



DZIENNIK URZĘDOWY

WOJEWÓDZTWA LUBELSKIEGO

Lublin, dnia 8 lipca 2024 r.

Poz. 3639

UCHWAŁA NR IV/22/2024 RADY GMINY HRUBIESZÓW

z dnia 25 czerwca 2024 r.

zmieniająca uchwałę w sprawie ustalenia regulaminu wynagradzania nauczycieli zatrudnionych w szkołach, dla których organem prowadzącym jest Gmina Hrubieszów

Na podstawie art. 18 ust. 2 pkt 15, art. 40 ust. 1 i art. 41 ust. 1 ustawy z dnia 8 marca 1990 r. o samorządzie gminnym (Dz. U. z 2024 r. poz. 609, z późn. zm.) oraz art. 30 ust. 6i ust. 6a, art. 49 ust. 2 w związku z art. 91d pkt 1 ustawy z dnia 26 stycznia 1982 r. Karta Nauczyciela (Dz. U. z 2023 r. poz. 984, z późn. zm), po uzgodnieniu ze związkami zawodowymi zrzeszającymi nauczycieli uchwała się, co następuje:

§ 1. W regulaminie wynagradzania nauczycieli zatrudnionych w szkołach, dla których organem prowadzącym jest Gmina Hrubieszów, stanowiącym załącznik do uchwały Nr XXIII/122/2016 Rady Gminy Hrubieszów z dnia 23 września 2016 r. w sprawie ustalenia regulaminu wynagradzania nauczycieli zatrudnionych w szkołach, dla których organem prowadzącym jest Gmina Hrubieszów (Dz. Urz. Woj. Lubelskiego z 2016 r. poz. 4088, z późn. zm.) wprowadza się następujące zmiany:

1) § 10 otrzymuje brzmienie:

„§ 10. 1. Nauczycielowi, któremu powierzono stanowisko dyrektora szkoły albo inne stanowisko kierownicze ustanowione w statucie szkoły przysługuje dodatek funkcyjny w określonej wysokości:

- 1) dyrektor szkoły – 30%;
- 2) wicedyrektor – 12%

- kwoty bazowej, określanej dla nauczycieli corocznie w ustawie budżetowej.

2. Dodatek w wysokości określonej w ust. 1 przysługuje odpowiednio nauczycielowi zastępującemu nieobecnego dyrektora lub wicedyrektora, jeżeli nieobecność ta wynika z powodów innych niż urlop wypoczynkowy i trwa dłużej niż miesiąc.

3. Dodatek, o którym mowa w ust. 2 przysługuje od pierwszego dnia miesiąca następującego po jednym pełnym miesiącu pełnienia zastępstwa. Prawo do dodatku wygasa w ostatnim dniu miesiąca, w którym zakończył się okres pełnienia zastępstwa.”;

2) § 11 ust. 1 otrzymuje brzmienie:

„1. Nauczycielom realizującym dodatkowe zadania oraz zajęcia przysługuje dodatek funkcyjny z tytułu:

- 1) sprawowania funkcji opiekuna stażu lub mentora, w wysokości 4% kwoty bazowej, określanej dla nauczycieli corocznie w ustawie budżetowej – za każdego nauczyciela powierzonego opiece;
- 2) powierzenia wychowawstwa klasy lub opieki nad oddziałem przedszkolnym w wysokości 6% kwoty bazowej, określanej dla nauczycieli corocznie w ustawie budżetowej – jednak nie mniejszej niż 300 zł.”;

3) § 12 otrzymuje brzmienie:

„§ 12. Dodatek za trudne warunki pracy przysługuje nauczycielom za prowadzenie:

- 1) zajęć dydaktycznych w klasach łączonych w szkołach podstawowych – 0,5%;
- 2) indywidualnego nauczania dziecka zakwalifikowanego do kształcenia specjalnego – 0,5%
- kwoty bazowej, określonej dla nauczycieli corocznie w ustawie budżetowej.”;

4) § 16 – 23 otrzymują brzmienie:

„§ 16. W budżecie Gminy Hrubieszów tworzy się specjalny fundusz nagród w wysokości co najmniej 1% planowanych rocznych wynagrodzeń osobowych, z przeznaczeniem na wypłaty nagród organu prowadzącego szkoły i dyrektorów szkół, z czego:

- 1) 80 % przeznaczają się na nagrody dla nauczycieli przyznawane przez dyrektorów szkół, zwane dalej nagrodą dyrektora szkoły;
- 2) 20 % przeznaczają się na nagrody dla nauczycieli i dyrektorów szkół przyznawane przez organ prowadzący, zwane dalej nagrodą Wójta Gminy.

§ 17. Nagrody ze specjalnego funduszu nagród mają charakter uznaniowy i mogą być przyznane nauczycielom po przepracowaniu w szkole co najmniej 1 roku.

§ 18. 1. Z wnioskiem o przyznanie nagrody Wójta Gminy może wystąpić:

- 1) w przypadku nauczyciela – dyrektor szkoły, po uzyskaniu opinii rady pedagogicznej;
- 2) przypadku dyrektora szkoły:
 - a) rada pedagogiczna;
 - b) rada szkoły;
 - c) rada rodziców;
 - d) związek zawodowy działający w szkole.

2. Wójt Gminy może przyznać nagrodę, o której mowa w ust. 1 z własnej inicjatywy.

3. Z wnioskiem o przyznanie nagrody dyrektora szkoły może wystąpić:

- 1) rada pedagogiczna;
- 2) rada szkoły;
- 3) rada rodziców;
- 4) związek zawodowy działający w szkole.

4. Dyrektor szkoły może przyznać nagrodę, o której mowa w ust. 3 z własnej inicjatywy.

§ 19. Nagroda, o której mowa w § 17 może być przyznana nauczycielowi, który posiada osiągnięcia w pracy dydaktycznej, opiekuńczej i wychowawczej oraz w realizacji innych zadań statutowych szkoły, w szczególności w zakresie:

- 1) wyników pracy z uczniami zdolnymi, w szczególności z laureatami konkursów, przeglądów, zawodów;
- 2) podnoszenia jakości pracy szkoły między innymi na skutek wdrażanych innowacji lub eksperymentów pedagogicznych;
- 3) wyników pracy z dzieckiem o szczególnych potrzebach dydaktyczno-wychowawczych;
- 4) uczestnictwa w organizowaniu uroczystości szkolnych i imprez dla uczniów i środowiska lokalnego;
- 5) zaangażowania w przygotowanie szkoły do udziału w projektach edukacyjnych, współtworzenia i realizacji programów edukacyjnych oraz organizacji pracy pozalekcyjnej;
- 6) udziału w wewnątrzszkolnym doskonaleniu nauczycieli, własnego rozwoju zawodowego oraz podnoszenia kwalifikacji mających wpływ na poziom jakości pracy;
- 7) uczestnictwa w ważnych wydarzeniach w życiu społeczności szkolnej i lokalnej;
- 8) współpracy z rodzicami uczniów;

- 9) rozwiązywania problemów o charakterze wychowawczym lub socjalnym uczniów;
- 10) zapewniania bezpieczeństwa uczniom w czasie zajęć organizowanych przez szkołę.

§ 20. Przy przyznawaniu nagrody Wójta Gminy dla dyrektora szkoły, oprócz kryteriów określonych w § 19, bierze się również pod uwagę efekty w zakresie zarządzania szkołą, a w szczególności:

- 1) umiejętność zapewnienia właściwej organizacji pracy szkoły, w tym: odpowiedni dobór kadry pedagogicznej, zgodny w rzeczywistości z potrzebami szkoły oraz umiejętność planowania i organizowania pracy podległych pracowników;
- 2) umiejętność mobilizowania nauczycieli do podejmowania nowych zadań i innowacyjnych metod pracy oraz do dokształcania i podnoszenia jakości swojej pracy;
- 3) umiejętność rozwiązywania konfliktów i usuwania napięć w zespole pracowników oraz rodziców;
- 4) podejmowanie działań zapobiegających uzależnieniom i agresji uczniów;
- 5) współpracę z organem prowadzącym, organem nadzoru pedagogicznego, ze środowiskiem lokalnym, rodzicami (radą rodziców), organami samorządowymi, organizacjami społecznymi i innymi instytucjami;
- 6) dbałość o mienie szkoły oraz działania w zakresie wzbogacania bazy dydaktycznej;
- 7) racjonalne wydatkowanie środków zaplanowanych w budżecie szkoły zgodnie z koncepcją rozwoju placówki i potrzebami w zakresie bezpieczeństwa uczniów;
- 8) działania w zakresie pozyskiwania zewnętrznych źródeł dofinansowania na realizację kreatywnych i efektywnych zadań w zakresie edukacyjno-wychowawczym oraz zarządzanie tymi projektami;
- 9) dbałość o wizerunek i wysoki poziom pracy szkoły.

§ 21. 1. Wnioski, o których mowa w § 18 ust. 1 oraz ust. 3 składa się w terminie do dnia 30 września każdego roku odpowiednio:

- 1) o nagrodę Wójta Gminy – w sekretariacie Urzędu Gminy Hrubieszów;
- 2) o nagrodę dyrektora szkoły – do dyrektora szkoły.

2. Wzór wniosku o przyznanie nagrody Wójta Gminy stanowi załącznik do regulaminu.

§ 22. Nauczyciel, któremu została przyznana nagroda, otrzymuje dyplom, którego odpis włącza się do jego akt osobowych.

§ 23. 1. Nagrody są przyznawane w terminie do dnia 14 października każdego roku z okazji Dnia Edukacji Narodowej.

2. W szczególnie uzasadnionych przypadkach nagroda może być przyznana w innym terminie. W takim przypadku termin określony w § 21 ust. 1 nie ma zastosowania.”.

§ 2. Do regulaminu, o którym mowa w § 1 dodaje się załącznik o treści zgodnej z załącznikiem do niniejszej uchwały.

§ 3. Wykonanie uchwały powierza się Wójtowi Gminy Hrubieszów.

§ 4. Uchwała podlega ogłoszeniu w Dzienniku Urzędowym Województwa Lubelskiego i wchodzi w życie z dniem 1 września 2024 r.

Przewodnicząca Rady Gminy
Hrubieszów

Aneta Dąbrowska

Załącznik do Uchwały Nr IV/22/2024
Rady Gminy Hrubieszów
z dnia 25 czerwca 2024 roku.

Załącznik do Regulaminu

WNIOSEK
o przyznanie nauczycielowi nagrody Wójta Gminy Hrubieszów
za osiągnięcia w zakresie pracy dydaktycznej, wychowawczej i opiekuńczej

Zgłasza się wniosek o przyznanie nagrody Wójta Gminy Hrubieszów nauczycielowi / dyrektorowi szkoły¹ Pani/Panu¹:

.....
(imię i nazwisko)

Informacje o kandydacie do nagrody:

1. Miejsce zatrudnienia – nazwa szkoły:

.....

2. Stanowisko:

3. Wykształcenie:

4. Stopień awansu zawodowego:

5. Staż pracy pedagogicznej:

6. Krótkie uzasadnienie osiągnięć (z odniesieniem do § 19 oraz § 20 Regulaminu):

.....

.....

.....

.....

.....

.....

.....

.....

.....

.....

7. Informacja o opinii Rady Pedagogicznej:²pozytywna / negatywna¹

data wyrażenia opinii przez Radę Pedagogiczną:

8. Informacje dodatkowe / uwagi / uzasadnienie złożenia wniosku w terminie innym niż określony w § 21 ust. 1 Regulaminu:

.....

.....

.....

.....

.....
(oznaczenie podmiotu składającego
wniosek – zgodnie z § 18 ust. 1
Regulaminu)

.....
(miejscowość i data)

.....
(pieczęć i podpis)

OBJAŚNIENIA:

- 1) - niepotrzebne skreślić
- 2) - dotyczy wniosku składanego przez dyrektora szkoły