



DZIENNIK URZĘDOWY

WOJEWÓDZTWA LUBELSKIEGO

Lublin, dnia 22 czerwca 2023 r.

Poz. 4127

UCHWAŁA NR LVIII/297/2023 RADY GMINY CZEMIERNIKI

z dnia 20 czerwca 2023 r.

w sprawie stawek dodatków i nagród dla nauczycieli

Na podstawie art. 30 ust. 6 i 6a, art. 91d pkt 1 ustawy z dnia 26 stycznia 1982 r. Karta Nauczyciela (t.j. Dz. U. z 2023 r. poz. 984), Rada Gminy uchwała, co następuje:

§ 1. Regulamin określa wysokość stawek dodatków za wysługę lat, motywacyjnego, funkcyjnego, w tym z tytułu sprawowania funkcji wychowawcy klasy oraz za warunki pracy oraz szczegółowe warunki przyznawania tych dodatków, szczegółowe warunki obliczania i wypłacania wynagrodzenia za godziny ponadwymiarowe i godziny doraźnych zastępstw oraz wysokość i warunki wypłacania nagród dla nauczycieli.

§ 2. Wysokość oraz warunki przyznawania dodatku za wysługę lat określają art. 33 ust. 1 ustawy z dnia 26 stycznia 1982 r. Karta Nauczyciela (Dz. U. z 2021 r. poz. 1762, z późn. zm.) oraz § 7 rozporządzenia Ministra Edukacji Narodowej i Sportu z dnia 31 stycznia 2005 r. w sprawie wysokości minimalnych stawek wynagrodzenia zasadniczego nauczycieli, ogólnych warunków przyznawania dodatków do wynagrodzenia zasadniczego oraz wynagradzania za pracę w dniu wolnym od pracy (Dz. U. z 2014 r. poz. 416, z późn. zm.).

§ 3. Do szczegółowych warunków przyznawania nauczycielom dodatku motywacyjnego należą:

- 1) osiągnięcia w realizowanym procesie dydaktycznym:
 - a) osiągnięcia w pracy z uczniami, potwierdzone wynikami sprawdzianów, testów i badań zewnętrznych oraz sukcesami uczniów w konkursach, olimpiadach i zawodach,
 - b) osiągnięcie pozytywnych efektów edukacyjnych w pracy z uczniami mającymi trudności w nauce;
- 2) osiągnięcia wychowawczo – opiekuńcze:
 - a) rozwiązywanie problemów wychowawczych uczniów we współpracy z ich rodzicami,
 - b) poznanie środowiska wychowawczego uczniów, aktywne działanie na rzecz rozwoju uczniów,
 - c) aktywne i efektywne działanie na rzecz uczniów potrzebujących szczególnej opieki,
 - d) wzmacniania u ucznia poczucia wartości, indywidualności, samodzielności, oryginalności oraz potrzeby tworzenia relacji osobowych i uczestnictwa w grupie;
- 3) wprowadzanie innowacji pedagogicznych skutkujących efektami w procesie kształcenia i wychowania:
 - a) wzbogacanie własnego warsztatu pracy poprzez dobór nowoczesnych technik i najskuteczniejszych metod pracy,
 - b) opracowywanie i wdrażanie autorskich programów i publikacji;
- 4) zaangażowanie w realizację czynności i zajęć, o których mowa w art. 42 ust. 2 pkt 2 Karty Nauczyciela:

- a) udział w organizowaniu imprez i uroczystości szkolnych, imprez kulturalnych, sportowych, rekreacyjnych organizowanych przez szkołę,
 - b) organizowanie uczniom zajęć pozalekcyjnych,
 - c) aktywny udział w realizowaniu innych zadań statutowych szkoły;
- 5) realizowanie w szkole zadań edukacyjnych, wynikających z przyjętych przez organ prowadzący priorytetów w realizowanej lokalnej polityce oświatowej:
- a) prowadzenie działań mających na celu kształtowanie wśród uczniów postaw patriotycznych,
 - b) kształtowanie wśród uczniów właściwych postaw moralnych i społecznych,
 - c) przeciwdziałania agresji, przemocy, uzależnieniom,
 - d) zaangażowanie w rozwój zachowań prowadzących do dbania o zdrowie, bezpieczeństwo, ochronę środowiska.

§ 4. 1. Na dodatki motywacyjne dla nauczycieli przeznaczona jest 4% kwoty przeznaczonej na wynagrodzenia zasadnicze ogółu zatrudnionych nauczycieli.

2. Dodatek motywacyjny dla nauczycieli nie może być wyższy niż 30% ich wynagrodzenia zasadniczego.

3. Dodatek motywacyjny przyznaje się na czas określony, nie krótszy niż 6 miesięcy.

§ 5. Do uzyskania dodatku funkcyjnego uprawnieni są nauczyciele, którym powierzono:

- 1) stanowisko dyrektora lub wicedyrektora szkoły;
- 2) sprawowanie funkcji wychowawcy klasy, sprawowanie funkcji nauczyciela opiekującego się oddziałem przedszkolnym;
- 3) sprawowanie funkcji opiekuna stażu lub mentora.

§ 6. 1. Miesięczny dodatek funkcyjny przysługuje w wysokości:

- 1) dyrektorowi szkoły – 2000 zł;
- 2) wicedyrektorowi szkoły – 600 zł;
- 3) nauczycielowi, któremu powierzono funkcję wychowawcy klasy – 300 zł;
- 4) nauczycielowi opiekującemu się oddziałem przedszkolnym – 300 zł;
- 5) nauczycielowi, któremu powierzono funkcję opiekuna stażu lub mentora – 150 zł.

2. Dodatek funkcyjny przysługuje także nauczycielowi, któremu powierzono obowiązki dyrektora lub wicedyrektora w zastępstwie.

§ 7. 1. Nauczycielowi przysługuje dodatek za warunki pracy, za pracę w trudnych warunkach i za pracę wykonywaną w warunkach uciążliwych określonych w § 8 i 9 rozporządzenia Ministra Edukacji Narodowej i Sportu z dnia 31 stycznia 2005 r. w sprawie wysokości minimalnych stawek wynagrodzenia zasadniczego nauczycieli, ogólnych warunków przyznawania dodatków do wynagrodzenia zasadniczego oraz wynagradzania za pracę w dniu wolnym od pracy (Dz. U. z 2014 r. poz. 416, późn. zm.).

2. Za pracę w trudnych warunkach przysługuje nauczycielowi dodatek w wysokości 10% stawki godzinowej.

3. Za pracę w warunkach uciążliwych przysługuje nauczycielowi dodatek w wysokości 10% stawki godzinowej.

§ 8. 1. Wynagrodzenie za jedną godzinę ponadwymiarową i godzinę doraźnego zastępstwa oblicza się, z zastrzeżeniem ust. 2, dzieląc przyznaną nauczycielowi stawkę wynagrodzenia zasadniczego (łącznie z dodatkiem za warunki pracy, jeżeli praca w godzinach ponadwymiarowych oraz doraźnego zastępstwa odbywa się w warunkach uprawniających do dodatku) przez miesięczną liczbę godzin tygodniowego obowiązkowego wymiaru zajęć, ustalonego dla rodzaju zajęć dydaktycznych, wychowawczych lub opiekuńczych realizowanych w ramach godzin ponadwymiarowych lub doraźnego zastępstwa nauczyciela.

2. Dla nauczycieli realizujących tygodniowy obowiązkowy wymiar zajęć na podstawie art. 42 ust. 4a Karty Nauczyciela wynagrodzenie za godzinę doraźnego zastępstwa oblicza się dzieląc przyznaną nauczycielowi stawkę wynagrodzenia zasadniczego (łącznie z dodatkiem za warunki pracy, jeżeli praca w tych godzinach została zrealizowana w warunkach uprawniających do dodatku) przez miesięczną liczbę godzin realizowanego wymiaru zajęć.

3. Miesięczną liczbę godzin tygodniowego obowiązkowego lub realizowanego wymiaru zajęć nauczyciela o której mowa w ust. 1 i 2, ustala się mnożąc tygodniowy obowiązkowy lub realizowany wymiar zajęć przez 4,16 z zaokrągleniem do pełnych godzin w ten sposób, że czas zajęć do 0,5 godziny pomija się, a co najmniej 0,5 godziny liczy się za pełną godzinę.

§ 9. Specjalny Fundusz nagród stanowi 1% planowanych rocznych wynagrodzeń osobowych nauczycieli zatrudnionych w szkołach prowadzonych przez Gminę Czemierniki, z tym, że:

- 1) 20% środków przeznacza się do dyspozycji organu prowadzącego;
- 2) 80% środków przeznacza się do dyspozycji dyrektora szkoły.

§ 10. 1. Wysokość nagrody przyznawanej przez organ prowadzący wynosi od 1500 zł do 3000 zł.

2. Wysokość nagrody przyznawanej przez dyrektora szkoły wynosi od 1500 zł do 2500 zł.

3. Kryteria i tryb przyznawania nagród dla nauczycieli za ich osiągnięcia w zakresie pracy dydaktycznej, wychowawczej i opiekuńczej, w tym realizacji zadań związanych z zapewnieniem bezpieczeństwa uczniom w czasie realizacji zajęć organizowanych przez szkołę oraz realizacji innych zadań statutowych szkoły, ze środków specjalnego funduszu nagród określa odrębna uchwała Rady Gminy Czemierniki.

§ 11. Uchwała się Regulamin określający wysokość stawek dodatków za wysługę lat, motywacyjnego, funkcyjnego, w tym z tytułu sprawowania funkcji wychowawcy klasy oraz za warunki pracy oraz szczegółowe warunki przyznawania tych dodatków, szczegółowe warunki obliczania i wypłacania wynagrodzenia za godziny ponadwymiarowe i godziny doraźnych zastępstw oraz wysokość i warunki wypłacania nagród.

§ 12. Traci moc uchwała Nr XX/115/2009 Rady Gminy Czemierniki z dnia 17 marca 2009 r. w sprawie ustalenia regulaminu wynagradzania nauczycieli zatrudnionych w szkołach i przedszkolu prowadzonych przez Gminę Czemierniki określającego wysokość i szczegółowe warunki przyznawania nauczycielom dodatków: motywacyjnego, funkcyjnego, za warunki pracy, za godziny ponadwymiarowe i godziny doraźnych zastępstw (Dz. Urz. Woj. Lubelskiego. z 2009 r. Nr 50, poz. 1281, z 2013 r. poz. 4453, z 2019 r. poz. 5679, z 2023 r. poz. 1304)

§ 13. Uchwała podlega ogłoszeniu w Dzienniku Urzędowym Województwa Lubelskiego i wchodzi w życie po upływie 14 dni od dnia ogłoszenia, z tym, że § 5 pkt 3 i § 6 ust. 1 pkt 5 z mocą obowiązującą od dnia 1 września 2022 r. .

Przewodniczący Rady Gminy

Marek Bączek