



DZIENNIK URZĘDOWY

WOJEWÓDZTWA LUBELSKIEGO

Lublin, dnia 2 marca 2023 r.

Poz. 1548

UCHWAŁA NR XXXIV/236/23 RADY GMINY ŁUKOWA

z dnia 23 lutego 2023 r.

zmieniająca uchwałę w sprawie ustalenia „Regulaminu określającego wysokość stawek i szczegółowe warunki przyznawania dodatków do wynagrodzenia zasadniczego, szczegółowe warunki obliczania i wypłacania wynagrodzenia za godziny ponadwymiarowe i godziny doraźnych zastępstw dla nauczycieli w szkołach i placówkach oświatowych prowadzonych przez Gminę Łukowa

Działając na podstawie art. 18 ust. 2 pkt 15 ustawy z dnia 8 marca 1990 r. o samorządzie gminnym (Dz. U. z 2023 r. poz. 40), art. 30 ust. 6 i 6a w związku z art. 91d pkt 1 ustawy z dnia 26 stycznia 1982 r. Karta Nauczyciela (Dz. U. z 2021 r. poz. 1762, z późn. zm.), po uzgodnieniu ze związkami zawodowymi zrzeszającymi nauczycieli, Rada Gminy Łukowa uchwala, co następuje:

§ 1. W Regulaminie określającym wysokość stawek i szczegółowe warunki przyznawania dodatków do wynagrodzenia zasadniczego, szczegółowe warunki obliczania i wypłacania wynagrodzenia za godziny ponadwymiarowe i godziny doraźnych zastępstw dla nauczycieli w szkołach i placówkach oświatowych prowadzonych przez Gminę Łukowa, stanowiącym załącznik do uchwały Nr XXIII/119/09 Rady Gminy Łukowa z dnia 25 marca 2009 roku w sprawie ustalenia „Regulaminu określającego wysokość stawek i szczegółowe warunki przyznawania dodatków do wynagrodzenia zasadniczego, szczegółowe warunki obliczania i wypłacania wynagrodzenia za godziny ponadwymiarowe i godziny doraźnych zastępstw dla nauczycieli w szkołach i placówkach oświatowych prowadzonych przez Gminę Łukowa (Dz. Urz. Woj. Lub. z 2009 r. Nr 70, poz. 1683), zmienionej uchwałą Nr XXIV/129/09 Rady Gminy Łukowa z dnia 27 kwietnia 2009 roku (Dz. Urz. Woj. Lub. z 2009 r. Nr 70, poz. 1684) oraz zmienionej uchwałą Nr XXXI/213/22 Rady Gminy Łukowa z dnia 15 listopada 2022 r. (Dz. Urz. Woj. Lub. z 2022 r. poz. 5538) wprowadza się następujące zmiany:

1) § 5 ust.1 oraz ust. 3 otrzymują brzmienie:

- „1. Ustala się środki finansowe z przeznaczeniem na dodatki motywacyjne dla nauczycieli w poszczególnych szkołach – w wysokości równej iloczynowi 6% kwoty bazowej, określonej dla nauczycieli corocznie w ustawie budżetowej i ilości etatów pedagogicznych”.
- „3. Wysokość dodatku motywacyjnego dla wszystkich nauczycieli szkół wynosi od 1% do 20% kwoty bazowej określonej dla nauczycieli corocznie w ustawie budżetowej”.

2) § 7 ust. 2 otrzymuje brzmienie:

- „2. Dodatek funkcyjny przysługuje również z tytułu:

- a) powierzenia wychowawstwa klasy lub oddziału przedszkolnego – w wysokości 380,00 zł,
- b) sprawowania funkcji opiekuna stażu – w wysokości 4%,
- c) sprawowania funkcji mentora za każdego nauczyciela powierzonego opiece - w wysokości 4%,
- d) doradcy metodycznego lub nauczyciela – konsultanta - w wysokości 4%,

- kwoty bazowej określonej dla nauczycieli corocznie w ustawie budżetowej.

3) § 8 ust. 1 oraz ust. 2 otrzymują brzmienie:

- „1. Stawką bazową dodatku funkcyjnego dla dyrektora i wicedyrektora jest kwota bazowa, określona dla nauczycieli corocznie w ustawie budżetowej”.

- „2. Wysokość dodatku funkcyjnego dla:

a) dyrektora wynosi od 10% do 50%,

b) wicedyrektora wynosi od 5% do 40%

- kwoty bazowej, o której mowa w ustępie 1”.

§ 2. Wykonanie uchwały powierza się Wójtowi Gminy Łukowa oraz dyrektorom szkół i placówek prowadzonych przez Gminę Łukowa.

§ 3. Uchwała wchodzi w życie po upływie 14 dni od dnia ogłoszenia w Dzienniku Urzędowym Województwa Lubelskiego, z mocą obowiązującą od 1 stycznia 2023 roku.

Przewodniczący Rady Gminy

Tadeusz Kraczek

Uzasadnienie
do Uchwały Nr XXXIV/236/23
Rady Gminy Łukowa

z dnia 23 lutego 2023 r.

zmieniająca uchwałę w sprawie ustalenia „Regulaminu określającego wysokość stawek i szczegółowe warunki przyznawania dodatków do wynagrodzenia zasadniczego, szczegółowe warunki obliczania i wypłacania wynagrodzenia za godziny ponadwymiarowe i godziny doraźnych zastępstw dla nauczycieli w szkołach i placówkach oświatowych prowadzonych przez Gminę Łukowa”.

Na podstawie art. 30 ust 6 ustawy z dnia 26 stycznia 1982 r. Karta Nauczyciela (Dz. U. z 2021 r. poz. 1762 z późn. zm.) organ prowadzący szkołę będący jednostką samorządu terytorialnego, uwzględniając przewidywaną strukturę zatrudnienia, określa dla nauczycieli, w drodze regulaminu m.in wysokość stawek dodatków: za wysługę lat, motywacyjnego, funkcyjnego, w tym sprawowania funkcji wychowawcy klasy, oraz za warunki pracy.

Z regulaminu musi wynikać wyraźnie wysokość dodatków, w tym dodatku funkcyjnego, tak aby zarówno nauczyciel jak i organ przyznający ten dodatek wiedzieli jaka jest jego wysokość.

W związku z powyższym wprowadza się zmiany w regulaminie ustalając:

- 1) środki finansowe z przeznaczeniem na dodatki motywacyjne dla nauczycieli w poszczególnych szkołach w wysokości równej iloczynowi 6 % kwoty bazowej, określonej dla nauczycieli corocznie w ustawie budżetowej i ilości etatów pedagogicznych,
- 2) wysokość dodatku motywacyjnego dla wszystkich nauczycieli szkół w wysokości od 1 % do 20 % kwoty bazowej określonej dla nauczycieli corocznie w ustawie budżetowej,
- 3) wysokość dodatku funkcyjnego z tytułu: powierzenia wychowawstwa klasy lub oddziału przedszkolnego w wysokości 380,00 zł, sprawowania funkcji opiekuna stażu w wysokości 4 %, sprawowania funkcji mentora za każdego nauczyciela powierzonego opiece w wysokości 4 %, doradcy metodycznego lub nauczyciela -konsultanta w wysokości 4 %
- kwoty bazowej określonej dla nauczycieli corocznie w ustawie budżetowej.
- 4) wysokość dodatku funkcyjnego dla dyrektora od 10% do 50%, wicedyrektora od 5 % do 40 % kwoty bazowej określonej dla nauczycieli corocznie w ustawie budżetowej.

Wprowadzone zmiany związane są z nowelizacją przepisów ustawy Karta Nauczyciela, wprowadzonymi ustawą z dnia 5 sierpnia 2022 r. o zmianie ustawy - Karta Nauczyciela oraz niektórych innych ustaw (Dz. U. z 2022 r. poz. 1730) w zakresie awansu zawodowego nauczycieli, w tym wprowadzeniem funkcji mentora, którego zadaniem jest wspieranie na bieżąco nauczyciela początkującego w procesie wdrażania do pracy w zawodzie.

Zmienione zostało ponadto rozporządzenie Ministra Edukacji Narodowej i Sportu

z dnia 31 stycznia 2005 r. w sprawie wysokości minimalnych stawek wynagrodzenia zasadniczego nauczycieli, ogólnych warunków przyznawania dodatków do wynagrodzenia zasadniczego oraz wynagradzania za pracę w dniu wolnym od pracy (Dz. U. z 2014 r. poz. 416 ze zm.), w którym w § 5 pkt 2 lit. c) - w miejsce dotychczasowego dodatku funkcyjnego dla opiekuna stażu - wprowadzono dodatek funkcyjny dla mentora.

Jednocześnie w § 2 rozporządzenia Ministra Edukacji i Nauki z dnia 24 sierpnia 2022 r. zmieniającego rozporządzenie w sprawie wysokości minimalnych stawek wynagrodzenia zasadniczego nauczycieli, ogólnych warunków przyznawania dodatków do wynagrodzenia zasadniczego oraz wynagradzania za pracę w dniu wolnym od pracy (Dz. U. z 2022 poz.1798) w okresie do dnia 31 sierpnia 2027 r. zachowano uprawnienie do dodatku funkcyjnego w odniesieniu do nauczycieli, którym powierzono sprawowanie funkcji opiekuna stażu dla nauczycieli odbywających staż na stopień nauczyciela mianowanego.

Podkreślić należy, że zastosowanie uchwały z mocą wsteczną w sposób oczywisty polepsza sytuację nauczycieli i nie pogarsza sytuacji pozostałych adresatów. Zgodnie z art. 30 ust. 6a Karty Nauczyciela regulamin podlega uzgodnieniu ze związkami zawodowymi zrzeszającymi nauczycieli. W dniu 04.01.2023 r. odbyło się spotkanie konsultacyjne z przedstawicielami Związku Nauczycielstwa Polskiego i NSZZ „Solidarność”, którzy dokonali ostatecznych uzgodnień.

W myśl powołanych przepisów, podjęcie uchwały w niniejszej sprawie należy do kompetencji Rady Gminy Łukowa.