



DZIENNIK URZĘDOWY

WOJEWÓDZTWA LUBELSKIEGO

Lublin, dnia piątek, 9 kwietnia 2021 r.

Poz. 1743

UCHWAŁA NR XXVIII/193/2021 RADY GMINY ZAKRZÓWEK

z dnia 30 marca 2021 r.

w sprawie regulaminu określającego dodatki do wynagrodzenia zasadniczego, wynagrodzenia za godziny ponadwymiarowe i godziny doraźnych zastępstw oraz nagród dla nauczycieli zatrudnionych w szkołach i przedszkolach prowadzonych przez Gminę Zakrzówek

Na podstawie art. 18 ust. 2 pkt 15 ustawy z dnia 8 marca 1990 r. o samorządzie gminnym (Dz. U. z 2020 r. poz. 713 i 1378.) oraz art. 30 ust. 6 i art. 91d pkt 1 ustawy z dnia 26 stycznia 1982 r. – Karta Nauczyciela (Dz. U. z 2019 r. poz. 2215 oraz Dz. U. z 2021 r. poz. 4), Rada Gminy Zakrzówek uchwala, co następuje:

§ 1. Przyjmuje się regulamin określający dodatki do wynagrodzenia zasadniczego, wynagrodzenie za godziny ponadwymiarowe i godziny doraźnych zastępstw oraz nagród dla nauczycieli zatrudnionych w szkołach i przedszkolach prowadzonych przez Gminę Zakrzówek stanowiący załącznik do niniejszej uchwały.

§ 2. Wykonanie uchwały powierza się Wójtowi Gminy Zakrzówek.

§ 3. Traci moc uchwała nr XXVIII/177/2013 Rady Gminy Zakrzówek z dnia 28 lutego 2013 r.

w sprawie regulaminu określającego dodatki do wynagrodzenia zasadniczego, wynagrodzenie za godziny ponadwymiarowe i godziny doraźnych zastępstw oraz nagród dla nauczycieli zatrudnionych w szkołach prowadzonych przez Gminę Zakrzówek.

§ 4. Uchwała wchodzi w życie po upływie 14 dni od dnia ogłoszenia w Dzienniku Urzędowym Województwa Lubelskiego.

Przewodniczący Rady Gminy
Zakrzówek

Agnieszka Makuch

*Załącznik do uchwały Nr XXVIII/193/2021
Rady Gminy Zakrzówek z dnia 30 marca 2021 r.*

Regulamin
w sprawie dodatków do wynagrodzenia zasadniczego, wynagrodzenia za godziny
ponadwymiarowe i godziny doraźnych zastępstw oraz nagród dla nauczycieli zatrudnionych
w szkołach i przedszkolach prowadzonych przez Gminę Zakrzówek

§ 1. Regulamin określa wysokość stawek dodatku motywacyjnego, funkcyjnego i za warunki pracy oraz szczegółowe warunki ich przyznawania; szczegółowe warunki przyznawania dodatku za wysługę lat; szczegółowe warunki obliczania i wypłacania wynagrodzenia za godziny ponadwymiarowe i godziny doraźnych zastępstw, a także wysokość i warunki wypłacania nagród za osiągnięcia w zakresie pracy dydaktycznej, wychowawczej i opiekuńczej dla nauczycieli zatrudnionych w szkołach i przedszkolach prowadzonych przez Gminę Zakrzówek.

§ 2. **[Dodatek motywacyjny]** Warunkiem przyznania nauczycielowi dodatku motywacyjnego jest spełnianie co najmniej pięciu spośród poniższych wskaźników:

- 1) uzyskiwanie przez uczniów, co najmniej dobrych osiągnięć dydaktycznych z przedmiotów realizowanych przez nauczyciela, (przy uwzględnieniu możliwości uczniów i warunków pracy nauczyciela): 0-5 punktów,
- 2) umiejętne rozwiązywanie problemów wychowawczych uczniów, we współpracy z rodzicami, inicjowanie działań mających na celu przeciwdziałanie agresji, patologiom i uzależnieniom: 0-5 punktów,
- 3) aktywne i efektywne działanie na rzecz uczniów potrzebujących szczególnej opieki: 0-5 punktów,
- 4) skuteczne kierowanie rozwojem ucznia szczególnie uzdolnionego (kółka zainteresowań, inne formy wsparcia): 0-5 punktów,
- 5) wzbogacanie własnego warsztatu pracy oraz udział w doskonaleniu i doszkalceniu zgodnym z aktualnymi potrzebami szkoły: 0-5 punktów,
- 6) prowadzenie lekcji koleżeńskich lub realizacja innych zadań w ramach wewnątrzszkolnego doskonalenia zawodowego nauczycieli: 0-5 punktów,
- 7) inicjowanie i stałe prowadzenie nadobowiązkowych zajęć pozalekcyjnych: 0-5 punktów;
- 8) dbałość o estetykę pomieszczeń i sprawność powierzonych pomocy dydaktycznych oraz innych urządzeń szkolnych: 0-5 punktów,
- 9) zaangażowanie w organizowaniu imprez i uroczystości szkolnych: 0-5 punktów,
- 10) aktywny udział w pracach zespołów nauczycieli: 0-5 punktów,
- 11) opieka nad samorządem uczniowskim lub innymi organizacjami uczniowskimi działającymi na terenie szkoły: 0-5 punktów,
- 12) aktywny udział w realizowaniu innych zadań statutowych szkoły: 0-5 punktów,
- 13) podejmowanie inicjatyw i realizacja zadań zwiększających udział i rolę szkoły w środowisku lokalnym: 0-5 punktów,
- 14) podejmowanie działań w celu pozyskiwania funduszy i realizacji zewnętrznych projektów edukacyjnych: 0-5 punktów.

§ 3.1. Wysokość dodatku motywacyjnego oraz okres jego przyznawania dla nauczyciela ustala dyrektor szkoły/przedszkola a dla dyrektora – organ prowadzący.

2. Wysokość dodatku określa się w punktach. Wartość jednego punktu wynosi 15 zł.

3. Dodatek motywacyjny przyznaje się nauczycielowi na czas określony nie dłużej jednak niż na jeden rok szkolny.

§4. **[Dodatek funkcyjny]** 1. Nauczycielom, którym powierzono stanowisko dyrektora, wicedyrektora przysługuje dodatek funkcyjny w wysokości:

Lp.	Funkcja	Kwota dodatku od - do w zł
1.	Dyrektor szkoły/przedszkola:	
	do 6 oddziałów	300-1000
	od 7 do 12 oddziałów	300-1200
	powyżej 12 oddziałów	300-1500
2.	Wicedyrektor szkoły/przedszkola	300-1000

2. Nauczycielom, którym powierzono sprawowanie funkcji wychowawcy klasy lub oddziału oraz opiekuna stażu przysługuje dodatek funkcyjny w wysokości:

- 1) dla wychowawcy klasy lub oddziału - 300 zł
- 2) dla opiekuna stażu:
 - a) nauczyciela stażysty ubiegającego się o awans na stopień nauczyciela kontraktowego-60 zł,
 - b) nauczyciela kontraktowego ubiegającego się o awans na stopień nauczyciela mianowanego-40 zł.

3. Prawo do dodatku funkcyjnego przysługuje także nauczycielowi, któremu powierzono pełnienie obowiązków dyrektora.

4. Wysokość dodatku funkcyjnego ustala się uwzględniając wielkość szkoły lub przedszkola, strukturę organizacyjną (liczba klas, oddziałów) i ogólną liczbę uczniów.

5. Dodatki funkcyjne nauczycielowi (w tym wicedyrektorowi) przyznaje dyrektor szkoły/przedszkola, a w stosunku do dyrektora szkoły- Wójt.

§5. **[Dodatek za warunki pracy]** 1. Nauczycielom pracującym w trudnych warunkach przysługuje dodatek za warunki pracy w wysokości określonej w pkt. 2 obliczony jako % minimalnej stawki wynagrodzenia zasadniczego nauczyciela mianowanego z tytułem zawodowym magistra z przygotowaniem pedagogicznym.

2. Dodatek za trudne warunki pracy przysługuje nauczycielom za prowadzenie:

- 1) zajęć rewalidacyjno-wychowawczych z dziećmi i młodzieżą upośledzonymi umysłowo w stopniu głębokim od 5% do 20%,
- 2) indywidualnego nauczania dziecka zakwalifikowanego do kształcenia specjalnego od 5% do 10%,
- 3) zajęć dydaktycznych w klasach łączonych w szkołach podstawowych:
 - a) w przypadku łączenia dwóch klas od 5% do 15%,
 - b) w przypadku łączenia trzech klas od 5% do 20%.

3. Dodatek za trudne warunki pracy wypłaca się w całości, jeżeli nauczyciel realizuje w warunkach trudnych cały obowiązujący go wymiar zajęć. Dodatek wypłaca się

w wysokości proporcjonalnej, jeżeli nauczyciel realizuje w warunkach trudnych tylko część obowiązującego wymiaru zajęć lub jeżeli jest zatrudniony w niepełnym wymiarze zajęć.

4. Wysokość dodatku za trudne warunki pracy dla nauczyciela ustala dyrektor szkoły/przedszkole, a dla dyrektora szkoły/przedszkole Wójt.

§6. [Wynagrodzenie za godziny ponadwymiarowe i godziny doraźnych zastępstw]

1. Wynagrodzenie za jedną godzinę ponadwymiarową i godzinę doraźnego zastępstwa oblicza się dzieląc przyznaną nauczycielowi stawkę wynagrodzenia zasadniczego (łącznie z dodatkiem za warunki pracy, jeżeli praca w godzinach ponadwymiarowych oraz doraźnego zastępstwa odbywa się w warunkach trudnych) przez miesięczną liczbę godzin tygodniowego obowiązkowego wymiaru zajęć, ustalonego dla rodzaju zajęć dydaktycznych, wychowawczych lub opiekuńczych, realizowanych w ramach godzin ponadwymiarowych lub doraźnego zastępstwa nauczyciela.

2. Miesięczną liczbę godzin tygodniowego obowiązującego wymiaru zajęć nauczyciela, o której mowa w ust.1 ustala się mnożąc tygodniowy obowiązkowy wymiar zajęć przez 4,16 z zaokrągleniem do pełnych godzin w ten sposób, że czas poniżej 0,5 godziny pomija się, a co najmniej 0,5 godziny liczy się za pełną godzinę.

§7. [Nagrody] 1. Nagroda dyrektora szkoły/przedszkola nie może być niższa niż 500 zł i nie może być wyższa niż 1500 zł.

2. Nagroda Wójta nie może być niższa niż 1500 zł i nie może być wyższa niż 3000 zł.

3. Kryteria i tryb przyznawania nagród, o których mowa w ust.1 i 2 określa odrębna uchwała.