



DZIENNIK URZĘDOWY

WOJEWÓDZTWA LUBELSKIEGO

Lublin, dnia 14 marca 2023 r.

Poz. 1874

UCHWAŁA NR LIX.399.2023 RADY MIEJSKIEJ W IZBICY

z dnia 23 lutego 2023 r.

w sprawie ustalenia regulaminu wynagradzania nauczycieli, a także przyznawania nagród za osiągnięcia w pracy dydaktycznej, wychowawczej i opiekuńczej nauczycielom zatrudnionym w placówkach oświatowych prowadzonych przez Gminę Izbica

Na podstawie art. 18 ust. 2 pkt 15 ustawy z dnia 8 marca 1990 r. o samorządzie gminnym (Dz. U. z 2023 r. poz. 40) art. 30 ust. 6 i 6a w związku z art. 91d pkt 1 ustawy z dnia 26 stycznia 1982 roku Karta Nauczyciela (Dz. U. z 2021 r. poz. 1762) Rada Miejska w Izbicy, uchwala, co następuje:

§ 1. Ustala się Regulamin wynagradzania nauczycieli zatrudnionych w szkołach i przedszkolu, dla których organem prowadzącym jest Gmina Izbica stanowiący załącznik do niniejszej uchwały.

§ 2. 1. Traci moc : uchwała Nr XVI/103/2012 Rady Gminy Izbica z dnia 14 marca 2012 r. w sprawie ustalenia regulaminu określającego wysokość stawek i szczególne warunki przyznawania dodatków do wynagrodzenia zasadniczego, za warunki pracy, szczególne warunki obliczania i wypłacania wynagrodzenia za godziny ponadwymiarowe i godziny doraźnych zastępstw, a także wysokość oraz szczególne zasady przyznawania i wypłacania nauczycielskich dodatków mieszkaniowych dla nauczycieli poszczególnych stopni awansu zawodowego w szkołach i przedszkolu prowadzonych przez Gminę Izbica.

2. Traci moc : uchwała Nr XII.83.2019 Rady Gminy Izbica z dnia 29 sierpnia 2019 r. w sprawie zmiany uchwały Nr XVI/103/2012 Rady Gminy Izbica z dnia 12 marca 2012 r. w sprawie ustalenia regulaminu określającego wysokość stawek i szczególne warunki przyznawania dodatków do wynagrodzenia zasadniczego, za warunki pracy, szczególne warunki obliczania i wypłacania wynagrodzenia za godziny ponadwymiarowe i godziny doraźnych zastępstw, a także wysokość oraz szczególne zasady przyznawania i wypłacania nauczycielskich dodatków mieszkaniowych dla nauczycieli poszczególnych stopni awansu zawodowego w szkołach i przedszkolu prowadzonych przez Gminę Izbica.

§ 3. Wykonanie uchwały powierza się Burmistrzowi Miasta i Gminy Izbica.

§ 4. Uchwała wchodzi w życie po upływie czternastu dni od dnia ogłoszenia w Dzienniku Urzędowym Województwa Lubelskiego.

Przewodniczący Rady
Miejskiej w Izbicy

Janusz Dusznik

Załącznik do uchwały Nr LIX.399.2023
Rady Miejskiej w Izbicy
z dnia 23 lutego 2023 r.

Regulamin wynagradzania nauczycieli zatrudnionych w szkołach dla których organem prowadzącym jest Gmina Izbica

ROZDZIAŁ I POSTANOWIENIA OGÓLNE

§ 1

1. Regulamin wynagradzania nauczycieli zatrudnionych w szkołach i przedszkolu prowadzonych przez Gminę Izbica, zwany Regulaminem określa:

- 1) wysokość stawek dodatków oraz szczegółowe warunki przyznawania:
 - a) motywacyjnego,
 - b) za wysługę lat,
 - c) funkcyjnego, w tym z tytułu sprawowania funkcji wychowawcy klasy,
 - d) za warunki pracy,
- 2) szczegółowe warunki obliczania i wypłacania wynagrodzenia za godziny ponadwymiarowe oraz za godziny doraźnych zastępstw,
- 3) wysokość i warunki przyznawania nagród ze specjalnego funduszu nagród za osiągnięcia dydaktyczno-wychowawcze nauczycieli i dyrektorów.

2. Pozostałe składniki wynagrodzenia nauczycieli, o których mowa w art. 30 ust. 1 Karty Nauczyciela określają przepisy ustawy i rozporządzenia.

§ 2

Ilekoć w Regulaminie mowa jest o:

- 1) regulaminie – należy przez to rozumieć Regulamin wynagradzania nauczycieli zatrudnionych w szkołach i przedszkolu dla których organem prowadzącym jest Gmina Izbica;
- 2) Karcie Nauczyciela - ustawę z dnia 26 stycznia 1982 roku Karta Nauczyciela (Dz. U. z 2021r. poz. 1762);
- 3) rozporządzeniu – należy przez to rozumieć Rozporządzenie Ministra Edukacji Narodowej i Sportu z dnia 31 stycznia 2005 r. w sprawie wysokości minimalnych stawek wynagrodzenia zasadniczego nauczycieli, ogólnych warunków przyznawania

- dotatków do wynagrodzenia zasadniczego oraz wynagradzania za pracę w dniu wolnym od pracy (Dz. U. z 2014 r. poz. 416, z późn. zm.);
- 4) szkole - należy rozumieć przez to jednostki oświatowe wymienione w art. 1 ust. 1 pkt 1 ustawy z dnia 26 stycznia 1982 r. - Karta Nauczyciela, dla których organem prowadzącym jest Gmina;
 - 5) klasie - należy przez to rozumieć także oddział i grupę;
 - 6) dyrektorze, wicedyrektorze, nauczycielu – należy przez to rozumieć dyrektora, wicedyrektora lub nauczyciela szkoły i przedszkola o której mowa w pkt 4 Regulaminu;
 - 7) organie prowadzącym – należy przez to rozumieć Gminę Izbica;
 - 8) burmistrzu – należy przez to rozumieć Burmistrza Miasta i Gminy Izbica.

ROZDZIAŁ II

DODATEK MOTYWACYJNY

§ 3

1. W każdej szkole tworzy się fundusz przeznaczony na dodatki motywacyjne dla nauczycieli.
2. Ogólne warunki przyznawania nauczycielom dodatku motywacyjnego określają przepisy rozporządzenia.
3. Dodatek motywacyjny ma charakter uznaniowy i winien być zróżnicowany w zależności od spełniania kryteriów, o których mowa w ust. 4.
4. Przy ustalaniu wysokości dodatku motywacyjnego dla nauczyciela bierze się pod uwagę:
 - 1) osiągnięcia w realizowanym procesie dydaktycznym:
 - a) uzyskanie przez uczniów sukcesów edukacyjnych potwierdzonych wynikami klasyfikacji lub promocji oraz dobrymi efektami egzaminów i sprawdzianów zewnętrznych,
 - b) osiągnięcia uczniów potwierdzone w konkursach, turniejach i olimpiadach oraz w innych obszarach działań związanych z procesem dydaktycznym,
 - c) efektywna praca z uczniami ze specjalnymi potrzebami edukacyjnymi, potwierdzona osiągnięciami,
 - d) skuteczne kierowanie rozwojem ucznia szczególnie uzdolnionego;
 - 2) uzyskiwanie szczególnych osiągnięć wychowawczo-opiekuńczych:

- a) rozpoznawanie środowiska wychowawczego wychowanków, aktywne i efektywne działanie na rzecz potrzebujących opieki, z uwzględnieniem ich potrzeb, w szczególności stałej współpracy z rodzicami, właściwymi instytucjami i osobami świadczącymi pomoc socjalną,
 - b) skuteczne rozwiązywanie problemów wychowawczych uczniów poprzez kształtowanie postaw odpowiedzialności za własną edukację, pracy nad sobą oraz właściwych postaw moralnych i społecznych we współpracy z rodzicami,
 - c) skuteczne przeciwdziałanie agresji, patologii i uzależnieniom;
- 3) wprowadzanie innowacji pedagogicznych, skutkujących efektami w procesie kształcenia i wychowania:
- a) stosowanie nowych technologii informacyjno-komunikacyjnych na zajęciach dydaktyczno-wychowawczych,
 - b) opracowywanie i wdrażanie autorskich programów działań edukacyjnych,
 - c) opracowywanie i wdrażanie nowatorskich metod nauczania i form pracy z uczniami;
- 4) zaangażowanie w realizację czynności i zajęć, o których mowa w art. 42 ust. 2 pkt 2 Karty Nauczyciela, w szczególności:
- a) organizowanie imprez i uroczystości w szkole lub przedszkolu,
 - b) udział w pracach zespołów przedmiotowych, wychowawczych, szkolnych i komisjach egzaminacyjnych,
 - c) opiekowanie się samorządem uczniowskim lub innymi organizacjami uczniowskimi działającymi na terenie placówki,
 - d) inicjowanie i prowadzenie dla uczniów zajęć pozalekcyjnych, uwzględniających ich potrzeby i zainteresowania,
 - e) prowadzenie lekcji koleżeńskich, przejawianie innych form aktywności w ramach wewnątrzszkolnego doskonalenia zawodowego nauczycieli,
 - f) aktywny udział w realizowaniu innych zadań statutowych szkoły;
- 5) szczególnie efektywne wypełnianie zadań i obowiązków związanych z powierzonym stanowiskiem:
- a) skuteczne zarządzanie szkołą, zapewniające ciągły rozwój i doskonalenie jakości jej pracy,
 - b) realizacja zadań i podejmowanie inicjatyw zwiększających udział i rolę szkoły w środowisku lokalnym;

6) realizowanie w szkole zadań edukacyjnych, wynikających z przyjętych przez organ prowadzący priorytetów w realizowanej polityce oświatowej:

- a) pozyskiwanie środków na potrzeby szkoły ze środków Unii Europejskiej i innych źródeł oraz zaangażowanie w realizację projektów o charakterze edukacyjnym, finansowanych ze środków pozabudżetowych,
- b) inicjowanie i prowadzenie nadobowiązkowych zajęć pozalekcyjnych i pozaszkolnych,
- c) podejmowanie działań zmierzających do ożywienia aktywności społecznej dzieci i młodzieży.

5. Przyznając dodatek motywacyjny dla dyrektora szkoły należy uwzględnić specyfikę szkoły, a ponadto dodatkowe obszary pracy:

- 1) racjonalne gospodarowanie środkami finansowymi, w tym pozyskiwanie środków pozabudżetowych,
- 2) tworzenie więzi ze społecznością lokalną, kreowanie wizerunku szkoły na zewnątrz,
- 3) wspieranie działalności innowacyjnej w szkole.

6. Dodatek motywacyjny przyznaje się na czas określony nie krótszy niż 2 miesiące i nie dłuższy niż 1 rok szkolny.

7. Dodatek motywacyjny dla nauczyciela i Wicedyrektora przyznaje Dyrektor, a dla Dyrektora - burmistrz, ustalając jego wysokość oraz okres, na jaki został przyznany.

8. Wysokość dodatku motywacyjnego wynosi od 1% do 15% kwoty bazowej określonej corocznie dla nauczycieli w ustawie budżetowej.

ROZDZIAŁ III

DODATEK ZA WYSLUGĘ LAT

§ 4

1. Wysokość oraz warunki nabywania przez nauczyciela prawa do dodatku za wysługę lat określa art. 33 ust. 1 ustawy Karta Nauczyciela oraz § 7 Rozporządzenie Ministra Edukacji Narodowej i Sportu z dnia 31 stycznia 2005 r.

Potwierdzenie nabycia prawa dodatku za wysługę lat oraz ustalenie wysokości dodatku dokonuje:

- 1) nauczycielom – dyrektor szkoły
- 2) dyrektorom – burmistrz.

ROZDZIAŁ IV
DODATEK FUNKCYJNY

§ 5

1. Nauczycielowi, któremu powierzono stanowisko dyrektora lub wicedyrektora szkoły przysługuje miesięcznie dodatek funkcyjny
2. Dodatek funkcyjny przysługuje także nauczycielom, którym powierzono pełnienie obowiązków dyrektora:
 - 1) do czasu rozstrzygnięcia konkursu na dyrektora,
 - 2) za okres nieobecności dyrektora trwający ponad 30 dni.
3. Wysokość dodatku funkcyjnego, dla dyrektora uzależnia się od wielkości szkoły, liczby oddziałów, złożoności zadań wynikających z zajmowanego stanowiska, oraz struktury organizacyjnej szkoły, ustala:
 - 1) dla dyrektora - organ prowadzący (burmistrz),
 - 2) dla wicedyrektora – dyrektor szkoły.

Lp	Stanowisko	Miesięczna wysokość dodatku funkcyjnego w złotych
1.	Dyrektor przedszkola	500,00 zł - 1 400,00 zł
2.	Dyrektor szkoły liczącej do 8 oddziałów	500,00 zł - 1 400,00 zł
3.	Dyrektor szkoły liczącej od 9 do 12 oddziałów	700,00 zł - 1 400,00 zł
4.	Dyrektor szkoły liczącej powyżej 12 oddziałów	800,00 zł - 1 600,00 zł
5.	Wicedyrektor szkoły, przedszkola	500,00 zł - 1 400,00 zł

4. Nauczycielom, którym powierzono wychowawstwo klasy, bądź nauczycielom sprawującym funkcję opiekuna stażu przysługuje dodatek funkcyjny w kwocie:

Lp.	Zajmowane stanowisko	Wysokość dodatku miesięcznie
1.	Wychowawca klasy	300,00 zł
2.	Opiekun oddziału przedszkolnego	300,00 zł
3.	Opiekun stażu/mentor	100,00 zł

ROZDZIAŁ V

DODATKI ZA WARUNKI PRACY

§ 6

1. Nauczycielom pracującym w trudnych lub uciążliwych warunkach przysługuje dodatek.
2. Wykaz prac wykonywanych w trudnych lub uciążliwych warunkach określają przepisy rozporządzenia.
3. Dodatek za pracę w trudnych warunkach przysługuje nauczycielom za prowadzenie:
 - a) indywidualnego nauczania dziecka zakwalifikowanego do kształcenia specjalnego - 25% stawki godzinowej za każdą przepracowaną godzinę;
 - b) zajęć rewalidacyjno - wychowawczych z dziećmi i młodzieżą upośledzoną umysłowo w stopniu głębokim – w wysokości 25% stawki godzinowej za każdą przepracowaną godzinę;
 - c) zajęć dydaktycznych w klasach łączonych w szkołach podstawowych - 30% stawki godzinowej za każdą przepracowaną godzinę
4. Dodatek za trudne warunki pracy przysługuje w okresie faktycznego wykonywania pracy, z którą ten dodatek jest związany oraz w okresie nie wykonywania pracy, za który przysługuje wynagrodzenie liczone jest za okres urlopu wypoczynkowego.
5. Dodatek za trudne warunki pracy dla nauczycieli i Wicedyrektora przyznaje Dyrektor, a dla Dyrektora - burmistrz.

ROZDZIAŁ VI

WYNAGRODZENIE ZA GODZINY PONADWYMIAROWE I DORAŻNE ZASTĘPSTWA

§ 7

1. Wynagrodzenie za jedną godzinę ponadwymiarową nauczyciela, realizującego tygodniowy wymiar godzin na podstawie art. 42 ust. 3 Karty Nauczyciela, ustala się dzieląc przyznaną nauczycielowi stawkę wynagrodzenia zasadniczego (łącznie z dodatkiem za warunki pracy, jeżeli praca w tej godzinie została zrealizowana w warunkach uprawniających do dodatku) przez miesięczną liczbę godzin tygodniowego obowiązkowego wymiaru godzin.
2. Godziną ponadwymiarową, jest także godzina doraźnego zastępstwa przydzielona nauczycielowi powyżej tygodniowego obowiązującego wymiaru godzin zajęć dydaktycznych, wychowawczych lub opiekuńczych realizowanych w zastępstwie za nieobecnego nauczyciela.

3. Miesięczną liczbę godzin obowiązkowego lub realizowanego wymiaru godzin nauczyciela, o której mowa w ust. 1 i 2, uzyskuje się mnożąc jego tygodniowy obowiązkowy wymiar godzin przez 4,16 z zaokrągleniem do pełnych godzin, w ten sposób, że czas zajęć do 0,5 godziny pomija się, a co najmniej 0,5 godziny liczy się za pełną godzinę.
4. W razie zastępowania nieobecnych nauczycieli przez nauczycieli zatrudnionych w niepełnym wymiarze godzin - za faktycznie zrealizowane godziny zastępstw przysługuje wynagrodzenie według zasad ustalonych dla godzin ponadwymiarowych.
5. Wynagrodzenie za godziny, o których mowa przysługuje za godziny faktycznie zrealizowane.

ROZDZIAŁ VII

WYSOKOŚĆ I WARUNKI WYPŁACANIA NAGRÓD DLA NAUCZYCIELI ZE SPECJALNEGO FUNDUSZU NAGRÓD

§ 8

1. Na podstawie art. 49 Karty Nauczyciela w budżecie gminy tworzy się specjalny fundusz na nagrody dla nauczycieli za osiągnięcia dydaktyczno -wychowawcze w wysokości 1% planowanych rocznych wynagrodzeń osobowych nauczycieli z przeznaczeniem na nagrody burmistrza i nagrody dyrektorów szkół.
2. Z funduszu o którym mowa w ust. 1:
 - a) 35 % środków przeznacza się na nagrody Burmistrza;
 - b) 65 % środków funduszu przeznacza się na nagrody Dyrektora.
3. Wysokość nagród:
 - a) Burmistrza wynosi: od 500,00 zł do 3 000,00 zł,
 - b) dyrektora wynosi: od 300,00 zł do 2 000,00 zł.
4. Jeżeli środki finansowe ze specjalnego funduszu nagród dla dyrektorów nie zostaną w całości wykorzystane w danej szkole, wówczas zasilają fundusz na nagrody dla nauczycieli do dyspozycji dyrektora szkoły.
5. Nagrody przyznawane i wypłacane są w ramach obchodów Dnia Edukacji Narodowej. W uzasadnionych przypadkach nagroda może być przyznana w innym czasie za zgodą Burmistrza.

6. Nagrody ze specjalnego funduszu nagród mają charakter uznaniowy i przyznawane są nauczycielom za szczególne osiągnięcia dydaktyczno-wychowawcze w pracy zawodowej.

7. Nagroda może być przyznana nauczycielowi po przepracowaniu w szkole co najmniej roku, zgodnie z art. 49 ust. 2 Karty Nauczyciela.

PRZEPISY KOŃCOWE

§ 9

1. Treść Regulaminu została uzgodniona ze związkami zawodowymi zrzeszającymi nauczycieli zatrudnionych w szkołach i placówkach oświatowych, dla których organem prowadzącym jest Gmina.