



# DZIENNIK URZĘDOWY

## WOJEWÓDZTWA LUBELSKIEGO

---

Lublin, dnia 29 grudnia 2022 r.

Poz. 7077

### UCHWAŁA NR XLVII/261/22 RADY GMINY TERESZPOL

z dnia 21 grudnia 2022 r.

**w sprawie uchwalenia regulaminu określającego wysokość oraz warunki przyznawania nauczycielom zatrudnionym w szkołach i placówkach oświatowych, dla których organem prowadzącym jest Gmina Tereszpól dodatków: za wysługę lat, motywacyjnego, funkcyjnego, za warunki pracy oraz obliczania i wypłacania wynagrodzenia za godziny nadwymiarowe, godziny doraźnych zastępstw oraz innych świadczeń wynikających ze stosunku pracy nauczycieli**

Na podstawie art. 18 ust. 2 pkt 15 i art. 40 ust. 1 ustawy z dnia 8 marca 1990 r. o samorządzie gminnym (t.j. Dz. U. z 2022 r. poz. 559, ze zm.) w związku z art. 30 ust. 6 i 6a ustawy z dnia 26 stycznia 1982 r. Karta Nauczyciela (t.j. Dz. U. z 2021 r. poz. 1762, ze zm.), po uzgodnieniu ze związkami zawodowymi, Rada Gminy Tereszpól uchwała, co następuje:

**§ 1.** Ustala się Regulamin określający wysokość oraz warunki przyznawania nauczycielom zatrudnionym w szkołach i placówkach oświatowych, dla których organem prowadzącym jest Gmina Tereszpól dodatków: za wysługę lat, motywacyjnego, funkcyjnego, za warunki pracy oraz obliczania i wypłacania wynagrodzenia za godziny nadwymiarowe, godziny doraźnych zastępstw oraz innych świadczeń wynikających ze stosunku pracy nauczycieli, w brzmieniu określonym w załączniku do niniejszej uchwały.

**§ 2.** Traci moc uchwała Nr XXIII/114/12 Rady Gminy Tereszpól z dnia 16 listopada 2012 r. w sprawie przyjęcia regulaminu określania wysokości stawek dodatków: za wysługę lat, motywacyjnego, funkcyjnego, za warunki pracy oraz szczegółowe warunki przyznawania tych dodatków, szczegółowe warunki obliczania i wypłacania wynagrodzenia za godziny nadwymiarowe i godziny doraźnych zastępstw w szkołach i placówkach prowadzonych przez Gminę Tereszpól, zmieniona uchwałą Nr XIV/86/19 Rady Gminy Tereszpól z dnia 29 listopada 2019 r. zmieniającą uchwałę w sprawie przyjęcia regulaminu określania wysokości stawek dodatków: za wysługę lat, motywacyjnego, funkcyjnego, za warunki pracy oraz szczegółowe warunki przyznawania tych dodatków, szczegółowe warunki obliczania i wypłacania wynagrodzenia za godziny nadwymiarowe i godziny doraźnych zastępstw w szkołach i placówkach prowadzonych przez Gminę Tereszpól.

**§ 3.** Wykonanie uchwały powierza się Wójtowi Gminy Tereszpól.

**§ 4.** Uchwała wchodzi w życie po upływie 14 dni od dnia ogłoszenia w Dzienniku Urzędowym Województwa Lubelskiego, z mocą obowiązującą od dnia 1 września 2022 r.

Przewodniczący Rady Gminy

**Stanisław Sitarz**

Załącznik  
do Uchwały Nr XLVII/261/22  
Rady Gminy Teresopol  
z dnia 21 grudnia 2022 roku

## **REGULAMIN**

określający wysokość oraz warunki przyznawania nauczycielom zatrudnionym w szkołach i placówkach oświatowych, dla których organem prowadzącym jest Gmina Teresopol dodatków: za wysługę lat, motywacyjnego, funkcyjnego, za warunki pracy oraz obliczanie i wypłacanie wynagrodzenia za godziny ponadwymiarowe i godziny doraźnych zastępstw oraz innych świadczeń wynikających ze stosunku pracy.

### **ROZDZIAŁ I Postanowienia ogólne**

#### **§1**

1. Uwzględniając przewidzianą strukturę zatrudnienia w szkołach na terenie Gminy Teresopol do obliczenia średniej wysokości wynagrodzeń nauczycieli, przyjmuje się osoby zatrudnione w pełnym i niepełnym wymiarze godzin.
2. Liczba osób przyjęta do obliczeń jest sumą liczby osób zatrudnionych na pełny etat i etatów przeliczeniowych wynikających z zatrudnienia osób w niepełnym wymiarze czasu pracy.

#### **§2**

Regulamin określa:

1. wysokość stawek i szczegółowe warunki przyznawania:
  - a) dodatku za wysługę lat,
  - b) dodatku motywacyjnego,
  - c) dodatku funkcyjnego,
  - d) dodatku za warunki pracy,
2. szczegółowe warunki obliczania i wypłacania wynagrodzenia za godziny ponadwymiarowe i godziny doraźnych zastępstw;
3. wysokość i warunki wypłacania nagród ze specjalnego funduszu nagród.

### **ROZDZIAŁ II Dodatek za wysługę lat**

#### **§3**

Wysokość oraz warunki nabywania przez nauczyciela prawa do dodatku za wysługę lat określają przepisy art. 33 ust. 1 Karty Nauczyciela (Dz. U. z 2021 r. poz. 1762 z późn. zm.) oraz §7 Rozporządzenia Ministra Edukacji Narodowej i Sportu z dnia 31 stycznia 2005 r.

### **ROZDZIAŁ III Dodatek motywacyjny**

#### **§4**

Warunkiem przyznania nauczycielowi dodatku motywacyjnego jest uzyskanie szczególnych osiągnięć dydaktycznych, wychowawczych i opiekuńczych przez:

- a) uzyskanie przez uczniów, z uwzględnieniem ich możliwości i pracy nauczyciela, co najmniej dobrych osiągnięć dydaktyczno-wychowawczych potwierdzonych wynikami klasyfikacji lub promocji, efektami egzaminów i sprawdzianów lub sukcesami w konkursach, zawodach, olimpiadach;
- b) umiejętne rozwiązywanie problemów wychowawczych uczniów we współpracy z ich rodzicami;
- c) pełne rozpoznanie środowiska wychowawczego uczniów aktywne i efektywne działanie na rzecz uczniów potrzebujących szczególnej opieki;
- d) kierowanie rozwojem z uwzględnieniem indywidualnych cech i uwarunkowań uczniów szczególnie uzdolnionych;
- e) opracowywanie i upowszechnianie publikacji związanych własnym warsztatem pracy;
- f) opracowywanie i wdrażanie autorskich programów edukacyjnych, wychowawczych i opiekuńczych;
- g) inicjowanie i organizowanie konkursów budzących zainteresowanie uczniów poszerzeniem wiedzy ponad obowiązujący standard nauczania;
- h) opracowywanie i stosowanie, innowacji pedagogicznych, nowatorskich metod nauczania i form pracy z uczniami podnoszących efektywność kształcenia i wychowania;
- i) realizowanie programów edukacyjnych adresowanych do szkół przez podmioty zewnętrzne;
- j) inicjowanie i prowadzenie nadobowiązkowych zajęć pozalekcyjnych i pozaszkolnych;
- k) aktywny udział w realizacji zadań statutowych szkoły;
- l) szczególnie efektywne wypełnianie zadań i obowiązków związanych z powierzonym stanowiskiem;
- m) podejmowanie inicjatyw w zakresie kształtowania u uczniów świadomości patriotycznej oraz społecznie akceptowanych postaw;
- n) propagowanie wśród młodzieży idei samorządności oraz wiedzy na temat roli i zadań samorządu lokalnego;
- o) upowszechnianie wśród uczniów wiedzy z zakresu ekologii i ochrony środowiska oraz promocji zdrowego stylu życia;
- p) wyrabianie u uczniów aktywnej postawy w zakresie przeciwdziałania patologiom i zagrożeniom społecznym;
- q) podejmowanie działań na rzecz rozwoju szkoły.

## §5

1. Środki finansowe z przeznaczeniem na dodatki motywacyjne ustala się w wysokości 5% kwoty bazowej określanej corocznie dla nauczycieli w ustawie budżetowej w przeliczeniu średnio na jeden etat.
2. Dodatek motywacyjny dla nauczyciela nie może być niższy niż 1% i wyższy niż 25% kwoty bazowej określanej corocznie dla nauczycieli w ustawie budżetowej.
3. Dodatek motywacyjny w granicach przyznanych środków określonych w ust. 1 i 2 przyznaje:
  - a) dla nauczycieli i wicedyrektora - dyrektor szkoły,
  - b) dla dyrektora szkoły - Wójt Gminy Teresopol.
4. Nauczycielom uzupełniającym etat w innej szkole na terenie gminy dodatek motywacyjny przyznaje dyrektor szkoły macierzystej, po uzgodnieniu z dyrektorem szkoły, w której nauczyciel uzupełnia etat.
5. Dodatek motywacyjny przyznaje się na czas określony, nie krótszy niż 6 miesięcy i nie dłuższy niż 1 rok szkolny.

## **ROZDZIAŁ IV** **Dodatek funkcyjny**

### §6

1. Nauczycielowi, któremu powierzono stanowisko dyrektora lub wicedyrektora szkoły, przysługuje dodatek funkcyjny w wysokości określonej w poniższej tabeli.

L.p.	Typ szkoły (placówki), stanowisko kierownicze	Wysokość % kwoty bazowej określonej corocznie dla nauczycieli w budżetowej	
		od	do
1.	Przedszkole: a) dyrektor: • przedszkole liczące do 6 oddziałów, • przedszkole liczące od 7 do 15 oddziałów,  b) wicedyrektor: • przedszkole liczące do 6 oddziałów), • przedszkole liczące od 7 do 15 oddziałów,	10% 15%	35% 40%
2.	Szkoła podstawowa (zespół szkół): a) dyrektor szkoły (zespołu szkół): • liczącej do 8 oddziałów • liczącej od 9 do 16 oddziałów • liczącej od 17 do 25 oddziałów b) wicedyrektor szkoły (zespołu szkół) • liczącej do 8 oddziałów • liczącej od 9 do 16 oddziałów • liczącej od 17 do 25 oddziałów	25% 30% 35%  15% 20% 25%	50% 55% 60%  25% 35% 40%

2. Wysokość dodatku funkcyjnego dla dyrektorów określonych w ust. 1 określa Wójt Gminy Tereszpol, a dla wicedyrektorów oraz innych nauczycieli uprawnionych do niego - dyrektor szkoły, uwzględniając:
- wielkość szkoły,
  - łącznie liczbę oddziałów szkolnych,
  - warunki organizacyjne szkoły,
  - złożoność zadań wynikających z danej funkcji,
  - liczbę stanowisk kierowniczych w szkole.
3. Dodatek funkcyjny przysługuje również nauczycielowi, któremu powierzono:
- wychowawstwo klasy – 330,00 złotych/miesięcznie;
  - funkcję opiekuna stażu lub mentora – 3,5% kwoty bazowej określonej corocznie dla nauczycieli w ustawie budżetowej;
  - funkcję doradcy metodycznego - 5,5% kwoty bazowej określonej corocznie dla nauczycieli w ustawie budżetowej.

## §7

Dodatki wymienione w §6 pkt 1 i 3 przysługują także nauczycielom, którym czasowo powierzono obowiązki.

## §8

Prawo do dodatku funkcyjnego, o którym mowa w §6 ust. 3 pkt 1 przysługuje również nauczycielom oddziałów przedszkolnych sprawujących funkcję wychowawcy.

## ROZDZIAŁ V Dodatek za warunki pracy

## §9

1. Nauczycielom pracującym w trudnych i uciążliwych warunkach pracy przysługują z tego tytułu dodatki:

- a) za pracę w trudnych warunkach przysługuje nauczycielowi dodatek w wysokości 15% stawki godzinowej wynagrodzenia zasadniczego nauczyciela,
  - b) za pracę w warunkach uciążliwych przysługuje nauczycielowi dodatek w wysokości 20% stawki godzinowej wynagrodzenia zasadniczego nauczyciela.
2. Wykaz trudnych i uciążliwych warunków pracy, stanowiących podstawę do przyznania z tego tytułu dodatku określają przepisy § 8 i 9 Rozporządzenia Ministra Edukacji Narodowej i Sportu z 31 stycznia 2005 r. w sprawie wysokości minimalnych stawek wynagrodzenia zasadniczego nauczycieli, ogólnych warunków przyznawania dodatków do wynagrodzenia zasadniczego oraz wynagradzania za pracę w dniu wolnym od pracy (Dz. U. z 2014 r. poz. 416 z późn. zm.).

## **ROZDZIAŁ VI**

### **Wynagrodzenie za godziny ponadwymiarowe i godziny doraźnych zastępstw**

#### **§10**

1. Wynagrodzenie za jedną godzinę ponadwymiarową i godzinę doraźnego zastępstwa oblicza się, z zastrzeżeniem ust 2, dzieląc przyznaną nauczycielowi stawkę wynagrodzenia zasadniczego (łącznie z dodatkiem za warunki pracy, jeżeli praca w godzinach ponadwymiarowych oraz doraźnego zastępstwa odbywa się w warunkach trudnych i uciążliwych), przez miesięczną liczbę godzin tygodniowego obowiązkowego wymiaru zajęć, ustalonego dla rodzaju zajęć dydaktycznych, wychowawczych lub opiekuńczych realizowanych w ramach godzin ponadwymiarowych lub doraźnego zastępstwa nauczyciela.
2. Dla nauczycieli realizujących tygodniowy obowiązkowy wymiar zajęć na podstawie art. 42 ust. 4a KN wynagrodzenie za godzinę doraźnego zastępstwa oblicza się dzieląc przyznaną nauczycielowi stawkę wynagrodzenia zasadniczego (łącznie z dodatkiem za warunki pracy, jeżeli praca w godzinach doraźnego zastępstwa odbywa się w warunkach trudnych dla zdrowia) przez miesięczną liczbę godzin realizowanego wymiaru zajęć.
3. Miesięczną liczbę godzin obowiązkowego lub realizowanego wymiaru zajęć nauczyciela, o której mowa w ust. 1 i 2, ustala się mnożąc tygodniowy obowiązkowy lub realizowany wymiar zajęć przez 4,16 z zaokrągleniem do pełnych godzin w ten sposób, że czas zajęć do 0,5 godz. pomija się, a co najmniej 0,5 godz. liczy się za pełną godzinę.

## **ROZDZIAŁ VII**

### **Nagrody ze specjalnego funduszu nagród**

#### **§ 11**

1. Ustala się wysokość nagród z funduszu nagród dla nauczycieli za ich osiągnięcia wychowawcze, opiekuńcze i dydaktyczne następująco:
  - a) Nagroda Dyrektora Szkoły w wysokości od 500 do 2000 zł,
  - b) Nagroda Wójta Gminy w wysokości od 1000 zł do 3000 zł.
2. Kryteria i tryb przyznawania i wypłacania nagród dla nauczycieli określa odrębna uchwała Rady Gminy Teresopol.

## **ROZDZIAŁ VIII**

### **Postanowienia końcowe**

#### **§12**

Niniejszy Regulamin został uzgodniony z reprezentatywnymi związkami zawodowymi zrzeszającymi nauczycieli.