



DZIENNIK URZĘDOWY

WOJEWÓDZTWA LUBELSKIEGO

Lublin, dnia 8 lutego 2024 r.

Poz. 1071

UCHWAŁA NR LXIX/735/2024 RADY MIASTA TOMASZÓW LUBELSKI

z dnia 2 lutego 2024 r.

w sprawie przyjęcia regulaminu dotyczącego wysokości oraz szczegółowych warunków przyznawania nauczycielom dodatków do wynagrodzenia zasadniczego oraz szczegółowych warunków obliczania i wypłacania wynagrodzenia za godziny ponadwymiarowe oraz godziny doraźnych zastępstw nauczycieli

Na podstawie art. 30 ust. 6 ustawy z dnia 26 stycznia 1982 roku Karta Nauczyciela (Dz. U. z 2023 r. poz. 984, z późn. zm.) oraz art. 18 ust. 2 pkt 15 ustawy z dnia 8 marca 1990 r. o samorządzie gminnym (Dz. U. z 2023 r. poz. 40, z późn. zm.) – Rada Miasta uchwała, co następuje:

§ 1. Ustala się regulamin, w sprawie wysokości oraz szczegółowych warunków przyznawania nauczycielom dodatków do wynagrodzenia zasadniczego oraz szczegółowych warunków obliczania i wypłacania wynagrodzenia za godziny ponadwymiarowe i godziny doraźnych zastępstw nauczycieli, zatrudnionych w szkołach i przedszkolach samorządowych dla których organem prowadzącym jest Miasto Tomaszów Lubelski, w brzmieniu stanowiącym załącznik do niniejszej uchwały, określający:

1. wysokość stawek dodatków: motywacyjnego, funkcyjnego, za wysługę lat i za warunki pracy oraz szczegółowe warunki przyznawania tych dodatków,

2. szczegółowy sposób obliczania wynagrodzenia za godziny ponadwymiarowe oraz za godziny doraźnych zastępstw,

3. wysokość i warunki wypłacania innych świadczeń wynikających ze stosunku pracy.

§ 2. Traci moc uchwała Rady Miasta Tomaszów Lubelski Nr XXVIII/292/2009 Rady Miasta Tomaszów Lubelski z dnia 30 kwietnia 2009 roku w sprawie przyjęcia regulaminu dotyczącego wysokości oraz szczegółowych warunków przyznawania nauczycielom dodatków do wynagrodzenia zasadniczego oraz szczegółowych warunków obliczania i wypłacania wynagrodzenia za godziny ponadwymiarowe i godziny doraźnych zastępstw nauczycieli (Dz. Urz. Woj. Lubelskiego Nr 77, poz. 1889 z dnia 30 czerwca 2009, z późn. zm.).

§ 3. Wykonanie uchwały powierza się Burmistrzowi Miasta Tomaszów Lubelski.

§ 4. Uchwała podlega ogłoszeniu w Dzienniku Urzędowym Województwa Lubelskiego i wchodzi w życie po upływie 14 dni od dnia ogłoszenia, z mocą obowiązującą od dnia 1 stycznia 2024 r.

Przewodnicząca Rady Miasta

Monika Pikula

Załącznik do uchwały Nr LXIX/735/2024
Rady Miasta Tomaszów Lubelski
z dnia 2 lutego 2024 r.

REGULAMIN

w sprawie wysokości oraz szczegółowych warunków przyznawania nauczycielom dodatków do wynagrodzenia zasadniczego oraz szczegółowych warunków obliczania i wypłacania wynagrodzenia za godziny ponadwymiarowe i godziny doraźnych zastępstw nauczycieli

§ 1.

Regulamin określa dla nauczycieli szkół podstawowych i przedszkoli samorządowych dla których organem prowadzącym jest Miasto Tomaszów Lubelski, sposób ustalania wysokości i szczegółowe warunki przyznawania:

1. dodatku za wysługę lat,
2. dodatku funkcyjnego,
3. dodatku motywacyjnego,
4. dodatków za warunki pracy,
5. dodatku z tytułu sprawowania funkcji wychowawcy klasy,
6. wynagrodzenia za godziny ponadwymiarowe i godziny doraźnych zastępstw.

§ 2.

Dodatek za wysługę lat

1. Nauczycielom przysługuje dodatek za wysługę lat.
2. Wysokość dodatku określa art. 33 ust. 1 Karty Nauczyciela, § 7 Rozporządzenia Ministra Edukacji Narodowej i Sportu z dnia 31 stycznia 2005 r. w sprawie wysokości minimalnych stawek wynagrodzenia zasadniczego oraz wynagrodzenia za prace w dniu wolnym od pracy (Dz. U. z 2014 r. poz. 416, z późn. zm.).
3. Dodatek za wysługę lat przysługuje:
 - 1) począwszy od pierwszego dnia miesiąca kalendarzowego następującego po miesiącu w którym nauczyciel nabył prawo do dodatku lub wyższej stawki tego dodatku, jeżeli nabycie nastąpiło w ciągu miesiąca,
 - 2) za dany miesiąc, jeżeli nabycie prawa do dodatku lub wyższej stawki nastąpiło od pierwszego dnia miesiąca.
4. Dodatek za wysługę lat przyznaje dla nauczyciela dyrektor, a dla dyrektora Burmistrz Miasta.

§ 3.

Dodatki funkcyjne

1. Nauczycielom, którym powierzono stanowisko kierownicze w szkole i przedszkolu oraz nauczycielom, którym powierzono wychowawstwo klasy, oddziału przedszkolnego sprawowanie funkcji mentora lub opiekuna stażu, przysługuje dodatek funkcyjny.
2. Wysokość dodatku funkcyjnego dla dyrektora szkoły w granicach stawek określonych w regulaminie, ustala Burmistrz uwzględniając:
 - 1) wielkość i strukturę organizacyjną szkoły,
 - 2) złożoność zadań wynikających z zajmowanego stanowiska,
 - 3) warunki społeczne i środowiskowe, w jakich szkoła funkcjonuje,
 - 4) jakość pracy związanej z powierzonym stanowiskiem kierowniczym, z uwzględnieniem:

- a) współpracy z organem prowadzącym lub bezpośrednim przełożonym, m. in. terminowe wykonywanie zadań,
- b) właściwego prowadzenia gospodarki środkami finansowymi oraz nadzorowania realizacji zatwierdzonego planu finansowego,
- c) organizowania pracy szkoły zapewniającego bezpieczne i higieniczne warunki pracy uczniów oraz pracowników szkoły,
- d) kształtowania właściwej polityki kadrowej, w szczególności pozyskiwania nauczycieli wysoko wykwalifikowanych,
- e) umiejętności organizacyjnych,
- f) kształtowania struktury organizacyjnej szkoły,
- g) umiejętności integrowania zespołu nauczycielskiego wokół wspólnych zadań, inspirowania oraz pomagania w rozwoju zawodowym nauczycieli,
- h) współpracy z instytucjami i organizacjami wspomagającymi realizację programu wychowawczego szkoły,
- i) tworzenia materialnej infrastruktury szkoły, odpowiadania przez szkołę na potrzeby edukacyjne społeczności lokalnej, tworzenie „szkoły środowiskowej”,
- j) aktywności w pozyskiwaniu zewnętrznych środków w tym aplikowanie w ramach programów operacyjnych.

3. Wysokość dodatku funkcyjnego dla wicedyrektora, innych osób zajmujących stanowiska kierownicze, w granicach stawek określonych w regulaminie, ustala w ramach przyznanych na ten cel środków, dyrektor szkoły, przedszkola uwzględniając wielkość i złożoność zadań wynikających z pełnionej funkcji oraz jakość pracy związanej z pełnionym stanowiskiem kierowniczym.

4. Środki na dodatki funkcyjne rezerwuje się w wysokości nie niższej, niż kwota wynikająca z sumowania iloczynów liczby osób i odpowiadającej im średniej wysokości dodatku, dla każdej grupy wyodrębnionej w § 3.

§ 4.

1. Dodatek funkcyjny ustala się procentowo od kwoty bazowej, określanej dla nauczycieli corocznie w ustawie budżetowej.

2. Określa się następujące stawki dodatków funkcyjnych:

pkt	Stanowisko kierownicze lub pełniona funkcja	% kwoty bazowej, określanej dla nauczycieli corocznie w ustawie budżetowej
1)	Przedszkola, przedszkola specjalne: a)dyrektor przedszkola liczącego: -do 3 oddziałów -4 – 5 oddziałów -6 i więcej oddziałów b)wicedyrektor	10 – 30 35 – 65 40 – 70 20 – 35
2)	Szkoły wszystkich typów: a)dyrektor szkoły liczącej: -do 9 oddziałów -10 – 18 oddziałów -19 – 27 oddziałów -28 i więcej b)wicedyrektor	45 – 75 50 – 80 55 – 85 60 – 90 20 – 55
3)	Wychowawca szkoły podstawowej, przedszkola	do 20 (nie mniej niż 300 zł)
4)	Opiekun stażu (jeden stażysta)	3 – 5

5)	Mentor	3 – 5
----	--------	-------

3. W przypadku, gdy statut szkoły przewiduje stanowisko kierownicze nie ujęte w tabeli, dyrektor ustala w ramach przyznaných na ten cel środków kwotę dodatku funkcyjnego dla tego stanowiska.

4. Wysokość dodatku, o którym mowa w ust. 3 nie może przekraczać maksymalnej kwoty ustalonej dla równorzędnych stanowisk kierowniczych.

5. Wicedyrektorowi zastępującemu nieobecnego dyrektora przysługuje dodatek funkcyjny w stawce ustalonej dla dyrektora szkoły od pierwszego dnia miesiąca kalendarzowego następującego po jednym miesiącu zastępowania nieobecnego dyrektora.

6. Otrzymywanie dodatku, o którym mowa w § 4 ust. 2 pkt 1, 2 nie wyłącza prawa do dodatku, o którym mowa w § 4 ust. 2 pkt. 4, 5.

§ 5.

Dodatek motywacyjny

1. Przy spełnieniu kryteriów określonych w ust. 2 nauczycielom, w tym nauczycielom którym powierzono stanowiska kierownicze przysługuje dodatek motywacyjny.

2. Dodatek motywacyjny przyznaje się nauczycielom przy spełnieniu n/w szczegółowych warunków przyznawania:

- 1) osiąganie przez uczniów wyników w nauce z uwzględnieniem różnicy uzdolnień uczniów oraz warunków organizacyjnych i społecznych,
- 2) rozbudzanie w uczniach patriotyzmu i zrozumienia znaczenia własnego państwa oraz kształtowanie postawy etycznej zakorzenionej w polskim etosie narodowym,
- 3) umiejętne rozwiązywanie problemów wychowawczych uczniów we współpracy z ich rodzicami,
- 4) dobre rozpoznanie środowiska wychowawczego uczniów, aktywne i efektywne działania na rzecz uczniów potrzebujących szczególnej opieki,
- 5) aktywność w pozyskiwaniu zewnętrznych środków w tym aplikowanie w ramach programów operacyjnych,
- 6) udział w organizowaniu imprez i uroczystości szkolnych,
- 7) udział w komisjach przedmiotowych i innych zespołach,
- 8) praca w państwowej komisji egzaminacyjnej,
- 9) opiekowanie się samorządem uczniowskim lub innymi organizacjami uczniowskimi działającymi na terenie szkoły,
- 10) podejmowanie innych zadań zapisanych w statucie szkoły,
- 11) przygotowanie i udział uczniów do reprezentowania szkoły na zewnątrz.

§ 6.

1. W budżetach szkół i przedszkoli wyodrębnia się w danym roku budżetowym środki w wysokości od 4% do 8% wynagrodzeń zasadniczych pracowników pedagogicznych w tym nauczycieli pełniących funkcje kierownicze z przeznaczeniem na dodatki motywacyjne.

2. Maksymalna wysokość dodatku motywacyjnego nie może przekroczyć 20% kwoty bazowej, określanej dla nauczycieli corocznie w ustawie budżetowej. Dodatek motywacyjny przyznaje się nauczycielowi zatrudnionemu w wymiarze co najmniej ½ etatu z zastrzeżeniem, że minimalna wysokość dodatku ulega zmniejszeniu proporcjonalnie do zmniejszenia wymiaru zatrudnienia.

3. Dodatek motywacyjny przyznaje się na czas określony, nie krótszy niż 2 miesiące i nie dłuższy niż jeden rok budżetowy.

4. Dodatek motywacyjny dla nauczyciela przyznaje dyrektor, a dla dyrektora Burmistrz Miasta.

§ 7.

Dodatki za warunki pracy

Nauczycielom na poszczególnych stopniach awansu zawodowego przysługuje dodatek za pracę w trudnych lub uciążliwych warunkach pracy.

1. Dodatek za trudne warunki pracy przysługuje nauczycielowi, z tytułu prowadzenia:

- 1) zajęć dydaktycznych i wychowawczych w oddziałach specjalnych zorganizowanych w przedszkolach lub szkołach nie będących placówkami specjalnymi – w wysokości do 20% stawki godzinowej,
- 2) indywidualnego nauczania dziecka zakwalifikowanego do kształcenia specjalnego - w wysokości do 20% stawki godzinowej za każdą efektywnie przepracowaną godzinę indywidualnego nauczania,
- 3) zajęć dydaktycznych w szkołach (klasach) przysposabiających do pracy zawodowej w wysokości do 5% otrzymywanego wynagrodzenia zasadniczego,
- 4) zajęć rewalidacyjno-wychowawczych z dziećmi i młodzieżą upośledzonymi umysłowo w stopniu głębokim - w wysokości do 20% otrzymywanego wynagrodzenia zasadniczego.

2. W przypadku zbiegu tytułów do dodatku za trudne warunki pracy nauczycielowi przysługuje jeden dodatek w większej wysokości.

3. Stawkę godzinową, o której mowa w ust. 1 pkt 1 i 2 ustala się dzieląc przyznaną nauczycielowi stawkę wynagrodzenia zasadniczego przez miesięczną liczbę godzin tygodniowego obowiązkowego wymiaru godzin, odpowiednio dla ustalonego rodzaju zajęć dydaktycznych, wychowawczych lub opiekuńczych realizowanych przez nauczyciela.

§ 8.

1. Nauczycielowi za pracę w warunkach uciążliwych przysługuje dodatek w wysokości do 10% otrzymywanego wynagrodzenia zasadniczego.

2. Za pracę w warunkach uciążliwych uznaje się prowadzenie zajęć określonych w § 9 Rozporządzenia Ministra Edukacji Narodowej i Sportu z dnia 31 stycznia 2005 r. w sprawie wysokości minimalnych stawek wynagrodzenia zasadniczego nauczycieli, ogólnych warunków przyznawania dodatków do wynagrodzenia zasadniczego oraz wynagrodzenia za pracę w dniu wolnym od pracy (Dz. U. z 2014 r. poz. 416, z późn. zm.).

§ 9.

1. Dodatki, o których mowa w § 7 i § 8, przysługują w okresie faktycznego wykonywania pracy, z którą dodatki są związane oraz w okresie niewykonywania pracy, za który przysługuje wynagrodzenie liczone jak za okres urlopu wypoczynkowego.

2. Dodatek wypłaca się w całości, jeżeli nauczyciel realizuje w warunkach trudnych cały obowiązujący go wymiar zajęć oraz w przypadku, gdy nauczyciel, któremu powierzono stanowisko kierownicze, realizuje w tych warunkach obowiązujący go wymiar zajęć. Dodatek wypłaca się w wysokości proporcjonalnej jeżeli nauczyciel realizuje w warunkach trudnych lub uciążliwych dla zdrowia tylko część obowiązującego wymiaru zajęć lub jest zatrudniony w niepełnym wymiarze zajęć.

3. W razie zbiegu tytułu do dodatku określonego w § 7 i § 8 nauczycielowi przysługuje prawo do wszystkich tych dodatków.

4. Wysokość dodatków, o których mowa w § 7 i § 8, ustala nauczycielom dyrektor szkoły, a dla dyrektora Burmistrz Miasta, biorąc pod uwagę stopień trudności, uciążliwości lub szkodliwości dla zdrowia realizowanych zajęć lub wykonywanych prac.

§ 10.

Godziny ponadwymiarowe i godziny doraźnych zastępstw

1. Wynagrodzenie za jedną godzinę ponadwymiarową ustala się dzieląc stawkę wynagrodzenia zasadniczego (łącznie z dodatkami za warunki pracy jeżeli praca w godzinach ponadwymiarowych odbywa się w takich warunkach) przez miesięczną liczbę godzin obowiązkowego wymiaru zajęć, ustalonego dla rodzaju zajęć dydaktycznych, wychowawczych lub opiekuńczych - realizowanych w ramach godzin ponadwymiarowych nauczyciela.

2. Miesięczną liczbę godzin obowiązkowego wymiaru zajęć nauczyciela, o której mowa w § 10 ust. 1, uzyskuje się mnożąc tygodniowy obowiązkowy wymiar godzin przez 4,16 z zaokrągleniem do pełnych godzin w ten sposób, że czas do 0,5 godziny pomija się, a co najmniej 0,5 godziny liczy się za pełną godzinę.

§ 11.

1. Nauczyciel może być zobowiązany do realizacji doraźnych zastępstw (zajęć dydaktycznych, wychowawczych lub opiekuńczych powyżej tygodniowego obowiązkowego wymiaru godzin zajęć dydaktycznych, wychowawczych lub opiekuńczych w zastępstwie za nieobecnego nauczyciela).

2. Do wynagrodzenia za godziny doraźnych zastępstw stosuje się odpowiednio przepisy dotyczące wynagrodzenia za godziny ponadwymiarowe.

§ 12.

Tryb, sposób i zasady przyznawania nagród nauczycielom za osiągnięcia dydaktyczno-wychowawcze określa uchwała Nr LVI/507/2010 Rady Miasta Tomaszów Lubelski z dnia 11 października 2010 r. w sprawie trybu i kryteriów przyznawania nagród dla nauczycieli szkół podstawowych, gimnazjów i przedszkoli prowadzonych przez Miasto Tomaszów Lubelski za ich osiągnięcia w zakresie pracy dydaktycznej, wychowawczej i opiekuńczej w tym realizacji zadań związanych z zapewnieniem bezpieczeństwa uczniom w czasie zajęć organizowanych przez szkołę oraz realizacji innych zadań statutowych szkoły.