



DZIENNIK URZĘDOWY

WOJEWÓDZTWA LUBELSKIEGO

Lublin, dnia 16 sierpnia 2024 r.

Poz. 4150

UCHWAŁA NR IV/34/2024 RADY MIEJSKIEJ W JÓZEFOWIE

z dnia 14 sierpnia 2024 r.

w sprawie uchwalenia regulaminu określającego wysokość oraz warunki przyznawania nauczycielom zatrudnionym w szkołach i placówkach oświatowych, dla których organem prowadzącym jest Gmina Józefów, dodatków: za wysługę lat, motywacyjnego, funkcyjnego, za warunki pracy oraz obliczania i wypłacania wynagrodzenia za godziny nadwymiarowe, godziny doraźnych zastępstw oraz innych świadczeń wynikających ze stosunku pracy nauczycieli

Na podstawie art. 18 ust. 2 pkt 15 i art. 40 ust. 1 ustawy z dnia 8 marca 1990 r. o samorządzie gminnym (Dz. U. z 2024 r. poz. 609, z późn. zm.) w związku z art. 30 ust. 6 i 6a ustawy z dnia 26 stycznia 1982 r. Karta Nauczyciela (Dz. U. z 2024 r. poz. 986), po uzgodnieniu ze związkami zawodowymi, Rada Miejska uchwala, co następuje:

§ 1. Uchwala się Regulamin określający wysokość oraz warunki przyznawania nauczycielom zatrudnionym w szkołach i placówkach oświatowych, dla których organem prowadzącym jest Gmina Józefów, dodatków: za wysługę lat, motywacyjnego, funkcyjnego, za warunki pracy oraz obliczania i wypłacania wynagrodzenia za godziny nadwymiarowe, godziny doraźnych zastępstw oraz innych świadczeń wynikających ze stosunku pracy nauczycieli, w brzmieniu określonym w załączniku do niniejszej uchwały.

§ 2. Traci moc uchwała Nr L/425/2023 Rady Miejskiej w Józefowie z dnia 23 listopada 2023 r. w sprawie uchwalenia regulaminu określającego wysokość oraz warunki przyznawania nauczycielom zatrudnionym w szkołach i placówkach oświatowych, dla których organem prowadzącym jest Gmina Józefów, dodatków: za wysługę lat, motywacyjnego, funkcyjnego, za warunki pracy oraz obliczania i wypłacania wynagrodzenia za godziny nadwymiarowe, godziny doraźnych zastępstw oraz innych świadczeń wynikających ze stosunku pracy nauczycieli.

§ 3. Wykonanie uchwały powierza się Burmistrzowi Józefowa.

§ 4. Uchwała wchodzi w życie po upływie 14 dni od dnia ogłoszenia w Dzienniku Urzędowym Województwa Lubelskiego, z mocą obowiązującą od 1 września 2024 r.

Przewodniczący Rady
Miejskiej w Józefowie

Jerzy Hajduk

Załącznik do uchwały Nr IV/34/2024
Rady Miejskiej w Józefowie
z dnia 14 sierpnia 2024 r.

REGULAMIN

określający wysokość oraz warunki przyznawania nauczycielom zatrudnionym w szkołach i placówkach oświatowych, dla których organem prowadzącym jest Gmina Józefów dodatków: za wysługę lat, motywacyjnego, funkcyjnego, za warunki pracy oraz obliczanie i wypłacanie wynagrodzenia za godziny nadwymiarowe i godziny doraźnych zastępstw oraz innych świadczeń wynikających ze stosunku pracy

Rozdział 1.

Postanowienia ogólne

§ 1. 1. Uwzględniając przewidzianą strukturę zatrudnienia w szkołach na terenie Gminy Józefów do obliczenia średniej wysokości wynagrodzeń nauczycieli, przyjmuje się osoby zatrudnione w pełnym i niepełnym wymiarze godzin.

2. Liczba osób przyjęta do obliczeń jest sumą liczby osób zatrudnionych na pełny etat i etatów przeliczeniowych wynikających z zatrudnienia osób w niepełnym wymiarze czasu pracy.

§ 2. 1. Regulamin określa:

- 1) wysokość stawek i szczegółowe warunki przyznawania:
 - a) dodatku za wysługę lat,
 - b) dodatku motywacyjnego,
 - c) dodatku funkcyjnego,
 - d) dodatku za warunki pracy,
- 2) szczegółowe warunki obliczania i wypłacania wynagrodzenia za godziny nadwymiarowe i godziny doraźnych zastępstw.
- 3) wysokość i warunki wypłacania nagród ze specjalnego funduszu nagród.

Rozdział 2.

Dodatek za wysługę lat

§ 3. 1. Wysokość oraz warunki nabywania przez nauczyciela prawa do dodatku za wysługę lat określają przepisy art. 33 ust. 1 ustawy Karta Nauczyciela oraz § 7 rozporządzenia Ministra Edukacji Narodowej i Sportu z dnia 31 stycznia 2005 r.

Rozdział 3.

Dodatek motywacyjny

§ 4. 1. Warunkiem przyznania nauczycielowi dodatku motywacyjnego jest uzyskanie szczególnych osiągnięć dydaktycznych, wychowawczych i opiekuńczych przez:

- 1) uzyskanie przez uczniów, z uwzględnieniem ich możliwości i pracy nauczyciela, co najmniej dobrych osiągnięć dydaktyczno-wychowawczych potwierdzonych wynikami klasyfikacji lub promocji, efektami egzaminów i sprawdzianów lub sukcesami w konkursach, zawodach, olimpiadach;
- 2) umiejętne rozwiązywanie problemów wychowawczych uczniów we współpracy z ich rodzicami;
- 3) pełne rozpoznanie środowiska wychowawczego uczniów, aktywne i efektywne działanie na rzecz uczniów potrzebujących szczególnej opieki;
- 4) kierowanie rozwojem z uwzględnieniem indywidualnych cech i uwarunkowań uczniów szczególnie uzdolnionych;
- 5) opracowywanie i upowszechnianie publikacji związanych z własnym warsztatem pracy;
- 6) opracowywanie i wdrażanie autorskich programów edukacyjnych, wychowawczych i opiekuńczych;

- 7) inicjowanie i organizowanie konkursów budzących zainteresowanie uczniów poszerzeniem wiedzy ponad obowiązujący standard nauczania;
- 8) opracowywanie i stosowanie innowacji pedagogicznych, nowatorskich metod nauczania i form pracy z uczniami podnoszących efektywność kształcenia i wychowania;
- 9) realizowanie programów edukacyjnych adresowanych do szkół przez podmioty zewnętrzne;
- 10) inicjowanie i prowadzenie nadobowiązkowych zajęć pozalekcyjnych i pozaszkolnych;
- 11) aktywny udział w realizacji zadań statutowych szkoły;
- 12) szczególnie efektywne wypełnianie zadań i obowiązków związanych z powierzonym stanowiskiem;
- 13) podejmowanie inicjatyw w zakresie kształtowania u uczniów świadomości patriotycznej oraz społecznie akceptowanych postaw;
- 14) propagowanie wśród młodzieży idei samorządności oraz wiedzy na temat roli i zadań samorządu lokalnego;
- 15) upowszechnianie wśród uczniów wiedzy z zakresu ekologii i ochrony środowiska oraz promocji zdrowego stylu życia;
- 16) wyrabianie u uczniów aktywnej postawy w zakresie przeciwdziałania patologiom i zagrożeniom społecznym;
- 17) podejmowanie działań na rzecz rozwoju szkoły.

§ 5. 1. Środki finansowe przeznaczone na dodatki motywacyjne dla nauczycieli w danym roku szkolnym ustala się odrębnie dla każdej szkoły w następujący sposób: sumując wartość 10% kwoty bazowej, pomnożonej przez ilość etatów nauczycieli w danej placówce, zgodnej z arkuszem organizacyjnym obowiązującym na dzień 30 września danego roku, z jednokrotną wartością 35 % kwoty bazowej.

2. Dodatek motywacyjny nie może być niższy niż 0,5 % i wyższy niż:

- a) dla dyrektora – 40 %
- b) dla wicedyrektora – 20%
- c) dla nauczyciela – 15%

kwoty bazowej określonej corocznie dla nauczycieli w ustawie budżetowej.

3. Dodatek motywacyjny w granicach przyznanych środków określonych w ust. 1 i 2 przyznaje:

- a) dla nauczycieli i wicedyrektora - dyrektor szkoły,
- b) dla dyrektora szkoły - burmistrz.

4. Nauczycielom uzupełniającym etat w innej szkole na terenie gminy dodatek motywacyjny przyznaje dyrektor szkoły macierzystej, po uzgodnieniu z dyrektorem szkoły, w której nauczyciel uzupełnia etat.

5. Dodatek motywacyjny przyznaje się na czas określony, nie krótszy niż 6 miesięcy, maksymalnie na 12 miesięcy.

Rozdział 4. Dodatek funkcyjny

§ 6. 1. Stawką bazową dodatku funkcyjnego jest **kwota bazowa określana dla nauczycieli corocznie w ustawie budżetowej.**

2. Wysokość dodatku funkcyjnego określa poniższa tabela:

L.p.	S t a n o w i s k o	Wysokość dodatku funkcyjnego w % stawki bazowej

1.	Przedszkola, szkoły podstawowe, zespoły szkół **) 1) Dyrektor przedszkola szkoły, liczącej do 8 oddziałów (włącznie), 2) dyrektor szkoły liczącej 9 – 14 oddziałów , 3) dyrektor szkoły liczącej 15 oddziałów i więcej, 4) wicedyrektor *)	30 – 80 30 – 80 30 – 80 10 – 50
2.	Świetlice 1) kierownik świetlicy szkolnej	10 – 20
3.	Wychowawstwo klasy: 1) w przedszkolach, 2) szkołach podstawowych	8,5 8,5
4.	Sprawowanie funkcji: 1) doradcy metodycznego, 2) nauczyciela konsultanta, 3) opiekuna stażu 4) mentora	15 20 5 5

*) - stanowisko wicedyrektora przysługuje w szkołach liczących co najmniej 12 oddziałów,

**) - łącznie z oddziałami przedszkolnymi.

3. Wysokość dodatku funkcyjnego oblicza się mnożąc stawkę bazową, o której mowa w ust.1 przez odpowiednią stawkę procentową określoną w tabeli, ust. 2, a uzyskaną z pomnożenia kwotę zaokrągla się do pełnych złotych w ten sposób, że kwotę do 0,49 zł pomija się, a co najmniej 0,50 zł liczy się za pełny złoty.

§ 7. 1. Nauczycielowi przysługuje dodatek funkcyjny.

2. W razie zbiegu tytułów do dwóch lub więcej dodatków, o których mowa § 6 ust.2, nauczycielowi przysługuje dodatek funkcyjny z każdego tytułu.

3. Dodatek funkcyjny z tytułu pełnienia obowiązków opiekuna stażu oraz mentora przysługuje za każdą osobę odbywającą staż i powierzoną danemu nauczycielowi.

4. Dodatek funkcyjny za wychowawstwo klasy przysługuje za każdą klasę powierzoną nauczycielowi niezależnie od wymiaru czasu pracy nauczyciela.

§ 8. 1. Przy ustalaniu wysokości dodatku funkcyjnego dla dyrektora i wicedyrektora uwzględnia się:

1) wielkość szkoły, w tym:

- a) liczbę uczniów,
- b) liczbę oddziałów,
- c) zatrudnienie (ilość pracowników pedagogicznych i niepedagogicznych),
- d) ilość budynków i ich lokalizacja,

2) warunki organizacyjne i złożoność zadań wynikających z funkcji kierowniczej,

w tym:

- a) wyposażenie w pomoce dydaktyczne,
- b) prowadzenie w szkole stołówki,
- c) stan bazy dydaktycznej,
- d) liczbę stanowisk kierowniczych ,

2. Przy ustalaniu wysokości dodatku funkcyjnego dla dyrektorów zespołów szkół bierze się pod uwagę łączną liczbę oddziałów.

§ 9. 1. Prawo do dodatku funkcyjnego powstaje od pierwszego dnia miesiąca następującego po miesiącu, w którym nastąpiło powierzenie stanowiska kierowniczego, wychowawstwa klasy lub funkcji (opiekuna stażu, mentora lub doradcy metodycznego lub nauczyciela konsultanta), a jeżeli powierzenie to nastąpiło pierwszego dnia miesiąca – od tego dnia.

2. Nauczyciel, któremu powierzono stanowisko kierownicze w szkole na czas określony, traci prawo do dodatku funkcyjnego z upływem tego okresu, a w razie wcześniejszego odwołania z końcem miesiąca, w którym nastąpiło odwołanie, jeżeli odwołanie nastąpiło pierwszego dnia miesiąca - od tego dnia.

§ 10. 1. Dodatek funkcyjny, w formach o jakich mowa w § 12, przyznaje:

- 1) nauczycielowi – dyrektor szkoły
- 2) wicedyrektorowi – dyrektor szkoły
- 3) dyrektorowi szkoły – burmistrz.

Rozdział 5. Dodatek za warunki pracy

§ 11. 1. Nauczycielom pracującym w trudnych i uciążliwych warunkach pracy przysługują z tego tytułu dodatki:

- a) za pracę w trudnych warunkach przysługuje nauczycielowi dodatek w wysokości 15% stawki godzinowej wynagrodzenia zasadniczego nauczyciela;
- b) za pracę w warunkach uciążliwych przysługuje nauczycielowi dodatek w wysokości 20% stawki godzinowej wynagrodzenia zasadniczego nauczyciela.

2. Wykaz trudnych i uciążliwych warunków pracy, stanowiących podstawę do przyznania

z tego tytułu dodatku określają przepisy § 8 i 9 Rozporządzenia Ministra Edukacji Narodowej i Sportu z 31 stycznia 2005 r. w sprawie wysokości minimalnych stawek wynagrodzenia zasadniczego nauczycieli, ogólnych warunków przyznawania dodatków do wynagrodzenia zasadniczego oraz wynagradzania za pracę w dniu wolnym od pracy.

Rozdział 6. Wynagrodzenie za godziny ponadwymiarowe i godziny doraźnych zastępstw

§ 12. 1. Wynagrodzenie za jedną godzinę ponadwymiarową i godzinę doraźnego zastępstwa oblicza się, z zastrzeżeniem ust. 2, dzieląc przyznaną nauczycielowi stawkę wynagrodzenia zasadniczego (łącznie z dodatkiem za warunki pracy, jeżeli praca w godzinach ponadwymiarowych oraz doraźnego zastępstwa odbywa się w warunkach trudnych i uciążliwych), przez miesięczną liczbę godzin tygodniowego obowiązkowego wymiaru zajęć, ustalonego dla rodzaju zajęć dydaktycznych, wychowawczych lub opiekuńczych realizowanych w ramach godzin ponadwymiarowych lub doraźnego zastępstwa nauczyciela.

2. Dla nauczycieli realizujących tygodniowy obowiązkowy wymiar zajęć na podstawie art. 42 ust. 4a KN wynagrodzenie za godzinę doraźnego zastępstwa oblicza się dzieląc przyznaną nauczycielowi stawkę wynagrodzenia zasadniczego (łącznie z dodatkiem za warunki pracy, jeżeli praca w godzinach doraźnego zastępstwa odbywa się w warunkach trudnych dla zdrowia) przez miesięczną liczbę godzin realizowanego wymiaru zajęć.

3. Miesięczną liczbę godzin obowiązkowego lub realizowanego wymiaru zajęć nauczyciela, o której mowa w ust. 1 i 2, ustala się mnożąc tygodniowy obowiązkowy lub realizowany wymiar zajęć przez 4,16 z zaokrągleniem do pełnych godzin w ten sposób, że czas zajęć do 0,5 godz. pomija się, a co najmniej 0,5 godz. liczy się za pełną godzinę.

Rozdział 7. Nagrody ze specjalnego funduszu nagród

§ 13. 1. Ustala się wysokość nagród z funduszu nagród dla nauczycieli za ich osiągnięcia wychowawcze, opiekuńcze i dydaktyczne następująco:

- a) Nagroda Dyrektora Szkoły w wysokości do 80 % kwoty bazowej określonej corocznie dla nauczycieli w ustawie budżetowej

b) Nagroda Burmistrza w wysokości od 85% do 110% kwoty bazowej określonej corocznie dla nauczycieli w ustawie budżetowej

2. Kryteria i tryb przyznawania nagród dla nauczycieli określa odrębna uchwała.

Rozdział 8.
Postanowienia końcowe

§ 14. Niniejszy Regulamin został uzgodniony ze związkami zawodowymi zrzeszającymi nauczycieli.