



DZIENNIK URZĘDOWY

WOJEWÓDZTWA LUBELSKIEGO

Lublin, dnia 19 kwietnia 2024 r.

Poz. 2438

UCHWAŁA NR LXI/476/2024 RADY POWIATU W HRUBIESZOWIE

z dnia 27 marca 2024 r.

w sprawie uchwalenia regulaminu określającego tryb i kryteria przyznawania nagród dla nauczycieli szkół i placówek oświatowych prowadzonych przez Powiat Hrubieszowski

Na podstawie art.12 pkt 11 ustawy z dnia 5 czerwca 1998 r. o samorządzie powiatowym (Dz.U. z 2024 r. poz.107), art. 49 ust. 2 w związku z art. 91d pkt 1 ustawy z dnia 26 stycznia 1982 r. Karta Nauczyciela (Dz.U. z 2023 r. poz. 984, z późn. zm.) oraz §11 ust. 5 Regulaminu wynagradzania nauczycieli stanowiącego załącznik do uchwały numer XIX/146/2020 Rady Powiatu w Hrubieszowie z dnia 30 kwietnia 2020 r. (z późn. zm.), Rada Powiatu w Hrubieszowie uchwala, co następuje:

§ 1. Uchwala się Regulamin określający tryb i kryteria przyznawania nagród dla nauczycieli szkół i placówek oświatowych prowadzonych przez Powiat Hrubieszowski w brzmieniu stanowiącym załącznik do niniejszej uchwały.

§ 2. Wykonanie uchwały powierza się Zarządowi Powiatu.

§ 3. Uchwała podlega ogłoszeniu w Dzienniku Urzędowym Województwa Lubelskiego.

§ 4. Uchwała wchodzi w życie po upływie 14 dni od dnia ogłoszenia w Dzienniku Urzędowym Województwa Lubelskiego.

Przewodniczący Rady
Powiatu w Hrubieszowie

Dariusz Fornal

Załącznik do Uchwały Nr LXI/476/ 2024
Rady Powiatu w Hrubieszowie
z dnia 27 marca 2024 roku

REGULAMIN

określający tryb i kryteria przyznawania nagród ze specjalnego funduszu nagród za osiągnięcia dydaktyczno-wychowawcze i opiekuńcze nauczycieli szkół i placówek oświatowych prowadzonych przez Powiat Hrubieszowski

Rozdział I

Sposób podziału środków i wysokość nagród

- § 1. Regulamin określa kryteria, zasady oraz tryb przyznawania nagród przez Powiat Hrubieszowski dla nauczycieli szkół i placówek oświatowych.
- § 2. 1. W budżecie Powiatu Hrubieszowskiego tworzy się specjalny fundusz nagród dla nauczycieli w wysokości 1% planowanych rocznych wynagrodzeń osobowych, z tym, że:
2. Ustala się następujący podział specjalnego funduszu nagród dla nauczycieli:
 - 1) 30% funduszu nagród przeznacza się na nagrody Starosty Hrubieszowskiego,
 - 2) 70 % funduszu nagród przeznacza się na nagrody Dyrektora.
 3. Środki specjalnego funduszu nagród w wysokości określonej w ust. 2 pozostają do dyspozycji podmiotów przyznających nagrody.
- § 3. Nagroda Starosty, Dyrektora przyznawana jest na zasadach i w trybie określonym w niniejszym regulaminie i nosi nazwę Nagrody Starosty Hrubieszowskiego, Nagrody Dyrektora. Nagrody mają charakter uznaniowy i nie przysługują od nich odwołania.
- § 4. 1. Nagrodę Starosty Hrubieszowskiego mogą otrzymać nauczyciele oraz dyrektorzy szkół/placówek oświatowych, dla których organem prowadzącym jest Powiat Hrubieszowski, po przepracowaniu w szkole/placówce co najmniej 1 roku.
2. Nagrodę Dyrektora mogą otrzymać nauczyciele szkół/placówek oświatowych, dla których organem prowadzącym jest Powiat Hrubieszowski, po przepracowaniu w szkole/placówce co najmniej 1 roku.
- § 5. 1. Nagroda Starosty może być przyznana dyrektorom i nauczycielom, którzy przepracowali w szkole/placówce co najmniej 1 rok oraz spełniają **minimum pięć kryteriów**, o których mowa w § 6 (kryteria dla nauczycieli) w § 7 (kryteria dla dyrektora).
2. Nagroda Dyrektora Szkoły może być przyznana nauczycielom, którzy przepracowali w szkole/placówce co najmniej 1 rok oraz spełniają **minimum pięć kryteriów**, o których mowa § 6.

Rozdział II

Kryteria przyznawania nagród

§ 6. Nagroda Starosty może być przyznana nauczycielowi, który spełnia **co najmniej pięć z następujących kryteriów:**

1) w zakresie pracy dydaktyczno-wychowawczej:

- a) osiąganie dobrych wyników nauczania danego przedmiotu, potwierdzone wynikami egzaminów zewnętrznych oraz osiągnięciami uczniów w konkursach i olimpiadach przedmiotowych szczebla pozaszkolnego,
- b) udzielanie różnorodnych form pomocy uczniom mającym trudności w nauce,
- c) poszerzanie wiedzy i doskonalenie umiejętności związanych z wykonywaną pracą, w tym w ramach doskonalenia zawodowego,
- d) kształtowanie u uczniów szacunku do drugiego człowieka, świadomości posiadanych praw oraz postaw: obywatelskiej, patriotycznej i prospołecznej, w tym przez własny przykład nauczyciela,
- e) integrowanie uczniów i tworzenie warunków do ich aktywności społecznej,
- f) prowadzenie urozmaiconej działalności wychowawczej, organizowanie czasu wolnego uczniów,
- g) przygotowywanie i realizowanie znaczących w procesie wychowawczym imprez i uroczystości szkolnych i pozaszkolnych.

2) w zakresie pracy opiekuńczej:

- a) zapewnianie pomocy i opieki uczniom będącym w trudnej sytuacji materialnej i życiowej,
- b) prowadzenie działalności mającej na celu zwalczanie zagrożeń wśród uczniów,
- c) współpraca z placówkami kultury, nauki i zakładami pracy w celu organizacji imprez i uroczystości dla dzieci i młodzieży,
- d) współpraca z rodzicami w celu wspomagania rozwoju ucznia,
- e) zapewnienie bezpieczeństwa uczniom.

3) w zakresie realizacji innych zadań statutowych szkoły:

- a) podejmowanie innowacyjnych rozwiązań organizacyjnych, programowych lub metodycznych w prowadzeniu zajęć dydaktycznych, wychowawczych i opiekuńczych,
- b) pobudzanie inicjatyw uczniów przez inspirowanie ich do działań w szkole i środowisku pozaszkolnym oraz sprawowanie opieki nad uczniami podejmującymi te inicjatywy,
- c) prowadzenie oraz omawianie zajęć otwartych dla nauczycieli lub rodziców,
- d) realizowanie powierzonych funkcji lub innych zadań zleconych przez dyrektora szkoły,
- e) umiejętność rozwiązywania konfliktów wśród uczniów,
- f) umiejętność rozpoznawania i stosowania komunikacji niewerbalnej oraz doskonalenie umiejętności komunikacyjnych,

- g) opracowywanie i wdrażanie innowacyjnych programów nauczania, programów wychowawczo-profilaktycznych lub innych programów wynikających ze specyfiki szkoły lub zajmowanego stanowiska, z uwzględnieniem potrzeb uczniów,
- h) współpraca z Centralną Komisją Egzaminacyjną lub Okręgową Komisją Egzaminacyjną, w szczególności w charakterze egzaminatora, autora zadań lub recenzenta, placówkami doskonalenia nauczycieli lub uczelniami w zakresie opieki nad studentami odbywającymi praktyki pedagogiczne,
- i) inne szczególne osiągnięcia nauczyciela wynikające z jego pracy dydaktycznej, wychowawczej i opiekuńczej,
- j) promowanie szkoły/placówki poprzez udział w pracach różnych organizacji społecznych i stowarzyszeń oraz instytucji.

§ 7. Nagroda Starosty może być przyznana dyrektorowi, który spełnia **przynajmniej pięć z następujących kryteriów:**

- 1) osiąganie przez szkołę bardzo dobrych wyników nauczania i wychowania oraz liczego udziału uczniów w konkursach, olimpiadach i zawodach etapu okręgowego i wyższego;
- 2) bardzo dobrej organizacji pracy szkoły;
- 3) dbania o wysoki poziom pracy szkoły przez odpowiedni dobór kadry;
- 4) umiejętnego gospodarowania środkami finansowymi, prawidłowość dysponowania przyznanymi szkole środkami budżetowymi oraz pozyskanymi przez szkołę środkami pochodzącymi z innych źródeł;
- 5) dbanie o bazę szkolną - remonty, inwestycje, prace wykonywane we własnym zakresie;
- 6) inicjowanie różnorodnych działań rady pedagogicznej służących podnoszeniu jakości pracy szkoły;
- 7) współdziałanie z innymi organami szkoły oraz zapewnienie efektywnego przepływu informacji między tymi organami;
- 8) współpraca z organem prowadzącym w zakresie realizacji polityki oświatowej samorządu;
- 9) tworzenie warunków do realizacji zadań dydaktycznych, wychowawczych i opiekuńczych oraz zapewnienie uczniom i nauczycielom bezpieczeństwa w czasie zajęć organizowanych przez szkołę;
- 10) pomoc merytoryczna, szczególnie młodym nauczycielom;
- 11) wdrażanie działań zapewniających podnoszenie jakości pracy szkoły;
- 12) wspieranie nauczycieli w rozwoju i doskonaleniu zawodowym;
- 13) doskonalenie własnych kompetencji kierowniczych;
- 14) współpraca ze środowiskiem lokalnym i partnerami społecznymi oraz budowanie pozytywnego wizerunku szkoły;
- 15) udział w projektach mających znaczący wpływ na poszerzenie oferty szkoły/placówki;
- 16) współpraca z placówkami zagranicznymi, krajowymi- szkoły partnerskie.

Rozdział III

Tryb zgłaszania kandydatów do nagrody

§ 8.1. Z wnioskiem o przyznanie nagrody Starosty Hrubieszowskiego może wystąpić:

- 1) w stosunku do nauczyciela szkoły/placówki:
 - a) dyrektor,
 - b) rada pedagogiczna,
 - c) rada rodziców,
 - d) zakładowa organizacja związkowa.
 - 2) w stosunku do dyrektora szkoły/placówki:
 - a) rada pedagogiczna,
 - b) rada rodziców,
 - c) organ nadzoru pedagogicznego,
 - d) zakładowa organizacja związkowa.
2. Wnioski o nagrodę Starosty podlegają zaopiniowaniu przez radę pedagogiczną i zakładowe organizacje związkowe, reprezentujące danego nauczyciela (jeżeli kandydat jest ich członkiem).
3. Nauczyciel/dyrektor, któremu przyznano nagrodę otrzymuje dyplom, którego odpis zamieszcza się w jego aktach osobowych.
4. Wniosek powinien zawierać:
- 1) dane osobowe kandydata do nagrody;
 - 2) informację o ocenie pracy lub ocenie dorobku zawodowego nauczyciela;
 - 3) wyszczególnienie dotychczasowych nagród, odznaczeń, wyróżnień;
 - 4) w przypadku ponownego wniosku o nagrodę starosty, wyszczególnienie obejmuje okres od otrzymania ostatniej nagrody Starosty;
 - 5) uzasadnienie zawierające osiągnięcia obejmujące okres od czasu otrzymania ostatniej nagrody z zachowaniem kryteriów zawartych w **§ 6 lub § 7**;
 - 6) podpis wnioskodawcy.
- § 9.** Starosta lub Zarząd Powiatu mogą z własnej inicjatywy przyznać nagrodę nauczycielowi lub dyrektorowi.
W takim przypadku nie ma obowiązku wypełniania wniosku.

- § 10.1.** Wniosek o przyznanie nagrody Dyrektora powinien zawierać:
- 1) dane osobowe kandydata do nagrody;
 - 2) informację o ocenie pracy lub ocenie dorobku zawodowego nauczyciela;
 - 3) wyszczególnienie dotychczasowych nagród, odznaczeń, wyróżnień. W przypadku ponownego wniosku o nagrodę Dyrektora wyszczególnienie obejmuje okres od otrzymania ostatniej nagrody;
 - 4) uzasadnienie, zawierające osiągnięcia obejmujące okres od czasu otrzymania ostatniej nagrody z zachowaniem kryteriów zawartych w § 6;
 - 5) opinia rady pedagogicznej i związków zawodowych, reprezentujących danego nauczyciela (jeżeli kandydat jest ich członkiem);
 - 6) podpis wnioskodawcy.

§ 11. 1. Nagrody będą przyznawane z okazji Dnia Edukacji Narodowej, ważnych wydarzeń rocznicowych i jubileuszowych oraz uroczystości oświatowych, mając na uwadze spełnienie przez nauczyciela/dyrektora, kryteriów określonych w § 6 lub § 7.

2. Wzór wniosku o nagrodę Starosty Hrubieszowskiego/Dyrektora stanowi załącznik do niniejszego Regulaminu.

§ 12.1. Wniosek o przyznanie nagrody Starosty Hrubieszowskiego z okazji Dnia Edukacji Narodowej należy składać w sekretariacie starostwa, natomiast wnioski o przyznanie nagrody Dyrektora szkoły/placówki oświatowej w sekretariacie szkoły/placówki w terminie:– **do 15 września.**

1) wnioski niespełniające wymogów określonych w niniejszym Regulaminie oraz złożone po terminie nie będą rozpatrywane.

Rozdział IV

Tryb przyznawania nagród

§ 13. 1. Nagrody nauczycielom przyznają:

- 1) ze środków, o których mowa w § 2 ust. 2 pkt. 1- **Starosta Hrubieszowski;**
- 2) ze środków, o których mowa w § 2 ust. 2 pkt. 2- **dyrektor szkoły;**
2. Przyznanie nagrody Starosty jest poprzedzone zaopiniowaniem kandydatów przez komisję nagród w składzie:
 - 1) trzech przedstawicieli organu prowadzącego, wytypowanych przez Zarząd Powiatu;
 - 2) po jednym przedstawicielu zakładowych organizacji związkowych zrzeszających nauczycieli.
3. Skład imienny komisji, o której mowa w ust. 2 ustala zarządzeniem Starosta.