny.

2. Dodatek funkcyjny przysługuje również:

- 1) nauczycielowi, któremu powierzono sprawowanie funkcji wychowawcy klasy;
- 2) nauczycielowi, któremu powierzono sprawowanie funkcji opiekuna stażu do dnia 31 sierpnia 2027 r.
- 3) nauczycielowi za sprawowanie funkcji mentora.

3. Wysokość dodatku funkcyjnego dyrektorów, wicedyrektorów oraz nauczycieli, którym powierzono sprawowanie funkcji, o których mowa w ust. 2 lub inne stanowisko kierownicze określa poniższa tabela:

Lp.	STANOWISKO	WYSOKOŚĆ DODATKU
1.	Dyrektor.	60% kwoty bazowej określonej dla nauczycieli w ustawie budżetowej.
2.	Wicedyrektor.	33% kwoty bazowej określonej dla nauczycieli w ustawie budżetowej.
3.	Inne stanowisko kierownicze.	27% kwoty bazowej określonej dla nauczycieli w ustawie budżetowej.
4.	Nauczyciel, któremu powierzono funkcję opiekuna stażu lub mentora.	3% kwoty bazowej określonej dla nauczycieli w ustawie budżetowej.
5.	Nauczyciel, któremu powierzono sprawowanie funkcji wychowawcy klasy.	9% kwoty bazowej określonej dla nauczycieli w ustawie budżetowej.

4. Dodatek funkcyjny przyznaje:

1) nauczycielowi – dyrektor;

2) dyrektorowi – Starosta Hrubieszowski.

5. Dodatek funkcyjny przysługuje również osobie, której powierzono odpowiednie obowiązki w zastępstwie innej osoby na okres co najmniej 1 miesiąca.

6. W razie zbiegu tytułów do dwóch dodatków, o których mowa w ust. 2 nauczycielowi przysługuje dodatek funkcyjny z każdego tytułu.

§ 6

1. Nauczycielom pracującym w trudnych i uciążliwych warunkach przysługuje z tego tytułu dodatek za warunki pracy.

2. Wykaz prac wykonywanych przez nauczycieli w trudnych warunkach określa § 8 rozporządzenia.

3. Wykaz prac wykonywanych przez nauczycieli w uciążliwych warunkach określa § 9 rozporządzenia.

4. Wysokość dodatków za prace wykonywane w warunkach, o których mowa w § 6 ust. 2 i ust. 3

Regulaminu określa poniższa tabela:

Lp.	WARUNKI PŁACY	WYSOKOŚĆ DODATKU
1.	za pracę w warunkach, o których mowa w § 8 pkt 3 rozporządzenia.	3% kwoty bazowej określonej dla nauczycieli w ustawie budżetowej.
2.	za pracę w warunkach, o których mowa w § 8 pkt 19 rozporządzenia	5% kwoty bazowej określonej dla nauczycieli w ustawie budżetowej.
3.	za pracę w warunkach, o których mowa w § 8 pkt 5, 6, 8 rozporządzenia	12% kwoty bazowej określonej dla nauczycieli w ustawie budżetowej.
4.	za pracę w warunkach, o których mowa w § 8 pkt 7 i 15 rozporządzenia	15% kwoty bazowej określonej dla nauczycieli w ustawie budżetowej.
5.	za warunki pracy uciążliwe, o których mowa w § 9 pkt 1, 2 i 3 rozporządzenia	5% kwoty bazowej określonej dla nauczycieli w ustawie budżetowej.

§ 7

Dodatek za pracę w porze nocnej przysługuje w wysokości 20 % godzinowej stawki wynagrodzenia zasadniczego, jednakże nie niższej niż ustalona na podstawie art. 151⁸ § 1 Kodeksu Pracy.

§ 8

1. Wynagrodzenie za jedną godzinę ponadwymiarową ustala się dzieląc stawkę wynagrodzenia zasadniczego nauczyciela (łącznie z dodatkiem za warunki pracy, jeżeli praca w tej godzinie została zrealizowana w warunkach uprawniających do dodatku) przez miesięczną liczbę godzin tygodniowego obowiązkowego wymiaru godzin, ustalonego dla rodzaju zajęć dydaktycznych, wychowawczych lub opiekuńczych, realizowanych w ramach godzin ponadwymiarowych.
2. Miesięczną liczbę godzin obowiązkowego wymiaru godzin nauczyciela, o którym mowa w ust. 1, uzyskuje się mnożąc odpowiedni wymiar godzin przez 4,16 z zaokrągleniem do pełnych godzin w ten sposób, że czas zajęć do 0,5 pomija się, a co najmniej 0,5 godziny liczy się za pełną godzinę.
3. Do wynagrodzenia za godziny doraźnych zastępstw stosuje się odpowiednio przepisy § 8 ust. 1 i 2 Regulaminu.
4. Liczbę godzin ponadwymiarowych i godzin doraźnych zastępstw, zrealizowanych w danym miesiącu przez poszczególnych nauczycieli, ustala dyrektor.
5. Określa się zasady rozliczania tygodniowego obowiązkowego wymiaru godzin zajęć nauczycieli szkół i placówek, dla których ustalony plan jest różny w poszczególnych okresach roku szkolnego.
6. Zasady, o których mowa w ust. 5 stosuje się w okresach:
 - 1) odbywania praktyk zawodowych przez uczniów szkół branżowych i techników,
 - 2) wcześniejszego zakończenia zajęć w programowo najwyższych klasach szkół ponadpodstawowych.
7. Nauczyciele zatrudnieni w pełnym wymiarze zajęć, dla których plan zajęć wynikający z planów nauczania lub organizacji szkoły nie wyczerpuje w danym okresie roku szkolnego obowiązującego tego nauczyciela tygodniowego wymiaru godzin zajęć dydaktycznych, zobowiązani są do realizowania w innych okresach roku szkolnego zwiększonego wymiaru tygodniowej liczby godzin zajęć tak, aby średni wymiar godzin zajęć nauczyciela w ciągu całego roku szkolnego odpowiadał wymiarowi zajęć określonemu w art. 42 ust. 3 ustawy z dnia 26 stycznia 1982 r. Karta Nauczyciela.

8. Średni roczny wymiar godzin zajęć w ciągu roku szkolnego nauczycieli, dla których ustalony plan zajęć w pewnych okresach roku szkolnego nie wyczerpuje obowiązującego ich tygodniowego wymiaru godzin zajęć dydaktycznych, stanowi iloraz:"

- 1) sumy liczby obowiązkowego wymiaru godzin zajęć realizowanego w poszczególnych tygodniach w roku szkolnym; oraz
- 2) liczby tygodni zajęć dydaktycznych w okresie roku szkolnego.

Przy czym wynik zaokrągla się do pełnych godzin w ten sposób, że czas zajęć do pół godziny pomija się, a powyżej pół godziny liczy się za pełną godzinę. Godziny wyliczone ponad ten wymiar stanowią godziny ponadwymiarowe.

9. Wymiar zajęć ustalony według zasady, o której mowa w ust. 8 powinien być określony dla każdego nauczyciela w arkuszu organizacyjnym na dany rok szkolny i podany do wiadomości jeszcze przed rozpoczęciem roku szkolnego.

§ 9

Uchylony.

§ 10

Środki finansowe przeznaczone na wypłatę świadczeń, o których mowa w §1 ust. 2 pkt 1 - 2 stanowiących składniki wynagrodzenia nauczycieli naliczane są w planach finansowych poszczególnych szkół.

§ 11

1. Fundusz na nagrody dla nauczycieli za ich osiągnięcia dydaktyczno-wychowawcze wynosi 1% planowanych rocznych wynagrodzeń osobowych, z przeznaczeniem na wypłaty nagród organu prowadzącego szkoły i dyrektorów.
2. Nagrody są przyznawane z okazji Dnia Edukacji Narodowej, ważnych wydarzeń rocznicowych i jubileuszowych oraz uroczystości oświatowych.
3. Wysokość nagrody przyznawanej przez Starostę Hrubieszowskiego stanowi od 85% do 100% płacy zasadniczej nauczyciela dyplomowanego z przygotowaniem pedagogicznym.
4. Wysokość nagrody przyznawanej przez Dyrektora stanowi od 60% do 70% płacy zasadniczej nauczyciela dyplomowanego z przygotowaniem pedagogicznym.
5. Kryteria i tryb przyznawania nagród określi odrębna uchwała.

§ 12

Regulamin został uzgodniony ze związkami zawodowymi zrzeszającymi nauczycieli.