



# DZIENNIK URZĘDOWY

## WOJEWÓDZTWA LUBELSKIEGO

---

Lublin, dnia 23 marca 2021 r.

Poz. 1370

### UCHWAŁA NR XXXI/151/2021 RADY GMINY CHODEL

z dnia 22 marca 2021 r.

**w sprawie ustalenia regulaminu wynagradzania nauczycieli zatrudnionych w przedszkolach i szkołach, dla których organem prowadzącym jest Gmina Chodel, a także określenia wysokości oraz szczegółowych warunków przyznawania nauczycielom dodatków za wysługę lat, motywacyjnego, funkcyjnego i za warunki pracy, zasad wynagradzania za godziny nadwymiarowe oraz godziny doraźnych zastępstw i niektórych innych składników wynagrodzenia w szkołach prowadzonych przez Gminę Chodel.**

Na podstawie art. 18 ust. 2 pkt 15, art. 40 ust. 1 ustawy z dnia 8 marca 1990r. o samorządzie gminnym (Dz. U. z 2020 r. poz. 713 z późn. zm.) i art. 30 ust. 6a, art. 49 ust. 2 w związku z art. 91d pkt 1 ustawy z dnia 26 stycznia 1982 r. Karta Nauczyciela (Dz. U. z 2019 r. poz. 2215 z późn. zm.), po uzgodnieniu ze związkami zawodowymi, **Rada Gminy w Chodlu uchwala:**

**§ 1.** Regulamin wynagradzania nauczycieli zatrudnionych w przedszkolach i szkołach, dla których organem prowadzącym jest Gmina Chodel, stanowiący załącznik do uchwały.

**§ 2.** Wykonanie uchwały powierzyć Wójtowi Gminy Chodel.

**§ 3.** Traci moc uchwała Nr XXXIX/156//2009 Rady Gminy Chodel z dnia w sprawie regulaminu wypłacania dodatków do wynagrodzenia, przyznawania nagród i innych świadczeń nauczycielom przedszkoli i szkół, dla których organem prowadzącym jest Gmina Chodel.

**§ 4.** Uchwała podlega ogłoszeniu w Dzienniku Urzędowym Województwa Lubelskiego i wchodzi w życie 14 dni od dnia ogłoszenia.

Przewodnicząca Rady Gminy

**Aleksandra Motyka**

Załącznik do Uchwały Nr XXXI/151/2021  
Rady Gminy Chodel  
z dnia 22 marca 2021 roku

## **REGULAMIN**

**określający wysokość oraz szczegółowe warunki przyznawania nauczycielom dodatków za wysługę lat, motywacyjnego, funkcyjnego i za warunki pracy, zasady wynagradzania za godziny ponadwymiarowe oraz godziny doraźnych zastępstw i niektórych innych składników wynagrodzenia w szkołach prowadzonych przez Gminę Chodel.**

### **Rozdział I.**

#### **Dodatek za wysługę lat.**

##### **§ 1**

1. Nauczycielowi przysługuje dodatek za wysługę lat. Wysokość dodatku za wysługę lat oraz warunki jego przyznawania nauczycielowi określa art.33 ust.1 ustawy z dnia 26 stycznia 1982r – Karta Nauczyciela (Dz.U. z 2019r, poz. 2215) oraz § 7 rozporządzenia Ministra Edukacji Narodowej i Sportu z dnia 31 stycznia 2005r w sprawie minimalnych stawek wynagrodzenia zasadniczego nauczycieli, ogólnych warunków przyznawania dodatków do wynagrodzenia zasadniczego oraz wynagrodzenia za pracę w dniu wolnym od pracy (Dz.U. z 2014r, poz.416, ze zm.).

### **Rozdział II.**

#### **Dodatek motywacyjny**

##### **§ 2**

1. W planie finansowym poszczególnych placówek przewidują się środki na dodatki motywacyjne dla nauczycieli i dyrektorów, w wysokości 3% wynagrodzenia nauczyciela mianowanego pomnożonego przez ilość etatów nauczycielskich.

##### **§ 3**

2. Wysokość dodatku motywacyjnego dla nauczyciela i dyrektora wynosi od 2% do 10% jego wynagrodzenia zasadniczego.

##### **§ 4**

1. Dodatek motywacyjny przyznaje się na czas określony, nie krótszy niż 6 miesięcy i nie dłuższy niż 12 m-cy.
2. Wysokość dodatku motywacyjnego dla dyrektora oraz okres jego przyznania, uwzględniając poziom spełnienia warunków, o których mowa w § 4 ustala wójt gminy, a dodatku motywacyjnego dla nauczycieli dyrektor szkoły w ramach środków przeznaczonych na ten cel w budżecie szkoły.
3. Nauczycielom uzupełniającym etat w innej szkole dodatek motywacyjny przyznaje dyrektor szkoły macierzystej w uzgodnieniu z dyrektorem szkoły, w której uzupełnia etat.

## § 5

1. Warunkiem przyznania dla dyrektora i nauczycielowi dodatku motywacyjnego są:
  - 1) osiągnięcia w realizowanym procesie dydaktycznym:
    - a) uzyskanie przez uczniów, z uwzględnieniem ich możliwości oraz warunków pracy nauczyciela, co najmniej dobrych osiągnięć edukacyjnych potwierdzonych wynikami albo sukcesami w konkursach przedmiotowych, artystycznych, zawodach sportowych,
    - b) udzielanie skutecznej pomocy psychologiczno-pedagogicznej skutkującej poprawą funkcjonowania ucznia w środowisku szkolnym,
    - c) inicjowanie i prowadzenie zajęć pozalekcyjnych rozwijających zainteresowania i uzdolnienia uczniów;
  2. Osiągnięcia wychowawczo-opiekuńcze:
    - a) umiejętne rozpoznawanie i rozwiązywanie problemów wychowawczych uczniów we współpracy z ich rodzicami lub opiekunami oraz instytucjami wspierającymi proces opiekuńczo wychowawczy,
    - b) aktywność w przeciwdziałaniu agresji, patologiom i uzależnieniom,
    - c) aktywne i efektywne działanie na rzecz uczniów potrzebujących opieki,
    - d) z uwzględnieniem ich potrzeb, przy stałej współpracy z rodzicami lub opiekunami, właściwymi instytucjami i osobami świadczącymi pomoc społeczną,
    - e) kształtowanie wśród uczniów postaw moralnych i etycznych, z uwzględnieniem poszanowania praw człowieka i zasad współżycia społecznego.
  3. Wdrożenie innych nowatorskich form pracy w szkole, skutkujących efektami w procesie kształcenia i wychowania:
    - a) opracowanie i wdrażanie autorskich programów edukacyjnych, wychowawczych lub opiekuńczych,
    - b) opracowanie i realizacja projektu (konkursu, konferencji, przeglądu, festiwalu) poszerzających działania szkoły w zakresie zadań dydaktycznych, wychowawczych lub opiekuńczych,
    - c) adaptacja i realizacja regionalnych lub ogólnopolskich programów edukacyjnych i wychowawczych wspierających wszechstronny rozwój ucznia;
  4. Zaangażowanie w realizację czynności i zajęć, o których mowa w art. 42 ust. 2 pkt 2 Karty Nauczyciela:
    - a) aktywny i twórczy udział w organizowaniu imprez i uroczystości szkolnych,
    - b) opieka nad samorządem uczniowskim lub innymi organizacjami uczniowskimi działającymi w szkole,
    - c) prowadzenie lekcji otwartych, aktywny i twórczy udział w działalności zespołów przedmiotowych i wewnątrzszkolnym systemie doskonalenia zawodowego,
    - d) aktywny udział w realizacji zadań statutowych szkoły i współpraca ze statutowymi organami szkoły;
  5. Szczególnie efektywne wypełnianie zadań i obowiązków związanych z powierzonym stanowiskiem:
    - a) podnoszenie umiejętności zawodowych i kwalifikacji na potrzeby szkoły,
    - b) wzbogacanie własnego warsztatu pracy
    - c) prawidłowe organizowanie pracy szkoły

- d) racjonalne prowadzenie polityki finansowej, w tym skuteczne pozyskiwanie środków zewnętrznych,
  - e) kształtowanie w szkole dobrych relacji międzyludzkich służących efektywnej realizacji statutowych zadań przez podległych pracowników ,
  - f) realizacja dodatkowych zadań na rzecz szkoły we współpracy z organem prowadzącym,
  - g) zaangażowanie w działalność integrującą szkołę ze środowiskiem;
6. Realizowanie w szkole zadań edukacyjnych, wynikających z przyjętych przez organ prowadzący priorytetów w realizowanej lokalnej polityce oświatowej:
- a) podejmowanie inicjatyw w zakresie kształtowania u uczniów świadomości patriotycznej oraz społecznie akceptowanych postaw moralnych,
  - b) inicjowanie działań propagujących wśród uczniów idee samorządności oraz wiedzę na temat roli i zadań samorządu lokalnego,
  - c) upowszechnianie wśród uczniów wiedzy z zakresu ekologii, ochrony środowiska i promocji zdrowego stylu życia.

### **Rozdział III** **Dodatek funkcyjny**

#### **§ 6**

1. Nauczycielowi, któremu powierzono stanowisko kierownicze przysługuje dodatek funkcyjny, z tym że:
  - 1) dla dyrektora szkoły liczącej do 9 oddziałów od 800,00 zł do 2000,00 zł;
  - 2) dla dyrektora szkoły liczącej od 10 oddziałów do 16 oddziałów i powyżej od 1400,00 zł do 2500,00 zł.
  - 3) dla wicedyrektora szkoły liczącej do 10 oddziałów od 400,00 zł do 700,00 zł
  - 4) dla wicedyrektora szkoły liczącej od 11 do 16 oddziałów i powyżej od 700,00 zł do 1700,00 zł.
2. Dodatek funkcyjny przysługuje także nauczycielom, który powierzono obowiązki kierownicze w zastępstwie i wynosi od 2% do 50% wynagrodzenia zasadniczego nauczyciela.
3. Wysokość dodatku funkcyjnego, o który mowa w ust 1 i 2 uwzględniając wielkość szkoły, liczbę uczniów i oddziałów, liczbę stanowisk kierowniczych w szkole, oraz warunki lokalowe, w jakich szkoła funkcjonuje, ustala wójt gminy, a dla wicedyrektora i pozostałych osób zajmujących inne stanowiska kierownicze dodatek funkcyjny przyznaje dyrektor szkoły.

#### **§ 7**

1. Nauczycielowi, któremu przydzielono funkcję wychowawcy klasy albo oddziału przedszkolnego przysługuje dodatek w wysokości 300 zł.

#### **§ 8**

1. Nauczycielowi, któremu przydzielono funkcje opiekuna stażu przysługuje dodatek w wysokości 150 zł miesięcznie.

#### **§ 9**

1. Dodatek Funkcyjny przyznawany jest na czas pełnienia funkcji.

## **Rozdział IV. Dodatek za warunki pracy**

### **§ 10**

1. Nauczycielom przysługuje dodatek za warunki pracy w trudnych warunkach:
  - 1) za prowadzenie zajęć rewalidacyjno – wychowawczych z dziećmi i młodzieżą upośledzonymi umysłowo w stopniu głębokim, w wysokości 10 % stawki godzinowej;
  - 2) za prowadzenie zajęć dydaktycznych i wychowawczych indywidualnego nauczania dziecka zakwalifikowanego do kształcenia specjalnego, w wysokości 10 % stawki godzinowej.
2. Wysokość dodatku, o którym mowa ustala dyrektor szkoły a w stosunku do dyrektora wójt gminy.

## **Rozdział V**

### **Wynagrodzenie za godziny ponadwymiarowe i godziny doraźnych zastępstw.**

### **§ 11**

1. Przez godzinę ponadwymiarową rozumie się przydzieloną nauczycielowi godzinę zajęć dydaktycznych, wychowawczych lub opiekuńczych powyżej tygodniowego obowiązkowego wymiaru godzin zajęć dydaktycznych, wychowawczych lub opiekuńczych.

### **§ 12**

1. Wynagrodzenie z jedną godzinę ponadwymiarową ustala się według stawki osobistego zaszeregowania nauczyciela z uwzględnieniem dodatku za warunki pracy.
2. Wynagrodzenie za jedną godzinę doraźnego zastępstwa ustala się w sposób określony w ust. 1.
3. Miesięczną liczbę godzin obowiązkowego lub realizowanego wymiaru godzin nauczyciela, o której mowa w ust. 1, uzyskuje się mnożąc odpowiedni wymiar godzin przez 4,16 z zaokrągleniem do pełnych godzin w ten sposób, że czas zajęć do 0,5 godziny pomija się a powyżej 0,5 godziny liczy się za pełną godzinę.

### **§ 13**

1. Nagrody Wójta są przyznawane ze specjalnego funduszu nagród dla nauczycieli utworzonego w oparciu o art. 49 ust. 1 ustawy z dnia 26 stycznia 1982 roku Karta Nauczyciela. Wysokość nagrody Wójta wynosi do 30 % środków wynikających z 1 % odpisu wynagrodzeń rocznych w danej placówce szkolnej a nagrody dla nauczycieli czyli nagrody przyznawane przez Dyrektora to pozostałe 70% środków wynikających z odpisu zaplanowanych na wynagrodzenia roczne w danej placówce oświatowej.
2. Tryb i kryteria postępowania przy przyznawaniu nagród Wójta i Dyrektora szkoły/ placówki nauczycielom za osiągnięcia w pracy dydaktyczno wychowawczej określa odrębna uchwała.

**Rozdział VII.****Postanowienia końcowe****§ 14**

Regulamin został uzgodniony z zakładową organizacją nauczycielskich związków zawodowych, tj. Oddziałem Związku Nauczycielstwa Polskiego w Chodlu i NSZZ Solidarność w Chodlu.

Przewodniczący Rady Gminy

Aleksandra Motyka