



DZIENNIK URZĘDOWY

WOJEWÓDZTWA LUBELSKIEGO

Lublin, dnia 2 lipca 2024 r.

Poz. 3493

UCHWAŁA NR III/16/24 RADY GMINY ŁOMAZY

z dnia 27 czerwca 2024 r.

w sprawie ustalenia regulaminu określającego wysokość stawek i szczegółowe warunki przyznawania dodatków do wynagrodzenia zasadniczego, szczegółowe warunki obliczania i wypłacania wynagrodzenia za godziny ponadwymiarowe i godziny doraźnych zastępstw oraz wysokość i warunki wypłacania nagród ze specjalnego funduszu nagród

Na podstawie art. 18 ust. 2 pkt 15 ustawy z dnia 8 marca 1990 r. o samorządzie gminnym (Dz. U. z 2024 r. poz. 609), art. 30 ust. 6 i ust. 6a ustawy z dnia 26 stycznia 1982 r. - Karta Nauczyciela (Dz. U. z 2023 r. poz. 984, ze zm.) w związku z rozporządzeniem Ministra Edukacji Narodowej i Sportu z dnia 31 stycznia 2005 r. w sprawie wysokości minimalnych stawek wynagrodzenia zasadniczego nauczycieli, ogólnych warunków przyznawania dodatków do wynagrodzenia zasadniczego oraz wynagradzania za pracę w dniu wolnym od pracy (Dz. U. z 2014 r. poz. 416, ze zm.) Rada Gminy Łomazy uchwala, co następuje:

§ 1. Uchwala się regulamin określający wysokość stawek i szczegółowe warunki przyznawania dodatków do wynagrodzenia zasadniczego, szczegółowe warunki obliczania i wypłacania wynagrodzenia za godziny ponadwymiarowe i godziny doraźnych zastępstw, wysokość i warunki wypłacania nagród ze specjalnego funduszu nagród i inne świadczenia wynikające ze stosunku pracy nauczycieli szkół prowadzonych przez Gminę Łomazy.

§ 2. Traci moc uchwała Nr XII/74/19 Rady Gminy Łomazy z dnia 27 listopada 2019 r. w sprawie Regulaminu określającego wysokość dodatków do wynagrodzenia zasadniczego oraz szczegółowe warunki przyznawania tych dodatków, szczegółowe warunki obliczania i wypłacania wynagrodzenia za godziny ponadwymiarowe i godziny doraźnych zastępstw dla nauczycieli zatrudnionych w szkołach, dla których organem prowadzącym jest Gmina Łomazy.

§ 3. Wykonanie uchwały powierza się Wójtowi Gminy Łomazy.

§ 4. Uchwała podlega opublikowaniu w Dzienniku Urzędowym Województwa Lubelskiego i wchodzi w życie po upływie 14 dni od jej ogłoszenia.

Przewodniczący Rady Gminy

Andrzej Wiński

Załącznik do uchwały Nr III/16/24
Rady Gminy Łomazy
z dnia 27 czerwca 2024 r.

REGULAMIN

Określający wysokość stawek i szczegółowe warunki przyznawania dodatków do wynagrodzenia zasadniczego, szczegółowe warunki obliczania i wypłacania wynagrodzenia za godziny ponadwymiarowe i godziny doraźnych zastępstw, wysokość i warunki wypłacania nagród ze specjalnego funduszu nagród i inne świadczenia wynikające ze stosunku pracy nauczycieli szkół prowadzonych przez Gminę Łomazy.

Rozdział 1. Postanowienia wstępne

§ 1. Ilekroć w regulaminie jest mowa o:

1. Szkole - należy rozumieć przez to jednostki organizacyjne wymienione w art. 1 ust. 1 pkt 1 ustawy z dnia 26 stycznia 1982 r. - Karta Nauczyciela, dla których organem prowadzącym jest Gmina Łomazy;
2. Organie prowadzącym szkołę, Zespół Placówek Oświatowych - rozumie się przez to Gminę Łomazy;
3. Nauczycielu - należy rozumieć przez to również wychowawców i innych pracowników pedagogicznych zatrudnionych w jednostkach organizacyjnych, dla których organem prowadzącym jest Gmina Łomazy;
4. Karcie Nauczyciela - należy przez to rozumieć ustawę z dnia 26 stycznia 1982 r. - Karta Nauczyciela (Dz. U. z 2023 r. poz. 984, ze zm.);
5. Obowiązkowym wymiarze zajęć - należy przez to rozumieć tygodniowy obowiązkowy wymiar godzin, o którym mowa w art. 42 ust. 3 i 4a Karty Nauczyciela lub ustalony przez organ prowadzący na podstawie art. 42 ust. 6, art. 42 ust. 7 pkt 3 ustawy Karty Nauczyciela;
6. Rozporządzeniu - należy przez to rozumieć rozporządzenie Ministra Edukacji Narodowej i Sportu z dnia 31 stycznia 2005 r. w sprawie wysokości minimalnych stawek wynagrodzenia zasadniczego nauczycieli, ogólnych warunków przyznawania dodatków do wynagrodzenia za pracę w dniu wolnym od pracy (Dz. U z 2014 r. poz. 416, ze zm.);
7. Wójcie - należy przez to rozumieć Wójta Gminy Łomazy;
8. Dyrektorze lub wicedyrektorze - należy przez to rozumieć dyrektora lub wicedyrektora szkoły i Zespołu Placówek Oświatowych, dla których organem prowadzącym jest Gmina Łomazy;
9. Klasie - należy przez to rozumieć oddział lub grupę w szkole lub Zespole Placówek Oświatowych;
10. Uczniu - należy przez to rozumieć także wychowanka i dziecko w oddziale przedszkolnym;
11. Roku szkolnym - należy przez to rozumieć okres pracy szkoły i Zespołu Placówek Oświatowych od 1 września danego roku do 31 sierpnia roku następnego;
12. Godzinie ponadwymiarowej - należy przez to rozumieć godzinę określoną w arkuszu organizacyjnym placówki wynikającą z przydziału czynności nauczyciela w danym roku szkolnym realizowaną poza tygodniowym obowiązkowym wymiarem godzin;
13. Godzinie doraźnego zastępstwa - należy przez to rozumieć przydzieloną nauczycielowi godzinę zajęć dydaktycznych, wychowawczych lub opiekuńczych powyżej tygodniowego obowiązkowego wymiaru godzin zajęć, której realizacja następuje w zastępstwie nieobecnego nauczyciela;
14. Stawce wynagrodzenia zasadniczego nauczycieli - należy przez to rozumieć stawki z rozporządzenia.

§ 2. Regulamin określa wysokość oraz szczegółowe warunki przyznawania nauczycielom następujących składników płacowych:

1. Dodatku za wysługę lat;
2. Dodatku motywacyjnego;

3. Dodatku funkcyjnego;
4. Dodatków za warunki pracy;
5. Wynagrodzenia za godziny ponadwymiarowe i doraźne zastępstwa;
6. Nagrody Wójta i dyrektora.

Rozdział 2.

Dodatek za wysługę lat

§ 3. 1. Dodatek za wysługę lat przyznaje się zgodnie z art. 33 Karty Nauczyciela oraz § 7 rozporządzenia.

2. Dodatek za wysługę lat przysługuje za dni, za które nauczyciel otrzymuje wynagrodzenie oraz za dni nieobecności w pracy z powodu niezdolności do pracy wskutek choroby bądź konieczności sprawowania osobistej opieki nad dzieckiem lub innym chorym członkiem rodziny, za które nauczyciel otrzymuje wynagrodzenie lub zasiłek z ubezpieczenia społecznego.

Rozdział 3.

Dodatek motywacyjny

§ 4. 1. Nauczycielowi może zostać przyznany dodatek motywacyjny.

2. Wysokość dodatku motywacyjnego dla nauczycieli ustala się jako wskaźnik procentowy ich wynagrodzenia zasadniczego w wysokości od 4% do 20%.

3. Średnia wartość środków na dodatki motywacyjne w szkole wynosi 8% ogólnej wartości środków przeznaczonych na wynagrodzenia zasadnicze nauczycieli.

4. Dodatek motywacyjny wypłaca się w ramach środków finansowych wyodrębnionych na ten cel planie finansowym szkoły.

5. Dodatek motywacyjny dla nauczyciela przyznaje dyrektor, a dyrektorowi Wójt Gminy Łomazy.

6. Dodatek motywacyjny przyznaje się na czas określony, nie krótszy niż 2 miesiące i nie dłuższy niż 6 miesięcy.

7. Nauczycielom uzupełniającym etat w innej szkole dodatek motywacyjny przyznaje dyrektor szkoły macierzystej w uzgodnieniu z dyrektorem szkoły, w której nauczyciel uzupełnia etat.

8. Przy ustalaniu wysokości dodatku motywacyjnego dla nauczyciela bierze się pod uwagę:

1) osiągnięcia w realizowanym procesie dydaktycznym oraz osiągnięcia wychowawczo-opiekuńcze:

a) uzyskiwanie osiągnięć w realizowanym procesie dydaktycznym, potwierdzone dobrymi wynikami uczniów w egzaminach, konkursach, olimpiadach i zawodach;

b) umiejętne rozwiązywanie problemów wychowawczych uczniów we współpracy z rodzicami,

c) skuteczne przeciwdziałanie agresji, patologiom i uzależnieniom;

d) dobre rozpoznanie środowiska wychowawczego uczniów, aktywne i efektywne działania na rzecz uczniów potrzebujących szczególnej opieki;

e) wprowadzanie innowacji pedagogicznych skutkujących efektami w procesie kształcenia i wychowania:

- adaptacja i praktyczne oraz skuteczne stosowanie nowoczesnych metod nauczania i wychowania we współpracy z organem sprawującym nadzór pedagogiczny oraz innymi instytucjami wspomagającymi;

- tworzenie i wdrażanie programów edukacji regionalnej i europejskiej;

2) zaangażowanie w realizację czynności i zajęć, o których mowa w art. 42 ust. 2 pkt 2 Karty Nauczyciela:

a) udział w organizowaniu imprez i uroczystości szkolnych;

b) praca w komisjach przedmiotowych i innych zespołach;

- c) opieka nad samorządem uczniowskim lub innymi organizacjami uczniowskimi działającymi na terenie szkoły;
- 3) realizowanie w szkole zadań edukacyjnych, wynikających z przyjętych przez organ prowadzący priorytetów w realizowanej lokalnej polityce oświatowej:
 - a) realizacja zadań i podejmowanie inicjatyw istotnie zwiększających udział i rolę szkoły w środowisku lokalnym;
 - b) skuteczne przeciwdziałanie agresji, patologiom i uzależnieniom wśród dzieci i młodzieży;
 - c) obecność szkół w środowisku lokalnym, udział w imprezach, konkursach, przeglądach organizowanych przy współpracy z instytucjami społeczno-kulturalnymi;
- 4) szczególnie efektywne wypełnianie zadań i obowiązków związanych z powierzonym stanowiskiem:
 - a) realizacja zadań statutowych szkoły;
 - b) prawidłowe i umiejętne prowadzenie polityki finansowej, w tym pozyskiwanie środków pozabudżetowych.

Rozdział 4. Dodatek funkcyjny

§ 5. 1. Nauczycielom, którym powierzono stanowisko kierownicze przewidziane w statucie szkoły, przysługuje dodatek funkcyjny, z tym że:

- 1) dyrektorowi Zespołu Placówek Oświatowych - w wysokości: od 20% do 50% wynagrodzenia zasadniczego otrzymywanego przez nauczyciela;
- 2) wicedyrektorowi Zespołu Placówek Oświatowych - w wysokości: od 10% do 25% wynagrodzenia zasadniczego otrzymywanego przez nauczyciela;
- 3) dyrektorowi Szkoły Podstawowej - w wysokości: od 15% do 30% wynagrodzenia zasadniczego otrzymywanego przez nauczyciela.

2. Dodatek funkcyjny przysługuje także nauczycielowi, któremu powierzono obowiązki dyrektora lub wicedyrektora w zastępstwie.

§ 6. 1. Dodatek funkcyjny dla dyrektora ustala wójt, a dla wicedyrektora - dyrektor.

2. Ustalając dodatek funkcyjny dla dyrektora wójt uwzględnia:

- 1) wielkość szkoły i jej strukturę organizacyjną;
- 2) liczbę uczniów i oddziałów;
- 3) liczbę pracowników pedagogicznych oraz administracji i obsługi.

§ 7. Nauczycielowi, któremu powierzono sprawowanie funkcji wychowawcy lub sprawowanie funkcji nauczyciela opiekującego się oddziałem przedszkolnym w szkole lub przedszkolu przysługuje dodatek funkcyjny w wysokości zależnej od liczby uczniów w klasie lub liczby dzieci w oddziale przedszkolnym:

- 1) dla wychowawcy, gdy klasa lub oddział, nad którymi sprawuje opiekę liczy do 17 uczniów lub dzieci - 300,00 zł;
- 2) dla wychowawcy, gdy klasa lub oddział, nad którymi sprawuje opiekę liczy ponad 17 uczniów lub dzieci - 350,00 zł.

§ 8. Nauczycielowi, któremu powierzono sprawowanie funkcji mentora przysługuje dodatek funkcyjny w wysokości 4% minimalnej stawki wynagrodzenia zasadniczego nauczycieli.

Rozdział 5. Dodatek za warunki pracy

§ 9. 1. Nauczycielom przysługuje dodatek za warunki pracy z tytułu pracy w trudnych i uciążliwych warunkach określonych w rozporządzeniu, za każdą godzinę dydaktyczną zrealizowaną:

- 1) w trudnych warunkach w wysokości 5% wynagrodzenia zasadniczego nauczyciela za każdą godzinę zajęć;

2) w warunkach uciążliwych w wysokości 15% wynagrodzenia zasadniczego nauczycieli.

2. Nauczycielom prowadzącym indywidualne nauczanie dziecka zakwalifikowanego do kształcenia specjalnego przysługuje dodatek w wysokości 15% stawki godzinowej nauczyciela.

3. Dodatek za warunki pracy wypłaca się w wysokości proporcjonalnej do okresu wykonywanej pracy, z którą dodatek jest związany w całym roku oraz w stosunku do wymiaru zajęć nauczyciela.

Rozdział 6.

Wynagrodzenie za godziny ponadwymiarowe i godziny doraźnych zastępstw

§ 10. 1. Wynagrodzenie za jedną godzinę ponadwymiarową i jedną godzinę doraźnego zastępstwa oblicza się, dzieląc przyznaną nauczycielowi stawkę wynagrodzenia zasadniczego (łącznie z dodatkiem za warunki pracy, jeżeli praca w tej godzinie została zrealizowana w warunkach uprawniających do dodatku) przez miesięczną liczbę godzin tygodniowego obowiązkowego wymiaru zajęć, ustalonego dla rodzaju zajęć dydaktycznych, wychowawczych lub opiekuńczych realizowanych w ramach godzin ponadwymiarowych lub doraźnego zastępstwa nauczyciela;

2. Miesięczną liczbę godzin tygodniowego obowiązkowego wymiaru zajęć, o którym mowa w ust. 1 ustala się mnożąc tygodniowy obowiązkowy wymiar godzin, określony w art. 42 ust. 3, ust. 5c lub ustalony w art. 42 ust. 7 pkt 3 Karty Nauczyciela przez 4,16 z zaokrągleniem do pełnych godzin, w ten sposób, że czas zajęć do 0,5 godziny pomija się, a co najmniej 0,5 godziny liczy się za pełną godzinę.

Rozdział 7.

Nagrody ze specjalnego funduszu nagród

§ 11. 1. Nagrody ze specjalnego funduszu nagród ustala się w wysokości:

- 1) do 3 000,00 zł - nagroda wójta;
- 2) do 2 000,00 zł - nagroda dyrektora szkoły.

2. Kryteria i tryb przyznawania nagród nauczycielom za osiągnięcia w zakresie pracy dydaktycznej, wychowawczej i opiekuńczej określa odrębna uchwała.

3. Nagrody mogą być wypłacane w szczególności z okazji Dnia Edukacji Narodowej lub ważnych uroczystości i wydarzeń w życiu szkoły.