



DZIENNIK URZĘDOWY

WOJEWÓDZTWA LUBELSKIEGO

Lublin, dnia 29 grudnia 2023 r.

Poz. 8050

UCHWAŁA NR LXXX/440/20223 RADY GMINY KĄKOLEWNICA

z dnia 22 grudnia 2023 r.

zmieniająca uchwałę Rady Gminy Kąkolewnica NR XLVIII/ 306/2022/2009 z dnia 29 czerwca 2022 r. w sprawie regulaminu określającego wysokość stawek i szczegółowe warunki przyznawania dodatków do wynagrodzenia zasadniczego, szczegółowe warunki obliczania i wypłacania wynagrodzenia za godziny ponadwymiarowe i godziny doraźnych zastępstw w szkołach i przedszkolach prowadzonych przez Gminę Kąkolewnica

Na podstawie art. 18 ust. 2 pkt 15, art. 40 ust. 1 i art. 41 ust. 1 ustawy z dnia 8 marca 1990 r. o samorządzie gminnym (Dz. U. z 2023r. poz. 40, 572, 1463 i 1688), art. 30 ust. 6 i ust. 6a, art. 34a., art. 49 ust. 2 w związku z art. 91d. pkt 1 ustawy z dnia 26 stycznia 1982 r. Karta Nauczyciela (Dz.U. z 2023 r. poz. 984, 1586, 1672, 1730, 2005) Rada Gminy Kąkolewnica uchwala, co następuje:

§ 1. W uchwale Rady Gminy Kąkolewnica NR XLVIII/ 306/2022/2009 z dnia 29 czerwca 2022 r. w sprawie regulaminu określającego wysokość stawek i szczegółowe warunki przyznawania dodatków do wynagrodzenia zasadniczego, szczegółowe warunki obliczania i wypłacania wynagrodzenia za godziny ponadwymiarowe i godziny doraźnych zastępstw w szkołach i przedszkolach prowadzonych przez Gminę Kąkolewnica (Dz. Urz. Woj. Lub. z 2022 r. poz. 3584) wprowadza się następujące zmiany:

- 1) tytuł uchwały otrzymuje brzmienie: „Rady Gminy Kąkolewnica NR XLVIII/ 306/2022/2009 z dnia 29 czerwca 2022 r. w sprawie regulaminu określającego wysokość stawek i szczegółowe warunki przyznawania dodatków do wynagrodzenia zasadniczego, szczegółowe warunki obliczania i wypłacania wynagrodzenia za godziny ponadwymiarowe i godziny doraźnych zastępstw w szkołach i przedszkolach prowadzonych przez Gminę Kąkolewnica oraz kryteriów i trybu przyznawania nagród dla nauczycieli za ich osiągnięcia dydaktyczno-wychowawcze ze specjalnego funduszu nagród”;
- 2) §1 uchwały otrzymuje brzmienie: „Uchwala się regulamin określający wysokość stawek i szczegółowe warunki przyznawania dodatków do wynagrodzenia zasadniczego, szczegółowe warunki obliczania i wypłacania wynagrodzenia za godziny ponadwymiarowe i godziny doraźnych zastępstw w szkołach i przedszkolach prowadzonych przez Gminę Kąkolewnica oraz kryteria i tryb przyznawania nagród dla nauczycieli za ich osiągnięcia dydaktyczno-wychowawcze ze specjalnego funduszu na nagród, stanowiący załącznik do niniejszej uchwały.”

§ 2. W załączniku do uchwały NR XLVIII/ 306/2022/2009 z dnia 29 czerwca 2022 r. w sprawie w regulaminu określającego wysokość stawek i szczegółowe warunki przyznawania dodatków do wynagrodzenia zasadniczego, szczegółowe warunki obliczania i wypłacania wynagrodzenia za godziny ponadwymiarowe i godziny doraźnych zastępstw w szkołach i przedszkolach prowadzonych przez Gminę Kąkolewnica wprowadza się następujące zmiany:

I. w §3 ust. 2 i 3 otrzymują brzmienie:

2. „Dodatek motywacyjny dla nauczyciela przyznaje dyrektor bądź wicedyrektor któremu powierzono pełnienie obowiązków dyrektora szkoły/zespołu trybie art. 63 ust. 13 Prawa oświatowego, a przypadku nieobecności *dyrektora* szkoły/zespołu zastępujący go wicedyrektor, przy czym w szkołach/zespołach w których nie utworzono stanowiska wicedyrektora - inny nauczyciel tej szkoły/zespołu wyznaczony przez organ prowadzący, w miesięcznej wysokości do 20% wynagrodzenia zasadniczego nauczyciela i jest on uzależniony od stopnia spełnienia warunków, o których mowa w § 2 ust. 2 w okresie poprzedzającym jego przyznanie;

3. Dodatek motywacyjny dla dyrektora bądź wicedyrektora i nauczyciela którym powierzono pełnienie obowiązków dyrektora szkoły/zespołu w trybie art. 63 ust.13 Prawa oświatowego, przyznaje Wójt Gminy Kąkolewnica, w miesięcznej wysokości do 20% wynagrodzenia zasadniczego dyrektora i jest on uzależniony od stopnia spełnienia warunków, o których mowa a w § 2 ust. 3 w okresie poprzedzającym jego przyznanie.”

II. §7 otrzymuje brzmienie:

1. „Nauczycielowi przysługuje dodatek funkcyjny zgodnie ze stawkami określonymi w poniższej tabeli, któremu powierzono stanowisko dyrektora lub wicedyrektora szkoły, dyrektora lub wicedyrektora zespołu, inne stanowisko kierownicze przewidziane w statucie szkoły, a w przypadku powierzenia wicedyrektorowi szkoły/zespołu lub nauczycielowi tej szkoły/zespołu pełnienie obowiązków dyrektora, przysługuje im dodatek w wysokości ustalonej dla dyrektora szkoły/zespołu.

Tabela dodatków funkcyjnych

l.p.	Stanowisko - liczba oddziałów	Miesięczna kwota w złotych
1.	Dyrektor do 10 oddziałów	2100,00 zł
2.	Wicedyrektor do 10 oddziałów	1100,00 zł
3.	Dyrektor od 11 do 15 oddziałów	2600,00 zł
4.	Wicedyrektor od 11 do 15 oddziałów	1300,00 zł
5.	Dyrektor od 16 i więcej oddziałów	3300,00 zł
6.	Wicedyrektor od 16 i więcej oddziałów	1600,00 zł
7.	Wicedyrektor, któremu powierzono sprawowanie nadzoru pedagogicznego w przypadku, gdy dyrektorem szkoły jest osoba niebędąca nauczycielem	2000,00 zł
8.	Nauczyciel któremu powierzono inne stanowisko kierownicze przewidziane w statucie szkoły	1000,00 zł

2. Wysokość dodatku funkcyjnego dla dyrektora szkoły/zespołu, wicedyrektora szkoły/zespołu któremu powierzono pełnienie obowiązków dyrektora szkoły trybie art. 63 ust. 13 Prawa oświatowego, a w szkołach/zespołach w których nie utworzono stanowiska wicedyrektora dla nauczyciela wyznaczonego przez organ prowadzący do pełnienia obowiązków dyrektora trybie art. 63 ust. 13 Prawa oświatowego, według stawek w tabeli dodatków funkcyjnych podanej w ust. 1, przyznaje Wójt, a pod jego nieobecność działający z jego upoważnienia sekretarz gminy lub zastępca wójta.

3. Przy ustalaniu wysokości dodatku funkcyjnego, uwzględnia się łączną liczbę oddziałów wchodzących w skład zespołu.

4. Wysokość dodatku funkcyjnego dla wicedyrektora szkoły, wicedyrektora zespołu lub nauczyciela któremu powierzono stanowisko kierownicze przewidziane w statucie szkoły, według stawek określonych tabeli w ust. 1 przyznaje dyrektor szkoły/zespołu bądź wicedyrektor któremu powierzono pełnienie obowiązków dyrektora szkoły/zespołu trybie art. 63 ust. 13 Prawa oświatowego, a w szkołach w których nie utworzono stanowiska wicedyrektora nauczyciel tej szkoły wyznaczony przez organ prowadzący do pełnienia obowiązków dyrektora szkoły /zespołu trybie art. 63 ust. 13 Prawa oświatowego.

5. Podawane w regulaminie kwoty dodatków i nagród są kwotami brutto.”

III. § 8 otrzymuje brzmienie:

1. „Wysokość dodatku funkcyjnego przysługuje na okres pełnienia funkcji o których mowa w §7 ust.1 i § 9 regulaminu, a w przypadku ich pełnienia przez część miesiąca w stosownej proporcji.

2. Dodatek wypłaca się w proporcjonalnej wysokości w przypadku, gdy funkcja pełniona jest w niepełnym wymiarze zajęć.”

IV. § 9 otrzymuje brzmienie:

1. „Do uzyskania dodatku funkcyjnego uprawnieni są nauczyciele, którym powierzono:

- 1) do dnia 31 sierpnia 2027 r. sprawowanie funkcji opiekuna stażu dla nauczycieli odbywających staż na stopień nauczyciela mianowanego, o których mowa w ustawie z dnia 5 sierpnia 2022 r. o zmianie ustawy - Karta Nauczyciela oraz niektórych innych ustaw (Dz. U. z 2022r. poz. 1730), przez okres sprawowania tej funkcji - za każdego nauczyciela powierzonego opiece w wysokości 200,00 zł miesięcznie,
- 2) sprawowanie funkcji wychowawcy klasy w oddziale do 15 uczniów w wysokości 500 zł miesięcznie,
- 3) sprawowanie funkcji wychowawcy klasy w oddziale powyżej 15 uczniów 600 zł miesięcznie,
- 4) sprawowanie funkcji mentora 200 zł miesięcznie od każdego nauczyciela początkującego przygotowującego się do zawodu,
- 5) opiekowanie się oddziałem przedszkolnym do 15 dzieci 500 zł miesięcznie,
- 6) opiekowanie się oddziałem przedszkolnym powyżej 15 dzieci 600 zł miesięcznie,

2. Prawo do dodatku, o którym mowa w § 7 ust. 1 nie wyłącza prawa do otrzymania dodatków z tytułu realizowania dodatkowych zadań, o których mowa w ust. 1.”

V. § 14 otrzymuje brzmienie:

1. „Nauczycielowi, za jego osiągnięcia w zakresie pracy dydaktycznej, wychowawczej i opiekuńczej, w tym realizację zadań związanych z zapewnieniem bezpieczeństwa uczniom w czasie zajęć organizowanych przez szkołę oraz realizacji innych zadań statutowych szkoły, może być przyznana nagroda dyrektora szkoły lub nagroda wójta gminy.

2. Ze specjalnego funduszu nagród utworzonego na podstawie art. 49 ust. 1 pkt 1 Karty Nauczyciela w budżecie Gminy Kąkolewnica:

- 1) 15% środków finansowych przeznaczają się do dyspozycji wójta gminy;
- 2) 85% środków finansowych przeznaczają się do dyspozycji dyrektorów szkół.

3. Nagrody ze specjalnego funduszu nagród przyznają:

- 1) ze środków o których mowa w ust. 2 pkt. 1 wójt gminy, a pod jego nieobecność działający z jego upoważnienia sekretarz gminy lub zastępca wójta.
- 2) ze środków o których mowa w ust. 2 pkt. 2 dyrektor szkoły, a pod jego nieobecność zastępujący go wicedyrektor, a w szkołach w których nie utworzono stanowiska wicedyrektora nauczyciel tej szkoły wyznaczony przez organ prowadzący.

VI. § 15 otrzymuje brzmienie:

1. „Kryteriami przyznania nagród dla nauczycieli ze środków specjalnego funduszu za ich osiągnięcia w zakresie pracy dydaktycznej - wychowawczej są:

- 1) uzyskiwanie przez uczniów dobrych wyników w nauce potwierdzonych wynikami klasyfikacji, egzaminów i sprawdzianów,
- 2) uzyskiwanie przez uczniów dobrych wyników w olimpiadach, konkursach, zawodach sportowych,
- 3) kierowanie rozwojem uczniów szczególnie uzdolnionych,
- 4) udzielanie szczególnej pomocy uczniom mającym problemy w nauce,
- 5) organizowanie uczniom zajęć pozalekcyjnych oraz prowadzenie kół zainteresowań;
- 6) opracowanie i realizacja nowatorskich metod nauczania podnoszących skuteczność kształcenia,
- 7) angażowanie się w organizowanie imprez kulturalnych, sportowych, rekreacyjnych i wypoczynkowych,
- 8) prowadzenie aktywnej działalności wychowawczej poprzez udział uczniów w spektaklach teatralnych, koncertach, wystawach, festiwalach, sympozjach,
- 9) inicjowanie i szczególne angażowanie się w organizację wypoczynku letniego i zimowego,
- 10) organizowanie udziału rodziców w życiu szkoły, rozwijanie formy współdziałania szkoły z rodzicami,
- 11) prowadzenie działań mających na celu kształtowanie wśród uczniów postaw patriotycznych,
- 12) upowszechnianie wśród uczniów wiedzy z zakresu ekologii i ochrony środowiska,
- 13) promowanie zdrowego stylu życia oraz przeciwdziałanie patologiom i zagrożeniom społecznym,
- 14) dbanie o wysoki poziom pracy szkoły poprzez odpowiedni dobór kadr,
- 15) organizowanie pomocy nauczycielom w zakresie zorganizowania warsztatu pracy i doskonalenia zawodowego.

2. Kryteriami przyznania nagród dla nauczycieli ze środków specjalnego funduszu za ich osiągnięcia w zakresie pracy opiekuńczej, są:

- 1) zapewnienie pomocy i opieki uczniom będącym w trudnej sytuacji materialnej lub życiowej, pochodzącym z rodzin ubogich lub patologicznych,
- 2) prowadzenie działalności mającej na celu zapobieganie i zwalczanie przejawów patologii wśród dzieci i uczniów, w szczególności narkomanii i alkoholizmu,
- 3) organizowanie współpracy szkoły z jednostkami systemu ochrony zdrowia, policją, poradnią psychologiczno-pedagogiczną, organizacjami i stowarzyszeniami oraz rodzicami w zakresie zapobiegania i usuwania przejawów patologii społecznej i niedostosowania dzieci i uczniów,
- 4) zapewnienie bezpieczeństwa dzieciom i uczniom w czasie zajęć organizowanych przez szkołę eliminującego wypadki i urazy.

3. Kryteriami przyznania nagród dla nauczycieli ze środków specjalnego funduszu za ich osiągnięcia w zakresie realizacji innych zadań statutowych szkoły są:

- 1) troska o mienie szkoły, polepszanie bazy dydaktycznej,
- 2) angażowanie się w remonty i inwestycje realizowane w szkole,
- 3) zdobywanie dodatkowych środków finansowych dla szkoły,
- 4) pozyskiwanie sponsorów i sojuszników szkoły,
- 5) promowaniu szkoły w pracach różnych organizacji społecznych, stowarzyszeniach oraz instytucjach.”,

VII. po § 15 dodaje się §16, §17 i §18 w brzmieniu: „**§ 16. 1.** Z pisemnym wnioskiem wraz z uzasadnieniem i opinią rady pedagogicznej o przyznanie nagrody wójta gminy dla nauczycieli i wicedyrektorów szkół występuje dyrektor szkoły, po uprzednim zaopiniowaniu wniosku przez Radę Pedagogiczną. **2.** Dyrektorom szkół nagrodę przyznaje Wójt Gminy z własnej inicjatywy, a pod jego nieobecność działający z jego upoważnienia sekretarz gminy lub zastępca wójta.**3.** Nagroda może być przyznana nauczycielowi po przepracowaniu w szkole co najmniej roku. **§ 17.** Nagrody ze specjalnego funduszu nagród są przyznawane z okazji Dnia Edukacji Narodowej, przy czym w szczególnie uzasadnionych przypadkach nagroda może być przyznana w innym terminie. **§ 18. 1.** Wysokość nagrody dyrektora szkoły wynosi od 500,00 zł do 1.500,00 zł. **2.** Wysokość nagrody Wójta Gminy Kąkolewnica wynosi od 1 500,00 do 3 000,00 zł.”

VIII. dotychczasowy § 16 oznacza się jako §19 i otrzymuje on brzmienie: „Zapisy regulaminu zostały uzgodnione ze związkami zawodowymi zrzeszającymi nauczycieli z terenu Gminy Kąkolewnica”.

§ 3. Wykonanie uchwały powierza się Wójtowi Gminy Kąkolewnica.

§ 4. Traci moc uchwała nr XXIV/185/2009 Rady Gminy Kąkolewnica z dnia 24 czerwca 2009 r. w sprawie ustalenia kryteriów i trybu przyznawania nagród dla nauczycieli ze specjalnego funduszu nagród za ich osiągnięcia w zakresie pracy dydaktycznej, wychowawczej i opiekuńczej.

§ 5. Uchwała podlega ogłoszeniu w Dzienniku Urzędowym Województwa Lubelskiego i wchodzi w życie po upływie 14 dni od dnia ogłoszenia z mocą od dnia 1 stycznia 2024 r.

Wiceprzewodniczący Rady
Gminy

Jerzy Szkodkowski